

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2018. JANUÁR-FEBRUÁR

24. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM



FALINAPTÁR MELLÉKLETTEL!

A TARTALOMBÓL

Gyors és eredményes bértárgyalás	3. oldal
Első SZV ülés 2018-ban	5. oldal
Egymásért Együtt Alapítvány 1% felhívás	6. oldal
Mi mennyi 2018-ban?	7. oldal
SZJA: Bevallás vagy tervezet?	7. oldal
Költözött a LIGA, hírek	8. oldal
Valaska: „Nélkülözhetetlen a Mátrai Erőmű”	9. oldal
Új tulajdonosa van a Bakonyi Erőműnek	9. oldal
Fehér könyv Európa jövőjéről	10. oldal
Érdekvéviselési hírek röviden	10. oldal
Energiapolitika 2000 Társulat hírei	11. oldal
Tagkártya szolgáltatók ajánlatai	11-13. oldal
PADOSZ Hírek	14. oldal
VITSPORT 1% felhívás, VITSPORT hírek, iparági versenynaptár	15-16. oldal

Lezárul egy újabb ciklus ebben az évben

Az idei év legfontosabb eseménye az EVDSZ életében, hogy véget ér egy ciklus és kezdődik egy új. Erre tekintettel az EVDSZ tisztújító Taggyűlést tart 2018 november 28-29-én. Ez a Taggyűlés fogja értékelni az elmúlt öt évben végzett munkát, alkotja meg a következő öt év programját, határozza meg az új ciklus működési feltételeit és válassza meg azokat, akik a meghatározott működési feltételek keretei között gondoskodnak a program végrehajtásáról.



Mielőtt azonban erre sor kerül, az EVDSZ Taggyűlése - 2018 április 25. napján - értékelni fogja az elmúlt év tevékenységét is. Bár a részletes beszámoló csak erre a Taggyűlésre fog elkészülni - mint ahogy az szokás az új esztendő közzétételével - vessünk számot az elvégzett munkával és tekintsünk előre az előttünk álló feladatokra.

Az elmúlt időszakra vonatkozóan idézzük fel hónapról hónapra az előző év eseményeit: ► 2-3. OLDAL

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

Műhelymunka – Jövőkép – Szakszervezet-politikai feladatok

**VEGYÉL RÉSZT TE IS A JÖVŐNK CÉLJAINAK,
FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSÁBAN!** ► 4. OLDAL

FEBRUÁR 15-TŐL MEGÚJUL HONLAPUNK!



www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

❖ **Érdekvédelem** ❖ **Tagszakszervezeti Hírek**
❖ **Hasznos, ingyenes képzési anyagok**
❖ **Online lapozható Forró Drót újság**
❖ **Tagkártya Szolgáltatások részletesen**
KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!

Lezárul egy újabb ciklus ebben az évben

Folytatás az 1. oldalról

Az elmúlt időszakra vonatkozóan idézzük fel hónapról hónapra az előző év eseményeit:

JANUÁR

- tárgyaltunk az MVM kommunikációs osztályvezetőjével a Forró Drót esetleges támogatásáról,
- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt,
- rendkívüli EVDSZ elnökségi ülést tartottunk, többek között a bérmegállapodásról,
- VAPB oldal és plenáris ülésen tárgyaltunk, ahol megállapodás született a 2017. évi bértarifákról,
- EVDSZ elnökségi ülést tartottunk,
- ifjúsági tagozati ülésen vettünk részt,
- egyeztetünk a Forró Drót kiadójával,
- az EVDSZ Felügyelő Bizottsága is ülésezett,
- EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülést is tartottunk,
- részt vettünk a LIGA Tanács ülésén,
- a BERT szakszervezet bizalmi testületi ülésén is jelen voltunk,
- egyeztetünk a könyvelővel,
- a Forró Drót szerkesztése is elkezdődött.

FEBRUÁR

- a MÉSZ testületi továbbképzésén vettünk részt Balatonfüreden,
- képviseltük az EVDSZ-t az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. újévet köszöntő rendezvényén,
- az állami tulajdonnal kapcsolatban, a kormányzati szervek, az érintett konföderációk és ágazatok részvételével megtartott egyeztetésen vettünk részt,
- jogi képviselő részvételével egyeztetünk a DÉMÁSZ Szakszervezetet érintő tulajdonosváltásról,
- VAPB oldal és plenáris ülésre is sor került, ahol egészségre jutottunk a Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodásról 2017. évre,
- megbeszélést folytattunk a járműiparban működő szakszervezet elnökével, Kozma Zsolttal,
- egyeztetünk a Generali Biztosító képviselőjével,
- egyeztetünk a Padosz elnökével is,
- ugyancsak egyeztetünk a BERT Szakszervezet vezetőivel,
- részt vettünk a Vitsport Alapítvány Kuratórium ülésén,
- egyeztetést folytattunk a honlap fejlesztéséről,
- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt.

MÁRCIUS

- egyeztetés volt a LIGA és a VDSZSZ Szolidaritás között,
- megbeszélést tartottunk az AEGON Biztosító képviselőjével,
- részt vettünk az ADÉSZ továbbképzésén,
- részt vettünk az energia politika témakörében - a Világgazdaság által szervezett - konferencián,
- ismeretfelújító képzéseket tartottunk a honlapszerkesztőknek,
- egyeztetünk az MVM TSZSZ elnökével,
- Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa ülésén - képviseltük a VAPB munkavállalói oldalát,
- meghívásra kongresszuson vettünk részt Portugáliában,
- képviseltük az EVDSZ-t a TIVISZ küldöttgyűlésén,
- EVDSZ elnökségi ülést tartottunk,
- egyeztetést tartottunk a Generáli Biztosító és több tagszakszervezet között,
- EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülést tartottunk,
- részt vettünk az MVM csoport szakszervezeteinek sztrájkbizottsági ülésén,
- nyugdíjas tagozati ülést tartottunk,
- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt,
- képviseltük az EVDSZ-t az IndustriAll európai szakszervezeti szövetség regionális értekezletén, Budapesten,
- LIGA Tanácsülésen vettünk részt,

ÁPRILIS

- kétnapos Szövetségi Vezetőségi ülést tartottunk,
- részt vettünk az Orosz Atomenergia és Atomipar Szakszervezet kongresszusán Moszkvában,
- szerkesztettük a Forró Drót új számát,
- részt vettünk a CGT francia szakszervezet kongresszusán,
- részt vettünk a LIGA Szakszervezet „Nyitott ház” programján,
- VAPB oldal és plenáris ülésen vettünk részt,
- LIGA elnökségi ülésen voltunk,
- részt vettünk a VÜTFŐ Fórumán Parádfürdőn,
- meghívásra részt vettünk az EPSU Energia Bizottság vezetője által irányított svéd szakszervezet kongresszusán,
- megtartottuk az EVDSZ IV. Taggyűlését.

MÁJUS

- jogi képviselő részvételével ott voltunk Kovács Ferenc VIMÉSZ elnök munkáltatói meghallgatásán,
- egyeztetésen vettünk részt a Bányász székházban a korhatár előtti ellátásokról,
- VIMFŐ elnökségi ülésen vettünk részt,
- a LIGA versenyszférás megbeszélésén képviseltük az EVDSZ-t,
- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt,
- kétnapos EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülést tartottunk Tengelicen,
- kétnapos nyugdíjas tagozati ülésre került sor Esztergomban,
- egyeztetés volt a LIGA Elnök Asszonyával,
- LIGA társelnöki megbeszélésen vettünk részt,
- egyeztetés volt a Pécsi MÉSZ elnökével, Bánkúti Ferencsel,
- egyeztetés volt Kovács Ferenc ügyében a Tatabányai Erőműben,
- részt vettünk a Komló Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete Taggyűléssel egybekötött rendezvényén,
- EVDSZ elnökségi ülést tartottunk,
- az EVDSZ Felügyelő Bizottsága is ülésezett.

JÚNIUS

- két alkalommal is konzultáltunk Tatabánya polgármesterével Kovács Ferenc ügyéről,
- sajtótájékoztatót tartottunk a VIMÉSZ elnökének ügyéről,
- LIGA Tanács ülésen vettünk részt,
- konzultációt folytattunk a VKSZ-ről az MVM-ben,
- ÁPBT ülésen voltunk,
- LIGA elnökségi ülés volt kétszer,
- EVDSZ elnökségi (programalkotó) ülést tartottunk,
- EVDSZ Felügyelő Bizottsági ülés volt,
- részt vettünk az Európai Unió Házában a „Tiszta energia minden európainak” konzultáción,
- egyeztetünk a könyvelőnkkel,
- részt vettünk az EMÁSZ „Családi napon”
- megbeszélést folytattunk Szabó Tímeával, a Párbeszéd Magyarországért társelnökével,
- a LIGA „Nyitott ház” pécsi rendezvényén vettünk részt,
- VAPB oldal és plenáris ülést tartottunk.

JÚLIUS

- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt,
- részt vettünk a LIGA Felügyelő Bizottsági ülésén,
- egyeztetést folytattunk a nyugdíjpénztár vezetésével,
- megbeszélést folytattunk a BDSZ elnökével,
- Liga társelnöki megbeszélésen vettünk részt,
- egyeztetünk a Generáli Biztosító képviselőjével, Potocska Gáborral,
- megtekinttük az EVDSZ Foci Kupa és Családi nap helyszínét és egyeztetünk a tulajdonossal,
- az EVDSZ Ifjúsági Találkozóján vettünk részt,

AUGUSZTUS

- egyeztetünk a TÁMOP utókövetésével kapcsolatosan az Ergofit Kft. képviselőjével,
- Találkoztunk és egyeztetünk Gúr Nándorral, az MSZP alelnökével, a párt Munkaügyi és Foglalkoztatáspolitikai Tagozatának elnökével,
- ismét egyeztetünk a Generáli Biztosító képviselőjével,
- újabb egyeztetés volt a nyugdíjpénztár vezetésével,
- iparági Sportbiztosítási ülésen vettünk részt,
- orosz delegációt fogadtunk,
- részt vettünk az ETUI, az Európai Szakszervezeti Szövetség képzési szervezete által rendezett tréningen, Budapesten,

SZEPTEMBER

- EVDSZ elnökségi (programalkotó) ülést tartottunk,
- részt vettünk az IndustriAll regionális értekezletén Mariborban,
- Vimfő elnökségi ülésen vettünk részt,
- megbeszélést folytattunk a VTMSZ Elnök Asszonyával, dr. Janka Máriával,
- kétnapos EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülést tartottunk Budapesten,
- Több száz fő részvételével megtartottuk az EVDSZ Foci Kupát és Családi napot Császáron, a Henryx Parkban,
- részt vettünk a LIGA Felügyelő Bizottsági ülésén,
- szerkesztettük a Forró Drót új számát,

OKTÓBER

- EVDSZ elnökségi (programalkotó) ülést tartottunk,
- részt vettünk a VAPB oldal és plenáris ülésen,
- képviseltük magunkat a VÜTFŐ rendezvényén,
- EVDSZ nyugdíjas tagozati ülésen vettünk részt,
- egyeztetünk a VTMSZ Elnök Asszonyával,
- LIGA „Nyitott ház” programon vettünk részt,
- Fórumot tartottunk a Pécsi Hőerőmű szakszervezeti tagjainak,
- VIMFŐ Fórum volt a MAVIR-ban,
- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt,

NOVEMBER

- LIGA társelnöki megbeszélés volt,
- LIGA elnökségi ülésen vettünk részt két alkalommal,
- a Biomassza Kft. munkavállalóinak tartottunk fórumot a KSZ-ről,
- ágazati szakszervezetekkel (VKDSZ, VDSZ, BDSZ) tartottunk megbeszélést a BDSZ székházban,
- a TÁMOP projektben vállalt kötelezettségünknek eleget téve fát ültettünk,
- konzultáltunk a VAPB munkáltatói oldalával a VKSZ kiterjesztésével kapcsolatosan
- EVDSZ elnökségi (programalkotó) ülést tartottunk,
- az iparági sportbiztosítási ülésen vettünk részt,
- EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülést tartottunk,
- iparági sportértekezleten vettünk részt,
- A Vitsport Alapítvány Kuratóriumi ülésen vettünk részt,
- Nemzetközi konferenciát rendeztünk cseh, szlovák, lengyel és szlovén villamosenergia-ipari szakszervezetek részvételével,
- Tisztújító LIGA Tanácsülésen vettünk részt.

Folytatás a 3. oldalon

Lezárul egy újabb ciklus ebben az évben

Folytatás a 2. oldalról

DECEMBER

- részt vettünk egy IndustriAll egyeztetésen a BDSZ székházában,
- Liga elnökségi ülésen vettünk részt,
- Képviseletünk magunkat az ENKON által szervezett konferencián,
- VAPB oldal és plenáris ülésen vettünk részt kétszer, ahol többek közt a bérmegállapodásról tárgyaltunk,
- EVDSZ elnökségi (programalkotó) ülést tartottunk,
- VIMFÓ elnökségi ülésen vettünk részt,
- egyeztetünk dr. Aradszki Andrásval, az energiaügyért felelős államtitkárral,
- Szerkesztettük a Forró Drót új számát,
- egyeztetünk a Generáli Biztosító képviselőjével,
- a GINOP pályázattal kapcsolatos egyeztetést folytattunk,
- EVDSZ Felügyelő Bizottsági ülés volt.

Ha végig tekintünk ezen az eseménysoron látszik, hogy az EVDSZ ellátta mind a nemzetközi, mind az országos, mind az ágazati feladatait 2017-ben (is). Ha belegondolunk abba, hogy ezeken a rendezvényeken nemcsak a személyes részvétel a fontos, hanem ezeket szervezni kell, ezekre prezentációkat, anyagokat, pénzügyi kimutatásokat kell készíteni, ezekre fel kell készülni és abba, hogy ezek mellett még a napi rutin feladatokat is el kell végezni (szolgáltatókkal tárgyalni, a hatóságokkal kapcsolatot tartani, kommunikálni az EVDSZ-en belül és kívül, átutalásokat intézni, házi pénztárt kezelni, leltározni, stb), akkor elmondhatjuk, hogy az elmúlt évben (is) az EVDSZ minden testülete (Taggyűlés, Szövetségi Vezetőség, Elnökség, Felügyelő Bizottság, az Ifjúsági és a Nyugdíjas Tagozat), a szövetség tisztségviselői és végül, de nem utolsó sorban az apparátus tagjai elvégezték a rájuk háruló, nem könnyű feladatukat!

Köszönet mindenkinek azért a munkáért, amellyel segítette az EVDSZ céljainak teljesülését, a tagszakszervezetek, a szakszervezeti tagok érdekeinek képviseletét, védelmét és érvényesítését!

A visszatekintés után nézzük milyen feladatok, milyen kihívások várnak ránk 2018. évben. A Szövetségi Vezetőség 2018. 01. 30. napján elfogadta az EVDSZ 2018. évi munkatervét. Az év legfontosabb feladatáról már szóltam a bevezetőmben. Ez pedig nem más, mint az öt éves ciklus lezárása és az új ciklus elindítása. Ezen túl is van azonban feladat bőven. Lássuk a legfontosabbakat:

Nemzetközi szinten minden lehetséges fórumon képviselni kell az EVDSZ állásfoglalását a biztonságos átmenetről. Meg kell valósítanunk a V4-es szakszervezeti együttműködést a villamosenergia-iparban, hogy a Közép-Kelet Európai szakszervezeti tagság - köztük a mi tagságunk - érdeke minél markánsabban jelenhessen meg az európai szakszervezeti mozgalmakban, az európai szociális párbeszéd fórumain.

Országos szinten - a LIGA Szakszervezetek érdekvédelmi lehetőségét is felhasználva - minden lehetséges eszközzel küzdeni kell az Mt, a sztrájk törvény megváltoztatásáért, a rugalmas nyugdíjrendszer bevezetéséért. Részt kell vennünk az újonnan megalakuló közüzemi szakszervezetek érdekegyeztető fórumában és ott is markánsan kell képviselnünk a villamosenergia-ipari szakszervezeti tagság érdekeit.

Ágazati szinten a legfontosabb feladat, a bérmegállapodás megkötése már megtörtént, de oda kell figyelni, hogy helyi szinteken is jöjjenek létre a bérmegállapodások. Ennek érdekében, ha szükséges segítjük a tárgyalásokat, de ha szükséges megszervezzük az ágazata szolidaritást, az ágazati akciókat is.

Legalább ilyen fontos a többször módosított VKSZ kiterjesztésének elérése, az „alkalmazotti tarifát” szabályozó rendelet aktualizálása és a még elégséges szolgáltatás szabályozásának a villamosenergia-törvényben való rögzítése.

Kiemelt feladat még a tisztújító Taggyűlés jó előkészítése, ennek keretében a programalkotó műhelymunka végig vitele.

Nagy kihívást jelent a GINOP pályázaton való indulás és nyereség esetén annak végrehajtása.

Fontos feladat még a nyomásgyakorlás eszközeiről egy kézikönyv elkészítése, ami - a jogi és egyéb fontos ismeretek mellett - gyakorlati segítséget tud nyújtani a szakszervezeti vezetők és tagok számára.

Továbbra is fontos feladat a tagtoborzás és a tagmegtartás. Ez is olyan közös ügyünk, amiért tenni kell mind ágazati, mind helyi szinten.

Bízom benne, hogy együttműködve sikeresen megküzdünk ezekkel a feladatokkal. Ehhez kívánok minden kedves olvasónak és magunknak is sok erőt, egészséget, kitartást és állhatatosságot!

Áldott, békés, eredményekben gazdag boldog új esztendőt kívánok mindenkinek!

Kapaszkodjunk össze, legyünk szolidárisak, hogy az álmaink, céljaink - a közös álmaink és céljaink is - megvalósuljanak! Tudjuk:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök

Gyors és eredményes bértárgyalás

Aláírtuk a 2018-ra vonatkozó Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodást



Szokatlanul korán született meg a 2018 évi bér- és szociális megállapodás a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (a továbbiakban VAPB) munkáltatói és munkavállalói oldala között. Még 2017. december 18. napján aláírásra került a dokumentum.

Gyors volt a tárgyalás, hiszen két forduló elég volt a feleknek a kompromisszum elérésére és eredményes is, hiszen megszületett a megállapodás.

A munkavállalói oldal nem túl jó előjelekkel kezdett neki a tárgyalások előkészítésének:

- az állami tulajdonban lévő MVM csoport tavaly hároméves bérmegállapodást kötött,
- a volt DÉMÁSZ vállalatcsoportnál ekkorra már aláírásra került a 2018. évi bérmegállapodás,
- az ágazati kollektív szerződés 2016. évi módosítása gyengítette a munkavállalói oldali pozícióit,
- országos szinten nem volt bértárgyalás, tekintettel a tavaly megkötött több éves bérmegállapodásra, amely átlagkereset-növelésre nem adott ajánlást.

Ennek ellenére, ezen tényeket is mérlegelve, a tavaly évben megkötött országos bér- és szociális megállapodást figyelembe véve az EVDSZ Szövetségi Vezetősége elfogadta a bérmegállapodás tartalmára vonatkozó elvárásokat, ami alapján elkészült az EVDSZ javaslata a megállapodás norma szövegére. A javaslattal egyetértett a VAPB munkavállalói oldalának másik tagja, a BDSZ is, így az, mint a VAPB munkavállalói oldalának javaslata átadásra került a munkáltatói oldal részére.

Már az első tárgyaláson kiderült, hogy a munkáltatói oldal nem kíván átlagkereset ajánlásról megállapodni, ugyanakkor további módosítási javaslatokat is megfogalmazott. A munkavállalói oldal javaslataival szembeni ellenjavaslatait az első fordulót követően írásban megküldte a munkavállalói oldal számára.

A második fordulóban a munkavállalói oldal lemondott arról, hogy a megállapodás az átlagkeresetre vonatkozóan ajánlást tartalmazzon, a munkáltatói oldal pedig elfogadta a munkavállalói oldal egyéb javaslatait.

Így született meg a Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodás 2018. évre a VAPB-ben. A kompromisszum gyors elérését az tette lehetővé, hogy a tárgyaló felek a realitásokat szem előtt tartva megegyezésre törekedtek.

A megállapodást sokféle képen lehet értékelni. Ami biztos, hogy a 2016. évet követően - amikor is nem született megállapodás az iparágban a bérről és megtörtént az ágazati kollektív szerződés módosítása - ez a második év, amelyben sikerült megegyezésre jutni, annak ellenére, hogy a külső körülmények nem igazán kedveztek az ágazati bér- és szociális megállapodás létrejöttének. A megállapodás kiterjesztésével kapcsolatos eljárás most folyik. Az elért megállapodás is azt támasztja alá, hogy EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A megállapodás megtekinthető honlapunkon: www.vd.hu

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

V.-VI. Műhelymunka



„A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett azzal, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében a fent meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett.”
A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SZV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni. A rendezvények tervezetten (január kivételével), minden hónap első hetében, szerdai napon (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.



Az V. Műhelymunka keretében második alkalommal beszéltek az ágazati érdekegyeztetés témaköréről és kérdéséről a programalkotásban résztvevők 2017. december 6-án, Budapesten.

Gál Rezső MVM TSZSZ és MVM DSZ elnök vitaindítójában arra kívánta ráirányítani a figyelmet, hogy az iparágban bekövetkezett és bekövetkezendő átalakulások hatására megváltozó érdekegyeztetési tevékenységről lesz szó.

Szó esett a magyarországi érdekegyeztetés erősségeiről és gyengeségeiről: a politikai környezet változásairól, a szociális párbeszéd és az intézményi háttér működésének leépüléséről, a munkáltatóknak kedvező kormányzati magatartásról és a szakszervezeti megoldáskeresésről.



Az elhangzott makrogazdasági szintű kérdések közül kiemeltük:

- az ágazatokat érő új hatásokat és átrendeződéseket;
- az európai szinten bekövetkező változásokat, pl. a digitalizációt, robotizációt;
- az európai ágazati szakszervezetek összerendeződését (Isd. gáz-, energia- és bányáipar), amit talán Magyarországon is követni kellene!?
- az országos szintű gazdasági körülményeket;
- a masszív, egyre erősödő munkaerőhiányt;
- az ágazatok állami tulajdonba vételét, a megjelenő kiszervezési tevékenységeket;
- a befektetési kedv drasztikus csökkenését;
- a villamosenergia-import egyre növekvő mértékét, mint egy új kihívást.

A jelenlévők egyetértettek abban, hogy az EVDSZ tevékenysége még mindig kiemelkedő mind nemzetközi, mind ágazati szinten.

Gál Rezső a továbbiakban beszélt még a helyi szintű problémákról, feladatokról és a társaságcsoponton belüli kihívásokról: a munkaerőhiányról, a hiányszakmák bérkategóriájának megemeléséről, valamint a több évre szóló bérmegállapodásról. Végezetül felvetette, hogy a szövetség mérje fel, hogyan érheti el a fiatal munkavállalókat a digitalizációs eszközökön keresztül.

A VI. Műhelymunkára 2018. január 10-én, változatlan helyszínen (Budapesten, a Nádor Irodaház földszinti tárgyalójában) került sor.

A VI. Műhelymunka témái:

- **A nyomásgyakorlás eszközei és fejlesztési lehetőségei**
 - az érdekvédelem erősítésének eszközei
- **Az EVDSZ gazdálkodása**
 - át kell tekinteni a gazdálkodás elveit (a környezethez kell igazítani)
 - a tagdíj kérdése: jó-e a szabályozás mértéke vagy más elosztási viszonyok szükségesek (az FB vizsgálat eredménye is hozzá fog járulni).



Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke köszöntötte a résztvevőket az év első közös rendezvényén, aki felvezetőjével megnyitotta a műhelymunkát. Tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy az EVDSZ Szövetségi Vezetőség döntése értelmében Nagy Sándor DÉMÁSZ Szakszervezet vezető elnök irányításával létrejött egy munkabizottság az EVDSZ nyomásgyakorlás eszközeinek áttekintésére, azokkal kapcsolatos javaslatok megfogalmazására. A bizottság további tagjai: Téglás József EVDSZ elnökhelyettes és DUVISZ elnök, valamint Hatvani Jácint MÉSZ elnök.

Nagy Sándornak jelezte a jelenlévőknek, hogy a vitaindító előadást Téglás József EVDSZ elnökhelyettes és dr. Kiss Mihály szakszervezet-politikus fogják megtartani.

A vitaindító előadásokban szóesett a gyűlekezési jogról – mint alapvető szabadságról, a jogi környezet folyamatos változásairól, a tagsági mozgósíthatósági képességünk fontosságáról, a konfliktus feloldásáról, a sztrájk intézményével kapcsolatos szabályozási problémákról, és számos más érdekvédelemről. Javaslatként megfogalmazódott egy kézikönyv elkészítésének szükségessége.

A jelenlévők egyetértettek abban, hogy az EVDSZ fő célja még mindig a tárgyaló asztal melletti konfliktuskezelés, ezért a kézikönyv egyik fontos elemének tekintik a tárgyalástechnikát. Elvárás, hogy a kézikönyv foglalja össze a rendelkezésre álló nyomásgyakorlási és érdekvédelemre alkalmas eszközöket, és segítse a konfliktus helyzetek megoldásához szükséges eszközök kiválasztását. A javaslat szerint, végleges formájában a kézikönyvet, legkésőbb a tisztújító taggyűlésig kellene elkészíteni.

Nagy Sándor felvezetőjében tájékoztatta a résztvevőket, hogy a felkészülés során – a szövetség gazdálkodásával kapcsolatban – kiküldött (az SZV tagok közül soknak, de nem a teljes körűen) egy véleménykérő levelet.

A visszajelzések és hozzászólások alapján az látszik, hogy a szövetségen belül az EVDSZ jövőbeli működéséről még nincs egyhangú elképzelés, pedig a szövetség tagjainak erről a kérdéssel nyíltan kell beszélni, mérlegelve a lehetőségeket és számolva a döntések várható következményeivel. A felvezetőben elhangzottakhoz többen is hozzászóltak, melynek során párhuzam alakult ki néhány résztvevő között. Több hozzászóló is beszélt a szakszervezeti források folyamatos csökkenésének negatív hatásairól, bemutatva a szervezeti munka gazdasági nehézségeit. Számos felvetés érintette az időszakról-időszakra történő tagi befizetések kontrollálásának fontosságát, a tagdíj mértékének és arányosságának megítélését vagy az esetleges megváltoztatásának lehetőségét és annak várható hatásait. Jól jellemezte a résztvevők aktivitását, hogy a hozzászólások több alkalommal már a következő műhelymunka témáját is feszegetve segítették a téma áttekintését.

Köszönjük a megjelenteknek a részvételt és az aktivitást!

A programalkotás előkészítése – EVDSZ 2018-2023

A rendezvénysorozat VII. ülésének időpontja:

2018. február 07. (szerda) 10:00 óra,

Helyszín: Nádor Irodaház, Budapest, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyaló

A VII. Műhelymunka témái:

Az EVDSZ működésének szervezeti keretei, a testületek működésének tapasztalatai, megítélése. A részvételi demokrácia erősítése a képviselői demokrácia keretei között

- Taggyűlés, SZV, Elnökség, FB, Tisztviselők, munkaszervezet
- A taggyűlés okozta változások, az üléseken történő csökkenő részvétel okai és várható következményei!
- A testületek, a tisztviselők, a munkaszervezet munkájával kapcsolatban megfogalmazott kritikák elemzése a felvetődő kérdések kibeszélése és a mindenki számára elfogadható megoldások megtalálása!

*Az emlékeztetőtől alapján készítette:
Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes*

(további részletek a vd.hu oldalon)

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége megkezdte 2018-as munkáját

Budapest, 2018. január 30.



Téglás József vezető elnöki funkciójában megállapította a határozatképességet, majd az SZV elfogadta a 2017. november 22-i SZV ülés emlékeztetőjét. A második napirend keretében dr. Szilágyi József EVDSZ elnök adott áttekintést a 2017. december 18-án aláírt 2018. évre vonatkozó ágazati bér- és szociális megállapodás tartalmi részleteiről és a szövetségek jóváhagyásának körülményeiről.

Ezt követően a szövetségből több hozzászólás is elhangzott, melynek keretében a résztvevők a helyi bértárgyalásokba kaphattak betekintést:

- Pinczés Ernő TIVISZ elnök az E-ON társaságcsoporthoz 2018. évi bér- és szociális megállapodásról és annak munkavállalói megítéléséről beszélt, amit 2018. január 16-án írtak alá a felek;
- Medveczki Zsolt MEVISZ elnök beszélt a Mátra Erőmű Zrt.-nél folyó egyeztetésekről, melynek során elmondta, hogy megítélése szerint, ha felek (jelenleg nagyon eltérő) véleménye a tárgyalások során sem közeledik egymáshoz, akkor a helyi szintű munkaügyi konfliktus szinte elkerülhetetlennek látszik; (részvevők arról biztosították az Elnököt, hogy a MEVISZ és a kollégák számíthatnak az ágazat, szolidaritására!)
- Gál Rezső MVM DSZ és MVM TSZSZ elnöke tájékoztatta a jelenlévőket az MVM társaságcsoporthoz 2018. évi bér- és szociális megállapodásról, melyben a felek 2018-ra 9%-os béremelést rögzítettek. Továbbiakban, beszélt a tárgyalások jelenlegi helyzetéről és a szakszervezeti elvárásokról;
- Balogh István VIRÜSZ elnök tájékoztatójában bemutatta a MAVIR Zrt.-nél aláírt 9%-os bérmegállapodás részleteit és említést tett az egyéb



- bérelemek alpbéresítéséről, eredmény függő egyéb ösztönzőről és a szociális juttatásokról;
- Kolonics Brigitta elnök asszony vette át a szót és tájékoztatta az SZV-t a Siemes-nél 2018. január 22-én aláírt a bérmegállapodásról és annak belső megoszlásáról;
- Nagy Sándor DÉMÁSZ Szakszervezet vezető elnöke (az előző SZV ülésen, már tájékoztatást adott a cégnél 2017. októberben megkötött bérmegállapodásról), beszélt a cég átalakításával összefüggésben is magyarázható általános munkaszervezési változásairól. Hozzászólásában kitért a változás okozta konfliktusokra, melynek feloldása jelenleg is folyamatban van.

Az EVDSZ elnöke összegzésként elmondta, hogy a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkáltatók Szövetségének tagjai által megadott információk alapján megállapítható, hogy az ágazat (VTMSZ tagjai) esetében a 2017. évi keresetszínvonal súlyozott átlaga **576.615 Ft/hó** volt.

A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta az EVDSZ 2018. évi rendezvénytervét és munka-

programját azzal, hogy a programalkotási folyamat és a novemberi tisztújítás miatt szükség esetén rendkívüli rendezvények megtartására is sor kerülhet.

Az ötödik napirendi pont keretében az EVDSZ 2018-2023 évre vonatkozó programjáról tárgyalt az SZV. A jelenlévők a VI. Műhelymunka ülésen elhangzottokról folytattak részletes vitát.

A továbbiakban is számos érdekes, izgalmas és a munkavállalók számára fontos kérdésekről esett szó, mint

- a VAPB-vel kapcsolatos aktualitások (ülérend és a tárgyalásra ajánlott témák)
- a VKSZ módosítás elektronikus bejelentése (a kiterjesztés folyamata)
- az alkalmazotti tarifa aktuális kérdései
- az ÁPBT támogatás folyamatban lévő elszámolása (2017.)
- a LIGA-val kapcsolatos aktualitások
- a GINOP munkavédelmi pályázattal kapcsolatos tájékoztatás
- Honlap fejlesztés
- Nemzetközi szakszervezeti ügyek
- Pénztári tájékoztatók
- Tagszakszervezeti aktualitások

Adatvédelmi törvény változásainak szakszerű lekövetése érdekében az SZV támogatta, hogy az új adatvédelmi törvény hatályba lépése előtt az EVDSZ szakértőt kér fel a szövetség központi kommunikációjának megvizsgálására.

Ha téged a részletek is érdekelnek, lép fel az EVDSZ honlapjára: a www.vd.hu-ra, ahol már megtekinthető a 2018. évi EVDSZ Rendezvényterv, valamint rövidesen megjelenik az SZV ülés emlékeztetője!

Az SZV ülés emlékeztetője alapján készítette:

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



Átláthatóbb, tematizált honlap Megújul a vd.hu



Az EVDSZ nagy hangsúlyt fektet kommunikációjára, így a honlapunkkal is igyekszünk megfelelni a tagjaink elvárásainak. A honlap nagyon fontos a Szövetség megítélése tekintetében, versenyképességünk megőrzésében.

A legutóbbi, 2013-as fejlesztés óta sokat változtak az elvárások, mind az arculati, mind az egyes funkciók technikai megoldásának tekintetében.

Az új honlapunk 2018. február 15-től lesz elérhető, böngészhető. A több, mint 11.000 cikket és 16.000 dokumentumot egy számunkra új szerkesztőrendszerbe helyeztük át. Igyekeztünk a mai trendeknek megfelelően átalakítani a honlap felületét, ami grafikai és programozási feladatokkal járt.

Az új honlapot leegyszerűsített menüsor jellemzi, amely nagy hangsúlyt fektet a felhasználóbarát megjelenésre és kezelhetőségre.

Új funkciókkal bővült oldalunk:

1. A főoldalon elérhető egy tudásbázis, amelyben
 - tematikusan megtalálhatóak az EVDSZ vezetősége által elfogadott dokumentumok,
 - valamennyi képzési program, pályázat folyamán keletkezett tudásanyag,
 - nemzetközi munkánkkal kapcsolatos információk egy helyen olvashatóak
2. Tagszakszervezeteink aloldalai megújultak
3. Lehetőség lesz arra is rákeresni, hogy adott szakszervezet melyik munkáltatónál, megyében képviselteti magát, illetve lekérdezhető az is, hogy egy-egy megyében mely szakszervezetek elérhetőek.
4. Tagkártyával kapcsolatos információk átláthatóbb formában elérhetőek
5. Létrehoztunk egy szolgáltató-kereső felületet
6. Eseménynaptárunk megújult

Köszönjük szerződéses partnerünknek támogatását a honlap megújításában, illetve köszönjük a fejlesztésben közreműködők munkáját!

FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a határozó segítségért, amivel alapítványunk az **Egymásért-Együtt Alapítvány** 2017. évi működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2016. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlásoknak köszönhetően 2017. évben az alapítvány részére a NAV 722.687,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről-évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek közül évről-évre egyre kevesebb helyről kap adományt alapítványunk ami rendkívüli módon nehezíti munkánkat. 2017 évben a 12,8 millió forintos összes bevételünk mellett kiadásaink 11,9 millió forintot tettek ki. Ehhez szükség volt arra, hogy újrarendeltük további tevékenységünket annak érdekében, hogy még hosszú távon tudjunk segítséget nyújtani az arra rászorulóknak.

Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 6 fő részesült, 295.000,- Ft ráfordítással. 6 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.940.000,- Ft értékben. A korábbi évektől eltérően 2017 évben karácsonyi segély kifizetésére nem került sor.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 44 fő részére - a Hotel Ovit-ban Keszthelyen 2.921.000,- Ft-ot, a D-Hotel-ben Gyulán 1.935.349,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatonyörökön 745.400,- Ft-ot használtunk fel. A „Georg Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 500.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2017. évben is, bár a korábbiaknál szerényebb mértékben de eleget tudott tenni alap célkitűzéseinek, melyhez az Önök 1 %-os felajánlása is nagy mértékben hozzájárult.

Jelen felhívásunkban arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2017. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT-EGYÜTT Alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak megfelelően érvényesen tehesen felajánlást adója 1 %-áról az alábbi teendők valamelyike szükséges:

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, a bevalláshoz tartozó EGYCSZA nyomtatványon kell beküldenie az adóhatóságához.

NAV által készített adóbevallás esetén a munkavállalónak a NAV felé kell nyilatkoznia május 22-ig az erre a célra kialakított EGYCSZA jelű nyomtatványon.

A rendelkező nyilatkozatot a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:

19677000-1-43

KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2018. január

Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma

MENNYIVEL TÖBB BÉRT ÉS JUTTATÁST KAPHATUNK 2018-BAN?

Mi mennyi 2018-ban?

11 változás, ami befolyásolhatja a munkavállalók életét 2018-ban. A feltételes mód azért indokolt, mert van, amiből abban az esetben részesülhetnek, amennyiben egyeztetnek róla a munkáltatójukkal. Ilyen például a szakmunkás minimálbér tényleges kifizetése, valamint a szabadság és hosszú hétvége tervezés. A többi esetben is azt javasoljuk, hogy legyenek figyelmesek arra, mi vonatkozik rájuk, mire lesznek jogosultak 2018-ban.

Ápolási díj

5 százalékkal emelkedik az ápolási díj összege 2018. január 1-jétől.

Cafeteria

A munkáltatók 2017 november végén már a végleges szabályok szerint tervezhették a 2018-as cafeteriait. Arról is olvashattak lapunkban, hogyan alakulnak a cafeteriaiban adható juttatások adóterhe 2018-ban.

Családi adókedvezmény

2018-ban tovább növekszik a kétgyermekes családok adókedvezménye.

Ez gyerekenként havonta 17 500 forint "megtakarítást" jelent.

Családi pótlék

2018-ban sem emelik a családi pótlékot. A legalacsonyabb összeg 12 200, a legmagasabb 25 900 forint marad havonta.

Egészségügyi szolgáltatási járulék

2018. január 1-jétől az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege 7.320 forintra változik. A tb járulék összege 2017-ben 7110 forint volt.

Gyed

Emelkedik a gyed összege 2018-ban. 2018 januárjától emelkedik a minimálbér, és a garantált bérminimum, így ennek emel-



kedésével az ezekért az összegekért dolgozóknak járó gyed is nő. A legmagasabb elérhető összeg 173 502 forint lesz. A legmagasabb mértékben a diplomás gyed-é, melynek összege és időtartama is nő. A diplomás gyed azoknak jár, akik felsőoktatásban, nappali tagozatos hallgatói jogviszonyban vannak. Eddig ez a juttatás a gyermek születésétől 1 éves koráig járt, ez 2018-tól a gyermek 2 éves koráig bővül. Összege a minimálbérhez igazítva 89 200-ról 96 600 forintra, illetve 112 ezerről 126 350 forintra nő. Akár 1,5 millió forintnyi támogatást is kaphatnak azok, akik az egyetem alatt vagy elvégzése után egy éven belül vállalnak gyereket.

Gyes

A gyes (gyermekgondozást segítő ellátás) összege azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével. Ez az összeg évek óta nem változott: 2008 óta 28 500 forint.

Minimálbér

2018-ban a bruttó minimálbér 138.000 forintra, a nettó 91.770 forintra emelkedik.

Szabadság és hosszú hétvége tervezés

Érdeemes tanulmányozni 2018-as munkaidő naptárunkat és végigvenni, hogy 2018-ban hat "ledolgozós szombat" lesz. Vagyis az áthelyezett pihenőnapok miatt, hat áthelyezett munkanap lesz a 2018-as évben. Ez azt is jelenti, hogy ugyanennyi legalább négynapos hosszú hétvégével számolhatunk 2018-ban.

Szakmunkás minimálbér

2018-ban a bruttó bérminimum 180.500 forintra, a nettó 120.033 forintra emelkedik. Fontos, hogy kizárólag az előirt, szakirányú képesítés jogosít emelt bérminimumra.

Hogyan trükköznek ezzel a munkáltatók? Több olvasónk szerint például így: „nálunk is mindenkit visszaminősítettek operátor munkakörbe csak azért, hogy ne kelljen a nagy pénzt kifizetni.” Az érintett munkáltatók ezt másként látják, a leggyakrabban a kizárólagos nehézségeire hivatkozva keresik a kerületutat, és van aki arra hivatkozik, hogy az adott munkakörben nem a szakmunkás minimálbérre vonatkozó tevékenységet végzik a munkavállalók. Tehát lesz miről alkalmuk egyeztetni a feleknek 2018-ban.

Személyi jövedelemadó

Az sja mértéke 2018-ban nem változik.

Szociális hozzájárulási adó

2018-ban 2,5%-kal csökken a szociális hozzájárulási adó mértéke.

Táppénz

A 2018-as minimálbér-emeléssel a legmagasabb elérhető táppénz összege is változik, a legmagasabb táppénz összege napi 9180 forint lesz.

A cikk és a kép forrása: HRportal.hu

A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ BEVALLÁSI SZABÁLYOK VÁLTOZÁSA 2018. JANUÁR 1-JÉTŐL

2018. január 1-jén hatályba lép az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, melynek következtében változnak a személyi jövedelemadó bevallás szabályai.

A munkáltatói adómegállapítás megszűnése

2018. január 1-jén hatályát veszti az Szja tv. 14. §-ában foglalt, a munkáltatói adómegállapításra vonatkozó rendelkezés, ami azt is jelenti, hogy a munkáltató a 2017-es évre vonatkozóan már nem készítheti el a munkavállalók adóelszámolását.

Fontos felhívni azonban a figyelmet arra, hogy a munkáltatóknak, kifizetőeknek továbbra is el kell készíteniük és 2018. január 31-éig át kell adniuk a magánszemélyek részére az össze-sített igazolást. (17M30 jelű nyomtatvány))

A munkáltatói adómegállapítás megszüntetése nem jelenti azt, hogy a munkavállaló kizárólag önadózással készítheti el a bevallást, mert a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban NAV) külön kérelem nélkül a munkáltatói, kifizetői bevételek és adatszolgáltatások alapján mála lévő nyilvántartásból elkészíti az adóbevallási tervezetet 2017. évre vonatkozóan, külön erre irányuló kérelem nélkül. Az elszámolásokban szerepelnek például a családi adókedvezmény, valamint az önkéntes egészségpénztárba és önkéntes nyugdíjpénztárba befizetett egyéni tagdíj befizetések is.

Az elkészített adóbevallási tervezeteket a NAV 2018. március 15-étől az ügyfélkapun keresztül elérhetővé teszi, az adóbevallási tervezeteket a www.nav.gov.hu-ról és a www.magyarorszag.hu-ról elérhető eSZJA oldalon tekinthetők meg.

Javasoljuk, hogy adóbevallási tervezetét nézze át, annak tartalmát hasonlítsa össze a munkáltatójától, kifizetőjétől kapott igazolással (17M30 jelű nyomtatvány)

Azok a magánszemélyek, akik nem rendelkeznek ügyfélkapu regisztrációval, a NAV valamennyi ügyfélszolgálatán, továbbá bármely megyei (fővárosi) kormányhivatalban, a fővárosi és megyei kormányhivatalok járási (fővárosi kerületi) hivatalában, illetve a Magyar Posta Zrt. kijelölt postahelyein is elvégezhetik az ügyfélkapu regisztrációt.

Ügyfélkapu regisztráció hiányában a magánszemélyek 2018. március 19-éig kérhetik, hogy az állami adó- és vámhatóság papír alapon küldje meg az adóbevallási tervezetet.

A kérelem többféle módon juttatható el az adóhatósághoz:

- SMS-ben a +36 30 344 4304 telefonszámon 2018. január 8-tól (az üzenetben meg kell adni az adóazonosító jelet és a születési dátumot a következők szerint: SZJA_{szo}ad_oazonosito_jel_{szo}ko_zee_cehhnn);
- a NAV honlapjáról elérhető űrlapon (www.nav.gov.hu/eszja/eszja);
- a „Kérem az adóbevallási tervezet papír alapon történő átvételéhez” elnevezésű formanyomtatványon;
- levélben kötetlen formában,
- az ügyfélszolgálati irodákban személyesen vagy
- az Általános Tájékoztató Rendszeren keresztül telefonon (telefonszám: 1819).

Adóbevallásra az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésre:

- **Önbevallás** útján tesz leget az adóbevallási kötelezettségének a NAV honlapjáról letölthető WebNYK nyomtatványkitöltő program segítségével, illetve a NAV ügyfélszolgálati irodákban elérhető papír alapú nyomtatvány kitöltésével és NAV-hoz eljuttatásával (17SZJA nyomtatvány);

vagy

- Az adóhatóságra bízva az **adóbevallás tervezet** elkészítését, amelyet Ön javíthat, kiegészíthet, elfogadhatja.

Felhívjuk figyelmét, ha a 2018. május 22-ig az adóbevallás tervezetét nem fogadja el, nem módosítja, vagy önállóan nem nyújt be adóbevallást, akkor a NAV által elkészített adóbevallás tervezet lesz az Ön érvényes adóbevallása.

Az adó 1+1 százalékának felajánlására az eSZJA felületen szintén lehetőség van 2018. május 22-éig.

A korábban benyújtott személyijövedelemadó-bevallás lekérdezésének lehetősége: Az idei évben a webes kitöltő felületen a „LEKÉR” funkció kiválasztásával lehetőség nyílik a 2017-ben benyújtott 16SZJA bevallás, illetőleg az idei évben beküldött 17SZJA bevallás letöltésére is, mely megkönnyíti a személyijövedelemadó-bevallás javítását, helyesbítését, önellenzését.

Bővebb információ <http://www.nav.gov.hu/szja/szja> címen érhető el.

forrás: www.nav.gov.hu

Bevallás, vagy tervezet?

Az adóhatóság az adóbevallási tervezet összeállításához csak a kifizetők által benyújtott havi adó- és járulékbavallások, valamint adatszolgáltatások adatait tudja használni. A nem kifizetőtől származó bevételekről, jövedelmekről és azok adójáról, valamint a mezőgazdasági őstermelők és az áfa fizetésére kötelezett magánszemélyek tevékenységéhez kapcsolódóan felmerült költségekről nincsenek adataik. Így azokat az adóbevallási tervezet nem tartalmazza, nem is tartalmazhatja – derül ki a 24.hu hírportálnak adott válaszukból.

Fentiek alapján tehát a **mezőgazdasági őstermelőknek és az áfa fizetésére kötelezett magánszemélyeknek is feltétlenül ki kell egészíteniük az adóbevallási tervezetét** – hívta fel a figyelmet a NAV lapnak küldött válaszában.

Amennyiben ugyanis nem egészítik ki, nem javítják az adóbevallási tervezetüket, úgy az nem válik hivatalos személyijövedelemadó-bevallássá.

Erre egyébként a kitöltő program is külön figyelmeztet.

Ezt azért is kell kiemelni, mert a magánszemélyeknél – amint a fenti cikkben is kiemeltük – más a helyzet: a **magánszemélyek tervezete akár az adózó közreműködése nélkül is – ha nincs szükség kiegészítésre, javításra, illetve nem egészítik ki, nem javítják – 2018. május 22-én érvényes személyijövedelemadó-bevallássá válik.**

forrás: www.24.hu



Költözik a LIGA Szakszervezetek

2018. január végén a jelenlegi székházból a 1112 Budapest, Sasadi út 170 alá költözik a LIGA Szakszervezetek. A költözés miatt 2018. január 17-től előreláthatólag február elejéig a vezetékes telefonvonalakon a kollégáink ideiglenesen nem elérhetőek, ezért kérjük – a www.liganet.hu oldalon is megtalálható – mobilszámaikon hívják őket!

Az új székház a Déli pályaudvartól 59-es villamossal 18 perc és egy kis séta után érhető el. A séta helyett az utolsó métereket az 53-as busszal is megtehetjük. A Budaörsi illetve a Bartók Béla útról szintén az 53-as busszal lehetünk a LIGA-központban. A Keleti pályaudvartól a 8E buszt ajánljuk a Márton Áron térig, ahonnan szintén néhány perces séta az új székház.

Bár az ingatlan címe Sasadi út 170, a bejárat a Talaj utca felé néz.

A költözés miatt az esetleges fennakadásokért előre is elnézést kérünk!

Bízunk benne, hogy februártól a megszokott szolgáltatásokat tudjuk nyújtani tagszervezeteinknek!



Elkerülhetetlen a minimálbér további emelése

2018. január elsejével egy régi szakszervezeti követelés teljesült azzal, hogy a minimálbér nettó értéke végre eléri a létminimumot. Ez az eredmény a 2016. november 24-én a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumában kötött háromoldalú megállapodásnak köszönhető. A megállapodásnak megfelelően 2018-ban a minimálbér 8%-kal, 138.000 Ft-ra, a garantált bérminimum pedig 12%-kal, 180.500 Ft-ra emelkedik.

A megállapodás létrehozásában jelentős szerepet játszottak a magyar szakszervezetek – köztük a LIGA Szakszervezetek is. A szervezetek 2016 tavaszán közös álláspontot dolgoztak ki, ahol azt a célt tűzték ki, hogy két év alatt a minimálbér növekedése tegye lehetővé, hogy a legrosszabb helyzetben lévő munkavállalók – még ha nagyon alacsony szinten is – de legalább a megélhetési költségeiket fedezni tudják a munkabérukból. Emellett megfogalmazták azt az elvárást is, hogy a képzettség fokozott elismerése érdekében a szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatottakra vonatkozó garantált bérminimum gyorsabb ütemben növekedjen. A tételesen kidolgozott induló szakszervezeti javaslatok a fenti táblázatban láthatóak.

A bérmegállapodás, a szakszervezeti követelések és a létminimum
(ezer forintban)

	2016 (tény)	2017		2018	
		Megállapodás	Szakszervezeti követelés	Megállapodás	Szakszervezeti követelés
Minimálbér					
bruttó	111,0	127,5	122,5	138,0	137,0
nettó	73,8	84,8	81,5	91,8	91,1
Garantált bérminimum					
bruttó	129,0	161,0	150	180,5	170
nettó	85,8	107,1	99,8	120,0	113,0
Létminimum					
(1 aktív korú felnőtt, becslés)	88,4		89,0		91,2

Összehasonlítva ezeket a számokat, konkrétan megállapítható, hogy – még ha eltérő ütemben is - de a minimálbér tekintetében szintre pontosan a szakszervezeti javaslat valósult meg. A gyorsabb ütemű növekedés és a garantált bérminimum jelentősebb emelkedése a feszítő munkaerőhiánynak is „köszönhető”. Nem szabad elhallgatni, hogy a megállapodás létrejöttét nagymértékben elősegítették azok a kedvezmények, melyek a munkáltatók terheit csökkentették. A társasági adó kedvezmény mellett - mely elsődlegesen a nagyvállalati szektor számára előnyös - a szociális hozzájárulási adó (SZOCHO) mérséklése játszott kulcsszerepet. A 2017-es 5 százalékpontos, valamint a 2018-as 2,5 százalékpontos csökkenés minden munkavállalóra vonatkozik. Ez jelentősen mérsékelte a munkaerőköltségeket, illetve lehetővé tett egy költségnövekedés nélküli béremelést. A tapasztalatok azt mutatják, hogy 2017-ben a munkáltatók jelentős része élt ezzel az eszközzel. Nem is nagyon tehetek mást, mivel a munkaerőhiány és a bértorlódások miatt komoly bérfejlesztésre került sor a kötelező elemeken kívüli kategóriákban is. Figyelembe véve, hogy a munkaerőhiány várhatóan 2018-ban sem mérséklődik, további jelentős béremelkedés várható. Ez viszont ráirányítja a figyelmet a bértorlódások problémájára, ami első sorban az állami, önkormányzati foglalkoztatottak esetében okoz jelentős feszültséget.

Kicsit előretételezve a 2018 utáni évekre, a minimálbér további emelését sem vehetjük le a szakszervezeti követelések napirendjéről, mivel a két éves megállapodás hatása erre az időszakra már nem terjed ki. A munkavállalók jólétének növelése, a gazdaság és a közszolgáltatások működőképességének fenntartása érdekében további nagymértékű béremelésre van szükség. Ennek egyik eszköze lehet egy új, többéves megállapodás megkötése, mely a kötelező bértételek emelésével segíti elő a bérszínvonal növekedését.

Európai on-line tanfolyam

Az Európai Szakszervezeti Intézet on-line képzést indít „Állampolgárnak lenni a ma Európájában” címmel, angol nyelven. Képzésünkön a kurzus koordinátora, Antoine Cochet.



A tanfolyamra 2018. február 19-ig lehet jelentkezni, az alábbi elérhetőségen. A kurzus 2018. február 27-től 2018. március 31-ig tart, elvégzése körülbelül 18 órányi elfoglaltságot igényel. Az oktatók a tanfolyam ideje alatt segítik a résztvevőket, de emellett számos videó, hanganyag és tesztek is hozzájárulnak az ismeretek átadásához. A tanfolyam célja, hogy az Európai Szakszervezeti Szövetség tagszervezetei közötti kapcsolatok erősödjenek, ezáltal erősödjön a közös, európai szakszervezeti fellépés.

A kurzus csak angol nyelven érhető el, a részvétel ingyenes. A jelentkezéseket kérjük az international@liganet.hu címre, Hangonyi Ardiennnek küldjétek el.

További információk itt találhatóak: <http://www.etui.org/Training/On-line-courses/Being-a-citizen-in-Europe-today>

Cikkek forrása: www.liganet.hu

Valaska József: a Mátrai Erőmű nélkülözhetetlen

Egyetlen munkavállalónak, állvállalkozónak sincs oka az aggodalomra a Mátrai Erőmű tulajdonosváltása miatt – nyilatkozta a HEOL hírportálnak adott interjújában Valaska József, aki korábban 23 éven át vezette a cégcsoportot.

A szakember magyar részről tanácsadóként segíti az átmenetet, és mint fogalmazott, az új tulajdonosként megjelenő magyar-cseh befektetői csoport hosszú távra tervezi, ami további fejlődést hozhat Gyöngyösnek és térségének.

– Rendkívül hosszú időszakon keresztül, 23 éven át vezette a Mátrai Erőművet. Akármilyen volt a politikai szférában, az ön szakmai felkészültségét senki nem vitatta, mindenki elismerte a munkáját. Nyugdíjba vonulás után nemrég úgy döntött, visszatér a Mátrai Erőműbe. Miért választotta a jól érdemelt pihenés helyett a kemény munkát?

A tegnapi (2017. 12. 14. – a szerk.) bejelentés szerint a korábbi német tulajdonosok úgy döntöttek, hogy kivonulnak a Mátrai Erőműből, helyettük egy cseh–magyar befektetői csoport szerez meghatározó részesedést a térség legnagyobb cégében. Az erőmű volt az egyetlen munkahelyem, nagy megtiszteltetés, hogy 23 éven át vezethetem a cégcsoportot. A Mátra több mint 20 év után magyar többségi tulajdonba kerül, ami hazánk biztonságos és kiszámítható energiaellátása szempontjából is rendkívül fontos. Kötelességem éreztem, hogy szakértelmemmel segítssem az átmenetet és az új tulajdonosok részéről a magyar felet.

– Miért adták el a részvényeket a németek? Már nem annyira jó üzlet a Mátrai Erőmű tulajdonosnak lenni?

– Ennek két oka van. A kisebbségi részvényes, az Energie Baden-Württemberg AG (EnBW) németországi tartományi tulajdonban van. Ott már korábban elhatározták, hogy kivonulnak a szén-erőművek piacáról. Ez a folyamat már két éve elkezdődött, az EnBW többször is próbálkozott magyarországi érdekltségének az eladásával. A másik részvényesnél kicsit más a helyzet. Az RWE csoport is átalakul, már 2015 őszén létrejött az RWE Innogy, amelyben a megújuló energiaforrás szektorát fogja össze a cég. Németországon kívüli szén-erőművek már nincsenek a portfóliójában. Nem titok az sem, hogy Németországban elbizonytalanodás van a szén jövője tekintetében. Emiatt az RWE szépen lassan építi le a szénkapacitásait.

– Németország tehát folyamatosan szorítja vissza ezeket a területeket. Mi a garancia arra, hogy Magyarországon nem kerül sor hasonló lépésre?

– Az elkövetkező 10 évben a Mátra nem nélkülözhető a magyar villamosenergia-rendszerből. Az, hogy a magyar energiaellátást a jelenlegi 30 helyett 50 százalékban importra helyezze, kivitelezhetetlen. Ha lenne is kitől vásárolni ilyen mennyiséget, technikailag nem megoldható a felhasználása. Tehát a Mátrának helye van a magyar energiarendszerben. A hazai energiapolitika az atom, a szén és a megújuló energia hármas pillérén áll. Ez az ország nemzetstratégiai érdeke.



Valaska József

Fotó: Kallus György

– Emellett a Mátrának nagyon sok másodlagos feladata is van, ami kiemelt jelentőségű a magyar nemzetgazdaság számára. A Mátra hasznosítja a kelet-magyarországi mezőgazdasági termelés melléktermékeit, ami évente körülbelül 3-500 ezer tonna körüli biomasszát jelent. Ez fontos egyrészt a mezőgazdaságnak, mert bevételt jelent, másrészt kiemelt jelentőségű Magyarország számára. Ahhoz, hogy teljesítsük az uniós megújulóenergia-termelési kötelezettséget, az erőműnek működnie kell. A Mátra emellett egy fontos alapanyagforrás is. Az erőmű környezetvédelmi berendezéseivel tulajdonképpen kiszűri a füstgázból az összes terhelő anyagot, legfontosabb ezek közül a kén, ennek végső mellékterméke a gipsz. Magyarországnak nincs természetes gipszanyagforrása. A visontai gyár mintegy 10 millió négyzetméter gipszkartont állít elő évente, amiből exportra is futja. Emellett a cementipar egyik legnagyobb alapanyag-beszállítója a Mátra, az erőművi pernye is oda kerül. Ez csak néhány példa. Tehát ilyen szempontból is jelentős az erőmű működése.

– Mit lehet tudni a cseh tulajdonosokról, miért láthatnak fantáziát a befektetésben?

– A cseh Energetický a Průmyslový Holding (EPH) közel 20 ezer megawatt kapacitással rendelkező erőművi befektetői csoport, akik nemcsak Csehországból, hanem Németországból is jelentős szénkapacitásokat birtokolnak. Az EPH a fő tulajdonosa a Budapesti Erőmű Zrt.-nek. Ez biztosítja a főváros távhő ellátásának 60 százalékát. Az új tulajdonosok reálisan látják azt, hogy nem lesz egy gyors átmenet a megújuló energiák és a hagyományos energiák között, egyszerűen azért, mert a megújuló energiák nagyrészt időjárás-, másrészt szubvenciófüggőek.

– Fontos a magyar tulajdonosi kör jelenléte? Milyen előnyt jelenthet ez?

– Az Opus-csoport és az állami tulajdonú Magyar Villamos Művek közösen 60 százalékot meghaladó befolyása egy működési biztonságot jelent még akkor is, ha az Opus magánbefektető, és nem állami szereplő. Ennek oka az, hogy a jövőben meghozott, céget érintő döntések nem függenek majd más országok energetikai stratégiájától. Például ha Németországban a szén terü-

letre előirányoztak 20 százalék szén-dioxid-csökkentést, akkor a német cégcsoport ezt úgy is tudta volna teljesíteni, hogy részben leépíti a Mátrai Erőmű termelését.

– Mit nyerhetnek a cseh partnerek részvételétől?

– Egyrészt szakmai felkészültséget. Említettem, hogy a cégnek jelentős érdekltségei vannak a térségben. Másrészt fontos az is, hogy a Budapesti Erőmű Zrt. és a Mátra egy csoportba került, ez szintén hozhat előnyöket. A budapesti részleg hőtermelő kapacitását, de egyben olyan gázturbinákkal rendelkezik, amelyek adott esetben kiegészíthetik a Mátrát is energiával.

– Sok olyan hír is megjelent, hogy az erőmű rossz műszaki állapotban van, jelentős fejlesztésre szorul...

– Ez így nem igaz. Az erőmű 200 megawattos blokkjait felújították. Ezek az egységek az elkövetkező évtizedben biztonságosan üzemeltethetők és a nemzetközi környezetvédelmi előírásokat is be tudják tartani. A két 100 megawattos blokk 2021 után leáll, mert az uniós előírásokat nem tudják teljesíteni. A kapacitásokat ugyanakkor ez nem fogja érinteni, hiszen egyéb fejlesztésekkel, beruházásokkal terveznek a tulajdonosok.

– Hogyan zajlik le a tulajdonosváltás?

– A birtokba vétel egy hosszú, több hónapos folyamat. Egyrészt szükség van a magyar és uniós versenyjogi hatósági eljárás engedélyére, illetve az Energia Hivatal hozzájárulására is. Az adásvételi szerződés aláírásával elindult egy folyamat, ez azt jelenti, hogy megkezdődött az a jogi procedúra, aminek a végén megtörténik a tulajdonosváltás. Egy néhány hónapos átmeneti időszak fog következni, amikor a régi tulajdonos már, az új tulajdonos pedig még nem hozhat stratégiai döntéseket.

– Hogy néz ki az átmenet, mit érezhetnek ebből azok, akik ott dolgoznak?

– Semmit, mindenki folytassa nyugodtan a tevékenységét. Egyetlen munkavállalónak sincs oka az aggodalomra. A magyar tulajdonosi kör hosszú távú stratégiai céljait mutatja, hogy az erőmű ipari parkjában átadás előtt áll a Visonta Projekt Kft. búzakeménnyitő gyártó üzem. A cég az erőmű hulladékgyőzt, illetve az innen vett elektromos áramot használja majd működése során. Jól látható, hogy a tulajdonosok nem egy évtizedre terveznek.

– A szakszervezetek sem tartanak a tulajdonosváltástól?

– Az új befektetők már tárgyaltak a szakszervezetekkel, megfelelő garanciák születtek a szociális védőháló fenntartására és a munkahelyek megőrzésére egyaránt. Ma a Mátrai Erőmű munkavállalói és vezetése is a gyors, zökkenőmentes átmenetben érdekelt, hogy a bizonytalanságok után végre el lehessen kezdeni az építő munkát.

Forrás: HEOL.hu

(Egyelőre még nem lépett birtokba az új tulajdonos, a Mátra Energia Holding Kft., amely ígérete szerint a birtokba kerülésétől számított 3 hónap elteltét követően tud majd érdemben tárgyalni az érdekképviseletekkel. – FD főszerk.)

Új tulajdonosa van a Bakonyi Erőműnek

Megvásárolta a Veolia Energia Magyarország Zrt. az ajkai erőművet üzemeltető Bakonyi Erőmű Zrt. 98 százalékos tulajdonrészét. A társaság közleménye szerint a Gazdasági Versenyhivatal (GVH), valamint a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal is jóváhagyta a nyáron aláírt megállapodást, az ügylet tavaly december 28-án zárult az átadás-átvétellel. A tranzakció összege üzleti titok.

Az 1992-ben megalapított Bakonyi Erőmű Zrt. fő tevékenysége az energiatermelés, jelenleg nagyobb részt biomassza - faapríték és mezőgazdasági melléktermékek -, kisebb mértékben szén felhasználásával állít elő gőzt a timföldgyár és az ajkai távhőhálózat számára, valamint évente 320 ezer megawattóra villamos energiát termel. A 131,6 MW villamos- és 360 MW beépített, névleges hőteljesítményű erőmű ös-



szesen 285 embernek biztosít munkát, ezzel Ajka egyik legnagyobb foglalkoztatója.

A Bakonyi Erőmű Zrt. nyilvános céginformációs

adatai szerint a 2015-ös évet 13,907 milliárd forintot, a 2016-os évet 12,997 milliárd forintot nettó árbevétellel zárta. 2016. december 31-én a társaság részvényeinek 24,58 százaléka a CARBON Investment Kft., 24,52 százaléka a DG Energia Holding Kft., 24,03 százaléka az IFBL Szolgáltató és Vagyonkezelő Kft., továbbá 26,87 százalék pedig egyéb szervezetek - kisebbségek, önkormányzatok - tulajdonában volt.

A Veolia cégcsoport 50 hazai önkormányzat több létesítményét, 85 állami és középületet, 28 egészségügyi intézményt és 31 ipari telephelyet lát el energiával. A csoport által üzemeltetett távhőszolgáltatók 11 városban 12 ezer lakás távfűtéséről gondoskodnak, emellett további 109 ezer lakossági és intézményi ügyfél számára termel hőenergiát a vállalat.

forrás: <https://index.hu/gazdasag/2018/01/04/>



FEHÉR KÖNYV EURÓPA JÖVŐJÉRŐL

A 27 tagú EU útja 2025-ig: gondolatok és forgatókönyvek



A fehér könyv készítői 2017-ben megnyitottak egy vitát, melyben – az elkövetkező években – az Európai Unió polgárait együtt kívánják meghatározni milyen irányba kellene Európának fejlődni.

A könyv idéz az Unió fölött bábáskodó politikusok gondolataiból: „Európát nem lehet egy csapásra felépíteni, sem pusztán valamely közös szerkezet kialakításával integrálni. Konkrét megvalósításokra, de mindenekelőtt a tényleges szolidaritás megteremtésére van szükség.” Robert Schumann 1950. május 9. „Haladásunkat európaiak százmillióinak ötletei és elszántsága biztosítják majd.” „Az Európai Bizottság ezzel a fehér könyvvel kíván hozzájárulni az európai projekt most kezdődő új fejezetéhez. Olyan folyamatot szeretnénk útnak indítani, amelyben Európa maga határozza meg saját útját. Az a szándékunk, hogy feltérképezzük az előttünk álló kihívásokat és lehetőségeket, és bemutassuk az azokra való együttes válaszadás lehetőségeit.”

Jean-Claude Juncker 2017. március 1.

60 évvel ezelőtt – Ventotene szigetére száműzött Altiero Spinelli és Ernesto Rossi víziójával (Ventotenei Kiáltvány) kezdődött valami, aminek az eredményei közé sorolhatjuk, hogy Szabad és egységes Európát szorgalmazó kiáltványuk elkészítését követően, a négy millió négyzetkilométer felülről Unió 500 millió polgára békében élhet, a világ egyik legvirágzóbb gazdaságában.

Az EU ma már nem „csak” egy Európai Védelmi Közösséget jelent, hanem az

emberi méltóságot, a szabadságot és a demokráciát is jelképezi! Európának lenni... olyan kiváltság, ahol a közös gondolataink, elképzeléseink, tudásunk dinamikus fejlődést hozhat, szabadon megismerhetjük egymás kultúráját és az uniót alkotó nemzetek hagyományainak egyedülálló sokszínűségét, ahol a szerencsésebbek ma már határok nélküli barátságokat köthetnek, dolgozhatnak és családot alapíthatnak. „Ez a fehér könyv felvázolja a következő évtizedben várható változások mozgatórugóit, és több forgatókönyvet mutat be, melyek Európa lehetséges fejlődési irányait ismertetik 2025-ig. Ezzel egyidejűleg egy vitafolyamatot is elindít, amely ráirányítja a figyelmet és új válaszokat keres egy régi kérdésre: **Milyen jövőt akarunk magunknak, gyermekeinknek és Unióknak?**”

Európa most válaszúthoz érkezett – Neked is van véleményed, az 5 forgatókönyvről?

A Forró Drót következő számában bővebben ismertetjük az Európai Unió FEHÉR KÖNYVének részleteit.

Ha addig is jobban szeretnéd megismerni a részleteket, akkor itt megtalálod magyar nyelven a teljes kiadványt, amelyből a fenti részletet közöltük:

https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/feher_konyv_europa_jovojerol_hu.pdf

ÉRDEKKÉPVISELETI HÍREK RÖVIDEN

KKDSZ – közszolgá éhbérért!

A Közgyműteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezetének (KKDSZ) tagsága, illetve az a 3000 könyvtári, múzeumi, levéltári és közművelődési munkavállaló, akik aláírásukkal látták el a bérrendezés követelését tartalmazó petíciót, köszönik a más szakmákban dolgozók szolidaritását!

A Petíciót – amit az illetékes helyett egy megbízott illetékes ír vett át!

Tisztelt Dr. Hoppál Péter államtitkár úr!

Engedje meg, hogy segítségük a kommunikációt és idézzük a levél egy részletét:

„Első lépésként követeljük, hogy kezdjenek tárgyalásokat a 2018. évre vonatkozóan a KKDSZ által 2017. szeptember 8-án kezdeményezett bérpótlék-emelésről, majd a 2018. évben folytatott átfogó bérrendezési politikát területünkön, a szakemberek elvándorlásának megakadályozása és a méltó bérvisszonyok kialakítása érdekében!”

Munkabeszüntetést tarthatnak a szakdolgozók?!

Tizenöt pontos követelést juttatott el a Független Egészségügyi Szakszervezet (FESZ) és a Magyarországi Mentődolgozók Szövetsége (MOMSZ) Orbán Viktor, és ha elutasító választ kapnak, sztrájkba kezdenek!

Balog Zoltán, az emberi erőforrások minisztere, a reprezentatív szakszervezetekkel folytatott újabb sztrájk tárgyalási forduló követően bejelentette, hogy a tárgyalások eredményeként módosították a korábban megkötött megállapodást.

Következmény:

Az egészségügyi szakdolgozók már 2018. január 1-től megkapják a novemberben tervezett 8 százalékos béremelést.

BKV – Ha 10 százalékra nem, akkor mennyi az annyi?

Megkezdtek felmérni a sztrájkhajlandóságot a Budapesti Közlekedési Vállalat dolgozók körében a szak-

szervezetek! Nemes Gáborral az Egységes Közlekedési Szakszervezet elnök helyzetelemzésétől visszhangzik a sajtó.

Következmény:

A Fővárosi közgyűlés egyhangúlag támogatja a BKV Zrt. dolgozóinak 12 százalékos bérfeljesztését.

(A cég 12 százalékos béremelési ajánlatát az Egységes Közlekedési Szakszervezet elnöke nem írta alá.)

MKKSZ – Az elmúlt 10 évben elmaradt a béremelés!

A Boros Péterné elnöke által vezetett Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezet meguntta, hogy a kormány nem tárgyal a dolgozók képviselőivel, ezért arra kényszerült, hogy január 12-én és január 15-én sztrájkot hirdessen. 17 ezer önkormányzati köztisztviselő várta, hogy Magyarország kilencvennyolc önkormányzati hivatalában 6854 fő dolgozó társuk (aki csatlakozott a munkabeszüntetéshez) kikaparja gesztenyét. A szakszervezetek és a szervezett dolgozók arra számítanak, hogy a sztrájkot követően leül velük tárgyalni a kormány, ha mégsem, akkor várhatóan februárban még szélesebb körben folytatják a munkabeszüntéseket.

A sztrájk kiváltó okának tekintjük, hogy a tíz éve változatlan a köztisztviselői illetményalap! (ezért fordulhatott elő, hogy a 200 ezer közalkalmazott egy részének tíz éve változatlan a keresete) A dolgozók azt szeretnék elérni, hogy a jelenlegi 38 650 forintról 60 ezer forintra emelkedjen az illetményalap.

Pofátlanság azt állítani

- hogy egyértelműen kormányellenes akcióról van szó,
- hogy a kormány nyitott a tárgyalásokra és
- hogy a sztrájkolók bele akarnak szólni a politikába.

(A harc még javában zajlik.)



BOSCH – Nem a tavalyi béremelés volt magas, hanem az ideai ajánlat volt kevés?

A Hatvani Autóelektronikai Dolgozók Független Szakszervezetének (HaDFSZ) sztrájkbizottsága január 24-én a 9 és 11 óra közötti figyelmeztető sztrájkot tartott, mert tárgyalásos úton nem tudtak megállapodni a cégvezetéssel. (A szakszervezet becslése szerint az első műszakban dolgozó fizikai munkás 80-90 százaléka, a vállalati vezetés szerint 841 dolgozó csatlakozott a szakszervezeti felhíváshoz.) 26-án (pénteken) három órán keresztül egyeztettek/tárgyaltak a felek (Hatvani Autóelektronikai Dolgozók Független Szakszervezete (HADFSZ) és a Robert Bosch Elektronika Kft.), melynek során – mind két fél részéről támogatott – javaslatomaghoz kérhetik a munkavállalói támogatást, a szakszervezet.

Azonnali és radikális béremelést követelnek a fővárosi közzolgálati dolgozók javára

Vámos Csaba jól emlékezett, amikor felhívta figyelmet arra, hogy „a kormány 2017. február 15-én döntött arról, hogy 2019-ig több lépésben 30 százalékkal emeli az állami vállalatoknál dolgozók béreit.” Míg emlékedt a reálbér, a minimálbér és garantált bérminimum, addig a fővárosi cégek dolgozóinak bére elmarad mind az országos, mind a fővárosi átlagbérektől a szakszervezeti vetők szerint. Ön szerint, a biztonságos közzolgálatás fenntartásáért, hajlandó lesz a Fővárosi Közgyűlés a 20 százalékos bérfeljesztést kielégíteni?

Bérfeljesztés alanyi jogon

Aláírta a MÁV-csoport a szakszervezetekkel a megállapodást a 2017-ben kötött, 3 évre szóló bérmegállapodás 2018. évi, átlagosan 12 százalékos bérfeljesztés végrehajtásának részleteiről – közölte a Vasutasok Szakszervezete az MTI-vel. A közlemény szerint 2018. január 1-jétől valamennyi nem vezető beosztású munkavállaló alanyi jogú bérfeljesztésben részesül, amelyben a garantált bérminimum emelésével a béremelése nem érte el a munkakörönként meghatározott 9-12 százalékos mértéket.

Szerkesztette: Téglás József

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Minden hónap második hétfőjén.
Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. 1. em.
Információ: Tel./Fax: 225-8780. Mobil: 30/ 41 52 072
E-mail: info@enpol2000.hu Honlap: www.enpol2000.hu



A következő programok:

176. 2018. február 12.

Dr. Járosi Márton: Az ellátásbiztonság energiapolitikája

177. 2018. március 12.

Kovács Pál: Energiaunió és a tagállami felelősség

Erről szoltak az előző hónapok előadásai:

174. 2017. december 11.

Süli János: Energetikai megújulásunk záloga Paks II.

- A MAVIR előrejelzése szerint mintegy 7000 MW új kapacitásra van szükség, a kérdés tehát nem az, hogy megépítsük-e Paks II-t, hanem hogy mit építünk még az atomerőművön kívül.
- A WER-1200-as technológia kiforrott típus, védelmi filozófiája rendkívül hatékony.
- A teljes élettartamra vetítve az erőmű versenyképes áron termel, a projekt éves hozama 7,35 % lesz, vagyis a befektetett pénz megtérül.
- Az uniós vizsgálatok 22 hónapos csúszást okoztak, vizsgálják ennek csökkentési lehetőségeit.
- A felvonulási terület kialakítása 2018 elején kezdődik, 2020-ban kezdődhet a blokkok építése, amelyek 2026-2027-ben léphetnek kereskedelmi üzembe.
- Kiháználják a Paks I. működtetőinek szellemi tudását, az ott dolgozók közül ütemeztetten vennék át a szakembereket.
- A Paks II. létesítésével párhuzamosan egy térségfejlesztési gazdasági program is megvalósul.



A Paks II. látványterve

175. 2018. január 8.

Dr. Aszódi Attila: A fizikai és a kereskedelmi energiaáramlatok

- Az európai villamos energia rendszerek elemzése alátámasztja, hogy a valóságos (fizikai) villanyáramlások durván eltérnek a virtuális villany-kereskedés „lepapirozott” adattaitól.
- Németországban a beépített, közel 100000 MW megújuló (szél+ nap) erőművi kapacitás ellenére, a termelt villamos energia 40 %-át szén, 15 %-át gáz, 13 %-át pedig atomerőművekben állítják elő.
- Ez annak következménye, hogy az időjárásfüggő szél és naperőművek kihasználása igen alacsony. 2017 első félévében például a szélerőműveké 21 %, a naperőműveké 11,5 % volt. Az atomerőművek ugyanekkor 67 %-os, a szénerőművek 54 %-os kihasználással üzemeltek.
- Vagyis az időjárás-független szén-, gáz- és atomerőművek termelése és az estenként szükséges import nélkül Németországban igen gyakori lenne a „megújulósötét”-ség.
- A felmerülő problémákra az EU szakértői eddig nem tudtak megfelelő választ adni.

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján: www.enpol2000.hu

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

Vitsport

Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak

Vit

Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.



Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnerséges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

**Március 8-9-10-11.
Április 12 13 14 15
Május 10 11 12 13**

**Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!
A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.**



OTP kedvezmények LIGA tagkártyával

LIGA
SZAKSZERVEZETEK

otpbank



LIGA PÉNZÜGYI PORTÁL

Megoldás minden pénzügyi kérdésre

LAKÁSTAKARÉK 30% ÁLLAMI TÁMOGATÁSSAL

LIGA-OTP Lakástakarék kedvezmény:

díjmentes szerződéskötés (28-75 ezer Ft közötti megtakarítás minden LIGA tag részére)

START U4 módozat díjmentes, a többi pedig kedvezményesen érhető el

SZAB. FELH. JELZÁLOG HITEL

LIGA-OTP kedvezmény:

Hitelfelvétel induló díjkedvezményekkel

LAKÁSHITEL

LIGA-OTP kedvezmény:

- OTP Pénzügyi Pont kamatkedvezmény 0,25%
- Hitelfelvétel induló díjkedvezményekkel

LIGA-OTP kedvezmények:

- Díjmentes számlanyitás
- Díjmentes/ kedvezményes számlavezetés
- Díjmentes lakástakarék számlanyitás (akár 75 ezer Ft megtakarítás)
- Díjmentes betéti kártya
- Díjmentes készpénz felvétel ATM-en
- 50% illetve 100% kedvezmény Lakás- és jelzáloghitelek induló díjából
- Személyi kölcsön 10% kamatkedvezmény a teljes futamidőre
- OTP Travel utazási utalvány (24 000 Ft/év)
- OTP Pénzügyi Pont kamatkedvezmény piaci lakáscélú hitelek esetén 0,25%

SZEMÉLYI KÖLCSÖN

LIGA-OTP kedvezmény:

- 1,0% kamatkedvezmény a teljes futamidőre
- Induló díjak elengedése

BANKSZÁMLAVEZETÉS MEGLÉVŐ ÉS ÚJ ÜGYFELEKNEK

LIGA-OTP kedvezményekkel díjmentes:

- bankszámlavezetés kedvezményesen
- betéti kártya
- 100 ezer Ft kimenő átutalás
- számlák közötti átvezetés
- 150 ezer Ft ATM készpénz felvétel
- 30 ezer Ft csoportos beszedés
- limitfigyelési szolgáltatás csoportos beszedési megbízáshoz
- OTPdirekt szolgáltatás

LTP ÁTHIDALÓ KÖLCSÖN FIX KAMATOZÁSSAL

A kölcsön már a Lakástakarék szerződés megkötésekor felvehető, az állami támogatás igénybevétele mellett

LIGA-OTP kedvezmény:

Ingyenes szerződéskötés (28-75 ezer Ft azonnali megtakarítás)

HITELKÁRTYA 1% VISSZATÉRÍTÉSSEL

LIGA-OTP kedvezmény:

- Az AMEX kártya esetében a kártyás vásárlások 1%-a, 30 ezer forintig visszatérítésre kerül
- Az OTP Kedvezményprogram hitelkártyával is igénybe vehető
- MOL, Lidl és C&A vásárlásokból további 2% visszatérítés

MEGTAKARÍTÁSI TERMÉKEK

LIGA-OTP kedvezmény:

- OTP Dolgos betét mindig a legmagasabb kamattal
- Takarékszámla a rendszeres kisösszegű megtakarításokhoz
- Tartós Befektetési Számla (TBSZ) a kamatadó elkerülésére

EGÉSZSÉGPÉNZTÁR

LIGA-OTP kedvezmény:

Kedvezményes adózás, 150 ezer Ft adóvisszatérítés

ÖNKÉNTES NYUGDÍJPÉNZTÁR

LIGA-OTP kedvezmény:

Nyugdíjelőtakarékosság 150 ezer Ft adóvisszatérítéssel, kamatadó és EHO mentesen

Az igénybevétel feltétele: Érvényes LIGA Tagkártya
Bővebb információ: ligapenzugyiportal.hu
e-mail: penzugyiportal@liganet.hu
Telefon: 70/940-1115

Kedves Kollégák!

Februári kényeztetés a Hotel***+ OVIT-ban

Csomag tartalma:

- 2 éjszaka szállás svédasztalos reggelivel, félpanziós ellátással (romantikus, háromfogásos, menüválasztásos vacsora)
- egyik délután a drinkbárban gesztenyepüré és kávé/tea
- 1 alkalommal 20 perces masszáz, vagy 3 óráig belépő a Hévízi Tófürdőbe
- fény- és aromaterápiás infrakabin-, finn szauna-, fürdőköpeny-, biliárd-, asztalitenisz-, wifi-, parkolóhasználat

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön tértendő.

SZÉP-kártyát elfogadjunk!

Házdíjat (kulya, macska) behozható 2 900 Ft/kiadatul/é).

Szobafoglalás és információ:
8960 Keszthely, Alsópahoki út
Tel: 83 /515 130; Fax: 83/515 131

HOTEL OVIT
***+

Várujuk érdeklődését elérhetőségeinken!

Csomagár:

21 500 Ft/fő/2 éjszaka kétágyas szobában

23 900 Ft/fő/2 éjszaka kétágyas apartmanban

Gyermekek szállása - maximum 2 fő - reggelivel 2 (nagy-)szülővel egy szobában pótlóan 4 éves korig ingyenes, félpanzióval 15 éves korig kedvezményvel!

Érvényes: 2018. február 9-28. között



hotelovik@online.hu • www.hotelovit.hu



KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa

MINI CSOMAG 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa

NET CSOMAGOK 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségidő nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

ÜGYFELSZOLGÁLATI IRODA:

1033 Budapest, Polgár utca
8-10. E épület Fsz. 4.
(Flórián Udvar (rodaház).)

www.althon.hu
info@althon.hu
+36 202 123456

MOST JÁTSZIK VAGY TANUL?

JÁTSZVA TANUL PROGRAMOZNI.

ÚJ!



Regisztrálj nyílt napunkra,
és nézzetek bele a jövőbe!

www.logiscool.com

EVDSZ kedvezmény!

EVDSZ tagoknak 5% kedvezményt biztosítunk Logiscool programozó és robotika kurzusainkon.



SAJÁT OKTATÁSI PLATFORM



AZONNALI SIKERÉLMÉNY



INSPIRÁLÓ KÖRNYEZET



LELKES EGYETEMISTA OKTATÓK



8-12 FŐS CSOPORTOK



SAJÁT LAPTOP MINDENKINEK

logiscool Elmény. Alkotás. Programozás.

HELLO.LOGISCOOL
info@logiscool.com



Újra itt
a síszezon!

Síeljen az ausztriai Murauban és lakjon a sípályák lábánál, a Club Hotel Kreischbergben kedvezményes áron!

CLUB APPARTEMENT-HOTEL AM KREISCHBERG
A-8861 Sankt Georgen ob Murau, Kreischbergstraße 5.
Tel.: +43 35 37 20 001 • office@clubhotel-kreischberg.at
www.clubhotel-kreischberg.at

A tag joga!

– nem lehet elégszer ismételni

Sokszor elmondjuk, le is írjuk, hogy a szakszervezeti tag által befizetett tagdíj nem adomány, ezért jogok és szolgáltatások is járnak, melyeket a szakszervezet teljesít. Kinek mit, azt az Alapszabályunk rögzíti, illetve a működésünket meghatározó törvények. Az anyagi jellegű szolgáltatásainkra most nem térnek ki, viszont kifejtésem az alábbi törvényi hely gyakorlati értelmezését: Munka Törvénykönyve XXI. fejezet 272. § (6) kimondja: „A szakszervezet joga, hogy a munkavállalókat a munkáltatóval vagy ennek érdekképviselői szervezetével szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje”.

Értsük jól a fenti idézetet. Képviselőt kérhet a szakszervezeti tag a munkahelyén őt érő munkáltatói megkeresések alkalmával. Természetesen a napi normál működéssel kapcsolatban nem kell bennünket megbízni képviseléssel, de vannak minősített esetek. Például átszervezés, más munkakörbe történő áthelyezés, átírányítás, bérfelvezetés kérdései, a teljes felsorolás nélkül ebbe tartoznak. Még fontosabb, hogy tudja azt a tag, hogy a „Hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása” (vagy fegyelmi tárgyalás) alkalmával kérheti jelenlétünket, képviselőtünket, segítségünket. Ugyanez a kategória, a munkaviszony megszüntetése, munkáltató általi kezdeményezése esetén is. Nem árt, ha a munkavállaló tisztában van a munka világát meghatározó jogi és egyéb szabályozókkal, de ez nem munkaköri kötelezettsége. A kollégák döntő többségét nem azért alkalmazza a vállalat, hogy ezekben a kérdésekben naprakész, teljesen felkészült, ügymondó profi legyen. A munkavállalónak ahhoz kell, hogy értsen, amiért felvették, amire alkalmazzák. Nekünk viszont szakszervezeti vezetőknek, kötelességünk, hogy értsünk a munkajoghoz, vagy biztosítsunk jogi képviselőt, megfelelő tanácsokat adjunk, és úgy járjunk el a tag érdekében.

Az elmúlt időszak tapasztalatai azt mutatják, hogy ahol elláttuk ezt a képviselőt, tudtunk segíteni, jobb pozíciót értünk el a megbízónk, a tagunk, a tagjaink számára.

Az egyén, a tag saját képviselője a munkáltatóval szemben sok esetben eredményes lehet, hozhat jó megoldásokat. A gyakorlat azonban azt mutatja, hogy a szakszervezeti tagság több előnnyel - akár anyagiakkal - is jár, mint a szervezeten kívülié.

Közös mondásunk ebben az esetben is igaz:

„Együtt erősebbek vagyunk!”

Forrás:

Lőrincz László



90 éves PADOSZ tagot köszöntöttünk!

Ritkaságszámba menő esemény történt 2017. decemberében a PADOSZ háza táján. Bencze Jánost tolnai otthonában 90. születésnapja alkalmából köszöntötte Lőrincz László PADOSZ elnök, Majoros János Nyugdíjas Tagozat vezető, valamint Kövesi József a tagozat tolnai csoportjának összekötője.

Váratlan látogatásunkat, születésnapjához köszöntésünket nagy örömmel fogadta. Megköszöntük a szakszervezet iránti elkötelezettségét, hiszen közel 70 éve szakszervezeti tag! Bekeretezett köszöntő levelünk átadásakor kissé érzékenyülve köszönte meg a megemlékezést. Boros pohárral koccintva ittunk János bácsi egészségre, minden jót és szépet kívánva neki. Beszélgetésünk során régi szép emlékekről is szó esett. Hosszú éveket dolgozott a tolnai selyemgyárban, ahol jó volt a kollektíva, szép élményekre gondolhat vissza.

A több hangszeren játszó János bácsi zenekari tag is volt, sok vidám rendezvényről mesélt, hiszen játszottak brigád összejövetelekkor és lakodalmakban is. A zenekari zenélés már sajnos múlté, hiszen a tagok közül már sokan eltávoztak. Ha összegyűjtenek egy csapatot, még szívesen játszana zenekarban. Tizenegy éve egyedül él a családi házában, miután 56 évesen boldog házasság után felesége elhunyt. Szerencsére mindkét asszonylányja Tolnában él, így szeretteit a közelben tudhatja. Harminc éve eróműves nyugdíjas. Örömmel újságolta, hogy egyik veje

szintén eróműves nyugdíjas, egyik unokája pedig az eróműben dolgozik.

A jó hangulatú beszélgetés után elköszöntünk János bácsitól, boldog, békés karácsonyi ünnepeket és új évet, valamint jó egészséget kívánva neki és családjának.

MJ



Nyugdíjas érdekképviselő

(Találkozás Aradi János humán igazgató úrral)

Az Aradi János humán igazgató úr, valamint az MVM PA Zrt. nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselői, Majoros János és Germán Endre közötti 10. konzultációra 2017. november 30-án került sor. A találkozó elején Majoros János képviselő megköszönte a lehetőséget a kapcsolat folytatásáért, mivel változás történt a humán igazgató személyét illetően. Korábbi partnerünk, Bognár Péter úr a Paks 2 Atomerőmű humán igazgatója lett, s távollétében mondtak a képviselők köszönetet eddigi munkájáért. A jelen találkozó ezért a kölcsönös megismerkedést, az együttműködés kereteinek felvázolását, és a nyugdíjasokat érintő főbb kérdések összefoglalását szolgálta.

A képviselők kérték, hogy azok a szociális jellegű



juttatások, melyeket eddig nyújtott az MVM PA Zrt. a nyugdíjasainak, lehetőség szerint a jövőben is megmaradjanak. Ezek a Humán Alapítvány által adott segély, a szociálisan rászoruló nyugdíjasok étkezési támogatása, a karácsonyi ajándékutalvány, a Nyugdíjas Klubok támogatása, az üdülési lehetőségek a társaság üdülőiben, az Egészség nap keretében meghirdetett kedvezményes orvosi vizsgálatokon, valamint a május 1-jei majálison és a Sport- és Egészségnapon való részvétel. Az igazgató úr válaszában elmondta, hogy a külső körülmények egyre nehezebbé teszik egyes juttatások finanszírozását, de a Társaság vezetése minden reális igényt igyekszik kielégíteni.

A továbbiakban a képviselők néhány korábbi

problémát is felvetettek. Ilyenek pl. a szerződéses járatok nyugdíjasok által alkalmilag történő könnyebb igénybe vételének megoldása az eróműhöz való eljutás céljából a jelenlegihez képest; a 4. Nyugdíjas Nap megrendezése 2018-ban a korábbiakhoz hasonlóan; a TARR Kft. szolgáltatási körébe tartozó településeken az MVM PA Zrt. nyugdíjasok számára lehetőség szerint kedvezményes internet, TV előfizetés igénylése.

Az igazgató úr ígéretet tett, hogy a kéréseket megvizsgálja a szakmai szervezetek bevonásával. Az őszinte, nyílt és korrekt megbeszélésen mindkét fél örömmel nyugtázta, hogy a kapcsolat a jövőben is folytatódik, s az esedékes találkozót február és szeptember hónapokban tartják meg.

Germán Endre
a PA Zrt. nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője

TÁJÉKOZTATÓ A 2017. ÉVI SPORTÉRTEKEZLETRŐL

A kialakult hagyománynak megfelelően 2017. év november hó végén megtartottuk a 2017. évi iparági sporttalálkozók kiértékelését és a 2018. év indítását megtervező Villamosenergia-ipari Sportértekezletet, melyen szinte teljes létszámban részt vettek a sportági bizottságok elnökei, a VITSPORT Alapítvány kurátorai és a Villamosenergia-ipari Sportbizottság tagjai, továbbá, sajnálatos módon több hiányzóval, a társaságok sportkoordinátorai. A Budapesti Erőműben megtartott értekezletet Várhelyi Géza, a Villamosenergia-ipari Sportbizottság elnöke vezette.

Az értekezlet megállapította, hogy a 2017. évi sporttalálkozók a meghirdetett versenynaptár szerint hiánytalanul és sikeresen megrendezésre kerültek.

A találkozók sikerességének egyik legfontosabb mérőszáma a résztvevők számának alakulása. A 13 sportág találkozóin összesen az elmúlt évi 2646 főnél valamivel (3%-kal) kevesebb, 2565 fő vett részt, de a csökkenés ezen, nem számottevő mértéke a szervezeti, szabályozási változások remélhetőleg rövid ideig tartó hatása. Ez utóbbiak közül kiemelhető a sí találkozó lebonyolítási módjának és részvételi díjának változása, melyek a - más sportágakhoz képest önmagában magas - látogatottságának csökkenéséhez vezettek. Reméljük, hogy a Sportági Bizottság vezetésével

sikerül olyan lebonyolítási rendet ki-gondolni, kialakítani, amely hosszabb távon is fenntartható lesz.

A többi sportágban a létszám az előző évhez hasonlóan alakul, kisebb növekedés a kajak-kenu, csökkenés a tenisz és a sárkányhajó sportágakban következett be.

A találkozók sikerességének másik mérőszáma az elégedettségi felmérés, amelynek során a találkozókra résztvevő csapatok vezetői mondtak - remélhetőleg a csapatokkal egyeztetett - véleményt, fogalmaztak meg javaslatokat a találkozókra vonatkozóan a megadott 12 szempont szerint.

A kérdőívek visszaérkezési arányát ez évben 73%-osra sikerült emelni, így a felmérésekből levont következtetések megbízhatóságát tovább javítani.

A beérkezett válaszok alapján levonható az a következtetés, hogy a 2017 évi találkozók is összességében kifejezetten jól sikerültek: a 143 kérdőívben beérkezett 1669 válasz 87 %-a nagyon jó, vagy jó minősítést tartalmazott, ezen belül pedig a talán legfontosabb szempontot, a találkozók hangulatát a válaszadók 98%-a minősítette nagyon jóra, vagy jóra, sőt, három sportág kivételével a többi tíz találkozó 100%-os eredményt ért el!

(Folytatás a 16. oldalon)

**Kedves Kollégák,
Sportbarátok!**



A VITSPORT Alapítvány kéri a villamosenergia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-ával támogassák** sportmozgalmunk értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** működtetésére fordítjuk.

**Adószámunk:
18475537-1-06**

Köszönettel:

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma

Vitsport
Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

ÜLÉSEZETT A VITSPORT ALAPÍTVÁNY KURATÓRIUMA

A Sportértekezletet követően a kuratórium is ülést tartott

A kuratórium értékelt a társaságok részvételét a 2017. évi iparági sporttalálkozókra és odaitélte az általa alapított vándorkupákat: a találkozókát „legszorgalmasabban” látogató társaság számára a RÉSZZÉTEL A FONTOS, a találkozókra összességében, méretéhez képest legeredményesebbnek a NEM CSAK A RÉSZZÉTEL A FONTOS vándorkupát, külön értékelve a nagyvállalatokat és külön a kis/közepeseket. A nagyvállalatok közül - igaz, már más néven, de - ismét a DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz érdemelt ki mindkét kupát, a kisebbek esetében viszont új győzteseket avatunk: az előbbit a Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt., az utóbbit a Bakonyi Erőmű Zrt. nyerte el, ezúton is gratulálunk a győzteseknek!

A kuratórium a 2017. évi találkozókra is értékelt, s teljes mértékben azonosult a Sportértekezlet véleményével: az iparági sporttalálkozók ez évben is

2017. LEGSIKERESEBB TALÁLKOZÓI



magas színvonalon valósultak meg. A kuratórium a sok nagyon jól sikerült találkozó közül - köszönet érte a rendező gárdák csupaszív, lelkiismeretes munkájának - a résztvevők számának alakulása és az elégedettségi kérdőívek eredményei alapján a kajak-kenu,

a teke és a sakk találkozókra talált legkiemelkedőbbnek, s ezért külön elismerését fejezi ki a DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. és az MVM Informatika Zrt. rendező csapatának.

A további napirendi témákban a kuratórium áttekintette a 2017. évi költségvetés várható teljesítését, amelyet tervszerűen értékelt, s elfogadta a 2018. évi előzetes költségvetését is, amelynek értékei a korábbi évekhez hasonlóak, és amiben a bevétele és kiadások várható összege azonos. Foglalkozott még a honlap és a Facebook oldal működésével, az új honlappal kapcsolatban még meglévő problémákkal, majd döntött, hogy Donka Sándornak ítéli oda a 2018. évi Sportért és az Iparági Kollégákért kitüntetését.

A kuratóriumi ülésen szóba került egyéb témákról, illetve a részletekről a vitsport.hu honlapon a kuratóriumi ülés jegyzőkönyvéből lehet tájékozódni.

VITSPORT VÁNDORKUPÁK GYŐZTESEI 2017.

„Részvétel a fontos”



„Nem csak a részvétel a fontos”



TÁJÉKOZTATÓ A 2017. ÉVI SPORTÉRTEKEZLETRŐL



Folytatás a 15. oldalról

A 12 szempont 5-ös skálán való értékelése egyébként meglehetősen kiegyenlített eredményt hozott, amely a rendezők körültekintő munkájára utal. A legmagasabb pontszámot – az előzőek szerint – a „találkozó hangulata” kapta (4,5), a legalacsonyabbat a „kiegészítő programok, program ajánlatok” (4,1).

Ha sportáganként vizsgáljuk az elégedettség alakulását, akkor jelentősebb

a szórás, az összesített elégedettségi mutató értéke 3,7 és 4,9 között alakult a 4,3-es átlag mellett. A leginkább átlag alatti értéket elérő találkozók a tenisz, a horgász és futás, míg a pozitív tartomány éllovasai a kajak-kenu, a fallabda és a sí találkozók voltak.

A Sportértekezlet megállapította, hogy az infláció erősödésére is viszszevezethetően idén a részvételi díjak emelkedtek ugyan 2016-hoz képest, de a néhány éve követett stratégia célunk, a részvételi díjak minél alacsonyabb szinten tartása terén eddig elért eredmények következtében még mindig a 2013-as szint alatt maradtak, s egyetértés volt abban, hogy ezt a célt a jövőben is szem előtt kell tartani!

A találkozók értékelése során a Sportértekezlet figyelembe vette a

Sportági Bizottságoktól – nagyon hiányosan – beérkezett véleményeket, értékeléseket is. Ehhez kapcsolódóan a Sportértekezlet határozatot fogadott el az idei sportági bizottsági választások körültekintő előkészítésére.

A 2017. évi találkozók pozitív értékelésére hozott határozatában a Villamosenergia-ipari Sportértekezlet megköszönte a találkozók rendezésében dolgozó kollégák áldozatkész munkáját, és köszönetét fejezte ki az iparági munkáltatóknak a találkozók sikeres lebonyolításához nyújtott támogatásukért!

Az értekezlet további napirendi pontjaiban több fontos dokumentumot fogadott el. Ha hiányosan is, de elfogadta a 2018 évi Versenynaptárt és a 2018-2020. évekre szóló Rendezési Tervet.

Villamosenergia-ipari találkozók résztvevő személyek és társaságok száma 2017-ben

Sportág	Résztvevő (fő)	Társaság
Asztalitenisz	122	14
Fallabda	75	12
Futás	233	17
Horgász	174	19
Kajak-kenu	121	10
Kispályás labdarúgás	217	16
Sakk	57	14
Sí	405	23
Teke	182	18
Tenisz	173	17
Természetbarát	456	21
Vitorlás	182	15
Sárkányhajó	168	7
Összesen:	2565	39

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel:

dr. Szilágyi József EVDSZ elnök,
dr. Liszkay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Szerkesztőség címe:

EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em. 134-136. sz. iroda,

Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,

e-mail: szerkesztoseg@vd.hu

honlap: www.vd.hu/forrodrot

Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest,

Kossuth Lajos üdülõpart 108.

Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:

1034 Budapest, Bécsi út 122-124.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.

ISSN 1785-699X

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult



www.observer.hu

A VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTTALÁLKOZÓK VERSENYNAPTÁRA 2018.

Sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
35. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	2018. február 10.	Kékestető
6. Fallabda	MAVIR Zrt.	2018. április 13-15.	Eger
49. Sakk	MVM OVIT Zrt.	2018. május 11-13.	Keszthely
29. Asztalitenisz	MVM NET Zrt.	2018. június 8-10.	Budapest/Csömör
68. Természetbarát	NKM Áramszolgáltató Zrt.	2018. július 6-8.	Szeged
36. Horgász	Bakonyi Erőmű Zrt.	2018. 30/31. hét	Paks
33. Tenisz	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	2018. augusztus 9-12.	Székesfehérvár
40. Kajak-kenu	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2018. aug. 31- szept. 02.	Fadd-Dombori
9. Sárkányhajó	?	?	?
47. Vitorlás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2018. szeptember 13-16.	Balatonfüred
36. Labdarúgás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2018. szeptember 28-30.	Balatonfüred
8. Futás	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	2018. szeptember 29-30.	Győr
29. Teke	ELMŰ-ÉMÁSZ	2018. október 26-28.	Tata

Az idén is néhány, kevésbé jelentős témában módosította az Általános Versenyszabályzatot (ÁVSZ), mely módosítások közül kiemelésre érdemes, hogy a fallabda sportágat – elismerve az eddigi találkozók sikerességét, a résztvevő társaságok szám növekedését – a hagyományos sportágak közé sorolta.

Sor került néhány sportág sportági versenyszabályzatai módosításának elfogadására: 2018. jan. 1-től hat sportágban (futás, sakk, labdarúgás, teke, horgász, tenisz) változnak ki-

sebb - nagyobb mértékben a találkozók lebonyolításának szabályai.

E változásokról, továbbá a Sportértekezletről további részletek, adatok a megújult vitsport.hu honlapon, a Sportértekezlet jegyzőkönyvében és annak mellékleteiben található. Javasoljuk, hogy az iparági sporttalálkozók iránt érdeklődők regisztráljanak a honlapra, mert akkor minden fontosabb hírről, eseményről napra kész értesítést kapnak.