

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének

ALAPSZABÁLYA

Gál Rezső
EVDSZ Elnök

Elfogadva az EVDSZ Rendkívüli. Kongresszusán 2012. november 27-én.

EVDSZ ALAPSZABÁLYA

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

EVDSZ Rendkívüli Kongresszus
Alapszabály

2012.november 27.

I. Általános meghatározások

A Szakszervezeti Szövetség neve:

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Székhelye:

1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülőpart 108.

Az EVDSZ a Vasas Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari tagozatának jogutódja. Az 1990. szeptember 15-én megtartott alakuló kongresszus határozatának értelmében jött létre.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége önálló, demokratikus, a szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselési és érdekvédelmi, valamint a szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselési szervezete.

Az EVDSZ önálló jogi személy. Tagja a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának. Az EVDSZ önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, az önkéntesség elve alapján felépülő szövetsége.

A tagszakszervezetek belső szervezeti felépítésüket, működésüket – ezen belül a tagjaik által fizetett tagdíjat – tagságuk akarata alapján, önállóan határozzák meg.

Az EVDSZ-t alkotó tagszakszervezetek:

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek felsorolását az 1. számú melléklet tartalmazza. A melléklet módosítására minden esetben sor kerül, ha a Szövetségi Vezetőség tagsággal kapcsolatos döntést hoz.

II. Az EVDSZ működésének és tevékenységének alapelvei

Az EVDSZ működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választás és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják a szövetség tagszakszervezeteinek és ezen keresztül a tagságának érdekképviselését és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

Az EVDSZ működési területe kiterjed Magyarország egész területére.

Az EVDSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen Alapszabály értelmében fejt ki. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és a képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

Az EVDSZ működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek, különösen más szakszervezeti szövetségek, illetve szakszervezetek irányában. Az EVDSZ és a tagszakszervezetek, a tagság képvisellete és érdekvédelme érdekében készek más – hazai és nemzetközi – szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Az erre vonatkozó dokumentumok – megállapodások, határozatok – minden esetben az alapszabály mellékletét képezik.

Az EVDSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

III. Az EVDSZ célja és feladatai

Az EVDSZ célja

A szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképvisellete és érdekvédelme. A szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképvisellete, a szakszervezeti szövetség egységének megőrzése, a szolidaritás megjelenítése.

Az EVDSZ feladata

Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a szövetséghez tartozók munkavállalói érdekeit. Ennek érdekében él a szakszervezeteket megillető információhoz juttatási, véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási (vétó) és sztrájkjoggal.

IV. A tagsági viszony

1. Az EVDSZ tagja lehet

Az EVDSZ tagjai lehetnek azok a villamosenergia-iparban működő, önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, valamint minden olyan önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezet, mely közösséget vállal az EVDSZ céljaival. Elfogadja annak alapszabályát és működéséhez anyagilag is hozzájárul a jelen alapszabályban meghatározott mértékben.

A szövetségi tagokkal szembeni követelmény, hogy feleljenek meg az önálló jogi személyiség feltételeinek. Legyen bírósági bejegyzésük, alapszabályuk, mely tartalmazza a 4-5 éves ciklusonként történő tisztújító választásokat, és az önálló gazdálkodás tényeit.

2. Az EVDSZ szövetségi tagság létrejötte

- A szövetségi tagság létrejön az alapító tagsággal, illetve belépéssel.
- A szövetséget tagszakszervezetek alkotják.
- Belépési feltétel az alapszabály elfogadása.
- A belépést írásbeli nyilatkozattal kell kérni az 1. pontban rögzített dokumentumok csatolásával.
- Új tag felvétele tárgyában a szövetségi vezetőség dönt.
- Új szervezet belépése esetén, a jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a felek külön megállapodást köthetnek, mely jelen alapszabály mellékletét képezi.

3. Az EVDSZ szövetségi tagságának megszűnése

Az EVDSZ tagsági viszony megszűnik:

- Az EVDSZ-ből való kilépéssel.
- Az EVDSZ-ből való kizárással.
- Az EVDSZ jogutód nélküli megszűnésével.
- A tagszakszervezet megszűnésével.

A szövetségi tag a szövetségből való kilépési szándékot a kilépés előtt legalább három hónappal írásban köteles az EVDSZ elnökének bejelenteni. Ezalatt a szövetségi tag jogai és kötelezettségei fennállnak. A kilépés tényét a Szövetségi Vezetőség állapítja meg.

Kizárható az a szövetségi tag, amely az alapszabállyal, a kongresszus és a Szövetségi Vezetőség döntéseivel ellentétes magatartást tanúsít és azt a következményekre történő írásbeli figyelmeztetés ellenére sem szünteti meg. A kizárást javasolhatja a szövetség

bármely tagja, az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság. A kizárás tárgyában a Szövetségi Vezetőség dönt. A kizárt szövetségi tag a kongresszushoz fellebbezhet. A fellebbezési időszak alatt a kizárt szövetségi tag jogai és kötelezettségei szünetelnek, és fel kell függeszteni a szövetséggel kapcsolatos vagyoni kérdések rendezését is.

4. Az EVDSZ szövetségi tag jogai és kötelezettségei

4.1. Jogai

A tagszakszervezet tagot és pót tagot jelölhet a Szövetségi Vezetőségbe, létszámarányosan érvényesítheti tagsága érdekeit, adott kérdésekben a többségi elv érvényesülése mellett, az ezzel kapcsolatban felmerülő feladatok elvégzésére megbízhatja a szövetség választott vezetőit és munkaszervezetét.

Igénybe veheti a szövetségi szervezet szolgáltatásait.

A szövetség választott tisztségviselőire jelölhet és kezdeményezheti a szövetség választott tisztségviselőinek visszahívását. A szövetségi tag joga a kongresszus rendkívüli összehívásának kezdeményezése. Kezdeményezheti más szövetségi tag felvételét, illetve a szövetségből való kizárását. A szövetségi tagok speciális érdekeik integrálására és egységes álláspont kialakításával történő képviselőre az EVDSZ-en belül tagozatokat, csoportokat hozhatnak létre.

A tagozat, csoport működése – Szervezeti és Működési Szabályzata – nem veszélyeztetheti az EVDSZ és testületei működésének hatékonyságát, valamint az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek közös érdekeinek hatékony képviselőt, érvényesítését.

4.2. Kötelességei

A szövetségi tag kötelezettsége, hogy a szövetség munkájában részt vállaljon. Más szakszervezetek és munkavállalói érdekképviselői szervezetek iránt szükség szerint szolidaritást tanúsítson.

A szövetségi tag köteles a Szövetségi Vezetőség határozatait végrehajtani és nem veszélyeztetheti a szövetség céljainak megvalósulását.

A szövetségi tag köteles az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság által kért információkat és dokumentumokat a rendelkezésükre bocsátani. Köteles mind az Etikai Bizottság, mind a Gazdasági Ellenőrző Bizottság ellenőrzései során velük együttműködni.

Az Alapszabályból fakadó jogok rendeltetésszerű gyakorlása és a kötelezettségek hiánytalan teljesítése. A szövetségi tag köteles – az SZMSZ-ben meghatározott módon, a

jelen alapszabályban meghatározott mértékű tagdíjjal – a szövetség működéséhez hozzájárulni.

V. Az EVDSZ szervezeti felépítése

1. A kongresszus: Az EVDSZ legmagasabb döntéshozó szerve
Létszámarányos delegálás útján jön létre, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai:

- a szövetségi tagoknál választott küldöttek (minden megkezdett 75 aktív szakszervezeti tag után 1 fő)
- a Szövetségi Vezetőség tagjai
- a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjai
- az Etikai Bizottság tagjai
- tag-szakszervezetenként 1 fő nyugdíjas küldött
- tagozatok vezetői

1.1. Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

- a) Dönt a szövetség létrehozásáról, megszüntetéséről és vagyonáról.
- b) Elfogadja, módosítja az EVDSZ alapszabályát.
- c) Meghatározza az EVDSZ programját.
- d) Megvitatja a Szövetségi Vezetőség, az Etikai Bizottság és a GEB írásbeli jelentését a két kongresszus közötti időszakban végzett munkáról, dönt a jelentések elfogadásáról.
- e) Elbírálja a Szövetségi Vezetőség döntései ellen benyújtott jogorvoslatokat.
- f) Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szövetség elnökét és elnökhelyettesét, a Szövetségi Vezetőség tagjait és póttagjait, a GEB elnökét és két tagját, az Etikai Bizottság elnökét és négy tagját.
- g) Dönt az országos szakszervezeti konföderációhoz, szövetséghez való tartozásról.
- h) Tudomásul veszi a vezető tisztségviselők lemondását.
- i) Dönt más társadalmi szervezettel való egyesülés tárgyában

Átruházható hatáskörrel:

- j) Dönt más szakszervezetekkel kötendő megállapodásokról.
- k) Meghatározza a szövetség pénzügyeivel, vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos feladatokat, a szövetségi tagok hozzájárulásával kapcsolatos elveket, a szátrájkalpra elkülönített összeg nagyságát.

1.2. A kongresszus működése

A kongresszus legalább évenként ülésezik. Az ülések nyilvánosak, mindenki számára elérhetők. Rendkívüli vagy előre hozott kongresszust kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt a szövetség vezetősége, vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi. Az EVDSZ elnöke köteles összehívni a kongresszust, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

1.3. A kongresszus határozatképessége

A kongresszus határozatképes, ha a kongresszusi tagok legalább 2/3 része jelen van. Határozatképtelenség esetén a kongresszust 30 napon belüli időpontra újra össze kell hívni. Ebben az esetben a kongresszus akkor határozatképes, ha a kongresszusi tagok több mint fele jelen van.

1.4. A kongresszus döntéshozatala

A kongresszus a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő kongresszusi tagok 2/3-os többségi szavazatával hozza meg. Kivételt képez az f. és a h. pontokban felsorolt ügycsoport. Ezekben és az átruházható hatáskörbe tartozó ügyekben a határozat érvényességéhez a jelenlévő kongresszusi tagok 50%-a+1 fő szavazata szükséges.

Az V. fejezet 1.1/ f) pont vonatkozásában a szavazást addig kell folytatni, amíg a Szövetségi Vezetőségben nem rendelkezik minden jelölt állításra jogosult szervezet képvisellel.

2. Szövetségi Vezetőség

A Szövetségi Vezetőség az EVDSZ ügyintéző és képviseleti szerve.

Két kongresszus között a szövetség vezető szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

Tagjait és póttagjait, 5 éves időtartamra a kongresszuson a kongresszusi tagok közvetlenül, titkosan, a szövetség választási szabályzata szerint választják. Tagszakszervezetenként 1 fő jelölhető tagnak és 500 fő felett 2 fő, míg 500 fő alatt 1 fő póttagnak, továbbá minden olyan munkáltatónál jelölhető 1 fő tagnak és 500 fő felett 2 fő, míg 500 fő alatt 1 fő póttagnak, ahol a tagszakszervezet legalább 100 fő aktív tagsággal rendelkezik. A Szövetségi Vezetőségben biztosítani kell mindazon szervezetek képviselétét, akik jelöltállítási joggal rendelkeznek.

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek, kivéve a tagszakszervezetek által jelölt

azon tagokat, ahol a tagszakszervezet munkáltatónál is bejelentett jelöltet. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg. A Szövetségi Vezetőség tagja továbbá a szövetség elnöke és elnökhelyettese, kiknek személyenkénti szavazatát minden 1000 aktív tag után 1 mandátum képezi. Az összes mandátum egymás közötti megoszlása 50-50%. Ha az összes mandátum páratlan szám az elnök szavazati aránya egyel több mint az elnökhelyettesé. A Szövetségi Vezetőség állandó meghívottja, tárgyalási joggal a GEB, az Etikai Bizottság, Nyugdíjas Tagozat és az Ifjúsági Tagozat elnöke.

A Szövetségi Vezetőség határozatképességéhez a taglétszámarányos szavazatok több mint 50 %-ának jelenléte szükséges, döntéseit egyszerű szótöbbséggel, azaz a jelenlévő tagok 50%+1 szavazatával hozza. Bármely tag kérésére súlyozott szavazással kell dönteni. Ebben az esetben az érvényes döntéshez a szövetségi vezetőségi ülésen képvisellel rendelkező mandátumok 50%+1 mandátumának egybehangzó, együttes döntése szükséges.

Ágazati Bérmegállapodás, VKSZ, kedvezményes villamos energia vételezés, tagok felvétele és kizárása tekintetében az érvényes döntéshez a jelenlévő tagok 2/3-ának, súlyozott szavazás esetén, a képvisellel rendelkező mandátumok 2/3-ának egybehangzó együttes vélemény nyilvánítása szükséges.

2.1. Feladata és hatásköre

- a) A kongresszus határozatainak végrehajtása.
- b) Két kongresszus között gyakorolja a kongresszus átruházható hatásköreit.
- c) A szövetségi elv alapján szervezi, koordinálja a szövetségi tagok munkáját.
- d) Tagjai révén képviseli a Szövetséget a munkáltatói szervezeteknél, a más szakszervezetekkel kialakított szövetségi szinteken.
- e) Tagjai révén eljár a Szövetség által hozott döntések, határozatok végrehajtásának érdekében az állami, társadalmi szervezeteknél, érdekképviselői szerveknek, intézkedik azok teljesítéséről.
- f) Az alapszabállyal összhangban meghatározza a Szövetség választott tisztségviselőinek feladatát, hatáskörét, valamint személyi javadalmazásukat az elfogadott munkaügyi szabályzat szerint.
- g) A Szövetségi Vezetőség a napi (operatív) munkáltatói jogokat az elnök, illetve elnökhelyettes felett megbízottja útján érvényesíti. A megbízott személyét rotációs elv alapján a Szövetségi Vezetőség saját soraiból évente választja.
- h) A Szövetségi Vezetőségi ülések levezető elnökét a szövetség rotációs elv alapján saját soraiból évenként választja.
- i) Elfogadja a „Munkaügyi Szabályzat”-ot a szövetség alkalmazottjai tekintetében.
- j) Meghatározza a munkaszervezet feladatait, a munkaszervezet létszámát és a szükséges szolgáltatásokat a szövetség tagjai részére.
- k) Két kongresszus közötti időszakban ellenőrzi, a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
- l) Elfogadja a Szövetség Választási és Sztrájkszabályzatát.
- m) Az elnök előterjesztése alapján elfogadja a költségvetési beszámolót, az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról.
- n) Elfogadja a Szövetség „Szervezeti és Működési Szabályzat”-át, amely nem lehet ellentétes az Alapszabállyal. Véleményezi az Etikai Bizottság és a GEB ügyrendet és elfogadja az éves beszámolóit.
- o) Tagjai révén gondoskodik az Országos Érdekegyeztetésben az iparági munkavállalói érdekek megjelenítéséről.
- p) A Szövetségi Vezetőség egyes konkrét feladatok ellátására munka- és tárgyalóbizottságokat alakíthat, illetve bízhat meg.
- q) Dönt a külföldi kapcsolatokról.

3. Etikai Bizottság

A kongresszus 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló Etikai Bizottságot választ.

3.1. Feladata, hatásköre

- a) A bizottság ellenőrzi az EVDSZ Alapszabályának betartását, mind a Szövetségi Vezetőség, mind pedig a Szövetséget alkotó tagszakszervezetek területén.
- b) Az Etikai Bizottság közreműködik az Alapszabállyal kapcsolatos vitás kérdések, nézeteltérések, panaszok rendezésében.
- c) A bizottság vitás kérdésekben, vagy az Alapszabállyal ellentétes gyakorlatról kialakult tapasztalatát állásfoglalásban rögzíti, eljuttatva azt a Szövetségi Vezetőséghez döntés előkészítő javaslattal, melyre intézkedést, döntést kér.
- d) Az Etika Bizottság a kongresszusnak tartozik beszámolási kötelezettséggel, a Szövetségi Vezetőséget pedig tájékoztatja a munkájáról.
- e) A bizottság ügyrendet készít és éves munkaterv alapján tevékenykedik. A bizottságot a Szövetségi Vezetőség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti az Alapszabállyal összefüggő kérdések tisztázására.

4. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

A kongresszus 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 2 főtagból álló Gazdasági Ellenőrző Bizottságot hoz létre.

Feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. A bizottság ügyrendet készít és éves munkaterv alapján tevékenykedik. Előzetesen véleményt mond a költségvetés tervezetéről, a gazdasági beszámolóról. Tevékenységéről tájékoztatja a Szövetségi Vezetőséget és beszámol a Kongresszusnak. A GEB a jelen alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a – vizsgálatához szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott- kért dokumentumokat és információkat, a GEB által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a GEB írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A GEB a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A GEB tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során – az elnökkel vagy az elnökhelyetttel való előzetes egyeztetés alapján – igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.

5. A Szövetség Tisztségviselői

A Szövetség Tisztségviselői: elnök és elnökhelyettes, akiket 5 éves időtartamra a kongresszuson a kongresszusi tagok közvetlenül titkosan, a szövetség Választási Szabályzata szerint választanak. A szövetség első számú vezetője az elnök. Az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes jár el teljes joggal. Mind az elnök, mind az

elnökhelyettes beszámolási kötelezettséggel tartozik a kongresszusnak, a Szövetségi Vezetőségnek. Munkájukat az „Alapszabály”, az EVDSZ Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint a Szövetségi Vezetőséggel kötött munkaszerződés alapján látják el.

Az elnök feladatai:

- az EVDSZ képvisellete,
- a szövetség munkájának operatív irányítása,
- az alkalmazottak felett a munkáltatói jog gyakorlása,
- szakmailag előkészíti a Szövetségi Vezetőség üléseit,
- elkészíti és jóváhagyásra a Szövetségi Vezetőség elé terjeszti évenként a költségvetés és a gazdálkodás tervezetét,
- beszámol a Szövetségi Vezetőségnek a költségvetés és a gazdálkodási terv végrehajtásáról,
- gondoskodik a Szövetségi Vezetőség határozatainak végrehajtásáról,
- ellátja a Szövetségi Vezetőség működéséhez kapcsolódó adminisztratív teendőket.

Az elnökhelyettes feladatai:

- a szociális- és bérkérdések iparági szintű összefogása,
- a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződéssel kapcsolatos ügyek intézése,
- részvétel a nemzetközi kapcsolatokhoz tartozó operatív tevékenységben,
- a szövetséghez tartozó tagság, szervezetek közötti koordinációs és információs tevékenység ellátása,
- a tisztségviselői képzés szervezése.

6. A szövetség munkaszervezete

A szövetség adminisztratív ügyeit intézi. Alkalmazottjai elősegítik a szövetségen belül a szakszervezeti szakmai tevékenységet. Az alkalmazottak között lévő jogi, közgazdasági, munka- és egészségvédelmi munkaügyi szakértő a szövetségi tagokat érintő problémák megoldásában tanácsadással, képviselettel, előzetes anyagok készítésével közreműködik.

7. Az EVDSZ képvisellete, aláírási jogosultság

Az EVDSZ általános képviselétét az elnök és az elnökhelyettes látja el. E tisztségükben önálló aláírási joggal rendelkeznek.

Konkrét ügyekben - egyedi megbízás alapján – az EVDSZ képviselétére jogosultak a Szövetségi Vezetőség tagjai. E minőségükben a képviselettel megbízott személyek együttes (azaz két személy) aláírási joggal rendelkeznek.

VI. Az EVDSZ belső jogorvoslati rendje

1. Az EVDSZ működésével kapcsolatban felmerülő vitás ügyekben – az Etikai Bizottság előterjesztése alapján – I. fokon a Szövetségi Vezetőség dönt. A Szövetségi Vezetőség döntése ellen 30 napon belül lehet jogorvoslatot benyújtani a Kongresszushoz.

A Kongresszus jog- vagy alapszabálysértő határozatának megsemmisítése iránt bármely tag, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

VII. A szövetség gazdálkodása

1. Források:

- a) A szövetség tagszakszervezetei tagdíjként – a szolidaritásra épülő egységes teherviselés alapján – a tagságuk főfoglalkozású munkaviszonyból származó havi bruttó keresetének 0,25%-ával járulnak hozzá a szövetség működéséhez.
- b) A szövetség vagyonának hasznosításából származó jövedelmek.
- c) Vállalkozások bevételei.
- d) A szövetség vagyona.
- e) Egyéb bevételek

2. Felhasználások:

A szövetségi Vezetőség a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően használhatja fel a következő célokra:

- a szövetség működtetése, fenntartása
- a szakszervezeti vagyon gyarapítása,
- sztrájkalap létrehozása,
- szociális támogatás,
- kulturális- és sporttámogatás,
- tisztségvelők képzése,
- felújítás, beruházás (a szövetség kezelésében, tulajdonában lévő intézmények esetében),
- szövetségi szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítése,
- nemzetközi kapcsolatok létesítése és fenntartása,
- a szövetség céljait szolgáló vállalkozások,
- a tagszakszervezetek érdekvédelmi, érdekképviselői és mozgalmi munkájának támogatása.

3. A szövetség vagyona

A szövetség vagyona és vállalkozásaiból szerzett anyagi eszközei egységes szakszervezeti tulajdont képeznek.

A szövetség jogutód nélküli megszűnése esetén a – hitelezői igények kielégítése és a megszűnés költségeinek biztosítása után – megmaradt vagyont az aktív tagok arányában fel kell osztani a tagszakszervezetek között.

4. A gazdálkodás szabályai

- A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért a Kongresszus a Szövetségi Vezetőséget teszi felelőssé.
- A Szövetségi Vezetőség ez irányú munkáját a GEB folyamatosan ellenőrzi.

VIII. A szövetség megszűnése

A szövetség megszűnik, ha

- a szövetség egy másik civil szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
- a legfőbb szerve a feloszlásáról határoz,
- a bíróság feloszlatja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és az szövetséget a nyilvántartásból törlik.

A legfőbb szerv nem dönthet a szövetség feloszlásáról, ha a szövetséggel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szövetség fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

Budapest, 2012. november 27.

Záradék: A módosított Alapszabályt az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusa 2012. november 27. napján jóváhagyta. A módosított Alapszabály 2012. november 28. napján lép hatályba, kivéve az Alapszabály IV. fejezet 4.1 pont első mondatának módosítását, V. fejezet 1.1 f) pontjának módosítását, az V. fejezet 1.4 pontjának kiegészítését, az V. fejezet 2. pontjának harmadik bekezdésének módosítását és a negyedik bekezdésének első és második mondanának módosítását, amelyek a 2013-ban tartandó tisztújító kongresszus napjával lépnek hatályba.

Jelen Alapszabály mellékletét képezi a szövetségi tagok listája.

1. sz. melléklet

EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek

Név	Rövidített név	Székhely
1.) Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete	AHMSZ	8401 Ajka Pf.: 134.
2.) Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	ADÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
3.) Budapesti Erőművek Szakszervezete	BESZ	1117 Budapest Budafoki út 52.
4.) Dél-dunántúli Áramszolgáltató Dolgozóinak Szakszervezete	DÉDÁSZ Szakszervezet	7636 Pécs Malomvölgyi út 2.
5.) Délmagyarországi Áramszolgáltató Társaságcsoport Szakszervezete	DÉMÁSZ Szakszervezet	6724 Szeged, Kossuth L. sgt. 64-66.
6.) Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	DUVISZ	2841 Oroszlány, Pf.: 23.
7.) Elektromos Szakszervezet	E.SZ.	1132 Budapest Váci út 72-74.
8.) Dunamenti Hőerőmű Vállalat Munkástanács	DHV Munkástanács	2440 Százhalombatta, Erőmű u. 2.
9.) Északdunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	ÉVISZ	9027 Győr, Kandó K. u. 13.
10.) Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezete	MEVISZ	3271 Visonta, Erőmű u. 11.
11.) Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete	PADOSZ	7031 Paks, Pf.: 71.
12.) Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	MÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
13.) Pannonpower Rt. Villamosenergia-ipari Dolgozóinak Szakszervezete		7630 Pécs, Edison u. 1.
14.) Pécsi Hőerőmű Munkavállalói Érdekvédelmi Szervezete	Pécsi Hőerőmű MÉSZ	7630 Pécs, Edison u. 1.
15.) Schneider Electric Rt. Szakszervezet		1117 Budapest Hauszmann A. u. 3/b.
16.) Tatabánya Erőmű Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete	TEMÉSZ	2800 Tatabánya Vájár köz 2.
17.) Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	TIVISZ	4024 Debrecen Kossuth L. u. 41.
18.) Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkahelyi Szakszervezete		4450 Tiszalök, Vízerőmű
19.) AES-Tisza Erőmű Kft. VDSZSZ Tagszakszervezet		3581 Tiszaújváros Pf.: 53.
20.) VDSZSZ Borsodi Energetikai Kft. Tagszakszervezet		3704 Kazincbarcika, Ipari út 7.
21.) VDSZSZ ERBE Kft. Szakszervezet		1117 Budapest, Budafoki út 95.
22.) VDSZSZ OVIT Rt. Tagszakszervezet		1158 Budapest, Körvasútsor 105.

- | | | |
|---|---|--------------------------------------|
| 23.) Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Észak-magyarországi Áramszolgáltató Rt. Tagszakszervezete | VDSZSZ
ÉMÁSZ Rt.
Tagszakszervezet | 3525 Miskolc, Dózsa György út
13. |
| 24.) Villamosenergia-ipari Központ Szakszervezete | VIKSZ | 1011 Budapest, Vám u. 5-7. |
| 25.) Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezete | VIRÜSZ | 1158 Budapest, Késmárk u. 14. |
| 26.) Villamosenergia-ipari Fiatalok és Munkavállalók MVMT Központi Szakszervezete | FIMUSZ | 1011 Budapest, Vám u. 5-7. |
| 27.) Villkesz Kft. Szakszervezete | | 1011 Budapest, Iskola u. 13. |