

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Tájékoztató

**a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumának 2017.
évi tevékenységéről
az EVDSZ V. Taggyűlése számára**

Budapest, 2018. április 25.

Bevezető

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és az iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők „Együttműködési megállapodás” keretében létre hozták és működtetik a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ).

A VIMFÓ általános célja:

- a) Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviseleti munkájukhoz.
- b) A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviseleti tevékenységüket.
- c) A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhessenek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- d) A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- e) Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- f) Épüljön ki olyan együttműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

A VIMFÓ általános feladatai

- 1. Tájékoztatót ad, információt biztosít tagjainak a munkavédelmet érintő kérdésekben.
- 2. Összehangolja tagjainak szakmai véleményeit, álláspontjait, illetve érdekeit.
- 3. Figyelemmel kíséri tagjai törvényben biztosított jogainak érvényesülését.
- 4. Véleményt alkot, észrevételt tesz, ajánlást alakít ki, javaslatot ad az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósításáról.
- 5. Igény szerint segítséget nyújt más, hivatalos szakmai egyeztetést végző fórumok munkájához.
- 6. A Fórum elé kerülő előterjesztések véleményezését, adat- és információszolgáltatással, szakvéleménnyel segíti.
- 7. Működésével elősegíti a munkavédelmi képviselők együttműködését a munkáltatókkal, munkahelyi szakszervezetekkel, Üzemi Tanácsokkal.
- 8. A Fórum tagjai tapasztalataikat megosztják egymással.
- 9. Felhívja tagjai figyelmét honlapján a munkavédelmet érintő főbb jogszabályi változásokra.

10. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetét évente értékeli.
11. Folyamatos kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével.
12. Minden munkavállaló számára elérhető <http://www.vd.hu/vimfo/> honlapot működtet.

A VIMFÓ működés feltételei

A VIMFÓ 2017. évben a működési rendjében meghatározott elvek mentén működött.

A Fórum elnöksége 2017. év február 09-én elfogadta a Fórum 2017. éves munkaprogramját, amelynek megtárgyalásán részt vett dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke is.

A Fórumra jelentkező munkavédelmi képviselők részvételét a munkáltatók támogatták. Az elnökséghez olyan visszajelzés nem érkezett, mely annak akadályoztatásáról tájékoztatott. A Fórum tagjaival a kapcsolattartás elektronikus vagy telefonos megkeresés útján történik. Az EVDSZ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/> a Fórummal kapcsolatos események megjelenése biztosított.

A VIMFÓ 2017. év eseményei

A Fórum 2017. évben két rendezvényt szervezett, melynek programja igazodott a működési rendben kitűzött célokhoz. A programban szereplő előadások a VIMFÓ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/>) olyan ismeretanyagot és információt nyújtanak tagjaink részére, melyek segítséget adnak a munkavédelmi érdekképviselői tevékenység ellátásához. Valamint a honlapunkra látogatók is tájékozódhatnak a munkavállalók munkakörülményeit jobbtó és a munkavédelmi előírások betartását ösztönző tapasztalatokról, amelyekből nem csak a munkavállalók, hanem a munkáltatók is profitálhatnak.

A Fórum a találkozóit az iparág munkáltatóinak bevonásával, és az EVDSZ támogatásával szervezte.

2017. május 4-5-i Dunal Hotel – Paks (XVII. VIMFÓ) fórumunkat az MVM Paksi Atoerőmű Zrt, a Zarges Kft és az EVDSZ támogatta. Az október 19-20-i Hotel Jogar – Balatonföldvár (XVIII. VIMFÓ) fórumunkat a MAVIR Zártkörűen Működő Részvénytársaság és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) támogatásával rendeztük meg.

Fórumot vendéglátó munkáltatók képviselői és munkavédelmi szakemberei prezentációjuk során átadják a munkavédelemben szerzett tapasztalataikat és a már bevált módszereiket. A programban (mindkét napon) az elnökség irányításával az általa javasolt témákban konzultációs időt biztosít tagjai részére, hogy kifejthessék véleményüket és beszámolhassanak munkahelyi tapasztalataikról. A májusi rendezvényen résztvevők száma 50 fő, ebből 34 fő munkavédelmi képviselő, 16 fő munkáltató képviselőjeként volt jelen. A

munkavédelmi szakemberek részvétele 14 fő. Az októberi rendezvényen résztvevők száma 34 fő, ebből 24 fő munkavédelmi képviselő 10 fő munkáltató képviselőjeként volt jelen. A munkavédelmi szakemberek részvétele 9 fő. A fórumon a 10 fő munkavédelmi képviselők számának csökkenése, azzal magyarázható, hogy több cégnél évente csak az egyik rendezvényre biztosítják a részvételt.

Az európai ágazati szociális partnerek (EURELECTRIC, EPSU, EMCEF) által 2006. december 13-án elfogadott „Egészség és biztonság és képzés. Politikai Nyilatkozat” hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából elkészített Munkavédelmi képzésre vonatkozó, 2016. január 7-én aláírt VÁPB állásfoglalás és megállapodás dokumentumát 2016. február 29-ével valamennyi VIMFÓ tagnak és az ágazati munkáltatóknak eljuttattuk.

VIMFÓ csatlakozott a munkahelyi biztonság és egészségvédelem 2016-2017-es európai kampányhoz. A villamosenergia-ipari ágazatban történő egészséges és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos helyes gyakorlatok és a NAPO filmek népszerűsítésével. Az EU OSHA Nemzeti Fókuszponttal való sikeres együttműködésünknek köszönhetően Papíron és elektronikus adathordozókon is kaptunk tájékoztató anyagokat.

XII. VIMFÓ-t 2017. május 4-5-én tartottuk meg a Pakson a Duna Hotelben

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében köszöntötte a XVII. VIMFÓ résztvevőit és előadóit. A fórum programja Az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a munkavállalói érdekképviselő aktuális kérdései alapján került összeállításra.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. támogatásáért, valamint a résztvevők munkáltatójának a jó gyakorlatok megosztásáért, ami a munkabalesetek megelőzését szolgálja.

A résztvevők egyperces néma csenddel adóztak a munkabalesetben elhunytak, valamint megrokkantak emlékének.

Majkut Milán, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. munka és tűzvédelmi osztályvezetője röviden bemutatta a társaság munkavédelmi tevékenységét. A tevékenységet a Munka- és Tűzvédelmi Osztály koordinálja, mely közvetlenül a Biztonsági Igazgató irányítása alatt működik. A tevékenység bemutatása során kiemelte az állványok, pódiumok ellenőrzését. Az új Állványazonosító tábla segíti munkájukat. A mintegy 7500 munkavállaló $\frac{3}{4}$ -a képernyős munkahelyen dolgozik, mely hosszú távon problémát okozhat. Ezért foglalkoznak a munkahelyek ergonómiájával. Üzemi mentőszolgálattal rendelkeznek, az elsősegélyhelyek közül már 23 helyen van defibrillátor. Több munkavédelmi kiadványuk van, például Az ördög nem alszik című könyv, videók a munkavédelemről és a képernyős munkahelyek ergonómiájáról, valamint plakátok. Az erőműben rendszeres vizsgálatot tart a WANO és a NAÜ OSART. A munkabalesetek nagy része közlekedéssel összefüggő elcsúszás, megcsúszás. Ennek megelőzésére csúszásgátló szalagokat helyeztek el, például a létrákon is.

Szabó Béla, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Munkavédelmi Bizottságának elnöke beszámolt a 13 fős bizottság működéséről. A bizottság együttműködési megállapodást kötött a munkáltatóval kedvező feltételekkel. Legfontosabbnak tartja annak a szemléletnek a megváltoztatását, mely szerint minden munkavédelemmel kapcsolatos dolog rossz, a munkavállalók ellen irányul. Ebben nagy szerepe van a középvezetőknek, akiknek a hozzáállásán még lehet javítani. Ebben is nagyon szerepe van a munkavédelmi képviselők aktivitásának. Munkavédelmi napot tartanak a munkavédelem népszerűsítésére.

Weisz Mátyás, ÜT elnök elmondása szerint szoros a kapcsolat az ÜT és az MVB között. Ezévi képzésük a munka- és egészségvédelemről szól.

Kettős Attila, a Zarges Kft. kereskedelmi vezetője a magasban történő munkavégzéshez használt létrák és állványokat mutatta be. A különböző helyeken és magasságban alkalmazható biztonságos munkavégzéshez megfelelő létrákat és állványokat nem csak képeken, hanem a helyszínen és megtekintették a résztvevők.

Hosszúné dr. Ágó Krisztina, a Tolna Megyei KH főosztályvezetője a munkavédelemmel kapcsolatos hatósági és tanácsadási tevékenységet mutatta be. Hatósági ellenőrzési tevékenységükre jellemző az intézkedési terv elrendelése és ellenőrzése, nem a bírság. Ez hatékonyabb eszköz a munkavédelmi szabálytalanságok megelőzésére. Az előző évben kiemelt feladatuk volt a fémfeldolgozók és a mezőgazdasági ellenőrzése. 2017 évben kiemelt feladat az építőipari kivitelezési tevékenység, a kereskedelem és a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkakörülményeinek ellenőrzése. Az Együttműködés a munkahelyek biztonságáért program a partnerséget vállaló munkáltatók és a munkavédelmi, valamint a munkaügyi hatósági feladatokat ellátó Nemzetgazdasági Minisztérium között jön létre, mely hozzájárul a foglalkoztatási kultúra értékeinek megőrzéséhez és továbbfejlesztéséhez. Közös érdek, hogy a munkaerőpiac szereplői között bizalom és kölcsönös tisztelet alakuljon ki.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről, ebben a rendezvényekről, a statisztikai adatgyűjtésekről.

A Fórum megtárgyalta és módosító javaslat nélkül egyhangúlag elfogadta a Tervezett Ajánlás a munkavédelmi képviselők választásához anyagot.

A Fórum megtárgyalta és módosító javaslat nélkül egyhangúlag elfogadta a Tervezett Ajánlás a munkáltató és a munkavédelmi bizottság együttműködéséhez anyagot. Az ajánlás tartalmazza például az éves 16 órás oktatást a képviselőknek, illetve a munkavédelmi technikai végzettség munkáltatói támogatását.

Kovács János a VIMFÓ 2017. évi munkatervét ismertette a résztvevőkkel. Beszámoló készült az EVDSZ taggyűlésére a VIMFÓ tevékenységéről.

2017. április 26-án a MAVIR vehette át az OSHA jó gyakorlat díját.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviselői kérdésekről adott tájékoztatást. A gazdaság makrogazdasági mutatóin keresztül vizsgálta a magyarországi

foglalkoztatás helyzetét. Javultak a foglalkoztatási arányok, lemaradás mutatkozik a villamos-energiaipari munkavállalók jövedelmének %-os emelkedésében. A szakszervezet megállapodott a munkáltatókkal a 2017. évi tárgyalások témaköreiről. Megtörtént a VKSZ módosítása, amely még most is jobb a Munkatörvénykönyvnél. Megkötötték a 2017. évre vonatkozó bér- és szociális megállapodást, amely sok vitára adott okot. Ellentét van az állami és a külföldi tulajdonú cégek között. Az EVDSZ gazdálkodása stabil.

„Mi a helyzet nálatok?” címmel lefolytatott konzultáció során az egyes társaságok képviselői ismertették a társaságuk munkavédelmi helyzetét. Felvetődött a foglalkoztatás-egészségügyi szolgáltató, mint külső vállalkozó téma. Nagy vitát váltott ki a beszállítók minősítése témakör.

A fórum résztvevő látogatást tettek a Paksi Atomerőműben. Először a Látogató Központot tekintették meg. Az itt látható interaktív, ember- és természetközpontú kiállítás az atomenergiát a hétköznapi világában helyezi el, könnyen értelmezhető, játékos panelek, ábrák és makettek segítségével. Ezután látogatást tettünk az atomerőmű üzemi területén, megtekintettük az egyik atomreaktort, turbogenerátor-egységet.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XVII. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

XVIII: VIMFO-t 2017. október 19-20-án tartottuk meg a Balatonföldváron a Jogar hotelben.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében köszöntötte a XVIII. VIMFÓ résztvevőit és előadóit. A fórum programja Az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a jó gyakorlat terjesztése jegyében került összeállításra.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott a MAVIR Zrt. támogatásáért, valamint elismerését fejezte ki a MAVIR Zrt. a közelmúltban az EU-OSHA pályázatán elért Egészséges Munkahelyek - Helyes Gyakorlatok Díj alkalmából.

A program első részében a házigazda MAVIR Zrt. mutatkozott be.

Kapás Mihály, a MAVIR Zrt. ODSZ vezetője nagyon szemléletesen ismertette a társaság tevékenységét, előadásában kiemelte, hogy *„A villamos energia nem szokványos termék, nem lehet tárolni, csak a fizika törvénye hat rá, sokszereplős az ellátás, de hálózat csak egy van; zavartalan ellátás szükséges, forrás ami megtermeli, szállító, rendszerirányító. A tevékenység összetett folyamat, sokszereplős, összehangolást igényel, szükséges az útbaigazítás, (VET, ÜSZ, KSZ, stb.) Erőművek; gőzerőmű, vízerőmű, szél erőmű (330 MW) naperőmű, (2000 MW terveznek 2020-ig,)”* Bemutatta MAVIR szervezeti felépítését: rendszerirányítás, átviteli hálózat, alállomások, létesítés, üzemeltetés, karbantartás, operatív üzemirányítás, események kezelése, teljesítmény egyensúlytartás: fogyasztás-termelés. A

villamos energia felhasználást befolyásolja: időjárás, munkanap, hét eleje, közepe, vége. Részletesen ismertette az irányítási szinteket; operatív irányításra rendszerirányításra, hálózat üzemelésre, valamint a személyzet munkakörülményeinek biztosítására.

Mitől biztonságos az ellátás? *„A nagyon szabályozott folyamatoktól, a nemzetközi együttműködéstől és a fizikai kapcsolatoktól.” „Alapelv: amíg van energia, az jusson el a felhasználóhoz.”*

Dr. Cziva Oszkár, a MAVIR Zrt. biztonsági osztályvezetője részletesen ismertette az elmúlt évek munkái, eredményei. Kiemelte, hogy a 100 fő feletti kategóriában a MAVIR Zrt. az Egészséges Munkahelyek - Helyes Gyakorlatok Díjat megkapta. Beszélt a problémákról, a kihívásokról; a veszélyes tevékenység munkavédelmi kockázatairól és az utánpótlás hiányáról is.

Szólt a munkavédelmi stratégiáról, a kommunikációról, és a szakmai fejlődésről. Az elmúlt 3 évben: defibrillátorok minden állomásban, szerelő autóban, GPS alapú személyvédelem, azt is tudja, milyen útvonalon ment oda. A leesés jelzés (hirtelen függőleges esést jelzi) a HÜK szolgálat rendszer képes megszólítani a bajbajutottat, ha nem mozdul 8 másodpercen belül, akkor is kap jelzést. Balon lámpák alkalmazása a munkaterület megvilágítására kiegészítve a fejlámpákkal. A magasban végzett munka során a védősisakba beépített csontmikrofon beépítésével a szerelők mind két keze szabaddá vált és javult a kommunikálás (akár 9 km-en keresztül is). Mindezen tevékenységek célja a munkavállalók munkaképességének megőrzése. Az elért eredmények a táppénzes napok és a baleseti napok számának csökkenése.

Somogyi István, a MAVIR Zrt. üzemeltetés irányítási osztályvezető a társaság üzemviteli tevékenységét, az átviteli üzemeltetés folyamatát ismertette. Az üzemeltetésben lévő kezelési feladatok az állapotfigyelő bejárások, a helyszíni kapcsolási műveletek végrehajtása, a munkaterület biztosítása. Távvezetéki feladatok a feszültség közeli oszlopmászások állapotfelmérés, feszültség alatti munkavégzés, nyiladék karbantartás, stb. További feladatok az állomás karbantartás, és az üzemzavar elhárítás. (Minden tr. rendelkezik leesés elleni védelemmel.)

Balogh Katalin, az EU-OSHA nemzeti fókuszpont vezetője az Egészséges munkahelyet minden életkorban kampány tapasztalatairól tartott részletes előadást. A felmérések alapján az emberek nem gondolják, hogy saját munkahelyükön fog dolgozni idősödő munkavállaló. Magyarországon mindössze az emberek 9 %-a gondolja, hogy van rá program. A cél a fenntartható fejlődés és az egészséges idősödés, a megelőzés a munkával töltött élet során. Érdekes adat, hogy amíg a fiatalok baleseti rátája magas, addig az idősek halálos baleseti rátája magas. A munkahelyi egészségfejlesztés fontos tevékenység, melynek nem csak munkahelyi, hanem népegészségügyi hatása is lehet. Végül az ügynökség eredményes

tevékenysége, hogy 2016. évben 300 média megjelenésben pozitív módon beszéltek a munkavédelemről. A következő, 2018-19 évi kampány témája a veszélyes anyagok kezelése lesz.

Biczó Zoltán, a Somogy Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Osztályának vezetője a munkavédelmi hatósági tevékenységét, a munkavédelmi ellenőrzések országos és megyei tapasztalatait ismertette. Somogy megyében 718 ellenőrzést végeztek az elmúlt évben. Leggyakrabban előforduló mulasztások mind országos, mind megyei szinten a magas-mélyépítés, a védőburkolat nem megfelelősége, gépkezelői szakképzettség hiánya, és a villamos berendezések érintésvédelmi hiányosságai voltak. A villamos energia ipar balesetei ágazati besorolásban a középmezőnyben vannak. A tanulságos balesetek bemutatása nagy érdeklődést váltott ki. A hatóság tanácsadói tevékenysége eredményes.

Péterfy Gabriella, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány képviselőjében az alapítvány megújulásáról szólt. A jövőben céljuk az együttműködést élővé tenni, minden információt átadni, új, dinamikus honlapot működtetni. A tagság egyöntetű támogatásával Kovács János a VIMFÓ képviselőjében és Péterfy Gabriella a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány képviselőjében együttműködési megállapodást írt alá.

Borhidi Gábor, a Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának képviselője az egyetlen tripartit szervezet tevékenységéről beszélt röviden. A munkavédelmi törvény változása miatt 20 fő fölött nem csak az Mt. alá tartozó, hanem minden munkahelyen kell munkavédelmi képviselőt választani. Ezzel már országosan jelentős tényező lesznek a munkavédelmi képviselők. Ismertette a munkavédelemben lévő kilátásokat. A tudatosság fejlesztése 20 év alatt nem sikerült. A szakszervezetek feladták a munkavédelmet. A tagság egyöntetű támogatásával Kovács János a VIMFÓ képviselőjében és Borhidi Gábor a Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának képviselőjében együttműködési megállapodást írt alá.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviselői kérdésekről adott tájékoztatást. Az idősekről szóló előadásban elhangzott, hogy a kormányzatnak az a szándéka, hogy minél tovább foglalkoztassa az embereket. Ez egyes munkakörökben azt a helyzetet hozhatja, hogy a foglalkozás-egészségügyi orvos megállapítja, hogy az idősödő munkavállaló nem alkalmas az adott munkakörre, akkor a munkáltató nem tehet mást, mint elküldi. A munkaerő piacon nehéz elhelyezkedni. Európában rugalmas nyugdíjrendszer van. Magyarországon csak a korhatáremelés várható. Komoly társadalmi feszültséget okozva. A korhatár előtti ellátások állandóan felmerülnek. A munkáltatók biztosítási jogviszonyban gondolkodnak, a munkavállalók mind állami, mind munkáltatói ellátásban. Nincs megegyezés. A válságkezelés alatt a munkavállalókra hárították a terheket, a válság elmúltával ideje visszaállítani a tőke- és bérjövödelmeket a válság előtti szintre. A szakszervezet célja az egyenlő munkáért egyenlő bért elérése. Az Unió energetikai tervei

jelentősen megváltoztatják a villamos energia ipart. Például európai szintű rendszerirányítást terveznek kialakítani. A szakszervezet igazságos átmenetet szeretne, hogy ne csak a munkavállalók vállalják az ezzel járó terheket. A VÁPB napirendre tűzte a munkavédelemmel kapcsolatos anyagokat. A munkáltató nem fogadta el, mert nem volt teljes körű az adatgyűjtés. A munkáltató által szolgáltatott adatok a megtörtént balesetekről, nem volt elégséges. Ezért a szolgáltatott anyagból levont tanulságok, megállapítások nem reálisak, ezért abból nem lehet következtetéseket levonni.

Ezzel a munkavédelmi képviselőknek többet kell felvállalni, a Paritásos Munkavédelmi Testületekben kell elérni, hogy a munkáltató ígéretet tegyen az adatszolgáltatásra.

Az elmúlt időszak munkavédelmet környezetről tartott beszámolót.

Stresszel kapcsolatban tervezett ágazati szintű munkabizottság létrehozása folyamatban van.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről. Jövőre tisztújítás lesz a következő Fórumon.

A fórum résztvevői látogatást tettek a MAVIR Zrt. Hévízi állomásán. A résztvevőknek alkalma volt megismerkedni az állomáson folyó tevékenységgel. Megtekintették az állomás irányító központját és a helyszíni berendezéseket.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XVIII. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

A VIMFÓ elnöksége három alkalommal tartott ülést. Itt kerültek előkészítésre a Fórum programjai és a Fórum feladataihoz kapcsolódó szakmai anyagok.

2017. 02. 09-én tartottuk a VIMFÓ Elnökségi ülését (Budapest, Fehérvári út 108-112.) az EVDSZ irodában.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke megnyitotta az ülést. A jelenlévők elfogadták a napirendi pontokat.

A XVII. VIMFÓ előkészítése volt a napi rend: a beszámoló blokk előtt a tájékoztatóban olvasható.

A továbbiakban szó volt arról, hogy az elnökség összeállítja az MBÉB ajánlása és az Mvt. előírásai alapján a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatos „Tervezett” anyagot. A Munkavédelmi Bizottságok elnökeinek, valamint a szakszervezetek elnökeinek megküldjük. A „Tervezett” anyagot a VIMFÓ tagságával a XVII. VIMFÓ-n megtárgyaljuk.

Döntés született arról, hogy az Mvt. előírásai és a jó gyakorlatok alapján összeállítunk egy „Tervezett” ajánlást a munkáltató és a munkavédelmi bizottság együttműködéséhez. A Munkavédelmi Bizottságok elnökeinek megküldjük és a „Tervezett” anyagot a VIMFÓ tagságával a XVII. VIMFÓ-n.

Megállapodtak arról, hogy az elnökség – a könnyebb kitöltés érdekében – aktualizálja az iparági munkabalesetek 2016. évi adatgyűjtésének nyomtatványát. Megküldjük Várhelyi Gézának a VTMSZ titkárnak egyeztetés céljából. A nyomtatvány tartalma nem változik, de visszaigazolást várunk. A gyors válasz reményében megküldjük az előző nyomtatványt is.

Az elnökség folytatja az iparág munkavédelmi bizottságok működéséről készült felmérését. A 2016. évi statisztikai adatlapokat megküldjük a VIMFÓ tagjainak. A beérkezett adatokról szóló anyagot a VIMFÓ tagságával a XVII. VIMFÓ-n megtárgyaljuk.

Az elnökség támogatja a Liga adatgyűjtését a munkavédelmi helyzetről, és az EVDSZ elnökének megküldi a 2016-os VIMFÓ beszámolóját és a melléleteket.

Az elnökség megtárgyalta és támogatja Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalhoz megküldendő munkavédelmi képviselőkkel kapcsolatos VIMFÓ javaslatot.

2017. szeptember 13-án tartottuk a VIMFÓ Elnökségi ülését (Budapest, Fehérvári út 108-112,) az EVDSZ irodában.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke megnyitotta az ülést. A jelenlévők elfogadták a napirendi pontokat.

A Paksi Fórum előkészítéséről tárgyaltak az elnökségi tagok, a beszámoló blokk előtt a tájékoztatóban olvasható.

A Fórumot érintő aktuális kérdések tárgyalása. (VIMFÓ koordinátori teendők , Klicsu Zsoltné Szóka Alicét az elnökség egyhangúan támogatja Orova Piroska – *a Komáromi Kormányhivatalban vállal munkát* – helyett a VIMFÓ koordinátorának a mai naptól 2018. május 15-ig, illetve a tisztújító XIX. VIMFÓ fórumig. Teendők; Megállapodás, jogosultságok megszerzése, Orova Piroskától a meglévő (papír alapú) dokumentációk átvétele, lehet akár Balatonföldváron is. XVIII. VIMFÓ szervezést még Orova Piroska szervezi.

Iparági munkabalesetek 2016. évi adatgyűjtést követő feldolgozás értékelésének, bemutatása. Nem érkezett 2017.évben egyetlen jelentés sem.

Egyebek; 2018. május 9-i VIMFÓ XIX. fórum előkészítése (pl.: a Fórum Működési Rendjének felülvizsgálata és a Fórum tisztségviselőinek megválasztása,) Az ügyrendünket felülvizsgáltuk (Megfelelő) Az együttműködési megállapodásokban a munkavédelmi képviselők munkaidő kedvezményének hatékonyabb kihasználtsága. Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvánnyal 2009. évben megkötött együtt működési megállapodás újrakötésének tervezetét és az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldallal történő együttműködési megállapodás tervezetét az elnökség egyhangúan támogatja. A 2018.évi Munkatervben a tavaszi VIMFÓ-t tervezzük meg a további rész a fórum tisztségviselőinek megválasztását követően.

2017. december 04-én tartottuk a VIMFÓ Elnökségi ülését (Budapest, Fehérvári út 108-112,) az EVDSZ irodában.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke megnyitotta az ülést. A jelenlévők elfogadták a napirendi pontokat.

A munkahelyi balesetekről küldött jelentések nem érkeznek meg. Feladat: a Paritásos ülésen be kell vinni a témák közé, hogy minden munkáltató küldje el részünkre (Bella Eleknek) a kérdőíveket, illetve jelentéseket Paritásos üléseken szükséges a jelentési kötelezettségekről beszélni. Sajnos nem küldik a munkáltatók a kérdőíveken lévő kérdésekre a válaszokat, bejelentéseket.

Kovács János: Olyan információkat fognánk össze, értékelnénk ki, (időszak, napszak, műszakok, időjárás, stb.) mely adatok birtokában lehetne olyan mértékű észrevételt, beavatkozást akár országos szinten is elérni,) mely a munkavállalók érdekeit szolgálja.

Dr. Szilágyi József: mindenképpen fontos lenne a VIMFO-tól kiküldött kérdőívekre vonatkozó válasz. A Munkavédelmi Bizottságban is tűzzék ezt napirendre. A felmérés menjen ki, a VIMFO Elnöke írjon levelet a munkáltatóknak is. A Szakszervezet vezetői tudnak segíteni. A titoktartási nyilatkozatot is küldjük ki mellé. Aktualizálni szükséges az érintettek címlistáját.

Az első számú vezetőnek kell küldeni a megkeresést. Azért célszerű az adatlapot is módosítani, mert változott a tartalma.

Az idei program mentén tervezünk, a XIX.VIMFO (tisztújító) 2018. május 10.-én szűnik meg a mandátumunk. az elmúlt időszak eseményeit összefoglaló adatokat pendrive-ra kell menteni. Szükséges a 2009-2012-es időszakot is. Még nem biztos, de szándékunk folytatni a megkezdett terveket. A XX.-i Fórumot előreláthatólag az MVM rendezi, biztosítja, Országos szintű feladatok, ágazati szintű feladatok, (munkabalesetek alakulása 2016, 2017) érdekképviseltek (2016-2017) elkészítése és feldolgozása.

Dr. Szilágyi József: a munkahelyi Egészség és Biztonság fejlesztése, GNOP-5.3.4-16 51 millió Ft. pályázati forrás megpályázása, feladatok megbeszélése, 2018. március 29.-ig kell leadni a pályázati anyagot, Javaslat: a pályázatban való EVDSZ közreműködést támogatja, ágazati szintű koordináció, irányok, nagy feladat, projektvezető, gazdasági vezető, 3 szakértő, irodai asszisztens, + rektorok, a hozadék: a továbbképzések, találkozók költsége akkor előteremtődik, a képviselők szakmai támogatása szükséges. Tegyen meg mindent, hogy a projekt megvalósuljon. (adatszolgáltatás, szakmai támogatás, a képviselők tájékoztatása, projekt megbeszéléseken való részvétel, stb.)

Dr. Szilágyi József: a holnapi pályázat kiíróval való egyeztetés után írásban nyilatkozunk a pályázat befogadásáról, (körlevélben) 4 elnök, Dr. Szilágyi József, Klicsu Zsoltné Alice, A PÁLYÁZATON VALÓ RÉSZVÉTELT TÁMOGATJUK !!!

Az emlékeztető kapcsán az észrevételeket tegyük meg. (Ha van nyitott kérdés.)

Munkabaleseti ok kutatás, demográfiai változások hatása a munkavédelemre (ez a prioritás)

2017.évi munkák értékelése: stressz kezelésre ajánlást ki lehetne adni, a javaslatot megtárgyalni, tagság megvitatja, ezután az Elnökök javasolhatják az ágazatban bevezetni.

A 2016.évi munkabalesetek kiértékelése elmaradt a munkaadók adatszolgáltatás elmaradása miatt.

Továbbra is megerősítjük az EVDSZ-szel való együttműködési megállapodásunkat!

50 db pendrive-ra való összefoglaló 2013-2017 év VIMFO tevékenységeiről, (a 2009-2012 közötti is) 2013-2015 között készült képek elküldése Kovács Jánosnak. A Facebook működése rajtunk múlik.

Aktualitások: felterjesszük, hogy az EVDSZ-nél használt emlékplakettet adjuk ki, ötleteket várunk: (mit adjunk emlékül? ha plakett akkor milyen?)

A februári elnökségi ülésre már kell önéletrajz, fénykép az Elnöki funkció betöltését beszéljük meg. XIX. VIMFO helyszíne előreláthatólag még nem látható,

A VIMFÓ 2017. évi tevékenységének értékelése

Az elnökség 2017. évi tevékenységét a Fórum továbbfejlesztésére mind az együttműködésre, mind a munkavédelmi képviselők szakmai képességeik fejlesztésére fordította. Az elnökség folyamatosan kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével, a tagszakszervezetek vezetőivel és a VÜTFÓ elnökségével.

- a) 2017-ban XVII. VIMFÓ (2017. május 5-6), XVIII. VIMFÓ (2017. november 5-6.), 3 elnökségi ülés,
 - b) a két együttműködési megállapodás fenntartása, (EVDSZ, Főcze Lajos Alapítvány a munkavédelmi képviselőkért)
 - c) önálló arculat megtartása,
 - d) honlap folyamatos aktualizálása,
 - e) évenként munkaprogram, rendezvényeit megelőző költségvetés
 - f) 11 fő előadó,
 - g) 12 db előadás,
 - h) 5 db szakmai konzultáció a munkavédelmi képviselőkkel,
 - i) 2 db üzemlátogatás (Paks, Keszthely)
 - j) két szakmai anyag folytatása,
 - k) 58 fő munkavédelmi képviselő,
 - l) 23 fő munkavédelmi szakértő
 - m) 3 fő munkáltató
- volt jelen a 2017. évi Fórumon.

A VIMFÓ 2017. évi előadói

1. Majkut Milán munka és tűzvédelmi osztályvezető, MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
2. Szabó Béla elnök, MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Munkavédelmi Bizottság
3. Kettős Attila kereskedelmi vezető, Zarges Kft.
4. Hosszúné dr. Ágó Krisztina főosztályvezető, Tolna Megyei KH
5. Dr. Szilágyi József elnök, EVDSZ
6. Kapás Mihály ODSZ vezető, MAVIR Zrt.
7. Dr. Cziva Oszkár biztonsági osztályvezető, MAVIR Zrt.
8. Somogyi István üzemeltetés irányítási osztályvezető, MAVIR Zrt.
9. Biczó Zoltán szakügyintéző, Somogy Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Osztály
10. Péterfy Gabriella elnöki-képviselő, Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány
11. Borhidi Gábor ügyvivő, Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldal

A Fórum továbbra is számít az EVDSZ támogatására, a tagszakszervezetek vezetőinek segítségére és az üzemi tanácsok együttműködésére.

Melléklet:

1. Villamosenergia-iparági munkavédelmi érdekképviselő működése 2009., 2014., 2015. és 2016. években
2. Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány és VIMFÓ közötti Együttműködési Megállapodás.
3. Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldal és a VIMFÓ közötti Együttműködési Megállapodás.

A társelnökökkel egyeztetve készítette:

Budapest, 2018. február 08-án

Kovács János
elnök