

forró drót

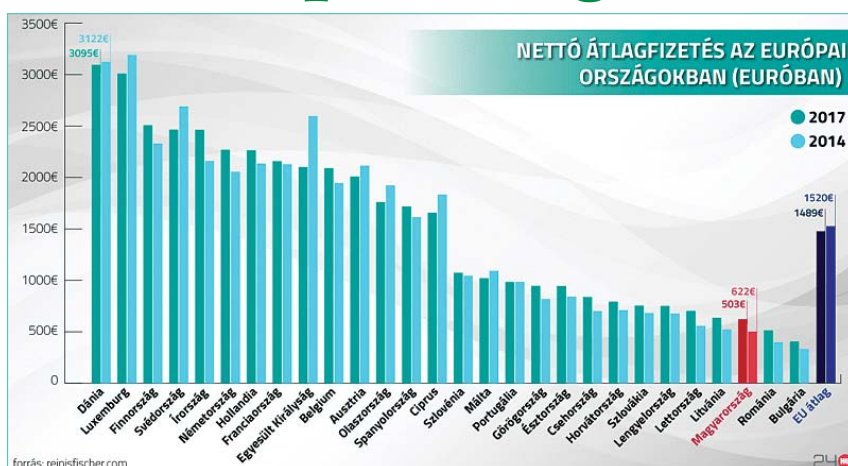
www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
24. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

2018. MÁJUS-JÚNIUS

Messze vagyunk az európai átlagbértől



Magyarország hátulról a harmadik a európai átlagberek listáján. Nálunk csak Bulgáriában és Romániában alacsonyabb a nettó átlagkereset. Az osztrák átlag 30,9 százalékánál tartunk, és a dániai átlagfizetések alig 20 százalékát érjük el.

Hiába, hogy 2017-ben látványosan nőttek a magyar bérek, a hátrányunkból nem sikerült lefaragni csipetnyit sem. A régióban pedig mi vagyunk a sereghajtók, a csehek, a szlovákok és a lengyelek is jobban keresnek, mint mi, magyarok. Nemzetközi konferenciánkon erről is részletesen beszéltünk és egyeztetünk az előbb említett, ebből a szempontból „sereghajtó” országok szakszervezeteivel. ▶ 3. OLDAL

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

Műhelymunka – Jövőkép – Szakszervezet-politikai feladatok ▶ 4. OLDAL



www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

A TARTALOMBÓL

Lezajlott az EVDSZ V. Taggyűlése	2. oldal
Beszámoló a II. Nemzetközi Konferenciáról	3. oldal
EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülések	5. oldal
Tényleg ajándék a kerkedvezmény?	7. oldal
Elektromos Szakszervezet Családi Nap	9. oldal
Fehér könyv Európa jövőjéről III. rész	10. oldal
Tagkártya szolgáltatók ajánlatai	11. oldal
ENPOL 2000 Hírek	12. oldal
ADÉSZ küldöttgyűlés, VIMFÓ Hírek	13. oldal
Továbbképzést tartott az MVM VÜT	14. oldal
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat hírei	14. oldal
MVM DSZ-esek Erdélyben	15. oldal
MVM NET csapat az Ultrabalonon	15. oldal
VITSPORT Hírek	16. oldal

LIGA hírek

V4 Szakszervezeti Nyilatkozat ▶ 6. OLDAL

A munkáltatók klasszikus trükkjei ▶ 7. OLDAL



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban



Bemutatkozik az Elektromos Szakszervezet

Riportsorozatunk 11. része: ▶ 8. OLDAL

BESZÁMOLÓ AZ EVDSZ V. TAGGYŰLÉSÉRŐL

2018. április 25-én az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége V. Taggyűlését tartotta Budapesten, az Alfa Art Hotelben. A Taggyűlés tagjai a tagszervezetek egy-egy képviselője volt, akik szavazati joggal vett részt a taggyűlésen. Az V. Taggyűlés többi résztvevője tárgyalási joggal vett részt.

Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök köszöntötte az V. Taggyűlés résztvevőit, a meghívott vendégeket, köztük Mészáros Melindát, a LIGA elnök asszonyát, Rabi Ferencet, a BDSZ elnököt, Ledács Kiss Miklóst, a FŐGÁZ Szakszervezet elnökét, és Várhelyi Gézárt a VITSPORT alapítvány képviselőjével.



A részletes program alapján tájékoztatta a résztvevőket a rendezvény menetéről. Mindezek után a IV. Taggyűlés lebonyolításához kapcsolódó tisztségviselők megválasztására került sor, így Medveczki Zsolt levezető elnököt és Bertafalvi Hortenzia Fanni jegyzőkönyvvezetőt a Taggyűlés megválasztotta. Az első napirendi pont keretében Medveczki Zsolt az V. Taggyűlés Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság összetételére a következő javaslatot tette: a bizottság elnökének Dr. Tölli László TIVISZ képviselőt, tagjainak Damm István ESZ képviselőt, Kovács Ferenc VIMESZ elnököt és Skuczki Ágnes ÖVIT Szakszervezet képviselőt javasolta, akiket megválasztott a Taggyűlés.

A második napirendi pont keretében Dr. Tölli László jelentést tett az V. Taggyűlés számára arról, hogy a rendezvényen a 24 mandátummal rendelkező tagszakszervezetből 24 képviseltette magát, így 100%-os volt a részvétel. Az Ügyrend elfogadását követően dr. Szilágyi József EVDSZ elnök szóbeli előterjesztésben is beszámolt az EVDSZ IV. Taggyűlése óta végzett munkáról. Elnök úr tájékoztatta a Taggyűlést, hogy a beszámoló célja:

- bemutatni az EVDSZ által – a IV. Taggyűlést követően – végzett tevékenységet és a jelenleg zajló folyamatokat az érdekegyeztetés különböző szintjein;
- átláthatóvá tenni az EVDSZ működését.

A beszámoló melléklete tartalmazza az összes határozatot, amely a IV. Taggyűlésen és azóta született a Szövetségi Vezetőség ülésen;

A beszámoló részét képezi az Ifjúsági és a Nyugdíjas Tagozat beszámolója.

Az egyéb jelentések (VIMFÓ, VÜTFÓ Egymásért-Együtt Alapítvány, Vitsport Alapítvány) tájékoztató jellegűek.

A szóbeli kiegészítés során először bemutatja a belföldi gazdasági környezetet, kitérve:

- a makrogazdasági mutatókra,
- a munkanélküliség ráta alakulására,
- a 2017. évi jövedelmi mutatókra (ezen belül is összehasonlítva az országos és a villamosenergia-ipari adatokat), az ágazatok jövedelmi helyzetére.

Az érdekvérvényesítés különböző szintjeivel folytatta szóbeli kiegészítését a IV. Taggyűlés óta eltelt időszak vonatkozásában.

Tájékoztatójában kiemelte:

- Az EVDSZ továbbra is biztosítja a nemzetközi szervezetekben való részvétel személyi és tárgyi feltételeit, továbbá annak szükséges finanszírozását a szövetség az IndustriAll Európai Szakszervezeti Szövetség és a Közös Szakszervezeti Világszövetség (PSI) munkájában is részt vesz, együttműködést az Európai Üzemi Tanácsok (EÜT) működésért.
- együttműködési megállapodás aláírására került sor az orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezetével,
- a szövetség két nemzetközi konferenciát is tartott az „igazságos átmenet az energia-iparban” témában, melynek eredményeként együttműködési megállapodás aláírására került sor a V4-es energia-ipari szakszervezetekkel;
- az EVDSZ részt vett a Közös Szakszervezeti Vállalkozások Konzultációs Fóruma (KVKF) megalakulásában, egyúttal tagja lett ennek az állami tulajdonban lévő társaságok

tripartit konzultációs fórum munkavállalói oldalának. Az EVDSZ kezdeményezésére nyílt lehetőség arra, hogy szakértőként az MVM TSZSZ közvetlenül is részt vegyen a KVKF munkájában;

- a 2017. évben a szövetség pályázatot adott be a Nemzetgazdasági Minisztériumba annak érdekében, hogy a VAPB-k működésének támogatására biztosított költségvetési forrásokat fel tudja használni. Közönetet illeti a BDSZ-t és a VTMSZ-t, amiért a szövetség javára lemondott erről a forrásról;
- az EVDSZ a munkáltatói oldal képviselőjével együttesen folytatott tárgyalást a Nemzetgazdasági Minisztériumban (NGM) a VKSZ kiterjesztéséről;
- az EVDSZ továbbra is a LIGA Szakszervezetek megbecsült tagja. A 2017. évi tisztújítás során ismét megválasztották az EVDSZ elnökét a LIGA társelnökévé, dr. Kiss Mihály szakértőt a LIGA Felügyelő Bizottságába, valamint Begitter Henriknét a LIGA Nyugdíjas Bizottságába, továbbá a konföderáció taggyűlése – az EVDSZ támogatása mellett – a LIGA elnökének ismét dr. Mészáros Melindát választotta meg;
- az EVDSZ továbbra is kiemelt fontosságúnak tartja az Mt. és a Sztrájk törvény módosításának, a nyugdíjrendszer rugalmasabbá tételének illetve a korhatár előtti ellátásoknak a kikényszerítését a LIGA konföderáció segítségével, melynek érdekében a LIGA kezdeményezésen lép fel. A korhatár előtti ellátások rugalmassága kérdése bekerült a LIGA elfogadott Programjába, illetve az országos választások előtt megküldésre került valamennyi párt számára;
- a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), az Országos Köszolgáltatási Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) és a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) működésében érdemi változásra nem került sor (továbbra is kizárólag formálisan működnek). Az OKÉT tagjai közé bekerült a „hetedik konföderáció”, akinek a követelésai miatt - megegyezés hiányában - a további konföderációs tagok várhatóan nem jutnak hozzá a költségvetési támogatáshoz;
- továbbra is példaértékű az együttműködés a BDSZ-szel. mindezek mellett dr. Szilágyi József beszélt az ágazati szintű eredményekről, és az EVDSZ működéséhez kapcsolódó információkat is megosztotta az V. Taggyűlés résztvevőivel.

Az EVDSZ beszámolója után Kovács János VIMFÓ elnök felkérte a Taggyűlést, hogy emlékezzen meg a munkában megsérültek és elhunytakról, melynek világnapja április 28-án volt. Az V. Taggyűlés résztvevői felállva, egy perces csenddel fejezték ki tiszteletadásukat.

A szünet után **Doszpólné dr. Mészáros Melinda LIGA Elnök asszony** köszöntötte a résztvevőket, és hozzájárulásával kiegészítette az elhangzottakat. Részletesen beszámolt a LIGA gazdálkodását érintő kérdésekről, valamint kitért a LIGA érdekvédelmi tevékenységére, sikereire.



A tájékoztatók számos kérdést vetettek fel az V. Taggyűlés résztvevőiben, amelyeket a képviselők feltették a LIGA és az EVDSZ elnökének, akiknek részletes választai reményeink szerint eloszlatták a kétegyeket.

A választok után **Rabi Ferenc BDSZ elnök** kapott szót, aki örömet fejezte ki azért, hogy a BDSZ és az EVDSZ – az előző évekhez hasonlóan – korrekt módon tudott együttműködni, mind az ágazati, a csoport- és a helyi érdekvérvényesítésben. Új kihívásként felhívta a figyelmet arra, hogy az európai energia unióval kapcsolatos kérdések még erőteljesebb hatást gyakorolnak majd a következő időszakra, illetve arra is, hogy milyen eredménnyel zárulhat az átalakulás a munkavállalók számára. Hozzávetetté továbbá, hogy

- közösen kell dolgozni azon, hogy a Mátrai Erőműben

lehesen egy korszerű 600MW-os erőművet létrehozni a szénplatform megőrzésére;

- felajánlotta segítségét abban, hogy a 4. energiacsomag kapcsán a különböző pályázatok elnyerésével a tiszteséges átmenet biztosítható legyen;
 - bízik benne, hogy az ágazati együttműködés a konföderációs szintre is tovább tud majd lépni;
- a legfontosabb probléma még mindig a korhatár előtti nyugdíjak megoldása (kijelentette, hogy érdemben, eddig semmi nem történt): azt várja a konföderációk részéről, hogy ebben a kérdésben minél hamarabb legyen megoldás.



Következő felszólalóként **Gál Rezső MVM TSZSZ és MVM DSZ elnöke** a társaságcsoporthoz társaságcsoporthoz tájékoztatta az V. Taggyűlést:

- elmondta, hogy az EVDSZ és az MVM TSZSZ között is van együttműködési megállapodás;
- fontos odafigyelni arra, hogy a társaságcsoporthoz tájékoztatta az V. Taggyűlést: az újabb szint került be a helyi és az ágazati szintű érdekvérvényesítés közé;

- az MVM TSZSZ külön honlapot hozott létre a társaságcsoporthoz számára.

Az újabb felmerült kérdéseket dr. Szilágyi József válaszolta meg, majd az V. Taggyűlés tagjai az elhangzott szóbeli kiegészítésekkel együtt elfogadták az EVDSZ Beszámolóját.

Ebéd után a Taggyűlés megtárgyalta és elfogadta az EVDSZ 2017. évi Pénzügyi Beszámolóját.

A hatodik napirendi pont keretében az EVDSZ Felügyelő Bizottságának 2017. évi tevékenységéről szóló beszámolót tárgyalta meg az V. Taggyűlés. Acsi Péter, az EVDSZ Felügyelő Bizottságának elnöke elmondta, hogy a Felügyelő Bizottság 2017. évben is, a II. Taggyűlés határozata alapján folytatta a munkáját, melynek során

- a FB az éves munkaterv alapján végezte munkáját;
- 4 alkalommal ülésezett, melynek fő témája a tagdíjfértéssel kapcsolatos vizsgálat volt;
- vizsgálta az SZV határozatokat és azok teljesülését;
- megvizsgálta az EVDSZ pénzügyi, vagyoni és jövedelmességét;
- utó ellenőrizte a Felügyelő Bizottság előző időszak elnökségét, észrevételeit;
- megvizsgálta az EVDSZ 2017. évi pénzügyi beszámolóját és a 2018. évi pénzügyi tervét.



A szóbeli kiegészítés végén **Acsi Péter** megköszönte az EVDSZ apparátusát, az EVDSZ vezetést, valamint az FB tagok munkáját. Köszönte a tagszakszervezetek közreműködését a tagdíjval kapcsolatos vizsgálat vonatkozásában. A Taggyűlést ezek után elfogadta a Felügyelő Bizottság beszámolóját.

Utolsó napirendi pontként az V. Taggyűlés az EVDSZ 2018. évi

Pénzügyi Tervét tárgyalta hosszasan, majd **2856 mandátum tartózkodás mellett elfogadta azt.**

Az V. Taggyűlés még két határozatot hozott:

Az EVDSZ V. Taggyűlése elutasította az MVM TSZSZ támogatási kérelmét.

Az EVDSZ V. Taggyűlése megtárgyalta és elfogadta a Szövetségi Vezetőség 11/2018. (04.04.) határozatának tartalmát, mely szerint a Szövetségi Vezetőség megállapodott abban, hogy a tagdíjval kapcsolatos kérdés végleges eldöntését elnapolja, addig, amíg megvizsgálja a vitában felmerült kérdéseket, és ez alapján megoldási javaslatokat terjeszt elő a soron következő SZV ülésen. A folyamat menedzselésére munkabizottságot hoz létre, melynek koordinátora az EVDSZ elnöke lesz.

Az V. Taggyűlés jegyzőkönyve a szükséges aláírások után a www.vd.hu honlapunk Tudástárában a *Taggyűlések, Kongresszusok, Országos értekezletek emlékeztetői, jegyzőkönyvei* között teljes terjedelmében olvasható.

a cikk az V. Taggyűlés jegyzőkönyve alapján készült
Forrás: TAT

Sikeres volt az EVDSZ által rendezett II. Nemzetközi Konferencia is

„Az igazságos átmenetről az energiaiparban a kelet-közép európai régióban” címmel

2018. április 12-én került sor az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezetei Szövetsége második nemzetközi konferenciájára ebben a témában, az Aquincum Hotelben, Budapesten.

A konferencia célja volt a kelet-közép európai régióban a villamosenergia-iparban működő és szerveződő szakszervezetek (V4-ek) együttműködése alapján kezdeményezett, és a magyar kormány döntése alapján támogatott (2017. november 28-29.) munka folytatása.

Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottságban megvitattott „Az igazságos átmenetről az energiaiparban” c. nyilatkozathoz igazodó tárgyalások folytatása.

- Szakértői tájékoztatók a 4. európai energiacsomagról
- Kormányzati tájékoztató: A sektort érintő kormányzati elképzelések és várható hatásai / Az együttműködés lehetőségei a 4. energia csomag tükrében
- Az együttműködés további lehetőségeinek megvitatása: a munkavállalókat érintő egységes foglalkoztatáspolitikai megoldások vizsgálata, az igazságos és biztonságos átmenet megteremtése (átképzési, támogatási és szociális ellátási rendszerek), tovább foglalkoztatás és javadalmozás.
- A Magyar, a Lengyel, a Cseh, a Szlovák és a Szlovén Együttműködési megállapodás tervezet és Nyilatkozat tervezet elfogadása

Az eseményen a magyar, cseh és szlovén villamosenergia-ipari szakszervezetek képviselői mellett részt vett Matthew Lay, az EPSU közművek állandó bizottságának elnöke, aki az igazságos átmenetről tartott előadást. A lengyel meghívottak sajnos az utolsó pillanatban le kellett mondják a részvételt betegség miatt, de az egyeztetésre, és a dokumentumok aláírására a későbbiekben sor került. A kormányzati meghívott a választások utáni teendői miatt maradt távol a konferenciától.

Első előadóként Matthew Lay (EPSU) az alábbiakról beszélt részletesen:

A konferenciánkon előadásának célja az volt, hogy a közművek állandó bizottságának elnökeként beszámoljon a folyamatok párbeszédéről, ami az igazságos és biztonságos energiaipar átalakításáról szól, valamint bemutatta az előttünk álló perspektívákat. Fontos megérteni, hogy milyen hatással vannak a 4. energia csomagnak.

Egybefüggően kell a kérdéseket vizsgálnunk az energia-csomag vonatkozásában, a kormányok dolga, hogy felmérje a szükséges anyagi feltételeket. Gratulált, hogy határon túl tekintünk ezzel a konferencia sorozattal, ez példa



lehet mások számára. Szélesebb energiastratégiával kell összekapcsolni az átmenetet, valamint a dolgozók képzése fontos szereppel bír, amely együttműködést követel a nemzetközi oktatásban is. Fontos, hogy elvégezzük az átmenet újradefiniálását a munkavállalók számára, és ebben a munkában Ö örmömmel vesz részt.

A prezentáció után Czövek János Liga társelnök a V4-eken belüli együttműködésről beszélt, és biztosította a konferencia résztvevőit arról, hogy nem vagyunk egyedül a problémákkal, a LIGA támogatását élvezzük. A LIGA Köszölgélatér felelős társelnökéként is felajánlotta támogatását.

Ezt követően dr. Szilágyi József EVDSZ elnök első előadásában bemutatta a magyar kormány álláspontját a 4. energiacsomagról, amely összegezve: Nem az új jogi keret gyors elfogadása a fontos, hanem koherens, végrehajtható szabályozás kialakítása, ehhez pedig idő kell!

A magyar álláspont a 2017 december 18-i Európai Bizottság Energia Tanácsülés eredményeire tekintettel:

- A tárgyalások során a magyar fél által képviselt álláspont: olyan jogszabályi keretet kell kialakítani,
- amely garantálja a fogyasztók biztonságát,
 - a fenntartható és megfizethető energiaellátást,
 - a megújuló energiák ösztönzését úgy, hogy ez ne okozzon áremelkedést,
 - amely biztosítja a megfelelő rugalmasságot a tagállamok számára, hogy saját gazdasági-társadalmi körülményeiket figyelembe véve alakíthassák ki az új piaci megoldásokat.

A magyar kormány álláspontja szerint a villamosenergia belső piacára vonatkozó közös szabályokról szóló irányelv-tervezet kapcsán kialakított tanácsi általános megközelítésszövege a magyar álláspontban rögzített elvárásoknak megfelel.

Várhatóan 2018 tavaszán az Európa Parlament is állást foglalt a tervezetéről, ezt követően kezdődhetnek meg az intézményközi egyeztetések.

A Kormány a jövőben is meg kívánja ismerni az iparág szempontjait, javaslatát, kifejezte együttműködési készségét az EVDSZ-szel, a hazai energetikai szektor érdekeit is szolgáló, a Nemzeti Energiastratégia célkitűzéseinek elérését lehetővé tevő energiapolitikai irányvonalak kialakítása érdekében!

Medveczki Zsolt előadáshoz fűzött hozzászólása után János Márton, az Energiapolitika 2000 Társulat elnöke kért szót. Előadásában elmondta, és prezentációjában bemutatta, hogy az energiapolitika a társadalom számára kétérdés. Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az Energiapolitika 2000 Társulat februárban közzé tette az energiapolitikai koncepcióját, valamint „A klímavédelem, a globalizmus vállalása, a média pedig a misszionárusa” c. tanulmányuk fog megjelenni a jövőben.

Ebéd után került sor az együttműködés további lehetőségeinek megvitatására: a munkavállalókat érintő egységes foglalkoztatáspolitikai megoldások vizsgálata, az igazságos és biztonságos átmenet megteremtése (átképzési, támogatási- és szociális ellátási rendszerek), a foglalkoztatáspolitikai és javadalmozási kérdések témakörében. Ezen témákban a meghívott vendégek és a résztvevők is kifejtették álláspontjukat.



A konferencia zárásaként az Együttműködési megállapodás és a Nyilatkozat aláírására került sor, majd a konferencia végén dr. Szilágyi József összegezte az elhangzottakat.

Ezen konferencia is bebizonyította, hogy elveink és célkitűzéseink nemzetközi szinten is helytállóak:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A konferencia előadásai és fényképei a www.vd.hu oldalon elérhetőek.

EVDSZ CSALÁDI NAP ÉS FOCIKUPA SZAKSZERVEZETI TAGOKNAK ÉS CSALÁDJUKNAK, 2018. JÚNIUS 23.

HELYSZÍNEK: EMESE PARK – KÖZÉPKORI MÚZEUMFALU, ÉS A MELLETTÉ TALÁLHATÓ
IFJÚSÁGI ÉLMÉNYTÁBOR, 2315 SZIGETHALOM, RÁKÓCZI UTCA 147.

PROGRAMOK:

8.00-tól Érkezés, regisztráció

9.00-15.30 III. EVDSZ Nemzetközi Focikupa
9.45 - 10.00 II. EVDSZ Családi nap megnyitó
10.00 - 11.00 „Élő történelem” interaktív tárlat-ismertető a lovagteremben
12.30 - 13.00 Lovas bemutató
13.00 - 14.30 Ebéd
14.30 - 15.30 Középkori ügyességi feladatok a várudvaron vetélkedő jelleggel
17.00 Díjkiosztás, zárszó

9.30-10.30, 11.30-12.30, 14.00-15.00, 16.00-17.00: „Középkori vizeken” középkori hajórekonstrukcióval hajókázás a várispánság halastaván
9.30-10.30, 11.30-12.30, 14.00-15.00, 16.00-17.00: tífászat az Árpád-kori magyar íjjal, számszeríjszat kipróbálása
10.30-11.30, 15.30-16.30: korabeli kézműves foglalkozás kipróbálása (díszgyertya-mártás)
11.00-12.30, 15.30-17.00: korabeli kézműves foglalkozás kipróbálása (kötélsodrás, szalagszövés)
11.00-13.00, 15.30-14.30: Korhű viseletekbe öltözés, fényképezkedés a lovagteremben
11.00-12.00, 14.00-15.00, 16.00-17.00: Gyermeklovagoltatás
11.30-12.00, 13.30-14.00: tárlatvezetés a lovagteremben
A programváltozás jogát fenntartjuk!

Töltsünk együtt egy kellemes napot! EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

IX-X. Műhelymunka

Budapest, 2018.



„A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett azzal, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében a fent meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett.”
A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SZV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni. A rendezvények tervezetten (január kivételével), minden hónap első hetében, szerdai napon (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.



2018. április 04-én, sorban a IX. programalkotó ülés megtartására a szokásosnál nagyobb érdeklődés mellett került sor – ami vélhetően annak is köszönhető, hogy Szekszárdon tartotta az EVDSZ a 2 napos Szövetségi Vezetőségi ülését.



Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke jelezte, hogy a korábbi döntésnek megfelelően a műhelymunkák egyben elnökségi ülések megtartását is jelentik. Köszöntötte a jelenlévőket és átadta a szót Hatvani Jácint MÉSZ elnöknek, aki megtartotta vitaindító előadását „A Társaságcsoporthoz szerepének megerősödése, ennek hatása az EVDSZ működésére” címmel.

A téma felvezetésében – a résztvevők bevonásával – szó esett az egyes társaságok helyi szakszervezetei és a társaságcsoporthoz közti feladat megosztásáról és a döntési szintek eltolódásáról.

Az előadó elsőként rámutatott a társaságcsoporthoz szerepére, erősségeire és definiálta a szinergia fogalmát, mint sokszor használatos kifejezést. (Leegyszerűsítve és nem elveszve a szinergiák gyakorlati bevezetésében, érintette a társaságcsoporthoz működési célját, amit részben azzal is jellemezhetnénk, hogy a legkisebb kapacitás felhasználása mellett szeretnénk elérni a csoportok a legmagasabb nyereséget.)

Hatvani Jácint a tájékoztatójában a villamosenergia-iparban jelenleg működő társaságokat, befektetéseiket, csoportokra gyakorolt befolyásukat, szerepükön alapján mutatta be, rámutatva az érdekképviseleti munka során az EVDSZ számára lehetségesként kínálkozó és elért együttműködési lehetőségekre.

Szó esett még az EVDSZ és az MVM TSZSZ között fennálló együttműködési megállapodásról, és annak szerepéről. Az előadását színesítette, hogy megállapítást is megfogalmazott, miszerint „Az EVDSZ alapszabályából kiindulva, és annak a tagsági viszonyra, a szervezeti felépítésre, illetve a szövetség gazdálkodásáról szóló fejezetét alapul véve tájékoztatta a jelenlévőket, hogy ha a szövetség hierarchiájába a társaságcsoporthoz szint is bekerülne, akkor a döntéshozatali folyamat lassulna.” Felvetette a dupla mandátumszám problémáit és felvázolt a szövetség jövőbeni működése és céljai megvalósulása szempontjából lehetséges három alternatívát is. Végezetül elmondta, hogy az elhangzottak értelmében a Tagszakszervezeteknek meg kell határozni, hogy mit várnak el a Szövetségtől, a célok és feladatok prioritizálása mellett, figyelembe véve az azokra fordítandó energia mértékét.

Számos észrevételt és hozzászólást követően az EVDSZ elnöke megköszönte a résztvevők munkáját és összegzőként hozzátette, hogy a szövetség idáig is közös akarat mentén haladt. Azt is közösen kell eldöntenie, hogy merre tartson.

2018. május 02-i X. Műhelymunka a szokásos helyszínen Budapest XI kerület, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyalóban került megtartásra.

Az SZV korábbi döntése szerint a témái a következők voltak:

- Gondolatok (II) a gazdasági társaságoknál működő helyi érdekegyeztetésről, szervezetek működéséről;
- Szakszervezeti csoport, bizalmi. A bizalomépítés. Tagtoborzás-tagmegtartás (együttműködés – konzultáció).

Az EVDSZ elnöke köszöntötte a jelenlévőket, majd megtartotta vitaindító előadását, melynek mottójaként a következő idézetet választotta: „Csak erős érdekvédelemmel rendelkező vállalati szakszervezetekkel lehet erős az ága-

zati szakszervezet, ugyanakkor minél erősebb az ágazati szakszervezet, annál hatékonyabb lehet a vállalati szakszervezeti munka, az érdekképviselet, az érdekvédelem, az érdekvédelem!”

Dr. Szilágyi József a prezentációjában feltüntetett összehasonlításon keresztül bemutatta, hogy míg helyi szinten alapvetően a helyi szintű célokat kell meghatározni, ágazati szinten már a szövetség tagjainak közösen kell ezeket definiálni. Amennyiben az ágazat által megfogalmazott célokat a szövetség tagjai nem tekintik saját célként, akkor annak érdekében cselekedni sem fognak. Véleménye szerint ezeket a közös célokat szükséges megtalálni, és definiálni a szövetségnek a programalkotási folyamat során.

A résztvevők a továbbiakban áttekintették a szakszervezetek számára rendelkezésre álló eszközök tárházát, a szakszervezetek működését, támogatási rendszerét és annak törvényi háttérét, majd a szakszervezet tisztségviselők védelmének kérdéseit, melynek során megállapítható, hogy ezek többsége (sajnos) nem vonatkozatható az ágazati szintre.

A nap fontos témája volt még a kollektív jogok és lehetőségek vizsgálata, melyből röviden idézünk néhány fontos gondolatot:

„Kollektív Szerződést a munkáltatói érdekképviseleti szervezet, a szakszervezet vagy szakszervezeti szövetség köthet, melyet írásba kell foglalni. A munkáltatói zárlólag egy kollektív szerződést köthet, a több munkáltató által kötött kollektív szerződést tágabb hatályúnak kell tekinteni.

A kollektív szerződés szabályozhatja

- a munkaviszonyból származó vagy az ezzel kapcsolatos jogot vagy kötelezettséget;
- a felek kollektív szerződés megkötésével, teljesítésével, megszüntetésével, joaik gyakorlásával, kötelezettségeik teljesítésével kapcsolatos magatartását;
- a szűkebb hatályú kollektív szerződés az általánostól – ennek eltérő rendelkezése hiányában – csak a munkavállaló javára térhet el.”

(további részletek: www.vd.hu)

A résztvevők áttekintették az EVDSZ Program V. dokumentumának számos a helyi szervezetek jó működését meghatározó elemét, mint az önálló jogi személyiség, a munkahelyi szerveződés, a jól kiépített és aktív szakszervezeti struktúra, a szövetség feladata és a munkahelyi a tevékenységek koordinálása, a tagszervezés, a támogatottság, a kommunikáció vagy a szövetségben belüli szolidaritás témája.

A programalkotásban résztvevők, a munkahelyi szintű elvárások közül kiemelt feladatként határozták meg a mozgósítás és a tagmegtartás szükségességét.

Az emlékeztetőket alapján az összefoglalót készítette:

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes
Fotók: -TAT-

EVDSZ Szövetségi Vezetőségi Ülései

Az EVDSZ 2018. április 4-5-én Szekszárdon tartotta kétnapos ülését

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes köszöntötte a jelenlévőket. Megállapította, hogy az összes 115 mandátumszámból 94 mandátum van jelen, ennek megfelelően a Szövetségi Vezetőség határozatképes.

Hatvani Jácint MÉSZ elnök – napirend előtti felszólalásában köszöntötte a résztvevőket és tájékoztatót a két napos ülés programjának várható alakulásáról, majd bemutatta szervezete meghívott tisztségviselőit, akik a MÉSZ Elnökségének, illetve a Felügyelő Bizottságának tagjai: Krizer János, Pumerschein Péter, Pergő György, Reményi János.



Ezek a fotók a Galyatetőn tartott Szövetségi Vezetőségi ülésen készültek

A levezetőelnök megköszönte Hatvani Jácintnak, hogy szakszervezete meghívta és vendégül látja vacsorára az SZV tagjait. Az SZV – a PADOSZ kérése alapján – a Pannónia Nyugdíjpénztárral kapcsolatos tájékoztatással kiegészített napirendet egyhangúlag elfogadta.

Dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy az Elnökség a 2018. március 28-i ülésén megtárgyalta az V. Taggyűlés dokumentumait, melyeket az SZV számára elfogadásra javasol. Ezek az V. Taggyűlés: Ügyrendjének tervezete, az EVDSZ 2017. évi Pénzügyi Beszámolója és az EVDSZ 2018. évi Pénzügyi Terve.

Elsőként az SZV a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló, valamint a Választási Bizottsági tagságáról történő lemondás ismeretében az V. Taggyűlés számára elfogadásra javasolta Dr. Tölly László TIVISZ képviselőt az V. Taggyűlés Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének, és Damm István ESZ képviselőt Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság tagjának, továbbá döntött az V. Taggyűlésen a tagszakszervezetek által képviselt mandátumszámokról és a taggyűlés helyszínéről.

A Szövetségi Vezetőség, határozatokkal biztosította és határozati javaslatok elfogadásával segítette az EVDSZ V. Taggyűlés zökkenő mentes lefolytatását.

A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta a tagdíj-kapcsolatos előterjesztést. Megállapodott abban, hogy a kérdés végleges eldöntését elnapolja, addig, amíg megvizsgálja a vitában felmerült kérdéseket, és ez alapján megoldási javaslatokat terjeszt elő a soron következő SZV ülésen.

Dr. Szilágyi József tájékoztatta az SZV-t arról, hogy 2018. április 12-én tartja az EVDSZ a II. Nemzetközi konferenciáját, melynek keretében véglegesítésre kerül az ágazati V4-ek új energiapolitikával kapcsolatos állásfoglalása, illetve a külföldi résztvevő felekkel sor kerül a V4-es megállapodás aláírására.



Következőkben, a jelenlévők, a hazai és EU-s adatvédelmi törvénnyel (GDPR) kapcsolatos szakértői tájékoztatást hallgatták meg. Az ötödik napirendi pont keretében az EVDSZ elnöke tájékoztatást adott a munkavédelemmel kapcsolatos GINOP pályázat helyzetéről, amit a Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és határozatában egyetértett azzal, hogy az EVDSZ munkavédelemmel kapcsolatos GINOP pályázata benyújtásra kerüljön. Szóesett még: a 2018. március 29-én tartott VAPB ülés napirendjeiről, amelyek a 2017. évi ágazati bérmegállapodás teljesülése, a VKSZ kiterjesztés aktuális helyzete, a c-tarifja rendeletmódosítása, és a KVKF részvétele voltak.

LIGA ügyek között szerepelt

- a bérkonferencia, melynek fő témája az európai munkavállalók bérfelértékelése volt,
- Hatvani Jácint MÉSZ elnök Lőrincz László PADOSZ elnökkel és Pinczés Ernő TIVISZ elnökkel együtt részt vett a LIGA által szervezett ún. egészségvédő programmal kapcsolatos megbeszélésen, melynek keretében a LIGA képviselője ismertette a LIGA honlapján megtalálható – a témával kapcsolatos – anyagot. Az EVDSZ részéről a résztvevők jelezték, hogy a tagság kifejezett kérése a rugalmas nyugdíjazásnak,

valamint a korhatár előtti ellátások kérdéskörének LIGA általi kezdeményezése és képvisellete.

Egyebekben a szövetség a következő témákat tárgyalta:

Ifjúsági Tagozat ügyét/ az EVDSZ II. Családi nap és III. Nemzetközi Focikupa szervezését / a Pannónia Nyugdíjpénztár és az MKB Nyugdíjpénztár egyesülésének (összeolvadásának) kérdéseit, melyben a következő határozatot hozta: „A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta a Pannónia Nyugdíjpénztár és az MKB Nyugdíjpénztár összeolvadásának kérdéskörét, mellyel kapcsolatosan köszöni az ülésen megjelent képviselők tájékoztatását. A Szövetségi Vezetőség elvi állásfoglalást tesz, melynek okán felkéri a Szövetséghez tartozó nyugdíjpénztári küldötteket arra, hogy a Pannónia NYP

2017. decemberi Közgyűlésén elfogadott elvek szerint történjen meg a pénztárak közötti további tárgyalás, és lehetőség szerint ez alapján történjen meg az összeolvadás is.”

Az EVDSZ 2018. május 16-17-én Galyatetőn tartotta rendkívüli Szövetségi Vezetőségi ülést, melynek egyetlen napirendje az EVDSZ jövőbeni működése, a 2018-2023. évekre vonatkozó programalkotás volt.

A rendezvény házigazdája, a program szervezője és a napirendi pontok előterjesztője a MEVISZ volt.

Ezúton is köszönjük a MEVISZ-nek a felajánlást és a lehetőséget!

Ezen – parázs vitákkal tarkított – vezetőségi ülésről a következő Forró Drótban számolunk be, most pár képet teszünk közzé, amelyek már megtalálhatóak a www.vd.hu oldalunk galériájában.

Az oldalt az emlékeztető alapján szerkesztette:

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes
fotók: - TAT-

V4 6 forró drót szakszervezeti nyilatkozat

A visegrádi országok szakszervezeti konföderációinak, a CMKOS, az ÉSZT, a Liga Szakszervezetek, a MASZSZ, a Munkástanácsok, a SZEF, az FZZ Forum, az OPZZ, a NSZZ Solidarnosc és a KOZ SR vezető képviselői 2018. május 10-11-én, Budapesten tartották soros találkozójukat, amelyen áttekintették országaik gazdasági, szociális és foglalkoztatási helyzetét, különös tekintettel a munkaerőpiaci és bér-, valamint jövedelmi kérdésekre.

A hagyományoknak megfelelően a találkozón részt vettek az Európai Szakszervezeti Szövetség és a Friedrich Ebert Alapítvány képviselői.

A résztvevők hangsúlyozták, hogy konkrét lépésekre van szükség a munkaerő megtartása, a jelentős bérkülönbségek felszámolása érdekében. Reális értékelésekre, a gazdaságok valódi teljesítőképességének figyelembevételére építve van lehetőség a kelet-nyugati bérszakadék csökkentésére. Üdvözölték, hogy az idei éves növekedési felmérés (AGS) is hangsúlyozza a reáljövédelmek növekedésének, az egyenlőtlenségek csökkentésének fontosságát.

Hangsúlyozták, hogy az Európai Unió egységes piacának működése és az unió közösségi jogának szociálpolitikai koordinációjából nem maradhatnak ki a bérek. Ennek irányába mutat a Szociális Jogok Európai Pillére, de a valós életstílus-vonalkonvergencia és a szociális dömping importjának megakadályozásához „kemény szabályozásra” van szükség mind uniós, mind tagállami szinten. Ezért a megvalósítási szakaszban a szak-



szervezetek érdemi intézkedéseket várnak a kormányoktól és az európai intézményektől, a 2012-es foglalkoztatási csomagra építve. A munkavállalói érdekképviseletek aláhúzzák a Pillér 6b pontjának, a minimálbérek bevezetésének jelentőségét, s azt, hogy a minimálberek érik el a mediánjövedelem 60 %-át vagy az átlagbérek 50%-át, attól függően, hogy melyik kedvezőbb a munkavállalók számára. Egy európai minimálbérszámítás elvezethet a bérek felfelé történő konvergenciájához és megerősítheti a szegénység és a szociális dömping elleni harcot. A közszféra és a versenyszféra béreinek pozitív irányba kell konvergálniuk a minőségi közszolgáltatások biztosítása érdekében. Meg kell előzni az elvándorlást, a legképzettebb fiatalok migrációját okozó jövedelmi helyzeteket.

A V4-ek szakszervezetei támogatják az Európai Szakszervezeti Szövetség kezdeményezését az európai bérszövetség megindítására, aminek célja, hogy minden európai részesedjen az unióban

létrehozott jövedelemből és javakból, s a lemaradtak felzárkózzanak. Ez jelentősen támogatná az egységes piac és a monetáris unió nagy ígéretének megvalósítását. Ezt várják el a visegrádi országok munkavállalói, polgárai, és csak ezzel lehet megakadályozni az Európa-ellenes hangulat, a populizmus, a szélsőjobb erősödését. Fontosnak tartják, hogy a bérszövetségben megfogalmazott célok eléréséhez érdemben csatlakozzanak a munkáltatói szervezetek, a kormányok és a nemzetközi nagyvállalatok. A szakszervezetek készek a komoly, kézzelfogható, eredményorientált érdemi szociális párbeszédre, a tripartizmus keretei között megvalósuló partnerségre, s erre hívják fel partnereiket.

A V4-ek szakszervezetei kezdeményezik, hogy országokban tárgyalások induljanak annak érdekében, hogy a Szociális Jogok Európai Pillére a gyakorlatban megvalósuljon, és ez mind nemzeti, mind uniós szinten sikeres projekt legyen. Ehhez elengedhetetlenek tartják, hogy konkrét intézkedések

történjenek a szociális jogok, a munka világának demokratikus viszonyai érvényesítése, a rendezett munkaügyi kapcsolatok megvalósulása érdekében. Ennek alapfeltétele az összes fél valódi részvételén és elkötelezettségén alapuló szociális párbeszéd, a kollektív alku rendszerének hatékony működése. Helyre kell állítani a valódi tripartizmust azokban az országokban, ahol egyes szociális partnereket kizárnak az egyeztetésből.

2018. május 11.

Aláírók:

CMKOS (Csehország),
Értelemiségi Szakszervezeti Tömörülés
FZZ Forum (Lengyelország)
Liga Szakszervezetek,
KOZ SR (Szlovákia)
Magyar Szakszervezeti Szövetség,
Munkástanácsok Országos Szövetsége,
NSZZ Solidarnosc (Lengyelország)
OPZZ (Lengyelország)
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma
Forrás: liganet.hu

Ingyen pizzával hirdeti magát az applikáció

Nagyszabású akciót hirdetett az AmpeGo fantáziánévre hallgató alkalmazás: ingyen pizzát és komoly kedvezményeket adnak azoknak, akik megosztják az app képernyőképét a közösségi oldalainak a megfelelő hashtaggel.

Tavaly év végén indult hódító útjára egy új magyar startup fejlesztése, az AmpeGo, amely cégeknek instant mobilalkalmazást, a vásárlóknak információs térképet és komoly kedvezményeket kínál. Az EVDSZ is együttműködik az applikáció fejlesztőivel, így a Tagkártyánk szolgáltatói is elérhetőek az AmpeGo-ban.

Az Androidra és iOS-re egyaránt ingyen letölthető alkalmazásban most minden eddigénél jelentősebb akciót hirdettek. A Pizza Kingnél pizzát, az Up&Down étteremben welcome drink-et és desszertet, az AutoPont24 szervizben gépjármű belső alaptisztítást kap ajándékba a letöltő, míg számos más partnernél extra kedvezményeket adnak megosztás esetén.

Az ajánlat lényege, hogy mindenki ajándékot vagy



kedvezményt kap, amennyiben megosztja az applikációban fellelhető adatlapot a Facebookon, a Twitteren vagy az Instagramon, és mellé teszi az #ampego hashtaget a promóció időtartamán belül.

Leegyszerűsítve tehát: egyet fizet, kettőt kap az olvasók kedvenc ételéből.

Több 1000 helyen használhatjuk ki az állandó kedvezményeket az appban talált üzletekben. Ráadásul mivel az okostelefonok mára nemcsak kommunikációs szerepet töltenek be az életünkben, hanem az in-

formációszerzés egyik alappilléreivé nőtte ki magát az eszköz, az AmpeGo egy igazi kincs lehet a hétköznapokban.

Az applikációban minden fontos dolog egy helyen van, amire szüksége lehet az átlagembernek. Megtudhatjuk, hogy milyen láttnivalók, múzeumok található a közelünkben, hol van a legközelebbi gyógyszerész, állatorvosi rendelő vagy ATM, de rákereshetünk a parkolóokra – amivel automatikus zónakód felismeréssel parkolhatunk, visszanyitjuk a kocsinkhoz, sőt a defibrillátorokat is megtaláljuk benne a hasznos infóknál.

Az alkalmazás előnyeit, és szolgáltatásait megismerhetik a június 23-án megrendezésre kerülő EVDSZ Családi nap résztvevői is, a fejlesztők személyesen nyújtanak bővebb információt rendezvényünkön!

Keressd az AmpeGo sátrát az EVDSZ Családi napon, valamint bővebb információt találsz az applikációról és a promócióról a www.vd.hu -> Tagkártya -> AmpeGo, és a <https://www.ampego.com/#promo> oldalakon!

A munkáltatók „klasszikus trükkjei”

A szakszervezetek, üzemi tanácsok és a munkavállalók helyzetének változásáról kérdezte a Népszava különszámában Doszpolyné dr. Mészáros Melindát, a LIGA Szakszervezetek elnökét.

A riport a NÉPSZAVA Szakszervezeti mellékletében 2018. április 30-án jelent meg, ebből idézzük.

- Hogyan ítéli meg a szociális párbeszéd helyzetét?

- Hiányzik az érdemi párbeszéd. A Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) funkciójában, jogosultságainál és összetételénél fogva nem képes betölteni a korábbi Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) szerepét. A Versenyszféra Konzultációs Fóruma (VKF) - melynek tagja a LIGA Szakszervezetek is - ugyanakkor szintere az érdemi párbeszédnek, jelentős hatással bír a gazdaságpolitikára és a munka világára, valamint a közszférára is hatást gyakorol a kötelező legkisebb munkabér, illetve a garantált bérminimum meghatározásán keresztül. Indokolt lenne, ha a kormány is „komolyabban venné” ezt a testületet, érdemibbé, tartalmasabbá tenné a működését. Noha az egyes oldalak bizonyos ügyek mentén összefognak, a politika nem támogatja, hogy fontos társadalmi kérdések rendeződjenek (ilyen az egészségvédelmi programok, a kivetett kordedvezményes nyugdíj esetében az ún. töredékidők beszámításának kérdése).

- Hogyan kapcsolódnak az érdekegyeztetésbe a közszféra dolgozói?

- A közszféra tekintetében az Országos Közfoglaltati Érdekegyeztető Tanácsnak (OKÉT) lenne jelentős szerepe, de mivel az elmúlt nyolc évben jelentősen átalakult az állam hozzáállása, a közszféra szétforgácsolódott. A szereplők nehezen találják a helyüket. Az egyes életpályák illetményrendszerét nézve a fedezet hiánya okoz problémát. Ma az OKÉT kvázi ágazati szinten működik, ugyanis az érintett kérdésekről a közszféra egyes területeiről külön-külön szükséges tárgyalni. Így az ágazati szakszervezetek az OKÉT elé viszik az ágazatspecifikus problémákat.

- Ágazati és munkahelyi szinten van-e befolyása a kollektív szerződéseknak a munkafeltételekre és a bérekre?

- A kollektív szerződések egyre inkább alakítják a munkafeltételeket és a béreket. A tapasztalatunk az, hogy a munkáltatók mindinkább érdekeltek abban, hogy jól működő, reprezentatív szakszervezetek legyenek náluk. A helyzet ott a legjobb, ahol ágazati szintű kollektív szerződések léteznek. Több munkáltató által kötött kollektív szerződés hatályos a vízügyi ágazatban, amire 2018 elején nyújtottuk be az ágazati kiterjesztésre irányuló kérelmet. Ágazati szintű még a villamosenergia-ipari és a vendéglátó-ipari kollektív szerződés. Ahol nincs ilyen ágazati szerződés, például a magánbiztonsági ágazatban vagy az építőiparban, ott komoly probléma a fekete, illetve szürkefoglalkoztatás. A közalkalmazotti szférában a pedagógusok és az egészségügyi alkalmazottak esetében a centralizáció az ágazati szabályozás erősítésével járt. Itt viszont az a probléma jelentkezett, hogy a helyi szintű kollektív megállapodásokból „kiment a talaj”.



- A jog lehetőséget nyújt a szakszervezetek helyett az üzemi tanácsoknak is megállapodásokat kötni.

- A kollektív szerződések szerepét átvenni hivatott normatív hatályú üzemi megállapodások elterjedése nem jellemző. Megítélésünk szerint a munkáltató nem tudja ezzel pótolni a kollektív szerződést, „megéri” ezért azt megkötöni. Ugyanakkor nagy problémának tekintjük, hogy megszűnt az üzemi tanács tagjainak védettsége. Az üzemi tanácsok ily módon a „kihálás szélére” kerülhetnek, és a munkavállalók sem lesznek érdekeltek a megalkotásukban. Így ez az intézmény a demokráciának csupán a látványát idézi.

- Mi az, amit ma a munkáltatók és a szakszervezetek a kollektív szerződésben szabályoznak?

- Leggyakrabban a rendkívüli munkavégzés naptári évenkénti felső korlátjának a kiterjesztése, a kárfelelősség szabályozása, a munkaidőkeret szabályai jelennek meg a kollektív szerződésekben, ezekben a kérdésekben érdekeltek a munkáltatók is (e szabályok a kereskedelmi szektorban már korábban is megjelentek). Új fejlemény például, hogy a szakszervezeti tagok számára felelősségbiztosítást kötnek a kárértései felelősség felmerülése esetére. A munkavállalók szempontjából a kollektív szerződés rendelkezései között különös jelentőséggel bír a munkabér, a juttatások, a bérpótlékok, a munkaidő-beosztás, a munkaidő elszámolásának kérdése (a ténylegesen teljesítendő óraszám), a végkielégítés, az elbocsátás szabályai, a fegyelmi és az etikai eljárások.

- Megfelel-e a hazai szabályozás a munkavállalók kötelező tájékoztatásáról és a velük folytatott konzultációról szóló európai irányelvben foglaltaknak?

- A konzultáció és a tájékoztatás kérdéskörét részletesebben kellene szabályozni, így erre vonatkozóan határidőket, valamint a kötelezettségek részletes leírását kellene megfogalmazni. Meg kellene határozni, hogy milyen esetekben kell konzultálni, hány napon belül kell tájékoztatást adni, miről kell adatot szolgáltatni, és a munkáltató pontosan milyen adatszolgáltatást tagadhat meg. Ez utóbbi nagyon is munkáltatófüggő, a bírói gyakorlat pedig hiányzik. Amennyiben a szakszervezet tájékoztatást kér, a munkáltató azonban nem adja meg, ez érdemi szankcióval nem jár, a jogkövetkezmények szabályozása éppen ezért nem kielégítő.

- Az utóbbi években milyen változások történtek a foglalkoztatásban?

- A válságnak vége, de a hatásait érezzük, mivel felszínre hozott néhány kedvezőtlen jelenséget. A minimálbér emelkedése a részmunkaidős munkaviszonyok számának növekedését hozta magával. A teljes munkaidős munkaviszony sokszor csupán papíron részmunkaidőssé módosítása „klasszikus trükk”, amióta a minimálbér létezik. Ugyanilyen trükk, hogy a kikölcsönzött munkavállalók sokszor nem is akarnak a munkáltató saját munkavállalóivá válni, ugyanis bizonyos esetekben kikölcsönzöttként „zsebbe” kapják a munkabérük egy részét. Ezeknek a folyamatoknak nem kedvez a munkaügyi ellenőrzés kapacitásának hiánya sem.

- Történt-e érdemi változás a munkajogi területen?

- Egy-egy elbocsátott szakszervezeti vezető munkahelyi szinten sokszor nagy úrt hagy maga után. Tapasztalat, hogy a szakszervezeti működés munkahelyi szinten sokszor egy-egy meghatározó személyhez köthet. Nagy jelentősége van ezért, hogy a munkavállalói képviselő fogalmát a 2018. január 1-jei Mt. módosítás nemzetközi nyomásra kiterjesztette a választott szakszervezeti tisztségviselőkre is. A szervezkedési szabadság akadályozza a szakszervezeti vezető eltávolítását, ez különösen az „egy emberes szakszervezet” esetén gond, ha annak vezetőjét eltávolítja a munkáltató, csírájában elfojtja a szerveződést.

NÉPSZAVA 2018. MÁJUS 1. SZAKSZERVEZETI KÜLÖNSZÁM

Tényleg ajándék a kordedvezmény?

Évek óta hiába várják a szakszervezetek, hogy a nyugdíjszabályok korábbi átalakítása miatt hátrányos helyzetbe került munkavállalók nehézségeire találjanak valamilyen megoldást. Most abban bízunk, hogy az újonnan alakuló kormány nagyobb kompromisszumkészséget mutat, és hajlandó lesz végre változtatni korábbi merev álláspontján.

A munkáltatókat sokáig 13 százalékos plusz járulékfizetési kötelezettség terhelte azok után, akik egészségre ártalmas vagy a szervezetet fokozottan igénybe vevő munkakörökben dolgoztak, s ezért jogosultak lehetnek az előre hozott nyugdíjra. Ez a rendszer 2014-től megszűnt, így több mint negyvenezer érintett - többségében közlekedési dolgozó - esetében az utánuk korábban befizetett pénz is elveszett.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) többször is napirenden volt ez a kérdés, ám a Magyar Szakszervezeti Szövetség társadalombiztosítási bizottságának vezetője szerint egyetlen lépéssel sem jutottak előre. Kiss Béla felidézte, hogy a kormány képviselője az egyeztetéseken rendre azzal bíjt ki a döntés elől, hogy nincs felhatalmazása érdemben nyilatkozni a kérdéssről. Így aztán a munkaadókkal sem sikerült

megállapodni. A VDSZ alelnöki tisztét is betöltő érdekvédő szerint tarthatatlan, hogy ebben az ügyben már negyedik éve nincs megoldás.

2015 előtt ez pofonegyszerűen működött: aki az egészségre fokozottan veszélyes munkakörben dolgozott legalább tíz évet, azt két év kordedvezmény illette meg, s ez minden további öt estendő után egy évvel nőtt. Aki viszont a váltásig csak például kilenc évet húzott le a meghatározott szakmákban, az semmit nem kapott, pedig a munkáltató utána is fizette a plusz 13 százalékokat. Ugyanez a helyzet akkor is, ha a dolgozó több mint tizenöt éves szolgálati idővel rendelkezett, de nem jött össze neki a következő öt teljes év. Először is ezekkel a töredékidőkkel kezdeni kell valamit - hangsúlyozza Kiss Béla.

Az biztos, hogy az emberi szervezet fokozottan igénybe vevő munkakörökben -ilyenek lehetnek például a közlekedésben, a meleg üzemekben vagy a vegyiparban, de a három műszakos munkavégzés is e körbe tartozik - a kockázatokat ellentételezni kell. **Ez lehet munkaidő-kedvezmény, esetleg rekreációs szabadság. Aki pedig az egészségi állapotja miatt válik alkalmatlanná korábbi munkaköre betöltésére** - egy buszsofőrnél vagy mozdonyvezetőnél ehhez elég lehet a



Kiss Béla MASZSZ TB bizottságának vezetője, VDSZ alelnök

különben jól kezelhető cukorbetegség is -, **annak kötelezően teremtsenek átképzési lehetőséget és valamilyen más beosztást. Ha pedig a munkaképesség csökkenése miatt a dolgozó már nem foglalkoztatható, hát mehessen idő előtt nyugdíjba, s valamilyen biztosítási konstrukció keretében kapjon járandóságot, hogy a nyugellátása ne csökkenjen.**

Ezek körül tart az áldatlan vita, mert nincs megegyezés, hogy ebben a kormány milyen szerepet vállaljon, a munkaadók pedig nem szeretnék erre egyetlen pluszfillért sem költeni. Közben az érintettek, ha alkalmatlaná válnak mondjuk buszvezetőnek, könnyen utcára kerülhetnek. A másik lehetőség: ha valamilyen trükkel sikerül az egészségügyi alkalmassági vizsgálaton átmenni, hatvanas éveikben jár, már nem teljesen egészséges emberek ülnek a volánnál, mögöttük akár száz utassal...

Kiss Béla szerint fontos követelés a rugalmas nyugdíj bevezetése is. Miért ne vonulhatna valaki korábban vissza, ha megfáradt, s vállalja, hogy arányosan kevesebb ellátásban részesül?

(NÉPSZAVA)

Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik az Elektromos Szakszervezet



Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országwide a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk tizenegyedik állomása az ELMŰ Szakszervezete, az Elektromos Szakszervezet.

Németh Lajos invitálására érkeztem a Fővárosi Állatkertbe, a szakszervezet családi napjára. A csodás környezetben a rendezvény indulásakor a helyszín bejárása közben találkoztunk. Miután a cateringesekkel is megtörtént az egyeztetés, a szakszervezeti tagok számára fenntartott területen ültünk le beszélgetni a szakszervezet vezetőjével, akit először az érdekvédelmi szervezet történetéről faggattam.

Szakszervezetünk történetét nagyon jól összefoglalja az Elektromos Művek centenáriumi kiadványában található leírás:

Az Elektromos Művek cégcsoport távoli jogelődje 1893-ban kezdte meg a villamos energia üzemszerű szolgáltatását. Az indulás évében 1700 fogyasztási helyet látott el a cég villamos energiával. A munkavállalók hamarosan szakszervezetbe tömörültek. A feljegyzések szerint már 1918-ban a vállalat szakszervezeti beavatkozás eredményeképpen



Az Elektromos Szakszervezet legutóbbi, nagy sikerű családi napját az állatkertben tartották meg

kényszerült jelentősen növelni a munkavállalók bérét. Már akkor a vezetők részére különböző (bér)kereteket állapítottak meg, amelyekben belül kellett lennie a munkavállalók bérének.

Néhány ma is tiszteletre méltó vívmány jogelődjeink eredményeiből:

Az Elektromos Művek nyugdíjintézet létrehozását határozta el 1916-ban.

A dokumentumok szerint „kedvezményes áramellátás” járt minden alkalmazottnak 1918-tól.

Az 1921-es évvel kezdődően jelent meg a 13. havi fizetés rendszere, és lényegében nem változott 1930-ig.

Viszonyítási alapként megjegyzem, hogy csak 1931-ben született meg az első hazai villamosenergia törvény.

Vállalatunk, illetve társaságunk, később társaságcsoporthoz hivatalos elnevezése az elmúlt sok évtized alatt többször változott. Ez, az elnevezést érintő változás igaz szakszervezetünkre is.

Az előbbieket is hozzájárulhatnak ahhoz, hogy felismerjük: egy modern működésű szakszervezetnek, és így a munkavállalóknak mi szolgálhat előnyére. Kérdés, hogy a munkavállalók is felismerik-e, hogy az előnyök nem csak úgy maguktól teremthetők. (lásd. a 9. oldalon a „Gondolatok egy szakszervezeti vezetőtől...” írást. a szerk.)

Elődeink tevékenységét azt gondolom, méltó módon visszük tovább. Az elmúlt évtizedek során, és manapság is, igyekszünk a múltból származó hagyományokat megőrizve alkalmazkodni a kor kihívásaihoz. Néhány természetesen tekinthető alapelveken az elmúlt év-

tizedek során nem változtattunk, ilyen többek között a szakszervezet egysége, az egységesség megőrzése.

– Hogyan működik napjainkban az Elektromos Szakszervezet?

A szolgáltatási területen lévő társaságainkban üzemi bizottságokat hoztunk létre, ahonnan az elnök automatikusan, valamint – az alapszabályban rögzítetteknek megfelelően – küldöttek alkotják a Szakszervezeti Bizottságot (SZB), így alapvetően egy 11 fős SZB-vel dolgozom együtt. Általában havonta ülésezünk, de ha kell, és a téma megkívánja, akkor akár többször is. Az elektronikus csatornákat is használjuk. Természetesen én a személyes találkozókat részesítem előnyben, azt nem tudja semmi pótolni.

A munkavállalókat érintő kérdésben konzultálunk, majd a tisztségviselők személyesen felkeresik a dolgozókat és tájékoztatják őket, illetve kikérik a véleményüket – a különböző üzemrészekkel és a különböző műszakban dolgozókkal hatékonyabb így a kapcsolattartás. Persze meg kell említeni (mert nem lennék őszinte, ha ezt elhallgatnám) vannak területek, ahonnan jelzések érkeznek, hogy a bizalmi munkájával nincsenek megelégedve. Mivel az Elektromos Szakszervezet egy demokratikus szervezet, én, mint elnök csak jelezhetem a bizalmi felé, hogy például kommunikációs problémák vannak a területen. A választás a tag privilégiuma, ez az Ő feladata.

Választások alkalmával jól meg kell gondolni, hogy mire adom a voksomat.

Erre mindig felhívom a figyelmet, és ezt fogom tenni jövőre is, amikor szakszervezetünkönél tisztségviselő választások lesznek, mert letelt az öt éves ciklus.

Szakszervezeti irodánk Budapesten, a Váci úti központ 3. emeletén található, ahol Dányi Mihályné Rozika segíti a munkámat, együtt intézzük a tagok és a testület mindennapjait. Az irodánk minden tag számára nyitva van, de én is szívesen kimegyek területekre, hogy hatékonyabb legyen az együttműködés. Természetesen ez a munka nem 8 órás munka, így a mobiltelefon este 8-kor is megcsörren, mert a hívónak akkor van szüksége információra, segítségre. A gazdálkodási, adminisztrációs munkát Rozika intézi. Évtizedek óta nagy segítség ő a szakszervezetünk számára. A könyvelést külső szolgáltató végzi.

Természetesen szorosan együttműködünk a helyi üzemi tanáccsal, mivel közösek az érdekek, közösen tartunk megbeszéléseket. Az Üzemi Tanács tagjai szinte valamennyien szakszervezeti tagok is.

Szervezettségünk az illetékességi körünkben közel 50%-os. A munkáltatóval korrekta a kapcsolatunk, a bér- és szociális kérdésekben tájékoztatásra és egyeztetésre készek.

Az Elektromos Szakszervezet elérhetősége:
postacím:
1132 Budapest, Váci út 72-74.
telefon: (+36) 1/238-1155
email: szakszervezet@elmu.hu



Elektromos Szakszervezet Családi Nap

Budapest, 2018. június 2.

Hagyományos családi napunkat idén is a Fővárosi Állat- és Növénykertben tartottuk.

Évekkel ezelőtt, amikor elkezdtek hagyományteremtő családi napi rendezvényünket, sokat törtük a fejünket, hogy milyen programot is szervezzünk. Megkérdeztük a tagokat, és akik vették a fáradságot, általában réteg igényeket fogalmaztak meg. Olyanokat, ami csak egy szűk kört érdekel.

Ekkor jött az az ötlet, hogy az állatok azok mindig kedveltek a gyerekek körében.

Jött az ötlet, hogy akkor lovastanyán rendezzük családi napunkat. Így megrendeztük elnökségem első családi napját egy lovastanyán, ami igen jól sikerült annak dacára, hogy az idő akkor nem fogadott a kegyeibe minket. A kezdeti sikeren felbuzdulva a következő évben ismét itt rendeztük meg családi napunkat, de már jöttek a gondok. A szervezés is dőcögve ment, a helyszínt biztosító lovastanya már vérszemet kapott, és a kezdetben megbeszélte dolgokat már nem, vagy csak külön díj ellenében volt hajlandó biztosítani. Végül az elszámolás volt, ami eldöntötte, hogy többet oda nem szervezünk semmit.

Ekkor merült fel helyszínként az állatkert, ami jó ötletnek bizonyult. Az évek alatt a catering szolgáltatók területén

is tapasztaltabbak lettünk, és úgy gondolom mindenki meglepedésére jó színvonalú programban volt része annak, aki e napon részt vett a rendezvényünkön. Évek alatt többször felvetődött, hogy más helyszín kéne már. De a tagság a lábával jelezte, hogy jó program ez, és van rá igény.

A kezdeti résztvevők száma mára megduplázódott. Nem, hogy kevesebben, de évről évre többen jönnek!

Ha valami siker, akkor ez az.

Köszönöm! Ez visszaigazolja azt, hogy a családok igénylik ezt, és jó hagyományt tudunk teremteni!

Németh Lajos
ESZ elnök



FOTÓK: T. A. T.

Gondolatok egy szakszervezeti vezetőtől!

A minap egyik társaságunktól egyszerre négy kollégánál jött, hogy közös meg egyezéssel megváljon a cégtől. A kilépőpapírok kitöltése közben a kollégánál megkérdezte, hogy szakszervezeti tagok e? Egyik hölgy büszkén mondta, hogy Ő akármibe nem lép be! Bizony Ő nem volt tagunk.

Elgondolkodtam, hogy mire olyan büszke?

Arra, hogy van kollektív szerződés a tagoknak köszönhetően? Ami juttatást a kilépése kapcsán kapott, azt a tagságnak és a szociális párbeszédre nyitott munkáltatónak köszönheti! Ha mindenki úgy „gondolkodna” mint Ő, akkor bizony nem kapott volna sokat a távozása alkalmával!

Már a tény, hogy van szakszervezet, előnyt nyújt minden munkavállalónak. Az, hogy a tagság fizet azért, hogy a kollektív munkajog intézménye működjön ezen a téren is, azért köszönet, és nem a távolmaradás büszkesége a válasz.

Másik kollégánál halkán mondta a többieknek: én szakszervezeti tag voltam és nekem már segített a szakszervezet.

És még Ő se érezte, hogy most is segített a szakszervezet. De számukra ez természetes.

Természetes? Ezt mindenki saját maga döntse el!

Németh Lajos
ESZ elnök



MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.

A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet és a Mátrai Erőmű Zrt. közös rendezésében új helyszínen Gyöngyösön a VAMAV Sportcentrumában ismét megrendezésre kerül a



VILLAMOSNAP

2018. JÚNIUS 9-ÉN SZOMBATON

Szeretettel várjuk munkatársainkat, nyugdíjasainkat és családjaikat!

14:30	VARGA FERI & BALÁSSY BETTY
16:00	RED NECK ROADKILL
17:00	COZOMBOLIS Trió
18:00	GALAMBOS LAJOS (Lagzi Lajcsi)
19:00	UFO
20:00	TOMBOLA
20:45	ABRAKAZABRA-ZENEVONAT Superkoncert az LGT Sztárjaival
22:45	TÚZIJÁTÉK

SPORTPROGRAMOK:

8:00 teniszverseny
13:00 kispályás labdarúgó bajnokság
14:00 lövészet

JÁTSZÓPARK 13:00 órától:
arcfestés, csillámtetkő, aranytetkő, kézműves foglalkoztatók, lufihajtogatás, Aladin óriáscsúszda, kis ugráló





FEHÉR KÖNYV EURÓPA JÖVŐJÉRŐL – FOLYTATJUK

A 27 tagú EU útja 2025-ig: gondolatok és forgatókönyvek



A szociális jogok európai pillérének 20 alapelve

A folytatásban tekintsük át részletesebben is a „pillérek” mind három átfogó területét!

I. fejezet: esélyegyenlőség és hozzáférés a munkaerőpiachoz

1. Oktatás, képzés és egész életen át tartó tanulás
Mindenkinek joga van minőségi és befogadó oktatáshoz, képzéshez és egész életen át tartó tanulóshoz annak érdekében, hogy megszerezze, szinten tartsa és fejlessze azokat a készségeket, amelyek lehetővé teszik számára, hogy teljes mértékben részt vegyen a társadalom életében, és sikeresen alkalmazkodjon a munkaerő-piaci változásokhoz.

2. Nemek közötti egyenlőség

A nőkkel és a férfiakkal szembeni egyenlő bánásmódot és a nemek közötti esélyegyenlőséget minden területen biztosítani, illetve ösztönözni kell, így a munkaerő-piaci részvétel, a foglalkoztatási feltételek és a szakmai előmenetel tekintetében is. A nők és a férfiak egyenlő értékű munkáért egyenlő díjazásra jogosultak.

3. Esélyegyenlőség

Nemtől, fajitól, etnikai származástól, vallástól vagy meggyőződéstől, fogyatékosságtól, életkortól vagy szexuális irányultságtól függetlenül mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyenlő bánásmódban részesüljön a foglalkoztatás, a szociális védelem és az oktatás terén, valamint hogy hozzáférjen a nyilvánosság számára elérhető áruhoz és szolgáltatásokhoz. Külön elő kell segíteni, hogy az esélyegyenlőség az alulreprezentált csoportok tagjainak esetében is érvényre jusson.

4. A foglalkoztatás aktív támogatása

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy időben személyre szabott segítséget kapjon munkavállalási vagy önfoglalkoztatási kilátásainak javításához. Ide tartozik az álláskeresőkhöz, képzéshez és átépítéshez nyújtott támogatás igénybevétele joga is. Mindenki jogosult szociális védelemre és képzésre pályamódosításkor.

A fiataloknak joguk van ahhoz, hogy az állásuk elvesztését, illetve a tanulmányaik befejezését követő négy hónapon belül továbbképzésben, illetve tanulószereződéses gyakorlati képzésben vegyenek részt, szakmai gyakorlatot végezzenek vagy képesítéseknek megfelelő állásajánlatot kapjanak. A munkanélülieknek joguk van ahhoz, hogy személyre szabott, folyamatos és következetes támogatásban részesüljenek. A tartósan munka nélküli lévő személyeknek legkésőbb a munkanélküliség 18. hónapjában joguk van személyre szabott, részletes értékelésre.

II. fejezet: méltányos munkafeltételek

5. Biztonságos és rugalmas foglalkoztatás

A munkaviszony jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalóknak joguk van tisztességes és egyenlő bánásmódban részesülni a munkafeltételek, a szociális védelem és a képzésben való részvétel tekintetében. Támogatni kell a határozatlan időre szóló foglalkoztatási formákra való áttérést. A jogszabályokkal és a kollektív szerződésekkel összhangban biztosítani kell a munkaadók számára a szükséges rugalmasságot ahhoz, hogy gyorsan alkalmazkodni tudjanak a gazdasági környezet változásaihoz. Támogatni kell azokat az innovatív munkavégzési formákat, amelyek minőségi munkafeltételeket biztosítanak. Ösztönözni kell a vállalkozói tevékenységet és az önfoglalkoztatást. Meg kell könnyíteni a foglalkozási mobilitást.

Meg kell akadályozni a munkafeltételek tekintetében bizonytalanságot eredményező munkaviszonyok kialakulását, többek között a hagyományostól eltérő munkaszerződésekkel való visszaélés tilalma révén. Minden próbaidőnek ésszerű időtartamra kell szólnia.

6. Bérek

A munkavállalóknak joguk van tisztességes megélhetést nyújtó, méltányos bérezésben részesülni. Megfelelő összegű minimálbérről kell gondoskodni annak érdekében, hogy a munkavállalók a keresetükből – az adott országban uralkodó gazdasági és szociális viszonyok közepette – ki tudják elégíteni saját szükségleteiket és családjuk szükségleteit, egyúttal pedig biztosítani kell a munkaerő-piaci részvétel lehetőségét, és ösztönözni kell az álláskeresőket. Meg kell akadályozni, hogy azok, akik dolgoznak, szegénységben éljenek. A béreket az adott ország szabályaival és gyakorlatával összhangban, átlátható és kiszámítható módon kell megállapítani, tiszteletben tartva a szociális partnerek autonómiáját.

7. Tájékoztató és munkaviszony feltételeiről és védelem elbocsátás esetén

A munkavállalóknak joguk van a munkaviszony kezdetekor írásban tájékoztatást kapni a munkaviszonyból eredő jogaikról és kötelezettségeikről, és ez a próbaidőre is vonatkozik. Elbocsátás esetén a munkavállalókat előzetesen tájékoztatni kell az elbocsátás indokairól, és ésszerű felmondási időt kell biztosítani számukra. A munkavállalóknak joguk van hatékony és pártatlan vitarendezés igénybe venni, valamint indokolatlan elbocsátás esetén jogorvoslatban részesülni, ideértve a megfelelő kártérítést is.

8. Szociális párbeszéd és munkavállalói részvétel

A tagállami gyakorlatnak megfelelően konzultálni kell a szociális partnerekkel a gazdasági, foglalkoztatási és szociális intézkedések kialakításáról és végrehajtásáról. Autonómiájuk és a kollektív fellépéshez való joguk tiszteletben tartása mellett arra kell ösztönözni a szociális partnereket, hogy az őket érintő kérdésekben tárgyalásokat folytassanak és kollektív szerződések kössenek. A szociális partnerek közötti megállapodásokat adott esetben az Unió és tagállamai szintjén kell végrehajtani.

A munkavállalóknak vagy képviselőiknek joguk van arra, hogy kellő időben tájékoztassák őket és konzultáljanak velük az őket érintő kérdésekben, különösen a vállalkozások átruházásával, szerkezetátalakításával és egyesülésével, valamint a csoportos létszámcsoökkentésekkel kapcsolatban. Támogatni kell a szociális partnereket abban, hogy jobban elő tudják mozdítani a szociális párbeszédet.

9. A munka és a magánélet közötti egyensúly

A szülőknek és a gondozási feladatokat ellátó személyeknek joguk van a megfelelő szabadságoláshoz, a rugalmas munkavégzéshez és a gondozási szolgáltatások igénybevételehez. A nőknek és a férfiaknak azonos feltételekkel ki kell tudniuk venni külön szabadságot abból a célból, hogy el tudják látni gondozási feladataikat, és ösztönözni kell őket arra, hogy ezzel a lehetőséggel kihasználják a lehetőségeket.

10. Egészséges, biztonságos és megfelelően kialakított munkakörnyezet; adatvédelem

A munkavállalóknak joguk van a magas szintű munkahelyi egészségvédelemhez és biztonsághoz. A munkavállalóknak joguk van olyan munkakörnyezethez, amely megfelel szakmai szükségleteiknek, és amely lehetővé teszi, hogy huzamos ideig jelen legyenek a munkaerőpiacon. A munkavállalókat megilleti a jog, hogy személyes adataik a munkahelyükön és a munkával kapcsolatos tevékenységük során védve legyenek.

III. fejezet: szociális védelem és társadalmi befogadás

11. Gyermekgondozás és a gyermekek támogatása

A kisgyermekeknek joguk van megfizethető, jó minőségű nevelésben és gondozásban részesülni. A gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy védelmezzék őket a szegénységgel szemben. A hátrányos helyzetű gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy meghatározott intézkedésekben részesüljenek az esélyegyenlőség javítása érdekében.

12. Szociális védelem

A munkaviszonyuk jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalók – és hasonló feltételek mellett az önálló vállalkozók is – megfelelő szociális védelemre jogosultak.

13. Álláskeresői járadék

A munkanélülieknek joguk van ahhoz, hogy – az általuk befizetett járulékokkal arányos mértékben és a nemzeti támogatási szabályokkal összhangban – az állami foglalkoztatási szolgálatoktól a munkaerőpiacon történő (új) beilleszkedéshez megfelelő támogatásban, valamint ésszerű időtartamra szóló álláskeresői járadékban részesüljenek. Ezek a támogatások nem befolyásolhatják negatívan a kedvezményezett munkanélülre történő gyors visszatérését.

14. Minimümjövedelem

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy élete során bármikor, amikor nem rendelkezik elegendő anyagi forrással, olyan juttatásokban részesüljön, amelyek garantálják számára a létfontosságú élethez szükséges minimumjövedelmet, és ténylegesen hozzáférjen a méltányos életszínvonalat lehetővé tevő áruhoz és szolgáltatásokhoz. Azoknak a kedvezményezetteknek az esetében, akik képesek dolgozni, a minimumjövedelem-juttatásokat össze kell kapcsolni a munkaerőpiacon történő (új) beilleszkedést ösztönző intézkedésekkel.

15. Időskori jövedelem és öregségi nyugdíjak

A nyugdíjba vonult munkavállalók és önálló vállalkozók jogosultak olyan nyugellátásban részesülni, mely az általuk befizetett járulékokkal arányos, és amely megfelelő jövedelmet biztosít a számukra. A nők és a férfiak számára egyenlő esélyeket kell biztosítani a nyugdíjjogosultság megszerzéséhez.

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy időskorában méltósággal éljen, és ehhez elegendő anyagiakkal rendelkezzen.

16. Egészségügyi ellátás

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy kellő időben nyújtott és megfizethető – megelőzési, illetve gyógyítási célú – egészségügyi ellátásban részesüljön.

17. A fogyatékkal élő személyek társadalmi befogadása

A fogyatékkal élő személyeknek joguk van egyrészt olyan jövedelemtámogatásra, amely méltósággal élhető életet biztosít számukra, másrészt olyan szolgáltatásokra, amelyek lehetővé teszik részvételüket a munkaerőpiacon és a társadalomban, harmadrészt pedig a szükségleteiknek megfelelően alakított munkakörnyezetre.

18. Tartós ápolás-gondozás

Mindenkinek joga van megfizethető, hosszú távú, minőségi ápolási-gondozási szolgáltatásokat igénybe venni, különös tekintettel az otthoni ápolásra és a közösségi alapú szolgáltatásokra.

19. Lakhatás és segítségnyújtás a hajléktalanok számára

A rászorulóknak számukra hozzáférhető kell biztosítani jó minőségű szociális lakásokhoz vagy lakhatási támogatáshoz. A kiszolgáltatott helyzetű személyeknek joguk van megfelelő segítségnyújtásban és védelemben részesülni a kényszer-kilakoltatással szemben.

A hajléktalanok számára megfelelő elszállásolást és szolgáltatásokat kell biztosítani társadalmi befogadásuk előmozdítása érdekében.

20. Az alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Mindenkinek joga van jó minőségű alapszolgáltatásokat igénybe venni, ideértve a vízellátást, a szennyvízelvezetést, az energiaellátást, valamint a közlekedési, a pénzügyi és a digitális távközlési szolgáltatásokat. Gondoskodni kell a rászorulóknak támogatásáról, hogy igénybe tudják venni ezeket a szolgáltatásokat. (https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles_hu#relatedlinks)



(<https://ec.europa.eu>) BIZTOSI TESTÜLET (2014-2019)

Az Európai Bizottság prioritásai

- Foglalkoztatás, növekedés és beruházások
 - Digitális egységes piac
 - Energiaunió és éghajlat-politika
 - Belső piac
 - Mélyebb és méltányosabb gazdasági és monetáris unió
 - Kiegyensúlyozott és progresszív kereskedelem-politika a globalizáció előnyünkre fordítása érdekében
 - Jogérvényesülés és alapvető jogok
 - Migráció
 - Erőteljesebb globális szerepvállalás
 - Demokratikus változás
- https://ec.europa.eu/commission/priorities_hu

szerkesztette:
Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

ŐSZI PIHENÉS A HOTEL **** OVIT-BAN



Csomag tartalma:

- 3 éjszaka szállás félpanzióval
- 1 alkalommal választható program: 20 perces frissítő masszázs, vagy egy belépő a Hévízi Tófürdőbe vagy a Festetics Kastélyba
- finn szauna, fény- és aromaterápiás infrakabin, fürdőköpeny, biliárd, pingpong, kerékpár, tornaterem
- kültéri medence és pezsgőfürdő-, wifi, parkoló használat

Csomagár:

**31 900 Ft/fő/
kétágyas szobában**

**35 900 Ft/fő/
apartmanban**

Állapotunk 2018. szeptember 1. – október 31. között érvényes.

Gyermekek szállása – maximum 2 fő – reggelivel, potáción, 2 szülővel egy szobában 4 éves korig ingyenes, félpanzióval 15 éves korig kedvezményes.

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön ténitendő (450 Ft/fő/éj – 18 éves kortól).

HOTEL OVIT
Várjuk érdeklődését elérhetőségeinken!

hotelovit@online.hu • www.hotelovit.hu • +36 83 515-130

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások	Közösségteremtés szabadidő hasznos eltöltésének támogatása 
Egyéni és kollektív érdekvédelem	 Segítségnyújtás az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.




KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa

MINI CSOMAG 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa

NET CSOMAGOK 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségidő nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:
 1033 Budapest, Polgár utca
 8-10. E épület Fsz. 4.
 (Flórián Udvar Irodaház).
www.althon.hu
info@althon.hu
 +36 202 123456



10% kedvezmény!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Július 12 13 14 15
Augusztus 9 10 11 12
Szeptember 13 14 15 16

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban! A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

A Pannónia Nyugdíjpénztár hírei

A Pannónia Nyugdíjpénztár 2018. május 24-én tartotta az éves beszámolót elfogadó küldöttközgyűlést, amely a küldöttek nagyarányú részvételével és számos pótküldött jelenlétében zajlott.

Az új küldötti rendszer ismét jól vizsgázott. A 2017. őszi küldöttválasztó gyűléseken 30-30 fő küldött és pótküldött került megválasztásra. A változás csökkentette ugyan a küldöttek számát, de a korábbi regionális elvet meghagyva hatékonyabb működést tesz lehetővé. A decemberi alakuló küldöttközgyűlés óta a májusi volt a következő ülés, ahol a 80%-os tagi képviselő mellett több pótküldött is megjelent tanácskozási joggal.

A küldöttközgyűlés fő napirendje a Pénztár 2017. évi beszámolójának elfogadása volt.

A beszámolóról szóló előterjesztést követően a küldöttek meghallgatták az Ellenőrző Bizottságot, a könyvvizsgálót, az ingatlanzakértőt és az aktuáriust, majd megvitatták és elfogadták a Pénztár beszámolóját.

A 2017-es üzleti év fontosabb gazdálkodási adatai a tervszámoknál kedvezőbben alakultak, a főbb számok az alábbiak:

- év végi záró taglétszám: 34.996 fő
- éves tagdíj és adomány bevételek: 9,1 Mrd forint
- kifizetés tagok, kedvezményezettek részére: 7,56 Mrd forint
- tagi megtakarítások év végi értéke 110,85 Mrd forint
- működési tevékenység eredménye 140,8 M forint nyereség

A 2017. évi záró tagi megtakarítási volumen és az éves tagdíjbevétel az utóbbi évek növekedési tenden-



ciájának köszönhetően újabb rekord értékeket jelentenek.

A Küldöttközgyűlés meghallgatta és elfogadta az Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság 2017. évi tevékenységéről és az előző Küldöttközgyűlés óta végzett munkájáról szóló beszámolóját, továbbá megismerte az előző Küldöttközgyűlés óta végrehajtott ingatlan-tranzakciókat. Az Igazgatótanács a Pénztár jövőképeiről, stratégiájáról is tájékoztatta a küldötteket.

Az Alapszabályt illetően néhány kisebb, a belső működés és a szolgáltatásokat érintő – főként az életjáradékot illető – módosítást fogadtak el a küldöttek.

Az Igazgatótanács beszámolt továbbá a Befektetési Politika fenntartásáról szóló döntéséről, mivel a

befektetési stratégia nem változott. A Választható portfóliós rendszer szabályzatban kisebb technikai módosítások történtek, amelyek a Magyar Nemzeti Bank jóváhagyását követően lépnek hatályba.

A küldöttek elfogadták Kistóth Krisztina Ellenőrző Bizottsági tag lemondását. Kistóth Krisztina 6 év EB tagság után munkahelyi elfoglaltság miatt lemondott tisztségéről, amelyet a küldöttek – a sokéves értékes szakmai munkát megköszönve – elfogadtak. A küldöttközgyűlés 2018. május 25. napjától az Ellenőrző Bizottság új tagjává Máthéné dr. Bertók Juditot választotta, aki 2012-2017. között már betöltötte ezt a tisztséget a Pénztárnál.

Szabályzatok változása

Május hónapban két alkalommal is változott a Szolgáltatási és elszámolási szabályzat. A technikai jellegű módosítások mellett a kifizetésekkel kapcsolatos eljárás szabályok is kedvezően változtak: a legfontosabb, hogy a tagi kifizetések elszámolási átfutási idejét csökkentettük. Míg korábban egy naptári hét egy kifizetési ciklust tartalmazott, május 14-étől adott naptári héten két elszámolási ciklust zárunk: a naptári hét első három munkanapján beérkező igények az I. ciklusban, a további munkanapon beérkező igények a II. ciklusban kerülnek elszámolásra. A kifizetések elszámolási fordulónapja a ciklust követő 2. munkanap. A kiutalás is hamarabb történik: a fordulónapot követő 6. munkanapon (korábban ez a 7. napon történt).

2018. május 25-én lépett hatályba az Európai Unió Általános Adatvédelmi rendelete (GDPR), amely kapcsán módosítottuk az Adatkezelési Tájékoztatónkat, amely honlapunkon szokás szerint elérhető.

Pannónia Nyugdíjpénztár

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

A következő programok:

180. 2018. június 11.

Kimpián Aladár: Mexikó és USA villamosenergia-rendszerei

181. 2018. szeptember 10.

Cserháti András: Kis moduláris atomerőművek

Erről szölkáltak az előző hónapok előadásai:



178. 2018. április 9.

Dr. Bogár László: Az élet szakrális kultúrája és a halál deszakrális civilizációja

- A termodinamika szerint világos, hogy anyag és energia nem hozható létre, 14 milliárd éve ugyanaz az anyag és/vagy energia-tömeg alkotja a világegyetemet.
- Az ember biológiai létezése a két alacsony entrópia forrás közül egyre inkább a Nap által létrehozott, földtörténetileg adott fossziliáktól válik függővé.
- Minden nagy-kultúra előbb a „kultúra”, majd a „civilizáció” korszakát járja be. Ez utóbbit akkor, amikor a materiális világban eléri a csúcsteljesítményeit, ugyanakkor vallási, szellemi és kulturális alkotóereje már kimerült.
- A Felvilágosodás azért tartja „sötétnek” az őt megelőző időket, mert abban még működtek azok a „let-határolizeti” intézmények, amelyek megakadályozták azt, hogy akármilyen elgondolható és/vagy megvalósítható legyen.
- A mérnök akarata ellenére a lét-rontó és de-szakralizáló nyugatias modernitás komplex techno-evolúciójának fogságában vergődik.
- A világ, amelyben élünk ma gyorsuló ütemben bukducsol lefelé az entropikus lejtőn a teljes rendezetlenség, a káosz felé. Am a globális szétesés ellenére mindig nyílnak esély a káosszal való lokális szembefordulásra.



minden hónap második hétfőjén.

Dr. V. Veres Pálné u. 10. sz. I. em.

Információ:

Tel./Fax: 225-8780,

Mobil: 30/ 41 52 072.

E-mail: info@enpol2000.hu

Honlap: www.enpol2000.hu

A „klíma-démon” újabb rémtette

A légköri szén-dioxid-szint emelkedésével a növények több energiát tudnak termelni.



179. 2018. május 14.

Dr. Gerse Károly: Hogyan tovább ellátásbiztonság?

- Az időjárásfüggő erőművek üzembelépése következtében kialakuló alacsony piaci árak nem fedezik a hagyományos erőművek állandó költségeit.
- A meglévő források rendszerben tartását, új források létesítését az energiapiacokon jelenleg elérhető árbevételek nem tudják garantálni.
- A minden tagállamnak fel kell készülni saját nemzetgazdasági biztonságos villamosenergia-ellátásának garantálására, még ha ez liberális piaci körülmények között nemzeti alapon lehetetlennek is tűnik.
- A hazai teljesítménymérleg esetenként már most is hiányos. Kritikus körülmények egybeesése esetén már a közeljövőben is sérülhet az ellátásbiztonság.
- A Paks II. létesítésével a hazai ellátás biztonsági kockázatok csökkennek, de az időjárásfüggő megújuló erőművek sztochasztikusan változó termelésének kompenzálására, rendszerszabályozás támogatására, üzembiztonsági helyzetek kezelésére gyorsan indítható, rugalmas egységek üzembe helyezését megelőző létesítésére van szükség.
- Ami biztos: klímabarát megoldás alapvetően megújuló-és atomerőműre alapozott villamosenergia-termelés + energiatárolás.

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján: www.enpol2000.hu

Tájékoztató az ADÉSZ Közgyűléséről

2018. május 24.

Az elmúlt évekhez hasonlóan, idén is az MVM PA Zrt. Tűzoltóaktanya előadóterme adott helyet az ADÉSZ soron következő Közgyűlésének, melynek napirendje az alábbiakat tartalmazta: 1. Beszámoló az ADÉSZ 2017. évi munkájáról, 2. Előterjesztés az ADÉSZ 2017. évi pénzügyi teljesítéséről, 3. Felügyelő Bizottság beszámolója, 4. Alapszabály módosítás, 5. Tisztségviselő választás, 6. Egyebek. A Közgyűlés levezető elnöke Raksányi Gábor volt.



A szervezet elnöke Néber Tibor, részletesen tájékoztattott az ADÉSZ előző évi szervezeti, érdekvédelmi tevékenységéről, programjairól, rendezvényeiről, kapcsolatairól.

A szervezet elmúlt évi pénzügyi teljesítésének áttekintése, a mérleg bemutatása következett, szintén Néber Tibor előadásában.

A Felügyelő Bizottság beszámolóját Schiffler Zoltán, az FB elnöke tartotta meg. Megállapította, hogy a bizottság az ellenőrzési tevékenysége során hiányosságot, eltérést nem tapasztalt.

Az Alapszabály módosítási előterjesztés tartalmazta,

hogy az elnök munkáját a továbbiakban két fő elnökhelyettes segítse a feladatok célszerű megosztásával, az elnökségi tagok számának változatlanul hagyása mellett, valamint pontosította az FB tagok számát és az ADÉSZ nyugdíjas tagsági jogviszonyt.

A fentieket a Közgyűlés egyhangú szavazással elfogadta.

A soron következő napirendként a jelölő bizottság vezetője ismertette a beérkezett jelöléseket, és az azt elfogadott jelöltek névsorát. Ezután került sor titkos szavazással az új tisztségviselők megválasztására. A szavazás eredménye a következő:

Elnök: Néber Tibor, elnökhelyettesek: Raksányi Gábor, Özner József.

Elnökségi tagok: Bencze János, Horváth Csaba, Koleszár Jánosné, Leimszieder János, Prikkel Krisztina, Riger Ferenc, Szép Szilárd, Tumpék Ferenc

Felügyelő Bizottság elnöke: Schiffler Zoltán

Felügyelő Bizottsági tagok: Pesztericz János, Tóth Lászlóné

Egyebekben a Közgyűlés meg tárgyalta a nyári kirándulás programját, melynek időpontja 2018. június 30. (szombat).



BEKÜLDÖTT FOTÓK

Szalai Zsófia

Újra vezetőséget választott a VIMFÓ



Magas részvételi létszámmal tartotta meg rendezvényét a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, ahol egyhangú szavazással megválasztotta a régi-új vezetőséget a tagság. Kovács János, VIMFÓ elnök nyitotta meg a rendezvényt. Köszönetmondott az MVM Zrt-nek a Fórum megrendezéséhez nyújtott támogatásért, valamint a Fórum tagjainak, hogy támogatják a Fórum működését azzal, hogy munkavédelmi képviselőket elküldik a rendezvényre. A XIX. Fórum fő programja a vezetőség választás. A Fórum résztvevői egyperces néma felállással adóztak a munkában megsérült és meghalt munkavállalóknak.

Csép Balázs, az MVM Zrt. osztályvezetője az MVM Csoport működését, valamint a társaságcsoporthoz munkavédelmi folyamatok fejlesztését. Jó gyakorlatként kommunikációs példákat hozott, például a tudatformáló képernyőkimélő, az intraneten megjelenő negyedéves munkavédelmi jelentés, számítógépes felugró ablakokban megjelenő munkavédelmi tárgyú üzenetek. A társaságcsoporthoz egységes csoport-szintű adatgyűjtés folyik, melyből egységes mutatószámot képeznek.

Dávidné Gergél Rozália, a Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztálya főosztályvezető helyettese a megye munkavédelmi helyzetét ismertette. A munkavédelmi ellenőrzések teljesítménye nőtt az elmúlt évben. Több, 3,5 %-át ellenőrizték a terület munkavállalóinak. A fekete foglalkoztatás aránya 33 %. A munkavédelmi intézkedések között fontos a munkavállalók munkavédelmi oktatása, valamint az utóellenőrzés is eredményes lehet. A megelőzést nagyon fontosnak tartja. Az elő-



BEKÜLDÖTT FOTÓ

ző évben Zala megyében a baleseti ráépítési napok száma 17000 volt, amely több milliárd költséget jelentett, megelőzések költöthetnek volna.

Kovács János beszámolt a VIMFÓ vezetőségének elmúlt öt évben végzett munkájáról. Kovács János röviden ismertette a tagságnak kiküldött kitüntetési szabályzat tervezetét. A tagság egyhangúan elfogadta a szabályzatot, valamint Szabó Béla jelölését a kitüntetésre.

A Fórum új Együttműködési megállapodást köt a Magyar Elektrotechnikai Egyesülettel, melyhez a megjelent tagság egyhangúan megadta a támogatást.

Kovács János a tagság elé terjesztette a VIMFÓ Működési rendjének módosítását. A tagság egyhangúan elfogadta a módosítást. A módosított Működési rend alapján a VIMFÓ új vezetőséget választott. Az elnök továbbra is Kovács János, társelnökök Bella Elek, Horváth András, Leipniker László, Prókai Gábor. A VIMFÓ résztvevői konzultáció keretében megosztották egymással a társaságuknál alkalmazott jó gyakorlatokat és a felmerült problémákat. Továbbra is szükséges a gondolkodásmód megváltozta-

tására való törekvés, mikor a munkavállaló tudja, mit kell tennie, de nem így cselekszik. Jó gyakorlatként említették a nyári időszakban alkalmazott hangulatjavító intézkedéseket, valamint a baleset megtörténte után az érintett személyes élménymegosztását.

Borhidi Gábor, a Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője az aktuális munkavédelmi helyzetről számolt be. A minisztérium felkérte, hogy tegyen javaslatot a munkavédelmi képviselők jogainak bővítésére. Az egyik javaslat szerint visszaállítanák a képviselőknek a munkavégzés leállítására való jogát. A Munkavédelmi bizottság ülésének témája volt a munkavédelmi vezetők továbbképzésére vonatkozó javaslat, a munkavédelmi képviselők szerepének megerősítése, a hőszegély alatt kötelezően betartandó intézkedések és pihenőidőre vonatkozó ajánlás előkészítése. Továbbra is téma a balesetbiztosítási rendszer bevezetése.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az országos helyzetet elemezve elmondta, hogy nagyon sok fiatal hagyta el az országot és továbbiak is tervezik. Az elvándorlást a bérkiégyenlítés oldaná meg Európá szintjén. A megújuló energiák térnyerése és az átmenet kihívások elé állítja a villamosenergia ipart, akár a munkahelyek 50 %-át is érintheti az új munkakörök, munkahelyek megjelenése. Az országgyűlési választások után a villamosenergia iparnak továbbra sem lesz központi irányítása, az Innovációs és Technológiai Minisztérium alá fog tartozni. Az uniós források az energiapiar irányába fognak elmozdulni, ami bizakodásra ad okot. Az EVDSZ a LIGA-val együtt pályázott A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése című GINOP projektre. Ez lehetőséget biztosíthat a VIMFÓ támoga-

tására: szakmai iparági oktatási anyag kidolgozására, pszichoszociális felmérés kidolgozására, az iparági balesetek elemzéséről és az idősebb kezeléséről szóló szakmai anyagok készítésére.

Balogh Katalin, az EU OSHA Nemzeti Fókuszpont vezetője a közelmúltban indult két éves kampánnyal kapcsolatban ismertette az Ügynökség szerteágazó feladatait. A veszélyes anyagok helyes kezelése a munkavállalók legalább negyedét, harmadát érinti az egyes felmérések szerint. A veszélyes anyagok kampányban szélesebben értelmezett, mint a REACH-ben. Az EU munkavédelmi stratégiája is kiemelten foglalkozik a rákeltekkel. A kampány célja növelni a munkahelyen előforduló vegyi anyagok ismertségét. Kiemelkedően fontos ebben is a megelőzés.

Péterfy Gabriella, a Főzce Lajos Munkavédelmi Képviselőért Alapítvány elnöke a munkavédelmi képviselők képzéséről szolt. A munkahelyi stresszkeltező tényezők az egyszerűen több munkacsoportban való tevékenykedés, a rossz kommunikáció a csoporton belül, a túl sok változás rövid időn belül, a teljesíthetetlennek tűnő feladatok, a pontosan körül nem határolt munkafeladatok, konfliktus a team többi tagjával, munkaerőhiány, az idősebb kollégák támogatásának hiánya, a munkával való egyedüli megbirkózás, a túl sok adminisztráció. Intézkedéseket kell tenni a pszichoszociális kockázatok kezelésére. Minden nap egy kis nevetés csökkenti a stresszt.

A soron következő XX. VIMFÓ várható időpontja 2018. november 8-9. Helyszíne Debrecen.

Orová Piroška

Továbbképzést tartott az MVM Vállalatcsoport Üzemi Tanácsa

Az MVM VÜT-höz tartozó Üzemi Tanácsok többségénél választásokat tartottak az elmúlt egy évben, így több új tag is került ezekbe a szervezetekbe. Az MVM VÜT vezetése elérkezettnek látta az időt, hogy oktatást szervezzen, felkészítve ezzel az MVM Csoport Üzemi Tanácsainak új tagjait az előttük álló feladatokra. Ezzel együtt, nem ártott a „régik” tagoknak sem feleleveníteniük a tudásukat, illetve az új kihívásokra választ adó előadások meghallgatása sem. Fontosnak tartottuk, hogy a munkáltató képviselőjét is meghívjuk az oktatásra, annak érdekében, hogy szélesebb körben is elmondhassák, hogyan is néz ki az érdekvédelem az MVM Csoportban a munkáltató szemzőgéből vizsgálva.

Hosszas előkészítő munka után Budapesten a Kék Duna Csonakházban, 2018. április 19-20-án tartottuk meg az oktatást.

Az eseményt Lőrincz László az MVM VÜT elnöke nyitotta meg. Üdvözölte a résztvevőket, ismertette a két nap programját, valamint technikai kérdésekben adott tájékoztatást.

Az első előadást Dr. Kiss Mihály tartotta, aki a jóléti célú ingatlanokkal kapcsolatos jogi szabályozásról beszélt. Interaktív módon lehetett kérdezni, ezzel a képzés közvetlenebbé vált, feloldódott a hangulat. Fontosabb témák:

Az üzemi tanács jogosítványai között szerepel az általános véleményezési jog munkavállalókat érintő intézkedések kapcsán, ha több tagvállalatot érint az intézkedés, akkor az MVM VÜT kompetens a véleményezésekben.

Az üzemi tanács joga a konzultáció kezdeményezése,



BEKÜLDÖTT FOTO

így van lehetőség az ingatlanok kapcsán is egyeztetni a munkáltatóval.

Jóléti ingatlanok esetében nem beszélhetünk veszteségről, csak a kihasználtság mértékétől függő ráfordításról.

Az Ágazati Kollektív Szerződés 1. paragrafusában tartalmazza a szakszervezetek véleményezési jogát.

Természetesen Misinek bármilyen munkajogi kérdést fel lehetett tenni, amire készségesen válaszolt. Így jöttek elő a tagvállalatok munkavállalóit érintő kérdések is. Megint bebizonyosodott, hogy nincs új a nap alatt, hiszen mindnyájan hasonló problémákkal, megoldandó feladatokkal nézünk szembe.

Ebéd után Dr. Bartha Mónika MVM HR Igazgató előadását hallgattuk meg, majd fórum formájában tettük fel kérdéseinket. Az előadásában tájékoztatott bennünket az elmúlt időszakról, illetve a jövőbeli elképzelésekről. Nagy örömmel töltött el bennünket, hogy nagyra értékelte az MVM Csoportban kifejtett érdekvédelmi munkánkat. A fórumon a napi aktualitások kerültek előtérbe, kiemelt figyelem kísérte a TÉRKO rendszer változásaival kapcsolatos ismertetést. A képen dr. Bartha Mónika előadása.

Az egész napi kimerítő munka után jölesett a vacsora, illetve az utána kialakult kötetlen beszélgetés. Megbeszéltük az eredményeinket és a problémáinkat is, valamint biztosítottuk egymást a szolidaritásunkról.

Másnap Kisgyörgy Sándor előadása zárta a programot, aki ismertette az Üzemi Tanácsokkal kapcsolatos tudnivalókat. Megtudtuk, hogy kb. 1200 Üzemi Tanács működik Magyarországon. Délutánra pedig hozott egy esetjuttatót, azzal vonta be a társaság tagjait az előadásában bemutatott tételek gyakorlati modellezésébe, így a résztvevők gyakorlati tudást is szereztek a való életben történő munkájukhoz.

Eredményes volt ez a két nap, valamennyien értékes ismeretekkel tértünk haza.

Káplár Sándor
MVM VÜT elnökhelyettes

ÚJABB KÉT ÉVRE KAPOTT BIZALMAT ÉS FELADATOT AZ EVDSZ NYUGDÍJAS TAGOZATÁNAK VEZETŐSÉGE

Beszámoló az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának 2018. április 16-án tartott üléséről

A 10 órákos kezdődött ülésen Begitter Henrikné Hédike, a nyugdíjas tagozat elnöke asszonya üdvözölte a körünkben megjelent dr. Szilágyi József EVDSZ-elnököt, és a jelenlévő küldötteket.



Ezután átadta a szót az EVDSZ-elnöknek, aki szokásának megfelelően, nagyon alapos ismertetést, beszámolót tartott, melyben nagyon sok új és számunkra eddig nem ismert tény közölt velünk. Azzal kezdte, hogy kevesli a létszámot (ti. betegség, és utazási problémák miatt csak kilenc küldött volt jelen).



Beszámolt a nemrég lezajlott nemzetközi konferenciáról, ahol a résztvevők a közép-kelet európai bérek sürgős felzárkóztatásáról, az egyenlőtlenségek csökkentéséről, megszüntetéséről értekeztek. Az energiapari átmenet igazságos, a kicsi munkavállalók részéről elfogadható lebonyolításáról is tárgyaltak. A három ország részvételével tartott konferencia házigazdája az EVDSZ volt. Egyetértettek abban, hogy támogatják az Európai Szakszervezeti Szövetség főtükára által képviselt álláspontot, mely szerint az EU egészére érvényes bérfeljesztésen felül a régióban plusz delta bért kell kapniuk a munkavállalóknak, hogy az elvándorlás megálljon. Közös nyilatkozat aláírására is sor került az ener-

giapiac tisztességes átalakításával kapcsolatosan, és megállapodásban rögzítették együttműködési szándékukat.

Az energia csomag előzőleg lefektetett háromszor 20 %-os elvárása változott! Az EU karbon mentesség irányában mozdul el, a megújulóknak vezető szerepre törekszik. E mellett a kiszolgálás-biztonság magas szintre emelése a cél. Nagyon rövid, 2030-ig tartó határidők vannak! A tagállamok energia önállósága egy kicsit csökken. A felszabaduló munkaerőt (bányászati, erőművek) a piac más ipari szegmensei veszik fel. A szakszervezetek elvárása, hogy a dolgozók átképzése, illetve rugalmas nyugdíjazása biztosítva legyen. Az EVDSZ részt vesz az egyeztetésekben. Érdekesség: a villamos energia a lengyelekénél 80 %-ban, a bulgároknál 50 %-ban fosztilis üzemanyagból keletkezik. Mivel a bányászati leépítésre kerül, most még kolumbiai szénen is tüzelnek!

- A Mátrai Erőmű kapacitásának bővítés szükséges!
- Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fóruma jött létre a kormányzat, a munkáltatók és a szakszervezetek részvételével. Döntési joguk nincsen, azok a versenyszféra egyeztetőin születnek. A fórum nem befolyásolja az villamosenergia-ipari szociális párbeszéd menetét, ez az EVDSZ álláspontja.
- Aláírásra került az ágazati bérmegállapodás.
- Munkaerőhiány van több cégnél. Ezen különféle módon igyekeznek segíteni.
- Az ágazati KÖZ eljegyzést formai okokra hivatkozva visszautasították, de ez pótolva lesz.
- A „C” tarifa módosítás beadás előtt áll. Minden észrevétel benne van.
- Új honlapja van az EVDSZ-nek.
- Taggyűlés április 25-én, június 23-án EVDSZ Családi Nap, Novemberben tisztújító taggyűlés.

Megköszönve az alapos tájékoztatást, Begitter Henrikné Hédike elnöke asszonya a 2017-es évről készült Nyugdíjas tagozati Beszámolót ismertette, melyet minden tagozati tagnak megküldött véleményezésre. Mivel észrevétel nem érkezett, kérte a jelenlévőket a Beszámoló elfogadására. Beszámolót egyhangúlag elfogadták a jelenlévők. A 2018. eddigi eseményeiről is beszámolt. Elmondta, hogy a programalkotó üléseken jó részt vett, véleményét elmondta. Korábban ismertetett rendezvények, látogatások eseményeit felsorolta.

Beszélt arról, hogy a NYOSZ elnöke Némethné Jankovics Györgyi, a Nyugdíjas Szövetkezetek tervezési, majd megalakulási folyamatában részt vett. Sajnálatos azonban, hogy a többi nyugdíjas szervezetet nem vonták be a tervezet kidolgozásába. Törvényi változás várható a nyugdíjas szövetkezetek tagok részére történő díjazásában!

A LIGA Nyugdíjas Bizottság továbbra is 7 tagú, 2018 januárjában a LIGA elnöksége a delegált tagok közül a következő személyeket javasolta és választotta meg az újonnan alakuló nyugdíjas bizottságba: Bálint Zoltán HOSZ, Begitter Henrikné EVDSZ, dr. Dóbi István MOSZ, Salagvárdi Gábor VMFSZ, Sütő Zsófia VISZ, Tóthné Hoboth Mária PDSZ és Varga Ferenc a MÉDOSZ delegáltja. A bizottság első ülésén márciusban, Bálint Zoltánt választotta elnökének.

2017-ben a LIGA nyugdíjas bizottság javaslatai, az EVDSZ elnöke támogatásával bekerültek a LIGA programjába. A LIGA Szakszervezetek által megfogalmazott 12 pontos követelés listába az 5. pont az EVDSZ javaslatára került be.

Továbbra is kéri a nyugdíjasok javaslatait! A nyugdíjas bizottság támogatta a LIGA Szakszervezetek által megfogalmazott 12 pontos követelés listát!

A nyugdíjas bizottság három pontos feladattervet hagyott jóvá melyből a legfontosabb a Híd az ifjúság felé.

Ezután Polczer Ferenc örömmel üjságot, hogy már 160 tagú az OVIT Nyugdíjas Tagozata. Nem csak a tagokkal tartják a kapcsolatot, hanem az összes OVIT nyugdíjast köszöntik születésnapjukon és a temetéseken megemlékeznek az elhunyt kollégáiról.



A következő napirend a Tagozat tisztújító választása volt. A Jelölő Bizottság nevében Majoros János PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője ismertette és megköszönte a felhívására érkezett válaszokat. Mivel más név nem merült fel, így a szavazó lapra elnöknek Begitter Henrikné, helyettesnek pedig Vida György került fel nyílt szavazás útján.



A szünet után az urnába dobott szavazólapok szerint mind a két jelölt 100 %-os szavazatot kapott. Ezek szerint újabb két évre az alapszabály szerint ők viszik a tagozat ügyeit.

Elnök asszony és helyettese megköszönte a bizalmat és hangsúlyozta, hogy ezt, és más szakszervezeti munkát nem lehet elkötelezettség és lelkesedés nélkül csinálni. Akiiket képviselünk azokat szeretni, becsülni kell!

Megköszönve a jelenléteket az ülést elnök asszony befejeztetnek nyilvánította.

Vida György
EVDSZ NYT elnökhelyettes

FOTOK: EVDSZ

A DSZ-esek Erdélyben, avagy utazás az ezer éves határig!



Az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete Erdélybe szervezett kirándulást.

Reggel korán, jó hangulatban indultunk el Budapestről. Az autóbuszban átbeszéljük a nagyon színvonalas útitervet. Voltak, akik még nem jártak Erdélyben ezért várták a nagy napot, de a többség visszajáró már sok csodás helyet megismertek. Ezt a kétféle várakozást próbáltuk az alábbi programokkal kiszolgálni.

Ártádon keltünk át a határon, majd Nagyváradon át érkezünk a Királyhágóra, ahol egy kis pihenőt tartottunk és gyönyörködünk a csodálatos tájban. Körösfő, Agyagfalva és Börgöz érintésével jutottunk el szálláshelyünkre, Székelyudvarhelyre. Börgözön megnéztük a református műemlék templomot. A tiszteletes úr szívvel lélekkel mesélte el a templom történetét, gyönyörű magyar

sággal mutatta be az apró részleteket is. Megható élmény volt számunkra. Székelyudvarhelyre igen későn érkezünk, a szállás elfoglalása után azonnal vacsorázni indultunk. A hosszú utazás után, friss élményekkel telve, nem kellett álomba ringatni bennünket.

Második nap a bőséges reggeli után folytattuk utunkat. A Hargita-hegységén áthaladva, Csíksomlyóra érkezünk, ahol megnéztük a csíksomlyói kegytemplomot. Csodálatos élmény volt.

Utána Erdély egyetlen krátertavához, a Szent Anna-tóhoz siettünk. Útközben tudtuk meg, hogy ott „garázdálkodik” Sanyi, a kétéves medvebocs, sokan be is paráztak tőle már előre, mi lesz, ha találkozunk vele. Nem találkozunk, csak a friss nyomát láttuk az eső utáni földön. Megtudtuk, hogy másnap jönnek érte egy vadrezervátumból és elviszik, hogy ne rögassa a turistákat. A Szent Anna-

2018. május-június



BEKÜLDÖTT FOTÓK

tó gyönyörű látványt nyújtott és a víz hőmérséklet is kellemes volt, de sajnos a fűdést megtiltották. Tusnádfürdőn megebédeltünk, majd folytattuk utunkat Sepsiszentgyörgyre ahol városnézés majd vacsora következett.

Harmadik nap reggel Kézdivásárhelyre indultunk. A városnézés (udvarházas főtér, Gábor Áron szobra és ágyúja, Babamúzeum) után jól esett megkóstolni a helyi ízeket a főtér cukrászdájában. A délutáni programot is nagyon vártuk, hiszen az Ojtozi-szoroson keresztül értünk el a gyimesi csángók földjére, Gyimesbükkbe. Az ezer éves határ, Rákóczi-vár romjai, vasúti órház, Kontumáci kápolna megtekintése a szívünkig ért.

Képeslap szépségű tájakon, virágzó falvakon át érkezünk szállás- és vacsora-

helyünkre, Székelyudvarhelyre. Útközben megtekintettük a világ második legnagyobb székely kapuját. Mi, fiúk még egy programot nagyon vártunk, hiszen este került sor a BL döntőre.

Negyedik nap Segesvárra, az erdélyi szászok városába érkezünk. Sétánk során megismerhettük a csodálatos műemlékeket, melyek a Világörökség részét képezik (órátorony, Drakula-ház, evangélikus templom). A késő esti órákban elcsigáztottan, de élményekkel telve érkezünk vissza Budapestre.

A négy nap alatt megtekintettünk számtalan erdélyi csodát. Megismertük a székely emberek vendégszeretetét, humorát.

Otthon voltunk!

Káplár Sándor

MVM DSZ elnökhelyettes

Az MVM NET Zrt. csapata negyedszerre is teljesítette az UltraBalatont!

2015-től kezdődően minden évben részt veszünk az UltraBalaton versenyen, amely Közép-Európa leghosszabb futóversenye. Ez már hagyomány, így az MVM NET Zrt. csapata idén is elindult ezen az embert próbáló megmérettetésen és sikeresen teljesítette azt. Versenyzőink Balatonaligáról indultak és oda is érkeztek vissza. A táv most 1 kilométerrel növekedett, így összesen 221 kilométert kellett megtennünk.

Ami már bevált, azon ne változtass elv alapján, újra „Ultra NET” néven indultunk a versenyen.

2017 októberében az MVM NET Zrt. képviselőiben, 10 fős futócsapattal nevezünk a versenyre. A szervezést és a megvalósítást most is az MVM NET Zrt. Üzemi Tanácsa vállalta fel.

A csapat megújult, több új tag is került a futóink közé. A felkészülés egyénileg történt, de természetesen tanácsokkal segítgették egymást a kollégák. A megfelelő felkészülésnek, a bizonyítási vágnak köszönhetően 90 perccel megjavítottuk az eddigi legjobb időnket. A logisztika megtervezése, az elmúlt évek tapasztalatait felhasználva egyszerűen ment, függetlenül attól, hogy a bázis nem Balatonaligán volt. Az új helyszínen lévő szállásnak köszönhetően lehetőségünk volt a verseny előestéjén egy bográcsozást tartani, mely szenczióra sikeredett. Zab Tomi kollégánk marhapörköltje verhetetlen ízzel büszkélkedett, erőt adva futóinknak a másnapi megmérettetéshez.

Start! 2018. 05. 12-én 14.40 órakor indultunk. A futóink: Csicsely Péter, Góczáné Somodi Krisztina, Horváth Emese, Horváth Gábor, Lapis Zoltán, Molnár Tamás, Mester Richárd, Nádi Bendegúz, Návay Zsolt, Szijjártó Krisztián.

A futóinkról elmondható, hogy kitétek magukért, küzdöttek az emelkedőkkel, a fényre tóduló bogarak sokaságával. A délutáni indulásnak köszönhetően az



időjárásra nem lehetett panaszkodni. Elkerültek bennünket a viharok és az előző évi versenyekhez képest még a hőmérséklet is tűrhető volt.

A kiszolgálókról is essen szó. A bázisról az LTE 450-es hálózatunknak, és a GPS technológiának köszönhetően az interneten is nyomon követhettük a futóink helyzetét, ami nagy segítséget jelentett a váltások megszervezésében. A forgalmi dugókat is sikeresen kikerültük, hála a nagyszerű sofőreinknek. Az ellátás is zökkenőmentes volt, így a futóknak „csak” a futásra kellett koncentrálniuk. Gratuláció illeti meg ezért a kiszolgálókat is: Káplár Sándor, Kovács Péter Róbert, Méhes Zoltán, Nagy Dorotya, Szabó Zsolt, Új Annamária, Zab Tamás.

Örömteli volt látni az igazi csapatszellemet. Tényleg



BEKÜLDÖTT FOTÓK

Célbaérkezés utáni pillanatok

teljesült az egy mindenkiért, mindenki egyért varázslat. Folyamatosan segítgettük, ösztönöztük egymást. A futók nem csak önmagukért, hanem a csapatért is futottak.

2018. 05. 13-án 12 óra 05 perckor befutott az utolsó futóink, aki immár hagyományosan Uzsi volt. Az utolsó métereken csatlakozunk a befutóinkhoz, közösen szakítottuk át a képzeletbeli célzalagot. Ismét sikerült!

Gratulálunk és köszönjük, hogy öregbítették az MVM NET hírnevét!

A csapat továbbra is lelkes és elszánt, most már nem lehet más a következő cél, mint teljesíteni a távot 2019-ben is.

Káplár Sándor

MVM NET ÚT elnöke

MVM DSZ elnökhelyettes

VI. Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó

Eger, 2018. április 13-15.

A MAVIR Sport Egyesület első alkalommal rendezte meg a fallabda sportág (squash) iparági sporttalálkozóját. Az egyre népszerűbb rendezvénynek idén Eger városa adott otthont 2018. április 13-15. között.

Kísérőkkel és rendezőkkel együtt 100 fő vett részt 12 nevezett társaság/társaságcsoporthoz képviseletében. A három nap nagyon tartalmasan telt és több, mint 140 mérkőzés került lebonyolításra. A résztvevők elhelyezése a Szent István Hotelben történt, míg a verseny az Invest Sportcentrumban került megrendezésre.

A Sportági Bizottság elnöke, Popp Szilárd (E.ON) pozitívan értékelte az eseményt. Elmondása szerint a megfogalmazott igények és elvárások közül ismét több dolog is teljesült a találkozó során, úgy mint a verseny ideje alatt a megnövekedett létszámhoz megfelelő közös tér biztosítása, ahol mind a pihenés, mind a déli étkezés továbbra is megvalósíthatóvá vált a közönség összetartása mellett. A péntek és szombat esti, szálláson szervezett közös program (wellness és borkóstoló) szintén az összetartást erősítette. A szombat esti Gála vacsora idejére ütemezett díjkiosztó gála, az érintett rendező vállalat vezető személyének jelenlétével tovább emelte az esemény színvonalát. Az „X” kategóriában lebonyolításra kerülő mérkőzések pedig a játék sport értékének növeléséhez és a pihenő játékosok szórakoztatásához járultak hozzá nagy mértékben.

Örömmel kijelenthető, hogy a fiatal versenyzők és a kisérők is szép számban vettek részt a találkozón, közülük többen a legfiatalabb korosztályú gyermekekkel is, azaz egy nagyon jó hangulatú és családias versenyt sikerült megszervezni. Mindezt a szerencsésen megválasztott verseny- és szállás helyszín nagymértékben támogatta.

Tihanyi Zoltán, a MAVIR SE Elnöke a Gála vacsorát követően megtartotta köszöntő beszédét és a dobogós helyen végzeteknek átadta a győzelemért járó serlegeket.

Egyéni győztesek:

„H” Kategória	Májner-Mező Mária	MAVIR Zrt.
„H40” Kategória	Szilágyi Adél	E.ON E-dunántúl
„M” Kategória	Szalay Tamás	E.ON E-dunántúl
„M30” Kategória	Kófalusi Viktor	MVM Zrt.
„M40” Kategória	Markó György	MVM OVIT Zrt.
„M50” Kategória	Márkus Zsolt	E.ON E-dunántúl
„X” Kategória	Homonnai Barna	MAVIR Zrt.
A „Torna Bajnoka”	Markó György	MVM OVIT Zrt.

A csapatverseny eredménye:

1. E.ON Észak-dunántúl (E-Dunántúli Áramhálózati Zrt., Győr) 61 pont
2. MAVIR Zrt. 55 pont
3. MVM OVIT Zrt. 30 pont

A „Mi vagyunk a legjobbak” társaságok közötti versenyt kis- és középvállalatok kategóriában a MAVIR Zrt., nagyvállalati kategóriában az MVM OVIT Zrt. nyerte.

Gratulálunk minden versenyzőnek!



BEKÜLDÖTT FOTÓK

49. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozó

Keszthely, 2018. 05. 11-13.

A Találkozó mérlege számokban: 58 fő nevezett versenyző, 10 iparági társaság és 2 egyéb csapat! 57 fő kért elhelyezést a HOTEL OVIT***superior-ban, míg 1 fő szállás, illetve ellátás igénybe vétel nélkül nevezett a találkozóra. A résztvevők köre kiegészült még azzal a 7 fő családtaggal, akik saját költségükön vettek részt a rendezvényen – mondta el Makó Attila a Találkozó főrendezője.

A szabadedzéssel a pénteki napon kezdődött, a vasárnap kora délután eredményhirdetéssel záruló versenyszorozatot. A hét végén 11 fordulóra került sor az egyéni, 13 fordulóra a csapatverseny keretében. A 29 táblán így összesen több mint 700 mérkőzést játszottak le a résztvevők a HOTEL Konferenciatermében. A különdíjak mellett az amatőr és a minősített kategóriában, ill. az egyéni és a csapatversenyben összesen 12 serleg átadására került sor a dobogós helyen végzetek részére, akik egyben az MVM OVIT Zrt., ajándékát is átvehették – adott tájékoztatást Berta Tibor, a Sportági Bizottság 3 évre újraválasztott elnöke.

A nevezettek körét tekintve megvalósulni látszik az a törekvés, hogy újabb kollégák bevonásával kerüljön bővítésre az Iparági Sakk Találkozón résztvevők köre. Idén már 20 fő felett alakult a fiatalabb korosztályhoz sorolható nevezők száma – fogalmazott a Hadi Gábor az OVIT Sakkcsapatának vezetője.

A Találkozó pénteki napján ülésezett a Sakk Sportági Értekezlet, ahol a visszajelzések alapján – a résztvevők nagyon pozitívan értékelték a Rendező OVIT SE helyszínválasztását – tájékoztatott Dallos Szilvia, az MVM OVIT Zrt. jóléti irodavezetője, aki felvállalta díjátadó szerepkörét is az eredményhirdetésen.



BEKÜLDÖTT FOTÓK

Külön köszönet illeti Balogh Mónikát az MVM OVIT Zrt. kommunikációs és létesítményüzemeltetési menedzserét, a Találkozó Fővédnökét, a színvonalas egyéni emléktárgyak, illetve a díjak biztosításáért!

Bizunk abban, hogy a Sakk Sportág jövőre is méltó körülmények között ünnepelheti az 50. (jubileumi) Iparági Találkozóját!

Versenyeredmények:

Egyéni minősített kategória:

1. helyezett Tóth Gergely MVM-PA Zrt.
2. helyezett Egri László E-ON TITÁSZ Zrt.
3. helyezett Berta Tibor MVM-PA Zrt.

Egyéni amatőr kategória:

1. helyezett Dudás Martin ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcs.
2. helyezett Balázs András Vértési Erőmű Old Boys
3. helyezett Véhmann Ferenc MVM-PA Zrt.

Csapat minősített kategória:

1. helyezett MVM PA Zrt.
2. helyezett E.ON EED
3. helyezett Pécsi Erőmű Old Boys

Csapat amatőr kategória:

1. helyezett Vértési Erőmű Old Boys
2. helyezett ELMŰ-ÉMÁSZ I.
3. helyezett E.ON ETI

Tábladijak, minősített kategória:

1. tábla Juhász Barbara MEKH
2. tábla Bendeczky Lehel MVM-PA Zrt.
3. tábla Berta Tibor MVM-PA Zrt.
4. tábla Gosztola István MVM-PA Zrt.

Tábladijak, minősített kategória:

1. tábla Hadi Gábor MVM OVIT Zrt.
2. tábla Janku Ildikó Budapesti Erőmű
3. tábla Balázs András Vértési Erőmű Old Boys
4. tábla Németh Lajos Vértési Erőmű Old Boys

Legjobb ifjúsági játékos: Zsók Dániel MVM I Zrt.

Legjobb 60 év feletti versenyző: Bors Sándor E.ON EED
MI VAGYUNK A LEGJOBBAK VÁNDORKUPA Kis- és középvállalati kategóriában: Budapesti Erőmű Zrt
Nagyvállalati kategóriában: MVM PA Zrt.

Lapunkat rendszeresen
szemléli a megújult

 OBSERVER

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
dr. Lisztkay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szerkesztőség címe:

EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em.
134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu

honlap: www.vd.hu/forrodrot
Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest,
Kossuth Lajos üdülőlpart 108.
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:
1034 Budapest, Bécsi út 122-124.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 1785-699X