

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
24. ÉVFOLYAM, 4. SZÁM

2018. JÚLIUS-AUGUSZTUS

Diákhitel törlesztés támogatása Helyi bérlet
Egészségügyi Dskolakezdési támogatás
szolgáltatás Mobilitási célú lakhatási támogatás
100.000,- Ft készpénz Sport utalvány
Lakáshitel támogatás Kockázati biztosítás
Kultúra utalvány Munkahelyi étkeztetés
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás
Erzsébet-utalvány Ajándékutalvány
bölcsőde/óvodáztatási támogatás
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár - tagdíj hozzájárulás

MEGSZÜNŐ ADÓELŐNYÖK

*A szakszervezetek nem adják fel,
az elfogadott szabályok őszi módosításáért
közösén küzdünk!*

Alapjaiban változtatja meg a béren kívüli juttatások szabályrendszerét a 2018. július 20-án az Országgyűlés által elfogadott 2019-es adócsomag. Az adóelőnyök jelentős részének megszüntetésével nehéz helyzetbe kerülnek mind a munkavállalók, mind a munkáltatók. ▶ 3. OLDAL



Lezajlott az EVDSZ II. Családi Nap ▶ 5. OLDAL és III. Focikupa ▶ 11. OLDAL

www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

A TARTALOMBÓL

Felügyelő Bizottsági összefoglaló	2. oldal
Tájékoztató a VAPB üléséről	3. oldal
Rendkívüli SZV ülés Galyatetőn	4. oldal
Beszámoló a Tagdíj munkabizottságról	4. oldal
EVDSZ IFI Találkozó szeptemberben	5. oldal
ÉMÁSZ Szakszervezet Családi Nap	7. oldal
ADÉSZ családos nyári kirándulás	7. oldal
IndustriAll, EPSU hírek	8. oldal
LIGA - Nemzetközi együttműködés az ágazatokért	9. oldal
ENPOL 2000 Hírek	9. oldal
Tagkártya szolgáltatók ajánlatai	10. oldal
VITSPORT Hírek	11-12. oldal

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023 ▶ 2. OLDAL

Műhelymunka - Jövőkép - Szakszervezet-politikai feladatok

Köztünk szólva...



Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban
Bemutkozik a ÉMÁSZ Szakszervezet

Riportsorozatunk 12. része: ▶ 6. OLDAL

ÖSSZEFOGLALÓ AZ EVDSZ FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG MUNKÁJÁRÓL

a megalakulástól napjainkig

A Felügyelő Bizottság az EVDSZ Alapszabálya, az FB Ügyrendje és évenként meghatározott Munkaterv alapján végzi feladatait.

A Felügyelő Bizottság tagjai: Ácsi Péter, Dózsa Szabó Mónika, Magi Imréné, Dr. Tólli László, Wolf Attila, akiket 2015. novemberében az EVDSZ II. Taggyűlése választott meg.

Az éves munkaterv meghatározó, évenként ismétlődő ellenőrzési feladatai:

- Az EVDSZ törvényes működésének, a Testületi határozatok betartásának és betartatásának ellenőrzése.
- Az Alapszabály és az SZMSZ szükséges módosításainak vizsgálata, véleményezése.
- A Taggyűlés előterjesztéseinek vizsgálata, álláspontok kialakítása.
- Az Alapszabályban rögzített összeférhetetlenségi szabályok vizsgálata.
- Az aktuális éves pénzügyi beszámoló és pénzügyi terv vizsgálata és véleményezése.

2016-ban a Szövetségi Vezetőség 46/2016-os határozata alapján, felkérte a Felügyelő Bizottságot a tagszakszervezetek tagdíjfizetési mérték és fegyelem vizsgálatára. Az FB ülésen folyamatosan napirendre vette és tárgyalta a tagdíjfizetés fegyelmeivel kapcsolatos előterjesztést. 2016.11.23-án egy kérdőív és egy dokumentumlista került kiküldésre. Kértük a testületeket, hogy a válaszokat és dokumentumokat, megküldeni szíveskedjenek.

A Felügyelő Bizottság 2017.01.20.-i ülésén értékelte a beérkezett adatokat. Határozatba foglalta, hogy a vizsgálat sikeres végrehajtása érdekében időszaki jelentést készít és



megküldi az EVDSZ elnökének, amelyet el is készítettünk, majd a tagdíjbefizetéssel kapcsolatos vizsgálatot 2017. június 15-én a Felügyelő Bizottság lezárta, és a Szövetségi Vezetőség részére az alábbi javaslatokat tette:

- a Szövetségi Vezetőség továbbra is kiemelten kezelje a tagdíjbefizetés kérdését, kérje számon a Tagszakszervezetek részéről az Alapszabály és az SZMSZ erre vonatkozó pontjainak betartását,
- juttassa érvényre a Tagszakszervezetek irányába az Alapszabály IV/4.2. pontjában és az SZMSZ 2. pontjában meghatározottakat,
- a nem teljesítő Tagszakszervezetek figyelmeztetése az Alapszabály IV/3. pontban foglaltaknak megfelelően,
- a nem teljesítő Tagszakszervezetek esetében, helyi szintű testületi ülések

összehívását kezdeményezni és itt ismertetni a szakszervezeti tagokkal a várható jogi intézkedéseket és azok hatásait a Tagszakszervezetre és a Munkavállalókra vonatkozóan.

Jelentésünket a Szövetségi Vezetőség 2017.09.19-20.-i ülésén tárgyalta és elfogadta.

A Felügyelő Bizottság, 2017.12.18.-i ülésén elvégezte a bizonylatok ellenőrzését, megállapításait jegyzőkönyvbe foglalta és átadta az EVDSZ elnökének.

2018.04.11-i ülésén az EVDSZ Elnöke tájékoztatta a Felügyelő Bizottságot az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülésén megvitatott tagdíjfizetési mértékére vonatkozó javaslatról, valamint tájékoztatást kaptunk az EVDSZ Alapszabály módosításának helyzetéről a Fővárosi Törvényszéken.

A Felügyelő Bizottság 2018.06.25-i ülésén az EVDSZ elnöke tájékoztatójában elmondta,

hogy az EVDSZ által benyújtott Alapszabály módosítással kapcsolatban a Fővárosi Törvényszék részéről végzés érkezett, melyben hiánypótlásról rendelkezett. A Felügyelő Bizottság a továbbiakban figyelemmel kíséri a folyamatot és a jogi folyamat lezárása után kérte az EVDSZ Elnököt, hogy mutassa be a határozatot és tájékoztassa az FB-t a jogi folyamat lezárásáról.

Tagdíjfizetés módosításának hatásaival kapcsolatban is tájékoztatóra került sor:

2018. április 04-05-én Szövetségi Vezetőségi ülésen a tagdíjfizetés mértékének változtatására több javaslat hangzott el. A javaslatok megvitatására 2018. május 16-17-i Szövetségi Vezetőségi ülés is lehetőséget adott. Ezen javaslatok megvitatása után a tagdíjfizetés módosítására Bizottság alakult, amely munkájának kapcsán a Felügyelő Bizottság kérte véleményezésre megküldeni, a tagdíjfizetés módosításával kapcsolatos végleges javaslatot és hatásainak bemutatását.

A Felügyelő Bizottság a munkatervnek megfelelően minden évben vizsgálta az EVDSZ pénzügyi beszámolóját, arról határozati javaslatot fogalmazott meg, melyekben kiemelte, hogy továbbra is szükségesek és hatékonyak voltak a költségminimalizálás érdekében tett intézkedések. Ugyancsak vizsgáltuk a Taggyűlés felé előterjesztett pénzügyi terveket is, amelyeket elfogadásra javasoltunk minden évben. A Felügyelő Bizottság folyamatosan tájékoztatást kért és kapott az EVDSZ pénzügyi befektetéseinek aktuális helyzetéről, az Elnökségi illetve Szövetségi Vezetőségi üléseken bizottságunk is részt vett.

Ácsi Péter

EVDSZ Felügyelő Bizottság elnöke

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

XI. Műhelymunka



„A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett azzal, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében a fent meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett.”

A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SZV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni. A rendezvények tervezetten (január kivételével), minden hónap első hetében, szerdai napon (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.

2018. június 06-án került sor a **XI. programalkotó ülés** megtartására.

Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke köszöntötte a jelenlévőket, aki az EVDSZ VII. Kongresszusának Programja, valamint az I-X. programalkotó ülések tapasztalatai címmel, vállalta a vitaindító előadás megtartását.

A bevezetőben elhangzott, hogy a közel egy éve megkezdett munka a véghez közeledik, melynek célja előkészíteni és segíteni az EVDSZ tisztújító Taggyűlés programalkotási folyamatát. Az Elnök, felvázolta az EVDSZ következő 5 éves programjának alapvető programcsoportjait és kitért a programalkotási folyamat során felmerült javaslatokra.

A résztvevők kiemelték az ifjúsággal, az oktatással és a tagszervezettel kapcsolatos szakszervezeti tevékenység fontosságát. Megfogalmazódott, hogy keressni kell az érdemi megoldásokról, Összintén kell a témákról és problémákról beszélni, elkötelezettnek kell lenni és a közös döntéseket végre kell hajtani. Szó esett még a kisebbségi jogok érvényesüléséről, az Elnökségi munka hatásairól, a Tagozatokról, a cégszervezetek helyzetéről, a vétőjog kérdéséről és a programalkotási folyamat hasznosságáról is.

Az elhangzottakat követően az Elnök kifejtette, hogy mindig szem előtt tartották, hogy az SZV tagokat véleményformálásának szabadsága nem sérülhet. Ezért törekedtek arra, hogy a szövetségi demokrácia adta lehetőségek megőrzése mellett, a meglévő eszközök igénybevételével dolgozzanak és ezen a kereteken között biztosítsák a széleskörű részvétel lehetőségét. Összegzőként elmondható, hogy elegendő anyag áll rendelkezésre a programalkotáshoz,

amiből előterjesztést kell készíteni az SZV számára. Jó hír, hogy a szövetség keresi és várhatóan meg is találja, a problémákra a jó megoldásokat!

Az előadás címe: „A programalkotás előkészítése – az EVDSZ küldetése és a Tisztújító Taggyűlés programjának alapvető, az EVDSZ alapvető célja és feladata” (www.vd.hu)

Az Elnök az ágazati szövetség alapvetéseinek és feladatainak bemutatása során beszélt a szövetségi programalkotás céljáról, az EVDSZ küldetésének meghatározásáról és a prioritásokról, továbbá a célok teljesülésének elősegítéséhez szükséges eszközökről, az együttműködésről, a közös cél érdekében való együttes fellépésről és a mozgósításról. Az EVDSZ küldetésének megfogalmazódott:

Az EVDSZ olyan szervezet, amelynek alapvető célja a döntően villamos-energia területén szerveződő szakszervezeti tagság érdekeinek hatékony képviselete.

Az előadás a több szintű célkitűzések meghatározásának vitájára inspirálta a résztvevőket a következő témákban az ágazati szociális párbeszéd szükségessége, az alapvető értékek meghatározása és azok megvédése, a szakszervezet működésére és a tagság munkaviszonyára, életkörülményeire hatással bíró törvényi rendelkezések (ld. Mt., Sztrajktörvény, rugalmas nyugdíjrendszer, korhatár előtti ellátás) megváltoztatása, 35.1-es TEAOR besorolásának felülvizsgálata, a képviselet biztosítása azon alapítványokban és pénztárakban, ahol az EVDSZ alapító tag vagy az EVDSZ működtetése stb.

Végezetül szó esett a célok teljesülésének elősegítéséhez szükséges eszközökről, mint a tagszervezés, a nemzetközi kapcsolatok, a kormányzati szervekkel történő együttműködés, a pártokkal történő kapcsolattartás, a konföderációban történő tevékenység, az érdekképviseleti munka, az esélyegyenlőség, az egyéb szakszervezetekkel és civil szervezetekkel történő együttműködés, a képzések, a kommunikáció és nem utolsósorban az EVDSZ-nek a társaságcsoporthoz történő együttműködése.

Megfogalmazódott, hogy a szövetség szoros együttműködésre törekszik a VIMFÓ-val, a VÜT-FÓ-val és a cégek munkavállalói FB tagjaival és továbbra is kiemelt figyelmet fordít a rétegeredek képviseletére.

Az EVDSZ együttműködésre törekszik a munkáltatókkal, azok szövetségével a VTMSZ-el és a munkavállalói követelések érvényesítését elsősorban a tárgyalasztal mellett kívánja elérni. A szövetség elegendhetetlen feladatnak tekinti a sztrájkképesség biztosítását, az érdekvédelem eszközrendszerének további kidolgozását, szabályozását és a mozgósítási képesség erősítését.

MEGSZŪNŐ ADÓELŐNYÖK

Június végén került szóba először, hogy a kormány elvonná a béren kívüli juttatások adómentességét és csak a SZÉP-kártya marad a kedvezményes adózási körben. Az ötlet egyáltalán nem aratott sikert az érintettek közt. A döntés megszületett. Alapjaiban változtatja meg a béren kívüli juttatások szabályrendszerét a 2018. július 20-án az Országgyűlés által elfogadott 2019-es adócsomag.

Amikor a törvénymódosítási javaslat benyújtásra került, a szakszervezetek körében szinte egységes összefogás volt tapasztalható. Együttes tiltakozásukat fejezték ki a konföderációk, a VKF munkavállalói oldala és természetesen az EVDSZ és az MVM TSZSZ is (*honlapunkon olvasható részletesen*).

A parlamenti képviselők többsége eldöntötte 2018. július 20-án, hogy jövőre változik a cafeteria-rendszer: a SZÉP-kártya marad az egyetlen kedvező adózási elem. A legfeljebb 450 ezer forintos kedvezményes adózási feltételek mellett kifizethető keret nem változik, de a munkaadókat, illetve a munkavállalókat csak a SZÉP-kártya igénybevétele esetén illeti meg az adókedvezmény. Az sem változik, hogy a közszférában kétszáz ezer forint lehet ez a juttatás.

A LIGA Szakszervezetek felhívja a figyelmet arra, hogy a béren kívüli juttatások jelentős részének megszüntetésével nehéz helyzetbe kerülnek mind a munkavállalók, mind a munkáltatók. A munkáltatók adókedvezményrel nem biztosíthatják tovább ezeket az ellátásokat. Ennek következtében vagy megszüntetik, vagy „béresítik” őket vagy megfizetik a nem kedvezményes - a bérrel megegyező - adót utánuk. Ha a béren kívüli juttatásokat bár nem pénzben kifizetett, de nettó juttatásoknak tekintjük, akkor minden, a munkavállalónak biztosított 10 ezer forint után a munkáltatóknak 2018-ban 13 500 forint, 2019-ben pedig 17 800 forint költsége keletkezik. Ha tekintetbe vesszük, hogy a versenyszférában 450 ezer forint a kedvezményes adózással adható cafeteria keret, ez a munkáltatóknak 193 500 forint többletkifizetést is jelenthet.

Gyakran halljuk azt a kormányzati ellenvetést is, hogy a cafeteria nem a leginkább rászoruló munkavállalók juttatási formája, ezért a megszüntetése nem sért szociálpolitikai célokat. A szakszervezetek szerint azonban például az iskolakezdési támogatás, az albérleti hozzájárulás, a lakhatási támogatás, vagy a helyi bérlet kifizetése igenis a leginkább rászorulókat érintette.

Ugyanígy, a munkaerő megtartásának lényeges eszköze az egészségpénztári megtakarítások biztosítása is, amelynek célja az egészségmegőrzés. Ezt nem csak az a felismerés táplálja, hogy kifizetődőbb egészséges munkavállalót alkalmazni, mint beteget, hanem az is, hogy a munkavállalónak számít, hogy a munkahelye milyen gondoskodási csomagot nyújt számára.

Az EVDSZ egyetért a LIGA Szakszervezetek azon véleményével, mely szerint, ha az Országgyűlés által elfogadott szabályozás hatályba lép, a munkáltatók vagy „béresítik” a korábbi juttatásokat, vagy azok megszűnnek. Az utóbbi esetben a vállalat munkaerő-megtartó képessége kerül veszélybe - amellet természetesen, hogy a munkavállalók számottevő jövedelem-csökkenést kell, hogy elszenvedjenek.

Ha a vállalkozók felvállalják a többletköltségeket, ez sem feltétlen jó hír a munkavállalóknak, mert a következő évi béremeléseknél a munkáltatók jogosan



mondhatják: a béremelést már biztosították - mindez úgy, hogy a munkavállalók tényleges jövedelme semmit sem változott!

Az EVDSZ támogatja az alábbi konföderációs, és a lenti cikkben felsorolt célok megvalósulását és tevékenyen részt kíván venni az ezek elérése érdekében meghirdetett érdekvédelmi akciókban!

A LIGA Szakszervezetek szeretné, ha a Kormány - Varga Mihály ígéretének megfelelően - az ősz folyamán áttekintené a béren kívüli juttatások rendszerével kapcsolatos szabályozást és legalább azokat az elemeket, amelyek foglalkoztatási, szociális és öngondoskodásra ösztönző célt szolgálnak, visszahelyezné a kedvezményes juttatások közé.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) határozottan tiltakozik a cafeteria rendszerének érdemi egyeztetés nélkül végrehajtott átalakítása ellen. A Magyar Szakszervezeti Szövetség ezzel kapcsolatban nyílt levélben arra kéri a köztársasági elnököt, hogy az az alaptörvényben biztosított jogkörével élve küldje vissza megfontolásra az Országgyűlésnek.

A nyilatkozatok, álláspontok folyamatosan változnak. Nem csak követjük az adó-törvények megváltoztatását, hanem igyekszünk lépéseket is tenni a mindenki számára megfelelő megoldás megtalálásában és elérésében, együtt a szakszervezetekkel, a konföderációkkal közösen.

NEM ADJUK FEL, A SZABÁLYOK ŐSZI MÓDOSÍTÁSÁÉRT KÖZÖSEN KÜZDÜNK, HISZEN EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Az előzményekről és a fejleményekről folyamatosan beszámolunk a www.vd.hu oldalunkon!

Tájékoztatás a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság üléséről

A résztvevők újra találkoztak a munkáltatói oldal jóvoltából az üléseknek otthont adó ELMŰ Székházban, Budapesten, 2018. június 28-án. Mindkét oldal elfogadta a napirendi pontokat.

Dr. Szilágyi József (a munkavállalói oldal szóvivője) tájékoztatta a munkáltatói oldalt, hogy a felek által véglegesített VKSZ módosítás benyújtásra került. Jelezte, hogy a kiterjesztés kétlépcsős folyamatában közösen aláírt kérelmet kell beadni elektronikus felületen. Az államigazgatási eljárásoknál szokásos elbírálási határideje - 30 nap - betartása esetén, a következő VAPB ülésig (2018. szeptember 27-ig) a VKSZ módosításának kiterjesztési folyamata lezárulhat.

A második napirendi pont keretében, az alkalmazotti tarifarendelést módosításával kapcsolatos folyamat értékelése hangzott el. Az elkészített dokumentáció benyújtására már csak a választások utáni időszakban, a minisztériumok felállítását követően kerülhet sor. Várhatóan az Innovációs és Technológiai Minisztérium lesz gazdája a rendeletmódosításnak.

A harmadik napirendi pont keretében a résztvevők tájékoztatást kaptak a stressz munkabizottság 2018. június 22-én tartott első üléséről. A bizottságba a munkáltatói és a munkavállalói oldal egyaránt 5-5 főt delegált.

A bizottság célja az, hogy egy olyan ajánlás készüljön a stressz kezelésről, amely segítséget nyújt a munkáltatók számára.

A bizottság tagjai az első ülésen három fő kérdéskört határoztak meg - melyekben szakmai előterjesztések készülnek - úgymint a stressz azonosítás, a stresszel kapcsolatos lehetséges intézkedések és a visszaellenőrzés. A kérdéskörök érintő előterjesztések várhatóan 2018. július végére készülnek el, melyek áttekintésére a soron következő (augusztusi) bizottsági ülés keretében kerül sor. A véglegesített dokumentumokat először a VIMFÓ fogja véleményezni a novemberi ülésén, majd ezt követően kerül a VAPB napirendjére.

Dr. Szilágyi József beszélt arról, hogy a kormányzat a 2019. évi adótvörvények előterjesztése során, meg kívánja nyírni a béren kívüli juttatásokat. Jelezte, hogy a munkavállalói oldal számára elfogadhatatlan, hogy előzetes egyeztetések nélkül készül el az intézkedéssel kapcsolatos előterjesztés. Előzetes szakmai vélemények szerint a várható intézkedés egyértelmű jövedelemcsökkenést jelenthet majd a munkavállalók számára. A VKF ülésén elhangzottakból tudjuk, hogy munkáltatói oldal is kérte a kormányzat képviselőit, hogy definiálják az általuk támogatni kívánt célokat.

A munkavállalói oldal az alábbi célokat nevesítette:

- az egészségmegőrzés (egészségpénztárak, egészségügyi szolgáltatások),
- az iskolatámogatás, az önkéntes nyugdíjpénztárak, lakhatási támogatások
- és a kockázati életbiztosítások.

Az ülést követően Varga Mihály pénzügyminiszter az előzetesen elmaradt egyeztetések pótlását ígérte.

Egyebekben dr. Szilágyi József részletes tájékoztatást adott a 2018. június 29-ére összehívott ÁPBT ülésen megcélzott tárgyalási témákról, így az ÁPBT költségátalmozgatásról, a támogatások felhasználásának feltételrendszeréről és módjáról. A VAPB számára rendelkezésre álló éves keret 3,5 millió Ft. Szóvivőként ismételt megköszönte a munkáltatói oldalnak, hogy 2017-ben a teljes ÁPBT költségkeret a munkavállalói oldal használatára fel. Kérte a munkáltatói oldalt, hogy tegye lehetővé a teljes költségkeret munkavállalói oldal által történő felhasználását 2018 évben is. Dr. Janka Mária megköszönte a tájékoztatást és elmondta a megjelent szakszervezeti képviselőknek, hogy a munkáltatói oldal - előzetes megbeszélés alapján - támogatja, hogy a 2018. évben is a munkavállalói oldal használhassa fel a teljes rendelkezésre álló ÁPBT költségkeretet. A munkavállalói oldal megköszönte a munkáltatói oldal gesztusát.

Szerkesztette: Téglás József

RENDKÍVÜLI ÉS RENDHAGYÓ – KÉTNAPOS SZV ÜLÉS

Amint azt az előző Forró Drótban már jeleztük, az EVDSZ 2018. május 16-17-én, Galyatetőn tartotta a jövőbe tekintő, 2018-2023. évekre vonatkozó programalkotását elősegítő ülését.

A házigazda Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet (MEVISZ) invitálása lényegre törő volt: Ha Te formálni akarod az EVDSZ következő öt évét és el tudsz jönni, mi itt várunk rád a Mátrában, az ország második legmagasabb csúcsán, 957 méter magasan, Galyatetőn. A két nap az EVDSZ-ről vagy a magadról felállítandó diagnózisról szól!

HELYZET-ÉRTÉKELÉS – vagy – HELYZET-ÉRTEKEZÉS

A változás és az alkalmazkodás dilemmájának vitája során, mindig felvetődik a kérdés, hogy ha az alkalmazkodás szükséges és a változtatáshoz meg van a szükséges van az ágazati munkavállalói összefogásra, akkor hogyan tovább?

**A rendezvény üzenete:
A SZAKSZERVEZET A TE ESZKÖZÖD,
amivel biztosíthatod
a kollektív jogaid érvényesülését!**

A résztvevők márt korábban is egyetértettek abban, hogy a kihívásra általában ott és akkor kell megkeresni választ és kiválasztani a szükséges eszközöket, amikor felvetődik a probléma.

A problémák sorába tartozik, hogy aktuálisan a szociális párbeszéd intézményeit kiüresítő szándék vagy annak tartalommal való megtöltésére irányuló szándék jelenik meg erősebben?

A kollektív alku egy lehetőség, amit ki kell használnunk!

A résztvevők elemezték a középszintű érdekegyeztetés (VÁPB) bekövetkezett változásokat, tabuk nélkül beszélgettünk arról, hogy az elmúlt évtizedben mi vezetett a jelenlegi helyzethez a külső körülmények, a működési feltételrendszer változásán túl:

- aprólékos, tudatos munkával leépítették az



ágazati párbeszédet, kiüresítették az intézményeket, eltüntették a „játékteret”, humán minimumokra törekedtek, elzárkóztak iparági ügyek napirendre vételétől? – az egyik oldalon
- vagy a szakszervezet befolyásolási képességének csökkenése, a megfogható és megfogalmazható követelések száma, a „rugalmas” megfelelés kényszere, az elapósított megállapodások elfogadása, az elért eredmények elfogadása, a beletörődés erősödése, az ingerküszöb hiánya? – a másik oldalon.

Megillet bennünket a szervezkedés szabadsága! A szakszervezet lehetőség – éljünk vele!

Szó esett a csökkenni látszó ágazati kohéziós erőről és elapósodó érdeklődésről, az érdektelenségről! A munkavállalók munkakörülményeit érintő tárgyalások súlypontjának áthelyeződéséről (a társaságcsoportok, illetve a helyi szintek között), az ágazati sztrájkképességről, a gyengülni látszó érdekérvényesítő képességről, a kis és a nagyobb szervezetek érdekeinek összehangjáról, és az EVDSZ-ben meglévő szolidaritás képességéről.

Nem hagyták azok nélkül a résztvevők a Szövetség és a Tagszervezetek viszonyát sem.

Szakszervezeti demokráciánknak az egymás iránti tiszteletre és bizalomra kell épülnie!

Nem került el résztvevők figyelmét a nem vállalt illetve a „lefúj” demonstrációk okozta hitelvesztés, a könnyebb megoldások keresésének kényszere, a szövetségi erő indokolatlan felhasználása, vagy éppen a szövetségi rendszer erőtlenségeinek kihasználása.

Számos kritikus vagy éppen támogató hozzászólás született az EVDSZ központi apparátusának és a tisztségviselőknek a tevékenysége vonatkozásában is.

Érvelések hangoztak el az irányítási struktúra változtatása vagy megtartása mellett és persze szó volt a függetlenített szakszervezeti vezetői hivatás, mint karrier pálya tervezhetőségéről, az egyértelmű elvárásokról, a kellő felelősséggel és tudással végzett munkáról, a méltányos jövedelemről, a lehetséges (külső) tiszteletdíjakról, a személyiségi megfelelésről, a habitusról – mint a kiválasztás lehetséges szempontjáról – és a feladatok mennyiségéről a kapacitás tükrében.

Reméljük, hogy számos jó élménnyel, ötlettel gazdagodtak a résztvevők, és segítik a találkozón elhangzottak az EVDSZ döntéshozó fórumait, tisztségviselőit és majdan a Taggyűlést is, a szakszervezeti tagok érdekeit szolgáló helyes és jó döntések meghozatalában.

*Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes*

A rendkívüli SZV ülés emlékeztetője is olvasható a www.evdsz.hu honlapunkon található Tudásbázisban, a képek megtekinthetőek a fotótárban.

MEGALAKULT, DOLGOZIK AZ EVDSZ TAGDÍJ MUNKABIZOTTSÁGA

2018. június 14-én a tagdíj vizsgálatára létrehozott EVDSZ Munkabizottság – 6 fő részvételével – megtartotta alakuló ülését az EVDSZ irodában, Budapestben. Központi kérdés, az Ágazati tagdíj mértékével kapcsolatos felvetések vizsgálata.

A résztvevők – az Elnökségi ülésekhez, hasonlóan – több témában is tájékoztatást kaptak a bizottsági munka megkezdése előtt, többek közt megismerhették a paksi rendészeti tevékenység kiszervezésének tervét. Érezkelni lehetett, hogy amennyiben a konfliktus tovább eszkalálódik és már csak a szolidaritás erejével fékezhető meg, úgy szükség lehet egy ágazati összefogásra is.

Dr. Szilágyi József a munka megkezdése előtt ismertette az előzményeket:

„11/2018. (04.04.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta a tagdíjjal kapcsolatos előterjesztést. Megállapodott abban, hogy a kérdés végleges eldöntését elnapolja, addig, amíg megvizsgálja a vitában felmerült kérdéseket, és ez alapján megoldási javaslatokat terjeszt elő a soron következő SZV ülésen.”

„12/2018. (04.25.) V. Taggyűlés határozat: Az EVDSZ V. Taggyűlése megtárgyalta és elfogadta a Szövetségi Vezetőség 11/2018. (04.04.) határozatának tartalmát, mely szerint a Szövetségi Vezetőség megállapodott abban, hogy a tagdíjjal kapcsolatos kérdés végleges eldöntését elnapolja, addig, amíg megvizsgálja a vitában felmerült kérdéseket, és ez alapján megoldási javaslatokat terjeszt elő a soron következő SZV ülésen. A folyamat menedzselésére munkabizottságot hoz létre, melynek koordinátora az EVDSZ elnöke lesz.”



Mint a bizottság vezetésével megbízott személy, javaslatot tett a Munkabizottság megalakulására, amivel a résztvevők egyetértettek.

Felvetődött benne kitér arra, hogy a tagdíj fizetés esetleges változtatása során vizsgálni kell az EVDSZ gazdálkodására gyakorolt hatásokat és ezen belül a szervezettel szembeni elvárásból fakadó feladatok elláthatóságának kérdéseit is. A korábbi felvetések ismeretében, mint lehetséges módszerre hívja fel a figyelmet: a szövetségi iránti elvárások ismeretében meghatározhatóvá válnak a tevékenységhez szükséges eszközök, a költségek, a létszám, a javadalalmazás és az egyéb költségek.

Számos észrevétel hangozott el, miszerint az évente összehívott Taggyűléseken hozott döntésekkel az EVDSZ akár évközben is képes érdemben befolyásolni vagy átalakítani a szervezet működését. A résztvevők felvetették azt is, hogy a programalkotás előkészítése során elhangzottak ismeretében nem indokolt az EVDSZ szervezeti felépítésének lényeges változtatása. A napi munkák és feladatok ellátása indokolja az apparátus jelenlegi létszámát, a tisztségviselői és apparátusi javadalalmazásokkal kapcsolatosan generális változtatásra irányuló – többségi támogatással bíró – javaslat sem fogalmazódott meg.

A Munkabizottság vezetője az előzetesen kiküldött anyagok alapján mutatta be az esetleges tagdíj fizetési változatok bevetelre gyakorolt hatásait. Felhívta a figyelmet, hogy egy-egy százalékpontos tagdíjcsökkenés kb.: 5 millió Ft költségvetési forrás csökkenést jelentene.

A részletes vitát követően, Munkabizottság Tagjai egyetértettek abban, hogy az Elnök a 2017. évi tényszámokhoz viszonyítva készítsen egy 2019. évi költségvetési tervet. A készülő 2019. évi terv a 0,022 % tagdíj befizetés és a jelenlegi struktúrát figyelembe véve készül. A résztvevők egyetértésével, 2018. július 25-re került kitűzésre a következő munkabizottsági ülés időpontja, amely a Forró Drót szerkesztésének időpontjában zajlik, ezért arról a későbbiekben fogunk beszámolni.

Közel 600 résztvevő az EVDSZ II. Családi Napon

A Szövetségi Vezetőség az előző évben sikerrel megrendezett EVDSZ Családi Nap tapasztalatai alapján úgy döntött, hogy 2018-ban az iskolaidőszak vége után, de a nyári szabadságdömping időszak előtt rendezzük meg a második családi napot. Ennek megfelelően már márciusban megkezdtük a készülődést, szerveztük az EVDSZ irodában, tájékoztattuk Tagjainkat a Forró Drótban és a honlapon. Igyekeztünk minél alaposabban előkészíteni a rendezvényt: plakátot és térképet készítettünk, a kiválasztott helyszínnel egyeztetünk, nagyon szorítottunk a jó időért és az előzetes jelentkezést igyekeztünk zökkenőmentessé tenni annak érdekében, hogy minél többen jól érezzük magunkat együtt 2018. június 23-án a Budapesttől nem messze, Szigetalmón található Emese Középkori Múzeumfaluban, és a mellette található Ifjúsági és Élmenytáborban.

Az előző évhez hasonlóan most is esős hét utáni napsütéses szombat reggel virradt ránk, amikor lázas készülődéssel állítottuk fel a regisztrációs sátrat, helyeztük ki a térképeket és programleírásokat a rendezvény helyszínének több pontján. A focikupa megkezdésekor a szakszervezeti tagok is egyre többen érkeztek, így dr. Szilágyi József EVDSZ elnök családi napot megnyitó szavait már egy szép számú közönség hallgatta meg, és a megnyitó utáni „Élő történelem” interaktív tárlatizmeretön már közel kétszázan vettek részt érdeklődve, tevékenyen. A kézművesek is nagyon népszerűségnek örvendtek egész nap folyamán, nagyon szép ékszerek, díszgyertyák készültek, valamint sokan kipróbálták a szalagszöveget, kötélsostrát is, amely mellett a játszószónyegen is mindig voltak csendesen játszó gyermekek. A szolgáltatók standjai előtt is folyamatosan sok volt az érdeklődő szakszervezeti tag. Nagy népszerűségnek örvendett a szerencsekér, amely kapcsán szinte mindenki telepítette az AmpeGo mobil applikációt, amelyben számos hasznos információ és a kedvezményes EDC szolgáltatók mellett az EVDSZ tagkártya szolgáltatói is elérhetőek. Megismerhettük még a Generali, a LIGA Partnerportál, az OTP és az Otthon Centrum kedvezményes szolgáltatásait. Az Árpád-kori



EVDSZ Ifjúsági Találkozó és üzemlátogatás

2018. Szeptember 21.-23.

Helyszín: Hotel Orchidea, Tengelic

Üzemlátogatás: MVM Paksi Atomerőmű Zrt.

Jelentkezési határidő: 2018. szeptember 3.

Fizetési határidő: 2018. Szeptember 17.



Információ/Jelentkezés

Nagy Gábor

**☎: 20/9600190,
evdsz.ifi@vd.hu**

A LÉTSZÁM KORLÁTOZOTT!

Túljelentkezés esetén az Ifjúsági Tagozat dönt a részvételről. Jelentkezni az elnök/titkár aláírásával ellátott jelentkezési lappal lehet, amely a szakszervezeti irodákban elérhető, vagy a fenti elérhetőségeken kérhető.

A leadott résztvevők számát a jelentkezési határidő lejártá után nem áll módunkban módosítani.



magyar íjak, a középkori hajók sem pihentek, és a gyermeklovagoltatás is nagyon népszerű volt. Délben egy nagyon látványos lovasbemutató után a focikupa eredményhirdetése az Ifjúsági és Élmenytáborban nagy közönség előtt zajlott, az ebédnél sajnálatosan kialakult hosszú várakozás miatt. Akik az ebéd után is kitartottak még, azok a lovagteremben egy nagyon érdekes és hangos mini ágyúbemutatót láthattak a program zárásaként.

Sajnálatos, hogy a catering szolgáltató hibát követett el az étkezés lebonyolítása során, melyet szóban és írásban is elismert. Ennek következményeként kötbér fizetésére is hajlandó volt. Tudjuk, hogy ez nem vigasz azoknak, akik a hosszú sorban állás miatt programokat késtek le, vagy azoknak, akik nem kapták meg az előzetesen igényelt menüt. Nagyon sajnáljuk, hogy ezt a napsütéses családi napot ez beárnyékolta, mi mindent megteszünk, hogy a jövőben ilyen eset ne fordulhasson elő. Az EVDSZ nevében elnézést kérünk mindenkitől a kellemetlenségért!

Ettől függetlenül bízunk benne, hogy a résztvevők szép emlékekkel gazdagodtak, és ez a rendezvény is erősítette, hogy

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Köszönjük a segítséget a rendezvény lebonyolításában a DUVISZ tagjainak, az EVDSZ apparátus segítő hozzátartozóinak, az Emese Középkori Múzeumfaluba és az Ifjúsági és Élmenytábor valamennyi munkatársának, mindazoknak, akik részt vettek a rendezvény lebonyolításában, és nem utolsósorban a bizalmukkal bennünket megtisztelő, a rendezvényen résztvevő szakszervezeti tagságnak!

A rendezvényen készült fényképek megtekinthetőek a www.vd.hu oldalunk fotógalériájában. A focikupáról külön cikkben számolunk be részletesen a 11. oldalon.

T.A.T.



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik az ÉMÁSZ Szakszervezet

Az EVDSZ közel tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk tizenkettedik állomása az ÉMÁSZ Szakszervezet.

Juhász Gyuláné ÉMÁSZ szakszervezeti elnök invitálására érkeztem Miskolcra, a Csanyik-völgybe, a szakszervezet központi családi napjára. Ismét egy csodás környezet, ahol valamennyi résztvevő szakszervezeti tag, és a családtagok találtak maguknak bőséges programot, amint az a következő oldalon található cikkben olvasható. A jó hangulát, valóban családias rendezvényen beszélgettünk Jutkával, valamint Kovács Józsefné, Szilvivel, aki gazdasági előadóként segíti az elnök munkáját.

Az ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottsága Miskolcon és a hozzá tartozó volt 5 régió területen működik. Tagságunk létszáma 704 fő aktív munkavállaló, valamint a kiszervezett munkavállalóink a SPIE Kft. és az OMEXON Kft. dolgozói. Így összesen az aktív tagságunk létszáma 805 fő, míg a nyugdíjas tagjaink száma 140 fő. Szakszervezeti szerveztségünk 76%, melyből 10 bizalmi csoport 100%-os szerveztségű és van olyan üzemi területünk, ahol a szerveztség 96%-os.

Szakszervezeti irodánk Miskolc, Dóza György u. 13 sz. alatt található, ahol nem csak a helyi ügyeket intézzük. Szakszervezeti Bizottságunk (SZB) 13 főből áll az elnökkel együtt. A Szakszervezeti Bizottságba minden Üzemi Bizottság 2-2 főt delegál. Az SZB az ÉMÁSZ Szakszervezet legmagasabb szintű operatív irányító szerve. Az SZB munkálta-



tói partnere az igazgatóság képviselőiben a HR igazgató és/vagy az érintett társaság ügyvezetője. Az ÉMÁSZ Szakszervezet legmagasabb döntéshozó szerve a Bizalmi Testület, ami az üzemi szervezetek testületi tagjaiból, bizalmi-jaiból áll össze. A szakszervezet gazdasági, pénzügyi tevékenységét a Felügyelő Bizottság felügyeli. A Szakszervezeti Bizottság havonta, vagy szükségszerűen alkalmanként ülésezik.

Az ÉMÁSZ és az Elektromos Szakszervezet együttműködik a tárgyalások során.

A szakszervezeti elnöki tisztséget 2013. június 1-től megbízott elnökként, majd 2016-tól választott tisztségviselőként látom el. Az eltelt időszak alatt szerveztségünk 18-20%-kal növekedett.

A szakszervezetben felmerült problémákat a Szakszervezeti Bizottsággal egyetértésben igyekszem elvégezni.

Számomra fontos szlogen, hogy „Együtt erősebbek vagyunk”!

Juhász Gyuláné



Juhász Gyuláné
az ÉMÁSZ Szakszervezet
elnöke

Juhász Gyuláné (Jutka) véleményem szerint túlzás nélkül példa lehet valamennyiünknek. Hatalmas energiával rendelkezik, a családi napon is megállás nélkül „pörgött”, és látszik, hogy odafigyel a szakszervezeti tagokra. Elmondta, hogy rendszeresen meglátogatja a területen dolgozó szakszervezeti csoportokat, és a rendezvényen is reggeltől késő délutánig odafigyelt, hogy minden precízen működjön. Jó volt látni, hogy nagyon sok segítő szakszervezeti tag bonyolította a programokat, igazi csapatként dolgoztak együtt, amiből – számomra – látszik, hogy az ÉMÁSZ Szakszervezet valóban csapatként tesz a tagságért. **TAT-**



Kovács
Józsefné,
Szilvi





ÉMÁSZ Szakszervezet Családi Nap két helyszínen, az összetartozás jegyében

Az ÉMÁSZ Szakszervezet részéről ebben az évben két helyszínen került megrendezésre a Családi nap. A rendezvény első helyszíne a salgótarjáni ÜSZB szervezésével Szécsényben a Robinson szigeten került sor 2018. június 9-én. A változó időjárás ellenére közel 200 fő töltötte el kellemesen az időt a jól szervezett programok keretében. Miskolc Csanyik-völgyben a korábbi évek hagyományaihoz híven már az 5. alkalommal került megrendezésre 2018. június 30-án az ÉMÁSZ területén dolgozó szakszervezeti tagok és családtagjaik számára a „Családi nap”.

Rendezvényünk célja a munkavállalók és családtagjaik kötetlen találkozása, egymás jobb megismerése, és végül, de nem utolsósorban a kikapcsolódás, sportolás és a mozgás volt. A programokon közel 500 fő vett részt, az életkorukat figyelembe véve a kisgyerekektől kezdve az idősebb korú volt munkavállalóinkkal együtt.

A rendezvény véleményünk szerint nagyszerűen sikerült, hiszen egész nap az időjárás is kegyeibe fogadott bennünket. A családi nap célja, hogy együtt legyünk, hiszen összetartozunk.

A Csanyik-völgy egy jól megközelíthető helyszín Miskolcon, és tökéletesen



TOVÁBBI KÉPEK: WWW.VD.HU OLDALON A FOTÓ/VIDEÓTÁRBAN



alkalmas a szabadterei programok lebonyolítására is. A délelőtti órákban a gyülekezéskor már látszott, hogy sokan komolyan vették szakszervezetünk meghívását, mert saját gépjárművel és helyi közlekedési eszközzel egymás után érkeztek vendégeink.

Számos ötletes elfoglaltsággal várták a

rendezvény szervezői a résztvevőket: a gyermekek örömmel fogadták az idén is megrendezett rajzversenyt, az ugrólóvázat, a csúszdát, a lufihajtogatós bohócot, a tűzoltók által készített habfürdőt – mely nagy sikert aratott a gyermekek és a felnőttek körében egyaránt – valamint a vadasparki látogatást.

A felnőtt tagságunkat várta a szakszervezeti TOTÓ kitalálása, melynek kérdései szakszervezeti ismeretekről, illetve a szakszervezet tevékenységének megismeréséről szóltak. A családi vetélkedőn kilenc csapat versenyzett egymással, nagy kedvvel és akarattal.

A rendezvényünk befejezésekként kiosztottuk a rajzversenyen résztvevő gyermekek részére a díjakat, valamint a csapatversenyre benevezett versenyzők győztes helyezetteinek ajándécsomagjait.

Ebben az évben a szakszervezeti első díjat ismét a Zucsák csapata nyerte, valamint a szakszervezeti TOTÓ nyertese Tárkányi Szilvia kolléganőnk volt.

A családi nap lebonyolításában résztvevő szakszervezeti tisztviselők sokat tettek azért, hogy mindenki jól érezze magát, melyért ezúttal is köszönetet mondunk.

Azt gondolom, hogy akik jelen voltak az ÉMÁSZ Családi napon, jól érezték magukat, és reméljük, hogy jövőre is közösen együtt tölthetünk egy ilyen szép napot. Hiszen tudjuk:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Juhász Gyuláné

ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottság elnöke



Itt a nyár, kirándultunk!

Az ADÉSZ-nál évek óta nagy népszerűségnek örvend a nyári családi kirándulás. Idén június 30-án a program három fő állomása Kecel, Soltvadkert és Kiskőrös volt. A 2000-ben alapított Hadtörténeti Intézet és Múzeum, Haditechnikai Park, Kecel Pintér Művek, ismertebb nevén HADITECHNIKAI PARK négy egymástól független kiállításból áll. 1/Vadászati és katonai fegyvermúzeum: A kiállított fegyverek (maroklófegyverek, puskák, géppuskák, sportfegyverek) között megtalálható a Magyar Honvédség kézfegyvereinek nagy része, érdekességként Kádár János és Göncz Árpád vadászfegyverei is. 2/Tüzérmúzeum: A magyar tüzérség eszközeit, öltözeiket bemutató kiállítás. 3/Maketház: Itt sok száz különféle harci eszköz (repülő, harckocsik, hajók) miniatűr másolata látható. 4/Szabadterei haditechnikai kiállítás és szoborpark: A múzeum talán leglátványosabb és legismertebb, több mint 3 hektáron elterülő része. Itt sorakoznak a Magyar Honvédségben használt különböző földi és légi harci eszközök helyreállított és felújításra váró darabjai, több ma már egyedülálló Európában. Álmélkodásra készlet a



fegyverek, gépezetek sokféle változata, ugyanakkor mélyen elszomorító a gondolat, hogy öldöklésre, pusztításra voltak alkalmasak. Férfi tagjaink közül néhányan katona korukban még használták egyiket-másikat (szerelésre csak a gyakorlatokon). Tanulságos volt mindezt „élőben” látni, különösen a fiatalok számára, akik illeszkedik eddig csak képeken, filmekben látták. Utunk Soltvadkertenre vitt tovább, innen a hangulatos Öreg Tó étteremben elköltött jó ebéd után indultunk Kiskőrösre, a Petőfi Sándor Szülőház és Emlékmúzeum meglátogatására. A XVIII. század utolsó harmadában épült emlékház már az 1880-as években zarándokhellyé vált. Az utcai szobában, mely szinte változatlanul maradt az idők folyamán, a család egykori bútorai, a szabadkéményes



BEKÜLDÖTT FOTÓK

konyhában pedig korabeli főzőedények, használati tárgyak találhatóak. A családtagok portréit és Jókai Mórnak a házról készült rajzát is láthatjuk a szoba falán. A szülőház mellett álló kétszintes emlékmúzeumban Petőfi életútját bemutató állandó kiállítást és évente több rangos tárlatot láthatnak az ide érkezők. Az iskolai tananyagnál teljesebb, szinte kézzelfogható élményt ad a szülőház és múzeum a korabeli életmódról, a költő életéről, munkásságáról. A két épület közötti sétálóudvar különlegessége az

aradi vértanúk emlékfala és a Műfordítói Szoborpark, amely a Petőfi műveit fordítók portréinak ad helyet. Innen hazafelé ismét Soltvadkerten tartottunk pihenőt fagyalfozással, kávéval, süttessel egybekötve.

Estére a sok emlékezetes látnivalóval eltelve, kellemesen elfáradva érkezünk haza. A szervezők most sem okoztak csalódást. Örömmel elmondhatjuk: Ismételten elnyerték a bizalmat a következő kirándulás programjának „kitalálásához”!
Szalai Zsófia

„AZ EGYENLŐTLENSÉGEK MEGSZÜNTETÉSÉT KIEMELT KÉRDÉSKÉNT KELL KEZELNI”



*Idézet az IndustriAll Europe Végrehajtó
Bizottságának nyilatkozatából
Szófia, 2018. június 12-13.*

A nyilatkozatból kiolvasható tény, hogy 2008-as válság óta egész „Európában nőttek az egyenlőtlenségek”. Egyre nő a jövedelembeli különbség az egyes országok leggazdagabb és legszegényebb emberei között. Az egyenlőtlenségek negatív hatásai – ezen belül az elszegényedés réme – a legjobban a nőket és a fiatalokat érinti.

A szociális, gazdasági és politikai különbségek és egyenlőtlenségek egyre nyilvánvalóbb feszültségeket generálnak az egyes tagállamok és régiók között, a jobb élet reménye sokakat hazájuk elhagyására sarkall. Az „agyszívás” keretein belül sajnos a jól képzett, tanult munkavállalók – ezen belül a fiatalabb generáció – a legértettebbek.

Vannak szakszervezeti válaszok, de ezeket a neoliberaisok nem akarják meghallani – persze a multik sem. A tudás megszerzésének elősegítése, a tapasztalat megőrzése, vagy a fiatal generáció megtartása helyett – ami egyben a fejlődést és a jövő felvirágoztatását szolgálhatná – inkább a felélést választják és nem számolnak azzal, hogy ezzel is tovább növelik a már meglévő egyenlőtlenségeket. Ma Európa számára a társadalmi széttagoltság és a szociális dömping jelenti a legnagyobb kihívásokat. Ezekre a kihívásokra adott rossz válaszok, jó táptalajává válnak az erősödő populizmusnak, és a szélsőjobboldali retorikának.

Az egyszerűnek tűnő „gyógymód”, a fenntartható növekedésben, a magasabb

szociális és gazdasági konvergenciában, a szolidaritásban, a javak újraelosztásában, a több és jobb minőségű munkahelyekben, a javuló élet- és munkakörülményekben, valamint az erősödő szociális védőhálóban keresendő.

Ha ilyen jól tudjuk, akkor miért nem ez a gyakorlat? Talán mert NINCS biztosítva a szervezeti autonómia, a szociális párbeszéd, a kollektív jog, a tisztességes bérelosztás, a jó munkakörülmények és az egyenlő bánásmód!

Az IndustriAll Europe szerint:

A közös jólét felé vezető út első lépése, a szociális jogok európai pillérében meghatározott elvek teljes és gyors megvalósítása!!!

A nyilatkozatban az IndustriAll Europe egységes kiállásra és fellépésre szólította fel a tagjait az egyenlőtlenségek és az egyre mélyülő bérszakadék megszüntetése érdekében.

Az IndustriAll Europe és az ETUC összefogott a béremelési kampányában, és közösen támogatják a "Szövetséget a Felfelé Tartó Bérkonvergenciáért" akciót.

A Végrehajtó Bizottság felkérte a Kollektív Tárgyalási és Szociálpolitikai Bizottságot, hogy készítsen cselekvési tervet, amely meghatározza a lehetséges konkrét intézkedéseket.

Az ülésen az EVDSZ szintén megszavazta az IndustriAll Europe állásfoglalását az európai Energiaunió projekt megvalósításáról. Az EVDSZ örömmel vette tudomásul, hogy javaslatai többsége figyelembe lett véve az állásfoglalás végleges szövegében. Az állásfoglalás tartalmáról a következő lap-számban részletesen beszámolunk!

Az EPSU soron következő ülését Brüsszelben tartotta

2018. június 15-én a beszámoló és hozzászólások hangzottak el a fiatalok képzésének tapasztalatairól, a minőségi oktatásról, az új adatvédelmi törvény (GDPR) témájáról. A résztvevők az **igazságos átmenet** nyomon követése témában, előadást hallgattak meg az EU Bizottság prezentálásában, melyben két területre tért ki:

1. Milyen kompetenciákra lesz szükség a villamosenergia-iparban?
2. Milyen felkészültséggel rendelkezünk és milyen képzésre lesz szükségünk a jövőben?

Vizsgálat céljából 11 országot választottak ki, jellemzően azok közül, ahol a villamosenergia-iparban már valamilyen formában zajlanak az oktatások és képzések. A vizsgálatok kitérnek a digitalizáció hatásaira is. Szeptemberben az egész vizsgálati anyag átadásra kerülhet, így várhatóan már a klíma változás jegyében szervezendő találkozón, San Franciscóban szóba kerülhetnek a megállapítások, ahol meghívottak lesznek a szakszervezetek is. A témához igazodóan – az egyik előadásban – az igazságos átmenetről is szó fog esni. A PSI-EPSU-nak és az IndustriAll Globalnak együtt kell dolgoznia e témában. A COP 24 Katowicében lesz.

EPSU – PSI Közép Európa és Nyugat Balkán plenáris ülése

Szarajevó (Bosznia Hercegovina), 2018. 06. 26.



A női szeminárium fő témája: „Az EPSU női konferencia és a CEWB (Közép-Kelet Európa Nyugat Balkán) tagországainak aktuális helyzete kérdései, eredményei”

A plenáris ülésen Richard Pond beszélt Angliai egyeteméről, ahol ma már több női orvos végez, mint férfi. A résztvevők elfogadták a prágai női konferencia álláspontjait, melyek a következők:

- Gazdasági függetlenség a nők és férfiak között
- Egyenlő munkáért egyenlő fizetés
- Egyenlő döntési jog
- Nemektől független választási vezetési rendszerek
- Szolidaritás és csatlakozás az EU nemi egyenlőség programjához

Jan Willem Goudriaan a témához igazodóan beszélt arról, hogy Spanyolországban egy nagy sztrájk volt Nők napján, női munkavállalói területen. Célja a nőkkel szembeni atrocitásokkal kapcsolatos konvenció felvállalása.

Az EPSU prioritások között említette, az EPSU kongresszusára való felkészülést, melyre 2019. júniusában, Dublinban kerül sor. **A kongresszus témái között továbbra is szerepet kap az ivóvíz direktíva, az ivóvízhez való jog.**

Az EVDSZ már a kezdetek óta szerepet vállalt több emberi jogi kérdésben, így vízhez való jog témájában is. Kezdeményezéseink kitérnek energiához való jog kérdéseire, és az energia-szegénység elleni harc vonatkozásában induló kampányban is számíthatnánk ránk szövetségeseink. Reményeink szerint ezekben a témákban készült direktívából is törvény lesz egyszer.

Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes



Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Postacím: 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. Székhely: 1039 Bp., Kossuth Lajos üdülpart 108.
Telefon: +361/202-1092 Fax: +361/202-1534 Honlap: www.vd.hu E-mail: evdsz@vd.hu

Nagy István
Agrárminiszter Úr részére

Tisztelt Miniszter Úr!

Először is engedje meg, hogy gratuláljak miniszteri kinevezéséhez és felelősség teljes munkájához jó erőt és egészséget kívánjak!

Szakszervezeti Szövetségünk, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége nagyra értékeli a szociális párbeszéd minden formáját, elvünk az, hogy a közel 10.000 fős szakszervezeti tagságunk és a villamosenergia-iparban dolgozók érdekeit tárgyalásos úton képviseljük.

Szervezetünk az Európai Közigazgatási Szakszervezetek Szövetségének (EPSU) tagja és ezáltal részt vett az első sikeres európai polgári kezdeményezésben, amely el akarta ismertetni a vízhez való emberi jogot az EU-ban.

Ere tekintettel kérjük most Miniszter Úr segítségét!

Az Európai Bizottság nemrégiben terjesztette elő az ivóvízről szóló irányelv átdolgozására vonatkozó javaslatát. Ez figyelembe veszi a közel 1.9 millió európai polgár követeléseit, akik támogatták az első olyan sikeres európai polgári kezdeményezést, amely az ENSZ 2010. évi állásfoglalása alapján el akarta ismertetni a vízhez való emberi jogot az EU-ban.

Az irányelv átdolgozása a Környezetvédelmi Tanács napirendjén szerepel június 25-én. Arra ösztönözzük Önt, hogy támogassa az Európai Bizottság javaslatát, különösen a 13. cikk rendelkezéseit. Felkérjük Önt, hogy ösztönözze a Tanács többi tagját arra, hogy hivatalosan elismerje a vízhez való emberi jogot. A Környezetvédelmi Tanácsban zajló közelgő vita fontos. Ez az első alkalom, hogy a tagállamoknak lehetősége nyílik arra, hogy megvitassák a közel 1.9 millió uniós polgár követeléseit a vízhez való emberi jog tekintetében.

A víz emberi jog! Európának végre el kell ezt ismernie!

Tisztelettel:

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

EVDSZ
Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
Székhely: 1039 Bp., Kossuth L. üdülpart 108.
Postacím: 1116 Bp., Fehérvári út 108-112.
www.evdsz.hu

Az eredményesebb ágazati tárgyalásokért



Az utóbbi időben az Európai Unió is elismerte a szociális partnerek kapacitásépítésével, a szociális párbeszéd erősítésével és a kollektív tárgyalásokkal kapcsolatos fellépések megerősítésének és kiterjesztésének szükségességét. A témáról az Európai Szakszervezeti Szövetség 2018. július 5-én és 6-án konferenciát tartott.

A szociális párbeszéd új kezdetéről szóló négyoldalú európai megállapodás hangsúlyozza a nemzeti szociális partnerek kapacitásépítésének fontosságát, valamint az ágazati és ágazati szociális párbeszéd előmozdításának elkötelezettségét minden szinten. A szociális jogok európai pillére is a kollektív szerződések tárgyalására és megkötésére ösztönöz.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) – amelynek a LIGA Szakszervezetek is aktív tagja – több tevékenységet is végez annak érdekében, hogy segítse, támogassa az országos szintű tagszervezetek kapacitásépítését. Az ESZSZ azt is fontosnak tartja, hogy az ágazati tárgyalások rendszere az összes európai országban működjön, mivel az ágazati szint az, amely hatékonyan biztosítaná a munkavállalók jobb védelmét, a bérek növekedését, az előállított vagyon igazságos (abb) újraelosztását stb.

A probléma, hogy a legtöbb EU-országban a kollektív szerződések által lefedett munkavállalók számának csökkenését mutatják a statisztikai adatok az elmúlt 30 évben. A helyzet nem ugyanaz minden országban természetesen. Az OECD 2017-es Foglalkoztatási Kérdéskérdőív szerint hagyományosan magas és a csökkenés esérére is viszonylag magas maradt a kollektív szerződések által lefedett munkavállalók száma az északi országokban és azokban az államokban, ahol az ún. Ghent rendszer (a szociális partnerek-szakszervezetek aktív részt vállalnak a szociális ellátórendszer működtetésében) működik. Sajnos a kelet – közép európai és később csatlakozott országok ennek a kezdeménynek is a legvégén kullognak. Magyarországon csökkenő a tendencia, jelenleg kb. 30 % körül mozognak.

Mindent talán nem kell bővebben magyarázni – **magasabb kollektív szerződési lefedettség magasabb bért és jobb munkafeltételeket biztosít.** Európán belül nagyon eltérőek a rendszerek, mások a kollektív tárgyalások meghatározó szintjei, más a koordináció foka. Nem azonos a társadalmi partnerek – munkaadók és munkavállalók – tagsága, szervezetsége vagy érdekérvényesítő képessége. Nem mindegy az sem, hogy mekkora szerepet vállal az állam, mennyire avatkozik be a folyamatokba, jogi szabályozással vagy egyéb úton.

Az ESZSZ tudatában van a nemzeti rendszerek különbözőségének, és annak is, hogy többek között ezért sem létezik minden ország számára egyformán működő megoldás. Ugyanakkor hisz abban, hogy tapasztalatcserével, egymástól való tanulással elősegítheti a kollektív tárgyalások és megegyezések számának növelését a partnerek (tagszervezetek) kapacitásbővítésének támogatása által. A projektjeit is ennek megfelelően tervezi, és technikai segítségnyújtást kínál azoknak az országos szintű tagszervezeteknek, ahol erre igény van.

Az ESZSZ a fentiekből kifolyólag **koordinálja azt a projektet, amely elsődleges célja az ágazati kollektív tárgyalások és szerződések rendszerének erősítése** elsősorban azokban az országokban, ahol ez a rendszer gyenge. A projekt 2018-ban indult, az érdeklődő szakszervezeteknek (konföderációknak) a bevonásával. A projekt

tevékenységei nem merülnek ki jó gyakorlatokat kicserélő és tanulást segítő workshopokban és konferenciákban, de konkrét cselekvési terv kidolgozására is sor kerül annak igénye esetén.

Ennek a projektnek volt az egyik első állomása a 2018. július 5-én és 6-án, az olaszországi Montepulcianóban tartott 2 napos konferencia. A konferencián hozzávetőlegesen 20 résztvevő volt jelen, többek között svéd, norvég, belga, román, lengyel és magyar szakszervezetek képviseltették magukat tisztségviselőik vagy szakértőik által. Az amerikai szakszervezetek egy ernyőszervezetnek képviselője is jelen volt. A 2 napos esemény elég intenzíven sikerült. Felsőzálat Esther Lynch, az ESZSZ kollektív tárgyalásokért (is) felelős szövetségi titkára, Marco Cilento, a területért felelős ESZSZ tanácsadó, akik az ESZSZ fentebb ismertetett céljairól beszéltek.

Az ágazati kollektív szerződések és általában az ágazati szint megerősítésére tett erőfeszítéseiket mutatta be két nagy ágazati Európai gyűjtőszervezet képviselője is. Luc Triangle az IndustriAll (több ágazatot is magába foglaló globális szakszervezet) elnöke azt fejtette ki, hogy a kollektív tárgyalás egy jó eszköz, ha azok megfelelően koordináltak. Erre jó példának hozta fel a multinacionális vállalatok esetében a transznacionális megállapodásokat (TNCAs). Szervezési stratégiájukról és több dolgot mondott el, és kiemelte, hogy az országos ágazati szakszervezeteknek jó dolog európai szintű szakszervezethez is tartozni. A szervezési stratégia kapcsán meglepett, hogy nyomást kell gyakorolni a multinacionális vállalatokra (nem elfogadható például, hogy egy vállalatnak van szakszervezete az egyik országban, a másikon pedig nincs), segíteni kell a kapacitásépítést (bár kevés pénz áll rendelkezésre, de azt elsősorban tagok szervezésre kellene fordítani.) Ennek érdekében kifejezetten európai vállalatokat is megcéloznak.

Oliver Roething az UNI-Europa (szolgáltatási szektorban aktív, 7 millió főt képvisel) regionális igazgatója szintén a szervezete szervezési és kapacitásépítési stratégiájáról beszélt. A szervezet próbál jogi és politikai szinten is fellépni, de alapvetően ők is a szervezésben látják a fejlődés kulcsát. Elsősorban a vállalati szintet tekintik meghatározónak, erősítendőnek, mert az alapozza meg az erős ágazatot. Kifejezetten fontosnak tartja ezt a közép-kelet európai országokban, Lengyelországot, Csehországot és Magyarországot emelte ki hozzászólásában.

Ezek után a nagyobbik bolgár szakszervezeti konföderáció, a CITUB elnökének, Plamen Dimitrovnak a hozzászólása egy kisebb fajta kontrasztot jelentett. Ő kifejtette, hogy bár Bulgáriában sor került kapacitásépítésre az elmúlt 10 év során, projektek, képzések, szervezési tevékenység és kampányok formájában, de ha nincs politikai támogatás mögöttük, a szervezők eredménytelen munkát tudnak csak végezni. Ugyanakkor a szakszervezetekről a társadalomban élő képet is szükséges lenne megváltoztatni.

A felkért hozzászólásokat követően kis létszámú, országától függetlenül vegyes résztvevő munkacsoportokra került sor. Ezeknek az eredmények a résztvevők a konferencia végén osztották meg egymással, amelynek a lényege, hogy több problémával is szembesülnek a szakszervezetek, akik fejlődni szeretnének e téren. Ezek közül a legfontosabb a szervezetségi alacsony vagy csökkenő szintje, a vállalati szintű kollektív tárgyalások koordinációjának hiánya, a jogi szabályozás problémái, a kollektív tárgyalásoknál az információhiány, de említésre kerültek olyan tényezők is, mint a munkáltatói oldal vagy akarat hiánya és a munkaerőhiány.

A projekt következő workshopjaira várhatólag Rigában és Bukarestben kerül sor az ősz folyamán.

Kelemen Melinda teljes, részletes beszámolója a fenti címmel a www.liganet.hu oldalon olvasható

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

A következő programok:

- 181. 2018. szeptember 10.
Cserháti András: Kis moduláris atomerőművek
- 182. 2018. október 8.
Hárfás Zsolt: A követendő európai példa Paks II.

Erről szoltak az előző hónapok előadásai:

179. 2018. május 14.
Dr. Gerse Károly: Hogyan tovább ellátásbiztonság?

- Az időjárásfüggő erőművek üzemelése következtében kialakuló alacsony piaci árak nem fedezik a hagyományos erőművek állandó költségeit.
- A meglévő források rendszerben tartását, új források létesítését az energiapiacokon jelenleg elérhető árbevételek nem tudják garantálni.
- A minden tagállamnak fel kell készülni saját nemzetgazdasága biztonságos villamosenergia-ellátásának garantálására, még ha ez liberalizált piaci körülmények között nemzeti alapon lehetetlennek is tűnik.
- A hazai teljesítménymerleg esetenként már most is hiányos. Kritikus körülmények egybeesése esetén már a közeljövőben is sérülhet az ellátásbiztonság.
- A Paks II. létesítésével a hazai ellátás biztonsági kockázatok csökkennek, de az időjárásfüggő megújuló erőművek sztochasztikusan változó termelésének kompenzálására, rendszerszabályozás támogatására, üzemzavari helyzetek kezelésére gyorsan indítható, rugalmas egységek üzembe helyezést megelőző létesítésére van szükség.



minden hónap
második hétfőjén.
Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. I. em.
Információ:
Tel./Fax: 225-8780,
Mobil: 30/ 41 52 072.
E-mail: info@enpol2000.hu
Honlap: www.enpol2000.hu

- Ami biztos: klímabarát megoldás - alapvetően megújuló- és atomerőműre alapozott villamosenergia-termelés + energiátárolás.

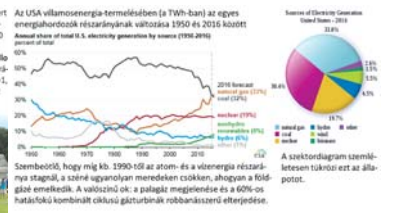
180. 2018. június 11.

Kimpián Aladár: Mexikó és USA villamosenergia-rendszerei

Kimpián Aladár hatalmas munkával megalapozott szakszerű előadásai a világ távoli országaiba visznek el bennünket. Nemcsak szakmai alkotásokat ismerünk meg, de betekintést kapunk a bemutatott ország történelmébe és kultúrájába is. Ebbe a háttérbe illeszkednek a szakmai kérdések. Ez az előadás Mexikót, majd az Egyesült Államokat mutatta be 105 dia vetítésével. A sorozat november 2-én Kanada és Alaszka villamosenergia-rendszereinek ismertetésével folytatódik.

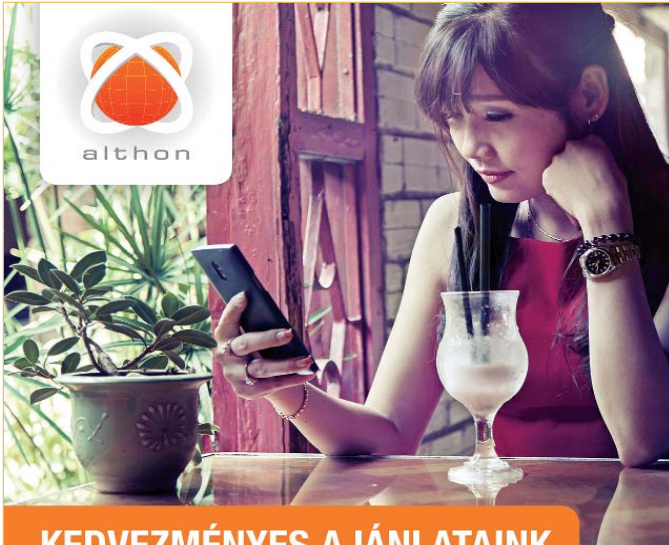


Mexikó: El Castillo temploma



Az energiahordozók összetétele az USA villanytermelésében

Az előadások prezentációja és videófelvételei elérhetők a társulat honlapján: www.enpol2000.hu



KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa
MINI CSOMAG 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa
NET CSOMAGOK 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségidő nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:
 1033 Budapest, Polgár utca
 8-10. E épület Fsz. 4.
 (Flórián Udvar Irodaház).
www.althon.hu
info@althon.hu
 +36 202 123456

**ŐSZI PIHENÉS
 A HOTEL **** OVIT-BAN**



- 3 éjszaka szállás félpanzióval **31 900 Ft/fő/**
kétágyas szobában
- 1 alkalommal választható program:
20 perces frissítő masszáz, vagy egy
belépő a Hévízi Tófürdőbe vagy
a Festetics Kastélyba
- finn szauna, fény- és aromaterápi-
ás infrakabin, fürdőköpeny, biliárd,
pingpong, kerékpár, tornaterem
- kültéri medence és pezsgőfürdő-,
wifi, parkoló használat

Gyermekek szállása – maximum 2 fő –
reggelivel, pótágyon,
2 szülővel egy szobában 4 éves korig
ingyenes, félpanzióval 15 éves korig
kedvezményes.

Az árak az alát tartalmazzák.
Az idegenforgalmi adó külön térítendő
(450 Ft/fő/éj – 18 éves kortól).

HOTEL OVIT

 HÉVÍZ

Várjuk érdeklődését elérhetőségeinken! hotelovit-online.hu • www.hotelovit.hu • +36 83 515-130

Aláírásunkig 2018. szeptember 1. – október 31. között érvényes

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában az EVDSZ tagjai részére.



A következő hónapokban az alábbi napokon tudnak áruházainkban 10%-os kedvezménnyel vásárolni:

Augusztus 9, 10, 11, 12.
Szeptember 13, 14, 15, 16.
Október 11, 12, 13, 14.

Szeretettel várjuk Önöket áruházainkban! A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

25%

kedvezmény

EVDSZ

tagoknak!

**ATLANTIC FLIGHT
 NAGY
 CIRKUSZI
 UTAZÁS**

2018. ÁPRILIS 7. - SZEPTEMBER 9.



Részletek: www.vd.hu/Tagkártya/Fővárosi Nagycirkusz

A belaruszok jöttek, láttak, győztek!

Az EVDSZ 2018. június 23-án nagy sikerrel rendezte meg a III. nemzetközi FOCI kupát.

A helyszín ezúttal a szigetalmi ifjúsági élménytábor pályája volt. A szomszédságában lévő Emese parkban megrendezett EVDSZ családi napnak is köszönhetően, nézőkben sem volt hiány.

A tornán 4 csapat vett részt. A vendég belarusz csapat mellett, az MVM DSZ, a MÉSZ és a PADOSZ csapatai. A verseny díszvendége Vladimir Diklov úr volt, aki a Belarusz Országos Energia-ipari Szakszervezet elnöke.

A csapatok a hagyományoknak megfelelően egy labdát kaptak ajándékba, amit azonnal fel is tudtak avatni a mérkőzéseken.

Dr. Szilágyi József elnök úr ünnepélyes megnyitóját azonnal megkezdődtek a küzdelmek. A játékot körmérkőzéses rendszerben 2^o 15 perces játékidővel rendezték meg. Így 6 mérkőzést láthatott a nagyerdemű közönség. A pálya méretének köszönhetően (kisebb volt, mint a normálméretű kézilabda pálya), nagyon sok gól esett (41), ami mint tudjuk a játék sava-borsa. Az időjárás is kegyes volt hozzánk, imáink meghallgatásra kerültek, így a felfűtött idő ellenére elkerült bennünket az eső.

A vendég belarusz csapat hengerelt az első mérkőzésen, pedig az ellenfelük a tavalyi győztes PADOSZ csapata volt. Látszott rajtuk, hogy nagyon felkészülten érkeztek, összeszokott csapat benyomását keltezték. Pestiesen szólva, jól rúgták a bőrt. Már ekkor láttuk rajtuk, hogy bizony GYŐZNI jöttek, csupa nagybetűvel írva.

A hazai csapatok külön versenyének is nagy volt a tétje, hiszen a legjobban teljesítő magyar csapat 2019-ben utazhat belarusziába, és részt vehet a megrendezésre kerülő Belarusz kupán. Ennek megfelelően öldöklő küzdelem kezdődött a legjobb magyar csapat cím megszerzéséért.

Mint tudjuk 2017-ben a Belarusz tornán az EVDSZ-t a PADOSZ csapata képviselte. Szépen helyt álltak a harmadik hely megszerzéséért, és rengeteg élménnyel lettek gazdagabbak. Így a céljuk nem lehetett más, mint az ismétlés.

A belarusz csapat, ha kissé fáradtabban is, de töretlenül haladt a verseny megnyerésének irányába, sorra nyerték meg mérkőzéseiket, így nem csoda, hogy a végén Ők végeztek az élen.

A PADOSZ csapatát az első mérkőzésen elszenvedett vereség, felébresztette Csipkerózsika álmából, és a következő mérkőzéseken koncentráltabban, tudatosabban játszva, hozták a meccseiket. Persze ehhez még kellett Harmath Peti nagyszerű kapusteljesítménye is.



A mutatott játék alapján megérdemelték a második helyezést és ezzel kivívták a jogot a 2019. évi Belarusz tornán való indulásra. A MÉSZ csapata érte el a harmadik, Az MVM DSZ csapata pedig a negyedik helyezést.

Az eredménytől függetlenül gratulálunk valamennyi résztvevő csapatnak a sportszerű és magas színvonalú játékhoz. Szép volt fiúk! Az MLSZ-től delegált játékvezetőről is essen néhány szó. Ténykedése szinte láthatatlan volt, ami megítélés szerint a lehető legjobb értékelést jelenti.

Ezúton köszönöm meg a lebonyolításban résztvevők munkáját, amivel nagyban hozzájárultak a sikeres rendezéshez.

A verseny eredménye:

1. Belarusz csapat
2. PADOSZ csapat
3. MÉSZ csapat
4. MVM DSZ csapat

A gólkirályi címet Vitali Panasiuk sporttárs (Belarusz) szerezte meg, 6 góllal.

A legjobb kapus címet Harmath Péter sporttárs kapta (PADOSZ).



Íme, a győztes Belarusz csapat, akik az első helyért járó serleg mellett a vándorkupa boldog tulajdonosai is lettek, igaz csak egy évre. Barátságuk jeléül engem is meginvitáltak a győztes csapatról készült fotóhoz.

Káplár Sándor
EVDSZ III. Focikupa rendező

A 29. VILLAGENERGIA-IPARI ASZTALITENISZ TALÁLKOZÓ

A 29. Villamosenergia-ipari asztalitenisz találkozó Budapest-Csömörön került megrendezésre a MVM NET Távközlési Szolgáltató Zrt. szervezésében, 2018. június 8–10. között.

A résztvevők elszállásolása Budapesten, a Váci Mihály Kollégiumban történt, sokunkban kellemes emlékeket idézett fel az egykori kollégista éveinkből. Ide érkeztek a társaságok játékosai péntek délután, itt történt a regisztráció, valamint itt került lebonyolításra a csapatvezetői értekezlet is. Az étkezések közül a péntek esti vacsorát és a reggeliket szintén itt fogyasztottuk el, gyors kiszolgálás mellett.

A verseny előtti szokásos technikai értekezlet gördülékenyen, jó hangulatban zajlott.

A versenynek a csömöri sportszarnok adott otthont, 16 asztalon folytát a küzdelmek, tökéletes helyszínnek bizonyult. A szervezők a csarnok mellett felállított sátorban biztosították a verseny közbeni ellátást, rendelkezésre állt palackozott ásványvíz, gyümölcsök, energia szeletek, valamint limonádé, utóbbi kifejezetten frissítő volt. A rendkívül izletes ebédek is itt kerültek kiosztásra, elfogyasztásuk pedig



– szombati napon – a verseny megszakítása nélkül történt.

A versenyzők 15 versenyszámban mérték össze tudásukat egy, az előző évi találkozóhoz képest módosított játékszabály alapján. Az újítás ellenére a lebonyolítás rendben zajlott, köszönhetően a két kitűnő versenybírónak: Gulyás Vince és Márki Ernő uraknak, akik kimagasló tudásukkal biztosították a Találkozó gördülékeny lebonyolítását!

Vasárnap 14.00 órára fejeződött be a verseny. A szervezők felkészültségét bizonyította, hogy semmit sem kellett várni az eredményhirdetésre, az utolsó mérkőzés befejezése után azonnal kezdődhetett!



A győztesek és helyezettek nagyon szép kupákat kaptak, 2 különdíj is gazdára talált, a legfiatalabb Márkus Balázs EED Győri EVSK, a legidősebb Korodi Mihály MVM SE. személyében.

A mi vagyunk a legjobbak Vándorkupa kis és középvállalati kategóriában a MAVIR Zrt., nagyvállalati kategóriában az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. nyerte.

A szombat esti galavacsora a Kis Tiroi Fogadóban zajlott. Oda és vissza is buszszal szállítottak minket. Jól megszervezett, bőséges ételválasztékkal, kellemes zenével, jó hangulatban tölthették el az estét. Itt kerültek átadásra a csapatversenyek serlegei, ez nagymértékben hozzájárult a vasárnapi szigorú menetrend tartásához.

Összességében a 29. Villamosenergia-ipari asztalitenisz találkozó nagyon jó hangulatban, nagyon jó mérkőzésekkel, és profi szervezéssel párosulva zajlott le! A versenyszabályzat módosításai előnyösen befolyásolták a találkozó színvonalát, az elért eredmények szélesebb körben való elismerése beváltotta a hozzáfűzött reményeket.

Szabó József
Villamosenergia-ipari Asztalitenisz Sportági Bizottság

68. Villamosenergia-ipari Természetbarát Találkozó, Szeged

Ha azt mondjuk, a 2018. évi VOTT Szegeden volt, akkor az olvasónak nem marad kétsége afelől, hogy ezen a helyszínen újfent lehetett emlékezetes találkozót rendezni.

Így gondolhatta előzetesen az a 260 jelentkező is, akik 130 kétfős csapatba rendeződve kívánták megmérteni magukat a városismereti versenyen. Soha ilyen sokan eddig nem versenyeztek a városban. A statisztikai tényekhez az is hozzátartozik, hogy a városi versenyben résztvevők túlsúlyát az is segítette, hogy a másik oldalon soha ilyen kevesen nem versengtek a tájfutásban és a terepi tájékoztatósi túraversenyben, a klasszikus természetjárás-versenyekben.

Időrendi sorrendben haladva először, szokásosan pénteken a tájfutás és a senior kategória versenyei zajlottak, szegedi helyszínen, a Holt-Maros partján, családi hangulatban: 44 és 13 fő részvételével. Az összes többi résztvevő a város utcáit rótt a verseny esti hivatalos megnyitója előtt. Az esti rendezvények helyszínéül az egyetem új épületét választották a rendezők. A pénteki megnyitón a köszöntők után egy kis stand-up comedy következett. A belvárosból a túlparti szállásra buszok szállították a versenyzőket, de a mintegy másfél kilométeres távon akadtak a gyalogos megoldást választók is – az eső ellenére.

A VOTT-on a szombat a nagversenyek ideje. A városi versenyről már a vezetőben volt szó: sokan vettek részt a megszokottnál több helyszíni válasszal tervezett versenyben, aminek a jól felkészültek, előtanulmányokat folytatók kevésbé örültek, az általános közérzetre viszont jó hatással volt. A verseny során készült fotók alapján egyes csapatok közötti együttműködések idén sem sikerült teljes mértékben kizárni, ami a létszám miatt persze még nagyobb kihívás lehetett a rendezőknek. Kis eső is gondoskodott az emlékezetessé tételről, bár a versenyzők ezt nem igényelték, hiszen a tömérdek látnivaló és változatos feladat is elegendő lett volna. Szóval Szeged és a rendezők nem okoztak csalódást.

Mindeközben a terepi verseny Ruzsán zajlott, szintén remek szervezésben. A rendezők azt találták ki, hogy az ebéd is a



helyszínen, rögtön a beérkezést követően felszolgálásra kerüljön, amiben a település vezetése is partner volt. A 47 db négyfős csapat, vagyis 188 sportoló persze nem ez miatt, hanem a rendezők terepi „teljesítménye” alapján ítélte kiválónak a tájékoztatósi túraversenyt – rögtön a beérkezést követően, függetlenül a csapata teljesítményétől. A verseny a VOTT-ok jó hagyományai szerinti sportszakmailag is jó verseny volt, a 30 ellenőrző pontnak megfelelően sok feladattal, sok tévesztési lehetőséggel, változatos tereppel.

Hogy szombaton délután ki mit csinált szabadidős kiegészítő programként, az maradjon az érdekeltek titka, mindenesetre este újra összegyűlt a csapat bulizni, vacsorázni, az eredményeknek örülni, és azon izgulni, tervezgetni, hol lesz a következő évi VOTT. Mert a közel 500 természetbarát sportolót a szegedi VOTT is megerősítette abban, hogy jó évente összejönni, az iparági „kollégákkal” találkozni, beszélgetni, versenyezni.

Jakab Albert
TSB elnök



BEKÜLDÖTT FOTÓK



Lapunkat rendszeresen
szemléli a megújult

 OBSERVER

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
dr. Liszakay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szerkesztőség címe:
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em.
134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu
honlap: www.vd.hu/forrodrot
Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest,
Kossuth Lajos üdürlőpart 108.
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:
1034 Budapest, Bécsi út 122-124.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 1785-699X