

www.vd.hu

# forró drót



EGYESÜLT

VILLAMOSENERGIA-IPARI

DOLGOZÓK

SZAKSZERVEZETI

SZÖVETSÉGE

2011. JANUÁR

17. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

## Magyarországra figyel a világ



### Új elnököt választott az EVDSZ Ifjúsági Tagozata



Petrovicsné Skuczi Ágnes, Harmath Péter, Hanol Zsuzsa, Majer István

A tisztújító választások során új elnök Petrovicsné Skuczi Ágnes (OVIT Szakszervezet), míg társelnök Majer István (DÉMÁSZ Tagszakszervezet) lett. A jelöltek állítására azt követően került sor, hogy az eddigi vezetés mandátuma lejárt.

Tudósítás a 8. oldalon

### Folyik az ágazati érdekegyeztetés

A VÁPB ülésről a 4. oldalon olvashatnak

### Üzemi tanács választás

Törvény írja elő a háromévenkénti üzemi tanács választásokat. Az iparági cégeknél történt eseményekről folyamatosan tájékoztattunk.

5. oldal

### A pénztárak aktuális hírei



VIT Nyugdíjpénztárról: A parlament 2010. december 13-án elfogadta azt a törvénytervezetet, mely szerint a korábbi jogszabályokkal és az októberben bejelentett kormánytervekkel ellentétben a pénztártáraknak 2011. január 31-ig kell eldönteniük, hogy átlépnek-e az állami nyugdíjrendszerbe.

A kormány által tervezett szabályozás szerint azoknak kell majd nyilatkozniuk tenniük, akik a magánpénztáraknál kívánnak maradni a jövőben is. Aki nem nyilatkozik, az automatikusan visszakérül az állami nyugdíjrendszerbe.

6. oldal

### Tájékoztató a LIGA Önszegélyező Pénztárról

9. oldal

### Sportesemények

a 8. oldalon



### AJÁNLJUK FEL ADÓNK 1%-ÁT ALAPÍTVÁNYOKNAK!

## Gál Rezső EVDSZ elnök:

# ÉVKÖSZÖNTŐ

**Hagyomány, hogy a „forró drót” évnnyitó számában munkánkról számve-tést készítünk az elmúlt évről. Most azonban térjünk el a szokott formától és nyissunk először Európa felé.**

Az indokát az adja, hogy kivételes helyzet alakult ki az év elejére. Magyarország az Unió soros elnöke, illő tehát, hogy kitekintsünk szakszervezeti szemmel a mi Európánkra.

Erre jó alkalom az is, hogy évrétékelőt tartott Carola Fischbach-Pittel, az EPSU főtitkár-asszonya decemberben.

Így tehát az én gondolataimat előzze meg Carola mondanivalója, melyből részleteket idézek.

„...Sok tagszervezetünknek és az általuk képviselt munkavállalóknak a 2010-es esztendő különösen nehéz évet jelentett.

Európa-szerte példa nélküli támadás érte a közszolgáltatásban dolgozók százazreit. Sok országban a leépítéseket és létszámstopot a bérek befagyasztása követte, de ugyanakkor a közszolgáltatásban néhány munkáltató enél is tovább ment. Semmibe vették a kollektív szerződésben foglalt bértárgyalásokat és egyszerűen csökkentették a munkavállalók bérét.

Európa-szerte sztrájkoknak lehettünk tanúi: az elmúlt 3 hónapban a munkavállalók Franciaországban, Spanyolországban, Portugáliában, Romániában, a Cseh Köztársaságban, de még Ukrajnában és Oroszországban is sztrájkoltak. Tömegtüntetések zajlottak Brüsszelben, Madridban, Rómában, Bukarestben, Párizsban, Lisszabonban, Dublinban ... és a sor nem is teljes. Tegnap a görög szakszervezetek általános sztrájkot jelentettek be. Szakszervezeti megmozdulások voltak Spanyolországban. Prága és Tallinn utcáin tüzoltók tüntettek. Cipruson ma a közszolgáltatási dolgozók kezdenek sztrájkot.

Így a mai napon és holnap ülésező európai kormányfők számára üzenetünk egyértelmű: „Más célpontot találjanak. Egy olyan válságot fizetnek meg a közszolgáltatásokban dolgozókkal, amit nem ők okoztak. A politikusoknak az EPSU a 'nem' táblát emeli fel és azt mondja: Az önök politikája eltörpít a közszolgáltatásban dolgozókat, pedig a pénzsóvár bankárokat kellene célba venniük.”

Az EPSU közszolgáltatások támogatására irányuló kampánya folytatódni fog. Ellenezzük a nemzeti kormányok és az Európai Bizottság gazdasági megszorítási terveit. Ezek az intézkedések mélyen antiszociálisak és igazságtalanok. Egész Európában családok ezreinek megélhetését veszélyeztetik, akiknek nehézséget okoz a lakbér, a fűtés, a közlekedés kifizetése és az, hogy gyermekeiknek enni adjanak. A szigorú megszorítások kockáztatják a női munkavállalók számára az elmúlt évtizedekben elért szociális eredményeket.

Kétfelénk vannak a kiadási megszorítások gazdasági bölcsességét illetően is.

Ki kell állnunk egy igazságosabb nemzetközi adózási rendszer mellett és támogatjuk a progresszív adózás bevezetését. Támogatjuk az adózás hatékonyságát, az adóelkerü-

lés, az adócsalás elleni hatékony intézkedéseket és az adóparadicsomok megszüntetését...”



Carola gondolatai átfogják egész Európát, s érzékelhető, sok eleme hazánkban is igaz.

Magyarországon a pénzügyi, gazdasági válság, illetve ennek hatásai elleni küzdelem jellemezte 2010-et. Országosan jelentősen nőtt a válság hatására a munkanélküliség, tovább csökkent a foglalkoztatottság.

A magyar társadalmat súlyosabban érintette, illetve érinti a válság, mint más nemzeteket, a nagy államadósságból fakadó állami fizetési kötelezettségek miatt. A hangulatot tovább súlyosbította a magyar politikai élet megosztottsága, valamint az, hogy a kormány 2/3-os többség birtokában sok esetben mellőzi a szociális párbeszédet.

A gazdasági válság érintette a villamosenergia-ipart is, a visszaesés következtében csökkent a villamosenergia-igény, s az átmeneti túlléptel miatt erőműves értékesítési oldalon fajlagos árcsökkenés, áramszolgáltatási oldalon pedig értékesítési volumen csökkenés következett be. Ez egyes erőműveket a csőd szélére sodort, sőt a Vértesi Erőmű ZRt.-nél be is kellett jelenteni a csődöt. Az energetikai tendenciák - például áram termelői ár csökkenés -, térségek, európaiak, a tulajdonosok túlnyomó többség tekintve úgyszintén.

Ezekből fakad, hogy a nemzetközi szakszervezetekkel szorosan együtt kell működünk, hiszen a tőke mára már globális, mint ahogy a válság is. Globális kell, hogy legyen, a szakszervezeti munka is.

Az elmúlt évben aktív tevékenységet folytattunk az EPSU-ban, és szoros munka folyt a régióban tevékenykedő szakszervezetekkel, valamint kiemelt figyelmet szenteltünk a befektetőknél működő szakszervezetekre. A német ver.di és a francia CGT szakszervezetek szinte mindennapi partnerünk. A német szakszervezettel még írásos dokumentumot is aláírtunk a jövőbeni együttműködésről.

Visszatekintve az eltelt évre, az eseménydús és mozgalmas volt. Sok gonddal és problémával álltunk szemben.

A 2010. évi ágazati bér- és szociális megállapodás, az ágazati KSZ módosítás voltak a nagyobb állomások. A tárgyalások konfliktus terhelte és komoly munkára - beleértve a nemzetközi tevékenységet is - volt szükség annak érdekében, hogy sikerrel járjunk.

Az elmúlt év folyamán a munkáltatói szövetséggel bonyolult tárgyalásokat folytattunk egyéb témákban is.

Tradicionalis az, hogy a villamosenergia-iparban először ágazati, majd helyi szinten folynak az azonos témához tartozó tárgyalások. A munkáltatói szövetséggel összességében kiegyensúlyozott munka folyt, a viták az érdekel-

lentétekből fakadóan természetesen. Az ágazati bér- és szociális megállapodás végül is létrejött és az ágazati kollektív szerződés módosítása is megtörtént.

Néhány téma tárgyalása áthúzódik az idei évre, mint például a minimális bértarifális rendszerről való megállapodás. Ez a nyugati féltekén régi hagyomány, Magyarországon ennek az ágazati szabályozása - sajnos - úttörő munka.

Napirenden levő téma volt, s jelenleg is az, az ágazati szintű sztrájkokról szóló megállapodás. Ide kapcsolódik az elégséges szolgáltatás és az eljárásrend is. A vita közepén tartottunk, amikor módosították a sztrájk-törvényt - ez új helyzetet teremtett.

Sajnálatos módon 2010-ben több alkalommal is érte tagjainkat olyan csapás - az árvíz, a viharkár és a vörösszap-katasztrófa, mely során újból megmutattuk a segítő összefogás erejét. Köszönet azoknak, akik segítettek.

Szervezeti szempontból kiegyensúlyozottnak mondhatom az előző évet. A tagság létszáma növekedett az EVDSZ létrejöttével. Sok új szervezet kapcsolódott be a közös tevékenységbe, s sikerült az összhangot megeremteni.

(Folytatás a 3. oldalon)

## HÍRBLOKK

## UNIÓS ELNÖKSÉG

Január 6-án hivatalosan is átvette az Európai Unió Tanácsának soros elnökségét Belgiumtól Magyarország. Az Országházban tartott ünnepség keretében Yves Leterme belga miniszterelnök adta át Orbán Viktor kormányfőnek az Európai Unió zászlaját, mely szimbolizálja, hogy fél évig hazánk lesz a közösség legfőbb döntéshozó testületének vezetője, koordinátora.

MÓDOSULT  
A SZTRÁJKTÖRVÉNY

Az országgyűlés december 23-i ülésnapján elfogadták a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény módosításáról szóló 2010. évi CLXXVIII. törvényt, mely szerint annál a munkáltatónál, amely a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végez - így különösen a közforgalmú tömegközlekedés és a távközlés terén, továbbá az áram, a víz, a gáz és egyéb energia szolgáltatását ellátó szerveknél-, csak úgy gyakorolható a sztrájk, hogy az a még elégséges szolgáltatás teljesítését ne gátolja. A még elégséges szolgáltatás mértékét és feltételeit törvény megállapíthatja. A rendelkezés kitér a törvényi szabályozás hiányában követendő eljárásra.

A LIGA Szakértői osztály a törvényjavaslat módosítása előtt időben aggályainak adott hangot; többek között a munkáltató és a szakszervezet közötti megállapodás megkötésére vonatkozó határidő-előírás hiánya miatt.

MARAD  
A KORENGEDMÉNY

2010. december 22-én az OÉT Munkaerőpiaci Bizottságának és Szociális Bizottságának összevont ülésére került sor a Nemzetgazdasági Minisztérium épületében. A napirendi pontok között szerepelt konzultáció a korengedményes nyugdíj meghosszabbításáról. A kormány részére - a bizottsági vitát követően - javaslat készült és a bizottság közös álláspontként rögzítette, hogy a korengedményes nyugdíj kérdése köré alapvetően nem szociális, hanem munkaerő-piaci eszköz.

Az egyeztetés eredményeként létrejött a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról szóló 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendelet módosítása, mely többek között tartalmazza, hogy a korengedményes nyugdíj akkor állapítható meg, ha

- a munkavállaló a korengedményes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges életkort és szolgálati időt 2011. december 31-ig betölti, illetve megszerzi,
- a munkavállaló és a munkáltató a korengedményes nyugdíjzjárásról szóló megállapodás megkötésének szándékát a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának előírás szerint bejelentette,
- a munkáltató és a munkavállaló között megkötött megállapodást 2011. december 31-ig megküldik az illetékes nyugdíjbiztosítási szervnek.

A korengedményes nyugdíjba vonulás időpontja legkésőbb 2011. december 31.

Az OÉT bizottsági ülés álláspontjaként a korengedményes nyugdíj kérdéskörét az év első felében a felek újratárgyalják abból a célból, hogy a végleges szabályozás megszülessen.

## MÉDIATÖRVÉNY

A Magyarországon és külföldön egyaránt nagy, többségében negatív sajtóvisszhangot kiváltott, az év végén megjelent médiaszolgáltatásokról és tömegkommunikációról szóló

törvénnyel kapcsolatban január 7-én Orbán Viktor kormányfő José Manuel Barrosoval folytatott megbeszélését követően kijelentette, „ha azt látjuk, bármilyen jogi, gyakorlati probléma lesz a magyar sajtótörvénnyel, egyértelmű, hogy változtatunk rajta.”

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) is a legmélyebb aggodalmának adott hangot a magyar parlament által elfogadott törvénnyel kapcsolatban, mely szorosabbá teszi a kormányzati ellenőrzést a média felett. (Az ESZSZ levele és a LIGA Szakszervezetek véleménye a médiatörvénnyel kapcsolatban a [liganet.hu](http://liganet.hu) honlapon elérhető - a szerk.)

## KRÍZISADÓ

Tizenhárom külföldi tulajdonú cég vezetője szerint a magyar kormány intézkedései - a különadók és a külföldi vállalatokra vonatkozó egyéb intézkedések miatt - hátrányosan megkülönböztetik őket a magyar vállalatokkal szemben, ami ellentétes az EU jogszabályaival, ezért az Európai Bizottsághoz fordultak. A tiltakozás résztvevői: Aegon, Axa, Allianz, Baumax, CEZ, E.ON, EnBW, ING, OMV, Rewe, RWE, Spar és a Telekom. Az érintett vállalatok egyszersmind panasszal éltek az illetékes EU-igazgatóságoknál azzal a céllal, hogy az Európai Bizottság „indítson eljárást Magyarországgal szemben” az unió szabályainak megsértése miatt. Az Európai Bizottság nem várta meg az érintett 13 cég panaszlevelét, hanem már két nappal a törvény elfogadása után tájékoztatást kért a magyar illetékesektől. A választ decemberben meg is kapta a bizottság, még a 13-ak levele előtt, és tanulmányozzák a magyar hatóságok valamint a cégek érvelését. ([hvg.hu](http://hvg.hu) és [mr1.hu](http://mr1.hu) nyomán)

## 3,8 SZÁZALÉK

Várakozásoknak megfelelően teljesült a 3,8 százalékos hiánycél - közölte január 7-én a Nemzetgazdasági Minisztérium. A minisztérium közleménye szerint az egész éves deficitcél elérését a kormány két lépésben megvalósított bevétel-növelő és kiadáscsökkentő lépései tették lehetővé. A bankadó, a válságadó és a kötelező magánnyugdíjpénztári intézkedések összesen 420 milliárd többletbevételt biztosítottak, miközben a kiadások 200-250 milliárd forinttal csökkentek.

## BEMUTATTÁK AZ ÚSZT-T

Január 14-én a kormány bemutatta az Új Széchenyi-tervet (ÚSZT). Az idén 1100 milliárd forint értékben írják ki pályázatokat és 2014-ig 400 ezer új munkahelyet valamint 4-6 százalékos gazdasági növekedést terveznek. A munkaadói szervezetek üdvözölték, hogy a programnak köszönhetően nagyobb mozgástérhez jutnak a magyar kisvállalkozások.

## KORMÁNYABLAK

Január 3-án megnyitottak négy budapesti helyszínen valamint a megyeszékhelyeken és a megyei jogú városokban a kormányhivatalok ügyfélszolgálati irodáit, az úgynevezett kormányablakokat. A kormányablakok megnyitásával 2013 végére minden állammal kapcsolatos ügyet egy helyen lehet majd intézni. Az irodákban hétfőtől péntekig reggel 8 és este 8 között várják az ügyfeleket, a többi között földhivatali, munkaügyi kérdésekben, támogatások igénylésekor, vagy vállalkozásokkal kapcsolatos eljárásokban. A kormányablakokat a már meglévő ügyfélszolgálatok helyén lehet felkeresni, például a nyugdíjfolyósító vagy a családbiztosítási igazgatóságok.

## MVM TSZSZ ÜLÉS

Ülést tartott az MVM Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (MVM ÉKF) munkavállalói oldala Budapesten, az MVM Szezház Geszti Pál Ottó termében 2011. január 11-én. A napirendi pont szerint tárgyaltak a 2011. évi bér- és szociális megállapodás tartalmáról és az MVM ÉKV plenáris ülésének előkészületeiről.

## SZÖVETSÉGI VEZETŐSÉGI ÜLÉS

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági (VAPB) ülések munkáját, az ott tárgyalt és a tárgyalandó témákat, mint a 2011. évi bér- és szociális megállapodás, továbbá egyéb aktuális témákat beszéltek meg az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésen Budapesten, 2011. január 17-én.

## RENDKÍVÜLI LIGA-KONGRESSZUS

A LIGA Szakszervezetek XIII. rendkívüli kongresszusára 2010. december 14-én, az Alapszabály szerint került sor, miután a közszolgálatért felelős alelnöki poszt megüresedett. A LIGA elnökség előterjesztése alapján a LIGA Tanács azt a javaslatot terjesztette a kongresszus elé, hogy az említett alelnöki poszt szűnjön meg, valamint kerüljön be az Alapszabályba egy erősebb megszorítás a tagszervezetek felé, pártsemlegességük megőrzése és fenntartása érdekében.

A kongresszuson napirend előtt kiosztották a LIGA Szakszervezetek képzéseit sikeresen elvégzők okleveleit, majd a LIGA Tanács határozata alapján kitüntetésben részesült öt személy, akiket a tagszervezetek jelöltek azért, mert különösen sokat tettek a LIGA Szakszervezetekért és a munkavállalóért.

## A LIGA Szakszervezetek javaslatai a Magyar Köztársaság Alkotmányához

A LIGA Szakszervezetek az Országgyűlés Alkotmányelőkészítő eseti bizottságának honlapján közzétett, Magyarország alkotmányának szabályozási elvei c. dokumentum, a LIGA Szakszervezetek programja és korábbi testületi döntései figyelembevételével a Magyar Köztársaság új Alkotmányához az alábbi javaslatokat teszi.

Mindenekelőtt le kell szögezni, hogy az Alkotmány előkészítése és megszövegezése során fontosnak tartjuk a Magyar Köztársaság hatályos Alkotmányának mérvadó rendelkezései, az Alkotmánybíróság két évtizedes működése során elvi élel kifejtettek, valamint a nemzetközi egyezményekben lefektetett emberi jogok megőrzését, ezeknek a mindenkori Alkotmányban való szerepeltetését.

A ma hatályos Alkotmányban szereplő általános rendelkezések, valamint az alapvető jogok és kötelesek felsorolását minimumnak tekintjük (ehelyütt azok idézésétől eltekintünk), azok szűkítése nem fogadható el, bővítésük, részletezésük viszont megfontolásra érdemes, a munkavállalói alapjogok katalógusának bővítése pedig feltétlenül szükséges.

Általános rendelkezések

Az általános rendelkezések közül a demokratikus jogállamiság követelményét (különösen a jogbiztonság, a vizsgálható hatályú törvényalkotás tilalma, a szerzett jogok védelme) alapvető fontosságúnak tartjuk.

Alapvető jogok és kötelesek

Az alapvető jogok és kötelesek, munkavállalói alapjogok újraszabályozása körében minden olyan törekvést elutasítunk, amelyek a kivívott szociális vívmányokat, munkavállalói jogokat kívánják elvonni.

Az eseti bizottság munkaanyaga sem a szakszervezetek, sem a sztrájkjog gyakorlása szabályozásának igényét nem tartalmazza, a hiányt pótló rendelkezéseket az alkotmányozás során szükségesnek tartjuk megalkotni.

A munkához való jogot javasoljuk kiegészíteni azzal, hogy mindenkinek joga van a tisztességes, méltó munkához. Mindenkinek joga van a munkavállaláshoz és foglalkozáshoz szabad megválasztásához, az indokolatlan elbocsátással szembeni védelemhez, továbbá az egészségét, biztonságát és méltóságát tisztelgető tartó munkafeltételekhez.

A munkaanyagban szereplő, a gazdasági és társadalmi érdekvédelmi szervezet alakításának, illetve az ahhoz való csatlakozásnak a joga túl általános megfogalmazásra enged következtetni. Mivel a munkához való jog szabályozásához szorosán kapcsolódva jelenik meg, feltétlenül nevesíteni kell a szervezkedési jogot, azon belül a szakszervezetek megalkotásának és a szakszervezethez, munkavállalói érdekképviseleti szervezethez való csatlakozás jogát.

A koncepció nem tartalmazza a hatályos Alkotmány azon rendelkezését, miszerint minden dolgozóknak joga van olyan jövedelemhez, amely megfelel végzett munkája mennyiségének és minőségének. Ezt az Alkotmánynak tartalmaznia kell, kiegészítve azzal, hogy a munkavállalónak joga van a tisztességes (méltányos) javadalmazáshoz, mely önmaga és családja tisztességes, méltányos megélhetéséhez elégséges.

A koncepció tartalmazza, hogy mindenkinek joga van ahhoz, hogy törvényben meghatározott foglalkozások kivételével és törvényben meghatározott feltételek mellett a munkavégzést megtagadjon. Az idézett mondat, a mögötte húzódó szabályozási cél e formában értelmezhetetlen. Nem tudni,

LIGA kitüntetést vehetett át *Hederics István, Péliné Gábor Zsuzsa, Putz Imre és Salagvárdi Gábor*, míg aranygyűrűvel tüntette ki a LIGA Szakszervezetek *Selmezy Györgyöt*.

Ezután a LIGA kongresszusa ellenszavazat nélkül megválasztotta *Mendrey Lászlót*, a PDSZ elnökét a LIGA elnökségi tagjává úgy, hogy megbízatása a többi elnökségi tag mandátumával egy időben jár le.

Az Alapszabály annyiban változott, hogy szigorúbban és pontosabb határozza meg mostantól a munkáltatóktól, pártoktól és más konföderációktól való függetlenség követelményét, hiszen egyértelművé teszi, hogy a LIGA tagszervezeteinek esetleges tagszervezetei sem kötődhetnek ilyen szervezetekhez.

(forrás: [liganet](http://liganet))



hogy a jogellenes munkáltatói utasítások megtagadásának joga kerül alkotmányos szintre, esetleg így jelenik meg az egyébként hiányzó sztrájkjog. Utóbbi esetben a szabályozás nem felelne meg a sztrájk nemzetközileg is elfogadott fogalmának, hiszen a sztrájk tartalma szerint nem a munkavégzés megtagadása, hanem munkabeszünetes.

A pihenéshez, szabadidőhöz való jogot szintén ki kell egészíteni, mégpedig a munkaidővel kapcsolatos szabályokkal, oly módon, hogy minden munkavállalónak joga legyen a munkaidő felső határának korlátozásához, a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

Alkotmányosan kell garantálni, hogy a foglalkoztatás minden formája az alapvető jogok minimumán alapuljon, amelybe beletartozik a hátrányos megkülönböztetés tilalma, a munkavállalók egészségének és biztonságának védelme, az egyesülés és a képviselői szabadsága.

Ügyszintén nem tartalmazza a dokumentum a nők és a fiatalok védelmét a munkavégzés során. Az Alkotmányban rögzíteni kell ezt, a hatályos alapvető jogok megfogalmazott elvet.

A szabályozási koncepcióból szinte teljes egészében hiányzik a munkavállalók kollektív jogainak elismerése.

A szakszervezetek funkciójára való utalás, a munkavállalói érdekképviseletet minden egyéb társadalmi szervezettől, egyesülettől megkülönböztető szerepe továbbra is meg kell, hogy jelenjen az Alkotmányban. Bár a szakszervezetek, érdekképviseleti szervezetek megalkotásának és működésének szabadsága az egyesülési jogon nyugszik, a szakszervezeti szervezkedés szabadságát mint alapjogot külön is nevesíteni kell. Biztosítani kell a szervezkedési szabadság és az egyesülési jog tisztelgetését, akadálytalan gyakorlását, a szakszervezetek autonóm működéséhez való jog tisztelgetését és elismerését.

Az európai követelményeknek megfelelően a kollektív jogok körében rögzíteni kell, hogy a munkavállalók vagy képviselőik számára törvényben foglalt feltételekkel biztosítani kell a megfelelő szintű és kellő időben történő tájékoztatást és konzultációt, valamint, hogy a munkavállalóknak és munkaadóknak joguk van ahhoz, hogy megfelelő szinten kollektív tárgyalásokat folytassanak és kollektív szerződéseket kössenek. Érdeklüközés esetén biztosítani kell, hogy a munkavállalók érdekeik védelmében együttesen felléphessenek, biztosítani kell a sztrájkhoz való jogot.

A sztrájkjog gyakorlásáról szóló sarkalatos törvényben az európai példának megfelelően a Hszt. (a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény) hatálya alá tartozók korlátozott sztrájkjogát, valamint a fegyveres és rendvédelmi szféra egyéb foglalkoztatottainak sztrájkjogát is biztosítani kell.

Szakszervezetek, érdekegyeztetés szabályozása

A hatályos Alkotmány a szakszervezetek funkciójára külön §-ban utal, miszerint a szakszervezetek és más érdekképviseletek védik és képviselik a munkavállalók, a szövetkezeti tagok és a vállalkozók érdekeit. Az érdekegyeztetést a jelenlegi Alkotmány nem szabályozza.

A szakszervezetek a gazdasági, szociális érdekek védelme, valamint a

sztrájkjog gyakorlása terén kitüntetett szerepet játszanak. E funkciójuk közvetlenül kapcsolódik a szociális piacgazdaság megvalósításához, a szakszervezetek léte és működése így a tagok magánérdekein túlmutató közérdeket is szolgál.

A ma hatályos Alkotmány sajnos nem rendelkezik a gazdasági és társadalmi érdekek védelmére létrehozott szervezetek működésének feltételeiről, feladatairól és formáiról, az érdekegyeztetés működésének pontosan meghatározott alkotmányossági kritériumai hiányoznak. E hiányt az új Alkotmánynak feltétlenül pótolnia kell. Ugyancsak le kell fektetni a kormányoknak az érdektel társadalmi szervekkel, és különösen a szakszervezetekkel szemben fennálló együttműködési kötelezettségét.

Amint az Alkotmánybíróság is megállapította korábban, a demokratikus jogállamban a társadalom különböző csoportjai érdekeinek megjelenítése, azok hatékony képviselete, a társadalmi párbeszéd csatornái kiépíthetősége különös jelentőségű. Az érdekvédelmi célú, szervezkedés szabadsága alapján létrehozott szervezeteknek a közhatalmat gyakorló szervek döntései meghozatalába való bevonása a széles körű egyeztetésen alapuló döntéshozatali mechanizmus megeremtésének alapja, amely kapcsolatban áll a demokratikus jogállamisággal, a demokrácia alkotmányos alapelveinek érvényesülésével.

A demokratikus jogállam intézményrendszere „normális” működésének feltétele az is, hogy az állami döntéshozatal mechanizmusában jelentőséget kell tulajdonítani az érdekképviseletek véleményformálásának.

Az érdekképviseleti szervezeteknek a döntéshozatali folyamatba való bekapcsolására alkalmas, hatékonyan működő eszközzrendszer megeremtése, közreműködői (javaslattételi, véleménynyilvánítási, egyetértési) jogosítványok biztosítása, intézményesített egyeztető mechanizmusok működtetése a demokratikus jogállamnak feltétele és biztosítéka.

Rögzíteni kell, hogy a legszélesebb körű társadalmi megegyezés érdekében a munkavállalókat érintő minden kérdés érdemi megtárgyalásra kerüljön az érdekegyeztetés különböző fórumain.

Elő kell írni a szakszervezetek, szakszervezeti szövetségek részvételi jogait a jogalkotást illetően, amelyek foglalkoztatáshoz kapcsolódó kérdésekben legalább a konzultáció, véleményezés, javaslattételi jogától egészen az együtdöntésig terjedhetnek, a jogalkotási tárgykörhöz igazodóan. Meg kell jeleníteni, hogy az érdekvédelemről, érdekegyeztetésről külön törvény rendelkezik, amely meghatározza többek közt a javaslattételi, véleménynyilvánítási, egyetértési tárgyköröket is. Alkotmányosan kell rögzíteni, hogy a szakszervezetek ily módon közfunkciói töltenek be.

Minimálisan a konzultációs kötelezettség előírása az ILO 122. sz. konvenciójában vállaltakból is következik, miszerint "a foglalkoztatáspolitikával kapcsolatban tanácskoznai a tervezett intézkedések által érintettek képviselőivel, különösen a munkaadók és a munkavállalók képviselőivel, azzal a céllal, hogy teljes mértékben figyelembe vegyék tapasztalataikat és véleményüket, biztosítsák teljes együttműködésüket az ilyen politika kidolgozásában és megnyerjék hozzá a támogatásukat".

Budapest, 2011. január 10.

Gaskó István  
LIGA Szakszervezetek elnök  
(forrás: [liganet](http://liganet))

# Megfelelő eszközök a közös igény és szándék szolgálatában

## Bemutakozik az MVM Informatika Zrt.

**A huszonegyedik századra általános kifejezéssé vált az információs társadalmi terminológia. Mit jelent ez? A termelésben is központi szerepet kap az információtechnológia (IT). Ennek előállítása, terjesztése, kezelése és védelme gazdasági és kulturális tevékenységgé vált. Mindennapi munkavégzésünk része és elengedhetetlen kiegészítő támogatója a számítástechnika. A Magyar Villamos Művek Cégcsoport vállalatai számára az MVM Informatika Zrt. végzi ezt a fontos feladatot immár öt éve. Székely Attila vezérigazgató tájékoztat a cég aktuális feladatairól, a fejlődéskövetés szükségességéről, a környezetirányításról és a papírmentes iroda feltételeiről.**

**- Vezérigazgató Úr, az MVM Informatika Zrt. öt évvel ezelőtti megalapításakor mi volt a fő cél?**

- Alapvetően az, hogy a cégcsoport vállalatainál az ügyviteli területen legyen egy olyan egységes, támogató rendszer és szervezet, mely centralizált mind szakudás, szakemberbázis szinten, és amely az üzemeltetést és fejlesztést megfelelően és hatékonyan támogatja. Cégünk kontrollált és hatékony módon nyújt információkat, illetve hatékonyan működtet informatikai rendszereket az anyavállalat és a csoport tagvállalatai számára. Évek alatt végbemenő folyamat volt, mely során saját tevékenységünk kivívta magának a megfelelő elismerést és helyet a gazdálkodás és termelés területén az energiaiparban is.

**- Jelenünk az ipari társadalom örököse. A kommunikációban új formákat hoztak létre, mint az elektronikus könyvek, az online közösségekhez való tartozás és még sorolhatnám.**

- Egyetértünk, de a gondolkodásbeli változások még nem teljes körűek. Ezzel azt fejezném ki, hogy egyes vállalkozások vezetőinek is nem csupán megtérniük, hanem támogatniuk kell az informatikai fejlesztéseket és szolgáltatásokat. Hosszú távon a kiszolgált részterületeknek is érdeke, hogy biztonságos, minőségi és megbízható rendszertámogatással dolgozzon minden kolléga - nem nehéz belátni, ahogy említette, életünk részévé vált a számítástechnika. Érvényes az a kijelentés is, mely szerint, ha in-

formatika van, minden van - akár a villamos energia esetén.

**- A kereslet, azaz a megfelelő szintű informatika iránti igény összhangban van a kinnalattal a cégcsoportban?**

- Mint szolgáltató, kiemelten foglalkozunk a minőség és a szakmai színvonal magas fokra emelésével. A holdingban való működést a cégcsoportnak és nekünk is meg kellett tanulnunk - ez az elmúlt évek tapasztalata. Ehhez mérten, ha egységes rendszerben akarunk működni és ez így is van, akkor egyes szolgáltatásoknak is egységesnek és mindenhol alkalmazottnak kell lennie. Tehát néhány alapvető támogatást és szolgáltatást a központi akarat határoz meg, ilyen például az SAP rendszer, mely megvalósítja az integrált folyamatokat az operatív irányításban, pénzügyekben vállalatcsoport szinten. A kiegészítő rendszerek igénybevétele már a különböző vállalatok saját döntése lehet. Mint mindenhol, mi is csomagok alapján kínáljuk termékeinket, melyek különböző szolgáltatásokat tartalmaznak. Ezek is átláthatók és egyértelműen választhatók.

**- Halaadni kell a korral...**

- Az együtt dolgozás az IT és a felhasználó cégek között egy tanulási folyamat és érdekegyeztetés is. Nem lehet kikerülni az informatikát és egyre növekvő szerepét. Tevékenységünk területe egyre inkább szélesedik a folyamatos fejlesztésekkel és olyan területeken is megjelenünk, melyek tíz évvel ezelőtt még

nem voltak hagyományosan az informatikáé. Kezdetben könnyebb volt egy osztályként működni behatárolt részfeladatokkal, ám a cégcsoport egészének informatikai támogatása sokkal nehezebb feladat és korunkhoz mérhető megfelelő kihívás. Mi vevői oldalról kezeljük a tevékenységeket és megpróbálunk azonnal reagálni a technológiai és biztonsággal kapcsolatos fejlesztésekre, illetve a felmerülő igényekre. Az elmúlt másfél év a szolgáltatások palettájának bővítése és a szolgáltatási jelleg erősítésének jegyében telt el.

**- Adódik a kérdés, hogyan alakult kapcsolatuk a cégcsoport részeivel?**

- Fontos megérteni, az IT munkaeszköz és így is kell kezelni. Fejlett vállalkozás és rendszer már nem működhet megfelelő informatikai támogatás nélkül. Egy nagy centralizált rendszer esetében lehetnek olyan működésbeli folyamatok, biztonsági szabályok, melyek bevezetése és alkalmazása során a felhasználó kényelmetlenségként élhet meg. Az egyes társaságoktól érkező szakemberek által megvalósult a közös munka és a feladatvégzés csoport szinten, ám a szerződés keretében kért munkát, azaz szolgáltatást és annak minőségét jobban számon lehet kérni, aminek állunk elébe, hiszen szolgáltatásunk színvonala versenyképes, magas és fejlődik. Éppen a tavalyi év végén zajlott le a környezetirányítási és minőségbiztosítási rendszer auditja, a tanúsító kizárólag pozitív véleményt tudott adni. Javítani mindig lehet és a szolgáltató esetében nehéz teljesítményt mérni, hiszen ez a termék és az érzet összessége. A mi szerepünk az, hogy egy folyamatosan elérhető, az igényekre és panaszokra, hibaelhárításra azonnal reagáló szakembergárda működjön.

**- Mindez és a fejlődés követele valóban megvalósítható?**

- Az év kezdetén egy belső tudásmegosztás kialakításá-

ra koncentrálnunk, mely szervezeti átalakításban is testet ölt. Legyen egy azonnal reagáló kiszolgáló apparátus, illetve egy back office csapat. A határidők betartásához a két szakudást szükséges szétválasztani, emellett az ügyfelek is minél inkább bekapcsolódnak a közös munkába. Ez lehetséges igény a mi részünkről is, hiszen kilépve a munkahelyről mindennapjaink része a webes felületek kezelése, az online tevékenység.

**- Eljuthatunk egy olyan szintre a közeljövőben, ahol a környezet védelme kézzelfoghatóvá válik?**

- Teljes mértékben megvalósítható, jelenleg műszakilag mindenképp. Ez azonban filozófiai kérdés is, hiszen az elektronikus iktatórendszer, papírmentes iroda bevezetése szándékokon múlik. Egyes cégek esetében ez hazánkban is így működik, ám tapasztalatom szerint az energetika elég konzervatív ezen a téren, hiszen minden projekt, beruházás hosszú távon valósul meg. Eszközellátottság és technológia terén az elsők között van az MVM, az eszközpark meglévő lehetőségeinek kihasználásában az első tizenben, ez mutatja a különbséget. Ahogy látom azonban, az elmúlt év közepétől a Magyar Villamos Művek vezetése egyetért a kezdeményezéssel, illetve a menedzsmentnek már vannak tapasztalata az informatika még teljesebb kihasználása és felhasználása terén. Természetesen nagy feladat mindezek megvalósítása, de ma már nincs olyan munkatevékenység, ahol ne lenne IT-támogatás. A munkahelyi informatika felhasználásának nagy lökést adott az internet elterjedése, kulturálisan is támogatott, nincs versenytársa.

**- Az MVM Informatika is ehhez igazitja a jövőbeni feladatait?**

- Az igény és háttértudás, akarat és eszköztámogatottság találkozik, életünknek még meghatározóbb része



Székely Attila MVM Informatika Zrt. vezérigazgató

lesz az informatika. Az idei év egy csoportszinten végbemenő működés-megújítás követ - ilyen lesz az SAP verzióváltás és egyéb kapcsolódó rendszerek kiváltása - szervezet átalakítással egybekötve. Jelenleg a műszaki kérdések kerülnek előtérbe, melyek az üzemeltetés hatékonyságában jelennek meg. Az alkalmazások megújítása a 2012-es év feladata, majd az azt követő évtől működik az új rendszer, az adatszolgáltatás, döntési kompetenciák támogatása, melyeket a teljes körű IT-szolgáltatás követ. Megvalósul a csoportszintű intranetes kommunikáció, mely a mindennapi élettel kapcsolatos információkat, a dokumentumok hozzáférhetőségét, a szakterületekkel kapcsolatos tájékoztatást valósítja meg.

**- Az Ön munkájának része az ember és a gép együttműködésének megvalósítása. Milyen attitűd szükséges ehhez?**

- Nem felejtethjük el, a hibát elkerülni nem, de kezelni mindenképpen lehet és kell. A csapatmunka híve vagyok, bízom a kollégák szakmai felkészültségében és a döntéseket közösen hozzuk meg. Mindent azonban csak akkor tudjuk közösen is képviselni és felvállalni, ha őszintén és megfontoltan tesszük meg a kijelentéseinket, mivel a döntések összeadódnak a munka folyamatában. Bármelyik elem okozza is a felmerült problémákat - hibákat -, megoldjuk a munka hatékonyabbá tételében a közös kommunikáció által, az informatika adta lehetőségeket kihasználva. **L. E.**

(Folytatás az 1. oldalról)

Bizottsági, szakértői munkák, vezetőségi ülések érelték a vitákat. Alapelvünk a nyílt, demokratikus munka, politikától független szakmaiság. Ezen értékek meghozták gyümölcsüket. Eredményes volt a szervezetépítő pályázatunk végigvitele is, mely elnyert EU-s pályázati forrásból valósult meg. Jól működött az ifjúsági és nyugdíjas tagozatunk is. A munkavédelem és az üzemi tanácsok méltán kiemelt figyelmet kaptak. A „forró drót” újság és a vd.hu honlapunk színvonalas tudósított. Szabadidős programokból kiemelkedett az idén a paksi szervezésű sporttalálkozó. Több hazai és nemzetközi fórumot, konferenciát szerveztünk, sikerrel. Az oktatási programjainkon túljelentkezés volt. A LIGA konföderáció jó közösség, cselekvő részei vagyunk.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács tekintetében a helyzet problémás. A tárgyalások alkalomszerűen és nem kellő színvonalon haladtak. Például a szociális párbeszéd semmibe vétele az, ha a munkavállalókat érintő törvényeket, mint a sztrájk törvényt, képviselői indítványra pár napon belül megszavaz a parlament, lehetőséget sem hagyva arra, hogy az OÉT keretén belül a valóságos és fontos kérdéseket megvitassuk. Az erőből való kormányzati politizálás az érdekegyeztetésben nem sok eredménnyel kecsegtet.

A magyarországi munkavállalókat jelentős sérelmek is érték, melyre Európa is felfigyelt. Ilyen például az, mely szerint indoklás nélkül, 2 hónap alatt el lehet bocsátani a közszolgáltatásban dolgozókat. Vagy a végkielégítések visszamenőleges hatályú 98%-os adóztatása. Ez több száz embert érint negatívan az iparágban is. A 2010-es évre nézve a sors lehetne folytatni. Hogy jót is mondjak: évek óta minden lehet-

**Gál Rezső EVDSZ elnök:**

## ÉVKÖSZÖNTŐ

seges fórumon szorgalmaztuk a korengedményes és korengedményes nyugdíj fennmaradását, illetve hatályának meghosszabbítását, melyet tárgyalt az OÉT. Azt hiszem, a mi erőfeszítéseink is benne vannak abban, hogy a korengedményes nyugdíj lehetőségét egy, a korengedményes nyugdíjét két évvel meghosszabbították úgy, hogy további tárgyalások lesznek mindkét kérdéssről, a jogi intézmények jövőjéről. E témában is fontos volt az a szakszervezeti összefogás, mely átnyúlik a konföderáció feje felett és hovatartozástól függetlenül közös munkát végez. Ez 16 ágazati szakszervezet. Kiemelkedő a vegyész, a bányász és a vízügyi dolgozók szakszervezetével levő kapcsolatunk.

Szakszervezetünk 2010-ben jeles dátumhoz érkezett. Húsz éves az EVDSZ, melyről novemberben a X. Országos Értekezleten megemlékeztünk. Értékeljük az elmúlt időszakot. Erről részletes anyagokat olvashatnak az érdeklődők az újságban és a honlapon. Pozitív üzenetet, megerősítést kaptunk. Húsz évvel ezelőtt nem volt önálló villamosenergia-ipari szakszervezet. Tevékenységünkkel elértük, hogy országosan elfogadták és elismerik az iparági szakszervezeti szövetséget, az EVDSZ-t.

Ami a 2011-es évet illeti, már látszik, az idén sem lesznek könnyűek a bértárgyalások, sem ágazati, sem társaságcsoporthoz, de munkahelyi szinten

ken sem. Ennek oka egyrészt a gazdasági körülmények, másrészt egyes multinacionális cégek sértett pozíciója az őket ért váratlan különadó miatt. Az adórendszer változása sem hozta könnyebb helyzetbe a szociális partnereket, mert a gyökeres átalakítás során nehéz megállapítani a tiszta képet. Nem támogatjuk az egységes, egykulcsos adórendszert, mert úgy gondoljuk, hogy az alacsony keresetűek járnak rosszabbul.

Bízom benne, hamarosan létrejönnek a megoldást hozó bér- és szociális megállapodások. Fontos szerepe lett hazánkban az Európai Unió soros elnökséggel. Ránk figyel a világ. A kitüntetett figyelem a kormányzatot is inti a törvényalkotások minőségére és remélhetőleg a konfliktusok helyett tárgyalásos megoldások lesznek.

Az iparágat illetően, azok a problémák továbbra is érintenek minket, melyek Európa más országait is. A liberalizáció harmadik hulláma sok kérdést felvet.

Várakozással tekintünk elébe a kormányzati energiapolitikai koncepció újrafogalmazásának. Utóljára 1993-ban volt a parlament előtt az energiapolitikai koncepció.

Látszik az is, ellentétes érdekek feszülnek egymásnak. Én magam kormányzati felkérésre részt veszek az előkészítő munkában, mely közel már fél éve csiszolja munkabizottsági formában a készülő energiapolitikát. Szerintem ez így természet-

tes. Egy szakszervezeti vezető adott kérdésben ha kell, munkavállalói érdeket képviseljen a kormányzati véleménnyel szemben is, de ha kell, működjön együtt a közös célok megvalósítása okán.

A választási ígérek munkahelyteremtést is tartalmaztak. Határozottan állítom, az ígérek csak akkor válhatnak valóra, ha például a villamosenergia-ipari kapacitásbővítésnél erre figyelemmel lesznek. Akkor érvényesül a nagypolitikai hatása, ha az az ágazati részpolitikában is megjelenik. Nem mindegy ugyanis, hogy az energetikai bővítés milyen módon történik. Mi kimondottan ellenezzük azt, hogy új nagyméretű gázturbinás blokkokat telepítsenek gázvezetékek közelébe. Ez energiapolitikailag kockázatos és kevés munkahelyet biztosít. Szolidárisak vagyunk a szénbázisú villamosenergia-termeléssel is. Az Unió 2010 decemberében jóváhagyta a szénfűrész intézményének fenntartását, mely lehetőséget biztosít egy kulturált továbblépésre például a VÉRT-ben. Sajnálattal vettük, hogy a Mátrai Erőműben végzendő program egyenlőre megakadt. Ígéretes a Paksi Atomerőmű bővítése. Sajnos egyes iparági munkáltatónál továbbra is napirenden van a kiszervezés, létszámleépítés. Ezt felerősítette az iparágat is érintő kormányzati intézkedések jelentős költségkihatása. Ez ellen fellépünk és tiltakozunk.

Nehezen indul a 2011-es bértárgyalás is. Várhatóan konfliktus lesz, ha a munkáltatói szövetség nem változtat álláspontján. Létszámleépítés, infláció alatti bérfejlesztés szerepel többek között a javaslatban. Elfogadhatatlan.

A www.vd.hu-n naprakészen kívánunk tájékoztatást adni. Kérek mindenkit az összefogásra, hiszen „Együtt erősebbek vagyunk!”



Dr. Szilágyi József,  
Gál Rezső és  
Réffi Péter

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége december 15-én tartotta a tavalyi év utolsó összejövetelét a Kék Duna oktatóbázisban. Legfőbb napirendi pont volt az iparági cégeknél levő munkavállalói oldal felügyelőbizottsági tagjainak beszámolója a munkáltatókkal való kapcsolat-tartás szintjéről, a tagsággal járó feladatokról, illetve a bizottságok helyzetéről a különböző társaságoknál.

További napirendi témák voltak az előző szv.-ülés emlékeztetőjé-



Palatinszky Gábor



Kéthelyi Péter



Kovács Ferenc



Gál Attila



Kovács Gyula

nek elfogadása, tájékoztató a VÁPB 2010. november 25-i és december 16-i megbeszéléséről. Részletes ismertető hangzott el a szövetség EU-projektjéről, annak budapesti előkészítő munkálatai-

ról. Az első találkozó hazai és külföldi partnerek részvételével zajlott, ahol a részt vevő üzemi tanács képviselők beszámoltak arról, ők hogyan és milyen mértékben tartják a kapcsolatot az EÜT-

tagokkal és milyen lehetőségei vannak a továbbiakban az üzemi tanácsoknak a szociális párbeszéd fejlesztése terén. A 2011-es évben több munkacsoport szemináriumot tartanak a résztvevők hazánkban, Németországban és Franciaországban. Ezek előkészítése folyamatban van, illetve egy kisfilm készül, mely bemutatja a projekt eredményeit.

További napirendi pontokként tárgyalta meg a szövetségi vezetőség a magánnyugdíjpénztárral, a 98%-os különadóval, a koregményes nyugdíjjal kapcsolatos helyzetet, mely több oldalról, kiemelten az érdekvédelem és munkavállalók szempontjából vázolta fel a lehetséges válaszokat és reakciókat. Elhangzott a 2011. évi bér- és szociális megállapodással kapcsolatos munkavállalói javaslat, majd hozzászólások következtek. Bemutatkozott az EVDSZ új titkárságvezetője, *Paulovics Renáta*.

A meghívott felügyelőbizottság munkavállalói tagjai részletesen elmondták, miért előnyös, ha a munkavállalói oldal részt vesz a társaságok bizottsági munkáiban. Kiderült azonban az is a tapasztalatok alapján, hogy a szociális felelősségvállalás elvei és gyakorlati alkalmazása távol vannak egymástól. Jobb az együttműködés a menedzsmenttel, ha az érdemnek tekint a bizottság munkáját, komolyan veszi a munkavállalók által delegált tagok szerepét. Gyakori, hogy a jogszabályra hivatkozva nem biztosítják a munkavállalók képvise-

letét a felügyelőbizottságban, ügyelve „természetesen” arra, hogy a foglalkoztatott létszám ne haladja meg a 200 főt. Összességként elmondható, hogy a felügyelőbizottságokban a munkavállalók képviselői elmondhatják a véleményüket, illetve számukra információhoz jutnak a társaság stratégiáját és a munkavállalókat is érintő intézkedéseket illetően.

A szövetségi vezetőségi ülésen felszólalt: *Nemesházi László* (ELMÜ-ÉMÁSZ Nyrt.), *Gál Attila* (Vilkesz Kft.), *Nagy Gergely* és *Szabó Attiláné* (ERBE Energetika Mérnökiroda Zrt.), *Palatinszky Gábor* (EDF Budapesti Erőmű Zrt.), *Berkes Sándor* (PA Zrt.), *Tóth István* (Mátrai Erőmű Zrt.), *Kéthelyi Péter* (Schneider Electric Hungária Villamossági Zrt.), *Nagy Károly* (Bakonyi Erőmű Zrt.), *Debreczeni Dezsőné* (Siemens Erőműtechnika Kft.), *Kovács Gyula* (EDF Démez Zrt.), *Réffi Péter* (E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.)



Nagy Gergely, Szabó Attiláné

A szövetségi vezetőség határozatot fogadott el, mely tartalmazza az együttműködés javítására tett javaslatot és lehetőséget a szakszervezetek és a felügyelőbizottságok, valamint az üzemi tanácsok között.

Domina József, a TIVISZ „oszlopos” tagja elhatározta, hogy nyugdíjba megy. A szövetségi vezetőségi ülésen elkészített a kollégáitól, akik jó egészséget, békés, nyugodt időtöltést kívántak neki. (E.)

**Domina József** TIVISZ képviselőtestületi tag, az E.ON Hálózati Szolgáltató Kft. Szakszervezeti titkára. József 1969-ben a Miskolci Villamosenergia-ipari Technikum elvégzése után a TITÁSZ vállalatnál kezdte el pályafutását. Munkába lépésének első napjától szakszervezeti tag. A tisztségviselői ranglétrán fokozatosan jutott előre. 1986-tól bizalmi, 1988-tól főbizalmi a nyíregyházi üzemi szakszervezeti bizottság tagjaként. 2007-ől az E.ON Hálózati Szolgáltató Kft. szakszervezeti titkára, s egy éven belül szakszervezeti ügyvivője. 2008-tól napjainkig az EVDSZ Szövetségi Vezetőség tagja. Az üzemi tanácsok megalakulásakor 1993-tól a TITÁSZ Nyíregyházi Üzemigazgatóság ÜT elnöke. 1996-tól a TITÁSZ Központi Üzemi Tanács elnökhelyettese, majd 2003-tól elnöke. 2004 és 2008 közötti időciklusban az E.ON csoport Európai Üzemi Tanács tagjaként képviseli a munkavállalókat. 2007-től 2010 júniusáig az EHS Kft. ÜT elnökhelyettese. A Területi Rehabilitációs Bizottság, valamint VIT Nyugdíjpénztár választási bizottságának tagja. Közreműködött a TIVISZ, a VIT Nyp. és az ÜTTF alapításában. Szinte az összes EVDSZ kongresszuson és országos értekezleten részt vett. Mémöki diplomáját 50. születésnapjára kapta meg. Jelenleg műszaki területi referens munkakörben dolgozik Nyíregyházán. József kiegyensúlyozott, dalos kedvű, mindig vidám ember, akiről elmondható, hogy az érdekvédelem elharcosa volt egész eddigi pályafutása során. Józsefnek az EVDSZ X. Kongresszusán, 2010. december 18-án megköszönték eddigi áldozatos munkáját. Gál Rezső EVDSZ elnök adta át neki akkor az elismerő oklevelet és a tárgyjutalmat.



Egy harcos elkészült. Domina József, Pinczés Ernő, Réffi Péter, Berkes Sándor

**A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2010. december 16-i ülésén Gál Rezső, a munkavállalói oldal szóvivője és dr. Janka Mária, a munkáltatói oldal szóvivője előterjesztésében nyolc napirendi pontot tárgyaltak meg.**

Elsőként az Ágazati Bértarifa Rendszerről (ÁBTR) szóló javaslat került megtárgyalásra. Dr. Janka Mária fontosnak tartotta az ÁBTR-ről szóló javaslat megvitatását, mert - szavaival - ha az alapelvekben egység történik, gyorsabban, konstruktívabban lehet tárgyalni a részletekről. A munkavállalói oldal előterjesztéséhez többen kifejtették véleményüket. A megtárgyalt kérdésekhez reagálva Gál Rezső elmondta, ágazati szinten a minimálbéréknél egy logikát kívántak meghatározni. Hogy helyi szinten milyen a felelősség, a véleményalkotás; a szakszervezetnek van-e egyetértési, véleményezési joga, vagy nincs - e témában időt kért. Megvizsgálják a kérdést más iparágaknál és konzultálnak az anyacégekkel (Németország, Franciaország). Gál Rezső a tapasztalat kérdésében is időt kért, mert tudás - szakirányú végzettség kérdésében nem kaptak választ.

Dr. Janka Mária szerint alapkérdés, mit vállal fel az ágazat. Abból kell kiindulni, ami a helyi munkaköri leírás. Gál Rezső viszontválaszában javasolta, hogy a felvetett, vitatott kérdéseket a munkáltatói oldal vizsgálja meg. A vita ideiglenes lezárásaként a munkáltatói oldal szóvivője közölte, a tárgyalást 2011. március 30-án tudják folytatni, ha az ütemtervre vonatkozó javaslattal a munkavállalói oldal egyetért. A bértárgyalás ideje alatt bértarifa-tárgyalást nem folytatnak, nem veszik fel a VÁPB-ülés na-

## VÁPB-ÜLÉS



pirendjére, amíg a bértárgyalást nem fejezték be. Gál Rezső közölte, tájékoztató jelleggel átadják az érdemi információkat.

Munkavédelmi és ÜT Albizottság létrehozására irányuló munkavállalói előterjesztés tárgykörben elutasító volt a munkáltatói oldal, mert úgy gondolják, megvannak azok a fórumok, amelyek kezelik a kérdést. A munkavállalói oldal szerint ez konzultációs fórum lenne, a tapasztalatcserét, a munka minőségét javítaná. Munkabalesetek megelőzése, munkavédelem javítása - közös cél, ebből indultak ki. Az ÁKSZ-nek van szociális fejezete, az OÉT is így működik, ott is vannak albizottságok. Gál Rezső kérte, vizsgálja meg a munkáltatói oldal a kérdést és a legközelebbi ülésen térjenek vissza a témára.

A harmadik napirendi pontban tárgyalta 2011-es VÁPB ülésekre napirendi javaslatot a munkavállalói oldal készít, melyet a munkáltatói oldal észrevételez. A Villamosenergia-ipari Sporttalálkozó Általános Versenyszabályzata napirendi pontban felek megállapították, nagy az érdeklődés, jól sikerültek a sporttalálkozók. Megköszönték a szervezőknek a munkát, a munkáltatóknak a támogatást, és néhány apróbb módosítással finomították a versenyszabályzatot, melyet a két oldal az ülés végén aláírt.

Az alapítványi támogatás mértéke minimálbéhez van kötve, melyet évente módosítani kell. A 2011-es támogatás összege 576 Ft/fő.

A Bér- és Szociális Megállapodás teljesítésére vonatkozó adatszolgáltatásról szóló Megállapodást a két oldal az ülés végén aláírta.

Közelebb kerültek a gondolatok, de nem találtak az állapította meg Gál Rezső, a 6. pontban előterjesztett Eljárési szabályok villamosenergia-ipari sztrájk esetén napirendi pont átbeszélése, megvitatása végén.

A munkavállalói oldal javaslatot tett a 2011-es bér- és szociális megállapodásra. A javaslat az OÉT keretein belül, ahhoz igazodik. A munkáltatói oldal kérte, a következő ülésen térjenek vissza a munkavállalói javaslataira.

Az utolsó napirendi pontban a munkavállalói oldal a VKSZ módosítására tett javaslatot. A javaslat szerint a VKSZ III. rész V. fejezete a következők szerint módosulna:

A 3.4 pont kiegészülne a következő szöveggel: „E kedvezmény mértékébe a munkáltatóval való tárgyalás időtartama nem számít be. A munkaidő-kezdés felhasználásáról a szakszervezet dönt. A munkából való távollmaradást előre be-

kell jelenteni.” Új, 5. ponttal egészül ki: „A VKSZ hatálya alá tartozó munkáltató térítésmentesen vállalja, hogy a munkavállaló munkabéréből a szakszervezeti tagdíjat a munkavállaló írásbeli kérelmére levonja, és a munkavállaló által megjelölt szakszervezet javára átutalja. A munkáltató vállalja továbbá, hogy évente egy alkalommal - a szakszervezet kérésére - a kérelmező munkavállalók nevét és a levont tagdíjak mértékét tartalmazó jegyzéket az eltelt időszakra vonatkozóan összeállítja és a szakszervezetet rendelkezésére bocsátja, valamint a levont tagdíj mértékéről a munkavállaló részére - adóbevalláshoz - igazolást állít ki.” Gál Rezső indoklasként elmondta, ezekben a kérdésekben soha nem volt vita, az Mt. alapján a munkáltató mindig megtette. Szeretnék, ha ezt beemelnék a VKSZ-be. Dr. Janka Mária elmondta, a kérdés már korábban is felmerült. Mindkét téma eléggé operatív, ezek rendezése mindig helyi szinten történt. A VTMSZ úgy gondolja, hogy továbbra sem tartozik a VKSZ témakörébe.

Gál Rezső a munkáltatói oldal Mt.-szabályozásra adott válaszára közölte, kormányjavaslat van, hogy a tagdíjlevonást vegyék ki a Munka Törvénykönyvéből. Ezért kívánna a munkáltatóval megállapodni, hogy a tagdíjlevonást továbbra is vállalja. „Ha a partnerség komoly alapokon nyugszik, ez a kérés tolerálható” - mondta.

Az ülés szünetét követően Gál Rezső közölte, fenntartják a kérést és nyitott kérdésnek tekintik. A munkáltatói oldal is fenntartotta álláspontját és a kérdést lezártak tekintetében.

(A 2011. január 12-i VÁPB ülést követő tárgyalás január 26-án lesz - a szerk.)

## Üzemi tanács választás a Dunamenti Erőműnél

A Dunamenti Erőmű Zrt.-nél (DE Zrt.) 2010. november 24-25-én lezajlott az üzemi tanács választás.

A szavazatok összesítése után kiderült, hogy a DHV Munkástanács jelöltjei közül 3 fő jutott be az üzemi tanácsba. Százalékban kifejezve a 3 fő 42,84%-ot ért el. 2010. december 7-én megalakult az új összetételű üzemi tanács. A megválasztott Munkástanács-tagok közül az ÜT elnök *ifj. Béke Imre*, az elnök-helyettes *Timler László* lett.

A munkavállalói részről a felügyelőbizottságba megválasztott képviselő *Timler László*.

## ÚJRA ÜZEMI TANÁCS ELNÖK

**Tuzáné Fülöp Teréz** harmadik ciklusban is megválasztották üzemi tanács elnöknek.

Kérésünkre így vall magáról:  
- 1974 óta dolgozom az áramszolgáltatásban. Ekkor végeztem a Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskolán, első munkahelyem az ÉDÁSZ Vállalat volt, és azóta is ugyanannál a „cég”-nél vagyok alkalmazásban. A sorozatos átalakulások miatt jelenleg az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. veszprémi régiójában dolgozom.

Az eltelt több mint 36 év alatt szinte minden területen megfordultam, voltam művezető a fogyasztásmérő javító- és hitelesítő üzemben, energetikus az akkori erőművi főosztályon, műszaki ellenőr a paksi atomerőmű építkezésén, szakszolgálati mérnök Veszprémben, kereskedelmi csoportvezető a veszprémi üzletigazgatóságban, kereskedelmi vezető a veszprémi üzemvezetőségen, 2000-től nyilvántartási csoportvezető, majd a DSO kapcsán történt átszervezés óta INIS területi referensként tevékenykedem.

Érdekképviseleti munkám az ezredforduló körül kezdődött, szakszervezeti képviselőként. Jelenleg SZT tagként az EED képviselő-testületi el-

nöke vagyok. Az üzemi tanácsban most kezdtem a harmadik 3 éves ciklust. 2010. december 8-án választottak ÜT elnökké. ÜT-tagként korábban a veszprémi régiót képviseltem, és több éve tagja vagyok a győri régió szociális bizottságának is. Mostani megbízatásomban is - mint eddig akár szakmai, akár minden más téren - igyekszem a lehető legtöbbet kihozni a lehetőségéből, amit az élet elem adott. Maximálisan szeretnék megfelelni azoknak az elvárásoknak, melyeket az általam képviselt munkavállalók támasztanak velem szemben, bár ez manapság nem egyszerű feladat.

Néhány év múlva úgy szeretnék majd elkészönni, hogy nyugodt lelkiismerettel elmondhassam, megtettem mindazt, amit képességeimtől, lehetőségeimből adódóan megtehettem ezért a társaságért! Vagyis Szent Pál szavaival élve: „A jó harcot megharcoltam, a pályát végigfutottam, a hitet megtartottam...”

Magánéletemről: Veszprémben élek, két felnőtt, családos gyermekem van, akik eddig összesen 4 unokával örvendeztetek meg. Fiam informatikusként önálló vállalkozásában dolgozik, lányom a győri AUDI-nál logisztikus, jelenleg GYED-en van a legkisebb unokámmal.

## ÉSZAK-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI Zrt. A MEGVÁLASZTOTT ÜZEMI TANÁCS 2011-2013.



Tuzáné Fülöp Teréz  
ÜT elnök



Botló Krisztián  
ÜT elnök-helyettes



Benkő Péter  
ÜT tag



Czefernekné T. Bernadett  
ÜT tag



Gila Tibor  
ÜT tag



Kovács Attiláné  
ÜT tag



Réffy Péter  
ÜT tag



Szabó B. László  
ÜT tag



Vurczinger Zoltánné  
ÜT tag

## A munkavállalók érdekében dolgoznak

Tóth Jánosné fia hat hónapig Afganisztánban szolgált

**Milyen volt a tavalyi esztendeje és mit vár az idei évtől? - ezzel a kérdéssel „támadtuk” le Tóth Jánosné, az ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft. mezőkövesdi ügyfélszolgálati irodájának helyi megbízottját, az EMÁSZ szakszervezeti bizottságának tagját.**

- A 2010-es év tele volt örömteli dolgokkal és persze nehézségekkel is - felelte Tóthné, akit kollégái csak Margónak hívnak, majd így folytatta:

- Az irodánkat több évi halogatás után tavasszal végre felújították, így májustól már új és szép környezetben dolgozhattunk. Ennek a ténynek mi, munkavállalók és az ügyfelek is nagyon örültünk. Közben eggyel csökkent a létszámunk, ezért négyünknek nem volt egyszerű ellátni a napi teendőket. Az egyre növekvő feladatok sokszor állítottak bennünket nehéz helyzet elé, de a jól összeszokott csapatunknak és lelkiismeretességünknek köszönhetően ezeken mindig sikerült úrrá lennünk.

### Sokat kirándultak

- A magánéletemben is jelen van a kettősség, vagyis az öröm és a gond. Két felnőtt gyerekemmel és a férjemmel boldog családban élek, sokat pihentünk, kirándultunk együtt. 2010-ben a Mátrában, aztán Aggteleken és Esztergomban jártunk. Az elmúlt év nagy megpróbáltatása volt számomra, hogy a hivatásos katonafiam fél éves missziós szolgálatot teljesített Afganisztánban. Mindenki elképzelheti, mekkora volt az öröm nálunk, amikor szeptember elején szeren-



Tóth Jánosné Margó

csésen hazaérkezett küldetéséből. Decemberben átvehette az új lakását, amit azóta is rendezgetünk, csinosítottunk.

Az idei esztendőről Tóth Jánosné ezt mondta:

- Az új évet minden szilveszterkor azzal a kéréssel várjuk, hogy ne legyen rosszabb, mint az előző. Azzal talán senki számára nem árulok el titkot, ha kijelentem: nagy dolgok várnak ránk ebben 2011-ben is. Rövidesen beindul az új ISU-projekt, amely ismét sok tanulás és új feladat elé állít mindnyájun-

kat. Ehhez szükség lesz erőre, kitartásra, valamint jó egészségre. Mindezeket szeretném elérni és a sorsból megkapni a magánéletemben is.

Szakszervezeti bizottságunknak tavaly is sikerült az országos átlaghoz képest jó bérmegállapodást kötnie, miközben elmondhatjuk, hogy a menedzsmenttel továbbra is jó kapcsolatot tartunk. Ebben az évben is minden erőnkkel arra törekszünk, hogy a munkavállalók megelégedésére tevékenykedjünk.

(győri)

## Az MVM Trade Zrt. az egyik leghatékonyabb vállalat

Magyarországon a munkahatékonyság, a teljes munkaidőben dolgozó munkavállalóra eső bevétel alapján az MVM Trade Zrt. az egyik leghatékonyabb vállalat.

A 2009-es év összesítése alapján csupán a Mol Energiakereskedő Kft. előzte meg az MVM Trade Zrt.-t, a harmadik az E.ON Földgáz Trade Zrt. a Profiles International Hungary kutatócsoportja listája szerint.

A sorban a Hansa Kontakt Kft., a Panrusgáz Gázkereskedelmi Zrt., az E.ON Földgáz Storage Zrt., az Atel Csepeli Vállalatcsoport, a British American Tobacco Magyarország Kft., a DÉMÁSZ Hálózati Elosztó Kft. és a Glencore Grain Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. követi az első hármat.

A Profiles International Hungary Kft. azért végezte el ezt a vizsgálatot, hogy megtudja, milyen tényezők határozzák meg a munkavállalók teljesítményét a szervezetben belül. Ennek kiszámításához több mint 200 gazdasági társaság pénzügyi adatait elemezték. (mvm infó, 2010.12.14.)

## Munkahelyet teremtenek száz embernek

Az Országos Villamostávvezeték Zrt. (OVIT) mintegy 100 főnek teremti új munkahelyét 2011-ben Kiskunfélegyházán.

A januárban induló projekt célja, hogy a korábban a Transelektro Ganz-Röck tulajdonában álló gyárleléstítményt ismét kihasználják, a kazánok, nyomástartó edények és készülékek előállításával a térség szakipari tevékenysége is fellendüljön.

Az OVIT a nagy múltú gyár felélesztésével támogatni akarja a térség szakmai fejlődését, így hosszú távon a gépipari munkák szakoktatásának visszaállítása is célként szerepel.

Az OVIT folytatni kívánja az üzem fő termékeinek gyártását, ezek az erőművi és ipari kazánok, nyomástartó edények, hőcserélők, kolonnák és egyéb gépipari készülékek.

## Síelési, pihenési ajánlat

A 7 éjszakai foglалó vendégek részére az alábbi turnusokban 6 napon keresztül ingyenes csoportos síoktatás a Hotel Berghofban.

Időpontok:

**2011. január 9-16.**

Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 475,- euró/fő

**2011. január 29 - február 5.**

Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 570,- euró/fő

**2011. február 19-26.**

Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 570,- euró/fő

**2011. március 12-19.**

Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 475,- euró/fő

**2011. március 26 - április 2.**

Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 475,- euró/fő

**2011. április 9-16.**

Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 475,- euró/fő

Bármilyen kérdéssel kapcsolatban állók rendelkezésre.

Tömösvári László  
Igazgató  
Hotel Berghof Tauplitzalm  
Tauplitzalm 19. 8982 Tauplitz  
Tel: +43/3688-2325  
Mobil: +43/664-385-9773  
Web: www.berghof.at/berghof



# Sikerekben és nehézségekben gazdag évet zárt az MVM

**A Magyar Villamos Művek Zrt. új év köszöntő és egyben évvértékelő rendezvényét 2011. január 7-én tartotta Budapesten, a Szentendrei úti székházban, melyen mintegy 300 munkatárs vett részt. A hangulatot a Zuglói Filharmonikusok kiváló muzsikája alapozta meg.**

A cégszervelet elnöke, Faragó Csaba a kollégák köszöntése után visszatért a 2010-es esztendőre. Faragó Csaba elmondta, hogy nagyon sok pozitívumot látott az év folyamán, mindamellett még mindig adódnak azért nehézségek is. Az elnök hangsúlyozta, hogy a cég jó irányba tart, ugyanakkor a képességeiből fakadóan még ennél is többre lehet hivatott.

Faragó úr hozzátette: nagyobb lo-

jalitást, több hozzáadott értéket vár el a munkavállalók részéről, hiszen csak így juthat előbbre az MVM. Az elnök hangsúlyozta, a cégszervelet igyekszik új technológiákkal jelentkezni, hogy kompenzálhassa az energiaárak emelkedését, ezáltal megtarthassa, növelhesse piaci szerepét. „Sok sikert kívánok 2011-re” - zárta szavait Faragó Csaba.

Ezt követően Baji Csaba, az MVM vezérigazgatója tartotta meg évvértékelő beszédét.

Baji úr új mottó megfogalmazásával mutatott irányt, miszerint az MVM „a régió meghatározó energetikai társasága legyen”. Ennek érdekében a menedzsment mindent megtesz, hogy bármilyen kihívásnak meg tudjon felelni. „A lépések nagy része ez irányban történik” - tette hozzá a vezérigazgató.

2010-ben a recessziótól még mindig sújtott makrokörnyezet

Faragó Csaba



Baji Csaba



műparkkal elégíthető ki. Ezzel kapcsolatban új gázerőművi beruházást sem lehet kizárni. Nem kisebb hangsúlyt kell fektetni a kereskedelmi stratégia fejlesztésére, átalakítására, hiszen fel kell készülni arra, mikor Pakson egyszerűen hat blokk fog üzemelni.

A következőkben Baji Csaba kiemelte: a kihívást a munkavállalók is érezzék magukénak, hiszen elkötelezett munka nélkül nem lehet új irányba haladni. A lojalitás erősítése és a munkahelyi légkör javítása érdekében az MVM egy-két havi rendszerességgel kötetlen rendezvényeket szervez. A régiós vezető szerep eléréséhez elengedhetetlen, hogy a dolgozók hangulata jó legyen és mintegy „második otthonuknak” érezhessék a vállalatot - zárta szavait Baji úr.

Ezek után Geszthy Veronika, az Operettszínház primadonnája Johann Strauss Denevér című alkotásából énekelt, a filharmonikusok kísérete mellett.

Végezetül Felkai György kommunikációs igazgató elmondta, a Baji Csaba által említett közösségépítő programokról az intraneten lehet tájékozódni. Ezek első állomása február 10-én 18 órától lesz a Szépművészeti Múzeumban, ahol is a Múzeum Plusz programnak köszönhetően a vendégek látlatvezetés keretében tekinthetik meg Fernando Botero kiváló festményeit, illetve Lucien Hervé fotóit. Mindezeket túl persze egyéb programokat is tartogat az este, ezek közül az igazgató a jazz-estet emelte ki.

Az évvértékelés és az útkijelölés záróakkordjaként az elnök és a vezérigazgató urak pezsgővel kívánták ismét boldog új évet.



sem segített a jó eredmény elérésében, hiszen a fogyasztás csökkent, az árak alacsony szinten stagnáltak - vélekedett Baji Csaba. A menedzsmentváltás, bár további terhet rótt a munkavállalókra az elmúlt év folyamán, egyik alappillére a továbblépésnek. A vezérigazgató kitért arra is, hogy a január 14-én az MVM rendkívüli közgyűlést tart, melyen a megszülető döntések terhelik még az év elszámolását.

A Paksi Atomerőmű minden biztonsági mutatószámát tekintve a világ élvonalába emelkedett, míg termelése minden korábbi évet felülmúlta. A vezérigazgató további dicséretben részesítette a MAVIR-t hatékonyságnövelő beruházásai miatt, illetve az OVIT-ot is.

A korábbi nehézségek ellenére Baji úr bizakodással tekint 2011-re. Várakozásai szerint a fogyasztás 2,5%-kal emelkedhet az új esztendőben. A környezet változékonyasága tette indokoltá az új SZMSZ életbeléptetését is.

Felhívta a figyelmet arra, hogy gyorsabb és jobb minőségű reakciót vár el az MVM részéről. Reményét fejezte ki továbbá, hogy a kormányzat részéről megerősítik a paksi bővítési törekvéseket. Baji Csaba kiemelte, hogy új üzletpolitikai irányvonalat kíván képviselni, ennek egyik eleme a gázipiacra történő kilépés.

A vezérigazgató rámutatott arra is, hogy meg kell vizsgálni a fogyasztói környezetet, így felmérhető, hogy az igények milyen erő-

## Rendkívüli tájékoztatás a parlament magánpénztárakkal kapcsolatos döntéseiről

Tisztelt Pénztártagunk! Az alábbiakban a nyugdíjszabályozás változása kapcsán a legfontosabb kérdésekben segítünk eligazodni.

Legfontosabb tudnivalók:

- A parlament 2010. december 13-án elfogadta azt a törvénytervezetet, mely szerint a korábbi jogszabályokkal és az októberben bejelentett kormánytervekkel ellentétben a pénztártagoknak 2011. január 31-ig kell eldönteniük, hogy átlépnek-e az állami nyugdíjrendszerbe.
- A kormány által tervezett szabályozás szerint azoknak a tagoknak kell majd nyilatkozatot tenniük, akik a magánpénztáruknál kívánnak maradni a jövőben is. Aki nem nyilatkozik, az automatikusan visszakérül az állami nyugdíjrendszerbe.
- Mivel a szabályozást még nem dolgozták ki és annak részleteiről a nyugdíjpenztárak sem kaptak részletes írásos információkat, jelen pillanatban azt javasoljuk minden pénztártagunknak, hogy várja meg az átlépésre vonatkozó jogszabályok hatályba lépését, addig ne döntsön.

Eddigi vállalásunkat és elveinket követve jelen helyzetben is szeretnénk a lehető legpontosabb és ügyfeleink érdekeit szolgáló tájékoztatást biztosítani az Önök számára. E cél érdekében jelenleg is nagy erővel dolgozunk azon, hogy a bevett gyakorlatól eltérően az idén a lehető leghamarabb tájékoztassuk magán-nyugdíjpenztári tagjainkat egyéni számlájuk egyenlegéről, ezzel is segítve döntésüket. A VIT honlapján évek óta elérhető egy olyan alkalmazás, melynek segítségével Ön aktuális nyugdíjpenztári egyenlegéről pontosan tájékozódhat.

<http://www.vitnyp.hu/belepes/tagok>

Szintén nagy erővel dolgozunk azon, hogy minden pénztártagunk számára pontos információkkal tudjunk szolgálni nyugdíjpenztári számlájuk realhozamáról, ám ehhez szükségünk van a 2010-es hivatalos inflációs adatra, mely még nem áll rendelkezésünkre. Szeretnénk felhívni a figyelmet arra, hogy az átlépés esetén felvehető realhozam nem egyenlő az egyéni számlán jóváírt hozammal; a realhozam a jóváírt hozam inflációval csökkentett része. Dolgozunk továbbá azon, hogy a realhozam tudatában a lehető leghamarabb weboldalunkon, ügyfélszolgálatunkon és postai levél útján értesítsük pénztártagjainkat egyéni számlájuk részletes 2010-es egyenlegéről, hozamairól.

Ugyanakkor látnunk kell, hogy a pontos és részletes tájékoztatás még sosem volt ilyen nehéz feladat. Azt a tényezőt is mindenképpen figyelembe kell vennünk, ami a nyugdíjpenztári rendszer létrehozásához is vezetett: a kizárólag az állam teljesítőképességétől függő nyugdíjrendszer hosszú távon nem előnyös sem a nyugdíjasok, sem Magyarország számára. Továbbmenve: a jelenlegi állami nyugdíjrendszer hosszú távon fenntarthatósága kétséges, mivel a demográfiai tendencia az, hogy a jövőben egyre kevesebb aktív munkavállaló fizet majd járulékot, melyből egyre több nyugdíjas nyugdíját kell folyamatosan kifizetni.

Mindenképpen érdemes tehát megfontolni a maradást, ha Ön bízik abban, hogy a hazai és nemzetközi jogi fórumokra benyújtott jogorvoslati kérelmek eredményre vezetnek. E jogorvoslati folyamatok egyike sem zárul le a kormány által megadott visszalépési határidőig (2011. január 31.), ám az intézkedések jogtalanságának megállapítása esetén a kormány köteles lesz azokat megsemmisíteni. A Stabilitás Pénztárszövetség és a VIT Nyugdíjpenztár jelenleg minden követ megmozgat határon belül és határon túl azért, hogy a tagjaink és a magyar társadalom távlati érdekeit sértő intézkedések ellen jogorvoslatot nyerjünk.

Vagy ha Ön 2011 decemberéig legalább 20 éves szolgálati idővel rendelkezik majd, nem idősebb 52-53 évesnél és stabil, a magyar átlagjövedelménél nem alacsonyabb jövedelmet biztosító állásban van, valamint már 5-6 millió forintot egyéni nyugdíjpenztári megtakarítással rendelkezik.

- Mivel a kormány igen gyorsan alakítja nyugdíjszabályozást, érdemes megfontolni, hogy családon belül diverzifikáljanak. Azaz két kereső esetén az egyéb szempontokat is figyelembe véve egyikük visszatérjen az állami nyugdíjrendszerbe, míg másikuk pénztártag maradjon. A gyorsan változó jogszabályi környezet és a fent említett kedvezőtlen demográfiai tendenciák közepette, ez a kockázat csökkentését eredményezi.
- Mindenképpen érdemes megfontolni a maradást annak, akinek várhatóan nyugdíjba vonuláskor sem lesz meg a 20 év szolgálati ideje, hiszen ezen esetben, a jogszabályok értelmében nem számíthat állami nyugdíjra
- Maradni érdemes továbbá azon tagjainknak, akik 2-3 éven belül nyugdíjba vonulnak és jelentősebb összeg gyűlt össze számlájukon, mert a jelenlegi jogszabályok értelmében csak 2013-ig van lehetőség, hogy egy összegben felvegyék magán-nyugdíjpenztári megtakarításait.

A korrekt tájékoztatás elvét követve írunk kell arról is, hogy az örökölhetőség miatt érdemes maradnia annak a tagunknak, aki súlyos betegségben szenved, és előreláthatóan nem sok nyugdíjas éve lesz.

A legfontosabb érveink mind közül az első: mindenképpen maradjon nyugdíjpenztári tag az, aki hozzánk hasonlóan meg van győződve a kormányintézkedések káros és igazságtalan voltáról, és hiszi azt, hogy ezt a független jogi fórumok is hasonlóképpen fogják megítélni. Ebben hinni pedig jogosan okunk megvan, hiszen a szabályozástervezet eddig megismert elemei hatalmas felháborodást váltottak ki Magyarországon és külföldön is, és minden alapunk megvan arra, hogy bízzunk a jogorvoslatban.

Sok pénztártag kérdezte, hogy van-e becslésünk hányan kívánnak maradni. Természetesen ilyen számunk nincs. Amennyiben Ön szándékozik maradni, kérjük - mindenféle kötelezettségvállalás nélkül - jelezze ezt a maradok@vitnyp.hu e-mail címre küldött üzenetével, mely-

ben megírja pénztári azonosítóját. Ez az információ hasznos a Pénztárnak illetve tagtársainak is.

A kormány tervei alapján (a törvény parlamenti elfogadása 2010. december 13.) annak a magánnyugdíjpenztári tagnak, aki maradni szeretne, személyesen, a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnél kell nyilatkoznia 2011. január 31-ig. A nyilatkozattételre vonatkozó részletes eljárási szabályok még nem ismertek. Kötelességünknek érezzük azonban felhívni tagjaink figyelmét arra a tényre, hogy az a személy, aki 2011. január 31-ig kezdeményezi a magánnyugdíjpenztári tagsági jogviszonyának fenntartását, 2011. december 1-jétől kezdődően a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben további szolgálati időt nem szerez, és az ezt követően szerzett keresete, jövedelme a társadalombiztosítási nyugellátások megállapítása során nem vehető figyelembe.

Talán soha nem volt olyan fontos a tudatos öngondoskodás, mint most. Ezért szeretnénk felhívni figyelmüket arra, hogy az szabadon választható önkéntes nyugdíjpenztár még azon ügyfeleink számára is előnyös lehetőséget jelent, akik meggyőződésből vagy kényszerűségből magánnyugdíjpenztári tagságuk felmondása mellett döntenek. A bejelentett intézkedések ugyanis semmilyen tekintetben nem érintik az önkéntes nyugdíjpenztárakat. Az önkéntes pénztári megtakarítást az állam továbbra is ösztönzi: az egyéni befizetések után 2011-től 20% adójóváírás igényelhető, melynek maximális összege azonban továbbra is 100 ezer forint (annál a magánszemélynél, aki 2020. január 1. előtt tölti be a jogszabályok alapján rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, 130 ezer forint). Mindenképpen érdemes tehát megfontolni az önkéntes nyugdíjpenztárhoz való csatlakozást, hiszen minél több forrásból biztosítjuk nyugdíjunkat, annál nagyobb biztonságban tudhatjuk azt.

Az alábbi információkat mindenképpen érdemes tudni a magánnyugdíjpenztárakkal és az intézkedésekkel kapcsolatban:

- A jelenlegi törvényi szabályozás értelmében, ha Ön a visszalépést választja az állami nyugdíjrendszerbe, a magánnyugdíjpenztár köteles az Ön eddig összegyűlt személyes megtakarításának tagdíj-kiegészítéssel és a realhozammal csökkentett összegét átutalni az államnak.
- A tagok eddig befolyt tagdíját a VIT Nyugdíjpenztár jelenleg is a jogszabályoknak megfelelően kezeli, a vagyon továbbra is a tagok egyéni számláján, a kiválasztott portfólióban gyarapodik.
- A tagok megtakarítása hiánytalanul rendelkezésre áll. A vagyont a jogszabályi kereteknek megfelelően kialakított befektetési portfóliókban kezeljük és hozamokkal gyarapítjuk, a tagdíjak és hozamok alakulásáról rendszeres értesítést küldünk tagjainknak.

A pénztárak szigorú törvényi szabályozásnak megfelelően működnek, a PSZÁF folyamatos ellenőrzése mellett. További biztosítékot jelent a tagok számára, hogy jogszabályban meghatározott módon egy pénztártól független letétkezelő őrzi az értékpapírokat.

VIT Nyugdíjpenztár  
(2010 december, vitnyp.hu)

## Röviden

### NCST-CÉL: 14,65 SZÁZALÉK

A kormány 2010. december 22-i ülésén megtárgyalta és jóváhagyta Magyarország Megújuló Energia Cselekvési Tervét (NCST) és azt megküldte az Európai Bizottságnak. Az Európai Unió a megújuló energiaforrások felhasználására vonatkozó célértéket, melyet 2020-ig kell teljesíteni, Magyarország esetében 14,65 százalékban határozta meg. Az EU önmagára nézve 20 százalékos megújuló energiaforrás-részesítést vállalt 2020-ig.

A magyar cselekvési tervben megfogalmazott intézkedések egyik elemeként a kormány december 31-én 369/2010. szám alatt rendeletet alkotott a megújuló energiaforrásból vagy hulladékból nyert energiával termelt villamos energia, valamint a kapcsolatos termelt villamos energia kötelező átvételéről és átvételi áráról, módosítva a korábbi, 389/2007. (XII. 23.) rendeletet.

### MARAD A CSŐDVÉDELEM

Január 7-én további 30 nappal meghosszabbították a csődéljárás alatt álló Vértési Erőmű Zrt. fizetési haladékát, melyet az erőmű hitelezői is elfogadtak. Az elmúlt év negyedik negyedévében a Márkus-hegyi Bányaiüzem termelését 40 százalékkal csökkenteni kellett, mert az erőműnek csak 6-6,5 petajoule-nyi szénre volt szüksége. Mindez 200 fős létszámleépítéshez vezetett. Ha létrejön a hitelezői egyezség, akkor a bányát 2011-ben és 2012-ben is fenntartják évi 6 petajoule kitermeléssel. (A témával kapcsolatban bővebben olvashatnak a vd.hu-n, Vértési erőmű: csődegyezség? Szerző: Gál Rezső.)

### EU - AZERI MEGÁLLAPODÁS

Az Európai Unió áttörésnek számító gázzállítási megállapodást kötött Azerbajdzsánnal - közölte a bakui látogatáson tartózkodó José Manuel Barroso január 13-i nyilatkozatában. Az Európai Bizottság elnöke kijelentette: a megállapodás megerősíti Európa közvetlen hozzáférését a Kaszpi-tengeri gázhoz, és ezzel megvalósíthatóvá teszi a déli energiafolyosót. (energiainfo.hu)

### DRÁGUL A SZÉN

A Global Insight kutatóintézet becslése szerint az Északkelet-Ausztráliában pusztító árvíz mintegy 90 millió tonnás éves termelési kapacitást iktatott ki. Az árvíz által sújtott terület tisztítja a világ acélgépjárműiparban használt koksizható szén felét és a hőtermeléshez használt szenet is beszámítva Ausztrália a világ öt legnagyobb szénexportőreinek egyike. A kitermelés csak az ár levozulása után több héttel kezdődhet újra, és míg fél évvel ezelőtt a Peak Downs prémium minőségű koksizható szenet a Commonwealth Bank of Australia tonnánként 200 dollárral jegyezte, legutóbbi ára 253-ra ugrott. (vg.hu nyomán)

### VÍZERŐMŰVET VÁSÁROLT

Vízerőművet vásárolt Romániában a Cseh Energetikai Művek (CEZ). Az energetikai társaság közleménye szerint a CEZ Romania SA megvette a TMK Hydroenergy Power SRL részvényeinek száz százalékát. A TMK Hydroenergy vízerőművet üzemeltet a moldovai Resica mellett, míg a TMK Hydroenergy Powerty SRL tulajdonában - Karánsebes megyében - négy víztároló és négy kisebb vízerőmű van, melyek beépített összteljesítménye 18 megawatt.

A CEZ jelenleg 600 MW összteljesítményű szélenergiafarmot épít Dobrudzsában, a Fekete-tenger partján. A park első része 240 megawatt teljesítménnyel néhány hónapja már üzemel, ugyanakkor az energetikai társaság a közelmúltban eladta a cernavodai atomerőmű két új energiblokkjának megépítésében való 9,1 százalékos részvénycsomagját. (energiainfo.hu nyomán)

### ENEC ENGEDÉLYKÉRELEM

Az Emirates Nuclear Energy Corporation (ENEC) 2010. december 27-én beadta az engedélykérelmet a Braka-1 és Braka-2, az Egyesült Arab Emírségekbe tervezett első atomreaktorok építésére. Az ENEC közlése szerint 2012-ben beadják a Braka-3 és -4 építésére vonatkozó engedélykérelmeket is.

### SZÜNETEL A LÁTOGATÁS

A Radioaktív Hulladékokat kezelő Közhasznú Nonprofit Kft. (RHK Kft.) tájékoztatása szerint a Bábaapáti Nemzeti Radioaktív Hulladék-tároló telephelyén bányászati munkálatok miatt a látogatás 2011. február 21-ig szünetel.

# A KORMÁNY ENERGIAPOLITIKÁJA

## Véglegesítés előtt az Energiastratégia 2030 dokumentum

**Bencsik János** klíma- és energiaügyért felelős államtitkár (fotón) 2011. január 10-én az Energiapolitika 2000 Társulat 105. összejövetelén előadás keretében ismertette a kormány energiapolitikai koncepcióját, a készülő hosszú távú energiastratégia legfontosabb alapelveit.



Dr. Járosi Márton, a Társulat elnöke bevezetőjében megemlítette, kormánytag először vesz részt összejövetelükön. Súlyos örökséggel kell megbirkóznia a szakmának, a kormánynak, és figyelmeztetett, nem szabad megtorpanni az elkezdett úton. Kérdéssel fordult Bencsik Jánoshoz: Mi miben segíthetünk?

Az igen nagy létszámú hallgatóság előtt, jelentős médiaérdekklődés mellett tartott előadását megelőző közszövegében az államtitkár kiemelte, hogy a kormány nevében ezúton is köszöni a hazai energetikai szakemberek, egyetemi professzorok és szakértők eddigi segítségét, észrevételeit, építő jellegű javaslatait és bízik a jövőbeni párbeszéd sikerességében.

Az előadó elmondta, a világ, Európa és benne Magyarország energiáigénye az előrejelzések alapján a jövőben tovább növekszik, ugyanakkor a fosszilis energiaforrások ezt az igényt hosszú távon a hozzáférhetőség fokozatos romlása következtében egyre magasabb áron tudják majd kielégíteni. Ebben a vonatkozásban Magyarország lakossága és gazdasága kiemelten sérülékeny helyzetben

van a nagymértékű földgázimportfüggőség miatt. Az ország 2030-ig tartó energiastratégiájáról szólva Bencsik János kiemelte: annak meg kell felelnie és ki kell szolgálnia az elsődleges nemzeti érdeket, vagyis garantálnia kell az ellátásbiztonságot, figyelembe kell vennie a legkisebb költség elvét, érvényesítenie kell a környezeti szempontokat és biztosítania kell, hogy Magyarország is hozzájárulhasson a globális problémák megoldásához. Ehhez csökkenteni kell az energiaimportfüggőségét, növelni kell az állam szabályzó jellegét, a fogyasztóvédelem megerősítése mellett mérsékelni kell a lakosság energiaszegénységét, és ösztönözni kell a kapcsolódó hazai iparágak fejlesztését is.

A véglegesítés előtt álló Energiastratégia 2030 dokumentumról szólva az államtitkár elmondta, annak kereteit a hazai gazdaságot meghatározó tényezők - a rendelkezésre álló erőforrások, a társadalom teljesítőképessége és a geopolitikai lehetőségek - jelölik ki. A legfőbb célok megvalósítását szolgáló hivatott eszközrendszer elemei: megújuló energiaforrások felhasználásának növelése, atomenergia szerepének fokozása, regionális energetikai infrastruktúra fejlesztése, új energetikai intézményrendszer kialakítása, valamint az energiatárhatalomság és energiatárhatalomság fokozásának kettőse. (- ács)



## Évértékelő Évnyitó Fórum a MAVIR-ban

Közel 400 munkavállaló vett részt a MAVIR Zrt. immáron hagyományossá vált rendezvényén, az Évértékelő Évnyitó Fórumon. A 2011. január 13-án, csütörtökön tartott eseményen a Társaság munkavállalóin kívül személyes jelenlétével tisztelte meg az eseményt Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium helyettes államtitkára, Faragó Csaba, az MVM Zrt. Igazgatóságának elnöke, Baji Csaba, az MVM Zrt. vezérigazgatója, az MVM vezetése, a MAVIR Igazgatóságának, Felügyelő Bizottságának tagjai, valamint a MAVIR-ral közös irodaházban tevékenykedő MVM Csoporthoz tartozó cégek első számú vezetői.

A rendezvény a MAVIR 2010. évtől zenés fotó- és filmmontázzsal kezdődött, amelyet Baji Csaba úr új évi köszöntője követett. A vezérigazgató úr röviden értékelte a MAVIR tavalyi évi működését, eredményeit megköszönve a MAVIR munkavállalóinak a sikeres munkát.



Baji úr beszédét követően Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója értékelte a tavalyi évet, valamint rövid ismertést adott az idei évi feladatokról. A vezérigazgatói beszédek végén a MAVIR Emlékgyűrtük kerültek átadásra. Nyugdíjba vonulásuk alkalmából, a társaságnál töltött évek során végzett kiváló munkájukért elismerésben részesültek: Hegedűs János, Kiss György, Kovács Gyula, Kovács Sándor, Pados Károly, Rupp István, Szilágyi Judit és dr. Várkonyi Péter.

A program zárásaként Töröcskei István, a MAVIR Zrt. Igazgatóságának elnöke pohárköszöntőjében kívánt további sikeres és eredményes új évet.

MAVIR Kommunikáció

## Üzembe helyezésre került a Martonvásár-Bicske 400 kV-os távvezeték, valamint az új Bicske Dél 400/120 kV-os alállomás



2010. december 10-én ünnepélyes keretek között került átadásra és üzembe helyezésre a Martonvásár-Bicske 400 kV-os távvezeték és a zöldmezős beruhásként létesült új Bicske Dél 400/120 kV-os alállomás.

Az átadási ünnepségen a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium képviselőjében Bencsik János klíma és energiaügyekért felelős államtitkár méltatta a beruházás fontosságát, valamint többet között hangsúlyozta: „Magyarország számára egyetlen út léte-

zik, ez pedig a fejlődés, a fejlesztés útja. A világ komoly iramot diktál az energetikai szektor számára és mi sem maradhatunk le. A kormányzat támogatni fogja az átlátható, költség-hatékony beruházásokat, amelyek mind rövidtávon, mind hosszú távon a magyar lakosság érdekeit szolgálják.”

A Martonvásár - Bicske - Győr 400 kV-os összeköttetés létesítése projekt I. üteme befejezésének eredményeként üzembe került a Martonvásár-Bicske 400 kV-os összeköttetés, valamint az új Bicske Dél aláll-



lomás, amely jelentős mértékben hozzájárul a térség ellátásbiztonságának növeléséhez. A mintegy 10,5 Mrd összerterékű beruházzással az átviteli hálózat 24,5 km nyomvonal-hosszúságú távvezetékkel bővült, alállomásainak száma pedig immár 28-ra emelkedett.

A projekt a II. ütem kivitelezésével tovább folytatódik, a tervek szerint 2012 év végére a Bicske-Győr 400 kV-os szakasz is elkészül.

MAVIR Kommunikáció

# Új vezetést választottak a fiatalok

Újabb 30 millió Családi Focira – tizenegy önkormányzatnál és öt újabb futballklubnál folytatódik az E.ON programja

## Országossá vált a program

Tokod, Ófehértó, Szarvas, Diósjenő, Csapok, Komló - az új pályázati kör nyerteseivel országossá vált az E.ON Családi Foci programja, hiszen a 2010 évi második pályázaton díjazottak az ország legkülönbözőbb pontjain valósíthatnak meg a családok egészséges sportolását elősegítő rendezvényeket. A programban újabb 30 millió forintból szerveznek majd családi foci programokat a nyertesek, ezúttal az egyesületek mellett már önkormányzatok is szerepelnek.

A 2010-ben nyáron meghirdetett Családi Foci pályázat sikerén felbuzdulva az E.ON novemberben ismét pályázatot írt ki családi foci programok szervezésére - és hogy a lehetőség az országban minél több családot elérhessen, a vállalatcsoport önkormányzatok jelentkezését is várta. Az ország minden részéből beérkezett összesen 213 pályázat ismét bizonyította, hogy sokan gondolják úgy: a sportág családokat összetartó ereje valóság lehet.

„Nyár óta járjuk az országot, részt vettünk az előző pályázat nyerteseinek rendezvényein. Azt gondolom, hogy az E.ON-nak érdemes volt elindítania a programot, mert mind a gyerekek mind a felnőttek remekül érzik magukat a programokon” - nyilatkozta Vincze Ottó labdarúgó, a Családi Foci program nagykövete, aki szakértőként is segítette a pályázatot.

„A pályázat kiírásakor mi magunk is kíváncsiak voltunk, vajon a családi foci ötletére fogadókész-e a társadalom, hogy milyen megvalósítási ötletekkel állnak elő a szakmabeliek és az „amatőrök”. Most már látjuk, hogy ez egy „ziccer” volt: a pályázók és a nyertesek nagyon lelkesek, és országos az érdeklődés a program iránt. Ennek köszönhetően, a következő szezonban tovább folytatjuk a programunkat, és tovább fejlesztjük elképzelésünket” - mondta Konrad Kreuzer, az E.ON igazgatóságának elnöke.

A Vincze Ottó Családi Foci nagykövete, Gelei József, Ihász Kálmán és Szentmihályi Antal legendás olimpiai bajnok labdarúgókból, Fábrián László olimpiai bajnok öttusázóból és az E.ON csoport munkatársaiból álló zsűrinek nagyon nehéz dolga volt, amikor a beérkezett nagyszámú és színvonalas, átgondolt és ötletes pályázatból kellett kiválasztani azt a néhányat, amelyek jutalmazása beleférhetett a 30 milliós keretbe. Az önkormányzati pályázatra beérkezett 111 pályamű közül a zsűri végül 11 díjazottat választhatott ki, és három pályázatnak különdíjat ítél oda. A nyertesek:

- Tokod (Komárom-Esztergom)
- Szombathely (Vas)
- Ófehértó (Szabolcs-Szatmár)
- Mihályi (Győr-Moson)
- Szentantalfa (Veszprém)
- Szolnok (Jász-Nagykun)
- Ózd (Borsod-Abaúj)
- Szarvas (Békés)
- Diósjenő (Nógrád)
- Budakeszi (Pest)
- Etyek (Fejér)

A kiválasztott önkormányzatok 1,5 millió Ft-ot nyertek, ebből kell megvalósítaniuk a pályázatukban szereplő programokat. Mellettük három önkormányzat részesül különdíjban: Pankasz (Vas megye), Alsóberecki (Borsod-Abaúj-Zemplén megye) és Rábaszentandrás (Győr-Moson-Sopron megye). Ők nagy értékű sportszercsomagot kapnak.

Ennél is nehezebb volt azonban a fociklubok és egyesületek pályázatait elbírálni. A zsűrinek 102 pályázat között kellett megtalálnia azt az ötöt, amelyet a sok nagyon jó között a legjobbnak ítél. A nyertesek a következők:

- Komló Bányász Sport Klub, Komló, Baranya megye
- Maros-menti Utánpótlás Sport Club, Makó, Csongrád megye
- Futball Club Ajka, Ajka, Veszprém megye
- Balaton Kölyök Labdarúgó Club, Csapok, Veszprém megye
- Győrújfalui Labdarúgó Sport Egyesület, Győrújfalui, Győr-Moson-Sopron megye

A nyertes egyesületek 3 millió Ft-ból valósítják majd meg a pályázatukban szereplő programokat. Itt is vannak különdíjasok: a zsűri a Miskolci Szabadidőközpont Sport Egyesületnek, a Zsáka Sport Egyesületnek és az Apci Tornaegyletnek ajánl fel szintén nagy értékű sportszercsomagokat.

A program tehát nem áll meg: tavasszal újabb 16 helyen várják a futballozni, sportolni, szórakozni vágyó családokat a Családi Foci programjaival.

Az eddig megvalósult programokról a [http://www.nemzeti-sport.hu/csaladi\\_foci](http://www.nemzeti-sport.hu/csaladi_foci) oldalon színes tudósítások olvashatóak.

Az E.ON 2009-ben szintén pályázati úton 30 millió forint értékű sportszercsomagot osztott ki több mint 720 iskolának, 2010-ben pedig két pályázaton több mint 60 millió forintból teremtette meg a lassan hagyománnyá nővő családi fociprogramokat a résztvevő egyesületek és önkormányzatok segítségével.



Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának december 20-i ülésén a tisztújító választások során az új elnök Petrovicsné Skuczi Ágnes (OVIT Szakszervezet), míg társelnök Majer István (DÉMÁSZ Tagszakszervezet) lett. A jelöltek állítására azt követően került sor, hogy az eddigi vezetés mandátuma lejárt, és ők nem indultak ismét a megmérettetésen.



Dr. Szilágyi József, Hanol Zsuzsa, Harmath Péter



Majer István adja át Hanol Zsuzsának az emléktárgyat

Az eddigi elnök, Harmath Péter és a társelnök, Hanol Zsuzsa, a PADOSZ Ifjúsági Tagozatának vezetői az eltelt ciklusban nagyon sokat tettek azért, hogy a fiatalok képviselete megerősödjön, az országos szintű kapcsolattartás és érdekvédelem tágabb teret nyerjen és, hogy a szövetség ne csak elfogadja, hanem erőteljesebben támogassa az ifjúsági tagozatot, ezen keresztül a fiatal munkavállalókat. Az ülésen a képviselők emléktárggyal és plakettel búcsúztak el tőlük, elismerve eddigi áldozatos tevékenységüket.

A tagozati ülésen részt vett dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese, aki tájékoztatást adott a képviselőknél a szakszervezet és munkavállalók érintő aktualitásokról. Ismertette az országos értekezlet döntéseit, majd véleményét fogalmazott meg a tagozat eddigi munkájáról és ajánlásokat tett a további, fontosabb feladataihoz.

- Az elkövetkezendő időszak legfontosabb feladata az évtizedek alatt elért vívmányok megőrzése. Javaslatom a továbbiakra nézve a tagtoborzás kiemelt kezelésére vonatkozik, mely sok munkával jár, de nélkülözhetetlen az eredményeket. A tagok számunkra a legfontosabbak és itt utalnék a döntéshozók által tervezett társadalom- és szociálpolitikai lépésekre. Javasolom a tagozat számára a szövetségi vezetőség felé vélemények továbbítását, melyek tükrözik a fiatal munkavállalók álláspontját. Szükséges megszólítani a fiatalokat a munkahelyeken. Ez a demonstrációk és az előre látható, számában várhatóan növekvő akciók véghezviteléhez is szükséges, hiszen a szakszervezetnek meg kell védenie a munkavállaló-

kat és meg kell védenie önmagát - hangsúlyozta dr. Szilágyi József, majd elmondta, hogy örvendetes a tagozat elmúlt években történt megújulása, a jó irányba való haladás, a törekvés a fiatalok összefogására, mely hatékonyan mondható.

A tagozati ülés legfontosabb napirendi pontja volt az EVDSZ Ifjúsági Tagozat elnök és társelnök választása. A végeredmény szerint az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának új elnöke Petrovicsné Skuczi Ágnes, az OVIT Tagszakszervezet Ifjúsági Tagozatának elnöke lett, aki a választás után azonnal megfogalmazta gondolatait és terveit a jövőre nézve:

- Emlékszem az első tagozati ülésre, megérkeztem, mint az „újonc”, minden tekintet rám szegeződött és jött az ilyenkor kínos pillanat, a bemutatkozás. Időközben megérkezett Nagy Sándor (A tagozat első elnöke. - a szerk.) is, aki a tőle már megszokott módon és gyorsasággal belekezdett a mondanivalójába és csak mondta és mondta. Annyival akadt a fiatalok helyzetével és a munkavállalók gondjainak kapcsolatban! Azóta már eltelt két és fél év és megismerhet-

tem minden IT-képviselőt, akikkel nagyon jó együtt dolgozni. Szélesebb képet kaptam a szakszervezet munkájáról, az ifjúsági tagozat szerepéről és munkásságáról.

Amikor megtudtam, hogy a Peti és a Zsuzsa nem indulnak, engem személy szerint rosszul érintett. De tiszteletben tartottuk a döntésüket. A jelölésre számítottam, mert már jelezték felém a képviselők, szeretnék, ha én lennék az új elnök, de tétováztam egy kicsit, sokat gondolkodtam, hogy elfogadjam-e a jelölést, hiszen ez a pozíció egy felelősségteljes munkát igényel, irányítani egy „csapatot” nem könnyű feladat. Megnyugtató volt az a tudat, hogy eddig is együtt dolgoztunk és ezután sem leszek egyedül.

A szavazás aránya meglepett, szorosabb eredményre számítottam. Jól esett a képviselők bizalma, amit köszönök nekik! Most kaptam egy lehetőséget, hogy kiáljak a fiatalokért, a véleményünkhöz, a jövőnkért. Ahogyan eddig is, részt veszünk az EVDSZ munkájában, részt veszünk az EVDSZ rendezvényein, képviselve a fiatalokat, a fiatalok álláspontját. A vezetőségi üléseken tolmácsolni



Petrovicsné Skuczi Ágnes

fogjuk a fiatalok helyzetét, véleményét, kérését.

Összeállítjuk az ifjúsági tagozat 2011. évi programját, folytatjuk a hagyományokat és megpróbálunk új programokat is szervezni. Részt veszünk az iparági rendezvényeken is.

Ápoljuk a kapcsolatokat az iparágon kívüli fiatalokkal, együttműködünk más szervezetek ifjúsági tagozataival. Tapasztalataim alapján a mai világban nem könnyű felkelteni a fiatalok érdeklődését a szakszervezet iránt, ez a legnagyobb feladatunk.

Úgy érzem, van még mit tanulnom a „nagyoktól”, de azon leszek, hogy helyt álljak minden téren és folytassam a Harmath Péter és Hanol Zsuzsa által megkezdett munkát - mondta az új elnök.

Végül a két megválasztott tagozati vezető emlékezett meg mindarról a sok éves és hatékony, illetve eredményes munkáról, melyet az eddigi elnök és társelnök végzett. Tevékenységük nem csupán jó, hanem valóban előremutató volt. Az eddigi eredmények, a fundamentum lehetőleg sokat segít abban, hogy erre valóban építkezni és építeni lehet. A megfelelő utat nem könnyű megtalálni, de Harmath Péter tevékenysége nagymértékben segítette a közös munkát.

Györki E.

## VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2011.

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
22. Asztalitenisz	MAVIR ZRT.	Június 3-5.	Budapest
29. Horgász	Paksi Atomerőmű Zrt.	Június 17-19.	Paks, Kondorfüzesi tavak
33. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport	Szeptember 2-4.	Szeged
29. Labdarúgás	ELMŰ - ÉMÁSZ Társaságcsoport	Szeptember 2-4.	Sárospatak
42. Sakk	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	Május 20-22.	Sopron
28. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	Február 17-20.	Tale
21. Teke	Bakonyi Erőmű Zrt.	Október 14-16.	Tata
26. Tenisz	E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.	Augusztus 11-14.	Pécs
61. Természetbarát	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	Július 8-10.	Eger
40. Vitorlás	Paksi Atomerőmű Zrt.	Szeptember 15-18.	Balatonfüred
<b>Kísérleti sportágak</b>			
Sárkányhajó	Paksi Atomerőmű Zrt.	Szeptember 9-11.	Fadd-Dombori
Kosárlabda	Paksi Atomerőmű Zrt.?	Október 8-9. ?	Paks ?
Futó ?	?	?	

## FELHÍVÁS az iparág munkavállalóihoz, nyugdíjasaihoz és családtagjaikhoz

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma azzal a kéréssel fordul az iparági aktív és nyugdíjas kolégákhoz és családtagjaikhoz, hogy - ha más irányú elkötelezettsége ebben nem gátolja - ajánlja fel személyi jövedelemadója 1%-át az Alapítvány számára, a több évtizedes múltta visszatekintő, évi több mint 2000 főt „megmozgató” villamosenergia-ipari sporttalálkozókat támogatására!

**A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány adószáma: 18475537-1-06**

A befolyt támogatásról - amelyet előre is köszönünk - és annak felhasználásáról a **forró drót** hasábjain az iparág közvéleményét részletesen tájékoztatni fogjuk.

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma



# Az E.ON is segít az árvízi védekezésben

**Az E.ON tíz terepjáró gépjárművet ad bérebe jelképes összegért az Alsó-Tisza Vidéki Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóságnak az árvíz elleni küzdelem segítésére.**

Folyamatos az árvízi és belvízi védekezés az országban, a Vízügyi és Környezetvédelmi Központi Igazgatóság tájékoztatása szerint jelenleg csaknem 1800 kilométeren van árvízvédelmi készültség a hazai folyókon és mintegy 315 ezer hektárnyi terület áll víz alatt.

A katasztrófavédelem és a vízügy folyamatosan dolgozik a védekezésen és az érintett lakosság ellátásának biztosításán. Az E.ON az ár- és belvízvédekezési tevékenységhez terepjárókat biztosít.

*Kutas István*, az E.ON szóvivője elmondta:

„Az Alsó-Tisza Vidéki Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság megkeresett bennünket a terepjárók bérlésével kapcsolatban. Felelős hazai vállalként kiemelten fontosnak tartjuk, hogy minél több formában hozzájárul-

junk a magyarországi katasztrófavédelmi és vízügyi feladatokhoz. Jelen esetben vállalatunk azzal segít, hogy a piaci ár töredékéért, mindössze a belső költségeink fedezéséhez szükséges összegért biztosítjuk a tíz terepjáró gépjárművet a vízügynek az ár- és belvízvédelmi munkálatokhoz.”

Az E.ON Hungária társadalmi felelősségvállalásáról további információ a <http://www.eon-hungaria.com/szerpvalolas/> internetes oldalon olvasható. (2010. december)

## 2011. évi NYOK tisztségviselő választás előkészítése

A Nyugdíjasok Országos Képviselő (NYOK) Elnökségének 2010. szeptember 29-i ülésén a képviselő elnökének javaslatára megalakult a 2011. évi tisztújító választást előkészítő jelölőbizottság. Elnöke *Volly Tamás*, tagjai *Kovári József, Kása László, dr. Huszti Rezsőné, Polgár Tibor, Sörös István, Matis Géza, Kozma János, Matkovits Frigyesné, Rágyanszky Györgyné és Both Ottó* lettek. Az elnökség a jelöléseket jóváhagyta és javasolta az OKT elé terjesztését.

*Mihalovits* elnök úr kérésére a választások időbeni lebonyolítására elkészült egy ideiglenes ütemterv, amelynek véglegesítésére az OKT-nak a jelölőbizottság összetételét jóváha-

gyó szavazása után kerül sor. Ennek értelmében 2011. február 28-ig javasoljuk a megyei, régiós és tagszervezeti választások megtartását, már ahol szükséges. Ezt követően a javaslatok figyelembevételével kerülne sor a jelöltekkel való személyes találkozókra és április 15-ig az előzetes jelöltlista összeállítására. A véleményezésre kiküldött előzetes jelölőlistákhoz érkezett vélemények alapján június 15-re készülné el a végleges jelöltlista. A választás az előzetes tervek szerint 2011. június 29-én lesz.

A választások lebonyolítására készített tervezetet az OKT tagjai megkapták.

NYOK Elnöksége

## Munkahelyi balesetben elhunytak és megrokkantak emlékműve

A Szakszervezetek Országos Szövetsége kezdeményezésére - sokak támogatásával - elkészült a Munkahelyi Balesetben Elhunytak és Megrokkantak Emlékműve. A figyelmet felkeltő, modern, leegyszerűsített formában megjelenő alkotás tervezése és kivitelezése *Budahegyi Tibor* szobrászművész és *Kiss Attila* okleveles építészmérnök munkájának köszönhető. Az Európában egyedülálló mementó a Csepel Művek Ipari Parkban került elhelyezésre, melyet az elmúlt évben *Pataky Péter*, az MSZOSZ elnöke és *Tóth Mihály*, Budapest XXI. kerület, Csepel polgármestere avatott fel. Az emlékmű mellett gránittáblára vése olvasható a főbb támogatók és adományozók, többek között a Paksi Atomerőmű Zrt. és az OVIT Zrt. neve is. Az avatás időpontjában *Jukka Takala*, az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU OSHA) igazgatója üdvözölte az emlékmű-állítást. Üzenetében kiemelte, elékezni kell a sérültekre és az áldozatokra, ezzel együtt folyamatosan tenni kell az aktív munkavállalók biztonsága és az egészséges munkahelyek érdekében.

Ennek igazolásaként néhány adat az OMMF (Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség) 2009. évi ellenőrzési eredményeiből. Az ellenőrzött és szabálytalansággal érintett munkáltatók száma (munkavédelemben és munkaügyben együtt): 53 091, ebből 39 192-nél találtak szabálytalanságot, ami az összes ellenőrzött munkáltató 73,8%-a. Az ellenőrzött munkavállalók száma 863 416 fő volt, közülük 521 676-nál volt szabálytalan a foglalkoztatás, ami az ellenőrzött létszám 60,4%-a. Az összes bejelentett munkabalesetek száma 18 454, a halálos munkabalesetek száma 99. Csökkent a súlyos csonkulásos kimenetelű balesetek száma 8,35%-kal, az összes csonkulásos balesetek szá-



ma 33,7%-kal. Az egyéb súlyos kimenetelű munkabalesetek száma 15,4%-kal emelkedett.

A fent közölt statisztikai adatok erőteljes javulása csak felelős gondolkodással és cselekvéssel valósítható meg. Így mind kevesebb munkahelyi balesetben elhunytak és megrokkantak kell majd megemlékezni a felavatásra került kegyeleti helyen.

„Vigyázz magadra és figyelj másokra!”

Szabó Béla  
VIMFÓ elnök

**2010-ben jött létre** a Vasutas Önszegélyező Pénztár és a Villamos-, Bányaiipari és Közüzem Dolgozók Önszegélyező Pénztár egyesülésével azért, hogy elsősorban a LIGA szakszervezetekbe tömörült munkavállalóknak nyújtson lehetőséget az öngondoskodásra.

**Felelős gondolkodású** ember aktív éveiben havi rendszerességgel félretesz kisebb-nagyobb összeget azokra az esetekre, amely lehet örvendetes (pl. gyerek születés), szomorú, esetleg tragikus (haláleset) vagy csak közönséges, de mindenképp anyagi terhet jelent számára. Ezen esetek bekövetkeztekor attól függően, hogy mennyit sikerült felhalmozni a számláján, részben vagy egészében fedezni tudja a felmerülő költségeit. **Nyugdíjba vonuláskor** átlépés lehetséges az önkéntes magánnyugdíjpénztárba, így az önszegélyező pénztárnál összegyűjtött összeg egyben átvihető a nyugdíj megtakarításokhoz. **A tagdíj minimum** 2100 Ft, de 4000 Ft/hó az ajánlott. Ezt fizetheti a munkavállaló - a tagot ekkor 20% adókedvezmény illeti meg a befizetett tagdíj után - vagy fizetheti a munkáltató pénztári tagdíjként vagy béren kívüli juttatási rendszeren keresztül. (Ezekben az esetekben a tagot nem illeti külön adókedvezmény!)

### Pénztárunk szolgáltatásai:

#### 1. Temetési szolgáltatás

A tag közeli hozzátartozója halálakor a temetési költséget fedező tag részére

#### 2. Hátramaradottak támogatása

A tag halála esetén a temetési költséget fedező közeli hozzátartozó részére

#### 3. Keresőképtelenek támogatása

A tag, illetve közeli hozzátartozója betegség miatti keresőkép telensége esetén

#### 4. Gyógyszer és gyógyászati segédeszközök árának támogatása

A tag, illetve közeli hozzátartozója nevére kiállított gyógyszer-ről vagy gyógyászati segédeszközről szóló számla összegéig

#### 5. Vakok és gyengénlátók támogatása

Braille írással készült könyvek, magazinok árának támogatása, valamint a pénztártag vak közeli hozzátartozója részére hangos könyv és elektronikus könyv vásárlásának támogatása, vakvezető kutyával kapcsolatos költségekhez hozzájárulás a csatolt számla alapján

#### 6. Mozgáskorlátozottak támogatása

A mozgáskorlátozott vagy megváltozott egészségi állapotú személyek életvitelét megkönnyítő speciális eszközök árának támogatása

#### 7. Járadékok kiegészítése

Az átmeneti járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka legfeljebb az ellátás alapjául szolgáló összeg mértékéig



**LIGA Önszegélyező Pénztár**, 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: 06/1-322-5777, vasúti: 01/11-57, Honlap: [www.ligaosp.hu](http://www.ligaosp.hu)

Ügyfélfogadási idő: Kedd: 8-18, Csütörtök: 9-14

#### 8. Gyermekevelési támogatás

A tag vagy vele egy háztartásban élő házastársa, élettársa gyermekevelési támogatásban részesülhet. A terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj kiegészítése a folyósítás időtartama alatt legfeljebb az ellátás alapjául szolgáló összeg mértékéig egészíthető ki, míg a gyermekgondozási segély a gyermekevelési támogatás összegének kiegészítése legfeljebb az ellátással megegyező mértékben történhet.

#### 9. Rokkantsági járadék, ápolási díj rendszeres szociális járadék kiegészítése

A folyósító igazolása alapján, a tag vagy vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója részére folyósított járadék összegének kiegészítése

#### 10. Beiskolázási támogatás

A családi pótlékra jogosult tag óvodás, általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytató, saját háztartásban nevelt gyermeke után

#### 11. Gyermekszületési-örökbefogadási támogatás

A Pénztár ezen szolgáltatást a gyermeket nevelő szülő, örökbefogadó szülő vagy gyám részére biztosítja

#### 12. Munkanélküliek támogatása

A tag illetve vele egy háztartásban élő közeli hozzátartozója munkanélkülivé válása esetén

LIGA Önszegélyező Pénztár

### KÖNYVAJÁNLÓ: Hat nap mérlege



**Romhányi Tamás-Cseri Péter-Boda András: Iszap**

Magyarország eddigi legsúlyosabb ipari katasztrófiája, a legsúlyosabb ökológiai következményekkel.

Ezt a tanulságot vonták le a gátszakadástól a gátépítésig tartó hat nap történetét dokumentáló riportkönyv szerzői a túlélőktől, a mentés résztvevőitől és irányítóitól hallott elbeszélésekből.

**Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az**  
**»OBSERVER«**  
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.  
1084 Budapest, Auróra u. 11.  
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744  
E-mail: [marketing@observer.hu](mailto:marketing@observer.hu)  
<http://www.observer.hu>

### forró drót

**Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.**  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet  
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet  
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534  
E-mail: [efabian@mvm.hu](mailto:efabian@mvm.hu), honlap: [www.vd.hu](http://www.vd.hu)  
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre  
ISSN 1785-699X

# FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Alapítvány 2010. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2009. évi személyi jövedelemadójának 1%-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ennek következtében 2010. évi felajánlasként az alapítvány részére az APEH várhatóan 4,5 millió Ft-ot utal át, mely nagymértékben elősegíti kitűzött céljaink elérését. Az adományok és az 1%-ából befolyt összeg teszik lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi támogatásban 12 fő részesült, 1.830.000,- Ft ráfordítással. 3 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 35 fő részére 2.310.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - az Ovit Zrt. keszthelyi rehabilitációs központjában 9.523.800,- Ft-ot, az EDF DÉMÁSZ Zrt. gyulai rehabilitációs központjában 9.646.178,- Ft-ot használtunk fel. A "Georg Weber Rákkutató Alapítvány" támogatására 800.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2010. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyek teljesítését az Önök 1%-os felajánlása nagymértékben elősegítette.

**Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2010. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1%-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT Alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.**

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendők szükségesek:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabvány méretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen. Onadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

**Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:**

**19677000-1-41**

**KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!**

Budapest, 2011. január 17.

*Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma*

## KARIKATÚRA



Ügyvédéknél: - Ibikém, fennáll az alapos gyanú esete



A válság túlélője: - Hahó! Én még talpon állok!



(Tajt) Sikertörténet: - Itt ígérték végre egy jó állást...

## Egy kis nosztalgia

Fergeteges szilveszteri multság volt a Vértés Hotelben, Siófokon. Az óév-búcsúztató a '20-as, '30-as évek divatja és a maffiavilág felidézésének jegyében zajlott. A legeredetibb öltözeteket díjazták.



Válságadó:

- Nem elég, hogy válságban vagyok, még meg is adóztatsz?...

# Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2011-ben is!

A Praktiker a megadott napokon 10%-os kedvezményt biztosít minden termék árából, beleértve az akciós termékeket is (kivéve dohányárú, élelmiszer, tégla, cserép).

A kedvezmény bizonyos időközönként elérhető minden magyarországi Praktiker áruházban, minden hónap egy hétvégéjén (péntek-szombat-vasárnap).

**Időpontok:**

Február 18-19-20  
Március 25-26-27  
Április 15-16-17  
Május 13-14-15  
Június 24-25-26  
Július 15-16-17  
Augusztus 12-13-14  
Szeptember 16-17-18  
Október 28-29-30  
November 25-26-27  
December 16-17-18

PRAKTIKER