

**EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE**



BESZÁMOLÓ

**Az EVDSZ V. Taggyűlése számára
a 2017-2018. évben végzett munkáról**

Budapest, 2018. április 25.

Tartalomjegyzék

Bevezető.....	3
1.) Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2017-2018).....	3
2.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzetközi szintje...5	
3.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzeti szintje.....8	
4.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés ágazati szintje.....13	
5.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés társaságcsoport és helyi szintje.....	22

Melléklet:

Beszámoló az EVDSZ testületei által hozott határozatokról

Bevezető

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV), Elnökség és a választott tisztségviselők beszámolója az EVDSZ IV. Taggyűlése óta végzett munkáról, az elfogadott program időarányos végrehajtásáról, amelyet megvitatásra átnyújt az EVDSZ V. Taggyűlés résztvevői számára.

A Taggyűlést feladata és hatásköre megítélni:

- az elmúlt egy évben végzett munka megfelelt-e az elvárásoknak?
- az Elnökség munkáját,
- a Szövetségi Vezetőség tevékenységét,
- a választott tisztségviselők felé támasztott elvárások teljesülését.

1.) Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2017-2018)

Magyarország új „ellenségeket” talált Soros György személyében, az ENSZ-ben és még mindig „harcol” az Európai Unió ellen. A világpolitikában az észak-koreai atomkísérletek, az amerikai elnökválasztás utáni események, míg Európában továbbra is a Brexit (Nagy Britannia kilépése az Európai Unióból) és a migráció, valamint a terrorcselekmények borzolják a kedélyeket. A Brexit egyik hatása talán, hogy az EU – túl a gazdasági krízisen - a „gazdasági Európa” mellett a „szociális Európa” kiépítésére is kísérletet tesz. Ezzel kapcsolatosan folyamatosak az egyeztetések. Az európai szociális pillér célja, hogy számos alapelvet fogalmazzon meg a jól működő és méltányos munkaerőpiacok és jóléti rendszerek támogatására. Sajnos a kezdeményezés „egyelőre” csak az euró zónába tartozó európai uniós tagállamokra vonatkozik, bár a konzultációba az összes tagállamot bevonták! A Brexit következménye az is, hogy az Európai Unió jövőjével kapcsolatosan is konzultációk folynak. Ezzel kapcsolatosan az Európai Bizottság elnöke 5 lehetséges változatot fogalmazott meg, amelyek közül az egyik végletet az „Európai Egyesült Államok”, míg a másik végletet egy laza együttműködés jelenti. Hazánk megítélése az USA-ban és az Európai Unióban a beszámolási időszakban sem javult, sőt a migrációs politikánk, a „sorosozás” és legújabban a választási küzdelemben kipattant korrupciógyanús ügyek kapcsán még romlott is.

A magyar politikát az utóbbi időben a választási csatározások uralják. Mint tudjuk, a választási eredményekből újabb négy év FIDESZ-KDMP kormányzás következik, talán az egész ciklusban kétharmados többséggel.

A magyar gazdaság a 2017. évben is pozitív eredményeket mutat, a GDP a beszámolási időszakban 4,2%-al nőtt (az előrejelzés 2017. évre 3% volt), a fogyasztói árindex, az infláció 2,4% volt. (Az előrejelzés 2,5% volt). Az államháztartás hiánya 2017-ben várhatóan 2%-os, a 2017-es 2,4%-os célértékkal szemben. Az államadóság csökkent, a GDP százalékára vetítve 2 százalékponttal, 72,1%-ra. A nemzetgazdasági beruházások a tavalyi 20%-os csökkenést követően 2017-ben 16,7%-kal növekedtek. A külön adók – ezek közül is kiemelését érdemel a bank, illetve az energia szektort érintő külön adó – továbbra is terhelik a gazdaságot.

A foglalkoztatás mutatói tovább javulnak hazánkban.

A munkanélküliségi ráta 2,4%-ra csökkent. A 15-19 éves korosztályban azonban még mindig 23,7%, míg a 20-24 éves korosztályban 8,7%.

A tavalyi évben azonban már nem a munkanélküliség volt a munkaerőpiac fő problémája, hanem az egyes szakmákban és régiókban lassan általánosan jelentkező munkaerőhiány. Továbbra is jelentős a kifelé áramló migráció, egyes szakmák esetében aggasztó mértékű. Ez is erősíti a jelentkező munkaerőhiányt.

Az elmúlt évben a reálkereset 10,3%-kal nőtt (a bruttó és a nettó keresetek 12,9%-kal nőttek, míg a fogyasztói árindex 2,4% volt). A nemzetgazdasági nettó átlagkeresetek elérték a 197 516 Ft-ot.

A minimálbér mértéke 2017-ben 111 000 Ft-ról 127 500 Ft-ra nőtt, amely a 2017. évi bruttó átlagkereset (297 017 Ft) 42,9%-ának felel meg. 2018-ban a minimálbér 138 000 Ft-ra (8,2%-kal) növekszik, míg a garantált bérminimum 12,1%-kal (161 000 Ft-ról 180 500 Ft-ra). Ezen mutatók elsősorban az országos bérmegállapodásokban foglaltaknak köszönhetőek. Számítások szerint, 2018-ban Magyarországon a minimálbér nettó értéke elérheti a létminimum szintjét.

Az árampiacon továbbra is messze nem a foglalkoztatás megőrzésére, növelésére irányuló ígéretek valósulnak meg, hanem az etikátlan szabad kereskedelem. A villamosenergia-ipar helyzetét továbbra is nehezíti a CO₂ kvóta politika, ami nehéz helyzetbe hozza a kapcsolt villamosenergia-termelést folytató, illetve a széntüzelésű erőműveinket. A Vértesi Erőmű Zrt. termelésének leállítása megtörtént. A Budapesti Erőmű tulajdonost váltott. Az EDF tulajdonából a cseh Energetický a Průmyslový Holding (EPH) cég tulajdonába került. A Mátrai Erőmű Zrt. német tulajdoni arányának értékesítése is megtörtént. Előbb a Budapesti Erőművet is megvásárló cseh cég és egy magyar cég konzorciuma az Opus Global Nyrt. szerezte meg a német érdekeltséget, majd a magyar cég a cseh érdekeltség döntő többségét is megszerezte. A DÉMÁSZ Zrt. EDF-től történő megvásárlásával pedig a megvalósítás szakaszába lépett a villamosenergia-ipart is magába foglaló holding típusú, nonprofit működés kormányzati terve.

A kormányzat ugyanakkor továbbra is folytatja a választásokra is tekintettel a rezsicsökkentési folyamatot, amely jelentősen befolyásolja az iparágak jövedelmezőségét és a tulajdonosok által elvárt nyereség realizálásának lehetőségét.

A reprivatizációnak lehetnek előnyei, azonban – az köztulajdonú cégekre vonatkozó eltérő munkajogi szabályozás miatt – már most látszik, hogy az állami cégekhez kerülő munkavállalók jelentős hátrányokat szenvednek. Mindezek kihatottak az adott gazdasági társaságoknál a bérekre, a szociális kiadásokra.

A magyar villamosenergia-ipar politika fontos prioritása továbbra is a paksi beruházás, az új atomerőművi blokkok megépítése. A beruházásnak nemzetközi ellenzői – legutóbb az osztrák kormány támadta a beruházást az EU-ban – mindent megtesznek, hogy hátráltassák a beruházás megvalósítását. **Az EVDSZ folyamatosan azt képviseli, hogy a villamosenergia-ellátás biztonsága és a megfizethető villamosenergia árak megtartása, az energiaszegénység elkerülése miatt az új atomerőművi blokkokra szükség van.**

A magyar villamosenergia rendszer további fontos kérdése a Mátrai Erőmű Zrt. jövőbeni sorsa. Az EVDSZ álláspontja ebben a kérdésben is egyértelmű: a paksi beruházás mellett a Mátrai Erőmű Zrt. fejlesztésére is szükség van a folyamatos villamosenergia-ellátás biztonsága érdekében.

Az EVDSZ-re továbbra is jellemző maradt a politikai pártoktól való távolságtartás, az érdekvédelmi tevékenységét, a munka világára való koncentrációt nem osztották meg nyílt, vagy burkolt politikai viták és politikai nézetkülönbségek. Amennyiben eltérő vélemények fogalmazódtak meg, arra a tolerancia volt jellemző.

2.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzetközi szintje

Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló Villamosenergia-ipari Ágazati Szociális Párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágak munkáltatói szövetsége) között zajlik. Pinczés Ernő, a TIVISZ elnöke továbbra is a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

Az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU szakmai munkájában továbbra is aktívan veszünk részt. Az EVDSZ képviselője továbbra is tagja az EPSU Végrehajtó Bizottságának és az EPSU Energia Bizottságának.

A Szövetségi Vezetőség döntése alapján továbbra is részt veszünk az IndustriAll (az Európai Energiaipari, Vegyipari és Bányai Szövetség, EMCEF - egyesülése révén létrejött - jogutódja) nemzetközi szakszervezeti szövetség és a Közszolgálati Szakszervezeti Világszövetség (PSI) munkájában is. Az EVDSZ jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki a két szervezet regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

Ezen jó kapcsolatoknak is köszönhető, hogy az EVDSZ által a beszámolási időszakban szervezett két nemzetközi konferencia eredményeként Együttműködési Megállapodás aláírására került sor a V4 országokban a villamosenergia területén működő szakszervezetek között, kiegészülve a szintén a villamosenergia területén működő szlovén szakszervezetekkel. A nemzetközi szervezetekben való részvétel során fontos személyes munka kapcsolatok is kialakultak az EVDSZ elnöke és Pinczés Ernő, illetve a szövetségek munkáját irányító tisztségviselők és szakszervezeti képviselők között. Ennek nem csupán az Európai Unió energia-, illetve szociálpolitikájának befolyásolásakor van jelentősége, hanem akkor is, amikor alkalomadtán az EVDSZ konfliktusainak megoldásában háttértárgyalásokat folytatunk.

Jelentős nemzetközi munka zajlik az Európai Üzemi Tanácsokban is. A privatizált vállalatok esetében, amikor már a döntéseket sok esetben, olyan centrumokban hozzák, amelyeknek központjai nem Budapesten vannak, lényeges, hogy tagszakszervezeteink képviselői részt vehessenek a nemzetközi érdekegyeztetésben. Az EÜT-ben dolgozó tisztségviselők az EVDSZ elvi támogatásával, de önállóan végezték munkájukat. Elismerés illeti e kollégák munkáját.

Erre tekintettel is fontos, hogy az EVDSZ részt vegyen az EPSU tevékenységében, mivel e szervezet az EÜT-k munkáját is koordinálni és befolyásolni kívánja, illetve az EÜT-vel kapcsolatos irányelvek kidolgozásában, egyeztetésében is részt vesz.

A kétoldalú kapcsolatok keretében a beszámolási időszakban az orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezet delegációját láttuk vendégül. Ezen kapcsolatnak köszönhető, hogy a 2017-ben, a Szocsiban megrendezésre került Világ Ifjúsági Találkozó (VIT) az EVDSZ-t az Ifjúsági Tagozat néhány tagja képviselhette.

Az EU-ba történő belépésünkkel különösen felértékelődött az **érdekvédelem** nemzetközi szintje. A gazdasági, a pénzügyi folyamatok felügyelete, a jogharmonizációs ajánlások kiadása, a támogatási pénzek odaítélése, a pályázatok elbírálása mind-mind egy centrumból irányul.

Egyes villamosenergia-ipari társaságok anyavállalatai európai multinacionális cégek. Jelentős változás, hogy a francia EDF a beszámolási időszakban a Budapesti Erőmű eladását követően, felszámolta magyarországi érdekeltségeit a dél-magyarországi villamosenergia-ipari társaságai értékesítésével.

Magától adódik, hogy ott kell az érdeket védeni, ahol és akiknél a döntés születik. Ezt segíti a nemzetközi szövetségekhez való tartozás, az együttműködés a CGT-vel, valamint a Ver.di-vel és az orosz szakszervezetekkel.

Az Európai Unióhoz később csatlakozó országokban dolgozók számára fontos fejlemény, hogy az európai szakszervezeti mozgalomban, az európai bérek közötti egyenlőtlenségek csökkentése került a fókuszba. Az Európai Szakszervezeti Szövetség, az ETUC kampányt szervez az „egyenlő munkáért egyenlő munkabért” elv érvényesülése érdekében, melynek legutóbbi fejleménye az ún. „európai bérszövetség” meghirdetése. **Az ETUC álláspontja az, hogy a gazdasági-pénzügyi válságot követően a béreket mindenhol emelni kell Európában! Ennek kívánatos mértéke a GDP és az infláció mértékének együttes értéke. Ezen túl a közép-kelet európai régióban ezen értéket növelni kell egy ún. delta értékkel, ami lehetővé teszi a közép-kelet európai bérek felzárkóztatását!** Nekünk, az EVDSZ-nek érdeke, hogy ez az álláspont érvényre jusson és minden fórumon segítenünk kell, hogy ez az álláspont a gyakorlatban is megvalósuljon. Ezt a kampányt mind az EPSU, mind az IndustriAll támogatja. Az IndustriAll madridi kongresszusa – a közép-kelet európai régió kezdeményezését elfogadva – határozatban is megerősítette, hogy azonos hatékonyság mellett a tagországi egyenlőtlenségek felszámolása prioritást kell, hogy kapjon.

A nemzetközi szakszervezeti mozgalomnak komoly kihívást jelent a digitalizáció és az automatizáció. E két folyamat révén az elkövetkező néhány 10 évben akár a munkahelyek 50%-a is megszűnhet. A szakszervezetek annak érdekében kívánnak tárgyalni a szociális párbeszéd minden szintjén, hogy a társadalom és a munkavállalók számára biztonságos legyen az átmenet.

Ugyancsak fontos kérdés minden szakszervezet, így az IndustriAll és az EPSU számára is a szakszervezeti tagság és a szervezettség folyamatos csökkenése. Ez általános jelenség. Ez ellen tenni kell lépni a szakszervezeti tevékenység minden szintjén. Az IndustriAll Europe például pilot projektet indított új szervezetek létrehozására a tevékenységi területén.

Nemzetközi szinten az ágazatot érintő legfontosabb fejlemény az ún. 4. energia vagy másnéven a „téli” csomag megjelenése. Ennek célja az egységes európai energia-piac kialakítása, hogy a megújuló energia területén az EU globálisan vezető szerepre jusson, hogy a CO₂ kibocsájtás csökkenjen, hogy az ellátásbiztonság és az energiahatékonyság, a fogyasztók védelme növekedjen. Sok vita kíséri a folyamatot! Mind a tagállamok, mind az európai szakszervezetek részéről komoly kritikák és elvárások fogalmazódnak meg. A tagállamok – köztük Magyarország is – a biztonságos és fenntartható villamosenergia-ellátásra vonatkozó felelősségükre hivatkozással, a tagállami jogok tiszteletbe tartásának, a rendszer rugalmasságának fontosságát hangsúlyozzák, és a rendszer kidolgozásának bonyolultságára tekintettel, valamint a végrehajtható normarendszer kialakítása érdekében a megfelelő idő biztosítását szorgalmazzák.

A szakszervezetek a biztonságos átmenet mellett a tisztességes átmenet fontosságára hívják fel a figyelmet. Álláspontjuk szerint az átmenet terheit nem lehet a munkavállalókra hárítani! Szükség van a villamosenergia-rendszer átalakulása miatt megszűnő munkahelyek helyett új munkahelyek létrehozására. Az ezek betöltéséhez szükséges tudás és kompetenciák megszerzése érdekében a munkavállalók képzése, átképzése elengedhetetlen, illetve biztosítani kell a rugalmas nyugdíjba vonulás lehetőségének megteremtését is. Szükség van továbbá az említett folyamat finanszírozásának biztosítására is. Hogy az átmenet ne csak biztonságos, hanem tisztességes is legyen, szükség van a szociális partnerek egyeztetésére az átmenetről a párbeszéd minden szintjén, az európai szinttől a munkahelyi szinttel bezárólag!

Az EVDSZ aktívan részt kíván venni az egyeztetések minden szintjén, hogy az érintett munkavállalói érdekeket képviselje és a lehetőségek keretein belül megvédje tagjai érdekeit! Álláspontunk szerint ez az átalakulás a XXI. század legnagyobb változását hozza Európa villamosenergia-rendszereiben és hosszú időre meghatározza jövőnket! Ez az átalakulás, megtévezve a digitalizáció és a robotizáció hatásaival – előbb vagy utóbb – minden munkavállalót érinteni fog, aki a villamosenergia-rendszerben dolgozik bárhol Európában! Erre is tekintettel **a jövő legfontosabb feladata, hogy az átalakulás folyamatában a munkavállalói érdekek is figyelembe legyenek véve a döntéshozatal során.** Erre csak egy esetben van esély, ha az átalakulásról minden szinten egyeztetés folyik a **szociális párbeszéd fórumain és ott a munkavállalói érdekek megfelelően képviselve vannak!** **Az EVDSZ tevékenységének arra kell irányulnia, hogy ez megvalósuljon!**

Az **érdekérvényesítés** alapvető eszköze nemzetközi szinten a tárgyalás, az ETUC szintjén az EU-val és az ágazat szintjén az EURELECTRIC-kel. Ezen tárgyalások kísérő jelensége az eredményességet segítő tüntetések. Ennek is két típusa van, az egyik, amikor nemzetközi szervezetek (Európai Szakszervezeti Szövetség, EPSU) minket hívtak, hogy vegyünk részt a tüntetéseken, a másik, amikor a magyarországi konfliktusok miatt megyünk ki tüntetni a külföldi befektetők központjaihoz.

Az érdekérvényesítés körébe tartoznak a nemzetközi szervezetek által szervezett kampányok (pl. Egyenlő munkáért egyenlő bért!).

A nemzetközi befektetők, a munkáltatók tudják, hogy erős nemzetközi kapcsolatrendszerrel rendelkezünk és szükség esetén ezeket igénybe is vesszük a szakszervezeti tagságunk érdekeinek érvényesítése érdekében. A nemzetközi szövetségek, testvér szakszervezetek, európai üzemi tanácsok, mind lehetőséget jelentenek az érdekérvényesítésben.

3.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzeti szintje

Nemzeti szinten az elmúlt évben továbbra is dőcögött az országos érdekegyeztetés!

Az Országos Érdekegyeztető Tanács helyett létrehozott Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) – melynek a kormány nem tagja és csak konzultációs testület – törvényi szabályozása változott. Ez szükségszerű volt, hiszen a létrehozásakor hatályba lévő mandátumok 2016-ban megszűntek és az NGTT-ről szóló törvény reprezentativitási kritériumokat nem tartalmazott. Most átvették – egy kivétellel – a volt OÉT kritérium rendszert. A kivétel az Európai Szakszervezeti Szövetségi tagság feltétele volt. Ez jelentős változás, hiszen ez által a munkavállalói oldalon bővül a résztvevők száma. Lényeges, hogy ez lett az egyetlen jogforrás, amely alapján valamely szakszervezeti szövetség magát szakszervezeti konföderációnak nevezheti! Ennek egyik folyamánya, hogy a Cser Ágnes Által vezetett MSZ EDDSZ (Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete) bekerült az OKÉT-ba és teljesíthetetlen követeléseivel meggátolja, hogy az OKÉT-ban lévő konföderációk hozzájussanak a költségvetési támogatáshoz.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) működésében érdemi változásra 2017-ban nem került sor. Bár munkaterv elfogadásra került, de ez nem került betartásra.

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) ugyan többször is ülésezett a beszámolási időszakban, működése esetleges és adhoc jellegű volt.

Az előadottakból is látszik, hogy **bár létezik intézményrendszer, az érdemben nem működik. Országos szinten látszat egyeztetések folynak, de valódi érdekegyeztetés nem!**

Új elem az országos érdekegyeztetésben a 2017-ben létrehozott Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fóruma (KVKF). Ennek a Fórumnak a célja, hogy konzultatív testületként az állami tulajdonban lévő társaságokra vonatkozó kormányzati elképzeléseket – ezen belül – a bérfejlesztésekre vonatkozó elképzeléseket, a szabályozási kérdéseket és az intézkedési tervezeteket tárgyalja. Az EVDSZ ezen Fórum megalakításában részt vett és a tripartit szervezet munkavállalói oldalának tagjává vált. Kezdeményezésünkre a Fórum munkájába szakértők is részt vehetnek, így lehetővé vált, hogy a Fórum munkájában az EVDSZ-t – az elnökön kívül – az MVM TSZSZ elnöke is képviselje. Reméljük, hogy ezen Fórum működése új lehetőséget teremt arra, hogy az állami tulajdonban lévő társaságok munkavállalóinak érdekeit érdemben képviseljük és védjük az érintett szakszervezeti tagság érdekeit! Itt is meg kell azonban említeni, hogy ezen Fórum működése – szándékaink szerint – nem érinti az ágazatban működő szociális párbeszéd intézményrendszerét, annak működését csak annyiban befolyásolja, mint amennyire eddig is befolyásolta a köztulajdonban lévő VTMSZ tagok álláspontja.

A LIGA Szakszervezetek által az országos érdekegyeztetési rendszer fejlesztésére vonatkozó javaslatok az írásztalpiókban pihennek. A 2016. évtől az országos bérmegállapodás nem tartalmaz %-os mértékű országos bérajánlást.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsának működését a kormányzat minimalizálta. A működés személyi és tárgyi feltételei továbbra sem biztosítottak. A működési támogatáshoz továbbra is nehézkes hozzáférni, bár 2017-ben a hozzájutás feltételei a szakszervezetek határozott kiállításának köszönhetően javultak. **Az EVDSZ 2017-ben benyújtotta a pályázatát a működési támogatásra – köszönhetően a VTMSZ és a BDSZ hozzáállásának – a VAPB-t megillető teljes összegre.** Reményeink szerint a támogatás átutalására rövidesen sor kerül.

Az EVDSZ továbbra is a LIGA Szakszervezetek megbecsült tagja. **A LIGA tisztújítása során az EVDSZ elnökét ismét megválasztották a LIGA Szakszervezetek egyik társelnökének. Az EVDSZ jelöltjét, Dr. Kiss Mihályt beválasztotta a LIGA Tanács a LIGA Szakszervezetek Felügyelő Bizottságába. Ugyancsak ott van képviselőnk (Begitter Henrikné) a LIGA Nyugdíjas Bizottságában.** A felsorolásból is látszik, hogy az EVDSZ aktívan részt vesz a LIGA munkájában. Az EVDSZ – ezen felül – aktív szerepet vállalt és vállal a LIGA Szakszervezetek tevékenységében, a program alakításában, a gazdálkodás egyensúlyának megőrzésében. Bár jelentős problémákkal kellett szembe néznünk, most is azt mondhatjuk, hogy jó döntés volt a LIGA konföderációhoz történő csatlakozásunk. **Az EVDSZ közreműködésének, kezdeményezésének és kitartásának köszönhetően a korhatár előtti ellátás, a rugalmas nyugdíjrendszer kialakítása, a nagy fizikai és pszichikai terhelésben foglalkoztatottak problémáinak kezelése továbbra is szerepel a LIGA Tanács által elfogadott programban és bekerült a választások előtt a pártoknak megküldött dokumentumba is.** Ennek részeredménye, hogy körvonalazódni látszik egy egészségmegőrző program, ami ugyan a villamosenergia-iparban ezen a területen dolgozó munkavállalók problémáit nem oldja meg, de a munkafeltételek javulását eredményezheti ebben a körben.

Meg kell említeni, hogy a konföderációk együttműködése szorosabb, mint a LIGA Szakszervezetek megújulását megelőzően. Rendszeressé váltak a konföderációk közötti konzultációk és nemcsak a VKF tárgyalások előkészítéseként.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség – és a Vízügyi Közszolgáltatói Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével továbbra is élnek az Együttműködési Megállapodások. Együttműködünk a nemzetközi szakszervezetekben, és a vízügyi szakszervezettel a LIGA-ban is. A

közműszolgáltatókkal kapcsolatos kormányzati elképzelések felértékelik ezeket a kapcsolatokat. Minden résztvevő egyetértett abban, hogy ha szükséges a közös fellépés, az együttműködés erősítése. Ez nyilvánul meg abban is, hogy ezen szervezetekkel és **a BDSZ-szel kiegészülve több pólusú együttműködési megállapodás is megkötésre került.**

Ugyancsak **működik az együttműködés az IndustriAll nemzetközi szervezethez tartozó magyar ágazati szakszervezetekkel, melyről szintén együttműködési megállapodást írtak alá az érintett szakszervezetek (VASAS, VDSZ, BDSZ, EVDSZ, ÉFÉDOSZSZ, MOL BÁNYÁSZ).** A bányász szakszervezetekkel – akikkel hosszú évek óta korrekt együttműködésünk van a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében – szintén együttműködési megállapodásunk van. Együttműködésünk példaértékű annak ellenére, hogy a két szervezet más-más konföderációhoz tartozik! A beszámolási időszakban részt vettünk a BDSZ által a korhatár előtti ellátások kapcsán összehívott ágazatközi egyeztetésen!

Az **országos érdekegyeztetésben** kellene érdemi egyeztetést folytatni a megtermelt GDP megosztásáról a tőke és a munka világa között, az országos beruházási politikáról, foglalkoztatáspolitikáról, a bér- és jövedelempolitikáról, az adópolitikáról, a nyugdíjrendszerről, a szociális ellátó rendszerről, az egészségügyről, az oktatásról, a szegénységről, valamint az ezeket és a munka világot érintő jogi szabályozásról. Az OÉT megszűnése óta nem hogy érdemi egyeztetés, de még konzultáció sem folyt ezekről a kérdésekről. Ez is mutatja, hogy érdemi országos érdekegyeztetés nem folyt az elmúlt évben Magyarországon. Ez alól egy kivétel van, a 2016. az év végén, a VKF tárgyalásokon megkötött több éves bérmegállapodás.

Hiába vállalt a kormányzat még 2014-ben kötelezettséget az Mt. felülvizsgálatára, a sztrájk törvény áttekintésére és a korhatár előtti ellátások újra gondolására irányuló szakértői tárgyalásokra, azt is vállalva, hogy a megállapodások szerinti norma módosítási javaslatokat még 2015 tavaszán az Országgyűlés elé terjeszti, ebből semmi sem lett!

Továbbra is érvényben van az a sztrájk törvény, amely miatt ma – különösen a közszolgáltatásban – sztrájkot tartani továbbra is lehetetlen.

A munkavállalókat hátrányosan érintő új Mt. szakmai felülvizsgálatára sor került a már jelzett megállapodásnak köszönhetően, azonban ennek eredményeit ma sem tartalmazza az Mt., sőt a szociális partnerek együttes javaslatait (pl. köztulajdonra vonatkozó rendelkezések törlése) sem. Így aztán jelenleg is hatályban vannak az Mt. köztulajdonra vonatkozó rendelkezései és köztulajdonra vonatkozó egyéb rendelkezések is (75%-os adó, bérmaximum – bár ez utóbbit megemelték!), amelyek különösen súlyosan érintik iparágunkat. Továbbra is rugalmatlan a nyugdíjrendszer, a korhatár előtti ellátásokra az 1954. évben és az azt követő években születettek esetében nincs lehetőség. Nem sikerült szinte semmiben megállapodni a szakértői tárgyalásokon ebben a témában. Ez évtől kordedvezményes jogszerző idő megszerzésére már nincs lehetőség. Az erről a témáról folyó tárgyalások legújabbban a már megszerzett jogszerző töredékidők kezelését célozzák, valamint – ahogy erről már szó volt – azt, hogy többlet rekreációs idők folyamatos biztosításával az egészségkárosodás mértéke csökkenjen. Ez természetesen nem lehet a végső megoldás! Nekünk azért kell továbbra is kiállnunk, hogy a nyugdíjazási rendszer rugalmassá tételével lehetőséget biztosítsunk azoknak a munkavállalóknak, akik önhibájukon kívül elhasználódnak még az öregségi nyugdíjkorhatár elérése előtt!

Továbbra sincs olyan – a munka világot teljesen lefedő – országos érdekegyeztető fórum, amelyben a kormányzat, a munkáltatói szövetségek és a munkavállalói szövetségek egyaránt részt vennének.

A meglévő országos érdekegyeztető fórumok (NGTT, OKÉT, VÉF) vagy nem, vagy csak – mint az előzőkből kitűnik – formálisan működnek.

A munka világát irányító kormányzati szervezeti struktúra átalakítása – az Országos Munkaügyi Hivatal megszüntetése és a munkaügynek a Nemzetgazdasági Minisztériumban osztályszintű feladattá tétele – továbbra is komoly hátrányt jelent.

Talán az egyetlen kivételt jelenti az országos érdekegyeztetésben – ahogy már utaltunk rá –, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán 2016. évre is és **2016. november 24. napján a 2017-2018. évekre vonatkozóan is megszületett a bérmegállapodás.** Sajnos egyik megállapodás sem tartalmazott számszerűsített ajánlást a keresetnövekedés mértékére vonatkozóan, ami részben hozzájárult a villamosenergia iparban – a 2016. és 2017. évi bértárgyalások kapcsán – kialakult konfliktus helyzetéhez. A 2016. évben aláírt országos bérmegállapodás a minimálbért 2017. évre 15%-kal emelte 127 500 Ft-ra, míg 2018-ra további 8%-os növekedést rögzít, azaz 138 000 Ft-os minimálbért vezetett be. A megállapodás a garantált bérminimumot még nagyobb mértékben emelte: a 2017. évre az emelés mértéke 25%, ami 161 000 Ft-ot jelent, míg 2018-ban további 12%-os emelést ír elő, ami 180 500 Ft-ot ér. A megállapodás részben megteremtette a bérmegállapodásban meghirdetett bérfelzárkóztatási program forrását is a bért terhelő szociális hozzájárulási adó 0,5%-os csökkentésével, valamint a társasági adó 9%-ra mérséklésével. Sajnálatos, hogy a megállapodás nem írta elő kötelezettségként a munkáltatóknak, hogy a költségcsökkenéseket a bérfelzárkóztatásokra kell fordítaniuk. Ennek ellenére az adatok azt mutatják, hogy a bruttó és a nettó bérek – a munkaerő piaci hatásoknak, a növekvő munkaerő hiánynak is köszönhetően – 12,9 %-kal növekedtek, míg a reálbér 10,3%-kal. Az infláció 2,4%-os volt.

Mindazon által **ezen megállapodással a szakszervezetek egy régi követelése válik valósággá, nevezetesen, hogy a minimálbér nettó értéke érje el a létminimum szintjét!**

Az energia szektor holding típusú, nonprofit működésére vonatkozó kormányzati elképzelések a végrehajtás fázisába léptek, ami nemzeti szintű feladatkört jelent. Sajnos a kormányzattal ez ügyben nem tudtunk egyeztetni, annak ellenére, hogy az állam a DÉMÁSZ Zrt.-t az EDF-től megvásárolta. A DÉMÁSZ Zrt. a Nemzeti Közművek (NKM) tulajdonába került. A munkavállalókat az eltérő jogi szabályozás miatt hátrányosan érintette, hogy köztulajdonba kerültek, ezért az EVDSZ a jogi képviselő és a szükséges szolidaritás biztosításával igyekezett segíteni az érintett szakszervezeti tagságon.

4.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés ágazati szintje

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) energiaügyekért felelős államtitkárával, dr. Aradszki Andrással többször sikerült tárgyalásokat folytatnunk az elmúlt évben. A tárgyalások eredményeként a minisztérium hajlandónak mutatkozik az együttműködésre a 4. energiacsomaggal, a villamosenergia-iparban a V4-es szakszervezeti együttműködés támogatásával kapcsolatosan. Kezdeményezést vár tőlünk a még elégséges szolgáltatás Villamos Energia Törvényben (VET) való rögzítéséről és az iparágat érintő változások által generált képzési igények meghatározásáról.

Az EVDSZ tovább folytatta a parlamentben képvisellel rendelkező pártokkal is az egyeztetéseket. A beszámolósi időszakban egyeztettünk az MSZP, a Párbeszéd Magyarországért és a Jobbik képviselőivel; mindazokkal, akik pozitívan fogadták az összes pártnak megküldött tárgyalási kezdeményezésünket. Ezek az egyeztetések lehetőséget biztosítottak az érintett pártoknak a munka világával, illetve a villamosenergia-rendszerrel kapcsolatos álláspontjának megismerésére,

ugyanakkor arra is, hogy az EVDSZ álláspontját ismertessük e kérdésekben. Ezt a tevékenységet folytatnunk kell, hiszen a személyes kapcsolatok kiépítésén túl az is hozadéka ezeknek az egyeztetéseknek, hogy konfliktus helyzetben – erre volt példa többször is – a politikai pártokat is megkereshetjük az tagságunk érdekeinek érvényesülése érdekében!

A beszámoló időszakban is folyamatosan működött a **Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság**, ahol az EVDSZ – a munkáltatói javaslatokon túl – fontos napirendi pontok megtárgyalását kezdeményezte és törekedett a megállapodásokra.

A feleknek 2018-ban is sikerült megállapodniuk a VAPB tárgyalások témaköreiben és ütemezésében, valamint aláírtuk a stresszről szóló ágazati irányelv kidolgozásával kapcsolatos megállapodást. A munkáltató adatközlése alapján vizsgáltuk a 2017. évi foglalkoztatási és jövedelmi adatokat. Viszonylag rövid tárgyalások után sikerült megállapodnunk a 2018. évi bér- és szociális juttatásokról, valamint az ágazati bértarifa értékeiről.

A tárgyalások során nehézséget okozott, hogy

- a 2016 decemberében megkötött országos bérmegállapodás a 2018. évre sem tartalmazott bérnövekedési ajánlást,
- az állami tulajdonban lévő társaságokra hároméves bér- és szociális megállapodás van érvényben,
- ismét született az ágazaton belül – a DÉMÁSZ társaságcsoportban – helyi bérmegállapodás az ágazati tárgyalásokat megelőzően,
- a munkáltatói oldal minimalizálni igyekszik a megállapodás tartalmát.

Ezen körülmények között sikerként könyvelhető el, hogy a 2018. évre is létrejött a bér- és szociális megállapodás a villamosenergia-iparban, még akkor is, ha annak tartalmával kapcsolatosan sok jogos kritika fogalmazódott meg! Az értékelés során azonban azt sem szabad elfelejteni, hogy **Magyarországon a villamosenergia alágazaton kívül nincs még egy olyan ágazat vagy alágazat, ahol ilyen sokszereplős munkáltatói szövetséggel sikerül éves bér- és szociális megállapodásra jutnia a munkavállalói oldalnak!**

A beszámolási időszakban a VAPB-ben folyó munka egyik kiemelt területe volt (jelenlegi is az) a 2016. október 20. napján módosított Villamosenergia-ipari ágazati Kollektív Szerződés és – ennek részeként – a 2018. évre megkötött bér- és szociális megállapodás kiterjesztésére irányuló eljárás.

Ez egy nehéz és hosszadalmas folyamat, melyet az EVDSZ koordinál, de reményeink szerint rövidesen a folyamat végére érünk. Ha ez megtörténik, a 2008. évi kiterjesztést követően az iparágban a mai hatályos jogszabályoknak mindenben megfelelő ágazati kollektív szerződés lesz kiterjesztve. Erre joggal lehetünk büszkék, hiszen **ilyen konkrétságú ágazati Kollektív Szerződés, amely ki is van terjesztve, nincs még egy Magyarországon!** Rajtunk kívül csak a vendéglátó- és az építő ipar rendelkezik sokmunkáltatós ágazati Kollektív Szerződéssel, melynek tartama évek óta változatlan.

Ezen időszakban egy másik jelentős munka is folyt a VAPB-ben, a szociális partnerek részvételével, nevezetesen a villamosenergia-ipari munkavállalókat megillető kedvezményes villamosenergia vásárlásról szóló rendelet módosítására vonatkozó javaslat kidolgozására. Ennek időszerűségét az adja, hogy a jogszabályi környezet, a magyar villamosenergia-ipar változásai miatt a rendelet szabályozása elavult. **Ez a nagy munka elkészült és a módosítási kezdeményezés beadásra került a Nemzetgazdasági Minisztériumba.** Mindent meg kell tennünk annak érdekében, hogy ez a

kezdeményezés az általunk és a munkáltatók által várt hatást érje el és létrejőjön a javaslataink szerinti rendeletmódosítás. A beszámolóból is kitűnik, hogy a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd túljutott a mélyponton (amely mélypontot perek és konfliktusok jellemeztek) és ismét elkezdődött egy építkezés a közös érdekek alapján!

Mi, az EVDSZ testületei, tisztségviselői és remélhetően a tagjai hisszük, hogy a szociális párbeszédnek nincs alternatívája! Hiszük, hogy a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd egy olyan érték, amelyet mindenképp fenn kell tartani! Hiszük, hogy minden szociális partner érdeke mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon a villamosenergia-iparban működő érdekegyeztetés. Hiszük, hogy a munkavállalói oldalon és az EVDSZ-ben történő még szorosabb összefogással, szolidaritással hozzá tudunk járulni az ágazati érdekegyeztetés fennmaradásához!

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is az EVDSZ Alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége és Elnöksége sok vitát folytatott a beszámolási időszakban, melynek során törekedett az EVDSZ jövőjével kapcsolatos kérdések megválaszolására. A Szövetségi Vezetőség úgy határozott, hogy a következő tisztújító Taggyűlésig témakörönként megvitatja a szövetség működését érintő kérdéseket és javaslatokat dolgoz ki, kötetlen szakmai műhelymunka keretében. **A beszámolási időszakban már kilenc „programalkotó ülés”-t tartottunk, ahol áttekintettük az EVDSZ működésének szinte minden területét, csak a helyi szervezetek működésével kapcsolatos EVDSZ tevékenység nem került még megvitatásra.** Bár viszonylag kisszámú részvétellel kerültek megtartásra ezek a rendezvények, mégis nagyon komoly viták folytak a műhelymunka során. Sok hasznos javaslat, észrevétel hangzott el, amelyekről az Elnökségnek, a Szövetségi Vezetőségnek véleményt kell formálnia. **A Taggyűlés az Alapszabály módosítás és a programalkotás során mondja majd ki a végső szót ezen munka eredményeiről. Tehát hátra van még az összegzés, a testületi állásfoglalások és a taggyűlési döntéshozatal, hogy a következő időszak keretei világossá váljanak mindenki számára.**

A **Szövetségi Vezetőség (SZV)**, valamint az **Elnökség** az EVDSZ VII. Kongresszusán elfogadott program és a 2017. és a 2018. év elején elfogadott munkaprogram szerint végezte munkáját. Az év elején rendezvényterveket is elfogadott az SZV, amely rögzítette az EVDSZ testületi üléseinek és egyéb rendezvényeinek időpontjait és helyszínét. A rendezvényterv felkerült a honlapra így mindenki által tervezhető volt a testületi üléseken és a rendezvényeken való részvétel. Megállapíthatjuk, hogy csak igen ritkán módosultak a tervezett időpontok és helyszínek. A beszámolási időszakban Szövetségi Vezetőségi ülést (5) tartottunk, mind az Elnökségi ülést (7), eleget téve, illetve túllépve az Alapszabályban rögzített minimális ülésszámot.

Mind a SZV, mind az elnökségi ülések napirend tervezettel meghirdetettek voltak, amelyekről emlékeztető készült. Az emlékeztetők véglegesítés előtt a SZV, illetve az elnökségi tagok által jóváhagyásra kerülnek, majd ezt követően az SZV emlékeztetők felkerülnek az EVDSZ honlapjára és a sorszámozott határozatok bekerülnek a határozatok tárába, mely a beszámoló 1. számú mellékletét képezi.

A SZV üléseket az SZV által választott levezető elnök Téglás József, vezette figyelemmel az SZMSZ-ben foglaltakra, míg az elnökségi üléseket az EVDSZ elnöke. A határozathozatalok – akár testületi

üléseken, akár írásbeli szavazással születtek – mindenki által átláthatóan a demokratizmus érvényesülésével az Alapszabályban, a SZMSZ-ben foglaltak szerint történnek.

Az ülések döntően egy, illetve két naposak voltak, függően a megtárgyalandó napirendektől.

Az **Elnökség** az EVDSZ képviseletének ellátásán túl döntően a szövetségi vezetőségi üléseken tárgyalandó témakörök és a Szövetségi Vezetőség döntéseinek előkészítését végezte. A **választott tisztségviselők** a Szövetségi Vezetőség által elfogadott munkamegosztás alapján végezték feladataikat.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének minden tagszakszervezete – lehetőségeihez képest – aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz rendezvényeinken. Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az egyéb bevételek biztosították az EVDSZ-ben folyó munka anyagi hátterét a beszámolási időszakban.

Az EVDSZ továbbra is arra kényszerül, hogy a lehető legtakarékosabban gazdálkodjon forrásaival. Ennek eredménye, hogy továbbra is a két választott tisztségviselő és három munkatárs (Bertafalvi Hortenzia Fanni, Jávorkáné Tiborcz Krisztina és Tóth Andrea Terézia) alkotja az EVDSZ apparátusát. A két tisztségviselő felett a munkáltatói jogokat a Szövetségi Vezetőség megbízása alapján Németh Lajos látja el. Ezen túl a nemzetközi kapcsolatokat segíti Pinczés Ernő elnökségi tagként, valamint vállalkozási szerződéssel Dr. Óvári Katalin. Köszönet érte! Eseti jelleggel szakértőket is igénybe veszünk az EVDSZ feladatainak minél szakszerűbb ellátása érdekében.

A 2017-es **gazdálkodásunk** – a nehézségek ellenére – köszönhetően a költségtakarékos gazdálkodásnak és a LIGA Szakszervezeteknek fizetett tagdíj tervezettnél alacsonyabb mértékének pozitív eredménnyel zárt. Erről részletesen a pénzügyi beszámoló szól.

A könyvelővel való együttműködésünk továbbra is pozitív, sok segítséget nyújt a gazdálkodás szakszerűségének biztosítása érdekében. A pénzügyi tevékenységet Jávorkáné Tiborcz Krisztina látja el, a gazdasági ügyek szakmai operatív vitelét az EVDSZ elnöke és a munkaapparátus végzi. Az Elnökség és az SZV egész évben felügyeli, a Felügyelő Bizottság pedig ellenőrzi a gazdasági folyamatokat. Köszönet érte!

Az **FB** ellenőrzési tevékenységéről külön beszámoló készült a Taggyűlés számára. A 2017. évi pénzügyi beszámolót is véleményezte az FB. Ebben javasolja a Taggyűlés számára a pénzügyi beszámoló elfogadását. Köszönet minden tagszakszervezetnek, tisztségviselőnek, tagnak, aki segítette az EVDSZ gazdálkodását!

Az előzőkre tekintettel kijelenthető, hogy az EVDSZ működésének gazdasági alapjait sikerült biztosítani, a gazdálkodás egyensúlyát megtartani. Úgy látszik – ha a feltételrendszerekben döntő változás nem következik be, mint például a tagdíjfizetés rendjének megváltoztatásából adódó tagdíjbevétel csökkenés –, a kiegyensúlyozott működés feltételei középtávon is biztosítottak!

Az **EVDSZ Ifjúsági Tagozata** – Keindl Zoltán elnök vezetésével – segíteni kívánja az EVDSZ tevékenységét, népszerűsíteni kívánja a szakszervezeti tevékenység és természetesen az EVDSZ értékeit a fiatalok körében. Az Ifjúsági Tagozat éves munkaterv alapján végzi tevékenységét. Költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA Ifjúsági szervezetének tevékenységében. Az Ifjúsági Tagozat tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti. Az utóbbi időben az EVDSZ Szövetségi Vezetősége az Ifjúsági Tagozat finanszírozásának módját megváltoztatta, ugyanakkor megfogalmazta a tagozat irányába az elvárásait is. Az év során

felmerültek problémák az Ifjúsági Tagozat vezetése és az EVDSZ vezetése közötti együttműködéssel kapcsolatosan, melyre megoldást kell találni.

A **Nyugdíjas Tagozat** – Begitter Henrikné elnök asszony vezetésével – szerepet vállalt a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten. A beszámolási időszakban a DUVISZ Szakszervezet jóvoltából kétnapos tagozati ülésre is lehetőség nyílt Esztergomban. Köszönet érte a DUVISZ Szakszervezetnek! A tagozat munkáját az EVDSZ elnöke segíti.

Az EVDSZ és az ÜT-k együttműködésének összefüggése és jelentősége ismert. Az e téren folytatott munka úgy gondoljuk ugyancsak széles körben ismert. Ennek színtere a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, a **VÜTFÓ**, amely "csak" egy a villamosenergia-ipar területére kiterjedő konzultációs fórum közül, de – Lázár Róbert VÜTFÓ elnök vezetésével – gyakorlata, értéke vitathatatlan. Az EVDSZ és a VÜTFÓ jó kapcsolata mára tradíció. A VÜTFÓ a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét. A VÜTFÓ tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti.

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, melynek szintén mozaikszóval rövidített neve: a **VIMFÓ** a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét Kovács János VIMFÓ elnök vezetésével. Együttműködési megállapodás van az EVDSZ és a VIMFÓ között. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetének és a bekövetkezett balesetek felméréséhez sikerült megnyerni a VTMSZ közreműködését. Bár a VTMSZ komoly kritikát fogalmazott meg a két tevékenységről készült jelentéssel kapcsolatosan a VIMFÓ továbbra is kitart amellett, hogy ezen felmérésekre továbbra is szükség van. A felmerült kritika ellenére erre az évre is sikerült a VAPB tárgykörei között szerepeltetni a munkavédelem kérdését, és bízunk benne, hogy a stressz kezeléséről készülő ajánlás kidolgozására aláírt megállapodás tovább erősíti a VIMFÓ elfogadottságát. A VIMFÓ tevékenységét az EVDSZ elnöke támogatja.

A munkavédelem kérdéskörébe tartozik, hogy a VIMFÓ közreműködését megnyerve az EVDSZ – a LIGA Szakszervezetekkel konzorciumban – közel 50 millió forintos pályázatot nyújtott be a GINOP keretében. Reményeink szerint a pályázat pozitív elbírálást fog kapni.

Mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi tevékenység tekintetében igaz, hogy továbbra is cél egy olyan struktúra kialakítása ágazati szinten, amely a VAPB keretein belül, annak bizottságaiként konzultációs fórumot teremt az érdekképviselő, érdekvédelem e két fontos területén is.

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony **kommunikáció**. Ennek két fő eleme volt, a Forró Drót újság és a honlapunk, a www.vd.hu.

Mindkét csatorna jól szolgálta a szövetség céljait. Ezzel együtt tapasztalható a tagság részéről az információs probléma. Az információ ott van előttük, csak ki kellene nyitni az újságot, rá kellene kattintani a LIGA, vagy a saját honlapunkra. Ezzel együtt azt látjuk: a mai információs dömpingben az a leghatásosabb hír, amit a bizalmi közvetlenül, szóban közöl a taggal. Ezt erősítette meg az EVDSZ által elvégzett kérdőíves felmérés kiértékelése is.

Fontos eleme volt a szövetség kommunikációjának az a szinte napi rendszerességgel folytatott elektronikus levelezés, mely során folyamatosan tájékoztattuk tagszakszervezeteinket az aktuális kérdésekről, szakmai ügyekről és kértük közreműködésüket különböző ügyekben. Ebben a kommunikációban kiemelt szerep jut Bertafalvi Hortenzia Fanni titkárságvezetőnek, de természetesen az apparátus minden tagja részese ennek.

A Forró Drót újság kéthavonta kerül kiadásra. A főszerkesztő Tóth Andrea Terézia az újság szerkesztése mellett ellátja a honlappal kapcsolatos feladatokat és a képzésekkel kapcsolatos szervező munkát is.

Az EVDSZ honlapja megújult a beszámolási időszakban. A kor követelményeinek megfelelően új dizájnt kapott és új funkciókkal is bővült. Reményeink szerint a felhasználóbarát működés még több látogatót vonz. Ez könnyen követhető, tekintettel a működést figyelő és ennek lekérdezését lehetővé tevő új rendszernek. Természetesen az átállás nem volt problémamentes, a régi és az új honlap struktúrájának megfeleltetése még sok feladatot ró ránk. Fontos azonban leszögezni, hogy az átállás miatt semmilyen anyag nem veszett el, adatvesztés nem történt. A szerkesztői felületek véglegesítése után oktatásokat tervezünk a tagszakszervezetek képviselői számára, amely lehetőséget jelent a felhasználóbarát működés kihasználására, a tagszakszervezeti alhonlapok jobb üzemeltetésére. A Honlap megújításában – a külső szakértőkön kívül – kiemelkedő szerepet játszott Tóth Andrea Terézia. Köszönet érte!

Örömteli, hogy az interaktív (pl. fórum) lehetőségével a honlapon egyre több tag él és különösen jelentős a facebook látogatottságának növekedése, elsősorban az elnökhelyettes tevékenységének köszönhetően.

Az **oktatási tevékenységünk** ebben az évben a LIGA általi képzésekre korlátozódott. A jövőben az oktatási területen erősíteni kell a tevékenységünket, ami anyagi forrásokat igényel!

A TÁMOP program szakmai anyagaiból egy tudásbázist hoztunk létre, amely folyamatos segítséget nyújt a mindennapi szakszervezeti, illetőleg érdekképviseleti munka során. Ez könnyen elérhető a honlapon, többet kellene használnunk!

A TÁMOP programmal kapcsolatban itt jegyezzük meg, hogy a beszámolási időszakban két esemény is történt a lezárt TÁMOP projektekkel kapcsolatban. **Az egyik, hogy 204 993 Ft megfizetésére kötelezték bennünket a 2015-ben zárult projekttel kapcsolatban egy jogilag erősen vitatható eljárás során.** A döntés ellen kifogással éltünk, de az ismételt kötelezés után a bírósági eljárástól eltekintettünk az elmarasztalás csekély volta miatt és a jövőbeni pályázati lehetőségekre tekintettel. A másik esemény a 2010-ben zárult projekt utó ellenőrzése volt, amelyre a felkészülés igen komoly erőforrásokat igényelt. **Az utóellenőrzés végül hiányosságot nem állapított meg a projekt utókövetése kapcsán, megállapítás nélkül zárult!**

A tagmegtartás és a tagszervezés a legfontosabb feladatok közé tartozik. Bár szervezettségünk és szakszervezeti tagságunk létszáma magyarországi viszonylatban is kiemelkedő, az utóbbi idők számai azt mutatják, hogy ezen a téren is erősíteni kell tevékenységünket! Erre tekintettel is **tagszervezési és tagmegtartási akciót hirdetett az EVDSZ**, melynek kiértékelésére az ősszel kerül sor. Reményeink szerint ez is segítheti a tagszakszervezeteket abban, hogy új tagokat toborozzanak illetve, hogy megtartsák a tagságukat.

Az EPSU-val együtt valljuk, hogy

„Ha a szakszervezetek fenn akarnak maradni, annak egyik előfeltétele, hogy a lehető legtöbben lépjenek be tagként.”

Nagyon fontos tevékenység volt a beszámolási időszakban az EVDSZ **szolgáltatótevékenységének** továbbfejlesztése. A fő törekvés az volt, hogy egyrészt kedvezményes szolgáltatásokat biztosítsunk a szakszervezeti tagság számára a piaci árnál kedvezőbb feltételekkel, másrészt, hogy ez ne kerüljön költségbe az EVDSZ számára. Ezen keretek között sikerült jó néhány szolgáltatóval megállapodást kötnünk. Fontos megemlíteni a Generáli Biztosítóval megkötött kárfelelősségi és munkajogi képviselőt biztosító megállapodást, amelyet ebben az évben megújítottunk. Bár ez a szolgáltatás komoly kiadást jelent, meg kell őriznünk, hiszen fontos szerepet tölt be a tagmegtartásban illetve a tagszervezésben. **Ezen szolgáltatások igénybevételének lehetősége,** a már meglévő más szolgáltatásokkal (például az EDC kártya, vagy a telefon flottaszolgáltatás) és a LIGA hasonló szolgáltatás csomagjával – benne a MOL kártya igénybevételének lehetőségével, vagy a pénzügyi portál szolgáltatásaival – együtt úgy hisszük, **segít arra a kérdésre választ adni, hogy miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni, hiszen ezen szolgáltatásokat csak a szakszervezeti tagok vehetik igénybe.** A szolgáltatások bővítése folyamatos tevékenység. Köszönjük tagszakszervezeteinknek, akik segítik ezt a tevékenységet azzal is, hogy az őket kereső lokális szolgáltatóknak ajánlják az EVDSZ-t, mint partnert, és köszönet Tóth Andreának valamint Jávorkáné Tiborcza Krisztinának is, akik a legtöbb szolgáltatási szerződés kezelik, illetve az ezen szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódó tagkártyák igénylését intézik.

Tudjuk, hogy a beszámolási időszakban sok bosszúságot okozott a kártyákkal kapcsolatos ügyintézés, de kérjük a tagszakszervezeteinket és a szakszervezeti tagokat legyenek belátással. Több tízezer kártya ügyintézése mindig okoz problémát, különösen akkor, ha a kártyákkal kapcsolatos ügyintézés hatékonysága, gyorsasága nem csak rajtunk, hanem partnereinken, a LIGA Szakszervezeteken, az EDC-n, illetve a MOL Zrt.-n is múlik!

Az EVDSZ tagszakszervezetek és a tagok az elmúlt egy évben is részt vettek az iparági sport mozgalomban és az EVDSZ képviseltette magát az iparági sportbizottságban is. Részt vett – elnöke révén – az Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány munkájában is.

A beszámolási időszakban – hagyományteremtő céllal – az EVDSZ focikupával egyidejűleg megrendezésre került Császáron, egy western faluban az EVDSZ Családi nap is, amely üde színfoltot jelentett a rendezvényeink sorába. A visszajelzések alapján, a résztvevő több mint 400 fő igen jól érezte magát a sok színes programot tartogató rendezvényen. Az immár második alkalommal megrendezésre kerülő EVDSZ Focikupa is jól sikerült, bár jó lenne, ha a jövőben nem négy csapat vetélkedne a díjakért, a kupákért. A PADOSZ csapata immár második alkalommal nyerte meg az EVDSZ focikupát, így ők képviselhették az EVDSZ-t a belorusz szakszervezet által megrendezett focikupán is. Az elért eredményhez gratulálunk! Köszönet mindenkinek, akik részt vettek a rendezvényen és az apparátusnak a szervező munkáért! Külön köszönet Téglás Józsefnek és a DUVISZ lelkes, segítő tagjainak, akik sokat tettek a rendezvény sikeres megszervezése és lebonyolítása érdekében.

Az érdekvédelemnek ágazati szinten is két fő pillére van:

- A szakmailag alátámasztott érvek és az
- erős érdekvédelemmel rendelkező képesség.

Az ágazati érdekvédelem legfontosabb területe a **VKSZ** és az ezen körben folytatott tárgyalások. Különösen így van ez az Mt. módosítását követően, hiszen a VKSZ-nek van egy olyan rendelkezése, amely szerint a helyi KSZ-ben csak kedvezőbb feltételeket lehet a munkavállaló számára

meghatározni, mint a VKSZ-ben. Ez jelentős visszatartó erő a munkáltatóknak a helyi KSZ-ben rögzített juttatások visszafejlesztésére irányuló törekvésekben. Márpedig e törekvés nemcsak a helyi, hanem az ágazati KSZ-t illetően is több éve tartósan fennálló folyamat. Most a VKSZ módosítását követően remélhetően ez a törekvés háttérbe szorul.

Az ágazati kollektív szerződésnek, a VKSZ-nek olyan garanciális, hatályos rendelkezései vannak, amelyek pereket dönthetnek el. Példaként említhető, hogy egy felmondással kapcsolatosan a munkavállaló első fokon azért nyert pert, mert a VKSZ tartalmazza, hogy a hosszabb idő óta (10 év) munkaviszonyba lévő munkavállalót fokozottabb védelem illeti meg, neki csak különösen indokolt esetben lehet felmondani. Az éves bér- és szociális megállapodásoknak is meg van a jelentősége.

Az ez évi bérmegállapodás legnagyobb értéke, hogy létrejött, és reálértéken jelentősen növeli a villamosenergia-ipari bértarifa rendszer négy elemét.

A VKSZ komoly érték, hiszen – a módosítását követően is – elismerten ez Magyarország legerősebb ágazati KSZ-e, bár sajnálattal kell rögzítenünk, hogy a kiterjesztett VKSZ eltér a hatályos VKSZ-től, hiszen jó néhány módosítást a mai napig nem tudunk kiterjeszteni. A módosítás kiterjesztése folyamatban van, mint jeleztük erre reményeink szerint hamarosan sor kerül!

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért-Együtt Alapítvány, valamint a VitSport Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetve az alapítványok helyzetét.

A **Pannónia Nyugdíjpénztár** működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni, akárcsak a Pannónia Egészség- és Önszegélyezőpénztár is. **A beszámolási időszakban a Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár beolvadt az MKB Egészség és Önszegélyező Pénztárába. Ennek eredményeként a tagok új szolgáltatásokhoz juthattak hozzá és ez által biztosított a hosszútávú működés. A Pannónia Nyugdíjpénztár is átalakult.** A küldöttgyűlés létszáma jelentősen csökkent a már régóta igényelt hatékony működés elősegítése érdekében. Az átalakulást és a tisztújítást megelőzően **több egyeztetésre is sor került a pénztár vezetése és az EVDSZ, valamint a BDSZ vezetése között. Ennek eredményeként is, az átalakulásról szóló előterjesztést a Pannónia Nyugdíjpénztár tavaly év végi küldöttgyűlése elfogadta és a tisztújítás eredményeként a tagságukban érintett alapító ágazati szakszervezetek megőrizték befolyásukat a nyugdíjpénztár működésében.** Köszönet mindenkinek, akik segítették ezt a folyamatot!

A **Vitamin Egészségpénztár** működése stabil, reményeink szerint a jövőben is az lesz.

Az **Egymásért-Együtt Alapítvány** beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért-Együtt Alapítvány jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be.

A **VitSport Alapítvány**nak az EVDSZ szociális partnerek által elfogadott normatívánál több támogatást nyújtott, ezzel is segítve az iparági sportmozgalom tevékenységét, támogatva a munkavállalók hasznos szabadidő eltöltését, az iparági hagyományok megőrzését.

Sajnos vagy hála istennek az elmúlt egy évben az **érdekérvényesítés** döntően a tárgyalóasztalnál történt. Az ágazati szintű érdekérvényesítés legfontosabb színtere a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB). **Az együttműködésbe és a személyes kapcsolatokba úgy tűnik visszatért a bizalmi légkör.** Ez annál is fontosabb, mert a 2016. évben a még elégséges szolgáltatásról hozott bírósági döntés miatt ágazati sztrájk megtartása szinte lehetetlen! **A célunk az lehet a VAPB tekintetében, hogy minden olyan kérdésben, amely hatással van a munka világára, a szociális partnerek konzultáljanak egymással, és ha lehetséges, akkor ezek eredményeként szülessenek megállapodások.**

A VAPB működésével kapcsolatosan meg kell említeni, hogy a kormányzati struktúra átszervezése már oly annyira érinti a VAPB tevékenységét, hogy a VAPB-nek már nincs titkára. Az adminisztratív feladatokat többnyire az EVDSZ biztosítja, Ezen feladatok ellátásáért köszönet illeti Bertfalvi Hortenzia Fannit. A VAPB keret felhasználása – a munkáltatói oldal átengedte a munkavállalói oldal részére, amiért köszönetünket fejezzük ki – reményeink szerint megtörténik a 2017. évre vonatkozóan, köszönhetően a szakszervezetek számára kedvezően változó feltételeknek. Az EVDSZ az igénybevételhez szükséges pályázatot és az elszámoláshoz szükséges dokumentációt benyújtotta a Nemzetgazdasági Minisztériumba.

Az érdekegyeztetés mozgalmi eszközeit ebben az évben ritkán kellett alkalmazni. Minden esetben szolidaritási nyilatkozatot adtunk ki és részt veszünk megmozdulásokon, mi az EVDSZ és esetenként a tagszakszervezeteink is más szakszervezetek követeléseinek támogatása céljából. Fontos, hogy ne legyünk érzéketlenek más munkavállalói csoportok társadalmi rétegek problémái iránt, legyünk a követeléseikkel szolidárisak, hiszen mi is erre a szolidaritásra számítunk, ha nekünk problémánk van, ha mi is érdeket akarunk érvényesíteni.

Egy esetben azonban nagyon éles helyzetben kellett az érdekérvényesítés eszköztárához nyúlnunk a beszámolási időszakban. Kovács Ferenc EVDSZ Szövetségi Vezetőségi tag, a VIMÉSZ elnöke esetében. Az elnök munkaviszonyát azonnali hatállyal megszüntették. Az EVDSZ meggyőződése szerint indokolatlanul. **Az EVDSZ minden lehetséges eszközt igénybe vett a döntés megváltoztatása érdekében.** Az egyik legjobb munkajogászt, dr. Fodor T. Gábort bízta meg az elnök úr képviselével a peres eljárásokban. Levelet írt a társaság menedzsmentjének, a tulajdonosoknak, az önkormányzati képviselőknek, a kormánzatnak, az országgyűlésben képvisellel rendelkező pártoknak segítségüket kérve. A szolidaritásuk kifejezését kérte a szakszervezeti konföderációktól és az ágazati szakszervezetektől és a tagszakszervezeteitől. Sajtótájékoztatót tartott és kész volt demonstráció megtartására is. Mindezek hatására többször tárgyalást folytatott a fő tulajdonossal, a menedzsmenttel és **végül a konfliktus megállapodással, az elnök úr munkaviszonyának helyreállításával végződött.** Ez az eset is igazolja, hogy együtt erősebbek vagyunk!

Fontos kiemelni, hogy az EVDSZ képviseltette magát minden akcióban, minden tiltakozáson. A problémát csak az jelenti, hogy a meghirdetett akciókban a tagszakszervezetek eltérő terhet vállalva veszik ki a részüket és a mozgósítható tagság egyre fogy. Itt kell megköszönnünk minden résztvevőnek, aki időt, energiát nem sajnálva részt vett a saját és a közössége érdekeinek képviselete érdekében ezeken a rendezvényeken.

Fontos, hogy ezeken a rendezvényeken a szervezés esetleges hiányosságaiából tanuljunk, hogy a későbbiekben ezeket a problémákat elkerüljük. Az ágazati szintű érdekérvényesítés nélkülözhetetlen kapcsolódási pontja az EVDSZ nemzetközi kapcsolatrendszere. Ebben az évben nem volt szükség ennek az igénybevételére (DÉMÁSZ Zrt. BERT), de ki tudja mi lesz holnap...Ha nem oldódik meg a VIMÉSZ elnökének ügye, igénybe kellett volna venni a nemzetközi kapcsolatrendszerünket is az

intézkedés megváltoztatásának kikényszerítésére. Óriási segítséget jelentettek és jelenthetnek az európai szakszervezeti szövetségek, a külföldi testvér szakszervezetek szolidaritási megnyilvánulásai és a külföldi akciókban való kézzelfogható segítségük. **Az, hogy adott esetben – ügyünk érdekében – egész Európa szakszervezeti társadalma fellép a munkáltatók és a kormány ellen, nagyon fontos. Ezt a szolidaritást, az összefogást, biztosítani kell a jövőben is. Erről nem szabad elfeledkezni és magunknak is szolidárisnak kell lenni mások problémája esetén.**

5.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekvédelem társaságcsoporthoz és helyi szintje

A **társaságcsoporthoz** szintnek az érdekegyeztetésben való megjelenéséhez a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése vezetett.

Az azonos tulajdonosú társaságcsoporthoz belül – az ágazati és a helyi munkáltatói szint közötti szinten – érdekegyeztető, érdekképviseleti fórumok működnek. Ilyenek az E.ON, RWE, MVM társaságcsoporthoz különböző tartalmú érdekegyeztető és konzultációs fórumai.

Az ilyen szintű szakszervezeti szervezetek működtetését a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése indokolta. Emiatt a szakszervezeti munka súlypontja részben eltolódott és ez a tendencia egyre erősödik. Ezen működés, illetve az ezen a szinten megkötött megállapodások nehezítik az ágazati működést. Mindent el kell követnünk, hogy az ágazati, a csoportszintű és a helyi szakszervezeti tevékenység szinkronizálását meg tudjuk oldani! Ha ez nem sikerül, az az ágazati szakszervezeti munka hatékonyságát csökkentheti!

Ezen a szinten saját szerződéseket, megállapodásokat csoportszintű kollektív szerződéseket, illetve bér- és szociális megállapodásokat kötöttek 2017-ben és 2018-ban is. Ezek tartalma nagyban függ attól, hogy ez a szint teljesen átveszi-e a helyi szint szerepét, mint pl. az E.ON-nál. A másik lehetőség, hogy jogilag ugyan megmarad a helyi szint szerepe, de ténylegesen a helyi szintű megállapodás tartalma az ezen a szinten folytatott tárgyalások eredményeivel egyezik meg, mint pl. az RWE-nél. És az is megtörténhet, hogy hatáskör megosztás történik: csak bizonyos kérdések kerülnek fel csoport szintre, a többi megmarad helyi szinten, mint pl. MVM csoport.

Bármilyen formában is működik a csoport szint, a társaságcsoporthoz szintű érdekvédelem is fontos eleme az EVDSZ tevékenységének. Támogattuk a társaságcsoporthoz szintű szakszervezeti tevékenységet és folytattunk tárgyalásokat is mind az állami-, mind a privát tulajdonú társaságcsoporthoz szintjén a munkavállalók, a tagság érdekében. Kitapintható, hogy a társaságcsoporthoz szintű tárgyalások súlya növekszik. A tőke centralizálási törekvései érezhetőek. Ennek a sajátos folyamat részeként látható: a nemzetközi multinacionális cégek központosításai átlépték a nemzeti határokat és egyes funkciók már Berlinben, Pozsonyban és egyéb helyeken zajlanak. E tény felveti a nemzetközi szakszervezeti együttműködés erősítésének szükségességét. Az MVM csoport mind gazdaságilag, mind vállalt feladatait tekintve növekedési pályán van, s metodikájában követi a külföldi befektetők tevékenységét. Erre csak ráerősít a kormányzati szándék, amely oda vezethet, hogy több ágazat egy cégen belül létezik. Lásd a holding szintű működtetésre vonatkozó kormányzati szándékot. Mint látszott az elmúlt két évben az E.ON és a DÉMÁSZ társaságcsoporthozban, – az ágazati bértárgyalások lezárása előtt – megkötött bér- és szociális megállapodások jelentettek problémát az ágazati érdekegyeztetésben, míg most az MVM csoportban megkötött, hároméves bér- és szociális megállapodás jelent kihívást!

Társaságcsoporthoz szintű **érdekérvényesítés** is döntően tárgyalások révén történik. Ugyanakkor az MVM társaságcsoporthoz a hároméves bér- és szociális megállapodás megkötését csak úgy lehetett elérni, hogy demonstrációt kellett meghirdetni és megszervezni, amelyet az EVDSZ mind erkölcsileg, mind anyagilag támogatott. Végül a demonstráció megtartására nem került sor, mert megszületett az MVM csoport szintű megállapodás.

Tagszakszervezeteink önálló jogi személyiségként, saját alapszabályuk szerint végzik munkájukat, mint a „munkáltatónál képvisellett rendelkező szervezet” a helyi érdekegyeztetés fórumain. Az Mt. e definíciója jelentős a szakszervezeti jogok gyakorlásának helyi- és a szövetségi szintű elhatárolása szempontjából.

Legfontosabb a munkahelyi szerveződés, mert a munkáltatással összefüggésben a tag itt éli meg azokat benyomásokat, amelyek mentén átérzi a szakszervezet szükségességét. Itt jelennek meg azok a foglalkoztatási, bérezési, szociális és egyéb problémák, amelyek során kezdeményezheti a szakszervezet segítő közreműködését. Ugyanakkor a tag itt éli meg az összetartozás élményét, a segítségadás és -kapás örömét, a kulturális rendezvényekben való aktív, vagy passzív részvétel örömeit. Ennek működtetéséhez fontos a jól kiépített aktív struktúra, amely bizalmi, főbizalmi hálózat, a szakszervezeti bizottság, a célok megvalósulásáért hatékonyan működtethető szakszervezeti intézményrendszer.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, konfliktusok feloldását elősegítse (pl. Biomassza Kft., DÉMÁSZ csoport).

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek (pl. ÉMÁSZ családi nap, Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete, ADÉSZ, MÉSZ, TIVISZ).

A munkahelyi érdekegyeztetés fontos terepe a szakszervezeti munkának. A részletek vonatkozásában „odahaza” mindenütt beszámoló készült. Még mindig igaz az a megállapítás, hogy a helyi szerződések, megállapodások számára az ágazati szintű szakszervezeti érdekegyeztetés, a megállapodások jó alapot adnak, nagyban segítik a munkahelyi érdekegyeztető tevékenységet.

A munkahelyi szintű érdekvédelem hatékonyságát nagyban elősegíti, illetve elősegítheti az EVDSZ tagszakszervezeteinek szolidaritása, egymás támogatása és az EVDSZ szakmai segítsége, a jó tapasztalatok és gyakorlatok megosztása.

Az EVDSZ – ha kérték – segítséget nyújtott a helyi tárgyalásokhoz (pl. MVM).

Szakhánkról elmondható, hogy magyarországi viszonylatban a munkahelyeken relatívan fejlett a szociális párbeszéd és azt bér- és szociális megállapodások is fémjelzik. Más iparágakhoz képest magas a jogkövetési állapot. Ez egy olyan többszintű csapatmunka, melyhez a szövetség is hozzájárul. A szakszervezeti tudás átadása közös érték. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér- és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímekeket szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba.

Az elmúlt egy esztendőben – munkahelyi szinten – az **érdekérvényesítés** elsősorban tárgyalások útján történt, de volt példa érdekérvényesítő lépésre is. **Természetesen az EVDSZ-nek – ha a tagszervezet kéri – a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekérvényesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken,** mint ahogy tette ezt a beszámolási időszakban.