

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
24. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

2018. MÁRCIUS-ÁPRILIS



EVDSZ
programok

2018.
április,
május

EVDSZ V. Taggyűlés

Az V. Taggyűlés célja az EVDSZ VII. (Tisztújító) Kongresszus által elfogadott program és az EVDSZ 2017. évi munkaprogram teljesülésének értékelése, és az időközbeni változások, kilátások elemzése.

Időpont: 2018. április 25.

Helyszín: ALFA ART HOTEL Budapest ► 3. OLDAL

II. Nemzetközi Konferencia „Az igazságos átmenetről az energiaiparban” címmel

Időpont: 2018. április 12.

Helyszín: Aquincum Hotel Budapest ► 2. OLDAL

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

Műhelymunka – Jövőkép – Szakszervezet-politikai feladatok

A X. ülés témája:

A helyi szervezetek szerepe, megerősítése

Időpont: 2018. május 2.

Helyszín: Nádorudvar irodaház földszinti tárgyaló,
Budapest ► 4. OLDAL

A TARTALOMBÓL

Bérmegállapodások – ki hol tart	6. oldal
Helyzetjelentés a Mátra aljáról	7. oldal
LIGA: A béremelés reális követelés	8. oldal
A LIGA 12 pontja	9. oldal
Fehér könyv Európa jövőjéről II. rész	10. oldal
Mi az a szakszervezeti Tudásbázis?	10. oldal
Tagkártya szolgáltatók ajánlatai	11. oldal
ENPOL 2000 Hírek	12. oldal
ADÉSZ rendezvények	13. oldal
Nyugdíjas Tagozat hírei	14. oldal
VITSPORT Hírek	15. oldal
SZJA 1% kérések	16. oldal

**VEGYÉL RÉSZT TE IS A RENDEZVÉNYEKEN, JÖVŐNK
CÉLJAINAK, FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSÁBAN!**



www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

**EVDSZ
CSALÁDI NAP
ÉS FOCIKUPA
2018. JÚNIUS 23.**

Helyszínek:

Emese Park

*középkori múzeumfalu,
és a mellette található
Ifjúsági Élménytábor*

Szigethalom, Rákóczi utca 147.

*Töltsünk együtt
egy kellemes napot!*

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

► 2. OLDAL

EVDSZ II. nemzetközi konferencia

„Az igazságos átmenetről az energiaiparban”

A konferencia célja: a kelet-közép európai régióban a villamosenergia-iparban működő és szerveződő szakszervezetek (V4-ek) együttműködése alapján kezdeményezett és magyar kormány döntése alapján támogatott (2017. november 28-29.) munka folytatása, a Magyar-, a Lengyel-, a Cseh-, a Szlovák és a Szlovén EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS tervezet elfogadása

A konferencia időpontja: 2018. április. 12.

Helyszíne: Aquincum Hotel Budapest
1036 Budapest, Árpád fejedelem útja 94.

Program

- 8.00-9.00** Regisztráció
- 9.00-9.10** A konferencia megnyitása - Előzmények
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
- 9.10-10.10** A villamosenergia-iparban működő Európai Szociális Párbeszéd Bizottságban megvitattott „Az igazságos átmenetről az energiaiparban” c. nyilatkozat. A tárgyalások tapasztalatai, a felmerült problémák kiemelése, várható hatások a foglalkoztatásra, a munkavállalók munkakörülményeire és a javadalmazásra.
Szakértői tájékoztató a „4. európai energiacsomag”-ról
Előterjesztő: EPSU és/vagy az IndustriAll képviselője,
- 10.10-10.30** Kérdések, vélemények
- 10.30-10.45** Kávészünet
- 10.45-11.45** Kormányzati tájékoztatás:
A szektort érintő kormányzati elképzelések és várható hatásai
Az együttműködés lehetőségei a 4. energia csomag tükrében
Előterjesztő: Nemzeti Fejlesztési Minisztérium képviselője
- 11.45-12.00** Kérdések, vélemények
- 12.00-12.45** A „Nyilatkozat a villamosenergia-rendszer átalakítását célzó „4. energiacsomag”-ról és az igazságos és biztonságos átmenetről” c. dokumentum megvitatása és aláírása
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
- 12.45-13.45** Ebéd
- 13.45-14.45** Az együttműködés további lehetőségeinek megvitatása:
- a munkavállalókat érintő egységes foglalkoztatáspolitikai megoldások vizsgálata,
- az igazságos és biztonságos átmenet megteremtése (átképzési-, támogatási- és szociális ellátási rendszerek),
- foglalkoztatás-politikai és javadalmazási kérdések megvitatása.
Előterjesztők: magyar, cseh, lengyel, szlovák, szlovén villamosenergia-ipari szakszervezetek képviselői
- 14.45- 15.15** A Magyar-, Lengyel-, a Cseh-, a Szlovák- és a Szlovén Szakszervezetek „EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS” tervezet megvitatása és aláírása
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
- 15.15-15.30** Zárszó, összegzés
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök

EVDSZ CSALÁDI NAP ÉS FOCIKUPA 2018. JÚNIUS 23.

Helyszínek: Emese Park - középkori múzeumfalu,
és a mellette található Ifjúsági Élménytábor
2315 Szigethalom, Rákóczi utca 147.



TERVEZETT PROGRAM:

- 8.00-tól** Érkezés, regisztráció
9.00-15.30 III. EVDSZ Nemzetközi Focikupa
9.45 - 10.00 II. EVDSZ Családi nap megnyitó
10.00 -11.00 „Élő történelem” interaktív tárlat-ismertető a lovagteremben
12.30 - 13.00 Lovas bemutató
13.00 - 14.30 Ebéd
14.30 - 15.30-ig Középkori ügyességi feladatok a várudvaron vetélkedő jellel
Díjkiosztás, zárszó
17:00

TÉRÍTÉSMENTES PROGRAMOK

szakszervezeti tagoknak és családjuknak:

- 9.30-10.30-ig, 11.30-12.30-ig, 14.00-15.00-ig, 16.00-17.00-ig:**
„Középkori vizeken” középkori hajórekonstrukcióval hajókázás a várspánság halastaván
- 9.30-10.30-ig, 11.30-12.30-ig, 14.00-15.00-ig, 16.00-17.00-ig:**
íjászat az Árpád-kori magyar íjjal, számszeríjászat kipróbálása
- 10.30-11.30-ig, 15.30-16.30-ig:**
korabeli kézműves foglalkozás kipróbálása (díszgyertya-mártás)
- 11.00-12.30-ig, 15.30-17.00-ig:**
korabeli kézműves foglalkozás kipróbálása (kötélsodrás, szalagszövés)
- 11.00-13.00-ig, 15.30-14.30-ig:**
Korhű viseletbe öltözés, fényképezkedés a lovagteremben
- 11.00-12.00-ig, 14.00-15.00-ig, 16.00-17.00-ig:**
Gyermeklovagoltatás

A programváltozás jogát fenntartjuk!

Bővebb információt és az előzetes jelentkezés feltételeit április 15-től keresd az EVDSZ honlapján (www.vd.hu) és facebook oldalán, valamint a helyi szakszervezeti irodákban!

A helyszínekről bővebb információ a www.emesepark.hu oldalon, vagy a facebook-on olvasható.

**EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-
IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE**



**EVDSZ V.
TAGGYŰLÉS
2018. április 25.**



ALFA ART HOTEL *
Budapest**

**EVDSZ V. TAGGYŰLÉS
RÉSZLETES PROGRAM**

2018. április 25.

- 9.00-10.00 Regisztráció
- 9.30-10.00 Vendégköszöntő kávészünet
- 10.00-10.05 Dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök köszönti a résztvevőket és megnyitja a Taggyűlést.
- 10.05-10.10 Az V. Taggyűlés levezető elnökének, a Mandátumvizsgáló és Szavazat-számláló Bizottságának, Választási Bizottságának és a jegyzőkönyv vezetőjének megválasztása, megerősítése
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
- 10.10-10.15 Levezető elnök ismerteti a napirendeket
- 10.15-10.20 A Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése határozatképességről.
Előterjesztő: MSZB elnöke
- 10.20-10.30 Az V. Taggyűlés Ügyrendjének elfogadása
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
- 10.30-11.00 A IV. Taggyűlés óta, (2017-2018 évben végzett munkáról szóló „Beszámoló”
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
- 11.00-11.30 Hozzászólások, vita
- 11.30-11.45 Kávészünet**
- 11.45-12.00 Pénzügyi beszámoló
Előterjesztők: dr. Szilágyi József
- 12.00-12.10 A Felügyelő Bizottság jelentése a pénzügyi beszámolóhoz
Előterjesztő: Ácsi Péter
- 12.10-12.40 Hozzászólások, vita, határozathozatal külön-külön a két beszámolóról
- 12.40-13.00 A Felügyelő Bizottság beszámolója, a beszámoló vitája és határozathozatal
Előterjesztő: Ácsi Péter
- 13.00-14.00 Ebéd és kávészünet**
- 14.00-15.00 Alapszabály módosítás előterjesztése, vitája és határozathozatal
- 15.00-15.15 A 2018. évi pénzügyi terv előterjesztése
Előterjesztő: dr. Szilágyi József
- 15.15-15.30 A Felügyelő Bizottság jelentése a pénzügyi tervhez
Előterjesztő: Ácsi Péter
- 15.30-16.00 Hozzászólások, vita, határozathozatal
- 16.00-16.15 Az V. Taggyűlés összegzése, zárása
dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök, Levezető elnök

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

VIII. Műhelymunka

Budapest, 2018. március 7.



„A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett azzal, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében a fent meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett.”
A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SZV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni. A rendezvények tervezetten (január kivételével), minden hónap első hetében, szerdai napon (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.

Az EVDSZ elnöke köszöntötte a jelenlévőket, majd megtartotta vitaindító előadását a „A programalkotás előkészítése – az EVDSZ működésének egyéb keretei” címmel melynek legfontosabb kérdése a tagszakszervezetek elvárásai az EVDSZ-t érintően.

Tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy a TÁMOP keretében volt ebben a témában egy felmérés, melynek során a tagok az érdekképviselőt jelölték meg az EVDSZ elsődleges feladataként.

Visszatérő kérdés, hogy mit várnak el a tagok a szövetségtől:

- valódi érdekképviselőt: szociális párbeszéd fórumot, kormányzati együttműködést, stb.
- klub jellegű működést: csak szolgáltatások és rendezvényszervezés.

Ezt követően a tagszakszervezeti képviselők elmondták a véleményüket a témában, ezekből idézünk:

- ➔ a konföderációhoz való tartozás miatt semmiképp nem képzelhető el a klubszerű működés. A konföderációhoz való tartozás az, amelyen keresztül talán a szövetség beleszólhat a törvényi jogalkotásba.
- ➔ szükség van az ágazati KSZ és c-tarifa kedvezmény megőrzésére, pénztárakra, az alapítványokra;
- ➔ pozitív példa hangzott el a c-tarifa kedvezmény kapcsán. Jó lenne, ha sikerülne elérni, hogy az ügyfélszolgálatok és a gazdasági szolgálatok is megkapják a kedvezményeket, mert ez nagyon növelné a tagok elégedettségét - de ez csak törvénymódosítás árán érhető el.
- ➔ nem csak meg kell védeni a vívmányokat, hanem aktivizálni is kell azokat.
- ➔ törekedni kell arra is, hogy az ágazati szintű bérmegállapodás ne csak ajánlás legyen;
- ➔ nehezményezték, hogy vannak olyan társaságok, ahogyan a VKSZ alatti mértékű helyi szintű megállapodást írtak alá...

Dr. Szilágyi József véleménye szerint a LIGA nyitott ház rendezvényein aktívabban kellene részt vennie az EVDSZ tagszakszervezeteinek és képviselőinek a saját álláspontját, így nem csak közvetlenül az EVDSZ elnökétől értesülnének a szövetség álláspontjáról. Ősszel várhatóan lesz a témában fejlemény, amely ha az sem hoz a szövetség számára megoldást, akkor tovább kell forszírozni a korhatár előtti ellátás kérdését a villamosenergia-iparban.

Hangsúlyozza, hogy a nemzetközi kapcsolatok is az ágazati szövetség szükségeségét támasztják alá (ilyen pl. a bérfelzárkóztatási folyamat is az EU-n belül)

Az EVDSZ elnöke folytatva a hozzászólásokra adott reagálását elmondta, hogy a VKSZ-t nem lehet alulírni, mert az törvénytelen. **A VKSZ kizárólag a VTMSZ tagokra érvényes addig, amíg nem kerül kiterjesztésre.** Ez a VTMSZ célja is. Véleménye szerint közösen kellene eljárni abban, hogy az összes 35.1 társaság bekerüljön a VTMSZ tagság alá, a VTMSZ-nek azonban szuverén joga van arra, hogy eldöntse, kit vesz fel a tagjai közé. Szerinte helyi szinten lehetne azt is segíteni, hogy egy cég alapító okiratába olyan tevékenység kerüljön bele, amelynek eredményeként közvetlenül bekerülne a 35.1 alá.

Ugyanide kapcsolható a **kedvezményes tarifa** kérdése is: az alkalmazotti tarifa alól úgy kerülhet ki egy társaság, ha a munkáltató a szakszervezettel közösen kérelmezi ezt. A vívmányok elvesztésében ugyanúgy benne vannak a helyi szintű érintettek is, de ezt a folyamatot ágazati szintről nem lehet befolyásolni, főleg úgy nem, ha az érintettek nem is kérnek segítséget. Javasolta, hogy a szövetség tekintse át a céljait és tisztázza, kinek mi a feladata, illetve a felelőssége.



Dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az SZV keretében mindenkinek megvan a lehetősége arra, hogy bármiben segítséget kérjen a szövetségtől. Helyi szintű KSZ nem írhatja felül a VKSZ-t, de lehet arra példa, hogy a munkáltató és a szakszervezet közötti helyi szintű megállapodás ránézésre jobbnak tűnik, mint az VKSZ. Az EVDSZ elnöke jelezte, hogy jogos a felvetés, miszerint a VKSZ-t a hasonló helyi szintű megállapodások gyengítik, azonban a szövetség tagokból áll, ők pedig helyi szinten érdekeltek a munkabérük miatt.

A pénztárak vonatkozásában megkülönböztetünk az EVDSZ-szel együttműködő, illetve nem együttműködő pénztárakat. Ezen pénztárak létrejötténél az EVDSZ alapító tag volt, ennek megfelelően kellene a pénztáraknak a szövetséghez is jólisan lenniük.

Alapelvek, alapértékek vonatkozásában dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy az első programalkotó ülés keretében elfogadást nyertek az EVDSZ alapértékei.

Az **oktatási tevékenység** kapcsán tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy az EVDSZ szoros költségvetése mellett sajnos nem tud képzéseket tartani. Ezzel szemben a LIGA által tartott képzéseken az EVDSZ rendszeresen képviselteti magát. A TÁMOP projektnek köszönhetően a szövetség rendelkezésére áll a megfelelő tudásbázis, amely az EVDSZ honlapjáról is elérhető. Jelenleg is folyamatban van az érdekvérvényesítési eszközök és tárgyalástechnikák kézikönyv elkészítése Dr. Kiss Mihály közreműködésével.

A **mozgalmi tevékenység** témakörre áttérve az EVDSZ elnöke véleménye szerint ahol együtt lehet a szövetség valamennyi vagy bizonyos tagja és erősítheti a közösségi szellemet, az mind ilyen tevékenységnek számít (ide tartoznak pl. a Vitsport Alapítvány rendezvényei).

Hozzászólásokban elhangzott:

- ➔ ide tartozhat még a VIMFÓ és VÜTFÓ is;
- ➔ a családi nap fontos esemény a tagoknak, ezért minél több résztvevővel kellene számolni. Meg kell nézni, hogy a költségvetésből minél nagyobb összeget tudjon erre fordítani a szövetség, és a tagoknak minél kevesebbe kerüljön, mert így magasabb részvételt indukál;
- ➔ a Focikupa vonatkozásában jó lenne, ha nagyobb érdeklődés lenne a csapatok részéről.
- ➔ az események kommunikálásán tagszervezeti szinten kellene javítani.

A programalkotó műhelymunka során a résztvevők további egyeztetést folytattak a LIGA és EVDSZ tagkártya szolgáltatások, taglétszám és a tagszervezés, szövetségi kommunikáció, EVDSZ szabályzatok témát érintően, majd egyéb felvetés nem lévén az EVDSZ elnöke - megköszönve a jelenlétet - az ülést bezárta.

A Forró Drót szerkesztésének időpontjában zajlik a IX. Programalkotó műhelymunka, amelyről a következő Forró Drótban fogunk beszámolni.

Az emlékeztető alapján szerkesztette:

Toth Andrea T.



Beszámoló az EVDSZ Elnökségének éves első tervezett üléséről

Budapest, 2018. március 28.

Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök köszöntötte az Elnökség megjelent tagjait (6 fő). A résztvevők egyhangúlag elfogadták a meghívóban szereplő napirendeket és áttekintették a kiosztott, és szóbeli kiegészítésekkel előterjesztett írásos dokumentumokat.

Az EVDSZ V. Taggyűlésevel kapcsolatos dokumentumok áttekintése mellett megvitatták Lőrincz László PADOSZ elnök és Harmath Péter PADOSZ képviselő lemondását a választási bizottsági tagságról. A bizottság másik három tagjában nem történt változás, ezért a lemondott tag és elnök helyére szükséges másik két tagot választani. Hozzászólásként elhangzott, hogy mind a TIVISZ, mind az ESZ részéről van jelölt a megüresedett bizottsági tagságra, ezért ma jó esélye van annak, hogy a 2018. áprilisi Szövetségi Vezetőségi ülésen már jelöltek is állíthatnak a tagszervezetek a megüresedett helyekre.

Az EVDSZ elnökének előterjesztésében a szövetségi tagdíjfizetéssel kapcsolatos alternatív javaslatok megvitatására is sor került. Az Elnökség tagjai megtárgyalták a tagdíjfizetési rendjének módosításával kapcsolatos felvetéseket, számos érvet és ellenérvet ütköztetve.

Az EVDSZ Elnöksége az SZV számára elfogadásra javasolja: maradjon a régi rendszer szerinti tagdíjfizetési módszer azzal, hogy a nehéz gazdálkodási helyzetben lévő tagszervezetek – beleértve a társaságcsoporthoz tartozó szervezeteket is – támogatásért fordulhassanak a szövetséghez.

Az Elnökség megtárgyalta és az SZV számára elfogadásra ajánlja:

- az V. Taggyűlés Ügyrendjét azzal, hogy a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság lemondott tagjai helyére új tagok kerüljenek megválasztásra;
- hogy az V. Taggyűlés mandátumszámának számítását a 2017. december 31-i taglétszámok képezzék;
- az EVDSZ V. Taggyűlésére a LIGA, VDSZ, VKDSZ, BDSZ, FÖGÁZ, valamint a VTMSZ elnöke kapjon meghívást;
- az EVDSZ 2017. évi Pénzügyi Beszámolóját;
- az EVDSZ 2018. évi Pénzügyi Tervét;

Az Elnökség megtárgyalta és elfogadta az EVDSZ Cafeteria Szabályzatának módosítását.

Egyebekben dr. Szilágyi József tájékoztatta az Elnökséget a következőkről:

- az EVDSZ 2018. április 12-én tartja II. Nemzetközi konferenciáját, melynek keretében véglegesítésre kerül a V4-ek új energiapolitikával kapcsolatos állásfoglalása, illetve a külföldi résztvevő felekkel sor kerül a V4-es megállapodás aláírására. A konferenciára bejelentkezett a szlovén, a cseh, a lengyel villamosenergia-ipari szakszervezet, illetve az EPSU angol országos energiaügyért felelős titkára is. A minisztériummal folytatott egyeztetés alapján a konferencia témáját a minisztérium is támogatja, és várhatóan képviseltetni is fogják magukat.
- a GINOP pályázat aktuális helyzetéről és kitért annak várható eredményeire,
- a 2018. március 29-én tartandó VAPB ülésről, melynek napirendjeként - többek között - a 2017. évi bérmegállapodás teljesülését, a VKSZ kiterjesztés aktuális helyzetét, a c-tarifá rendeletmódosítását, illetve a KVKF részvétel tárgyalta a felek.
- az EVDSZ Ifjúsági Tagozattal kapcsolatos fejleményekről,
- a 2018. április 4-5-én tartandó Szövetségi Vezetőségi ülésről és az az előtt megtartásra kerülő IX. Programalkotó üléséről, továbbá az ülés keretében napirendre kerülő adatvédelem kérdésekről és a Pannónia NYP elnök várható tájékoztatójáról,
- a Honlap fejlesztésről, munkáltatói lakáskölcsön igénylésről.

A Forró Drót megjelenésének napján zajlik az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi Ülése, amely a fenti javaslatok alapján végzi az V. Taggyűlést előkészítő munkáját. Az SZV ülésről a következő Forró Drótban, valamint megújult honlapunkon (www.vd.hu) fogunk részletesebb tájékoztatást adni.

Az emlékeztető alapján készítette:

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



Bérmegállapodások – Ki hol tart?

Készítette Tóth Andrea T.

Elektromos Szakszervezet (ESZ)

Mint minden évben idén is nehéz feladat elé állította szakszervezetünket a bértárgyalás. Többféle elvárásnak kellett megfelelni, hogy mindenki kapjon valamennyi fix százalékot, de ugyanakkor legyen differenciálás is, valamint azt a vívmányt is szeretnénk volna továbbra is megtartani, melyet már hosszú évek óta kapnak a kollégák, nevezetesen a plusz szabadnapokat. Megfogalmazódott még az is, hogy az életkorból adódó hússzázalékos munkavállalók is részesüljenek valamilyen pluszjuttatásban.

Ehhez képest a munkáltatói ajánlat elveiben merőben más filozófiájú volt, ráadásul kétlépcsős megoldásban gondolkodott a munkáltató, mely egy év eleji egyszeri emelés, és egy év végi eredményektől függő második ütemet is tartalmazott.

A tárgyaló felek konstruktivitásának köszönhetően végül a szakszervezeti álláspont érvényesült a „csomag” részleteit illetően.

A tárgyalásoknak köszönhetően 10%-os bérfelajánlás valósult meg társaság-csoportunknál.

Kiemelném, hogy a HR igazgató kapott felhatalmazást a tárgyalásokra, de végül az Ő mandátumát meghaladó megállapodás aláírására kerülhetett sor, mely az igazgató-ság elnökének, dr. Marie-Theres Thiel asszonynak is köszönhető.

A megállapodás eredménye: minden munkavállaló fix 3% alpbérfelajánlásban részesül, ezen felül plusz a csomag differenciált elemeiből kapja a többi juttatást, ami áll vezetői differenciálásból, életkori és munkarendből adódó, valamint a HAY bértárgyalás kiigazítás függvényében változó elemekből. Ezt megelőzte azonban a tavalyi bérmegállapodás részeként a HAY miatt tavaly elmaradt 30% feletti alpbérfelajánlás. Tavaly ugyan is maximáltuk a bérfelajánlást 30%-ban, amit egy munkavállaló kaphatott.

Részben ennek a bérmegállapodásnak köszönhetően sikerült megállapodnunk a BDK Kft. vezetésével is, az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoporthoz tartozó béremelés mértékével közel megegyező béremelésben.

Minden év más és más kihívás elé állít minket, ami egy szép, de nagyfelelősséget igénylő feladat, egy próbatétel. Bértárgyalás pár betű, de kemény kihívás minden évben.

Idén tapasztaltam először a legszükségesebb megnyilvánulást a bértárgyalást illetően. Voltak, akik gratuláltak és köszönték és voltak, akik annak adtak hangot, hogy nem lett volna szabad megállapodni.

Egy szakszervezeti vezetőnek vállalnia kell ezt a nem kis felelősséget, mert arra kapott megbízást, hogy a munkavállalók érdekeit tartsa szem előtt, még ha sokszor e feladat embert próbáló is tud lenni.

Ez egy hivatás, nem munka!

Németh Lajos

ÉMÁSZ Szakszervezet

A 2018. évi bérmegállapodás azonos az Elektromos Szakszervezet megállapodásával (kivéve a BDK Kft).

Juhász Gyuláné



DÉMÁSZ Szakszervezet

A DÉMÁSZ Szakszervezet - és ezzel együtt a tagságának - az életében jelentős változások hozott a 2017-es év, hiszen tulajdonosváltás következett be a társaság életében. A francia EDF tulajdonából a magyar állami tulajdonban álló ENKSZ - mai nevén NKM Nemzeti Közművek Zrt - kezébe kerültek a társaság részvényei. Így a 2018-as évre vonatkozó Éves Bér-, és Szociális Megállapodást már az új tulajdonos által kinevezett menedzsmenttel sikerült megkötöni rendhagyó módon már 2017. októberében, a "DÉMÁSZ Csoportban", új nevén NKM Nemzeti Közművek Zrt tulajdonában álló áram-üzletág társaságainál, az NKM Áramszolgáltató Zrt-nél és az NKM Áramhálózati Kft-nél.

Ennek eredményeként az alpbérek több körben, és többféle szempont alapján emelkednek január 1-től. Az alacsonyabb keresetű munkatársak esetében jelentősebb mértékű, a magasabb keresetű munkatársak esetében átlagosan alacsonyabb mértékű alpbéremelés került meghatározásra. Összességében átlagosan 8%-os alpbéremelésben állapodtak meg a felek, ezen túlmenően bérszerkezet átalakításával további, több, mint 2% keresetfejlesztés valósul meg. Rögzítésre került még egy - eredményfüggő - év végi jutalom, többlet szabadság napok biztosítása valamennyi munkavállaló számára, és a további évekre vonatkozó bérfelajánlási elvek, irányok is.

Mind Ezeket számszerűsítve a keresetekre vetítve átlagosan kb. 12%-os pozíciójavulást eredményez a munkatársaink részére.

Ezzel is azonban csak csillapítani tudjuk a munkaerő piac elszívó hatását. Ahhoz, hogy valamennyi munkatársaink ismét vonzó, kiemelkedő bérezést és juttatást tudjunk biztosítani a munkatársaink számára még sok teendőnk lesz közösen a HR-el és a menedzsmenttel, mindehhez valószínűleg több időre lesz szükség, és sok-sok közös gondolkodásra, együtt cselekvésre és jelentős erőfeszítésekre.

Nagy Sándor



OVIT Szakszervezet

Az MVM OVIT Zrt. és az OVIT Szakszervezet között az MVM TSZSZ bérmegállapodás alapján került megkötésre a 2018. évi bérmegállapodás.

Horváth József



PÉCSI HŐERŐMŰ V. SZB

2018. 03. 22-én megkezdődtek a bértárgyalások a Pannon Hőerőmű Zrt-nél. Jelen volt Palkó György elnök, vezérigazgató úr a VEMO képviselője, Rudolf Péter a PH.Zrt. vezérigazgatója, valamint a szakszervezetek képviselői Bánkúti Ferenc és Farkas Zsolt /MÉSZ/, valamint Ferk Zoltán /PHV/. Elnök-vezérigazgató úr tájékoztatást adott a 2018-as év bérfelajánlás /TÉR/, 1,5% nyugdíjpénztári befizetés / bruttósi tv 2,2% /, cafetéria keretből kb. 170.000 Ft, távolléti díj szorzói / jelen pillanatban 1,33 és 1,39 /

Első lépésben a Kollektív Szerződés által biztosított béren kívüli juttatások közül öt tételt alpbéresítene. Ezek: 13. havi fizetés, 1 havi érdekeltségi hozzájárulás /TÉR/, 1,5% nyugdíjpénztári befizetés / bruttósi tv 2,2% /, cafetéria keretből kb. 170.000 Ft, távolléti díj szorzói / jelen pillanatban 1,33 és 1,39 /

Megvalósulás esetén ezek a Kollektív Szerződésből kivezetésre kerülnének, ami nem jelenti a megszűnésüket. Természetesen a maradó tartalmak továbbra is érvényben vannak. Ezen kívül megmarad a 4,5%-os nyugdíjpénztári befizetés és kb. 350.000 Ft-os cafetéria keret.

Második lépésben, az alpbéresítés után egy 7%-os bérfelajánlást hajtana végre január visszamenően.

Harmadik lépésként 2019. januárjától egy következő 7%-os bérfelajánlásra tett javaslatot.

A tárgyalások még folynak.

Ferk Zoltán

TISZAVÍZ

A Tiszavíz Vízterelő Kft-nél - mint ahogy sok más, többségi állami tulajdonban lévő cégnél is - 2017-ben a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium engedélyével 3 évre szóló bérmegállapodás jött létre. Idén februárban a tulajdonosi jogokat gyakorló Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. Igazgatósága elfogadta a Társaság 2018. évi Üzleti tervét, így lehetővé vált 2018. március 1-én az idei évre vonatkozó 12%-os bértömeg emelésről (8,25 - 14,00 % közötti differenciált alpbér emelés) szóló megállapodás megkötése.

Varga Zoltán



VIRÜSZ

A MAVIR ZRT. és a VIRÜSZ szakszervezet között 2017-ben megkötött 3 éves bérmegállapodás részeként, az idei évre vonatkozó bérmegállapodás január hónapban elfogadásra került. Ennek alapján a fizikai munkavállalók 9%, a szellemi foglalkoztatású munkavállalók átlagosan 6% bérfelajánlásban részesültek, kifizetése a januári bérről meg is történt. További 0,5% került elhatárolásra karriermenedzsment célokra, és további 2% béremelésre kerülhet sor januárig visszamenőlegesen, amennyiben a társaság eredményei ezt lehetővé teszik.

Balogh István



VIMÉSZ

A VIMÉSZ szakszervezetnél ez idáig még csak az MVM GTER Zrt-ben született 2018. évre szóló bérmegállapodás. Ennek az alapja a tavalyi három éves megállapodás, melyhez kapcsolódik a 2018. február 2-án kelt, az MVM Zrt. Csoportszintű 2017-2019. évi Bér- és Szociális Megállapodásának 1. sz. kiegészítése.

Ez a megállapodás tartalmazza a 2018. évi alpbérfelajánlás részletszabályaira vonatkozókat, melyek az alábbiak:

- A 2017-2019. évre megkötött megállapodás szerint a 2018. évi keresetszínvonal mértéke 9 %.
- Az egyéni alpbérfelajánlás mértéke egységesen 4,5 %.
- A bruttó 320.000 Ft-tól alacsonyabb alpbérral és legalább öt éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók egyéni alpbérfelajánlásának mértéke, minimum 6 %.
- További alpbérfelajánlások differenciálta 3,6 %, a HAY teljesítmény értékelő rendszer osztási szabályai szerint történik.
- Évközi béremelések szakmai előmenetelhez elkülönítve 0,9%

A Tatabányai Erőmű Kft-ben a 2018. évi bértárgyalások lefolytatásának az előkészületei zajlanak. A Munkáltató levelezésekkel időhúzó taktikát folytat.

Kovács Ferenc



Bérmegállapodás után, tulajdonosváltás előtt (helyzetjelentés a Mátra aljáról)



A március 7-i aláírással megszületett a Mátrai Erőmű Zrt.-nél is a 2018. évi bér; szociális és jóléti megállapodás.

– Összefoglalnád, milyen körülmények befolyásolták leginkább az idei évi tárgyalásaitokat? – kérdeztük Medveczki Zsolttól, a Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet elnökétől.

– Előre szeretném bocsátani, hogy több tényező is volt, ami az eddigiekhez képest, teljesen más tárgyalási klímát teremtett az idei évre. Ebből természetesen a küszöbön álló többségi tulajdonosváltás a kiemelkedő.

A mátrás munkavállalói elvárásokat tekintve, elsőnek az iparágban már megkötött megállapodások (VTMSZ adat-szolgáltatás) eredményét említeném, miszerint a nagyobb létszámú villamosenergia vállalkozásoknál 2 évre vetítve, 2016-hoz képest nem ritka a 20%-os jövedelemnövekedés.

Gyöngyösön és környékén az utóbbi időben az új beruházásoknak köszönhetően jelentős munkaerő-igény jelentkezett. Elkezdődött egy egészséges bérversenység, ami a mi munkatársainkat sem hagyja hidegen. Ez a munkaerő megtartása miatt fontos, ami a képzett gépész és villamos szakembereink itt tartásának teremtett kihívást. Persze az igazsághoz hozzá tartozik, hogy a nagy létszámú, jávarész betanított munkaerő (operátor) kétszámjegyű béremeléssel is csak megközelíti a 200 ezres alapért.

Szoktam volt mondani, nem a százalékokkal, hanem a forintokkal megyünk el bevásárolni!

A Mátra a tavalyi évet a rendkívüli téli időjárás miatt és a tervezett karbantartások hosszabb kifizése miatt jelentős veszteséggel zárta. Az, hogy milyen verseny is van ma a magyar áramtermelői piacon, az külön megérne egy kritikus elemzést, de ezt most hagyjuk!

– Az elmondottak alapján, mégis milyen elvárások fogalmazódtak meg a Mátrás munkavállalóknál?

– Ha egy szóval kellene válaszolnom „magasak”, ha kettővel, akkor „jogosan magasak”, ha bővebben, akkor minden körülményt figyelembe véve, szakszervezeti vezetői szemmel nézve, az elérhetőség szempontjából kritikus a 10-15%-os követelési szint megfogalmazása.

Ehhez képest kaptunk egy 2%-os bérfeljavulást, és egy 3 %-ot el nem érő szociális juttatás emelési munkáltatói

ajánlatot. Ez egyébként az ágazati megállapodás ajánlasi pontjaival sem volt összhangban.

– Hogyan értékelte a MEVISZ vezetése ezt a szemmel látható szakadékokat, az abból való kiütközés lehetőségeit?

– Ilyenkor hihetetlenül megnő a vezetők értékelési, és előterjesztési felelőssége! Itt csatornázódnak be a munkavállalói felügyelő bizottsági tagok többlet információi (aminek egy része nem publikus)! A tárgyaló delegáció felhatalmazása a munkabéke fenntartása melletti megegyezés érdekében való határok kijelölése. Nagyon fontos, hogy ha békében akarunk megállapodni, akkor ehhez elérhető célt kell megfogalmazni, megfelelő mozgástérrel. Elengedhetetlen, hogy a tagság bízson a vezetésben, hogy az minden tőle telhető megtesz az elfogadható eredményért.

Több Bizalmi Testületi ülést követően határozott a MEVISZ az elfogadható emelési alsó értékekről, ami a bért tekintve 0%-osra, a szociális-jóléti tekintve 3%-osra „lőtt be”.

Hozzá tartozik, hogy ez idő alatt a BDSZ-szel külön-külön, de mégis folyamatosan egyeztetve folyt a munka.

– Ezek az alsó értékek még mindig igen távolinak tűnnek számomra ahhoz, hogy tető alá kerüljön az egyezség!

– Helyzetünkben az idő sem volt elhanyagolható tényező, hiszen annak ellenére, hogy már tavaly december közepén kezdeményeztük a helyi tárgyalásokat, mégis egyre közelebb kerültünk a március 23-hoz, ahol is a Közgyűlésen a jelenlegi Igazgatóság átadja a helyét az újnak. Ha megvárjuk ezt az időpontot, akkor gyakorlatilag mindent kezdhetünk elől, kb. egy negyed év múlva, ha Ők is felméri a cég helyzetét.

– Került-e sor nyomásgyakorlásra, és ha igen, akkor milyen módon?

– Igen, az első tárgyalási forduló után mindkét szakszervezet aláírásgyűjtésbe kezdett az akcióink támogatását felmért. Kidalgoztunk egy forgatókönyvet, amiben is a fokozatosság elvét betartva, az aláírásgyűjtéstől a demonstráció keresztül, a kollektív munkaügyi vita bejelentéséig minden szerepelt. Elmondhatom, hogy jelentős, 80%-ot meghaladó támogató aláíráscsomag került mindkét szakszervezet asztalára.

A MEVISZ még egy új, látványos eszközt is kipróbált a „Munkavállalói elégedetlenségi hőmérő”!

– Hát az meg mi fán terem? Bemutatnád nekünk?

– Nagyon szívesen! Vallom, hogy a mai időkben minél több új demonstrációs elemmel kell élni, ami színesíti, egy kicsit



BERKUDOTT FOTO

bemelegíti a munkatársakat elégedetlenség idején. Egy ilyen performansz (látvány) elemmel gazdagítottuk az idén a „fegyvertárunkat”. Működési elve a következő: egy kiváló lakatosunk összeállított egy henger alakú „lázmérőt”, amibe tagjaink ún. „stressz labdákat” helyeznek el. Ahogy telik a henger úgy szökik fel a láz, amit a henger mögött elhelyezett egyre erősebb piros színnel is kifejezésre juttatunk. Rendkívüli előnye, hogy az Igazgatósági épület bejárata előtt elhelyezett instrumentummal minden nap szembeül a vezetés, valamint a munkavállaló a cselekvésével közvetlen bevonásra kerül, részesévé válik a történéseknek!

– Végül is miben sikerült megállapodni?

– A harmadik fordulóban kellő nyomást adtunk annak, hogy mi nem a meglévő tortának a más-más módon való felszeleteléséről jöttünk tárgyalni, hanem a torta nagobbításáról. A békés megállapodás érdekében az Igazgatóság hajlandó volt a tortát megnövelni, igaz nem annyival, amennyi a mi minimális követelésünket kielégítette volna, de a különbség már nem érte el a 1%-ot.

Másnap a Bizalmi Tanács kellő felelősséget felvállalva, jelentős többséggel az új ajánlat elfogadása mellett döntött.

– Mi van, ha nem fogadják el?

– Akkor március 4-én be kellett volna jelentenünk a „konfliktus helyzetet”, el kellett volna kezdenünk az elégséges szolgáltatásról szóló tárgyalásokat, melynek kimenetelét tekintve, ha a bírósági utat is figyelembe vesszük, már bőven az új tulajdonos birtokba lépését követően került volna megállapításra. Közben demonstráció szervezését is elkezdtük, és munkágyülekeket is tartottunk volna.

Mindent egybevetve meggyőződésem, hogy a jelenlegi helyzetben a munkabéke megőrzése mellett kihoztuk a lehetséges maximumot, és az új tulajdonossal

való azonnali konfliktus kockázatainak elkerülését is szerencsésnek tartom.

– Apropos, többször szóba került a tulajdonosváltás. Mit lehet erről tudni? A sajtó azt hangoztatja, hogy újra magyar kézen az ország második legnagyobb energiatermelője.

– Klasszikus szófordulattal élve „a hír ebben a formában nem igaz”. Annyi történt, hogy az MVM 26%-os maradót tulajdona mellett a két német tulajdonos egy konzorciumnak értékesítette az összesen 72,6%-nyi részvénycsomagját. Az igaz, hogy ez a társaság, a Mátra Energy Holding Zrt 50-50%-ban részes magyar és cseh befektetéssel alakult, de a Holding egységes 72,6%-os szavazata nem megszerezhető. Aztán, hogy a Közgyűlésen ez a szavazat egybeesik-e az MVM voksával vagy sem, azt a helyzet dönti el.

– Mi várható a munkavállalók életében ezután, sikerült-e valahol tapogatózótnok ez irányban?

– 2016 szeptembere óta, amikor is napvilágot látott az értékesítési szándék, a bányász kollégákkal folyamatosan napi rendszeren tartottuk az RWE európai üzemi tanácsában a témát.

Minden lehetséges fórumot megragadtunk, hogy az adásvételi szerződés mellékletként kerüljön aláírásra egy humán kérdésekre adott garanciális melléklet. Sajnos ezt nem sikerült elérni, viszont a kéréseink többségét tartalmazó „Egyetértési Nyilatkozat” aláírásra került az új tulajdonossal, amire jogosan hivatkozhatunk a későbbiekben, humán kérdések rendezése érdekében.

Itt szólnom kell arról is, hogy Magyarországon az EPH (cseh) tulajdonban lévő Budapesti Erőműves kollégákkal szorosabba fűztük kapcsolatunkat, valamint Németországban is tájékozódunk az ugyanezen tulajdonosi körhöz tartozó erőműves, bányász szakszervezeti vezetőkötől is.

Biztatónak látszik, hogy a leendő tulajdonosokkal tárgyalásaink során határozott fejlesztési elképzelésekről, a lignitbázison való villamos-energiatermelés fenntarthatóságáról hallottunk!

A nyár a cég feltérképezéséről, javaslatok kidolgozásáról fog szólni, majd szükség szerint elkezdődnek az érdekképviseletekkel való egyeztetések.

Elköszömvé, a jövőt illetően sok sikert, kitartást kívánok a MEVISZ-nek!

Visonta, 2018. március 14.

(A cikk megírását és szerkesztését követően érkezett információ: „A prágai székhelyű EP Power Europe, a.s. megállapodást kötött az OPUS csoport tagjával, a Status Power Invest Kft.-vel a Mátra Holding Energy Holding Zrt.-ben meglévő 50%-os részesedésének értékesítéséről.”)



A béremelés reális követelés

2018. március 27-én a Friedrich Ebert Stiftung (FES) konferenciát szervezett „Bérfelzárkózás Európában” címmel. A konferencián Luca Visentini, az Európai Szakszervezeti Szövetség elnöke, Andor László, az Európai Bizottság korábbi, foglalkoztatásért felelős biztosa, a magyar szakszervezetek képviselői, valamint neves közgazdászok és szakértők vettek részt.

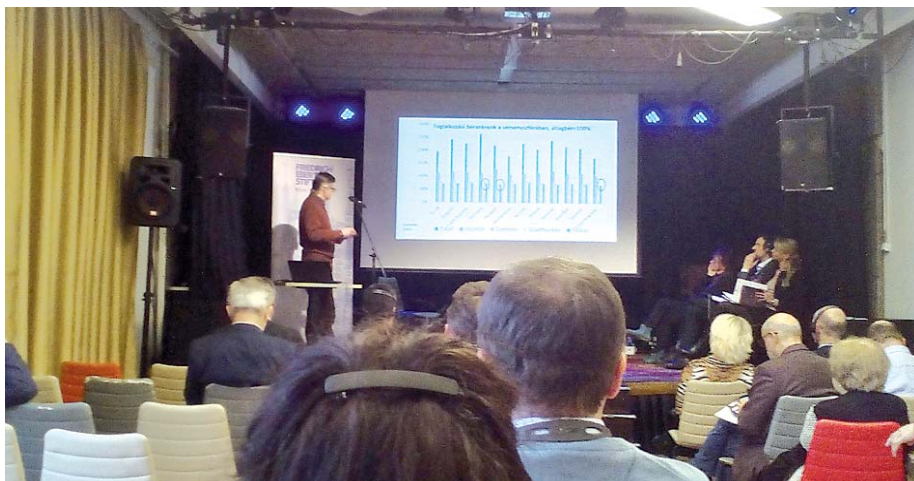
A konferencia kiindulópontja az a gondolatmenet volt, miszerint Magyarországon jelentős bérnövekedés tapasztalható, de úgy tűnik, még ez is túl kevés és túl késő ahhoz, hogy javítsa a munkavállalók egyre gyengülő vásárló-erejét és megerősítse a jólétet szolgáló biztonsági hálót, pedig ez volt az, ami alapvetően meghatározta a magyarországi kivándorlást. A konferencia egyik célja az volt, hogy bemutassa az európai bérek alakulását és ezen a területen a koordináció szükségét.

A nemzetközi szakértők a technológia-váltás, az euróövezet válsága és a mélyülő európai integráció alapján tekintették át a bérek dinamikáját. A rendezvény megmutatta, hogy a felfelé haladó bérfelzárkózásnak kulcsserepe van Európában. Általánosabban fogalmazva, az Európai Uniónak határozottabb elkötelezettséggel kell biztosítania a szociális jogokat (ezek között a kollektív tárgyaláshoz való jogot), fenn kell tartania a magas szintű munkakörülményeket, fokozatosan meg kell szüntetnie a leértékelési stratégiákat, és helyre kell állítania a gazdaságban a bérek magasabb arányát.

Visentini: Vissza kell térni az eredeti koncepcióhoz



Luca Visentini, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkára felszólalásában utalt arra, hogy az Európai Unió létrejötté a polgároknak azt a reményt adta, hogy az európai országok között gazdasági kiegyenlítődés (konvergencia) és kohézió történik. Ez nem történt meg. Lábra kapott a populizmus, az idegengyűlölet, szélsőséges mozgalmak. Hogy visszatérjünk ehhez az ígéret-hez, folytatta az elnök, meg kell erősíteni a szociális jogokat, de emellett a béremelés, és a bértkiegyenlítés is reális követelés. Hogyha ezeket a problémákat nem kezeljük, akkor megerősödnek az Európa-ellenes érzések, és ez nem csak a kelet-európai országokra érvényes.



Hangsúlyozta, ha nincs kollektív szerződés, ha nincsenek tárgyalások a szociális partnerekkel, akkor nem lehet kezelni ezt a problémát. Véleménye szerint a szociális partnerek kapacitása meggyengítéséért, a bérek emelése ellen, a szociális jogok ellen közvetlen támadás történt. Ezért az Európai Szociális Modell az egyetlen eszköz a makrogazdasági kiegyenlítésre. Ugyanis ma Európában a különbségek nem csökkennek, hanem újratermelődnek. Nincs összhang az elvek, és aközött, ami a közszolgálati politikában történik. Visentini aláhúzta, a termelékenység növelése a minőségi termelésből, a befektetésekből, innovációkból, a szaktudásból ered. Az olcsó munkába befektetni csak profitot hoz, de nem növeli a termelékenységet, és nem növeli a társadalmi jólétet sem. Ellenkezőleg, tisztességtelen versenyhez és társadalmi rétegek leszakadásához vezet. Mindezt az Európai Uniónak vissza kell térnie az eredeti koncepcióhoz, a bértkonvergencia megteremtéséhez, mert ez vezet az európai egységes piachoz, és ez az, ami megakadályozza, hogy Európa-ellenes érzelmek alakuljanak ki az állampolgároknak.

Tőkejövedelem és munkajövedelem

Az előadásban a LIGA Szakszervezeteket Szilágyi József, a LIGA társelnöke - aki egyben az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének az elnöke is - képviselte. A szakmai előadásokról kérdeztük a véleményét.

Nagyon színvonalasnak tartottam a szakmai előadásokat - mondta -, de némelyik vitára is késztetett. Az egyik ilyen kérdés az volt, hogy a hatékonyság milyen szoros kapcsolatban van a jövedelmekkel. Mivel az energiaiparban sok multinacionális vállalat működik, az a tapasztalatom, hogy nincs olyan szoros összefüggés a hatékonyság és a jövedelmek között, mint ahogy az az előadásokban tükröződik. Ugyanis a transznacionális, multinacionális vállalatok az eredményeket abban az országban mutatják ki, ahol a legkevesebb adót kell megfizetniük. Ez az úgynevezett profit-optimizálás torzítja az ezen vállalatok közötti versenyt. Tehát a jövedelemnövekedés lehetősége nem mindig ott a legmagasabb, ahol a leghatékonyabban dolgoznak a munkavállalók.

A másik ilyen pont, hogy az egyik előadó szerint a vállalatok azért hozzák alacsonyabb bérezésű országokba a termelést, mert itt alacsonyabb a bérköltség, ezáltal kevesebb a „hozzáadott érték”, aminek következtében olcsóbban tudják értékesíteni a terméket. Nő a versenyképesség, de ez csökkenti a bevételt és a hatékonyságot. Ugyanakkor véleményem szerint nem feltétlen esnek egybe az értékesítési árak, amiatt, mert az előállítási költségek (köztük jellemzően a bérköltségek) kisebbek. Emiatt rövidebb-hosszabb ideig extraprofit keletkezik, amikor alacsonyabb költség mellett a cég ugyanolyan áron értékesít - és ez az extraprofit növeli a tőkejövedelmet.

Harmadik megjegyzésem, hogy bár az Európai Unió belül valóban nincs országhatáron átnyúló bérmegállapodás jogi értelemben, de a multinacionális vállalatok költségeiről a központban döntenek, és ez meghatározza az anyavállalat országán kívüli országokban működő leányvállalatok bérnövekedési lehetőségeit is, nem feltétlenül az elért hatékonysági mutatók alapján - ezt a tényezőt nem lehet figyelmen kívül hagyni.

Hiányként élt meg, hogy az előadások a recesszió előtti és utáni termelékenységre fókuszáltak, és kevésbé a jövedelemelosztás egyenlőtlenségeire. Úgy gondolom, hogy a recesszió idején a megtermelt eredményből a tőke jóval magasabb százalékban részesült, mint azt megelőzően. A tőkejövedelem és a munkajövedelem arány eltolódott a létrejött eredményből, ezáltal nőtt a társadalmi, vagyoni egyenlőtlenség. Ezt csak tetézte, hogy a jövedelmek közötti egyenlőtlenség is növekedett. De növekedett az egyenlőtlenség az országok, a régiók között és globális szinten is, amely folyamat katasztrófához vezethet.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség kampánya pontosan arról szól, hogy a munkajövedelmek és tőkejövedelmek között átrendeződést meg kell állítani! Vissza kell állítani legalább a recesszió előtti arányokat, ezzel megállítani az egyenlőtlenség további növekedését. Ezzel párhuzamosan tenni kell a régiók és az országok közötti egyenlőtlenségek csökkentéséért is, különösen az Európai Unión belül, a munkajövedelmek egyenlőtlenségeinek csökkentéséért. Szóval bért kell emelni, a közép-kelet európai béreket fel kell zárkóztatni!

Forrás: liganet.hu



2018. március 6-án a LIGA Szakszervezetek 12 pontos javaslatot juttatott el a parlamenti pártoknak, hogy szakpolitikai programjaik kialakításánál a munkavállalói szempontokat is figyelembe vegyék. Doszpolyné Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke kedden az MTI-vel közölte, javasolják egyebek mellett a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentését, a közoktatás és szakképzés szerepének növelését, a nyugdíjrendszer rugalmassá tételét, a munkaerőpiac és a munkanélküli ellátórendszer fejlesztését, a szolidaritáson alapuló adórendszer létrehozását és bérfelzárkóztatást, az érdekegyeztetés intézményeinek fejlesztését és a sztrájkjog korlátozásainak megszüntetését.

Az alábbiakban olvasható a parlamenti pártoknak küldött levél.

Tisztelt Elnök Úr!

A LIGA Szakszervezetek Elnöksége a 2018. március 6-i ülésén határozott arról, hogy az alábbi, a LIGA Szakszervezetek 2017. november 30-án elfogadott négyéves programján alapuló munkavállalói szempontokat javasolja a jelenlegi parlamenti pártoknak figyelembe venni a vonatkozó szakpolitikai programok kialakításánál.

1. A gazdaságfejlesztés irányainak stabilizálása

- Politikai konszenzus kialakítását a magyar gazdaság hosszú távú fejlesztési irányairól, figyelembe véve az ország adottságait.
- Konszenzus kialakítását a gazdaság működését érintő szabályrendszer alapjairól.

2. A társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése és az esélyegyenlőség növelése

- A magas szintű tudás ingyenes megszerzésének biztosítását mindenki számára társadalmi és jövedelmi helyzetétől függetlenül.
- A munkához jutás és a foglalkoztatás során a diszkrimináció megszüntetését és az egyenlő bánásmód biztosítását.

3. Az állampolgárok és munkavállalók egészségügyi helyzetének javítása

- Olyan átlátható, stabil és működőképes intézményrendszer kialakítását, ahol a betegek számára egyértelmű, hogy melyek azok az ellátások, amelyek biztosítási alapon járnak.
- Megnövelt mértékű és fokozott figyelmet a foglalkoztatási betegségek elkerülésére. Ennek érdekében meg kell szüntetni a foglalkozás-egészségügy munkáltatóktól való függőségét, pártatlan rendszer kialakításával.

4. A közoktatás és szakképzés szerepének növelése

- Az iskolarendszeren belül az általános tudást nyújtó, kompetenciákat fejlesztő irányba történő elmozdulást.
- Szakképzési rendszeren belül a szakmák fejlődéséhez, átalakulásához való alkalmazkodást elősegítő ismeretek súlypontba helyezését.
- A folyamatos átképzést, szakmaváltást elősegítő támogatási rendszerek működtetését a munkáltatók és munkavállalók számára is.

5. A nyugdíjrendszer rugalmassá tétele

- Egy olyan rugalmas nyugdíjrendszer kialakítását, ahol megfelelő szolgálati idő megléte esetén egyéni döntésen alapulhat a korhatár előtti (csökkentett nyugdíjjal) nyugállományba vonulás.
- A szabályrendszer egyszerűsített és hosszú távú stabilitásának biztosítását.
- Jövedelem-pótló (kiegészítő) támogatási rendszer kialakítását azoknak a munkavállalóknak, akik különösen nagy fizikai és pszichikai terhelésnek kitett munkakörökben dolgoztak és emiatt kénytelenek korhatár előtt nyugdíjba vonulni.
- A vállalatok anyagi ösztönzését arra, hogy működtessenek olyan rendszereket, amelyek jövedelem-pótlást adnak a korhatár előtti nyugdíjba vonuló munkavállalóknak.
- Az önkéntes nyugdíjpénztár támogatási rendszerének erősítését, a korhatár előtti kifizetések lehetőségének megerősítését.

6. A munkaerőpiac és a munkanélküli ellátórendszer fejlesztése, a mobilitási lehetőségek növelése

- A szociális partnerek (mint befizetők) részvételével működő munkanélküli biztosítási rendszer létrehozását. Ennek keretén belül kell létrehozni a járulékfizetéshez kapcsolódó anyagi jogon járó ellátások rendszerét.
- A bérlakás építések és az ezekhez való hozzáférés támogatását.
- A közfoglalkoztatás rendszerébe épített további ösztönző és képzési elemeket, amelyek biztosíthatják, növelhetik a nyílt munkaerőpiacra való visszatérés esélyét.
- Egy olyan generációk közötti szolidaritási program bevezetését, mely adókedvezményekkel támogatja a pályakezdők foglalkoztatását és a nyugdíj előtt álló munkavállalók vállalati ellátásban részesítését, amennyiben ez egy mentorprogram keretében valósul meg.

7. Szolidaritáson alapuló adórendszer létrehozása és bérfelzárkóztatás

- A legalacsonyabb jövedelmek, így a minimálbér, a garantált bérminimum nettó tartalmának növelését oly módon is, hogy ezen kategóriákban nulla személyi jövedelemadó kulcs érvényesüljön.
- A közfoglalkoztatottak esetében is alkalmazni kell a minimálbérről és a garantált bérminimumra vonatkozó szabályokat.
- A legalacsonyabb munkabérek (minimálbér, garantált bérminimum) jelentős, több lépcsős emelését.
- A káros munkaerő-piaci hatások megakadályozása érdekében egy olyan struktúraváltási program kidolgozását, mely egyrészt támogatja a fejlődni képes kis- és középvállalkozások termelékenységének javítását, másrészt segíti a munkavállalók átáramlását olyan vállalkozásokhoz, melyek képesek a magasabb bérek kigazdálkodására.

8. A munkajog szociális funkciójának visszaállítása, a közszolgálati jogviszonyok harmonizálása

- A különféle foglalkoztatási jogviszonyoknak a munkajog hatálya alá vonását.
- Össze kell hangolni és átláthatóvá kell tenni az egyes életpálya-modelleket és az ágazati szabályozásokat. Ennek során biztosítani kell, hogy az ágazati sajátosságokkal nem indokolható jövedelmi különbségek megszüntetését. Ugyanez vonatkozik a foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvényekre.
- A Munka törvénykönyve és a közszolgálati jogviszonyokat szabályozó normák átfogó felülvizsgálata és szükséges módosítása.

9. A foglalkoztatási viszonyokat szabályozó törvények betartásának biztosítása

- Egy egységes munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi és munkaügyi ellenőrzést és szolgáltatót biztosító hatóság létrehozását a szociális partnerek részvételével.
- A kis- és középvállalkozásokra vonatkozó megengedőbb eltérő szabályozás megszüntetését.

10. Az érdekegyeztetés intézményeinek fejlesztése

- Olyan háromoldali országos érdekegyeztető fórum létrehozását, ahol lehetőség nyílik a munkavállalókat, a munkáltatókat és a társadalom egészét érintő kérdések megtárgyalására.
- A versenyszférában a szabályozási és támogatási rendszer átalakításával azoknak az ágazati egyeztetéseknek a fokozott támogatását, ahol a felek a megfelelő felhatalmazottság birtokában a szerződés-kötés szándékával vesznek részt.
- A közszférában a jogi és intézményi feltételek létrehozását minden olyan ágazatban, ahol lehetséges a középszintű (ágazati) kollektív szerződés-kötés.

11. A szakszervezetek szerveződésének és működésének elősegítése

- Szakszervezetek alakítását, valamint a szakszervezeti működést akadályozókkal szembeni hatékonyabb fellépést és szankcionálást, ide értve a szakszervezeti tisztségviselők elbocsátás elleni védelmének erősítését is.
- Az állami támogatások odaítélése során a rendezett munkaügyi kapcsolatokat kiemelt figyelembevétel.
- Az állami alkalmazottak szakszervezeteit sújtó diszkriminatív szabályozás és gyakorlat megszüntetését.

12. A sztrájkjog korlátozásainak megszüntetése

- Jogellenesnek csak az a sztrájk legyen minősíthető, mely során a sztrájkjog tételesen rögzített szabályainak megsértésére kerül sor.
- Az elégséges szolgáltatások mértékében történő megállapodás hiánya esetén ajánlati kötöttségen alapuló döntőbíráskodás segítségével biztosítani a sztrájk megszüntetését.
- A közszolgálati dolgozókra vonatkozó indokolatlan korlátozások megszüntetését.

Budapest, 2018. március 6.

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda
elnök
(Forrás: liganet.hu)

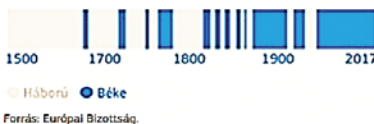


FEHÉR KÖNYV EURÓPA JÖVŐJÉRŐL – FOLYTATJUK

A 27 tagú EU útja 2025-ig: gondolatok és forgatókönyvek



70 éve tart a béke Európában



Forrás: Európai Bizottság.

Megy minden tovább

„Az eredményközpontú cselekvési program a közös céloknak megfelelően továbbra is konkrét eredményeket hoz. A polgárok uniós jogból származó jogai érvényre jutnak. Megmarad a 27 tagú EU egysége, de ezt az egységet nagyobb viták újra és újra próbára tehetik. A papíron tett ígéretek és a polgárok elvárásai közötti szakadék áthidalása csak akkor lehetséges, ha az igazán fontos kérdésekben sikerül közös elhatározással előrelépést elérni.”

Csakis az egységes piac

„Az EU tevékenységének új hangsúlyából következően újonnan felmerülő kérdésekkel kapcsolatos, tagállamok közötti nézetkülönbségeket gyakran kétoldalú keretek között, eseti alapon kell feloldani. A polgárok uniós jogból származó jogainak köre idővel beszűkülhet. A döntéshozatal valószínűleg könnyebben megérthető, ám a közös fellépési képesség korlátozott. Ez minden szinten szélesítheti a szakadékot az elvárások és az elért eredmények között.”

Aki többet akar, többet tesz

„Egységes marad a 27 tagú EU, miközben azok a tagállamok, amelyek többet szeretnének, lehetőséget kapnak együttműködésük elmélyítésére. A polgárok uniós jogból származó jogai között – attól függően, hogy a szorosabb együttműködést választó vagy az abból kimaradó tagállamok polgáraitól van-e szó – eltérések alakulnak ki. Kérdések merülnek fel a döntéshozatal különböző szintjeinek átláthatóságával és elszámoltathatóságával kapcsolatban. Azokban az országokban, amelyek többet szeretnének elérni, csökkenni kezd az elvárások és az eredmények közötti távolság.”

Kevesebbet hatékonyabban

„A felelősségi területek egyértelműbb szétválasztása végső soron abban segíti az Unió polgárait, hogy jobban megértsék, mit kezelnek a 27 tagú EU szintjén, valamint tagállami és regionális szinten. A polgárok uniós jogból származó jogai megerősödnek azokon a területeken, ahol a fokozott szerepvállalás mellett döntünk, egyébként viszont csökkennek. Ezáltal csökken az ígéretek és az eredmények közötti távolság, még ha bizonyos területeken az elvárások továbbra sem teljesülnek. Mindenekelőtt azonban a 27 tagú EU valós nehézségekkel szembesül a tekintetben, hogy mely területeket kezelje kiemelten, illetve melyeken csökkentse szerepvállalását.”

Sokkal többet együtt

„Az uniós szintű döntéshozatal jelentősen kibővül és felgyorsul. Az uniós polgárok több, közvetlenül az uniós jogból származó joggal rendelkeznek. Fennáll azonban annak a veszélye, hogy elidegenednek a társadalom azon részei, amelyek úgy érzik, hogy az EU-nak nincs legitimitációja vagy túl sok hatáskört vett el a tagállami hatóságoktól.”

Európa most választóhoz érkezett – Neked is van véleményed az 5 forgatókönyvről?

A változások elkerülhetetlenek, de Te milyen Európát szeretnél?

MI „Olyan társadalmat akarunk, amelyben mindenkinek felelt áll a béke, a szabadság, a tolerancia és a szolidaritás. Olyan demokráciában kívánunk élni, amelyben biztosítottak a különböző nézetek, valamint a kritikus, független és szabad sajtó. Szabadon akarunk véleményt nyilvánítani, és bizni akarunk abban, hogy egyetlen egyén vagy intézmény sem áll a jog felett. Olyan Uniót szeretnénk, amelyben minden polgár és valamennyi tagállam egyenlő elbánásban részesül. Gyermekeink számára a magunkénál jobb életet kívánunk teremteni.”

Az Európai Bizottság az alábbi témákról készít vitaanyagokat:

- Európa szociális dimenziójának kialakítása
- az európai gazdasági és monetáris unió elmélyítése az öt elnök 2015. júniusi jelentése alapján
- a globalizáció kiaknázása
- Európa védelmének jövője
- az uniós pénzügyek jövője

tdj meg többet róla:

https://ec.europa.eu/commission/white-paper-future-europe_hu

Az EU fehér könyvről szóló sorozatunk következő cikkeiben a szociális jogok európai pilléréhez kapcsolódó európai bizottsági, és szakszervezeti ajánlásokról fogunk részletesebben beszámolni. De mi is ez a pillér?

A szociális jogok európai pillére

A pillér a következő három átfogó területet fedi le:

- esélyegyenlőség és munkavállalási jog,
- tisztességes munkafeltételek

Az Európai Unió Alapjogi Chartája

(1) Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.

(2) Minden munkavállalónak joga van a munkaidő felső határának korlátozásához, a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

- szociális védelem és társadalmi befogadás.

„A mai napon elkötelezzük magunkat hűs elv és jog mellett. A tisztességes bérekhez való jogtól az egészségügyi ellátáshoz való jogig, az egész életen át tartó tanulástól a munka és a magánélet közötti jobb egyensúlyon át a nemek közötti egyenlőségig és a minimumjövödelemig: a szociális jogok európai pillérével az EU kiáll polgárai jogaiért gyorsan változó világunkban.”

Jean-Claude Juncker elnök a szociális jogok európai pillérének kihirdetéséről
2017. november 17.

Ha jobban szeretnéd megismerni a részleteket, akkor itt megtalálod magyar nyelven a teljes kiadványt, amelyből a fenti részletet közöltük: https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/feher_konyv_europa_jovojeroel_hu.pdf

szerkesztette:

Téglás József

EVDSZ elnökhelyettes

Mi az a szakszervezeti „Tudásbázis”?

Amit a szakszervezeti konföderációk egy része már elvesztett?

- a kutató intézmények (megszűnik a kutató munka)
- a figyelem felkeltésére alkalmas kommunikációs csatorna
- a bezárta a szerkesztőség, a megszüntetett technikai és szakértői háttér
- a koordinált működés képessége
- és az internetes híroldalak

Mindezekről azért érdemes beszélni, mert kijelenthető, hogy egy tényleges paradigmaváltás, csak egy működőképes, finanszírozható szakszervezeti élet mellett, biztosítható!

Mi kell a változáshoz?

Fő szabálynak tekinthetjük, hogy egy igazi mozgalomnak függetlennek kell maradnia az államtól, egy szakszervezetnek pedig a munkáltatótól is.

TUDÁSBÁZIS – BIZALOM – AKTIVITÁS – SZOLIDARITÁS

Az EVDSZ (még) rendelkezik a szükséges tudásbázissal

- vagyonnal és pályázati képességgel
 - állandó irodai elérhetőséggel, aktív facebook eléréssel
 - versenyképes újsággal
 - hálózattal és szakértelemmel
 - versenyképes weboldallal, szolgáltatásokkal
- továbbá néhány igen erős motor, ami a bizalomra épül
- széleskörű és erős nemzetközi és hazai szövetségek

- az SZV gyarapodó szakmai tudása
- az alapszervezetek erős és működő hálózata
- a munkavállalók aktivitása

Érdekvérvényesítő harcunk elsődleges és egyik legfontosabb terepe a VAPB:

- mert magában hordozza a megállapodás lehetőségét a béralku, a munkakörülmények és egyéb juttatások területén,
- mert az ágazati kollektív szerződéshez vezető utat jelenti,
- mert a szolidaritás ereje csökkenthetik a munkahelyi szakszervezet, munkaügyi konfliktusai során keletkező veszteségeit.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének, a választott tisztviselők tudatos munkájának és az összetartó tagságunknak köszönhető, hogy szövetségünk a rendszer-váltás óta a folyamatos megújulás és programalkotás időszakát éli. Szervezeteink működése és felépítése alkalmas a külső változások lekövetésére. (Minden felesleges és átgondolatlan változás a szervezet meggyengítését eredményezheti!)

A részvételi demokrácia erősítése a képvisleti demokrácia keretei között!

Ajánlás

Célok az EVDSZ tevékenységének megújításához:

- tudatosabb és szervezettebb tagság – szervezéssel
- az összefogás folyamatos erősítése – a szolidaritás erősítésével
- vezetőképzés – oktatással
- belső és külső kommunikáció javítása – kommunikációs stratégiával
- kutatási tevékenység és a jogi fellépés erősítése – forrás bevonással, további költségfordítással
- a szakszervezet politikai befolyás és az összehangolt társadalmi fellépés igényének erősítése – szakszervezetpolitikai eszközökkel

A minimális bér, végre eléri a létminimum szintjét, ami egy előrelépés, erre építve, talán kibontakozhat az Európai szakszervezeti mozgalom által megfogalmazott elvárás: "a tisztas munka - tisztas bér (living wage)!!!!"

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



TAVASZI KIKAPCSOLÓDÁS KESZTHELYEN

- 2 vagy 3 éjszaka szállás félpanzióval
- fény- és aromaterápiás infrakabin, finn szauna, fürdőköpeny használata
- biliárd, pingpong, pétanquepálya
- wifi, zárt parkoló
- májustól medencehasználat
- választható program

**Már
19 900 Ft/fő/
2 éjszaka
ártól**



Ajánlatunk 2018. március 31-ig érvényes, kivéve az ünnepi időszakokat

HOTEL OVIT
☆☆☆

Várjuk érdeklődését elérhetőségeinken!

hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselőt minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önségélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.



KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa

MINI CSOMAG 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa

NET CSOMAGOK 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségidő nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:
1033 Budapest, Polgár utca
8-10. E épület Fsz. 4.
(Flórián Udvar Irodaház).
www.althon.hu
info@althon.hu
+36 202 123456



Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Április 12 13 14 15
Május 10 11 12 13
Június 14 15 16 17

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban! A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

Pannónia Nyugdíjpénztár



hírei

A Pannónia Nyugdíjpénztár a 2017-es évet is jó minősítéssel zárhatja. Taglétszámunk továbbra is mintegy 35 ezer fő, a tagi megtakarítások értéke december 31-én meghaladta a 110 milliárd forintot. 2017-ben a tagdíjlegű bevételek kiugróan magas szinten, 9,1 milliárd forintban realizálódtak.

2017-ben a tagi megtakarítások értéke 7 milliárd forintot meghaladó mértékben nőtt, amely a befizetések, a hozamok és a kifizetések egyenlege. A tagdíjlegű bevételek a 2016. évi 8,1 milliárdos szintről a várakozásokat jelentősen felülmúlva 1 milliárdos növekedést mutatnak. A bevétel növekedés jelentős mértékben köszönhető a munkáltatók és a szakszervezetek egyértelmű és határozott támogatásának, mivel a nyugdíjcéli megtakarítás támogatása a nagy munkáltatóknál továbbra is fókuszban van. A munkáltatói vállalkások több munkáltatónál bérarányosak, ezért a villamosenergia-ipari bérfelesztések hatása a tagdíjhozjárulás növekedésben is megmutatkozott.

Az egyénileg befizetett tagdíjak összege 2017-ben is tovább nőtt (mintegy 500 millió forinttal), és az egyénileg befizetők száma is mintegy 1.000 fővel növekedett. A maximális adókedvezmény kihasználásához szükséges befizetést (vagy akár többet is) teljesítő tagjaink száma is dinamikusan növekszik az elmúlt évek adatai alapján – az általuk befizetett összeg elérte a 900 millió forintot.

A kedvező pénztári hozamokkal és a 2016-ban bevezetett ún. befektetői tagdíjfelosztási sávunkkal a tapasztalatok alapján be-

fektetői nagyságrendű befizetéseket is vonzunk: 2017-ben a legmagasabb egyéni befizetés elérte a 10 millió forintot. Az évi 1,5 milliárd forintot elérő egyéni befizetést teljesítők száma 50%-kal nőtt, a befizetésük 190 millió forintot meghaladó.

Tagdíjbefizetés bankkártyával

Pénztárunk 2017 decemberében bevezette a bankkártyával történő tagdíjbefizetés lehetőségét.

Bankkártyával ingyenesen, könnyen és gyorsan teljesíthető tagdíjbefizetés, így korszerű módon is gyarapítható a nyugdíjpénztári megtakarítás.

Hozamaink

A Pannónia Nyugdíjpénztár 2017-ben is kedvező hozameredményeket ért el. A portfóliók a viszonylag óvatos, kockázatküldő befektetési politika mentén értek el kedvező hozamokat.

Mindhárom választható portfólió esetében a bruttó teljesítmény meghaladta a referenciahozamot, a felül teljesítés a klasszikus portfólióban a legmagasabb.

A tagi vagyon 86%-át kitevő Kiegészítő portfólió 5,95% nettó hozamot ért el, amely 3,85% reálhozamot jelent.

Az egyes választható tagi portfóliók 2017. évi teljesítményei (%)

Portfólió	Nettó hozamráta	Bruttó hozamráta	Referencia hozamráta	Vagyon záró piaci érték (E Ft)
Klasszikus	1,72	2,47	1,11	4 402 903
Kiegészítő	5,95	6,66	5,52	95 201 951
Növekedési	10,19	10,97	9,63	10 805 252

- A 2017. évi dec./dec. infláció 2,1%.

- A referenciahozamok pénz- és tőkepiaci indexeken alapulnak és bruttó hozamot jelentenek.

- A nettó hozam a vagyonkezelési és letétkezelési költségekkel csökkentett hozam (bruttó hozam - költségek).

Az egyes választható tagi portfóliók 10 éves (2008-2017) és 15 éves (2003-2017) éves átlagos teljesítményei (%)

Portfólió	Átlagos 10 éves nettó hozamráta	Átlagos 10 éves bruttó hozamráta	Átlagos 10 éves referencia hozamráta	Átlagos 15 éves nettó hozamráta	Átlagos 15 éves bruttó hozamráta	Átlagos 15 éves referencia hozamráta
Klasszikus	5,02	5,55	4,82	6,83	7,24	6,31
Kiegészítő	5,50	5,99	6,01	7,15	7,55	7,11
Növekedési	6,41	6,91	6,79	7,77	8,17	7,63

- A 10 éves átlagos éves infláció 2,70%, a 15 éves átlagos éves infláció 3,68%.

- A referenciahozamok pénz- és tőkepiaci indexeken alapulnak és bruttó hozamot jelentenek.

- A nettó hozam a vagyonkezelési és letétkezelési költségekkel csökkentett hozam (bruttó hozam - költségek).

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

A következő programok:

178. 2018. április 9.

Dr. Bogár László:

AZ ÉLET SZAKRÁLIS KULTÚRÁJA, A HALÁL DESZAKRÁLIS CIVILIZÁCIÓJA ÉS AZ ENERGETIKA
Kísérlet az energia-filozófia alapjainak átgondolására



179. 2018. május 14.

Dr. Gerse Károly: **Hogyan tovább ellátásbiztonság?**

Erről szölk az előző hónapok előadásai:

176. 2018. február 12.

Dr. Járosi Márton: **Az ellátásbiztonság energiapolitikája**

- A mai világ- és európai uniós helyzetben az energetikai ellátásbiztonság megvalósítása a legfőbb szakmapolitikai cél.
- Javasoljuk: az egységes Paksi Atomerőmű elv érvényesítését. A Mátrai Erőműnek teljes mértékben állami tulajdonba kerülését és a fejlesztésre vonatkozó mielőbbi döntést.
- Az energiapolitika egységes koncepció alkotást és irányítást igényel, ezért Energetikai Minisztériumot kell létrehozni, amit az atomerőmű



A Mátrai Erőmű



minden hónap második hétfőjén.

Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. I. em.

Információ:

Tel./Fax: 225-8780, Mobil: 30/ 41 52 072.

E-mail: info@enpol2000.hu

Honlap: www.enpol2000.hu

bővítést irányító tárca nélküli miniszter szakmai bázisára kell felépíteni. A minisztérium felügyelete alatt állami energiastratégiai intézményt kell létrehozni.

- A magyar energiapolitika alapjait általános energiatörvényben kell összefoglalni. Köszolgáltatási törvényben kell szabályozni az energia közszolgáltatások általános jellemzőit, azoknak állami garanciáit, az energetikai fogyasztóvédelem szabályait.

177. 2018. március 12.

Kovács Pál:

Energiaunió és a tagállami felelősség

- Nincs energiaunió, az ellátásbiztonságot az uniós szabályozás nem garantálja, annak megteremtése tagállami hatáskör.
- A rövid távú határkölségre alapozott piaci szabályozás nem biztosítja a szükségesé váló új kapacitások létrehozását, azok csak tagállami garanciával létesülhetnek.
- Az uniós szabályozásnak nem célja az egyes régiók közötti különbségek kiegyenlítése ezért a nagyok erőfölénye érvényesül.
- Az uniós jogi eszközök nem elégségesek a kisebb tagállamok érdekeinek védelmére.
- A környezetvédelmet a szénmentes/zöld energia-termelésre egyszerűsítve, a megújulókat indokolatlanul felértékelik, kivonják a piaci szabályozás hatálya alól.
- A szén- és atomerőművek leállítása politikai indíttatású, középtávon az energiaellátás biztonsága csak a fosszilis energiatermelés fenntartásával lehetséges.

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján: www.enpol2000.hu



Tájékoztató az ADÉSZ 2018. februári képzési programjáról

Az ADÉSZ tisztségviselőinek hagyományos év eleji programjára február 21-23. között került sor Balatonfüreden, az MVM PA Zrt. Rekreációs Központjában.

Néber Tibor ADÉSZ elnök és **Riger Ferenc** elnökhelyettes részletes tájékoztatás keretében értékelték a szervezet 2017. évi tevékenységét és felsorolták a 2018. évi legfontosabb feladatokat. Az ADÉSZ elnökségi ülésének napirendjén kiemelten szerepelt a 2018. évi munkáltatói bérfeljesztési javaslat és a társasági szabályozás-módosítási tervezetek (IER206, SZMSZ) véleményezése.

Vendégünk **Pellei József**, a Pannónia Nyugdíjpénztár ügyvezető igazgatója beszámolt a pénztár elvárásoknak megfelelő 2017. évi működéséről, valamint a tisztújító közgyűlés eredményeként bekövetkezett személyi változásokról. Ismertette a 2018-2020-as pénzügyi terv alapvetéseit, a 2018. évre tervezett intézkedéseket, melyek várhatóan pozitív hatással lesznek a pénztár gazdálkodására és a tagok megtakarításainak növekedését szolgálják.



Az EVDSZ részéről **Dr. Szilágyi József** elnök és **Tóth Andrea Terézia** kommunikációs munkatárs voltak vendégeink. Szilágyi József kimerítő tájékoztatást adott az EVDSZ 2017. évi tevékenységéről, hazai és nemzetközi kapcsolatairól. Részletesen beszélt a szövetség 2018. évre tervezett programjairól, intézkedéseiről. Áttekintette a hazai és nemzetközi energiapolitika jelenleg ismert és a közeljövőre valószínűsíthető tendenciáit. Tóth Andrea Terézia bemutatta az EVDSZ átalakított internetes honlapját.

A megújult felület kifejezetten felhasználóbarát, áttekinthetőbb, a keresés is egyszerűbb. Érdemes figyelni és terjeszteni az itt elérhető információkat.

Aradi János, az MVM PA Zrt. humán igazgatója tartotta meg – **Hamvas István** vezérigazgató képviselőjében is? a társaság elmúlt évi, sikeres tevékenységét értékelő tájékoztatóját, továbbá ismertette a társaság 2018. évi célkitűzéseit, feladatait, termelési, biztonsági, humán területen tervezett intézkedéseit. Külön hangsúlyozta a munkáltató álláspontját az ismert három éves keresetfejlesztési megállapodásban foglaltak 2018. évi teljesítési lehetőségeivel kapcsolatban.



Összességében ezúttal is tanulságos és hasznos volt a program, az előadások és megbeszélések jó hangulatban, élénk vitákkal kísérve zajlottak.

Szalai Zsófia



Nőnap az ADÉSZ-nál, 2018.

Kedves hagyomány az ADÉSZ-nál a Nőnap közös megünneplése. Néhány éve már a „fiúk” nem csak virággal, de egy kis vendéglátással is megadják a módját a nőnap megemlékezésnek.

Idén is összegyűltünk a fehér asztalok mellett március 8-án délután, az MVM PA Zrt. rendezvénytermében. A pincérek szerepét az elnökség tagjai töltötték be, aperitifet, üdítőket kínál-



va és felszolgálva a pecsenyés tálakat. Elnökünk, Néber Tibor az ADÉSZ férfi tagsága nevében bensőséges szavakkal és alkalomhoz illő versekkel köszöntötte a hölgyeket.

A jóízű ételeket jóízű beszélgetések fűszerezték. Külön öröm volt, hogy aktív és nyugdíjas kolléganők is viszont-

láttuk egymást, hiszen sokan már jó ideje nem találkoztunk. Alkalmunk volt elbeszélgetni múltról, jelenről, terveinkről, a felnőtt és felnövő gyerekekről, unokákról.

Kedves férfi társaink! Köszönjük a vidáman eltöltött szép délutánt!

Szalai Zsófia



Újjáalakult a Nyugdíjas Bizottság

2018. március 9-én tartotta újjáalakuló ülését a LIGA Szakszervezetek Nyugdíjas Bizottsága. A testület Bálint Zoltánt (HOSZ) választotta vezetőjének.

A LIGA Szakszervezetek 2017. november 30-ai tisztújító ülése után a LIGA Elnöksége új tagokat delegált a Bizottságba, az elkövetkezendő 4 évre. A Nyugdíjas Bizottság tagjai: Bálint Zoltán – HOSZ, Begitter Henrikné (EVD SZ), dr. Dóbi István (MOSZ), Salagvárdi Gábor (VMFSZ), Sütő Zsófia (VISZ), Tóthné Hoboth Mária (PDSZ), Varga Ferenc (MÉDOSZ) első alkalommal ültek össze a LIGA Szakszervezetek székházában.

A LIGA Szakszervezetek elnöke, Dospolyné Dr. Mészáros Melinda köszöntötte a Nyugdíjas Bizottság tagjait és beszámolt a LIGA Szakszervezetek 2018-re tervezett rendezvényeiről, illetve a nyugdíjasokat érintő kérdésekről. Elmondta, hogy a foglalkoztatók elégedettek a nyugdíj előtti munkavállalók munkamórájával, a nyugdíjas szervezetek pedig eddig pozitív tapasztalatokat hoztak a munkaerőhiányos helyzetben. Fontos megemlíteni ezen összefüggésben a fiatal és idősebb generáció közötti generációs szakadékot, mely mind a munka világában, mind a szakszervezeteknél megmutatkozik.



A problémakezelés kapcsán idén a Nyugdíjas és az Ifjúsági Bizottság közös rendezvény keretein belül foglalkozik majd a témával. Mivel a Nyugdíjas Bizottság 2017. szeptember 5-én tett állásfoglalásában aggályainak adott hangot a nyugdíjas szervezeteket illetően, elnök asszony megjegyezte, ez egy lehetőség, mely idényszerűen, illetve rész munkaidőben a nyugdíjasok választásának megfelelően áll rendelkezésre, továbbá azoknak segít a munkavállalásban, akik maguktól nagyon nehezen, vagy nem tudnának munkát keresni.

Mészáros Melinda ismertette a LIGA Szakszervezetek 12 pontos követ-

éseit, felhívva a figyelmet, hogy a követelések között megjelenik a nyugdíjrendszer rugalmassá tétele, mellyel kapcsolatban a Nyugdíjas Bizottság javaslatokat tehet, amely javaslatokat a LIGA Szakszervezetek segít az érdekegyeztetés rendszerébe becsatornázni.

A nyugdíjasokat érintő szakmai témák kapcsán Mészáros Melinda tájékoztatta a Nyugdíjas Bizottságot, hogy a LIGA Szakszervezetek által 2017-ben kezdeményezett javaslat ügyében - mely szerint a szolgálati járandósággal összefüggésben kerüljön eltörlésre a 18 hónapos keret - előrehaladást sikerült elérni a tárgyalásokon. (Aki korhatár előtt nyugdíjba megy és emellett munkát vállal, annak a jelenlegi szabályozás mellett felfüggesztik a járandóságát, ha az éves keresete meghaladja a minimálbér másfélszeresét, azaz 18 havi minimálbér értékét a tárgyévben.) A Nyugdíjas Bizottság üdvözölte ezt a célkitűzést, azonban kérte a LIGA Szakszervezetek elnökét, hogy a LIGA kapcsolatrendszerét kihasználva próbáljon meg minél szélesebb körben felszólalni a nyugdíjak ügyében is, hiszen a reálbérek és a nyugdíjak közötti olló még mindig nyílik, és a nyugdíjasok egyre rosszabb anyagi helyzetbe kerülnek az aktív

munkavállalókkal szemben. A beszámolóban szó esett a Férfi 40 tapasztalatairól, valamint az egészségügyi program kapcsán egy új alapokra helyezett rendszer kialakításáról, ahol a kockázatértékelés alapján mindenki egyenlő eséllyel indul.

Ezt követően Hangonyi Adrienn bizottsági koordinátor tájékoztatta a Bizottság tagjait a Bizottság működéséről, majd a tagok Bálint Zoltánt (HOSZ) választották meg a bizottság vezetőjének.

Az ülésen döntés született, a 2018. évi prioritásokról, amely szerint a Bizottság a következő időszakban a bizottság három témával foglalkozik kiemelten. Ezek az ifjúság és az idősödő generáció közötti híd „építése” (Ennek keretein belül az Ifjúsági Bizottsággal való együttműködésben és a FES támogatásával 2018 őszén közös konferenciát tervezett a testület); a LIGA Szakszervezetek 12 pontos követelésének 5. pontja alapján a nyugdíjrendszer rugalmassá tétele lehetőségeinek megvizsgálása; valamint a nyugdíjszámítás alapjainak meghatározása, a rendszer áttekintése annak érdekében, hogy a nyugdíjak mértéke ne maradjon el az aktívak jövedelmétől.

A következő Nyugdíjas Bizottsági ülés időpontja 2018. május 10-én lesz.

Hangonyi Adrienn
Forrás: liganet.hu

Eredményeikről, aktív működéséről számoltak be a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat közgyűlésén

Tavasszal, hagyományosan a nőnap táján tartja éves közgyűlését a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata, és ilyenkor a beszámoló, a nyugdíjasokat érintő témák megvitatását követően üdítő, kellemes színlátás a nőnap kiadványában, amelyben a közgyűlés hölgy tagjai részesei. Így volt ez idén is március 8-án, amikor is 111-en gyűltek össze az Atomerőmű Nyugdíjasok Egyesület klubtermében tartott rendezvényen.

A megjelenteket, a tagságot és a meghívott vendégeket Majoros János tagozatvezető köszöntötte, a közgyűlés levezető elnöki teendőit Vida György tagozatvezető-helyettes látta el.

Lórincz László, a PADOSZ elnöke a szakszervezet tevékenységéről adott ismertetést. Mint mondta, kiemelten kezeli a nyugdíjasok tájékoztatását, és ennek érdekében több módon tartják velük a kapcsolatot. Sok információval szolgálnak például a PADOSZ újságon keresztül és a PADOSZ Klub rendezvénye által is. Nagy figyelmet fordítanak a támogatásokra. Kérte a tagságot, hogy vegyék igénybe a számukra biztosított lehetőségeket. Szólt az ez évi Csaldái Napról, továbbá az emléklapokról, amelyet a szakszervezet az öt évtizedes szakszervezeti múlttal rendelkező tagjainak adományoz.

Bocsor István a PADOSZ elnökhelyettese többek között a PADOSZ létszámának növekedéséről, a támogatásokról, valamint a Humán Alapítványról adott áttekintést.

Majoros János a Nyugdíjas Tagozat elmúlt évi eseményei kapcsán fontosnak tartotta elsőként megemlíteni a jelentős létszámemelkedést. A tagozat 51 fővel bővült. Feladataikat 2017-ben is igyekeztek az elvárásoknak megfelelően végezni. Az év során két alkalommal tartottak csoport összekötői munkaértekezletet, valamint részt vettek a Balatonfüreden rendezett szakszervezeti továbbképzésen. A márciusi közgyűlésen sort kerítettek a nőnap kiadványára és az 50 éves tagságot elismerő emléklapok átadására. A lehetőségekhez képest kivették részüket más szakszervezeti rendezvény-

lebonnyításában is. Szeptember hónapban például segítettek a MÉSZ és a PADOSZ vendégeként Paksra érkező francia szakszervezeti delegáció programjainak lebonyolításában, és tájékoztatást adtak számukra a Nyugdíjas Tagozat tevékenységéről. A hagyományos októberi PADOSZ Bálón egy nyugdíjas tag részeseül „A PADOSZ Kiváló aktivistája” kitüntetést kapott. A PADOSZ Klub rendezvényén, ahol Süli János miniszter tartott tájékoztatást a Paks II. helyzetéről, a tagozatból 12 fő volt jelen. November végén a 2017. évben nyugdíjba vonult szakszervezeti tagokat köszöntötték. A segélyezések kapcsán kiemelte, hogy a múlt évben csökkent a kérelmezők száma.

Hatvani Jácint, a MÉSZ elnöke is üdvözölte a megjelenteket. Elismerően szólt a MÉSZ és a PADOSZ munkakapcsolatáról, és megemlítette, hogy a MÉSZ is tervezi egy nyugdíjas tagozat létrehozását.

Vida György amellet, hogy a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat tagozatvezető-helyettese az EVD SZ Nyugdíjas Tagozatának elnökhelyettese is, és ez utóbbi tisztsége kapcsán számolt be az EVD SZ Nyugdíjas Tagozat 2017. évi tevékenységéről. Tájékoztatót adott az iparági nyugdíjasok létszámának alakulásáról, továbbá a tagozat munkájáról, összetételéről. A tagozatban 12 képviselő dolgozik, kinek feladata a tagok érdekeinek érvényesítése. A munkaértekezletek során sok hasznos információhoz jut, és az EVD SZ híreiről, eseményeiről értesül, amelynek révén több tájékoztatást tud továbbítani a PADOSZ felé.

Dr. Germán Endre az MVM PA Zrt. nyugdíjasainak társ képviselője a Paksi Atomerőmű nyugdíjasaisal kapcsolatos eseményekről, tudnivalókról tartott beszámolót. Megbeszélésen találkoztak a Paksi Atomerőmű humán igazgatójával és kommunikációs igazgatójával, ahol többek között szóba került a nyugdíjasok részvétele különböző rendezvényeken és tájékoztatásuk módjának szélesítése. Felhívta a figyelmet,

hogy érdemes kapcsolódnia a Medcover Egészségközpont-hoz, annak ellátásához. Elmondta, hogy a következő nyugdíjas találkozót megrendezése 2020-ban várható. A nyugdíjasok erőműves járatokon történő utazásának kérdése még folyamatban van, erre keresik a megoldást.

Pataki János, az Atomerőmű Nyugdíjasok Egyesület elnöke a főbb eseményekről, változásokról adott tájékoztatást. A klub életében dinamikus létszámemelkedés mutatkozott. Az elmúlt években a maximális létszámot 200 főben határozták meg és az ezen felüli jelentkezőket várolistán jegyezték. Ez a helyzet a közeljövőben változni fog, tervezik, hogy minden jelentkezőt felvesznek majd a soraikba. Sok program várja a klub tagjait, változatos, sikeres rendezvények követik egymást, vannak köztük főzős, táncos, sportos és kulturális programok.

A továbbiakban Bocsor István ismertette a szeptemberi választó közgyűléssel kapcsolatos feladatokat, majd megválasztották a három fős Jelölő és Választási Bizottságot, melynek elnöke dr. Germán Endre, tagjai Vida Károly és Homoki Sándor.

Ezek után következett az „Öt Évtizedes Szakszervezeti Tag-ság” elismerő plakettek átadása. Ez évben 19-en vehették át a PADOSZ által alapított emléklapokat: Dömötör Sándorné, Dr. Kiss Mihály, Dudás Gézáné, Goda Gyuláné, Haag Józsefné, Hanol Pálné, Jäger József, Kovács Istvánné, Márton Gáborné, Mesterházi Árpádné, Mező István, Nagy Jánosné, Rakitovszki Mária, Sándor Lászlóné, Simon József, Sülléné Csorba Irén, Szakál Lászlóné, Szepesvári Ede, Zsarnai Sándorné.

A hozzászólásokat követően a közgyűlés nőnap kiadvánnyal zárta.

Lóvaszinné Anna



VITSPORT Rendezői Ankét

Hagyományteremtő szándékkal március 2-án a Budapesti Erőműben ankétot rendezett a VITSPORT Alapítvány, ahová azokat az iparági sportaktívákat hívták és várták, akik társasága gyakran vállal rendezői feladatokat az iparági sporttalálkozóknak immár 68 éves történetének folytatódása érdekében, s amely feladatokból ők személyesen is oroszlánrészt vállalnak.

A kezdeményezés aktualitását jelezte, hogy a meghívottak jelentős többsége el is jött az ankétra, s ott meghallgatta Várhelyi Géza és Albert Zoltán prezentációit: előbbi a rendezőkre vonatkozó különböző dokumentumokban található szabályokat, irányelveket, ajánlásokat foglalta össze, utóbbi egy konkrét példán keresztül időrendbe szedte az egyes sporttalálkozókon általában felmerülő rendezői feladatokat, támpontot adva a célszerű munkamegosztásra a szervezői csapaton belül.



A mindkét előadás közbeni és utáni élénk vita a kezdeményezés sikerét jelzi, amitől – és a szándékolt folytatástól – az iparági sportvezetők azt remélik, hogy a ma is nagyon kedvelt iparági sporttalálkozók iránti érdeklődést tovább lehet emelni, a jövő sporttalálkozóinak egységesebb felfogásban és a költséghatékonyság következetesebb érvényesítésével való megrendezésével elő lehet segíteni párját ritkító iparági sportmozgalomunk továbbélését, fejlődését.



Kedves Labdarúgók!
A XXXVI. Villamosenergia-ipari Kispályás Labdarúgó Találkozó (döntő) időpontja 1 héttel korábbra, azaz 2018. szept. 21-23-ra módosult.
A helyszín változatlan: Balatonfüred.

Az ankétot vette át Nagy Károly, a Bakonyi Erőmű Zrt. sportkoordinátora Várhelyi Gézától a győztesnek járó 2017. évi VITSPORT Vándorkupát („Nem csak a részvétel a fontos” – kis/közepes vállalati kategória). Ezúton is gratulálunk a Bakonyi Erőmű Zrt. sikeres versenyzői csapatának!

XXXV. Iparági Sítalálkozó Magyarországon, Kékestetőn

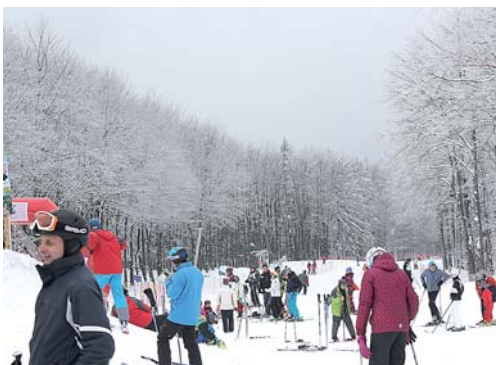
A hagyományok folytatódtak, ismét megrendezésre került a 2018 évi Iparági Sítalálkozó, de ezúttal nem a már megszokott szlovákiai, Tálei sípályán hanem Magyarországon, Kékestetőn. Az időjárás kicsit bohóckodott január végén, február elején de a verseny hetében Holle Anyó megrázta a dunyháját, és a rendezők nagy örömeire a megszokottnál kicsit lankásabb de kiválóan síelhető pályán sikerült lebonyolítani a rendezvényt. A résztvevők száma 280 fő volt.

Az egynapos találkozó megszervezése nem kis feladat elé állította a szervezőket, hiszen minden operatív feladatot (Pályatűzés, rajtszám osztás, verseny lebonyolítás, eredménykiértékelés, díjátadás, résztvevők koordinálása) meghatározottan, pontosan ütemezve, sok esetben párhuzamosan kellett végrehajtani. Sikerült ezt a feladatot megoldani a Mátrás szervezőknek, a rendezvény pörgősen zajlott.

A versenyre való felkészülés érdekében több résztvevő társaság már pénteken megérkezett és tréningezett a pályán, így a versenyre való felkészülés nem lehetett kifogás, a szokásoknak megfelelően az egészséges rivalizálás és a jóbaráti viszony ápolása egészséges összhangban jellemezte a rendezvényt.

A versenyt követő szabadtéri díjátadás hangulata, a dobogósok öröme minden résztvevőben kellemes emlék marad.

A 2017. évi sítalálkozó a Sí sportági értekezleten illetve ezt követően elin-



dult egy közös gondolkodás. A cél az volt, hogy a találkozókon, a jó hangulat, a szellemiség megtartása mellett a versenyekre helyeződne át még inkább a hangsúly, és fontos célnak tűzték ki a rendezési költség csökkentését. Sokan itt szembesültek azzal, hogy az azt megelőző években a Mátrai Erőmű Zrt. milyen jelentős mértékben támogatta a sítalálkozókat. Nem kis feladat volt egy olyan lebonyolítási modell megalakítása, amelyben a részvételi díjak belesimulnak a többi iparági rendezvények költségszintjébe és egyidejűleg a színvonal megtartása mellett a verseny is lebonyolítható.

A résztvevők lelkesedésének, az átgondolt szervezésnek, a befektetett munkának és nem kis mértékben a szerencsés időjárásnak – mely a síversenyek alapvető feltétele – köszönhetően, sikerült a rendezvényt a fenti elvárásoknak megfelelően megrendezni.

Győztesek:

Mini korcsoport

Lambert Zsófia BP. ERŐMŰ
Bozó Dominik MERT

Gyerek korcsoport

Mladoniczky Laura MÁTRA
Woyhárovich Gergely MAVIR

Serdülő korcsoport

Szabó Hortenzia Sára MÁTRA
Szöllösi Martin MÁTRA

Ifjúsági korcsoport

Kaed Nóra BP. ERŐMŰ
Záprel Imre MÁTRA

Felnőtt korcsoport

Schaffer Enikő NKM
Csentős Balázs MVM 4

Senior I. korcsoport

Kamarás Krisztina MAVIR
dr. Ujhelyi Péter MAVIR

Senior II. korcsoport

Ormódi Béláné NKM
Banka Zsolt MÁTRA

Senior III. korcsoport

Felbán Edina MAVIR
Kácsor Árpád E.ON D-D ÁH

Snowboard

Tóth Csaba MVM 4

Legeredményesebb család

Záprel család MÁTRA

Legeredményesebb villamosenergia-ipari dolgozók csapata (új vándordíj, alapította: Démász)

Nverte: MAVIR

Mi vagyunk a legjobbak, kis és közepes vállalati kategóriában:

MVM ERBE

Mi vagyunk a legjobbak, nagyvállalati kategóriában:

Mátrai Erőmű

Legeredményesebb társaság vándorkupa:

Mátra Erőmű

A pálya őröge címviselője (a versenyt legjobban idővel teljesítő versenyző):

Záprel Imre, MÁTRA

Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A VITSPORT Alapítvány **kéri** a villamosenergia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-ával támogassák** sportmozgalmunk értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** működtetésére fordítjuk.



**Adószámunk:
18475537-1-06**

Köszönettel:

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma



A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért!

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány
2800. Tatabánya Gál István lakótelep 803.3/8.

Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért. Ez az összeg 2016. évi bevallások alapján 356.710,- Ft volt, amit a NAV az alapítványnak 2017-ben átutalt.

Köszönetet mondunk minden támogatónkak.

Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjasaink szociális segélyezését, kegyeleti segélyezését. Az alapítvány személyi jellegű (bér) juttatást senkinek nem adott. Fő célunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasaink és hozzátartozóiknak szociális helyzetének javítása. Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, a SZJA 1 %-ának felajánlásával.

A rendelkezésnél a fenti adószámot használják. Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Tatabánya, 2018. március 28.

Molnár Miklós sk. Elnök
Fermann József sk. Titkár

FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az **Egymásért-Együtt Alapítvány** 2017. évi működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2016. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlásoknak köszönhetően 2017. évben az alapítvány részére a NAV 722.687,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről-évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek közül évről-évre egyre kevesebb helyről kap adományt alapítványunk ami rendkívüli módon nehezíti munkánkat. 2017 évben a 12,8 millió forintos összes bevételünk mellett kiadásaink 11,9 millió forintot tettek ki. Ehhez szükség volt arra, hogy újragondoltuk további tevékenységünket annak érdekében, hogy még hosszú távon tudjunk segítséget nyújtani az arra rászorulóknak.

Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 6 fő részesült, 295.000,- Ft ráfordítással. 6 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.940.000,- Ft értékben. A korábbi évektől eltérően 2017 évben karácsonyi segély kifizetésére nem került sor.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 44 fő részére - a Hotel Ovitban Keszthelyen 2.921.000,- Ft-ot, a D-Hotel-ben Gyulán 1.935.349,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatonyörökön 745.400,- Ft-ot használtunk fel. A „Georg Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 500.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2017. évben is, bár a korábbiaknál szerényebb mértékben de eleget tudott tenni alap célkitűzéseink, melyhez az Önök 1 %-os felajánlása is nagy mértékben hozzájárult.

Jelen felhívásunkban arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2017. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottnak megfelelően érvényesen tessen felajánlást adója 1 %-áról az alábbi teendők valamelyike szükséges:

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, a bevalláshoz tartozó EGYSZA nyomtatványon kell beküldenie az adóhatósághoz.

NAV által készített adóbevallás esetén a munkavállalónak a NAV felé kell nyilatkoznia május 22-ig az erre a célra kialakított EGYSZA jelű nyomtatványon.

A rendelkező nyilatkozatot a magánszemélynek általa lezárta, a nevével, lakcímevel, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:

19677000-1-43

KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2018. január

Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma

Lapunkat rendszeresen
szemléli a megújult



www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** EVDSZ elnök
dr. Liszky Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szerkesztőség címe:
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em. 134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefex: 06 1/202-1534, e-mail: szerkesztoseg@vd.hu honlap: www.vd.hu/forrodrot
Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülőlpart 108. Mediaworks Hungary Zrt. Székhely: 1034 Budapest, Bécsi út 122-124.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt. ISSN 1785-699X