

www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
2017. SZEPTEMBER-OKTÓBER
23. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

**Európának béremelés kell!
Elfogadhatatlan a kelet-nyugati
bérszakadék!** ▶ 9. OLDAL



Közel négyszáz résztvevő az EVDSZ Családi Napon és II. Focikupán



A résztvevők egy csoportja

▶ 3. OLDAL



Orosz-magyar szakszervezeti együttműködés ▶ 7. OLDAL



Francia-magyar szakszervezeti találkozó ▶ 6. OLDAL

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

Műhelymunka – Jövőkép – Szakszervezet-politikai feladatok
VEGYÉL RÉSZT TE IS A JÖVŐNK CÉLJAINAK,
FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSÁBAN!

▶ 2. OLDAL



www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

A TARTALOMBÓL

SZV ülés Szegeden	▶ 2. OLDAL
Találkozó az MSZP-vel	▶ 4. OLDAL
Nemzeti Energiastratégia – aggódjunk?!	▶ 5. OLDAL
A munka jövője fiatal szemmel	▶ 8. OLDAL
Visentini-Orbán találkozó	▶ 9. OLDAL
Bányász- és Villamosnap Oroszlányban	▶ 10. OLDAL
EVDSZ-LIGA Tagkártya hírek	▶ 12-13. OLDAL
Nyugdíjas kirándulások országszerte	▶ 14. OLDAL
30 éves az Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület	▶ 15. OLDAL
Vítsport Hírek	▶ 15-16. OLDAL

EVDSZ Szövetségi Vezetőségi (SZV) ülés Szegeden

Az SZV tagjai 2017. 09. 19-én – a DÉMÁSZ Szakszervezet meghívására – kétnapos értekezletre érkeztek Szegedre. A nyári szünetet követő első ülésen a DÉMÁSZ szakszervezet vezetőelnöke Nagy Sándor, majd dr. Szilágyi József EVDSZ elnök köszöntötte az ülés résztvevőit. Megnyitójában, az EVDSZ Elnöke jelezte, hogy az EVDSZ meghívására dr. Mészáros Melinda a LIGA Szakszervezetek elnöke, és Árkovics István gazdasági és szervezési alelnök is részt vesznek a napirendhez igazodó, konföderációt érintő megbeszélésen.

Elsőként Nagy Sándor, a DÉMÁSZ Szakszervezet vezető elnöke köszöntötte az SZV Ülés résztvevőit.

Ezután a Sponsor-m Kft. egyik tulajdonosa, Füzér Péter adott tájékoztatást a cégről és az EVDSZ kérésére egy, az elektronikus utalvány alapján kínálta lehetőségről (eszközbérlés, eszközhasználat) – Cafeteria címmel. Dr. Szilágyi József felhívta a figyelmet arra, hogy a hamarosan lezajló cafeteria egyeztetések keretében hasznosulhatnak az itt elhangzó javaslatok, majd az előadást követően saját tapasztalatain keresztül is bemutatta a Sponsor-m által kínált lehetőségeket. Kiemelt figyelmet érdemel az a tény, hogy a tartós (18 hónap) bérlet alapján a számítástechnikai eszköz kb.: 10%-os értéken válik megvásárolhatóvá és így a kvázi lízingelt eszköz végleges tulajdonba kerülhet. A másik esetben a helyszíni eszközbérlés kedvezménye eléri a 90%-ot.

A következőkben Téglás József vezető elnök megállapította az SZV határozatképességét (a teljes 116 mandátumból, 89 db szavazattal bírtak a résztvevő szervezetek vezetői) és javaslatot tett a kétnapos munka napirendi pontjaira, amit a résztvevők elfogadtak – tudomásul véve, hogy az ülésről hangfelvétel készül.

Az előző SZV ülés emlékeztetőjének elfogadását követően, a megjelentek részletes betekintést kaptak a programalkotás (EVDSZ 2018-2023) előkészítésébe. Az SZV 2017. június 12-én és szeptember 06-án megtartott műhelymunka résztvevőinek javaslatait meg-



bály szerinti tagszervezeti tagdíjfizetés átfogó vizsgálata volt. A jegyzőkönyvi jelentést – annak főbb megállapításaival – az SZV (egy fő ellenszavazattal) elfogadta. A résztvevők határozatban hatalmazták fel az elnököt, hogy levélben szólítsa fel az érintett tagszervezeteket az adatszolgáltatások pótlására és a szükséges együttműködésre. Egy szervezet esetében további vizsgálatot rendelt el.

Az SZV tájékozódott a Pannónia NYP küldöttváltás előkészületeiről és döntött arról, hogy az EVDSZ a jelöltállítás folyamatában szervezett formában vegyen részt, a célok elérése érdekében 3 fős munkabizottság felállítására került sor.

Az esti órákban a helyi szervezetek vezetői a nyári időszak eseményeiről adtak tájékoztatást.

A megkezdett munka – meghívott vendégeink dr. Mészáros Melinda LIGA elnök és Árkovics István gazdasági és szervezési alelnök jelenlétében – másnap 9 órától folytatódott.

Beszéltünk Liga elnökségi ülések, még nyitott kérdéseiről és a technikai jellegű pontosításokon túl a fontosabb alapszabály módosításokról.

Néhányat kiemelünk a LIGA Alapszabály módosításai közül:

- az FB és a mandátumvizsgáló bizottság feladatkörének átcsoportosítása (mandátumvizsgáló bizottság létszámának lecsökkentése 5 főről 3 főre, az FB továbbra is 5 fős lesz)



ismerte. Döntött arról is, hogy a végleges program megfogalmazása során visszatér a felvetésekre.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége jóváhagyta az orosz delegációval aláírt együttműködési keretmegállapodást, melynek hatályba lépése a másik fél testületeinek jóváhagyásával valósul meg, továbbá támogatja az MVM TSZSZ bevonását, melynek célja a Paks II beruházás során a munkavállalók képviselőinek biztosítása és a keretmegállapodás minél szélesebb tartalommal való feltöltése. (A megállapodás külön cikkben és a vd.hu honlapunkon is olvasható.)

Ácsi Péter az EVDSZ Felügyelő Bizottság elnöke beszámolt arról a vizsgálatról, melynek célja az Alapsza-

- az összeférhetlenségi szabályok átstrukturálása
- a mandátumszám megállapításának módosulása
- a meghívó kiküldési szabályai
- a munkáltatói jogkörgyakorlás pontosítása (ha az elnök munkaviszonyban tölti be a feladatkört)
- a határozathozatalban nem vehet részt az a szervezet, aki a Liga ellen indított pert
- elnökség létszáma 11 vagy 12 főre csökken
- rétegbizottsági tagokat 4 éves ciklusra választják
- tagdíj mértékének módosulása

Az SZV megtárgyalta a Liga Alapszabály módosításait, azokat támogatta. Támogatta továbbá a gazdasági és szervezési alelnöki pozíció megtartását, azzal a kikötés-

sel, hogy a LIGA szervezeti felépítését a jövőben tovább kell vizsgálni.

A munkavállalókat érintő kérdéssről, így az elmaradt korhatár előtti ellátásról, a sztrájkjótvény- és az Mt. módosítások témájáról is komoly eszmecsere bontakozott ki. Kitértünk számos gazdasági kérdés mellett a munkavállalókat érintő járulékok csökkentésére, a nemzetközi kapcsolatokra, az EU-n belül, a tagországok közötti javadalmazási egyenlőtlenségek megszüntetésével kapcsolatos szakszervezeti törekvésekre, az EU-ban létrehozni kívánt szociális pillér kérdéseire.

Dr. Szilágyi József LIGA társelnöki minőségében is megerősítette, hogy a Liga Szakszervezet – a szoros gazdálkodásának is köszönhetően – ma már nem hitelből működik, a konföderáció megfelelő tartalékokkal rendelkezik, rövidtávon képes a működését finanszírozni.

Elnök Asszony azt is elmondta, hogy a LIGA „Nyitott Ház” programja jól működik és egyben a következő rendezvényekre is invitálta résztvevőket.

Végezetül az SZV döntött a LIGA tisztújításával kapcsolatos EVDSZ jelölésekről és támogatókról.

Egyebekben a résztvevők tájékozódhattak az Ifjúsági Tagozat tevékenységéről (az Ifjúsági Találkozó, a VIT részvétel), EVDSZ Családi napról és a II. EVDSZ Focikupáról, a „Tagszervezés, tagmegtartás és tagtörzsi akció”-ról, a VÁPB aktualitásokról, a Nyugdíjas tagozati munkáról, a december 24. munkaszüneti nappá nyilvánításával kapcsolatos aláírásgyűjtési akcióról, a VKSZ ki-terjesztési kérelemről stb.

Határozat született, melyben az SZV felkérte az Ifjúsági Tagozat elnökét, hogy a soron következő SZV ülésen vegyen részt és személyesen számoljon be az IT tevékenységéről.

A Béruniós kezdeményezésről való tájékoztatás mellett az EVDSZ elnöke jelezte, hogy a szeptember 22-én tartandó Pozsonyi Konferencián szintén a bérfelzárkózásról lesz szó, ahol ő látja el a Liga képviselőt.

Az SZV első körben vitatta meg az európai villamosenergia-ipari szociális párbeszédben tárgyalásra kerülő „Nyilatkozat az igazságos átmenetről az energiaiparban” c. anyagot és döntött arról, hogy az EVDSZ készítsen javaslatot, melyben saját álláspontját kiértekelve vegyen részt a nyilatkozat végleges kialakításában.

A villamosenergia-ipar stratégiájával kapcsolatosan egyébként is tárgyalásokat kezdeményeztünk a Nemzeti Fejlesztési Minisztériummal, ahol szintén képviselni szeretnénk az ezzel kapcsolatos egyeztetett EVDSZ és BDSZ álláspontot.

PADOSZ javaslatára az SZV határozott egy VD embléma aranygyűrű kitüntetés odaítéléséről a ROSZATOM Állami Társaság főszafejeztetésének elnökhelyettese Davidova Alevtyina Alekszejavna számára. A kitüntetés 2017. november 21-én a Rosenergia Atom Expo rendezvényen Moszkvában kerül átadásra.

A további részletek a www.vd.hu oldalon hamarosan elérhető SZV jegyzőkönyvben olvashatóak. Köszönjük a DÉMÁSZ Szakszervezetnek a vendéglátást!

Az SZV ülés jegyzőkönyv tervezete alapján készítette:

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

Közel 400 résztvevő az EVDSZ Családi Napon és II. Focikupán

Nyár közepe óta lázas készülődés folyt az EVDSZ irodában. Igyekeztünk minél alaposabban előkészíteni az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének a döntése alapján hosszú évek után újra megrendezésre kerülő Családi napot: plakátot készítettünk, a kiválasztott helyszínnel egyeztetünk, nagyon szorítottunk a jó időért és az előzetes jelentkezéseket igyekeztünk zökkenőmentessé tenni annak érdekében, hogy minél többen jól érezzük magunkat együtt 2017. szeptember 23-án a Császár községben található Henrix Western Cityben.

Az esős hét utáni napsütéses szombat reggelen lázas készülődéssel helyeztük ki az EVDSZ zászlókat, térképeket és programleírásokat a western city több pontján. A focikupa megkezdésekor a szakszervezeti tagok is egyre többen érkeztek, így dr. Szilágyi József EVDSZ elnök úr családi napot megnyitó szavait már szép számú közönség hallgatta meg, és egyre többen sétáltak, nézték meg a western múzeumot, a vonat kiállítását és minden bemutatót. A korongozás és kovácslás bemutató körül is kis csapat gyűlt össze, a rodeóbika és a lovak sem pihentek. A focikupa eredményhirdetésére és az ebédre elerelő eső öszterezte az ekkor már sok száz főre duzzadt csapatot, így mi, szakszervezeti tagok és családtagjaink együtt gratulálhattunk a díjazottaknak, és az éhségünket is csillapította a frissen készített ebéd, valamint egy western jelenetet is megtekinttünk.



A kitarítás eredményes volt, ugyanis az ebéd után előálló eső lehetővé tette, hogy a lelkes és vállalkozó kedvű résztvevők egy westerntáncot tanuljanak meg, amely tánc lépéseket egy nagyon színvonalas műsort adó zenekar dallamaira is lehetőség volt gyakorolni.

A program zárásaként a western színészek elrabbolták a tiszteletbeli seriffnek kinevezett elnökünket, és csak nagy izgalmak, párbaj és ágyúszó után térhettünk mindannyian haza.

Reményeink szerint minden résztvevő jól érezte magát, szép élményekkel gazdagodott, és ez a rendezvény is erősítette abban, hogy

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A rendezvényen készült fényképek megtekinthetők az EVDSZ facebook oldalán.

Köszönjük a segítséget a rendezvény lebonyolításában a DUVISZ tagjainak, a Henrix City valamennyi munkatársának és a császári polgároknek!

T.A.T. -

Tovább őrizheti a PADOSZ a kispályás foci vándorkupát

Az EVDSZ Családi Nappal egy időben meghirdettük a kispályás focikupát is, amely a Császár SE focipályáján szikrázó napsütésben zajlott le. Kegyesek voltak hozzánk az égiek.

Az EVDSZ felhívására sajnos csak négy tagszervezet hozta el a játékot vállaló tagjait, de nem búslakodtunk ezen, igazán családias hangulatban indult a szombat reggel. A meccsek sorsolása után a csapatoknak Káplár Sándor - akinek a szakmai munkáját ezúton is köszönjük - tartott egy rövid szabály ismertetőt, majd dr. Szilágyi József megnyitó és buzdító szavai után két kispályán két bíró felügyelő szeméi előtt sípszóra indultak a mérkőzések. Minden csapatot buzdítottak családtagok és szakszervezeti tagok egyaránt, igazi rangadókat láthattunk. A sport-szerű játéknak köszönhetően az egészségügyi szolgálatnak nem volt sérülésből adódó feladata, de köszönjük, hogy biztosították a rendezvényt.



Az előző évi kupagyőztes PADOSZ a vándorkupát otthon hagyta, ezért is különösen fontos volt számukra, hogy ismét ők diadalmaszkodjanak.

A jó hangulatú mérkőzéseken az alábbi eredmények születtek:

- I. PADOSZ
- II. MÉSZ
- III. TIVISZ
- IV. MVM DSZ

Legjobb kapus: Licker András
Gólkirály: Szabadi Adrián
Gratulálunk!

A focikupa eredményhirdetésének videója megtekinthető az EVDSZ facebook oldalán.

T.A.T. -



Az I. helyezett PADOSZ csapata



A II. helyezett MÉSZ csapata



A III. helyezett TIVISZ csapata



A IV. helyezett MVM DSZ csapata



EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SZV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, **műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni.** A rendezvények tervezetten (január kivételével), **minden hónap első héten, szerdai napon** (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.

A műhelymunkákon minden, az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tag részt vehet!
(feltétele a meghívókban foglalt módon történő előzetes regisztráció)

Helyszín: Budapesten, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyaló
A vitaindító előadást Pincés Ernő tartotta.

Téma: A Nemzetközi kapcsolatok – az EVDSZ nemzetközi tevékenységének megítélése, tapasztalatai – nemzetközi szervezetekben való tagság, kétoldali kapcsolatok, prioritások meghatározása

A II. Műhelymunkára 2017. szeptember 06. 10:00 óra került sor.

Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök köszöntötte a megjelenteket és bevezetőjében ismertette a II. műhelymunka feladatát és célját, egyben felkérte a Pincés Ernőt az előadás megtartására.

A résztvevők és az előadó által felvezetett témakörök:

- az EVDSZ nemzetközi feladatainak, céljainak teljesülése
- a Szövetség nemzetközi tevékenységének megítélése, tapasztalataink
- nemzetközi szervezetekben való tagság, kétoldali kapcsolatok és prioritások meghatározása, áttekintése során, észrevételeikkel és kiegészítéseikkel segítettek a munkát.

Az elmúlt évek sok-sok eseménye igazolta, hogy az ágazati szövetség kongresszusai és taggyűlései által megfogalmazott ágazati feladatok és célok eléréséhez kellett a nemzetközi szervezetek és a külföldi szakszervezetek támogatása is. Az ágazati szakszervezeti szövetségünk szakszervezet-politikája, melynek része a kölcsönösségen alapuló egymásiránti nemzetközi szolidaritás is, számos konfliktus megoldását és megállapodás megkötését segítette elő. Meghatározhatatlan mennyiségű köszönetnyilvánítás, támogatói vagy szolidaritást kifejező levél és közös felépés igazolja, hogy az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV) által támogatott együttműködési megállapodások tartalommal lettek megtöltve és a Felek melegeggedettségével működnek!

Számos érdekes visszaemlékezés mellett, szóesett még az EVDSZ-t terhelő nemzetközi tagdíjakról, az együttműködés kiemelt területeiről, a nemzetközi kapcsolati prioritásokról és a kiemelt fontossággal bíró feladatokról. A nemzetközi kapcsolatok témában megtartott rendezvény résztvevői egyetértésben fogalmaznak meg javaslatokat az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV) felé, melyben több elhangzott felvetés fontosságára is felhívták a figyelmet, amit elfogadásra és újrarendelésre tartanak érdemesnek az elkövetkezendő 5 év programalkotása során.



Az EVDSZ továbbra is legyen tagja:

- a PSI-nak (Közszolgálati Szakszervezeti Világszövetség)
- az EPSU-nak (Közszolgálati Szakszervezetek Európai Szövetsége)
- az IndustriAll-nak (Európai Szakszervezetek Szövetsége)

Kapcsolatait az alábbi szempontok szerint alakítsa és fejlessze tovább:

- A magyar villamosenergia-iparban tulajdonnal rendelkezőknél működő szakszervezetek prioritást élveznek, akárcsak az atomenergia-iparban működő szakszervezetek;
- A V4-nél működő villamosenergia-ipari szakszervezetekkel együttműködést kell kezdeményezni, kialakítani és fenntartani;
- Egyéb szakszervezetek esetében – azokon túl, akikkel együttműködési megállapodása van az EVDSZ-nek – azokat kell előnyben részesíteni, akikkel az együttműködés elősegíti a nemzetközi szervezetekben közép-kelet-európai régió érdekeinek érvényesülését.

A j a v a s l a t o k a t az SZV a 2017. szeptember 19-én megtartott ülésén – a korábbi Műhelymunka során megfogalmazott javaslatokkal együtt – vitára alkalmassnak találta és döntött arról is, hogy a végleges program kialakítása során kiterjeszti azokat.

A III. rendezvény megtartására 2017. október 04-én 10:00 órától kerül sor!

Helyszín: Budapesten, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyaló
A vitaindító előadást dr. Szilágyi József tartja.

Téma: Az országos érdekegyeztetés kérdései – az érdekegyeztetés rendszere – a törvényi háttér befolyása az EVDSZ hatékony működésére és az érdekvédelemre való készségére. – az EVDSZ-t érintő kérdés- és problémakör, érdekvédelemre vonatkozó kérdések (korlátár előtti ellátás, a sztrájk, a még elégséges szolgáltatás VET-ben való megjelenése, az Mt. pl. a jogellenes munkaviszony megszüntetése, az állami cégekre vonatkozó szabályozás). – kapcsolataink a kormányzattal, hivatalokkal, pártokkal, – országos szakszervezet-politikai kérdések, – a LIGA-ban való szerepünk, a LIGA tevékenysége, – kapcsolataink az ágazati szakszervezetekkel. A méretarányosság szempontja és a fúzió kérdése, – a civil szervezetekkel és megmozdulásaikkal való viszonyulásunk (Alapvető programpontok 5-8, Program II)

A IV. rendezvény megtartására 2017. november 08-án 10:00 órától kerül sor!

Helyszín: Budapesten, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyaló.

Téma: Az ágazati érdekegyeztetés témakörei és kérdései I.

VAPB, VKSZ, ágazati bértárgyalás, foglalkoztatási megállapodások, „c tarifa”

Az ágazati megállapodás(ok) szerepe és fontossága
(Alapvető programpontok 9-11, 14 Program III/1/a, III/2)

VEGYÉL RÉSZT TE IS A JÖVŐNK CÉLJAINAK, FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSÁBAN!

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes

Folytatódnak a megkezdett konzultációk a parlamentbe jutott pártokkal

2017. augusztusi lapszámunkban tett ígéretünknek megfelelően, közreadjuk a pártokkal folytatott konzultációkról készített rövid beszámolóinkat.

Az EVDSZ már 2008-ban az 5. Országos Értekezletén tárgyalta, majd az EVDSZ 2013. novemberi VII. Kongresszusának 5 éves programjában is megfogalmazta – a szakszervezeti tagság élet-, szociális, gazdasági és munkakörülményeit érintő érdekeinek érvényesítése érdekében feltett szándékunk, hogy a parlamentbe jutott pártokkal ágazatpolitikai kérdésekben konzultációt folytassunk.

2017. augusztus 11-én a Képviselői Irodaházban találkoztunk Gúr Nándor országgyűlési képviselővel, aki az MSZP alelnöke és a párt Munkaügyi és Foglalkoztatáspolitikai Tagozatának elnöke.

Miután sikerült elosztani annak gyanúját, miszerint nem biztos, hogy mi vagyunk azok, akiknek valljuk magunkat és a szolgálat megállapította?, hogy a testünkben és körötte rejő fémes energiák sem jelentenek veszélyt másokra, továbbá a táskáink sem tartalmaznak olyan tiltott „munkaeszközöket”, mint amit a nem tisztességes polgárok hordanak maguknál, beléphetünk az épületbe.
(Persze, szabályok mindig is voltak és lesznek és azokat – az esetek nagy részében – a többség alakítja ki!)

Érkezést követően a résztvevők a felvezetőben beszéltek a korábbi találkozó óta eltelt időszak eseményeiről, saját munkájukról, annak eredményeiről, és szót váltottak (az együttműködésünk is köszönhetően) megoldandó látszó országos, régiós, kistérségi vagy éppen munkahelyi szintű ügyekről.

Tényként állapították meg, hogy az Mt. átfogó módosítása szükséges, példaként került megemlíteni, hogy lényegében szankció nélkül hagyja a jogellenes munkáltatói intézkedéseket is, mint pl.: azonnali hatályú felmondás. A magyarországi munkabérek helyzetét érintően – aktu-

alitásként megemlíteni került – az EU-s bérunió kérdése, annak ellentmondásossága is.

Felek, az egyeztetések középpontjába a nemzeti hatáskörön belül kezelhető jövedelempolitikai kérdéseket helyezték:

- a regionális és egyéb diszkriminatív jövedelemkülönbségek, egyenlőtlenségek okozta belső bérfinanszírozásokat és annak megoldási lehetőségeit.

A munkapiaci termékleányosság összefüggéseit:

- a jövedelmesség – adókat mértéke – munkát terhelő adók és járulékok;
- a minimálbér – amelyek (az MSZP véleménye szerint) az országos átlagjövedelemek 60 százalékában is meghatározásra kerülhetnének a tisztességes megélés érdekében;
- megélhetési minimumok, melyekről számos eszmecsere folyt a LIGA Szakszervezet berkein belül is;
- szó esett a progresszív jövedelemadóztatás lehetőségéről is (Felek fontosnak tartották, hogy ezen kérdések csak az érdemi konzultációkat követően és az érintett munkavállalók véleményének ismeretében kerüljenek megvitatásra) Ezen adózási forma egyik lépcsőfoka, ha a minimálbér „adómentessége”, az adójóváírás lehetősége újra számításba vételre kerülne 2018 után.

A találkozóon dr. Szilágyi József EVDSZ elnök és Gúr Nándor parlamenti képviselővel is szó esett a megkezdett konzultációkról is – részletesen beszéltek a kiemelt fontossággal bíró szakszervezet-politikai kérdésekről is:

A témákhoz igazodóan elhangzott, hogy az MSZP 2017. szeptemberében készíti a szakszervezetekkel közös értekezésre egy gondolatébresztő anyagot az Mt. és a munka világról egyébként, melynek megismerésére lehetőséget kínál a szakszervezeteink számára és a véleményünket is szívesen veszik.

A téma kapcsán az alábbi kérdésekről történt egyeztetés:

- a Munka Törvénykönyvének munkavállalókat sújtó előírásairól – „aláhúzás” többek között a jogellenes munkaviszony megszüntetése szankcionálásának hiányát;
- a sztrájkjogi szabályozás igazságtalanságairól (bemu-

tatva annak felülvizsgálatát igénylő szakszervezeti véleményeket),

- az Mt. az állami szektort tulajdonosi alapon (köztulajdonban lévő vállalatok) sújtó diszkriminatív szabályairól; (Felek ezt a kérdést hasonlóan látták, így a téma megítélésében sem látszottak érdemi különbségek.)
- a korlátár előtti nyugdíjellátások teljes körű megszüntetésének hatásköréről (munkavállalói kérésekről);

A tárgyalás kérdéseket emberi, politikai és gazdasági súlyukra való tekintettel széleskörű egyeztetéseket igényelnek. A résztvevők egyetértettek abban, hogy elkötelezettek a megoldások keresésében és azok kikényszerítésében törelen.

- Szó esett az országos érdekegyeztetés intézményi és finanszírozási problémáiról,
- a LIGA konföderáció és az EVDSZ ágazati szakszervezeti céljairól is, továbbá a konzultációk folytatásának lehetőségeiről.

A megbeszélésen jeleztük, hogy a jövőben a villamosenergia-ipari ágazatot érintő aktualitások közül kiemelt szerepet szán az Európai Bizottság „Tiszta energia minden európainak” című politikai ajánlások áttekintésének, melyre vonatkozóan felajánlottuk a folyamatos tájékoztatást.

A párt képviselőttest az Országgyűlési Képviselő Úr hangot adott annak is, hogy az EVDSZ számos dologban hasonlóan vélekedik az energetikai kérdésekről, mint ahogy az EVDSZ azt saját állásfoglalásában már korábban is kifejtette.

Az EVDSZ részéről újra felhívtuk a figyelmet arra, hogy szervezetünk folyamatosan kifogásolja az „Ermő fejlesztési cselekvési terv” elkészítésének hiányát, és elmarasztaljuk az annak elkészítését előző magatartást!

Gúr Nándor úr kifejtette, hogy a követeléssel egyetért és felajánlotta személyes támogatását az ügy előmozdítása érdekében, amit mi megköszöntünk!

Egyebekben, megvitásra került a december 24-e fizetett ünnepi pihenőnapra nyilatkozásának ügye is.

Bízunk benne, hogy a konzultációk folytatódnak!

*Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes*

A Magyar Országgyűlés 2011. október 03-án fogadta el a 2030-ig szóló Nemzeti Energiastratégiát.

Akkor meg miért is aggodunk?

Azért mert mi azt is tudjuk, hogy a célok a végrehajtását garantáló főbb intézkedések, pl.: a „Cselekvési tervek” elfogadását szolgáló Kormányzati döntések elmaradtak.

„Álláspontunk szerint a fenti szabályozások hiánya és a döntések elmaradása, valamint az energiastratégiában foglaltak-tól eltérő kormányzati intézkedések már rövidtávon is veszélyeztetik az energia ellátás – a villamosenergia- és a hőszolgáltatás – folyamatosságának biztosítását, előrevetítik az energia ellátási zavarok bekövetkezését!” (I. Taggyűlés: EVD-SZ Energiapolitikai állásfoglalása, 2014. november 25.)

„Évek óta írom, mondom én is, társulatunk is, hogy súlyosan kapacitáshiányos a magyar erőműrendszer, ami ellátási zavarokhoz is vezethet. Nem kapott sajtónyilvánosságot, hogy Magyarország 2017. január 7-én és 8-án, mintegy 30 százalékos import mellett, a teljes hálózati tartalék kapacitás üzemenben volt, közel maximális teljesítményen. Ez annyit jelent, hogy az ország igen közel állt egy hálózati üzemenzavarhoz, vagyis korlátozáshoz; másfél napig „penge-élén táncolt” a hálózat, és nem volt igénybe vehető többlet-termelő kapacitás, vagyis tartalék.” (Járos Márton, Présház Hírportál, 2017. augusztus 22.)

Az EVD-SZ képviselőiként, már a sokadik egyeztetésen hangsúlyoztuk, hogy – szerintünk, sok más fontos tervezés mellett – az **Erőmű fejlesztési cselekvési terv** kiemelt fontossággal bír!

További idézet az EVD-SZ állásfoglalásából: „A folyamatosan szűkülő és elmaradó karbantartások, a fejlesztések és beruházások elhagyása és a hatályos energiapolitikával nem összhangban lévő kormányzati döntések ma már nem csak ellátásbiztonságot veszélyeztetik, de belátható időn belül az energiatermelők és a hálózati rendszer gyors elöregedését és a humán erőforrás, a szakmai tudás egy részének elvesztését is eredményezheti. Kockázatnövelő hatása a munkabiztonságra is rányomja bélyegét. Ezért megkerülhetetlennek tartjuk a meglévő erőmű kapacitások megújítását és pótlását és a tervezett fejlesztések végrehajtását.”

FIGYELEM!

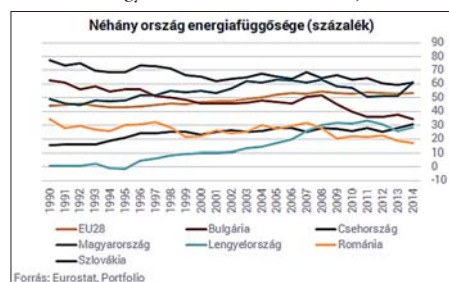
A Paks II. kapacitása (2525 MW) – önmagában – nem képes biztonságosan kiszolgálni, megteremteni (az előrejelzések szerint várható) 6 500 MW-os energiaigényt, ezért is fontos beszélnünk a kapacitás elemzésekhez igazodó erőműtervezések-ről.

Az erőmű építési tervezés hiánya, felveti az ellátási felelősség kérdését és egyben az ország kiszolgáltatottságának kérdését. Nem hinnénk, hogy a piac mindent megold. Tervezés hiányában kiszolgáltatottá válhatunk! A befektetői jelzésekből is tudhatjuk, hogy az elkövetkezendő tíz év során 3400 MW új kondenzációs CCGT (gázerőmű) épülhet – épülhetne. De nem épül – már pedig ami nem épül meg, abból nem lehet majd vilányt szolgáltatni!

Számos tény arra utal, hogy hazánk hosszú távú gázellátása kiszámíthatóan látszik. A biztonságos ellátást támasztják alá az alábbi állítások:

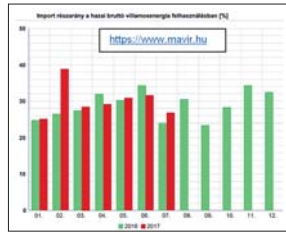
- Oroszországnak komoly gazdasági érdeke fűződik az európai gázvezetékhez,
- üzleti kapcsolatainkat tovább erősíti a Paks II beruházás megindítása,
- Magyarország ellátását a szerződéseken túl maga az orosz elnök is garantálta,
- Közép-Európa legnagyobb gáztároló kapacitásával rendelkezünk.

(az EU tagállamok energiafüggettsége, 2014-ben 53% volt, ennek az energia importnak kb.: egy harmada Oroszországból származott – hab a tortán, hogy a tagállamok (28) földgáz-szükségletének közel negyven százaléka is orosz eredetű).



Szerintünk a villamos energia import ellátás biztonsági garanciái erősen megkérdőjelezhetőek:

- erőműi kapacitások tűnnek el, melyek pótlására nem, vagy csak kismértékben került sor – emlékezzünk itt a nagy öregjeinkre a borsodi, barcikai-, tiszai-, palkonyai-, bánhidai-, orszlányi-, ajkai-, inotai-, dunamenti barátainkra;
- ha nem gyúlik valami világosság a megfelelő fejekben, akkor lassan kivéreztek a mátrai „fiainkat”, is, bevégezve ezzel kb.: 2000 MW-nyi fosszilis erőműi kapacitás likvidálását;
- álom maradt a dunai, a tiszai, a vértesi tervezett beruházása, és még ma is csak a tervező asztalon nyugodnak a környezetkímélő lignitblokkjaink fejlesztési elképzelése;
- óriási mértékűre duzzadt az import villamosenergia behozatal (egyrészt a hazai energiatermelés visszaesése, másrészt amiatt, hogy az import ma (!) sok esetben olcsóbb, mint a „kiszáznák”-ban megtermelt. Esetenként már az igények 40%-át is meghaladó mértékű importtal kell számolnunk – ami tarthatatlan;
- ma már az importenergia alacsony ára a Paks Atomerőmű gazdaságos és esetlegesen biztonságos működését is veszélyezteti!



Az előzőekben már hivatkoztunk cikkben Járos Márton, az Energiapolitika 2000 Társulat elnöke által megfogalmazottakat támogatódnak tartjuk: „Tudomásom szerint a lengyelek felvetették az EU-ban, hogy ha klímavédelmi okból piacidegen módon támogatják megújuló energiatermelést, akkor a tisztaszén technológiák támogatására is kellene egy pénzalapot létrehozni, amiben a vísegrádi négyek is érdekeltek lennének. Mivel kiderült, hogy a német többségi tulajdonosok már nem akarnak a Mátrában fejleszteni, eladják tulajdonrészüket, ez a helyzet cselekvésre inspirálhatja a kormányzatot. Elérkezett az alkalom a Mátrai Erőmű és a hazai lignitvagyon visszaszerzésére, s a szükséges fejlesztések állami megvalósítására.”

Sajnálatos módon, sokan hajlamosak azt hinni, hogy az európai, vagy hazai villamosenergia-ipari szén-dioxid mentesítés, az egyedül járható út. A dekarbonizációs dírekvesztések megvalósítását, a kibocsátás csökkentésére vonatkozó célkitűzések teljesítését hiba lenne az energetika „kivégzésére” alapozni. Mi van a közlekedéssel, hűtés- és fűtés technikával és magával az azal a ténnyel, hogy 7 milliárd ember jobb ellátását az ellenőrzött és jó hatásfokon működő erőművekben előállított energia is eredményezheti!

A Párizsi Klíma-megállapodásban megfogalmazódott az éghajlatváltozás elleni közös fellépés szükségességése. A megállapodás mindezek mellett beszél a fenntartható és költséghatékony szén-dioxid kibocsátások csökkentéséről, szól az ágazatban és a teljes európai gazdaságban az igazságos-átmenetről, a tervezésről, a szakpolitikáról, a beruházásokról, a gazdaságról, a foglalkoztatásról, az életkörülményekről és a fenntartható fejlődésről.

A munka nem áll meg – ezt az is jól tükrözi, hogy a villamosenergia-ipari európai szociális partnerek a brüsszeli novemberi plenáris ülésükön egy nyilatkozatot kívánnak elfogadni, melynek itt csak néhány elemét szeretnénk felvillantani:

„A tiszta energia előállításra történő átmenet csak akkor tisztességes, ha előre jól átgondolt, tartalmazza a szakszervezetek és a munkáltatók közötti átfogó szociális párbeszédet, valamint biztosítja ehhez a szükséges pénzügyi forrásokat is.”

„Nemzeti szinten megfelelően finanszírozott és fenntartható társadalombiztosításra és nyugdíjrendszerre van szükség, beleértve az előnygondozást is, amelyek enyhíthetik a dekarbonizáció okozta potenciális negatív társadalmi hatásokat bizonyos régiókban.”

„Növelni kell a megfizethető és környezeti szempontból fenntartható villamos energiához való hozzáférés lehetőségét, amelyet megfelelő kiskereskedelmi árképzéssel kell biztosítani, kizárva az egyes lakossági csoportok keresztbe támogatását, ill. túlközve a tényleges bekerülési költséget. További intézkedéseket kell tenni az energiaszegénység felszámolására is.” (a teljes dokumentum, elérhető a helyi szakszervezeti irodákban)

FIGYELEM!

A VITA nem csitul!

Kormányzati Fórum:

Lázár János: az atom- és napenergia garantálhatja az ország függetlenségét

„Lázár János szerint az atomerőmű és a napenergia közelebb viheti Magyarországot ahhoz, hogy ne kelljen áramot vásárolnia külföldről, így garantálhatja az ország áramellátásának függetlenségét.”

A Miniszterelnökséget vezető miniszter erről Paks-on, az atomerőmű kapacitás-fenntartásához kapcsolódó fejlesztésekről tartott lakossági fórumon beszélt.

Tájékoztatója szerint jelenleg a magyar áramszükséglet 40-45 százalékát a paksi atomerőmű adja, a másik felét külföldről kell megvásárolni. (rövid részlet forrása: MTI)

Az ilyen feldobott alternatívák a szakszervezeteink számára nem elfogadhatók, mert attól tartunk, hogy az átalakulás terheit – egyeztetések hiányában – csak a munkavállalók viselnék!

Az EVD-SZ nyitott a párbeszédre!

(A tudomány és a szakma képviselői is ezt teszik, már csak a döntéshozónak múlik, hogy a mai tudásunk szerinti legjobb megoldás születessen meg...)

Fontosnak tartjuk, hogy a nemzetgazdasági szempontból meghatározó kérdések a szociális párbeszéd fórumain is kerüljenek megvitatásra.

Az uniós tervek ismeretében kezdeményezéssel élünk a nemzetközi szociális partnerek felé, melyben ráirányítjuk a figyelmet a nemzetállamok elérő adottságaira és arra a tényre, hogy nem kockáztathatjuk munkahelyeinket az Európán kívülről érkező „piszkos” árammal és import szénnel szemben!

Európa energia-függettségének csökkentését szolgálhatja a versenyképes árral és jó hatásfokkal bíró tisztaszén technológiák megjelenése! Szerintünk a szén együttétetése egyszerűbb és olcsóbbá teheti a biomassa felhasználást, ami szintén alátámaszthatja javaslataink elfogadását.

Csak olyan átmenetet támogathatunk, amely a gazdasági és a környezeti érdekek mellett kellő súllyal veszi figyelembe a munkavállalói érdekeket és nem jár munkahelyek számának csökkenésével a villamosenergia-iparban!

Követeljük, hogy az átalakítás – az iparágban foglalkoztatottakra nézve – nem járjon jövedelemcsökkenéssel és az új munkahelyek betöltéséhez szükséges átképzésekről az érintettek kormányzatok és a munkáltatók velünk (munkavállalókkal) megállapodva gondoskodjanak!

Héjjas István: A nem létező üvegházhatás

„Mindezek alapján bátran állíthatjuk, hogy az IPCC, a NASA, és az EU politikai vezetése által támogatott széndioxidos klímaelmélet tudományos szempontból nem elfogadható. Miskolczi klímaelméletje az egyetlen olyan elmélet, amely egyszerre áll összhangban a fizika valamennyi törvényével, és a magalapozottságát mérési adatok támasztják alá. Jó lenne, ha ezt a tényt legalább a hazai politikai elit hajlandó lenne tudomásul venni, ahelyett, hogy az EU bürokrácia tanácsait követve igyekeznének átállítani a hazai villamosenergia-termelés egyre nagyobb hányadát napelemekre és szél turbinákra, mert ezzel a módszerrel gazdaságilag és ökológiai szempontból is tönkret lehet tenni egy országot...”

„Nem vitatható, hogy a növekvő létszámú emberiség növekvő fogyasztása miatt a bolygó erőforrásai kimerülőben vannak, miközben egyre több káros anyag kerül a levegőbe, a talajba, az élővízbe, és az élelmiszerbe. A levegőben lévő széntelen, szagtalan, láthatatlan széndioxid azonban nem környezetszennyező, nem károsítja az emberi egészséget, miközben a növényi élet nélkülözhetetlen feltétele. Az éghajlatot pedig akkor sem lenne képes befolyásolni, ha a koncentrációja 10-szeresre növekedne (vagyis megközelítené a 0,5%-ot), a hatása pedig legfeljebb az lehetne, hogy megnövekedne a mezőgazdasági terméshozamok, enyhítve a bolygó fejletlen régióiban az éhínséget.” (idézet forrása: <http://klimaskeptikusok.hu/>)

Téglás József
EVD-SZ elnökhelyettes

Francia szakszervezet

Látogatása Pakson



2017. szeptember 25-28. között a Flamanville-i szakszervezet (FNME-CGT) négy tagját látta vendégül a MÉSZ és a PADOSZ szervezete Pakson. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. vezetése részéről Aradi János humán igazgató úr, a PADOSZ részéről Lőrincz László elnök úr és a MÉSZ részéről Hatvani Jácint elnök úr, Horváth László alelnök úr fogadták a vendégeket. A négyfős delegációt Cécile Richard szakszervezeti elnök, valamint Le Poittevin Léa, Beaumois Jennifer, Oudart Laurent képviselte. A kommunikációban Kertész-Farkas Anikó tolmács segítette a partnereket.

A megérkezés napján a Nagy Erzsébet Szállóban protokollal vacsora keretében az érdekvégyesítés magyarországi valamint franciaországi helyzetéről tárgyaltak a megjelentek, az EVDSZ képviselőjében dr. Szilágyi József elnök úr tartott tájékoztatót.

Másnap szeptember 26-án Pakson Aradi János humán igazgató úr fogadta a csoportot. A találkozó után üzemlátogatáson vehettek részt a vendégek, ahol a látogatási útvonalat betartva megtekinthették a gépházat, a blokkvezénylőt és a reaktor csarnokot. Látogatást tettek a Kiegészítő Átmeneti tárolójában, valamint a Karbantartó Gyakorló Központban. A napot a Sárgódór téri pincésoron egy igazi magyaros kakaspörkölt vacsorával, illetve a helyi tradicionális pálinka és borkóstolással zárták.

Szerdán Balatonfüredre utazott a csoport, ahol alkalmuk nyílt a magyar tengeren vitorlással áthajózni Tihanyba, és ott a helyi kulturális értékeket, többek között a Tihanyi Apátságot megismerni, valamint a híres Tihanyi visszhangot kipróbálni. Ebéd után Balatonfüreden, a parti sétányon egy kellemes sétával zárták a kirándulást, majd indulás Szekszárdra, ahol a nap ismét tradicionális kulináris élménnyel folytatódott a Fritz pincészetben.

Utolsó nap Budapest nevezettségével ismerkedtek meg francia vendégeink, akik elutazásuk előtt hálásan köszönték meg a lehetőséget és a tartalmas programokat a MÉSZ és a PADOSZ szervezetének.

Hatvani Jácint MÉSZ elnök



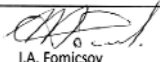
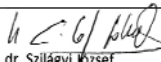
MEGÁLLAPODÁS

az Orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége közötti együttműködésről

Az Orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége azon törekvésüktől vezérelve, hogy együttműködjenek és hozzájáruljanak a társadalmi-munkaügyi fejlődésükhöz, a szakszervezeti mozgalom céljainak megvalósításához, hogy az atomenergia-ipari szervezetek részt vegyenek a szociális és más társadalmilag jelentős projektekben, az alábbiakban állapodtak meg:

1. Tapasztalatot cserélnek a méltó munkához való állampolgári jogok biztosítása, a dolgozók és családtagjaik életszínvonalának növelése, a szakszervezeti tagok gazdasági és társadalmi érdekeinek védelme területén az oroszországi és a magyarországi, ill. más országokban tapasztalható atomenergetikai fejlesztések feltételei mellett, és ennek céljából közös szemináriumokat szerveznek, egyebek közt más országokban is.
2. Közös konferenciákat, szemináriumokat és más rendezvényeket szerveznek az alábbi témákban: a szociális párbeszéd, a munkavédelem és biztonság, a kollektív szerződések megkötésének gyakorlata, az erkölcsi és anyagi ösztönzés, a szakszervezeti tagok szemináriumi gyógykezelése és üdültetése, a fiatalokkal való együttműködés, a gender politika, ill. más szakszervezeti kérdések áttekintése.
3. Nemzetközi konferenciákon és fórumokon vesznek részt, (ill. hozzájárulnak megrendezésükhöz), amelyek az atomenergetikai vállalatoknál és szervezeteknél foglalkoztatott szakszervezeti tagok gazdasági és társadalmi érdekeinek védelmével, munkaviszonyból eredő kérdések szabályozásával, munkaügyi viták rendezésével, a szociális partnerség fejlesztésével foglalkoznak.
4. Jó kapcsolatokat és eredményes együttműködést alakítanak ki a magyarországi és oroszországi atomenergetikai vállalatok szakszervezetei között.
5. Hozzájárulnak ahhoz, hogy az Oroszországi Föderáció területén kedvező feltételek mellett történjen magyar atomenergetikai szakemberek képzése.
6. Információ- és publikációcserét folytatnak saját tevékenységükről, ill. a kölcsönös érdeklődés körébe tartozó kérdésekben.
7. Tájékoztatják egymást – a felek felkérése alapján – a nemzetközi szervezetekkel és szövetségekkel való együttműködésről.
8. Hozzájárulnak ahhoz, hogy az atomenergia-ipari dolgozók szakszervezeti csoportjai, a szakszervezeti közösség tagjai ismeret- és tapasztalatszerző látogatást tegyenek más országokból.
9. Hozzájárulnak nemzetközi szolidaritás és az országok közötti szakszervezeti egység megerősítéséhez.
10. Tökéletesítik és fejlesztik a két szakszervezet közötti kétoldali együttműködést.
11. A jelen megállapodás keretein belül megvalósuló közös rendezvények finanszírozási szabályait és feltételeit, beleértve a meghívott szakemberek, oktatók költségeinek fedezését, a szemináriumok és konferenciák résztvevőinek utazási, étkezési és szállodai költségeinek terítését, a helyiségek bérletével, az arculati termékek beszerzésével és kialakításával kapcsolatos kiadásokat a felek külön szerződésben szabályozzák.
12. Amennyiben szükséges a felek megvitathatják a jelen Megállapodásban nem szereplő, de a kölcsönös érdeklődés körébe tartozó kérdéseket és problémákat

Budapest, 2017. augusztus 29.

 I.A. Fomicsov az Orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke	 dr. Szilágyi József az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke
---	--

EMLÉKEZTETŐ


amely létrejött az Orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete, és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége közötti tárgyalásról.


Helyszíne: Budapest, Fehérvári út 118-122.

Időpontja: 2017. augusztus 29.

1. A Felek megtárgyalták a két szervezet közötti együttműködési megállapodás tervezetét. A tárgyalás eredményeként a megállapodás szövegét a jelen jegyzőkönyv melléklete szerint rögzítették.
2. A Felek, mint akarattal megegyezt a megállapodást aláírták, parafálták.
3. A Felek megállapodtak abban, hogy a megállapodás azt követően lép hatályba, akkor kerül ratifikálásra, ha a Felek döntéshozó testületei a megállapodást jóváhagyják.
4. A Testületek döntéséről a Felek egymást haladéktalanul értesítik.

Budapest, 2017. augusztus 29.


 I.A. Fomicsov
 Orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete


 dr. Szilágyi József
 Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS AZ OROSZ ATOMENERGIA-IPARI SZAKSZERVEZETTEL

Szakszervezeti delegációt fogadott az EVDSZ

Az EVDSZ meghívására a három fős delegáció 2017. augusztus 28-án érkezett meg Budapestre – **Здравствуйте!**

2017. augusztus 29-én az orosz Atomenergia-ipari Szakszervezet és az EVDSZ képviselői találkoztak a szakszervezeti szövetségünk Fehérvári úti székhelyén.

Az Oroszországból érkezett vendégeink delegációját Igor Alekszejevics Fomicsov Orosz Atomenergia-ipari Szakszervezet elnöke vezette, aki elmondta, hogy a szervezet 70 éve működik. Mint azt meg tudhatjuk: a szakszervezetük a 20 éve átalakult vállalatcsoport szerzeteágzó tevékenységében (atomenergiahoz szorosan fűződő erőművi termelés, a tudományos, gépipari, katonai és EU szolgáltatások) foglalkoztatott százezer munkavállalói tömeg képviseletét, kétszintű érdekképviseleti modellben látja el. A szervezet nem tagja az országos szakszervezeti konföderációnak. Az átalakulás éveit és a jelenlegi munkát is a strukturárváltás, a folyamatos fejlődés és a szociális partnerség jellemzi. A szakszervezeti munka során, ágazati szinten 3 éves keret-megállapodásokat kötnek, amelyeket követően további helyi szintű Kollektív Szerződések megkötésére kerül sor.

Elmondásuk szerint országosan, a villamosenergia-iparban van a legjobb KSZ, és az országos bér- és szociális-ellátások vonatkozásában is kedvezőbbek az ágazati megállapodások (az országos átlag kb. kétszerese). Beszédében kiemelte a munka védelmi területen és a munkakörü értékelési rendszerben (10 év munkájának eredménye) végzett szakszervezeti munka fontosságát. Beszél, az országának legfontosabb gazdasági mutatóiról és az inflációs időszakokban elért real jövedelempozíció megőrzését megfogalmazó szakszervezeti megállapodásokról, a létszámleépítések során alkalmazott kompenzációs lehetőségekről, a szakszervezet hitelezési rendszeréről, a kedvezményekről és a támogatási modellről.

A delegáció második tagja Jurij Konsztantinovics Babenko Úr volt, aki az Orosz Atomenergia-ipari Szakszervezet elnökségi tagja, az Atomerómú Szakszervezeti Szövetség (amely a Roszatom cégcsoport 40 ezer fős munkavállalói táborát tömöríti) és a Novovoronyezi Atomerómú Szakszervezet vezetője (4 100 fős vállalati kollektíva).

A három fős delegáció tagjaként érkezett Jevgenyij Boriszovics Szidorov Úr a nemzetközi osztály helyettes vezetője, aki a társadalmi kapcsolatok mellett az ifjúsághoz kapcsolódó feladatokat is ellátja.

A folytatásban dr. Szilágyi József EVDSZ elnök prezentációjában részletesen tájékoztatta az ágazati szövetség felépítését, működését és kapcsolatrendszerét. Beszámolójában bemutatta Magyarország gazdasági helyzetét és a szakszervezetek működését behatóan jogi környezetét. A bemutatkozón és az azt követő eszmecsere-n az EVDSZ képviseltében Elnök úrral együtt részt vettek: Lőrinc László PADOSZ elnök, Hatvani Jácint MÉSZ elnök, Téglás József EVDSZ elnökhelyettes,



J. K. Babenko, I. A. Fomicsov és J. B. Szidorov



Dr. Óvári Katalin, az EVDSZ nemzetközi kapcsolatokkal foglalkozó munkatársa és Tóth Andrea Terézia, az EVDSZ kommunikációs munkatársa, akiknek szintén lehetőségük volt több, a szakszervezet irányába feltett kérdés megválaszolására és kérdéseik, felvetéseik megfogalmazására.

Az egyeztetések eredményeként, a két szervezet között egy együttműködési keret-megállapodás előkészítésére, megvitatására és aláírására került sor, melynek szakszervezet-politikai célja lehet:

- a tapasztalat-, információ csere és az együttműködés egyéb lehetőségeinek keresése,
- a szakmai együttműködés és a közös vélemények kialakítása,
- a nemzetközi szintű vélemények egymással történő megismertetése és formálása,
- közös konferenciák, szemináriumok és más rendezvények szervezése,
- a munkavállalói képviselet további javítása,
- a munkavállalói képzések feltételeinek

ellenőrzése, javítása, biztosítása
- a szakszervezeti kapcsolataink szélesítése, építése.

Ezen megállapodást 2017. szeptember 19-én az EVDSZ Szövetségi Vezetősége jóváhagyta. Amint ezt az orosz fél vezető testülete is megteszi, az együttműködési megállapodás hatályba lép. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége arról is döntött, hogy felkéri az MVM TSZSZ-t, hogy működjön közre a megállapodás végrehajtásában.

Az EVDSZ nemzetközi szakszervezeti mozgalomban jó kapcsolatokkal bír, ami – szerintünk – jó alapot biztosíthat a felek együttműködéséhez!

2017. augusztus 30-án a paksi atomerómú szakszervezeteinek szervezésében a Paksi Atomerómúban jártunk, ami része annak a folyamatnak, melyet az Orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete kezdeményezett azzal a céllal, hogy kiszélesíthessük, magasabb szintre emeljük a helyi és az ágazati szakszervezeti együttműködést.

Az atomerómú építése, majd működtetése során kialakított és folyamatosan fejlesztett gazdasági és műszaki együttműködés mellett - ami egyben az ország biztonságát és energia ellátását is jól szolgálja - kiemelhetjük a szakszervezetek közötti együttműködés fenntartását. Ez jó lehetőséget kínál arra, hogy a paksi barátainknak a Roszatom érdekvédőivel már meglévő szakszervezeti együttműködését közösen alakítsuk és fejlesszük tovább.

Jurij Konsztantinovics Babenko elnök úr részletesebben beszélt a novovoronyezi munkakörü értékelési rendszer gyakorlatáról, a szakszervezeti kedvezményekről, támogatásokról, szakszervezetek által felhasználható sport/kulturális bérköltség alapú támogatásokról, városi szintű szakszervezeti szövetség működéséről és a szakszervezetek működési feltételeiről.

Jevgenyij Boriszovics Szidorov Úr - a paksi találkozó keretében - találkozott a PADOSZ Ifjúsági Tagozatának elnökével, Nagy Gáborral, aki köszönetét fejezte ki az EVDSZ színeiben a VIT-re (VILÁG IFJÚSÁGI TALÁLKOZÓ, amely 2017. október 14-22 között újra az Oroszországi Szocsi-ban kerül megrendezésre) utazó fiatalok nevében, hogy segítette a delegáció fogadásának engedélyeztetésében. A fiatalok számos részletkérdést megbeszéltek és egyeztettek programot.

Bízunk benne, hogy a megbeszélés egy új szakaszt nyithatja meg a további együttműködésnek.

Ezúton is szeretnénk megköszönni a paksi szakszervezetek meghívását, és azt a szervezőmunkát, melynek eredményeként - ebéd után - találkozhattunk Hamvas István László vezérigazgató Úrral, és Aradi János humánigazgató Úrral. A találkozóan a résztvevők, beszéltek a szociális partneri együttműködés kereteiről és őszintén beszéltek az aktuális kérdésekről, kihívásokról. Orosz kollégáinktól a Paks II-ről is számos érdekes információt tudhattunk meg és beszélhettünk arról is, hogy a munkáltatói együttműködés keretein túl - az érintett kollégáink betanulása - egy újabb együttműködési lehetőséget kínálhat szervezetünk számára.

Reményeink szerint, a delegáció tagjai is élményekben és ismeretekben gazdag napok után tértek haza hazájukba!

ДО СВИДАНИЯ!

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

A munka jövője ifjúsági szemmel

Lehet, hogy húsz év múlva már nem lesz szükség könyvelőkre, adminisztratív feladatokat ellátó irodai munkavállalókra és járművezetőkre, de olyan fiatalokra igen, akik a jövőben is áttekinthetik az előttük álló kihívásokat. Ahogyan ezt a fiatal ligások 2017. szeptember 22-24-én Budapesten megtették.

A LIGA Szakszervezetek a Friedrich Ebert Stiftung támogatásával „A munka jövője fiatal szemmel” címmel ifjúsági szeminariumot rendezett a Budapesti Európai Ifjúsági Központban. A rendezvény megnyitóján **Molnár Bálint**, a Budapest Európai Ifjúsági Központ (továbbiakban BEIK) igazgatóhelyettese, **Jan-Niklas Engels**, a rendezvényt támogató FES alapítvány budapesti irodájának vezetője, majd **Árkovics István**, a LIGA Szakszervezetek alelnöke köszöntötték a résztvevőket.

A megnyitót követően a rendezvény házigazdája, **Hangonyi Adrienn** tartott tematikus előadást.

Az első előadás egy szélesebb körű globális kitekintést adott a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkavállalói tevékenységeinek specialistájá, **Magnus Berge** tolmácsolásában, aki elmondta, az ILO a munka jövőjét társadalmi, szervezési és irányítási, valamint a tisztességes munkához való hozzáférés szempontjából vizsgálja. Magnus szerint óvatossággal kell kezelni a jövőre vonatkozó feltételezéseket, hiszen amit 50 éve mondtak, az sem az elképzeltek szerint valósult meg. S hogy a jövő alakításában milyen fontos szerepe lesz a szakszervezeteknek, az attól függ, hogy milyen gyorsan fognak reagálni a digitalizáció hozta változásokra, és képesek lesznek-e egy igazságos átmenetet előidézni, ahol a munkavállalók a lezajló folyamatok nyertesei lesznek és nem pedig a vesztesei. Ehhez mindenképpen szükség van a szakszervezetek részéről az oktatást és az



élet hosszán tartó tanuló alkotási folyamatokba való aktív bekapcsolódásra, valamint a hosszútávú stratégiai tervezési szemlélet megvalósítására a szakszervezetekben.

Hogy milyen mértékű lesz az automatizáció, valamint a mesterséges intelligencia beépülése a munkafolyamatokba, milyen változásokat fog hozni, arról az első nap délutánján, panelbeszélgetés keretében belül fejtették ki véleményüket a meghívott vendégek: **Mácz Ákos**, a Digitális Jólét Program állandó szakértője, **Pataki Zoltán**, az EuCsoport - Munka Erő Forrás elnöke és Novodonszki András, a LIGA Szakszervezetek Ifjúság Bizottságának tagja az MTSZSZ-tól. A résztvevők felhívták a figyelmet arra, hogy a magyar munkaerő-piacon egy olyan speciális helyzet alakult ki, melynek következtében a fiatalok még mindig egy jelentős része szembeesik a munkanélküliséggel, miközben számos szakmában munkaerőhiány van. A szakszervezetek szerepe az oktatásban való részvétellel, és az egyéni önképzés fontossága így ismét megerősítésre talált.

Az első nap utolsó előadója **Z. Karvalics László** volt, aki a Szegedi Tudományegyetem docense, korábban az Információs Társadalom-és Trendkutató Központ alapító igazgatója volt. Elmond-

ta, annak érdekében, hogy a jelen és a jövő digitalizáció által a társadalmakra gyakorolt hatásait megvizsgáljuk, először a múltba kell visszautaznunk. Majd különböző forgatókönyveket vizsgált meg, és hangsúlyozta, nem a technológia, hanem az emberi koordináció és szervezés alakítja a folyamatokat.

A péntek esti csapatépítő után szombat reggel **Nemes Orsolya** Y generáció kutató érkezett hozzánk, aki sok téveszmét eloszlatott a résztvevők korosztályára jellemző sztereotípiák kapcsán. Feltette a kérdést, milyen munkaerő ez a bizonyos Y generáció és mire vágyik a munkahelyeken? Elmondta, a fizetés már sok mindenkinek nem az első, fontos a motiváció fenntartása, az elismerés, az izgalmas feladatok, a munkakörnyezet és felettes általi megbecsülés. Például érdekes, hogy az Y generációs magyar fiatalok 66%-a munkahelyet szeretne váltani, azonban több mint 95%-a szívesen munkahelyen maradna, ha lenne egy támogató mentora. Felmerül a kérdés, hogy a munkahelyeken túl a szakszervezetek fordítanak-e megfelelő erőforrást az utánpótlás képzésre, és segítheti-e egy mentorprogram a várva várt szakszervezeti megújulást? A résztvevők szerint nagy a generációk közötti szakadék és idősebb

társaik részéről nem éreznek kellő támogatást. Pedig egy modern szemléleten alapuló mentorprogram ma már nem egyirányú, hanem kétirányú. Végül **Nemes Orsolya** az ideális jövőbeli munkahely feltérképezésére interaktív foglalkozásra invitálta a résztvevőket.

Az utolsó előadást **Varga Júlia** az MTA oktatásgazdasági kutatója tartotta, aki szerint egyértelműen látszik, hogy egyre kevésbé van szükség a manuális, valamint rutinszerű kognitív feladatok ember általi elvégzésére. Az új információk alkalmazására, valamint a strukturális problémák megoldására van igény. Azon állások aránya, melyeknek munkafolyamatai automatizálhatók, digitalizálhatók, 55% körül van Magyarországon.

A rendezvény második felében a BKK Futár üzemeltetésére került sor, majd az utolsó napon a résztvevők interaktív foglalkozás keretében dolgozták fel a hallottakat. A résztvevők visszajelzéseiből kiderült, komoly gondolatébresztő volt számukra ez a három nap, és van igény a téma további megvitatására is.

Hangonyi Adrienn

A teljes cikk a www.liganet.hu oldalon olvasható

A fényképet a FESBP készítette

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatát 10 aktív fiatal képviselte a rendezvényen

Kérdéseimre az egyik résztvevő, aki anonimitást kért, az alábbi válaszokat adta:

- A rendezvény után mit gondolsz, a Te munkakörödre hatással van/lesz a digitalizáció?

- Úgy gondolom, hogy mindenképp hatással lesz rá. Az a folyamat, amit jelenleg végzek teljes mértékben szoftveresen megoldható. Hatékonyabbá válna az idő tekintetében, azaz hamarabb elvégződik a munka és más területen lehet alkalmazni a munkaerőt (engem). Ezt a szeminárium előtt is így gondoltam, mert az eddigi folyamatoknak is ez lett a „sorsuk”. Automatizálásra került, így kiváltva az emberi „beavatkozást”.

- A szakszervezeteknek szerinted mi a feladata a digitalizációs folyamatok kapcsán? Felmerült a szakszervezeti mentorprogram bevezetésének szükségessége. Van ötleted ezzel kapcsolatban?

- Szerintem nagyobb jelentőségű lesz a szakmai szerveződéseknek. Véleményem szerint jelentősen átalakul a funkciójuk, hiszen a digitalizáció rájuk is, illetve a munkájukra is hatással lesz. Nem feltétlenül a jogi irányt kellene követniük. Értsem ez alatt azt, hogy nem a munkáltatóra/munkaadóra és munkavállalóra vonatkozó jogszabályokat kellene szigorúan figyelembe venni, hanem az etikai és erkölcsi normák, munkakörülmények fontosabbá kellene, hogy váljanak. A jogszabályokon gyakorlatilag bármikor lehet változtatni, módosítani, újraírni, de az etikai normák állandók, azokat csak megszegni lehet.

- Érdeemes lenne azt is mérlegelni, hogy a szakszervezetek hogyan tudnának támogatást nyújtani abban, hogy a munkavállalók át tudják magukat képezni. Fontossá válhat az ösztönző erejük, vagy oktatói támogatásuk, hiszen a digitalizáció átfordítja a szakmák fontosságát. Ami eddig „jelentéktelennek” tűnt, az kiemelt munkakörre válhat. Ebből kifolyólag munkaerő hiány keletkezhet azon a területen, de ez átképzéssel megoldható. A magyar ember „röghöz” kötött, így nehezen vált, nehezen kezd bele új dologba. Ezért látom ebben a szakszervezetek fontos szerepét, így nekik is alapvetően stratégiát kell váltani és fejlődniük kell.

- Engem úgy neveltek a szüleim, hogy kihangsúlyozták, hogy a folyamatos fejlődés, tanulás fontos. Szerintük, „ahány végzettségem (szakmám) van, annyi ember vagyok”. Sosem lehet tudni, mikor melyikkel fogok tudni elhelyezkedni. Ebből kifolyólag, én is ezt a szemléletet követem és adom át a nézetemet a környezetemnek. Az idő úgy tűnik, a szüleimet -> engem igazolni látszik.

- Milyen megvalósítás elképzelhető számodra, amelyben Te is szívesen részt vennél?

- Szívesen válnék szakemberré a digitalizáció témájában, hogy adott esetben támogatást is tudjak nyújtani, illetve hiteles felvilágosítást adni az érdeklődőknek. (Itt is látszik az önfejlesztés fontossága)

- Mit gondolsz, a témák további kifejtése EVDSZ és/vagy tagszervezeti szinten szükséges?

- Érdeemes velem komolyabban foglalkozni, hogy teljes körű képet kapjanak a szervezetek a helyzetről és hitelesekké váljanak a témával kapcsolatos véleményük kinyilatkoztatásakor. Több szemszögből kell mérlegelniük, a megfelelő szakemberek bevonásával. Egyéni nézeteket nem lehet egy egész szervezetre ráhúzni, mert az akár téves következtetésekkel járhat és káros hatással is lehet a munkavállalókra (pl. rossz megítélés, előítéletek velük szemben -> hátrányba kerülhetnek a „munkaerő piacon”).

- Összességében hogyan érezted magad, mik a tapasztalataid?

- Nagyon jók a tapasztalataim, mind a szervezéssel, a szervezőkkel, az előadókkal és a résztvevőkkel egyaránt. Nekem volt szerencsém több alkalommal is találkozni velük, így a kommunikáció és véleménycserém okozott problémát. 80-90%-ban hasonlóak a véleményeink, pedig különböző régiókból, szervezetektől és más-más munkaterületről voltak ott a tagok. Alapvetően megegyeztünk abban, hogy a digitalizáció mindenre jelentős hatással lesz. Az előadók között is voltak élesen eltérő vélemények, így ezt pozitívumként tudnám kiemelni, mert ez is azt mutatja, hogy nem lehet csak egy irányból megközelíteni a témát és igen is fontos, hogy eltérő véleményeket halljanak az emberek hiteles szakemberektől. El kell kezdeni a szakszervezeteknek is szakembereket kiképezni ebben a témában.

T.A.T.

Európának béremelés kell! Elfogadhatatlan a kelet-nyugati bérszakadék!

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a magyar szakszervezetek közös nyilatkozata

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a magyar szakszervezetek elfogadhatatlannak tartják a kelet és a nyugat közötti bérszakadékot az Európai Unióban. Erről tanácskoztak az uniós tagállamokban működő érdekképviseletek 2017. szeptember 22-én Pozsonyban, ahol elfogadták egy közös nyilatkozatot is.



A képen balról jobbra: Beóthy-Fehér Szabolcs, dr. Szilágyi József, Palkovics Imre, Luca Visentini, Kordás László, György Károly, dr. Szabó Imre

Dr. Szilágyi József a LIGA Szakszervezetek társelnöke, az EVDSZ elnöke elmondta: bár az anyagot a Magyar Szakszervezeti Szövetség és az Európai Szakszervezeti Szövetség készítette elő, a résztvevő konföderációknak lehetősége volt a saját kiegészítéseiket hozzátenniük. Így a szöveg több fontos követeléssel vált teljesé, például - Liga javaslatra - kiegészült az azzal, hogy a minimálbér haladja meg a létminimumot, hogy a bérfeljesztések százalékosan részét képezzék az országos megállapodásoknak, illetve, hogy a béremelések során a szociális partnerek vegyék figyelembe a felzárkózás feltételeit. A társelnök elmondta, mindez azt jelzi, a kelet-nyugati béregyenlőtlenségek felszámolása a nemzetközi szövetség politikájának része. Elmondta, az is kedvező, hogy az Európai Bizottság most terjeszti elő a szociális pillér javaslatát, majd hozzátette: "Bizunk benne, hogy a nemzetközi akciók célt érnek, és mindez jelentős lendületet ad a magyar bérfelzárkóztatásnak is".

A szakszervezetek közös, az Európai Szakszervezeti Szövetséggel egyetértésben született nyilatkozatukban (lásd lej-

jebb) infláció fölötti béremeléseket, a minimálbér további emelését, az országos és helyi kollektív alkuk intézményeinek megújítását, a legnagyobb foglalkoztató, az állami szféra magasabb béreit követelték. A dokumentumot Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke, Palkovics Imre, a Munkástanácsok vezetője, Boros Péterné, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának alelnöke és Szilágyi József, a Liga Szakszervezetek társelnöke írta alá, de az aláírókhoz később csatlakozott az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés is.

Sokkoló igazság, hogy a magyar dolgozót büntetik, ha Magyarországon vállal munkát. Ez nem tolerálható az Európai Unióban 2017-ben! - szól „A kelet-nyugati bérszakadék - munkavállalói párbeszéd” című európai szakszervezeti fórum egyik fontos tanúsága.

Európának béremelés kell! Elfogadhatatlan a kelet - nyugati bérszakadék! NYILATKOZAT

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a magyar szakszervezetek elfogadhatatlannak tartják a kelet-nyugati bérszakadékot az Európai Unióban. Elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 840 euróval keres kevesebbet havonta, egy német munkásnál, még a megélhetési költségek figyelembevételét után is. Még inkább elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 947 euróval keres kevesebbet havonta, mint egy német munkás, ha az átlagbéreket a munkaerő és a gazdaság összetételéhez igazítjuk. Összefoglalva: az a sokkoló igazság, hogy a magyar dolgozó büntetve van, ha Magyarországon dolgozik. Ez elfogadhatatlan az Európai Unióban 2017-ben. Minden polgár tisztességes fizetést érdemel, bárhol is éljen az EU-ban. A magyarok nem másodosztályú polgárok, az egyenlők Európai Uniója vagyunk. A közép- és kelet-európai országok dolgozó emberek méltányos díjazást érdemelnek és az egyenlő díjazás perspektívájával kell bírniuk (elismerve a valódi különbségeket).

Követeljük, hogy

- ▶ Az EU, a nemzeti kormányok és a munkáltatók tegyenek összehangolt erőfeszítéseket és folytassanak szociális párbeszédet a bérszakadék felszámolása érdekében, infláción felüli mértékű béremelésekkel az uniós keleti országokban - így Magyarországon is.
- ▶ Az átlagos bérfeljesztés ajánlott mértéke kerüljön minden évben rögzítésre az országos éves bér és szociális megállapodásokban. A mérték meghatározásakor a szociális partnerek vegyék figyelembe a bérfelzárkóztatás szempontjait.
- ▶ Az Európai Unióban, ahol még nincs, vagy nem megfelelően működik, jogi kereteket kell alkotni a munkáltatók és a szakszervezetek közötti alkuk, tárgyalások érdekében.
- ▶ Nyomást kell gyakorolni azon vállalatokra, melyek anyaországait elhagyva szabad prédának tekintik a közép kelet európai munkavállalókat, nem ismerik el a szakszervezeteket, és önmagukból kivetkőzve megtagadják a kollektív alkut.
- ▶ Emelni kell a minimálbéreken, hogy azok elérjék az átlagbér 60%-át és meghaladják a létminimumot.
- ▶ A bérszakadék csökkentése érdekében a magyar kormány - mint az ország legnagyobb munkáltatója - biztosítsa a közzféra munkavállalóinak munkájuk értékével arányos díjazását.

A 2017. szeptember 22-i, pozsonyi európai szakszervezeti fórum „A kelet-nyugati bérszakadék - munkavállalói meghallgatás” résztvevői:

Kordás László, MASZSZ elnök
Palkovics Imre, Munkástanácsok elnök
Boros Péterné, SZEF alelnök
dr. Szilágyi József, Liga Szakszervezetek társelnök
Schneider Istvánné, ESZT alelnök

Visentini-Orbán találkozó

Magyar szakszervezeti vezetőkkel és Orbán Viktor miniszterelnökkel tárgyalt Luca Visentini, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtájtára. A 2017. szeptember 8-i budapesti találkozóra az Európai Unió miniszterelnökeinek és minisztereinek tett, az Európai Jogok Szociális Pillérét középpontba helyező látogatás-sorozat állomásaként került sor.

A Szociális Pillér az Európai Bizottság kezdeményezésére indult, melynek célja a minimális normák meghatározása, például a méltányos bér, a nyugdíjak, az egészségügyi ellátás és a munkakörülmények terén. Az alapvető szociális védelmet európai szinten meghatározó Pillér bevezetését az európai szakszervezetek széles körben támogatják. A két éves tárgyalás-sorozat végéhez közeledve úgy tűnt, a magyar kormány nem támogatja a Pillért, és ez veszélyezteti annak európai uniós szintű kihirdetését.

A találkozón a magyar konföderációk vezetői hangsúlyozták, a Szociális Pillér megvalósulásához elengedhetetlen a szociális párbeszéd és kollektív alku rendszerének megerősítése. Problémásnak tartják, hogy mind a közmind a versenyszféra érdekegyeztető fórumai kiüresedtek, valódi eredményekhez nem vezetnek, és hogy Magyarországon nincs érdemi szociális párbeszéd. Továbbá sérelmezik, hogy a közzféra érdekegyeztető tanácsának még a versenyszféránál is kevesebb joga van, például nem tehet javaslatot a minimálbér emelésre. A szakszervezeti konföderációk vezetői hozzátették, kiemelten fontosnak tartják a Munka törvénykönyve mielőbbi felülvizsgálatát is.

Luca Visentini a miniszterelnökkel történt megbeszélésről elmondta, hogy a találkozó nyílt és őszinte légkörben zajlott. Orbán Viktor kifejtette, hogy nem ellenzi a Szociális Pillér elfogadását, azonban azt két feltételhez köti. Az első a Visegrádi négyekkel való közös álláspontra kialakítása a témában, a másik feltétel pedig annak biztosítása, hogy a 20 Pillérben foglalt alapelvek egyike se helyezze alacsonyabb szintre a már elért szociális eredményeket a tagállamokban. Előreláthatóan az ezzel kapcsolatos egyeztetések a hónap végéig lezárulnak. A miniszterelnök kihangsúlyozta, hogy a magyar kormány különböző lépéseket tett, például jelentősen megemelte a minimálbért, a közzférában pedig olyan életpálya modellt dolgoz ki, amely megfelel ezen alapelveknek. Az ESZSZ főtájtára kérte Orbán Viktortól, hogy a kormányzat tegyen lépéseket annak érdekében, hogy a multinacionális cégek ugyanazért a munkáért ugyanazon termelékenységi szint mellett ne a



Nyugat-európai bérek negyedét-ötödét fizesse ki.

A főtájtár hozzátette, a miniszterelnök pártolja a bérkonvergenciát, amennyiben az nem veszélyezteti a termelékenységet. Továbbá megjegyezte, hogy nem elegendő csak a minimálbért emelni, hanem a minden munkavállalói réteg fizetését és vásárlói erejét növelni kell a kiszámítható gazdasági növekedés érdekében. A főtájtár a bérkérdések és a szociális párbeszéd kivételével elégedett volt a miniszterelnök úr hozzáállásával. Elmondta, reméli, hogy a találkozó jó légkörre hozzájárul ahhoz, hogy eredményeket érjenek el a szakszervezetek a szociális dialógus hazai erősítésének kérdéseiben is. Luca Visentini reméli azt is, hogy a megbeszélés után az európai szövetség még szorosabban fog együttműködni a magyar konföderációkkal.

A teljes cikk a www.liganet.hu oldalon olvasható.

BÁNYÁSZNAPOK 2017. szeptember 1.

A bányásznapot ma már az országban mindenhol szeptember első vasárnapján tartják. (1951-ig, bányavidékenként más-más időpontokban – a helyi hagyományokhoz igazodóan – tartották a megemlékezéseket és ünnepségeket.)



Az EVDSZ képviseletében a **Vértesi Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság** meghívására Oroszlány városban vettünk részt a **67. Bányásznapon** és a **25. Villamos Napon** szervezett rendezvényen. A koszorúzással egybekötött megemlékezésen a város képviseletében elsőként Lazók Zoltán polgármester mondott beszédet, aki többek közt elmondta, hogy „80 éves az Oroszlányi Szénbányászat” címmel kiállítás nyílt a Művelődési Központban, ahova meghívta a megjelenteket. A VÉRT képviseletében Forisk István törzskari igazgató mondta el beszédjét, aki szintén megemlékezett a bányászat elmúlt 80 évéről. Utolsóként Rabi Ferenc a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete nevében köszöntötte város főterén megjelenteket: „Köszöntöm az aktív és nyugdíjas bányászokat, villamos-



FOTÓK: BABÉR GYÓZÓ ZOLTÁN

iparban dolgozókat és egy főhajtással szeretnék megemlékezni azokról is, akik már nincsenek közöttünk, de sokat tettek az oroszlányi szénbányászat sikerességéért, az ország energiával történő ellátásáért. Külön fejet hajtok azok előtt, akik a legtöbbit, az életüket áldozták ezért az elmúlt 80 évben (1937-2017), mert 80 éve kezdődött az oroszlányi szénbányászat, 60 éves a helyi szakszervezet. A Bányásznapi tiszteletet ad a

bányásznak, a veszélyes körülmények között, nehéz fizikai munkát végzők elismerésének. A bányászemberek munkája az elmúlt évtizedekben jelentős mértékben hozzájárult Oroszlány Város fejlődéséhez, az ipari kultúra megteremtéséhez, a közösségek kialakulásához, a kultúrában, sportban, az oktatásban és a nyugdíjasok között. Itt szeretném megköszönni az Önkormányzatnak, polgármester úrnak, hogy erről nem

feledtek el, és támogatják a haladó hagyományok őrzését, a bányásznapi megemlékezéseket. Az Oroszlányi Bányász Múzeum ma már országos hírű, a Bányász Népdalkör, a tatabányai központi ünnepségen vették át a BDSZ Művészeti Nívódíját, amit korábban megkapott a Fúvószenekar is.”

Beszélt:

- az oroszlányi szénbányáknál és az oroszlányi erőműben alkalmazott innovatív technológiákról,
- a széles körű helyi, ágazati és nemzetközi összefogásról (a Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet, az EVDSZ, a spanyol, lengyel német/IGBCE kollégákkal) és azok eredményeiről,
- a Vértesi Erőmű Zrt. támogatását szolgáló szénfűrészről, a technológia váltás hiányáról, az áramváltási szerződés miatt bekövetkezett helyzetéről és a szénbányászati szerkezetátalakításról;
- a szakszervezetek közös fellépéséről, melynek végeredménye lehetett a tisztességes bányabezárás is. Végezetül, de nem utolsó sorban gratulált a Központi Bányásznapon kitüntetetteknek!

Jó szerencsét!

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

Ülésezett a VIMFÓ

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMFÓ) elnöksége 2017. szeptember 13-án tartott megbeszélést. Kovács János elnök vezetésével, véglegesítették a XVIII. VIMFÓ fórum programját, amelynek házigazdája a MAVIR ZRT. A fórumot 2017. október 19-20. között Balatonföldváron tartják. A fórum céljának "A villamosenergia-ipari ágazatban történő egészséges és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos helyes gyakorlatok megismerését." határozták meg. Az előadások témáit az EU-OSHA "Egészséges munkahelyet minden életkorban" 2016-17. kampányhoz illesztették. Ismét napirendre tűzték "Mi a helyzet nálatok?" címmel, a korábbi fórumokon közkezdelt konzultációt. Az elnökség egyhangúan támogatta villamosenergia-ipar munkavédelmének fejlesztése érdekében készült együttműködési megállapodások tervezetét. A dokumentumok jóváhagyására a XVIII. VIMFÓ fórumon kerül sor.



elnöksége



E.ON Családi Nap Győrben

Sokorópátkán tartották meg az E.ON győri telephelyén dolgozó munkavállalók részére a családi napot szeptember 16-án. A Családi nap megrendezésére a cégcsoport szintű Üzemi Tanács (ÜTTF) keretéből került sor. A győri telephelyen dolgozó munkavállalók (EED, EÜS, EGS, EKER) és családjaik egy vidám, szórakoztató programokban gazdag napot tölthettek el. A jó hangulat alapját a nyugodt, zöld környezet, a kedves házigazdák és a józú ebéd biztosították a résztvevők számára.

Győri ÜT tagok



KEDVES
KOLLÉGÁK!



TÉLI PIHENÉS A HOTEL***+OVITBAN

Csomag tartalma

- 2 vagy 3 éjszaka szállás félpanzióval
- egy délután a drinkbárban gesztenyepüré + forró csoki/kávé
- teljes árat fizető vendégeink részére egy alkalommal 20 perces relaxációs masszázs, vagy 1 belépő a hévzi Tófürdőbe
- finn szauna, fény-és aromaterápiás infrakabin, fürdőköpeny, tornaterem (kardiógépekkel), biliárd, pingpong használat
- wifi, parkoló

Csomagár:

18 900 Ft/16/2 éjszaka kétágyas szobában
21 700 Ft/16/2 éjszaka apartmanban
26 400 Ft/16/3 éjszaka kétágyas szobában
30 600 Ft/16/3 éjszaka apartmanban

Ajándékunk
2017. november 06 – november 30 között
érvényes.

Gyermekek

szállása - maximum 2 fő - reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
pályágon 4 éves korig ingyenes (töltkezés igényelhető), félpanzióval
15 éves korig kedvezményes!
Az árak az ÁFA-t tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő.
SZEP-kártyát, Erzsébet-utalványt elfogadjunk!
Háziállat (kutya, macska) behozható 2 900 Ft/kisállat/éj.



További információ és foglalás:

H: 8360 Kesztemély, Alsópáhoki út • telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovit@on-line.hu • www.hotelovit.hu

HOTEL OVIT



KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa

MINI CSOMAG 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa

NET CSOMAGOK 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségidő nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:

1033 Budapest, Polgár utca
8-10. E épület Fsz. 4.
(Flórián Udvar Irodaház).
www.althon.hu
info@althon.hu
+36 202 123456

Fővárosi NAGYCIRKUSZ

A Fővárosi Nagycirkusz az EVDSZ tagjainak továbbra is különlegesen kedvező jegyárakat kínál: a megadott időszakokban 25% kedvezmény

A FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ BEMUTATJA:

RÓMEÓ & JÚLIA

2017. OKTÓBER 2 - 6.

MINDEN ELŐADÁS UTÁN RENDHAGYÓ IRODALOMÓRA!

ELSŐSORBAN KÖZÉPISKOLÁSOKNAK AJÁNLJUK!

A FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ BEMUTATJA

IUDÁS MATYI A CIRKUSZBAN

2017. OKTÓBER 11-23.

ELŐADÁSAINK UTÁN RENDHAGYÓ ÓRA A CIRKUSZBAN!

ELSŐSORBAN ÁLTALÁNOS ISKOLÁSOKNAK AJÁNLJUK!

Jegyrendelő nyomtatvány és bővebb információ:

www.vd.hu – Szolgáltatások menüpont – EVDSZ – Fővárosi Nagycirkusz

RICHTER FLÓRIÁN CIRCUSZ

EXTRÉM 2017

ELŐADÁSOK ORSZÁGSZERTE 2017 ŐSZÉN:

Békéscsaba Csabapark 10.04–10.08
 Debrecen Balmazújvárosi út volt Baumax parkoló 10.11–10.15
 Nyiregyháza Bujtosi Park/ liget 10.19–10.23
 Miskolc TTL 10.25–10.29
 Budapest Pólus Center 11.01–11.05

MAGYARORSZÁG LEGNAGYOBB, ÉS LEGSZÍNVALASABB CIRKUSZA

Kedvezményes helyszínek:

VILÁGSZÁMOK A PORONDON

NO.1

2017. szeptember 27-október 01.,
 Sopron: 2017. október 04-08. Szombathely: 2017. október 11-15.
 Pápa: 2017. október 19-23. Veresegyház: 2017. november 02-05.

CIRCUS MAXIMUS

SUPERSHOW AZ ARÉNÁBAN!
 OKTÓBER 28. 19⁰⁰
 PAPP LÁSZLÓ BUDAPEST SPORTARÉNA

AZ ELŐADÁSOKRA EVDSZ és LIGA TAGKÁRTYÁVAL IS IGÉNYBE VEHETŐEK A KEDVEZMÉNYES JEGYEK!

A kedvezmény igénybevételeinek feltételei és a jegyigénylés kapcsolattartójának elérhetőségei:
www.vd.hu – Szolgáltatók menüpont – EVDSZ – Magyar Nemzeti Cirkusz

10% kedvezmény!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában

a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

október 12-13-14-15
november 9-10-11-12
december 14-15-16-17

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

HASZNÁLD KI TE IS AZ EVDSZ TAGKÁRTYA NYÚJTOTTA ELŐNYÖKET!

Összesen több mint 1200 elfogadóhely országwide!
 Tagkártya szolgáltatói hálójára feliratkozás: szerkesztoseg@vd.hu
 Elfogadóhelyekről bővebben: www.vd.hu/szolgáltatások



KÖZÖSSÉGI MOBILAPPLIKÁCIÓ

A Spórmanó alkalmazás átalakult, kibővült (AmpeGO)

A Spórmanó mostantól AmpeGo, amely egy bővebb, még hasznosabb applikációvá vált. Természetesen ugyanúgy ingyenesen letölthető Android és iOS készülékekre egyaránt, megújult arculattal, még több információval.

Miért jó a felhasználóknak?

- ingyenes,
- mindig a zsebünkben lesz az információ, hogy hol tudjuk használni az EVDSZ Tagkártyánkat (amely egyben EDC kártya) a kedvezményes vásárláshoz,
- akciók közvetlen elérése,
- napi infók akár az EVDSZ-től is,
- ATM bank automaták,
- trafipax és útinfo előjelző,
- információ kerékpárosoknak,
- események, látványok, fesztiválok, múzeumok... stb. elérhetőségei,
- hasznos helyek pl. állatorvosok, gyógyszertárak, rendőrségek... stb. elérhetőségei,
- különböző vásárlói kedvezménykártyák rögzítése (pl. DM, Tesco, Auchan, IKEA. stb.) akár felhőben is, így azok készülékcseré esetén sem vesznek el, (ez több tagszervezetnél kérdés volt!!!)
- a Nemzeti Dohányboltokat is megtaláljuk az applikációban.



EVDSZ Szolgáltatók folyamatos feltöltése az AmpeGO alkalmazásba
És még rengeteg hasznos info az AmpeGo-ban mindenkinek!
 AmpeGo applikáció letöltés: <https://www.ampego.com/download>

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségeteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

LIGA Tagkártya információk

FELHÍVJUK TAGJAINK FIGYELMÉT AZ ALÁBBIKRA:

- A Szakszervezeti Tagok **kizárólag** saját tagszervezetükhöz adhatják le a LIGA Tagkártya igényüket
- A LIGA + MOL kártya igényléseiket minden hónap 10. napjáig tudják leadni a helyi szakszervezeti irodában. A szakszervezet azt havonta egyszer juttatja el az EVDSZ irodába, ahonnan az igényléseket és a beérkezett nyilatkozatokat összesítve juttatjuk el a LIGA Szakszervezetekhez, ők pedig azt konföderációs szinten összesítve rendelik meg. A folyamat többlépcsős, így a kártya megrendelésétől számítva, a jövőben is kb. 6-8 hét telik el, míg kézhez kapjátok kártyáitokat.
- Az EVDSZ Tagszakszervezetek a helyi igényeket összesítve közvetlenül a LIGA-hoz nem jogosultak adatot szolgáltatni, azt csak az EVDSZ-en keresztül tehetik meg!
- A kártyaigénylések havonta 1 alkalommal történnek oly módon, hogy a Tagszakszervezeteink (és az EVDSZ is) összesítve küldi meg a LIGA-nak az új igényléseket, a LIGA havonta egy alkalommal küldi azt meg a nyomdának, illetve a MOL-nak, így a nyilatkozat leadásától a kártya kézhezvételéig akár 2 hónap is eltelhet.
- A LIGA Tagkártya NEM egyezik meg az EVDSZ(EDC) Tagkártyával, ez a kártya a LIGA Konföderáció által kötött szolgáltatói szerződések kedvezményes szolgáltatásaira jogosít, amely egyes esetekben megegyezik az EVDSZ Szolgáltatóival.



MEGÉRKEZTEK A LIGA KÁRTYÁK AZ EVDSZ IRODÁBA

Az első körben 2017. július 7-ig megrendelt több, mint 6800 EVDSZ Tag LIGA kártyája szeptember 27-én megérkezett az EVDSZ irodába. Mivel ezen LIGA tagkártyák a szakszervezeti tag neven kívül csak egy számszoros azonosítót tartalmaznak és az EVDSZ van szervezetként feltüntetve, így a tagszervezeteként szétválogatás munkatársainknak – egyéb feladataik mellett – még időt vesz igénybe, ezért türelmeiket és megértésüket kérjük! Október folyamán eljuttatjuk a Tagszakszervezetekhez, és a helyi irodákban átvethető lesz.

A MOL KÁRTYÁK POSTÁZÁSA MEGKEZDŐDÖTT!

A megadott nyilatkozaton feltüntetett postai címre fogja a MOL kiküldeni az első körben leadott közel 4300 db kártyát 2017. október 02-06 között.

Kérjük, hogy az átvett kártyákat még ebben az évben – legalább egyszer – használja mindenki!

A LIGA megállapodása értelmében, ha a kihasználtság 65% fölötti lesz, akkor +1 Ft kedvezményt kapunk 2018 január 1-től!

Ebből is látszik, hogy közös erővel többet tudunk elérni, hogy

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Információk a LIGA – MOL kártyáról

Márciusban aláírásra került a MOL-LIGA megállapodás. A megállapodás értelmében a MOL benzinkutakon azonnal 6 Ft kedvezményt biztosítanak a MOL-LIGA kártya kiváltása után.

EZ KIZÁRÓLAG A LIGA TAGOK RÉSZÉRE KIBOCSÁTOTT KÁRTYA, MINDENFÉLE ELŐZETES FELTÖLTÉSI KÖTELEZETTSÉG NÉLKÜL!!!

Amint arról értesültetek, a MOL kártyák gyártása is megkezdődött július végén.

Mivel a MOL kártyák igénylésének elengedhetetlen feltétele a LIGA Tagkártya megléte (az azon szereplő egyedi azonosító a MOL felé lejelentésre kerül) ezen kártyák igénylésére 2017. augusztus 01. után csak annak van lehetősége, aki igényelt már LIGA kártyát, vagy aki az előbbi dátum után LIGA és MOL kártya igényét egyidejűleg leadja.

A MOL kártya igénylés menete:

- az EVDSZ Tagszervezeteknél elérhető nyilatkozat MINDEN ADATMEZŐJÉT ki kell tölteni, és azt aláírni. Mivel személyes adatokat kér a MOL, a nyilatkozat egyben egy hozzájárulás is ahhoz, hogy az adatokat továbbíthadjuk az érintett szervezeteknek, azokat a MOL tárolhatja.
- Ha valaki nem rendelkezik e-mail címmel, azt kérjük, hogy készítsen egyet (pl. gmail, freemail, hotmail). A korábbi információval ellentétben a MOL egy e-mail címet csak egy személyhez fogad el. Az e-mail cím is személyes adatnak minősül, így a nyilatkozaton azt is Nektek kell feltüntetni.
- Minden adat megadása fontos. A hiányosan kitöltött nyilatkozatot visszaküldik javításra.
- A nyilatkozatokat eredetiben küldjük tovább, így azt személyesen, eredetiben kell leadni a tagszakszervezeti irodában, e-mailben nem tudjuk fogadni.
- A helyi igényléseket ott összesíti az EVDSZ Tagszakszervezet, és havonta egyszer küldik el az EVDSZ-nek, mi azt továbbítjuk a LIGA Szakszervezetnek.
- A LIGA továbbítja valamennyi tagszakszervezetétől beérkező nyilatkozatokat összesítve a Mol-nak. Ettől az időponttól számítva négy hetet vesz igénybe a kártyák gyártása.
- A MOL kártyákat – amikor elkészültek – a MOL postázza mindenkinek a nyilatkozaton megadott lakcímeire.
- Ha valaki kilép a szakszervezetből, a MOL kártyáját le kell adnia, az bevonásra, letiltásra kerül.

A LIGA tagsággal kapcsolatosan (LIGA Tagkártyával, vagy a tagság igazolásával) további kedvezmények, kedvezményes szolgáltatások is elérhetőek a www.liganet.hu/szolgáltatások oldalon, valamint folyamatosan tájékoztatunk benneteket, továbbítjuk a kapott információkat.

A LIGA Szolgáltatásoknál MINDEN ESETBEN A LIGA TAGSÁGRA KELL HIVATKOZNI!!!

Kirándulás Keszthelyre

A Schneider Electric Szakszervezet Nyugdíjasai 2017 szeptember 14-én kiránduláson vettek részt Keszthely úti céllal. Harmadik alkalom, hogy a Schneider Electric Hungária Zrt. budapesti nyugdíjasai és a Schneider Electric Zeg Gyar berendezés szerelő zalegerszegi nyugdíjasai közösen kirándultak. Az örömteli üdvözlést követően indultunk első programunk helyszínére, a Helikon Kastélymúzeumba.

A Helikon könyvtárát is magában foglaló, felújított, 101 helyiségből álló Festetics-kastély az ország negyedik legnagyobb kastélya. 20 termen keresztül mutatják be, hogyan éltek a főurak a 18. 19. században. A csodás Tükör terem óriási csillárai, tükrői méltósággal, tiszteletet parancsolóan kápráztatják el a látogatókat.

Megcsodálhattuk a Helikon könyvtár kb. 80 ezer kötetes gyűjteményét amelyet a Festetics család hozott létre. A könyvek között több régi enciklopédia és régi nyomat található. Ez Európa legnagyobb épen maradt főúri könyvtára. A könyvtár nevezetes nagytermének faragott tölgyfa bútorai ámulatba ejtöek.

Miklós bácsinak köszönjük a profi idegenvezetést, ízes elbeszéléséből megismerhettük a Festetics család történetét.

A Vadászati Múzeum és a Pálmaház megtekintését követően a balatongyöröki Szép-kilátó által nyújtott panorámában gyönyörködtünk. Az egykori vulkanikus tevékenység nyomait őrző hegyek körülölelik az öböl keleti részét. Ezt a látványt már csak a Szigligeti vár képe tudta fokozni. Balra, a tanúhegyek



előterében magasodnak az újjáépített várfalak, melyek történelmi hangulatot keltenek a szemlélőben. Az őszi, aranylónapsütésben csodálatosan pompázó Balaton mindenkit rabul ejtett. Prog-

ramunkat a Kis Hali vendéglőben elköltött délutáni ebéd zárta.

Kellemesen elfáradva köszöntünk el egymástól. Viszont látásra jövőre!

Kaposvári Tiborné

NYUGDÍJAS TALÁLKOZÓ A PANNON HŐERŐMŰ ZRT.-NÉL

Akorábbi évekhez hasonlóan 2017. június 16-án, immár hagyományokkal rendelkező nyugdíjas találkozót szerveztünk. A korábban kiküldött több mint 200 meghívó levelet nagyon sokan örömmel fogadták és el is jöttek a találkozóra. A találkozón az erőmű vezérigazgatója tájékoztatást adott az erőmű jelenlegi helyzetéről, a jövőbeni feladatokról, fejlesztésekről. A továbbiakban egy finom ebéd mellett folyt a sokoldalú beszélgetés, a múlt időkre való visszaemlékezés. A tájékoztató azzal zárult, hogy jövőre is jó lenne és kellene is találkozoznunk. Ezt a vezérigazgató is megerősítette.

Csuri Andrea



Nyugdíjas kirándulások az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.-nél



Immáron évek óta hagyományként megrendezésre kerül a tiszántúli régióban a nyugdíjas kollégáink kirándultatása az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. szervezésében és a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Sportklub lebonyolításával.

Ez idén sem volt másképp, a kirándulás úti célja és helyszíne ezúttal Szarvas település volt. Meghívásra kerültek a mátészalkai, nyíregyházi, szolnoki, karcagi, debreceni, berettyóújfalui telephelyen anno dolgozó nyugdíjas kollégáink.

Szarvason található az ország legnagyobb arborétuma, ahol látnivalókban bizony nincs hiány.

A 82 hektáros gyűjteményben Alaszkától Mexikóig, a Himalájától Afrikáig közel 1600 fa- és cserjefaj, - található, ebből 1200 lomblevelű és kb. 250 lágyszárú.

A gyönyörű növények megtekintése után, sétahajózásra került sor a Holt-Körösön a „Boglár” nevű sétahajóval. Idegenvezetéssel egybekötött kellemes kikapcsolódást nyújtott az Arborétumi Kikötőből induló hajójárat. A sétahajó kb. 1 órás utat tett meg a hangulatos Holt-Kö-



rösön, és visszatért a kikötőbe. Valamennyi kiránduló csoportunk gyönyörű napsütéses időben csodálhatta meg az Arborétum és a Holt-Körös nyújtotta látnivalókat.

Az ebéd a Vadászkiért Étteremben volt, ahol valamennyi résztvevő jóízűen elfogyasztotta a menüt, s kellemesen elbeszélgettek ebéd közben a volt kollégákkal.

Ez évben összesen 247 kolléga vett részt a kiránduláson.

Bodnárné Daxner Szilvia
TIVISZ

Színvonalas programmal ünnepelt az Atomerőmű Nyugdíjasklub Egyesület

Megalakulásának harminc éves évfordulóját ünnepelte az Atomerőmű Nyugdíjasklub Egyesület, amelynek szeptember 25-én hétfőn 17 órától a Csegey Dénes Kulturális Központ adott otthont. A nyugdíjasokat és az ünneplő résztvevőket Szabó Péter, Paks város polgármestere, Tell Edit, a kulturális központ igazgatója és Lovászi Zoltánné, az est főszervezője köszöntötte. Az est fotó- és kézimunkakiállítás megnyitójával valamint könyvbemutatóval folytatódott, amit 18 órától a színházteremben megtartott jubileumi műsor követett.

A klubtagok által szervezett színvonalas programsorozat az emeleti előtérben és kiállítóban vette kezdetét, ahol a klub történetét feldolgozó Három évtized című könyv bemutatását követően az érdeklődők a 30 év 30 kép című fotókiállítást és a klubtagok alkotásából nyílt kézimunkakiállítást tekinthették meg. Énekével műsort adott a megnyitón Boldizsár Armilla, az egyik tag, Boldizsár Mihályné unokája. A fotókiállítást Bede Jenőné alapító tag, a kézimunka kiállítást Kerepesi Ottóné, a kézimunkacsoport vezetője nyitotta meg. A könyvet Lovásziné Anna, a könyv szerkesztője mutatta be.



FOTO SZERENCSE ÁGNES



Jobbra a könyv szerzője, Lovásziné Anna

A színházteremben Pataki János, a klub elnökének ünnepi beszéde után köszönetnyilvánítás keretében tisztelettel adóztak elődeik munkássága előtt. Ajándékban részesült: Bede Jenőné alapító, Vartin Ferencné (egy korábbi vezető özvegye, aki maga is sokat tett a klubért), illetve Szanyi Nagy János korábbi vezető. Nem



Tell Edit köszöntötte a résztvevőket



Látogatók a kézimunka-kiállításon

tudott megjelenni az ünnepségen két korábbi klubvezető; Barna Gáborné és Imre Gyuláné.

A gálaműsorban színpadra léptek versmondó klubtagok, úgy mint Józsa Sándor és Hernek Tiborné, aki egyébként a műsorvezető szerepét is ellátta. Voltak olyanok is, akik klubélményeiket osztották meg a résztvevőkkel, ők voltak Boldizsár Mihályné és Balics Lajosné. Az est további részében egy jubileumi ünnepségre összeállított kisfilmet vetítettek le a közönségnek. A Szarkaláb táncgyűtes Lacza János klubtaggal karöltve táncolt, majd a klub erre az alkalomra alakult, Doma Árpádné vezette vegyeskórus fokozta az ünnep hangulatát.

Az esemény közös énekléssel zárult.

Lehmann Katalin



Mozgásban az energia

A tenisz mind fizikailag, mind lélektanilag nehéz sport, ahol helyállni embert próbáló. Erről bizonyosodhattunk meg a 32. Villamos-energia-ipari Tenisz Találkozón is.

Idén a MAVIR Sportegyesülete kapta a megtisztelő feladatot, hogy megszervezze a nemes sporteseményt, melynek 2003. óta immár harmadszor lehetünk házigazdái. 17 energetikai cég 188 fővel képviseltette magát a jó hangulatú sporteseményen.

A rendezvénynek a Folyondár Vasas Sport és Táncközpont és a Magyar Tenisz Szövetség Nemzeti Edzés Köz-

pontja együttesen adott otthont, ahol az augusztusi forróság ellenére is maximális erőbedobással küzdöttek a versenyzők a jó eredményekért. Igazán izgalmas és sportszerű meccseket láthattunk.

Szervezőként igyekeztünk minden korcsoportban lehetőséget adni a versenyzésre, így a legfiatalabb korosztálytól a seniorokig mindenki megtalálta a számára megfelelő versenyszámot. Idén először, igaz csak kis létszámban, Play & Stay verseny is indult a gyerekek részére. Azok sem büslakodhattak sokáig, akik versenyszámaikból korán búcsúztak, mivel ők különböző vigaszági számban versenyezhetek tovább.



A versenybírók vezetője a korábbi évek találkozóihoz hasonlóan Nádasi Judit volt, aki precíz és nagyon sportszerű döntéseivel vezette végig a versenyeket.

A sportolást követően kikapcsolódásra is volt alkalom a hagyományos szombati banketten, melyhez verseny szálláshelyén - a Hotel Hunorban - szamba táncbemutató és a Hanti Band koncertje biztosította a fergeteges hangulatot.

A társaságok közötti versenyben kis- és középvállalati kategóriában az EKS Service Kft. míg a nagyvállalati kategóriában a DÉMÁSZ szerezte meg az első helyezést. A DÉMÁSZ ezen kívül a legtöbb pontot szerző társaság kitüntetését is megszerezte.

Gratulálunk a szép eredményekhez!

46. Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozó



A MVM Paksi Atomerőmű Zrt szervezésében az ASE és a VISE sportegyesület közös rendezésében a Koloska Kikötő adott otthont a 46. Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozásnak Balatonfüreden.

2017. szeptember 14-17 között zajló vitorlás találkozó több mint 200 fő jelenlétével került megrendezésre, melyre 22 kalóz és 26 nagyhajó egység nevezett.

Sajnos az időjárás nem volt kegyes a résztvevőkhöz, hisz késő őszi, szeles, esős, hideg árnyékolta be a rendezvényt, de ez a találkozó hangulatát és a jókedvet nem tudta befolyásolni!

A csütörtöki regisztrációk után pénteken a kalózkodnak 3 futamot, míg a nagyhajóknak egy edzőfutamot, majd szombaton a kalózkodnak további egy, míg a nagyhajóknak egy túrafutamot bonyolított le a versenyvezetés és ezáltal a versenykiírásnak maradéktalanul eleget téve hirdettek eredményt.

A kétnapos verseny zárásaként kalóz hajóosztályban, melyben az idén csak iparági kategóriában hirdettek győzteseket, az MVM PA Zrt aratta le a babérokat, hisz a dobogó mindhárom fokára ők állhattak fel és a csapatversenyt is ők nyerték meg, megelőzve a MAVIR és az EON ÉDÁSZ egységeit.

A nagyhajók esetében iparági kategóriában az EON ÉDÁSZ színeiben induló GELZIR lett az első, őket követte a Suppy az MVM PA Zrt csapatával, majd a Leleménnyel a BERT végzett a 3. helyen. Nyílt kategóriában a harmadik helyen a

Dorrwick-kal a Zultzer Kft, a második és első helyen pedig az ASE VSC színeiben versenyző Marduk, valamint a nyertes Hullámtáncos végzett. A dolfin hajók versenyében az ASE VSC-tól a HunGer csapata végzett az első helyen, míg a második a SUPPPY és a harmadik a Lelemény lett.

Mindkét hajóosztályban díjazták a legfiatalabb és legidősebb kormányosokat és legénységet, illetve a legeredményesebb női csapatot és a legfiatalabb átlagéletkorú csapatot, valamint átadásra kerültek a vándorkupák, vagyis a Tenke Lajos, MAVIR, Teknősbéka, Vicsiga kupákat a kalóz hajóosztályban, továbbá a Volvo Varga és a Koloska kupák is gazdára találtak épp úgy ahogy a Tigres Kupát is átvehették a nyertesek.

A 2017. évben pedig a "Mi vagyunk a legjobbak" elismerését az EON ÉDÁSZ csapata érdemelte ki!

A versenyt számos kísérőprogram is színesítette, így pénteken a már hagyományos csocsó bajnokság mellett az elmúlt 46 év fényképes összeállítását is lehetett tekinteni, egy éjfélig tartó kareoke-val egybekötött disco-n táncolni, majd szombaton a MVM Paksi Atomerőmű Rekreációs Központjában látták vendégül a résztvevőket a szervezők egy



állófogadásos vacsorával, melyet a kikötőben felállított sátorba szervezett programok követtek, ahol alkalom nyílt a szomszéd néni standup fellépésén szórakozni, megcsodálni az UV fényben játszó Tűzfészek Társulatot és zárásképp Csonka Péter zenekarának fellépését meghallgatni.

Az eseménnyel búcsúzott a nyár és egy igazán jó hangulatú, vidám, eredményekben gazdag pár nap után mehettek haza a résztvevők azzal a reménnyel, hogy jövőre ismét találkozunk!

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel:

dr. Szilágyi József EVDSZ elnök,
dr. Liszkay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Szerkesztőség címe:

EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út

108-112. 1.em. 134-136. sz. iroda,

Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,

e-mail: szerkesztoseg@vd.hu

honlap: www.vd.hu/forrodrot

Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039

Budapest,

Kossuth Lajos üdülőpart 108.

Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:

1034 Budapest, Bécsi út 122-124.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 1785-699X

Lapunkat rendszeresen
szemléli a megújult

OBSERVER

www.observer.hu

VIII. VITSPORT Sárkányhajó Kupa



A VIII. VITSPORT Sárkányhajó Kupa idén Győrött, az E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zrt. támogatásával, a Győri Elektromos Vasas Sportkör szervezésében került megrendezésre. Szeptember második hétvégéjén kellemes, időnként kissé szeles, de napos idő fogadt a Mosoni-Duna partjára érkező versenyzőket és szurkolókat. Már a pénteki érkezés és pályabejárás során kiderült, hogy egy nagyszerű helyszín mutatkozik be az iparági sárkányhajó találkozó történetében. A győri egyetemi campus területe közvetlenül a Mosoni-Duna ágon található pálya mellett helyezkedik el, így a verseny pálya, a szállás és a bankett helyszíne is gyalogosan bejárható volt. A nagyszámú résztvevőt sikerült ugyanabban a kollégiumi tömbben elszállásolni, így már az érkezés és szállás elfoglalása közben találkozhattak a korábbi versenyek résztvevői, kezdődhetett a barátságok felelevenítése. Voltak akik egy kellemes győri sétát iktattak a programba, megcsodálva a gyönyörűen kivilágított győri hidakat, míg mások az egyetemi fiatalok törzshelyének számító Úveges Bárban tepedtek le és beszéltek át az elmúlt egy év és a következő nap várható történéseit.

Szombat délelőtt már ellenfélként tekinthettek egymásra a résztvevők és számos szoros futamban mérték össze erejüket. Míg a tavalyi évben még célfutó segítségével lehetett eredményt hirdetni egy izgalmas és szemmel eldönthetetlen futamban, addig idén ez sem segített, és két csapat között csak az ismételt futam, a „széltörés” tudott dönteni. Ezért aztán a MAVIR és az

Elektro Dragon 20 fős mix csapata „túlórázni” kényszerült, hogy eldöntse a döntőbe jutás sorsát.

Rövid ebédzünetet követően a délutáni döntőkre kissé már fáradtan, de annál nagyobb elszántsággal készültek a csapatok. Mind a futamok előtti bemelegítést, mind a vízen végzett rajtgyakorlatokat nagy figyelemmel, odaadással végezték. Itt már látszott: Nem csak a részvétel a fontos!

A nap egy hangulatos bankettel ért véget. A táncparkett, a hosszan elnyúló asztalok vagy a terasz biztosította, hogy mindenki megtalálja a megfelelő helyet, így akár egy kellemes bulizásra vagy egy elmélyültebb beszélgetésre is lehetőség nyílt.

A rendezők és a versenybírók szívből gratulál minden résztvevőnek a sportszerű versenyzésért, reméljük jövőre ismét találkozhatnak az iparági sárkányhajósai!

A rendezvényt Albert Zoltán sportköri elnök egy rendhagyó felajánlással nyitotta meg. Három, hajózással kapcsolatos helyszínt kellett megtalálni Győrben, lefotózni, és a találkozó utolsó napján déli 12 óráig megküldeni. A leggyorsabb páros Völgyi Erika, Tóth Anna MAVIR-os sporttársak voltak, akik a felajánlott győri hétvégét a Rába Hotelben tölthetik el. Ezúton is gratulálunk és kellemes győri időtöltést kívánunk!

Eredmények:

20 fős mix 200 m:

1. SárkányEsszencia (ELMU-ÉMÁSZ)
2. AtomSárkányok (PA. ZRT.)
3. Elektro Dragon (E.ON Észak-Dunántúli AH Zrt.)
4. MAVIR
5. DÉMÁSZ
6. Sinergy Dragonfly

Férfi kisorsákány (10 fő) 200:

1. AtomSárkányok
2. Sinergy Dragonfly
3. SárkányEsszencia
4. OVIT
5. Elektro Dragon
6. MAVIR
7. DÉMÁSZ

Női kisorsákány 200m:

1. SárkányEsszencia
2. MAVIR
3. Elektro Dragon – OVIT
4. DÉMÁSZ
5. Sinergy Dragonfly

Vegyes kisorsákány 200m:

1. AtomSárkányok
2. SárkányEsszencia
3. Elektro Dragon
4. MAVIR
5. DÉMÁSZ
6. OVIT
7. Sinergy Dragonfly