

Magyarországra figyel a világ



EPSU javaslatcsomag

5. oldal

Köszönik tagjaik bizalmát



A VIT Nyugdíjpénztár bebizonyította, hogy fel tudja venni a versenyt a nagyobb létszámú pénztárakkal. A magánnyugdíjpénztár megszűnése nincs napirenden, a következő hat hónapban még sok minden történhet.

Bővebben 7. oldalon.

Munkavállalói fórum



Az EVDSZ kezdeményezésére fórumot tartottak az MVM Társaságcsoporth vezetői a munkavállalók és az érdekvédelmi tisztségviselők számára.

9. oldal.

VÁPB ülésekről

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) üléseken történt eseményekről, határozatokról olvashatnak a 4. oldalon.

Éves munkaterv

Megtartotta idei első ülését az EVDSZ Ifjúsági Tagozata, ahol fő napirendi pontként szerepelt a fiatalok éves munkaterve. Bemutatkozik az új társelnök.

Tudósítás a 10. oldalon.

A jövő reménységei

Folytatódik a Baba-fotó-pályázat.

12. oldal.

AJÁNlja FEL ADÓJA 1%-ÁT ALAPÍTVÁNYOKNAK!

Toponári tavasz

Zima István citromfája.

12. oldal.



Van jövője a Vértesi Erőműnek

A Vértesi Erőmű ZRt. „cs.a.” megtartott hitelezői egyezségi tárgyalásán a hitelezők elfogadták a vállalat megtérülési ajánlatát.

A mostani megegyezés alapján a Vértesi Erőmű ZRt. mintegy 5,6 milliárdot fizet ki egy összegben hitelezőinek. A Társaság ezt az összeget csak az anyavállalata, az Magyar Villamos Művek által nyújtott mintegy 4 milliárd forintos hitelével képes kifizetni, amelyet a korábbi sikertelen hitelezői egyezsések után az MVM közgyűlése szavazott meg. A tervek szerint ezt az összeget az erőmű 2014-ig visszafizeti az MVM Zrt. számára.

Az egyezség és a hitel megnyitja a lehetőséget, hogy a Vértesi Erőmű ZRt. hatékony reorganizációs tervet hajtson végre, így helyreállítva az erőmű gazdaságilag önálló működését. Amennyiben ez sikeresen megvalósul, úgy az eredeti terveknek megfelelően a VÉRT bányászati tevékenysége 2012. év végéig, az erőmű működése pedig 2014. év végéig fennmaradhat, további támogatások nélkül.

(Folytatás a 8. oldalon)

Megszületett a középszintű bér- és szociális megállapodás



A munkabéke záloga a megállapodás. Rabi Ferenc (BDSZ elnök), dr. Janka Mária (VTMSZ elnök), Gál Rezső (EVDSZ elnök)

Fotó: Pinczés Ernő

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2011. február 9-i ülésén megszületett a 2011. évi bér- és szociális megállapodás, amelyet a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) és az érdekvépviseletek, az EVDSZ és a BDSZ képviselői írtak alá. Ezután napjaink legfontosabb felada-

ta, hogy a megállapodás alapján kezdődjenek meg, vagy folytatódjanak a csoportszintű, és a helyi bér- és szociális tárgyalások.

A tárgyalásoktól a megállapodásig történő eseményeket nyomon követhetik a 2, a 4, és 6. oldalon, illetve a www.vd.hu honlapon.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) budapesti demonstrációja

2011. április 9.

Az ETUC-nak (Európai Szakszervezeti Szövetség) 83 szakszervezeti konföderáció (köztük a hat magyar konföderáció), valamint 12 ipari szövetség a tagja. Hagyománnyá vált, hogy az Európai Unió soros elnökségeért felelős tagállamban az ETUC nagyszabású demonstrációt szervez az ország szakszervezeteivel közösen. Ennek keretében az európai szintű célkitűzéseket és törekvéseket hangsúlyozzák az érdekvépviseletek.

2011. január 23-án Magyarországra látogatott John Monks, az ETUC főtitkára, és megtárgyalta a hat magyar szakszervezeti konföderáció elnökével az ETUC-kampány folytatását. A találkón eldöntötték, hogy az ETUC 2011. április 9-én - kampányszorozatának következő állomásként - Európai Demonstrációt szervez Budapesten.

A kampánysorozat 2010. szeptember 29-én kezdődött egy brüsszeli demonstrációval,



John Monks, az European Trade Union Confederation (ETUC) főtitkára

amin mintegy százezren vettek részt. Az ETUC sérelmezi, hogy a 2008-ban kiobbant gazdasági válság „számláját” a munkavállalókkal fizettetik meg, miközben ezért nem a munkavállalók, hanem a bankok és a felelőtlen pénzüpi intézkedések tehetők felelőssé. A legtöbb európai kormány pánikintézkedéseket vezetett be, és azóta is

megszorításokkal próbálja orvosolni a problémát. Mindez kikezdi a szociális hálót; hatásait a fizetések, a közszolgáltatások és a nyugdíjak sínylik meg.

Az ETUC egyrészt azért kampányol, hogy bevezessék a nemzetközi pénzügyletekre vonatkozó adót (Financial Transaction Tax). Másrészt egy új helyreállítási terv megalkotását is sürgeti. Ennek értelmében az európai GDP 1%-át elkülönítenék a válság kezelésére, a munkanélküliség csökkentésére és a fenntartható ipari stratégiák fejlesztésére. Megvonások helyett tehát

egy növekedést célzó stratégia kidolgozását követelte az ETUC 2010 szeptemberében Brüsszel utcáin.

Az ETUC és a magyar oldal egy szervezőbizottságot hoz létre. A főtitkár és a hat magyar konföderáció elnöke találkozikukon összehangolta az európai és a magyar követeléseket. A követelések megfogalmazását követően nagy méretű média-kampány veszi kezdetét Európa-szerte.

Magyarországon ilyen méretű szakszervezeti megmozdulás példátlan. A budapesti demonstráció hivatalos bejelentésére 2010. február 8-án, az ETUC Irányító Bizottság ülésén került sor.

(forrás: liganet)

Határozati javaslat:

A LIGA Elnöksége úgy döntött, hogy a LIGA aktívan részt vesz az ETUC és a hat magyar szakszervezeti szövetség által közösen szervezett 2011. április 9-i demonstráción.

A LIGA Elnöksége felkéri a LIGA tagszervezeteit, tegyenek meg mindent annak érdekében, hogy a LIGA jelentőségének megfelelően minél nagyobb létszámmal legyen jelen a demonstráción.

A MUNKAHELYEKET IS VESZÉLYBE SODORHATJA A KÁT KÖRÜL KIALAKULT VITA. 3. oldal

Élvezik a tagok bizalmát, további négy évig maradnak a PADOSZ vezetői

Érvényes és eredményes volt a PADOSZ tisztújítása, újabb ciklusban vezetheti a szakszervezetet **Lőrincz László** elnök, valamint **Bocsor István** és **Weisz Mátyás** alelnökök.

– Megtisztelő a bizalom, hogy nem került a szavazólapokra más jelölt, ez a munkánk elismerését is jelenti – mondták. A vezetőválasztáson a részvétel 72, a jelöltek támogatottsága pedig majd’ száz százalék volt. A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete valamivel



Lőrincz László PADOSZ elnök

kevesebb mint 1800 munkavállaló érdekképviselőt látja el, népes, nagyjából 350 fős nyugdíjas tagsága van. A paksi atomerőmű területén dolgozó cégeknél – összesen tizenháromnál – érdekelt. Az újraválasztott elnökség első teendőként az új tisztviselők képzését jelölte meg, a tervek között pedig megemlítette a bővítésre való felkészülést. Céljuk – mondták –, hogy a leendő új erőmű munkavállalóinak képviselőtéről is gondoskodhassanak.

Vida T.

HÍRBLOKK

ORBÁN - MONKS TALÁLKOZÓ

Orbán Viktor kormányfő az általa EU soros elnökként kezdeményezett európai konzultáció keretében február elsején találkozott John Monks-szal, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkárával. Egyetértettek abban, hogy a válságkezelés és a növekedésre összpontosító gazdaságpolitikák középpontjában az új munkahelyek létrehozásának kell állnia, és csak ebben az esetben fogadható el a munkaerőpiac rugalmasabbá tétele, valamint a nemzetgazdaságok átszervezése a korszerűség és a versenyképesség javítása jegyében. A miniszterelnök világossá tette, hogy a szakszervezetekkel közös cél a magyar 55 százalékos foglalkoztatási szint megemelése, legalább az EU-átlagot jelentő 65 százalékos szintre. *(Bővebben: liganet.hu)*

ALKOTMÁNYOZÁS

Február elsején azon a közmeghallgatáson, melyet az alkotmány-előkészítő eseti bizottság tartott parlamenti nyílt nap keretében, a meghívott szakszervezeti vezetők többsége élesen bírálta az alkotmányozás folyamatát. A munkavállalók képviselői hiányolták a bizottság által készített koncepcióból többek között a szakszervezeteknek, az érdekegyeztetésnek, a foglalkoztatási biztonságának, a bérek védelmének és a pihenőidőnek alaptörvényi szintű rögzítését, a visszaható hatályú jogalkotás tilalmát. Szorgalmazták az alkotmányozás eltolását időben, valamint az alkotmányozással kapcsolatos társadalmi párbeszéd szélesítését. Mind az érdekvédők, mind a parlamenti bizottság kormánypárti tagjai a közmeghallgatáson felvetették az állam és a társadalom közti bizalom hiányának problémáját. (A LIGA Szakszervezetek javaslatait a készülő új alkotmánnyal kapcsolatban a forró drót januári számában teljes terjedelemben közzöltük - a szerk.)

A következő napon a munkaadók vettek részt a közmeghallgatáson. Kritikaként elhangzott, a magántulajdon nem kap elsődleges szerepet a köztulajdonnal szemben a koncepcióban és bírálta érte a hozzászóló által átláthatatlannak nevezett jogalkotási gyakorlatot is. Egy fővárosi ipartestület elnöke szerint a folyton változó jogszabályok miatt még a jogkövető állampolgároknak is nehéz a törvényeket betartania. Több munkaadói képviselőt vezetője úgy vélte, hogy az alkotmány koncepciójáról inkább az Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén kellene tárgyalni. Ezzel kapcsolatban Dávid Ferenc, a VOSZ főtitkára a közmeghallgatást követően a Kossuth Rádió Krónika műsorában elmondta, hogy szervezetük nevében ezt kezdeményezni fogja az illetékes szakminisztériumnál. *(MR-1, liganet.hu nyomán)*

FOGLALKOZTATÁSRÓL TANÁCSKOZTAK



A munkahelyteremtés lehetőségeiről tanácskoztak az uniós foglalkoztatáspolitikai miniszterek 2011. január 17-18-i informális tanácsi ülésükön Gödöllőn. A magyar elnökség szorgalmazta, hogy a munkahelyteremtés érdekében a tagállamok minél jobban hangolják össze foglalkoztatási és gazdasági politikájukat A tanácskozáson jelen voltak a szociális partnerek is, így az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) tagjaként Gaskó István, a LIGA Szakszervezet elnöke is (a képen).

EURÓPAI DEMONSTRÁCIÓ BUDAPESTEN

2011. április 9-én 14 órai kezdettel az Európai Szakszervezeti Szövetség, valamint a hat magyarországi szakszervezeti szövetség Eurodemonstrációt szervez az április nyolcadikán kezdődő kétnapos, Gödöllőn sorra kerülő euró-

pai pénzügyminiszteri találkozóhoz időzítve Budapesten. A szervezők Európa minden szegletéből több ezer munkavállalót várnak, hogy közösen mondjanak nemet a megszorításokra és igent a munkahelyteremtésre és növekedésre. A budapesti tömegtüntetés az Európa nagyvárosaiban utóbbi években sorra került strasbourgji, brüsszeli, római, ljubljanai, portói, prágai, berlini európai akciókat követi. Bár az ETUC tagjaként és a magyar szakszervezeti oldal soros elnökeként a Munkástanácsok (MOSZ) egyik fő szervezője az akciónak, Palkovics Imre kijelentette, ha a demonstráció eltér eredeti céljától, és azt a magyar kormány elleni lejárató kampánynak használják fel, úgy a MOSZ eláll a részvételtől. *(Forrás: liganet-, mszosz-, munkástanácsok.hu)*

AB: CSAK INDOKLÁSSAL

Az Alkotmánybíróság (Ab) 2011. február 15-én kelt határozatában egyhangúlag megállapította, hogy alkotmányellenes a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvénynek az a szabálya, amely a munkáltató számára lehetővé teszi a kormánytisztviselő indoklás nélküli felmentését. A közzététel napjával történő megsemmisítéssel a kormánytisztviselők felmentése mellett a lemondásuk is szabályozatlanná vált volna, ezért az Ab az alkotmányellenes rendelkezést 2011. május 31-i hatállyal semmisítette meg. Az indoklásban az Ab nem vitatja, hogy a közigazgatás hatékonyságának fokozása érdekében az ott dolgozó tisztviselők felmentési védelme könnyíthető, azonban az Országgyűlésnek olyan szabályt kell alkotnia, amely összhangot teremt a kormánytisztviselők alkotmányos jogainak védelme és a kormányzati célok megvalósítása között.

MSZOSZ SZÖVETSÉGI TANÁCSÜLÉS

Megtartotta január 27-én első ülését az újjáalakult MSZOSZ Szövetségi Tanács. A napirend keretében elfogadták az új SZMSZ-t, megválasztották a szövetség elnökségét, ügyvivői testületét, és a szövetségi tanács állandó munkabizottságainak vezetőit. MSZOSZ elnök, alelnök: Pataky Péter, Hernádvölgyi Andrea, az ügyvivői testület tagjává választották Pataky Péter elnököt, Hernádvölgyi Andrea alelnököt, Sálling József KASZ elnököt, Balogh Bélát, a Vasas Szövetség elnökét, Kiss Béla VDSZ alelnököt és Rabi Ferenc BDSZ elnököt.

ÚJABB 510 MRD

A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség (NFÜ) közzétette az Új Széchenyi-terv 77 újabb uniós pályázatának kiírását. A pályázatok hat fejlesztési programon belül érhetőek el, csaknem 510 milliárd forint keretösszegben. A kiírásokra március 1-jétől lehet benyújtani a projektötleteket, az NFÜ szerint így kellő idő marad a pályázók felkészülésére. A pályázati kiírások az nfu.hu/palyazatok weboldalon érhetőek el.

KSH GYORSTÁJÉKOZTATÓ

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) legfrissebb gyorstájékoztatója szerint 2011. januárban az egyhavi átlagos fogyasztóiár-emelkedés 0,7% volt, 2010 januárjához viszonyítva az árak 4,0%-kal növekedtek. A KSH és az Ecostat gyorsbecslése alapján Magyarország bruttó hazai terméke 2,0%-kal, a naptári hatás kiszűrésével 1,8%-kal növekedett 2010. IV. negyedévében az előző év azonos időszakához viszonyítva. 2010-ben az ipari termelés volumene 10,5%-kal magasabb volt, mint 2009-ben. Az ipari termelés az előző év azonos időszakához viszonyítva 2010 decemberében 8,5, munkanaphatástól megtisztítva 6,0%-kal nőtt. Az előző hónaphoz képest a szezonálisan és munkanaptényezővel is kiigazított ipari termelési index decemberben 11,8%-kal csökkent.

Fókuszban a megállapodás

Szövetségi vezetőségi ülésről

Az EVDSZ 2011-ben megtartott szövetségi vezetőségi üléseinek fő témája az ez évi középszintű bér- és szociális megállapodás megkötésére vonatkozó tárgyalás volt.

Az üléseken a résztvevők hosszas egyeztetések, tárgyalások eredményeként alakították ki álláspontjaikat és bízták meg a tárgyaló delegációt az éppen soron következő ágazati párbeszéd fórumon, a VÁPB-n való részvételre.

A 2011. február 2-án Budapesten tartott szövetségi vezetőségi ülésen az alábbi események történtek.

Megválasztották az ülés levezető elnökét, *Gembiczki Tibor* személyében, aki -először betöltve ezt a tisztséget - kitűnően látta el feladatát.



Gembiczki Tibor, az ülés levezető elnöke

Levezető elnök köszöntötte *Horváth-Murger Évát*, az MG Zala Szakszervezet titkárát és kollégáját, *Németh Ferencet*, akik bemutakoztak, hiszen először vettek részt az ülésen. A Schneider Electric Hungária Villamossági Zrt. MG Zala Kft. Szakszervezete 2011. február 1-jétől az EVDSZ-hez tartozik.



Nagy reményekkel csatlakoztak az EVDSZ-hez. Németh Ferenc és Horváth-Murger Éva

Téglás József, a DUVISZ elnöke tájékoztatott arról, hogy a VÉRT egyelőre „túlélte” a végelszámolást, csődegyezség született és így egy kis lélegzethoz jutnak. Együttal megköszönte a szövetség tagjainak a munkahelyek megtartásáért vívott küzdelmük támogatását. *(Bővebben a 8. oldalon.)*

Majd a napirendi pont szerint először az előző ülés jegyzőkönyvét hagyták jóvá. Ezt követően *Gál Rezső*, az EVDSZ elnöke tájékoztatt az eddigi VÁPB-n történt tárgyalásokról, különös tekintettel a bér- és szociális megállapodásra. A résztvevők mindegyikének módja és lehetősége volt arra, hogy tanulmányozza és jól tájékozódott legyen a bértárgyalások állásáról. Ismereteiket a www.vd.hu honlapról, az írásban, e-mail-ben megkapott anyagokból és a személyes konzultációkból szerezhették meg.

Ezután vélemények, javaslatok hangzottak el a 2011-re vonatkozó villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás 3. számú tervezetéről mind a munkavállalói, mind a munkaadói oldal javaslatait figyelembe véve.

A 8. pontba foglalt munkaadói tervezetben voltak pontok, amelyekkel a munkavállalói oldal is egyetértett. A vitatott pontokkal - 1., 3., (részben), 4., 5. - kapcsolatban élénk vita alakult ki részben azért, mert az iparági cégek gazdálkodása, jövedelmezősége nagy szórást mutat, de számításba kellett venni a reálbér, reálkereset fogalmakat is.

A bér- és szociális megállapodástervezet alakításához hozzászóltak és javaslatokat tettek: *Gál Rezső, dr. Szilágyi József, Gembiczki Tibor, Berkes Sándor, Bocsor István, Bánkuti Ferenc, Medveczki Zsolt, Téglás József, Nagy Sándor, Pinczés Ernő, Kállai Mihály, Nagy Zoltán.*

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége elkészítette a 2011. évi bér- és szociális megállapodás tárgyalásának helyzetértékelését és rögzítette az érdekérvényesítési lépéseket is (amennyiben február 9-én nem történik megállapodás), amelyet a szövetségi vezetőség elfogadott. Ezeket a dokumentumokat - a VKSZ módosítási javaslattal együtt - a BDSZ-szel egyetértően megküldte a VTMSZ-nek.

Az EVDSZ 2011. évi munkatervének tárgyalására és elfogadására is sor került.



Az elnökség

Az EVDSZ 2011. évi munkaprogramja az EVDSZ VI. Kongresszusán elfogadott programra, valamint az ez alapján készült 2008-2013 közötti munkaprogramra és a 2010. évi országos értekezlet határozataira épült.

A négy fejezetből, közel ötven pontból - feladattól - álló, határidőt és felelőst megjelölő munkaprogram átfogja a szakszervezeti szövetség minden területét.

A résztvevők a 2011. évi munkaprogrammal kapcsolatban elmondták véleményeiket, egyes pontokhoz javaslatokat tettek, amelyek után elfogadták az ez évi szakszervezeti munkaprogramot.

A munkaprogram vitájához hozzászóltak, javaslatokat tettek: dr. Szilágyi József, Gál Rezső, Bocsor István, Nagy Sándor, Bánkuti Ferenc, Nagy Zoltán, Medveczki Zsolt, Berkes Sándor, *Petrovics-né Skuczi Ágnes.*

Egyebek napirendi pont keretében téma volt: az Európai Szakszervezeti Szövetség áprilisi akcióterve, az Állandó Ágazati Szakszervezeti Fórum (ÁÁSZF) legutolsó ülése, a 98%-os különadóval kapcsolatos állásfoglalás, az EVDSZ törvénymódosítási javaslata, a VIT Nyugdíjpénztár magánágazatának helyzete, üzemi tanácsok (VÜTFÓ) fórumának ülése, a VIMFÓ-EVDSZ tárgyalás. Kállai Mihály, *Gál Attila*, Bocsor István és *Horváth József* az ovitos illetve az atomerőműves kollégák nem egyéses (nem egyértelmű) kordedvzményének (céges) elszámolási problémáit vetették fel és kértek a vezetéstől segítséget.

Teljes körű tisztviselői választásokat tartanak a PADOSZ-nál és az Ovit szakszervezeténél, amelyek februárban lezárulnak. Tisztújítás lesz a NYOK-nál. Újjá alakul az EVDSZ Áramhálózati Tagozat, amelynek ideiglenes vezetésére Nagy Sándort kérték fel. A VILLKESZ Kft. munkavállalói ért érdeksérelemmel kapcsolatban a szakszervezeti elnök segítséget kért a szövetség vezetésétől.

Európai uniós pályázat

Árkovics István gazdasági igazgató tájékoztatt az EVDSZ által (is) elnyert európai uniós pályázatról. Témája az Európai Üzemi Tanácsok (EÜT) struktúrájának megerősítése a villamosenergia-iparban, az E.ON, az RWE és az EDF cégcsoportok gyakorlatára fókuszálva. A projekt keretén belül három munkacsoport szeminárium megvalósítására kerül sor: 1./ 2011. február 21-22. Helyszín Budapest. Téma: Az EÜT-kra vonatkozó direktívák és az EU-szintű szociális párbeszéd. 2./ 2011. március 21-22. Helyszín Németország, Berlin. Téma: Az EÜT struktúrái, külső kapcsolatai. A szakszervezetek és az EÜT-k együttműködése. 3./2011. április 11-12. Franciaország, Párizs. Téma: Munkacsoportok, hálózatok.



Indul a következő pályázati munka. Árkovics István

Megszületett a középszintű bér- és szociális megállapodás

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2011. február 9-i ülésén megszületett a 2011. évi bér- és szociális megállapodás, amelyet a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) és az érdekképviselletek, az EVDSZ és a BDSZ képviselői írtak alá. Ezután napjaink legfontosabb feladata, hogy a megállapodás alapján kezdődjenek meg, vagy folytatódjanak a csoportszintű, és a helyi bér- és szociális tárgyalások.

(A megállapodás teljes szövege a 6. oldalon olvasható.)

Erővel az erőművekkel szemben

A VET január végi módosításai ellehetetleníthetik több erőmű működését, veszélyeztetve több ezer munkahelyet

Meglepetések sora éri az energiaszektor mostanában, a tavaly bevezetett különadó, illetve a decemberben meghatározott (csökkentett mértékű) KÁT tarifa a társaságok működtetését nehezíti meg. A különadó kivétele, érthető és elfogadható volt, hiszen minden magyar állampolgár, illetve minden Magyarországon tevékenykedő cég érdeke, hogy az ország működése normális keretek között zajljódjon. Decemberben a KÁT tarifájának csökkentése több szempontból is diszkriminatív volt, hiszen azon beruházások is visszatérhettek a KÁT-ba, akik már megtérültek. Az új év viszont új energetikai javaslatokkal és vehemens vitákkal kezdődött, egy, január végén betervezett indítvány szerint tovább csökkenne a KÁT mértéke.

Roppant nehéz helyzetbe hozta már a tavaly decemberi döntés is az erőműveket, miszerint a KÁT-tarifa 15 százalékkal csökken minden érintett erőműnél. A Budapesti Erőmű ZRt. (BERT) például ennek a döntésnek a hatására már nem tudja átadni az eddig nyújtott évi közel 1,9 milliárd forintot kedvezményt a Főtávnak. Ez a támogatás egy közös megegyezés eredménye volt a BERT és a Főtáv között, miszerint az erőmű a KÁT-ból eredő bevételének egy részét egy az egyben átadja a Főtávnak, aki ezt köteles a távfűtés végfelhasználóihoz, azaz a budapesti lakossághoz eljuttatni. Az utóbbi két év során ez a kedvezmény meg is jelent a fogyasztók számlájában.

A tavalyi válságadó bevezetésének negatív következményei illetve a 2011. január 1-jétől érvényben lévő 15 százalékos KÁT-tarifa csökkenés együttesen felemésztí az erőművek tartalékait és beruházási lehetőségeit. Mindezek hatására az erőművek kénytelenek jelentős költségcsökkentési eszközökhöz nyúlni, illetve leállítani a már megtervezett beruházásaikat. A Budapesti Erőmű ZRt. első lépésként leállította a már elkészített hatékonyságnövelő

beruházást a Kelenföldi Erőműben, ez pedig azt eredményezi, hogy nem jön létre egy 5-6 százalékos hatékonyságnövelés, mely hosszú távon alacsonyabb távhő termelői árat eredményezhetett volna.

Január végén ismerte meg a szakma és a közvélemény azt a törvénymódosító javaslatot, amely a KÁT értékének 2011-re 25 százalékos, 2012-re pedig 35 százalékos csökkentését irányozza elő, de nemcsak a kapcsoltan termelő erőműveknél, hanem a megújuló (zöld) energiatermelőknél is. A javaslat meglepő az egész energiatermelő iparágat és többen nemtetszésüknek adtak hangot. A javaslat elfogadása annulálná az EU-nak csak nemrég megküldött Megújuló Cselekvési Programot, megakadályozva lényegében bármilyen megújuló fejlesztést Magyarországon. Az érintett szervezetek, így a kogenerációs erőműveket tömörítő Magyar Kapcsolt Energia Társaság (MKET), a Biomassza Erőművek Egyesülete (BEE), valamint a hazai zöld energiás beruházókat képviselő Magyar Megújuló Energia Szövetség (MMESZ) elsősorban azt kifogásolja, hogy a korábbi szakmai egyeztetésekkel és kompromisszumokkal ellentétes



módosítás jelent meg a Parlament honlapján. A biomassza-erőműveket az átvételi árak megvágásán túl érzékenyen érintik a javaslat azon sorai is, amely a biomassza fogalmát módosítaná úgy, hogy abból kikerüljenek a 8 cm-nél vastagabb rönkök.

A javaslat elfogadása azonnali hatállyal ellehetetlenítené a biomasszát tüzelő erőműveket, többek között a Pécsi-, Tiszapalkonyai- és a Borsodi Erőművek működését, és számos kapcsoltan termelő erőművet is. Ez több ezer villamosipari munkahely és még egyszer ennyi erdőgazdálkodási-, mezőgazdasági munkahely megszűnését jelentené már 2011. folyamán.

De az év eleji negatív meglepetések ezzel még nem értek véget a szakmának; az Országgyűlés Gazdasági Bizottsága a minap javaslatot tett arra, hogy egy évre előre rögzítené a távhőtermelők által ter-

melt hő árát, valamint egységes fogyasztói árakat állapítana meg az egész országban. Azonban a távhőszolgáltatókra eddig is hatósági árszabályozás volt érvényben, a Gazdasági Bizottság törvénymódosító javaslata most a távhő termelői árakra is kiterjed, és éves szinten egyszeri ármódosítást tesz lehetővé úgy, hogy kiveszi a helyi képviselő testületek kezéből a hatósági ár megállapításának lehetőségét. Az MKET álláspontja szerint ez a javaslat több sebből vérzik:

1. A távhő árát a piaci környezet befolyásolja, meghatározó eleme a földgáz világpiaci ára, mely negyedévente változik, oly módon, hogy mintegy kilenc hónapos csúszással követi a kőolaj világpiaci árát. Mindezt tovább befolyásolhatja az aktuális dollár-forint árfolyam. Ezen feltételek mellett elképzelhetetlen, hogy évente

csupán egy alkalommal legyen mód az árváltoztatás lehetőségére. Ez kezelhetetlenné teszi a cégek költség-gazdálkodását.

2. Valamennyi távhőszolgáltató egyedi technikai, műszaki és energetikai háttérrel rendelkezik, azaz eltérő a távvezeték hossza, a rendszer állapota, eltérő a fogyasztói létszám, más és más az épületek energetikai és épületgépészeti állapota. Mindezen paraméterek befolyásolják a távhőszolgáltatás árát.

3. A kapcsoltan termelő berendezések egyaránt termelnek hőt és villamos energiát, így a két termék szoros összefüggésben áll egymással, az egyiket nem lehet módosítani a másik törvényszerű módosulása nélkül. A jelenleg érvényben lévő távhőárakat a termelők úgy tudják aktuális szinten tartani, hogy a villamos energiát támogatott átvételi áron értékesítik.

A távhőszolgáltatás díjának befagyasztása, és a KÁT átvételi ár mínusz 15 százalékos (esetleg mínusz 25 százalékos) csökkenése kettős fronton támadná az energiatermelőket. Ezek együttes eredménye pedig a távhőszektorban működő energiatermelők egy részének a csődbe menetele lenne, melynek a lakosság látná a legnagyobb kárát. Ha kiesnek ezek az erőművek a rendszerből, a hiányt nem lehet majd egyik napról a másikra pótolni, így felmerülhet a távhőellátás biztonságának kérdése is.

A Miniszterelnök úr kérésére a kormány a KÁT-rendszer átvizsgálásán dolgozik március elejéig. A megoldáshoz vezető út az összes érintett fél közötti konstruktív párbeszédén át kellene, hogy vezessen. Fontos, hogy a kormány a lakosságra rakódó további terhek csökkentésének jelszavával azonban ne juttassa a csőd szélére a megújuló erőműveket, és az áramot és távhőt termelő erőműveket sem, ez beláthatatlan következményekkel járhat, ami nemzetgazdasági szinten éreztetné hatását.



A munkahelyek védelmében

Tisztelt Olvasók!

Nehéz megszólalni egy olyan ügyben, ami a politikai berkekből indult, viszont kőkezményen a mindennapi életünket, egzisztenciánkat, megélhetésünket hozza veszélybe. Még inkább nehezebb teszi ezt, hogy minden szó, ami e cikk keretében hangzik el, azt egy szakszervezeti vezető teszi.

Tennie kell, mert azok a politikai döntések, ami az erőműves szakmáknak olyan ágát kezdí veszélybe sodorni, amiről a szakmán kívül állók szinte semmit sem tudnak. Nevezetesen a hőszolgáltatást végző erőművek jövőbeni sorsát alapvetően meghatározó politikai döntések, a közelmúltban nyilvánosságra került rendeleteiről, rendeletervezeteiről szeretnék egy-két szót szólni.

A hőszolgáltatást végző erőműveket, mint a magyar erőműpark nagy részét a privatizációs viharok kisodorták a szabadpiac tengerére, ahol jelen vannak a kemény viharok, és a felszín alatt húzódo sziklák egyaránt. A baj az, hogy ez a hajó nem viharálló. Viszont a vihar nem akar csillapodni, elképzelhető, hogy

neki fogja vágni egy olyan sziklának, ami a felszínről nem látható, viszont a hőszolgáltatás hajójának komoly sérüléseket okozhat. Megfeneklik, mozgásképtelenné válik stb. Aminek eredményeként feladatát nem tudja teljesíteni, és ez lesz az a következmény, amitől mind a politikát, mind a hőfogyasztó állampolgárt meg kellene óvni.

Az aktuális vihar jelen esetben a KÁT-rendszer politikai oldalról ért támadása. A KÁT az nem más, mint a kötelező átvételre termelt villamos energia. Erről a rendszerről egy kívülállónak azt kell tudni, hogy a villamos áramtermelés mellett bizonyos nagyságrendű hőenergia is keletkezik, amely technológiákat célszerű a nagyvárosok közelébe telepíteni, ahol ezt az alacsony hőfokszintű közeget lakásfűtésekre kiválóan fel lehet használni. Viszont ez a hőtermelés is költségekkel jár, nem beszélve a technológia tökeigényességéről.

Ebből az a lényeg, hogy az erőműveket, a hőtermelő berendezéseket, nem lehet az egyik napról a másikra szög-ről lekasztani és azt használatba venni.

Az erőművek telepítése, modernizálása bizonyos fokú gazdaságilag, pénzügyileg stabil és előre látható közgazdasági környezetet tételez fel. Amire lehet tervezni, üzleti stratégiákat felépíteni. Sajnos az erőműveket érintő, a politikai berkekből kiinduló, és a gazdasági környezetet állandóan változtató döntések nem teremtik meg a kiszámíthatóság feltételét. A hőtermelő erőművek számára a feladat viszonylag egyszerű, ami nem más, mint a lakosság hőigényének a kiszolgálása. Nos, ezt az egyszerű környezeti követelményrendszert sem hajlandó a mindenkori politika nyugvóponttra juttatni. Felmondja a hosszú távú áramvásárlási szerződéseket, aminek következtében komoly beruházásokat kellett elhalasztani, vagy végleg leállítani.

Jelentősen csökkenteni akarja a KÁT keretében megvásárlásra kerülő villamos áram díját, hatósági hatáskörbe utalni a távhő árát. Ezzel szemben a földgázt, ami az előbb említett energiáknak a forrása, azt a szabadpiacról piaci áron kell megvásárolnia a hőtermelőnek.

A hatósági árakat szociális szempontból vizsgálva na-

gyon kellemes dolgok. Viszont a piaci körülmények közt szinte egy mozdíthatatlan monolitként tud viselkedni, amely bizonyos körülmények összejártása eredményeként képes a mélybe rántani az őt körülvevő környezetet. Ezt a veszélyt az erőművek tulajdonosai tisztán látják, és egymás után állítják le fejlesztési terveiket.

A fejlesztések leállításának a kárát a távhő-fogyasztók fogják előbb utóbb megfizetni, mert egyre-másra maradnak el az olyan beruházások, amelyek a hatásfok növelését hivatottak megoldani. Aminek az eredménye a lakosság szempontjából alacsonyabb hődíj lenne, viszont a tulajdonosok profitja is biztosítottá válna.

Végül is egy szakszervezeti vezetőnek nem az a feladata, hogy cél nélkül támogassa a tulajdonosok profitétségét. Nem teszem én sem, de sajnos a szakszervezet nem tud munkahelyeket teremteni, mert nem ez a feladata. Viszont azt tisztán kell látni, meg a szakszervezetek szempontjából vizsgálva is, hogy csak a közös érdekek mentén lehet előre mozdulni. Ami a szakszervezeteket a KÁT körül kialakult viharból érdekli

az az, hogy meg tudja-e őrizni a munkahelyeket. A hangzatos politikai ígéreteket ismerjük, de lássuk, mit tudunk az egész politikai ígéretelmazból saját környezetünk boldogulása érdekében megvalósítani. Jelen állás szerint még a munkahelyeket is veszélybe sodorhatja a KÁT körül kialakult vita. Nem erről volt szó az országgyűlési választási hadjárat során.

Munkahelyek teremtése, munkahelyek megőrzése, és megfizethető távhőszolgáltatás érdekében minden politikai erőnek javasolom, kezdjen el egy olyan politikai-gazdasági környezet megteremtésébe, ahol a távhőt igénybe vevő állampolgár, és a távhőt termelő vállalkozás egyaránt megtalálja a számára még elfogadható árszintet.

Kezdődjenek tárgyalások önkormányzati szinten, és a nagypolitika szintjén az érdekek összehangolása érdekében. Ne beszéljenek el egymás mellett a piaci szereplők és a politikai vezetők, vegyék figyelembe egymás jogos érdekeit.

A szakszervezetek az érdekegyeztetésről külön regényt tudnának írni. Budapest város lakossága és ön-

kormányzatai szinte nem is tudnak arról, hogy szakszervezet működik a Budapesti Erőművek ZRt.-nél, amely viszont a legnagyobb hőszolgáltató e hazában. Higgyék el nekem, minden évben megvívjuk a bérrel kapcsolatos csatáinkat a munkaadóval. Az egyeztető tárgyalásaink során mindkét fél tisztában volt azzal, hogy a távhőszolgáltatást fenn kell tartani, még akkor is, ha a vita időnként elfajult. Ezt a felelősségvállalási magatartást várjuk el a nagypolitika képviselőitől, és az önkormányzatok képviselőitől. Annak érdekében, hogy a távhőszolgáltatás biztonságát ne veszélyeztessék olyan politikai döntések, amelyek a szolgáltatás biztonságának rovására mehet hosszú távon.

Végezetül ismételtlen kérek mindenkit, aki ráhatással van a hőszolgáltatás gazdasági környezetének kialakítására, fontolja meg a fent ismertetett tényeket, és segítse elő a stabil biztonságos gazdasági környezet megteremtését. Mindnyájunk boldogulása érdekében.

Nagy Zoltán Sándor
elnök
Budapesti Erőművek
Szakszervezete

Január 12-én és 26-án folytatódtak a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) ülései, melyeken felek többek között olyan fontos kérdésben, mint a 2011. évi bérmegállapodás, keresték a megegyezés lehetőségeit.

Gál Rezső, a munkavállalói oldal szóvivője a január 12-i ülésen emlékeztetett arra, hogy az előző VÁPB ülésen áadták javaslatukat a 2011. évi bérfejlesztésre. Hangsúlyozta, az az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) megállapodásán alapul.

A munkáltatói oldal szóvivője, dr. Janka Mária válaszolt a gazdasági körülményeket, elemezte az iparág helyzetét. Ismertette a kedvezőtlen hatásokat, többek között a „Robin Hood” adót, a kinnlevőség drámái növekedését. Mint mondta, „a bérfejlesztési lehetőségeknél a munkavállalói oldal tartsa szem előtt, hogy a bér és létszám összetartoznak, ebből a legjobb egyensúlyt kell kihozni; ez mindkét oldal érdeke.” Az OÉT-ajánlással kapcsolatban dr. Janka Mária arra hivatkozott, hogy az az ország minden szereplőjére vonatkozó, átlagot lefedő ajánláscsomag. Az iparágnak az országos átlaghoz képest rosszabbak a kilátásai 2011-ben, ezért nem tudják az OÉT-ajánlást irányadónak tekinteni, annál csak kisebb ajánlást tudnak ágazati szinten tenni. Mint mondta, „a munkaadói oldal korábban is hangsúlyozta: az ajánlatadás nem jelent kiindulópontot a helyi bértárgyalásoknál, csak orientáló minimum, helyi vagy csoportszinten.” Végezetül 3%-os keresetszínvonal-növekedésre tett javaslatot a munkáltatói oldal szóvivője és egyetértett a csoport vagy helyi szintű inflációkezeléssel. Javaslatuk szerint: iparági mi-

nimálbér - átlagosnál magasabb emelés; szakmunkás minimálbér - ajánlással azonos növelés; két magasabb kategóriában - nincs emelés. Jóléti és szociális juttatások emelésére vonatkozó javaslat 3%.

„Az érvelést sok kérdésben másképp látjuk, a javaslatot pedig elfogadhatatlannak tartjuk” - mondta Gál Rezső a közbeiktatott szünet után. Érvelése szerint a villamosenergia-iparág a hatékonyságjavítás érdekében sokat tett, az iparág jól prosperál, ez megjelent az osztalék-kifizetésekben is. Nem indokolt az országos átlag alatti ajánlás, és a minimálbér-növelés mértéke azt a szintet sem éri el, amelyet az OÉT-ben a munkáltatói szövetség is elfogadott. A 3%-os javaslat az infláció (3,5%) alatt van. A munkavállalói oldal továbbá méltatlannak találja a szakmai elit esetében a nulla százalékos javaslatot, a komplex, bonyolult műszaki értelmiség felé ilyen negatív üzenet nem fogadható el. Nem tudják elfogadni, hogy 2011-ben létszámleépítés történjen. Ez ellentétes az országos politikával (munkahelyteremtés, -megőrzés), vagy az OÉT-ban kimondott elvekkel.

Az első napirendi pont további tárgyalása végén - melyet még további két szünet szakított meg - a két oldal abban állapodott meg, hogy az előzetes tervnek megfelelően a VÁPB következő ülésének időpontjában, 2011. január 26-án folytatják a bértárgyalást. Az Egyebek napirendi

pontban a munkavállalói oldal nevében Gál Rezső átadta a VÁPB 2011. évi üléseinek témaköreire és ütemezésére vonatkozó írásos javaslatot. Visszaulva a VÁPB december 16-i ülésének napirendjére, mely során a bértarifa-szabályozás tárgyalásakor két témában volt nézetkülönbség az oldalak között, közölte:

Bértarifa-rendszer az EU-ban is van, a TÁMOP keretében készült kutatás igazolta, német és francia viszonylatban is a tarifamegállapodás a kollektív szerződés részét képezi. Ha az anyavállalatnál így működik, akkor nálunk is ezt a gyakorlatot kell követni. Tapasztalati tényező: EU-s viszonylatban is alkalmazzák, mi is vegyük figyelembe. Ezt követően Gál Rezső átadta a TÁMOP-kutatásokat összefoglaló kiadványt a munkáltatóknak.

A VÁPB január 26-i ülésén napirend előtt Gál Rezső köszöntötte a Budapesti Erőmű menedzsmentjének jelen lévő képviselőjét, Maticsek Ivánt, az ülés házigazdáját. Két napirendi pont tárgyalására került sor, elsőként a 2010. évi Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodás teljesítése. Dr. Janka Mária közölte, a munkáltatói oldal megküldte a tájékoztató adatokat tartalmazó összefoglaló táblázatot. A VTMSZ úgy értékeli, hogy a 2010. évi megállapodás a VTMSZ tagvállalatainál teljesült. Gál Rezső elmondta, a munkavállalói oldal nem kapott ezzel ellentétes információt. A két oldal egyetértése-



vel a napirendi pontot lezárták. Ezt követően a 2011. évi bértárgyalás folytatására került sor.

A munkavállalói oldal írásban megküldött válaszára Gál Rezső a testületeiktől megkapott tárgyalási mandátum alapján közölte, a munkavállalói oldal úgy értékeli, hogy a munkáltatói oldal javaslata nem elfogadható, melyet indokolt. Ezt követően kérte a munkáltatói oldal javaslatát a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó minimumára is. Gál Rezső írásban átadta a munkavállalói oldal javaslatát. A javaslatban

- a keresetszínvonal-növelési ajánlást 5,5%-ra mérsékeltek, a minimálbér-arányokat megtartották,

- indokoltnak tartják, hogy a bértárgyalásoknál a munkahelyek megőrzését tekintsek elsődlegesnek és a foglalkoztatás biztonságát, annak javítását kiemelten kezeljék.

Ajánlásként szövegjavaslatot tettek, hogy „... a 2011. évi bér- és szociális megállapodás megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a reálbér az alacsony és közepes kereseti kategóriákban legalább megőrzésre kerüljön.”

Dr. Janka Mária közölte, átgondolva a lehetőségeket, a költségvetési törvényben meghatározott inflációs szinttel azonos mértékű, 3,5%-os keresetszínvonal-növelési ajánlatot tesznek, és „ha a 3,5%-ban nem tudnak megállapodni, az ajánlat a további pontokra sem áll.” Az általános minimálbért 4%-kal, minden további minimálbért egy-egyesen 3,5%-kal javasolják emelni, és - munkavállalói ké-érésre - elfogadják a felsőfokúak minimálbér-emelését is. A konkrét minimálbér-összegre tett javaslatot után a munkáltatói oldal a jóléti és szociális juttatások és a kiterjesztés kapcsolatában vetett fel aggályokat, miszerint „a VTMSZ-en kívüli vállalatokról hogyan lesz adatunk, és hogyan ellenőrizzük a teljesítést?”

A munkáltatói javaslatra Gál Rezső válaszában közölte, hogy a kiterjesztés 15 éven keresztül működött, nem volt probléma. Továbbra is támogatják a kiterjesztést. A munkáltatói oldalnak is érdeke, hogy a versenytársak versenysemleges helyzetben legyenek. Több kérdésben a a munkáltatói oldal pozitív lépést tett a megállapodás felé, ezt értékeli, azonban az ajánlás mértéke, a 3,5% problémát jelent. Testületi állásfoglalás van: ha nem éri el a munkáltatói ajánlat az OÉT- ajánlat alsó határát, be kell jelenteni a munkaügyi konfliktust.

A szünetet követően Gál Rezső, a munkavállalói oldal szóvivője a munkavállalói oldal nevében bejelentette a

munkaügyi konfliktust, de ér- zékelve, hogy a munkáltatói oldal is keresi a megoldást, a következő tárgyalásig akciót nem indítanak. Indítványozta a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) bevonását a tárgyalásokba.

A munkáltatói oldal tudomásul vette, hogy a munkavállalói oldal konfliktushelyzetet jelentett be. Köszönettel vették a bejelentést, mert a munkavállalói oldal esélyt ad arra, hogy a konfliktus ne eskalálódjon, az tárgyalással rendezhető legyen. Javasolták: a következő két hétben még ne vonják be a tárgyalásokba az MKDSZ-t, csak akkor, ha a konfliktust nem tudják feloldani.

A 2011. február 9-i VÁPB ülésen (ELMŰ-ÉMÁSZ székház, Budapest) a szociális partnerek aláírták a 2011. évi Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodást. Ugyanekkor tárgyalták a VÁPB 2011. évi munkatervét, és a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés (VKSZ) módosítási - munkavállalói - javaslatot. A VKSZ módosításával kapcsolatban a két oldal megállapodott a következőkről:

Az ágazati szociális partnerek (EVDSZ, BDSZ, VTMSZ) azt ajánlják a helyi szociális partnereknek, hogy a szakszervezeti oldal jegyzőkönyvi mellékletét képező KSZ módosító javaslatát - a megállapodás szándékával - helyi szinten tárgyalják meg.

Pillanatképek a VÁPB ülésről



(2011. január 26. Budapesti Erőmű)

Fotó: Fábíán

Címzett:

Viktor Orbán
Prime Minister of the Republic of Hungary
1357 Budapest, Pf. 6.

Tamás Fellegi
Minister of National Development
1011 Budapest, Fő utca 44-50.

Tisztelt Orbán Viktor Miniszterelnök Úr!
Tisztelt Fellegi Tamás Miniszter Úr!

Az Európa Tanács 2011. február 4-i ülésén az energiapolitikával fog foglalkozni. A csúcstalálkozó több jelentős kérdést vitat meg. Az európai közszolgáltatásban dolgozó, így a villamosenergia-szolgáltatás munkavállalóit is képviselő szakszervezetekként számos olyan kérdéssel kapcsolatban fejezzük ki véleményünket, amelyeket szeretnénk ha Ön és munkatársai megvitatnának és az elnökségi végkövetkeztetések is tartalmaznák azokat. Méltányoljuk ha

- a Tanács hangsúlyozza az **energia ágazatban a szakképzett munkaerő biztosításának** fontosságát, amely képes a jövő kihívásainak megfelelni. Ennek elsőbbséget kell élveznie. Elvárjuk, hogy a Tanács kérésére a Bizottság az európai szociális partnerekkel együtt a szakképzéssel, mint az EU 2020 Energiastratégiájának és Infrastruktúra Csomagjának egyik prioritásával foglalkozzon. A szakképzett munkaerő befektetést is igényel.
- Mint szakszervezetek és mint munkáltatók (a villamosenergia-iparban az Eurelectric-kel és a gáziparban az Eurogas-zal) felismertük, hogy a gyors demográfiai változás és a szakmákban bekövetkező hiány számottevő problémát okoz, amely fékezheti az ágazat további fejlődését (a természetben különösen technikailag pl. az atomenergiában, intelligens hálózatok, új energiaszolgáltatások). Az Európai Parlament már megjelölte ezt az EU 2020-as stratégiáját vázoló határozatában, de a bizottság erre nem utal sem az EU 2020 Energia Stratégiájában, sem az infrastruktúra csomagban. A legfontosabb európai vállalatok éves jelentésén alapuló EPSU kutatás ezt alátámasztja. Több vállalat is azzal számol, hogy munkavállalóinak 40%-a valószínűleg az elkövetkezendő 5-10 évben nyugdíjba vonul. A Bizottság részére készült kutatás (A jövő befektetése munkahelyekben és szakképzésben) megállapítja, hogy az ágazatról alkotott kép rosszabbodása egy olyan akadály, amellyel a szociális partnereknek és kormányoknak foglalkozniuk kell.
- A Tanács üdvözlöi a klímaváltozásról szóló tárgyalások **Cancunban** elért eredményeit. Fontos lépésnek tekinthető, hogy Cancunban felismerték az **Igazságos Foglalkoztatási Átmenet és tisztességes munkahe-lyek** szükségességét. Mivel a klímaváltozás bizonyos ágazatokra nagy hatást fog gyakorolni, elvárjuk, hogy a Tanács hangsúlyozza az igazságos átmenet mellett elkötelezettségét elkövetkezendő munkájában. A foglalkoztatásnak hangsúlyosan kell szerepelnie a napirenden. Az európai szociális partnerekkel együtt haladást kell elérni ezeknek a változásoknak a megvitatásában, amelyet strukturális módon kell lefolytatni.
- Az európai villamos energetikai munkáltatóknak és szakszervezeteinek közös projektje következőképpen határozza meg az igazságos átmenetet: 'Az Igazságos Átmenet olyan fenntarthatóbb és környezetbarát gazdaság irányában történő átmenetnek (vagy elmozdulásnak) tekinthető, amely kormányok, munkáltatók és szakszervezetek közötti szociális párbeszédre alapul oly módon, hogy a magas gazdasági növekedést és alacsony széntartalmú technológiákat segíti elő. Alkalmazkodást segítő és enyhítést generáló projektekkel valamint képzési és átképzési (vagy új szakképzett-ségekkel) és minőségi munkahelyek teremtésével gördülékeny szociális átmenetet biztosít.'
- A Tanács folytatja a belga elnökség munkáját az **energiaszegénységgel** kapcsolatban, mivel Európa polgárai és különösen a sebezhetőbbek hasznát látnák, ha olyan világos célok és politika lenne, amely a szegénység csökkentésére irányul. Javasolnánk, hogy a Tanács vegye figyelembe a villamos energia ágazat európai szociális partnereinek közös állásfoglalását az intelligens mérőkkel kapcsolatban, valamint a fogyasztók és az alacsony jövedelmű háztartások képviselőinek aggodalmát és

hangsúlyozza, hogy a tagállamok intelligens mérők bevezetésének ráfordítás-nyereség elemzésében ezekre kitérnek.

- A közös álláspont a következő weboldalon található: <http://www.epsu.org/a/7126>
- A Tanács aláhúzza, hogy **széles nemzeti és európai szintű tárgyalások**, amelyeken a szociális partnerek és más érdekelt szervezetek vesznek részt, az energiapolitika javát fogja szolgálni. E megbeszéléseknek tartalmazniuk kell a foglalkoztatás és az igazságos átmenet kérdéskörét. Csalódást váltott ki bennünk az EU Energetikai Stratégia 2020-ról szóló konzultációs folyamata, amely vitába nem vontak be minden érdekeltet.

Az Infrastruktúra Csomag vitáját tekintve aggodalmunkat fejezzük ki, mivel **Európa új hálózatainak** (az intelligens hálózatok, a szuper hálózatok és a forgalmazási/elosztási hálózat, stb.) kifejlesztése a privát szektor finanszírozásában fog megtörténni. Ezt problematikusnak tartjuk, hiszen ezek a hálózatok a közszolgáltatás részei. Új keletű példák mutatják, hogy a hálózati problémák nagy károkat okoznak a társadalomnak és ezért a biztonságnak kell főszerepet játszania. Azt kérjük az Európa Tanácstól, hogy hangsúlyozza a hálózatok közszolgáltatási jellegét és részesítse előnyben az állami beruházást.

Tudomásunk szerint az Energia Stratégia 2020 és az Infrastruktúra Csomag megvitatásán kívül a Tanács megtárgyalja az **Elhasznált nukleáris fűtőanyag és a radioaktív hulladék** javasolt direktíváját. Az ágazatnak feltétlenül szüksége van a legmagasabb színvonalú biztonság, beleértve a hulladék végső kezelésének megfelelő szabályozására. Annak ellenére, hogy a direktíva foglalkozni fog a munkavállalók egészségügyi és biztonsági kérdéseivel valamint a közegészségüggyel, a dolgozók egészségét és biztonságát mint célt nem említi (4. cikkely). Például, az egészségügyi és biztonsági értékelések nem szerepelnek a regulátorok hatásköre alatt (6. cikkely), vagy mint fontos pontok az engedéllyel rendelkezők számára (7. cikkely). Ennek utalnia kellene az alvállalkozók az egészség és biztonság terén vállalat felelősségére is annak érdekében, hogy megakadályozzuk, hogy ezek a vállalatok és munkavállalók elkerüljék az egészségi és biztonsági megmértetéseket. Ez komoly mulasztás és kérjük a Tanácsot, hogy foglalja a direktívába az egészség és biztonság kérdéskörét. A munkavállalók jobb egészségi és biztonsági körülményei pozitív hatással lesznek a közegészségügyre. Egyben azt gondoljuk, hogy a regulátoroknak és az engedéllyel rendelkezőknek tájékoztatniuk és konzultálniuk kellene az érintett munkavállalókkal.

Csatoljuk az ETUC, az Európai Szakszervezeti Szövetség határozatát, amely a szakszervezetek álláspontját szélesebb és általánosabb megközelítésben tartalmazza.

Az EPSU kész együttműködni az EU Elnökséggel annak érdekében, hogy megfelelő megoldásokat találjunk. Várjuk az Önök tanácskozáinak eredményét.

Szívélyes üdvözléttel,

Jan Willem Goudriaan
EPSU Deputy General Secretary

Sven Bergelin
President of the EPSU standing Committee on Public Utilities, Member of EPSU Executive Committee and Ver.di National Energy Officer, Germany

Jan Ruden, Vice-President of the EPSU Standing Committee on Public Utilities, Member of EPSU Executive Committee and SEKO President, Sweden

Rezső Gál, Vice-President of the EPSU Standing Committee on Public Utilities, Member of EPSU Executive Committee and EVDSZ President, Hungary

2011. január 24.



(Az Európa Tanács február 4-i ülése után sok kérdés nyitott maradt. Ezért az EPSU kezdeményezni fogja az EPSU elnökségnek a magyar energetikában illetékes miniszterrel való találkozót, kérve annak érdemi közreműködését a javaslatcsomaggal kapcsolatban. Erről döntött az EPSU Energetikai Bizottsága Luxemburgban, február 15-én. A fejleményekről beszámolunk. - A szerk.)

Mindent a tagságért



Szövetségi vezetőségi ülésen

A Komlói Fűtőerőmű idén ünnepli megalapításának századik évfordulóját. A Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete titkára, Molnár László tájékoztat az érdekvédelmi szervezet újjáalakulásáról, az EVD-SZ-hez való csatlakozásról: Miért előnyös számukra a szövetség tagjának lenni, illetve mi-ben más a helyi érdekvédelem. Az erőműben az érdekvédelmi tisztségviselők személyesen tartják a kapcsolatot a munka-vállalókkal, így gyorsabb és hatékonyabb a tájékoztatás.

- Kérlek, mutasd be a szakszervezetet!

- Érdekvédelmi szervezetünk 2009-ben alakult újjá. Erre azért volt szükség, mert korábban az erőmű a Pécsi Erőmű részeként működött, majd önálló cég lett. Jelenleg ötezer lakás és mintegy száz egyéb fogyasztó fűtését látja el.

Természetesen ekkor a szakszervezetnek is szükséges volt megújulnia. Az alapítást követően még azon év elején elindítottuk csatlakozási kérelmünket az EVDSZ felé, melyet el is fogadott a szövetség. A munkavállalók létszáma százhusz fő, ebből szakszervezeti tag száz fő.

Molnár László Mánfán lakik családjával, egy nagyon szép tájon, Pécs és Komló között. Mint mondja, a természet közelsége hozzátartozik az életükhöz. Természetesen pihenésre is szükséges időt szorítani. Mivel vasas szakmája van, sokszor épít műszaki berendezéseket, de igazi nagy hobbija a motorozás. Saját maga által készített „vassal” gyakran jár a környékbeli motoros találkozókra, ahol - erre nagyon büszke - az ő motorját jobban megcsodálják, mint egy Kawasakit. Emellett mindig megragadja az alkalmat egy kis quadozásra a környéken, ekkor felesége is csatlakozik hozzá és együtt járnak be a telket és a környékbeli erdőt, mezőt. Balesete nem volt, hiszen a biztonság az első, illetve

A tagság több okból is fontos számunkra, hiszen az erőmű nem nagy, illetve megjegyzem, az önkormányzat a tulajdonos. Ebből fakadóan egy ágazati szövethez való tartozás erősít minket és fordítva, ebben egy a véleményünk a kollégákkal. Hasonló élethelyzetek, gondok, problémák teremthetnek meg az ágazatban, amelyekkel nap mint nap találkozunk. Természetes, hogy ezekre a megoldást e nagy közösségben együtt keressük.

- A „kenyéradó” gazdával milyen a kapcsolata az érdekvédőknek?

- A munkáltatóval, mondhatom, igen jó a kapcsolatunk! Ez nem azt jelenti ugyanakkor, hogy gyümölcösöző. Nehéz érvényesíteni helyi szinten az ágazati kollektív szerződést, hogy úgy mondjam, minden év elején a munkáltató „kifordított zsebbel” érkezik a bértárgyalásokra. Ilyen körülmények között nagy szükség van a józan belátásra, lojalításra. Számunkra tehát mindenképpen egy ágazati védelmet jelent a szövetségi tagságunk.

- Mivel foglalkozol és hogyan kerültél kapcsolatba az érdekvédelemmel?

- Már 1982 óta dolgozom itt, je-



lasztani fog; Lilien már majdnem két éves és nagypapája szeme fénye.

lenleg kazánépésként. Munkaviszonyom kezdetétől szakszervezeti tag vagyok, huszonöt éve csoportbizalmi. A szakszervezet vezetőjévé 2009-ben választottak meg, mely bizalmat felelősséggel szolgálók, számomra fontosak a dolgozók munkakörülményeinek jobbá tételéért tett erőfeszítés.

- Kik segítik a munkádát?

- Az erőműben létszámarányosan bizalmi csoportokat alakítottunk ki, így alapvetően egy kilencfős bizalmi testülettel dolgozom együtt. Bármilyen munkavállalókat érintő kérdésben konzultálunk, majd a tisztségviselők személyesen felkeresik a dolgozókat és tájékoztatják őket, illetve kikérlik a véleményüket, a különböző üzemrészekkel és a különböző műszakban dolgozókkal hatékonyabb így a kapcsolattartás. Természetesen szorosan együttműködünk a helyi üzemi tanáccsal, négy szakszervezeti bizalmi ütag is.

A munkahelyi körülményeink jók. A váltóműszakos munkavégzés problematikája, mint az iparág egészében, így nálunk is komoly gond, amely megoldásra, kompenzálásra váró feladat.

Lóczy E.

amúgy „öregesen adja elő” a telep-motorozást a 250 köbcentis gépekkel. Négy is van belőle a családban... A komolyabb elfoglaltságáról is szívesen beszél. Már 1979 óta énekel, kisebb és összeszokott kórusban pedig tizenkét éve. A kórusmuzsika nagyon népszerű számos helyen, fellépésekre rendszeresen utaznak - adventi hangverseny, bornapok is szerepelnek a rendezvények között itt-hon és külföldön egyaránt. A motorozás és éneklés közül eddig egyetlen kis unokája bizonyára vá-

Üzemi tanács választás a Budapesti Erőmű ZRt.-nél

Nagy érdeklődés mellett sikeresen lezajlott a Budapesti Erőműnél az üzemi tanács választás. Az üzemi tanács tagságra több alkalmas személy is jelöltetni tudta magát, összesen tizenegy fő. Ezek közül választották ki a héttagú üzemi tanácsot. Az üzemi tanács maguk közül elnöknek Nagy Lászlót tette meg, aki a korábbi ciklusokban is

betöltötte ezt a tisztséget. A tagok mind a Budapesti Erőművek Szakszervezetének (BESZ) tagjai közül kerültek ki. Ennek különösen örült Nagy Zoltán, a BESZ elnöke.

- A BESZ vezetősége megköszöni az alkalmazotti állomány minden tagjának azt a bizalmat, amelyet az út. választások során a szakszervezet irányába tanúsított.

Sok éves tapasztalatunkkal továbbra is azon leszünk, hogy felelősséggel és határozottan képviseljük a munkavállalókat. Ez a nagy arányú üzemi tanács részvétel tovább erősíti az érdekvédelem-sítő képességet. Ezúton is gratulálunk a munkájukhoz a jövőben is - mondta az elnök. (-F-)



Szilágyi Szabolcs, Nagy László, Feczkoné Zelei Klára, Patera Antal, Kis Zoltán, Fazekas Tibor, Palatinszky Gábor

Villamosenergia-ipari Bér- és szociális Megállapodás 2011. évre
a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezetei között.

Felek az OÉT megállapodásban foglaltakat alapul véve, a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással, az alábbiakban állapodnak meg:

- a.) A VÁPB általi keresetszínvonal növelési ajánlás mértéke 4%
b.) A megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaságcsoporthoz és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2011. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a munkavállalók 2010. évi keresetének reálértéke legalább megőrzésre kerüljön.
- A Megállapodó felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy csoport, illetve helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét és inflációkezelés módját.
- A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2011. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidő statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
 - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 84.000 Ft/hó;
 - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 100.000 Ft/hó;
 - akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 124.200 Ft/hó;
 - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 155.200 Ft/hó.
- Felek a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó minimumának értékében első ízben 2012-ben állapodnak meg, addig helyi szinten a mutató tartalmát pontosítják. A VÁPB-ben részt vevők azt ajánlják, hogy 2011-ben a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó értéke a 2-es pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növekedjen.
- Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaságcsoporthoz szintű bértárgyalások során a villamosenergia-iparban is a munkahelyek megőrzését tekintsek elsődlegesnek. Ennek során a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
- Felek kifejezik szándékukat, hogy 2011-ben folytatják a tárgyalásokat az ágazati bértarifa létrehozása tárgyában, törekedve a 2011. évben történő lezárásra.
- Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
- Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2011. február 09.

A munkáltatói szövetség oldaláról:

A szakszervezetek oldaláról:

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ

Számíthatnak rá a munkavállalók

Beszélgetés Vargáné Túróczi Zsuzsával, aki immár tizenkét éve szakszervezeti bizalmi

- Bizonyára ismeri a mondást, amely így hangzik: aki a virágot szereti, rossz ember nem lehet! - mondtam Vargáné Túróczi Zsuzsának, aki immáron negyedszázada dolgozik az ÉMÁSZ-nál.

- A szobámra céloz? Egyszerűen így érzem jól magam. Nekem fontos a természetes környezet, a fény, a tisztaság. Munkakörülményeim egyébként, amint láthatja, kiválóak.

- ...és a rajzok a falon? Az ön munkái, vagy ajándékba kapta?

- Az alkotások ajándéknak éppenséggel nem nevezhetők,- bár ahogy veszszük. Egyiket, másikat a kisebbik lányom, aki - érdeklődésként említem - balkezes, készítette, a rózsát pedig az egyik volt főnököm.

- Említette a kisebbik lányát. Hány esztendő?

- Tizennyolc és Eszternek hívják. A nagyobbik pedig huszonhárom és Szilvia névre „hallgat”.

- A fényképeket is gyűjti?

- Ezek is a munkámhoz kötnek.

Nézzé csak, ez a Villamos Napon készült, még a Csanyik-völgyben, a másikat az akkori VDSZSZ értekezleten fotózták, mert szakszervezeti bizalmi is vagyok.

- Erről majd később... Most elmondom, hogy a múltkor a diósgyőri stadion környékén láttam „kocsikázni”. Csak nem a DVTK labdarúgóinak szurkol?

- Szeretem a sportot, a focit is, de nem ezért vehetett ott szemügyre. A sporttelep közelében lakunk, mindössze egy utca választ el bennünket a komplexumtól. A kocsiról pedig annyit, hogy azzal járok dolgozni.

Jól érzi magát

- Az ÉMÁSZ-nál megírt már pár emeletet és betöltött néhány munkakört, ugye?

- Ha jól számolom, a mostani beosztásom a negyedik a sorban. A „gépjárműről” jöttem ide.

- Pontosan hol és mit csinál?

- Remélem, sok hely van a papírján, ugyanis nem leszek rövid! Szóval a pontos titulusom így hangzik: ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. Miskolci Védelmes Üzem, védelem- és irányítástechnikai osztály, gazdasági előadó.

- Azt nem mondom, hogy kissé bizonyult, de azt igen, hogy összetett...



Vargáné Túróczi Zsuzsa hivatali szobájában

- Igen, utóbbi mindenképpen helytálló. Feladataim részletesen: leltár, menetlevél-igazolás, bér, számlák, SAP - rendelesek létrehozása, anyagrendelés és így tovább. Mirtusz, munkautasításokat készítő és követő program. Ahogy mondan szoktuk, ügyes-bajos dolgok.

- Élvezettel csinálja?

- Feltétlenül!! Jól érzem magam a helyemen. Területre nem járok, kivéve ha oktatásra, vagy megbeszélésre Pestre kell menni. Nyolc órát töltök itt, a hivatali szobámban, vagy ha szükséges, akkor bekopogok a kollégáimhoz.

- Hányan vannak?

- Negyvenegyen, távközlési kollégáimmal együtt. Ők is a szívem csücskei... és egyszerű csapatot képeztünk.

- Kevés hölgyet látok...

- Mondhatom, jó megfigyelő! Csak ketten tartozunk a gyengébbik nemhez, így aztán férfi kollégáim nagy becsben tartanak engem is. Igaz, én is őket!

- Az émaszosok jelentős része a fogyasztókkal áll kapcsolatban, ön azonban a kivételek közé tartozik.

- Az tény, hogy nem kell foglalkoznom sem a kis-, sem a nagyfogyasztókkal. Helyettük viszont „megkaptam” a kollégáimat.

Mindenkit meghallgat

- Akiiket, amint már sorolta, bizalmiként képvisel a társaság szakszervezeti bizottságában. Ez is testhezálló feladat?

- Örömmel csinálok, szeretem ezt is.

1986-ban, belépésem után rögtön tag lettem, bizalmiként pedig már tizenkét esztendeje szolgálók. Kiket? Természetesen a munkavállalókat, azokat, akik hozzám fordulnak és megtisztelnak a bizalmukkal.

- Elégedettek önnel?

- Gondolja, hogy megválasztottak volna, ha nem így lenne?

- Bizonyára nem! De mondja csak, mit tehet a mai világban „egy” bizalmi?

- Ha komolyan veszi a tiszttségét, akkor igenis nagyon sokat! Hozzám gyakran jönnek, elmondják a gondjukat, vagy a gondjaikat. Mindenkit meghallgatom, a tagság észrevételeit, az esetleges kéréseket pedig továbbítom. Nem csupán a kommunikációban, a kapcsolattartásban is van szerepem, akadnak hálás és fontos teendőim.

- Például?

- Mikulás-ünnepség, karácsony előtt szaloncukor kiosztása, tanszersegély, adománygyűjtés az árvízkárosultaknak, nyugdíjas találkozók...

- Ezek valóban nemes ügyek, miként a munkahelyek megvédése is! Hogy áll, hogy állnak ezen a téren?

- A létszámleépítéstől mindenki tart, ez tény. Szakszervezeti bizottságunknak az a legfontosabb teendője, hogy lehetőséghez mérten harcoljon az álláshelyért, aztán hallassa hangját-szavát a bérkérdésben. Gyakran elmondom: az szb vezetése a végsőig elmege ezekben az ügyekben.

Nem tétlenkednek

- Szakszervezeti munkájuk határfoka akkor lenne a legjobb, ha minden munkavállaló csatlakozna a szervezethez, ez azonban nincs így...

- Amikor valaki ki akar lépni, nyomban kifejem: ha nem lenne szakszervezet, nem lenne bérfejlesztés, vagy nem annyi, amennyit kiharcolunk. Sok olyan céget ismerek Miskolcon és a megyében, ahol két-három esztendeje nem emeltek munkabért. Már elnézést a fogalmazásért, de mi - az egyéb ügyek mellett - kinyitjuk a szánkat akkor is, amikor a teljesítmény-értékelés, a kafetéria, vagy a szabadnapok kérdése kerül terítékre. Ebből következik, hogy nem tétlenkedünk, ránk bármikor számíthatnak társaságunk munkavállalói.

Győri István

10 ÉVES A HOTEL*** OVIT!! Ünnepeljen velünk tavasszal óriási kedvezménnyel!



6 nap/5 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma

5 éjszaka szállás félpanzióval, üdülőklóklól és szülinapi sütemény, parkoló, szauna-, infrakabin-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque pálya, időjárás függvényében pezsgőfürdő-, májustól medencehasználat



Egyéb szolgáltatások

zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, infrakabin, szolárium, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf

Gyermekbarát szolgáltatások

étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés

Programajánló:

Borkóstoló, Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Balatoni Múzeum, Marcipán Múzeum

Csomagár

47.200 Ft/fő/5 éj kétágyas szobában
53.500 Ft/fő/5 éj kétágyas apartmanban

Ajánlatunk érvényes: 2011.márc.10-ig és márc.16-tól ápr. 21-ig, valamint máj.1-től jún.9-ig

Gyermekek szállása reggelivel 2 szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 12 éves korig 50% kedvezménnyel 10.000 Ft/5 éj!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (385 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

További információ és jelentkezés:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon: 06 83 515-135, Fax: 06 83 515-131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

Wellness napok a HOTEL***OVIT-ban!



4 nap/3 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma:

3 éjszaka szállás félpanzióval, üdülőz uzsonna, 1 alkalom masszázs, 1 alkalom infrakabin vagy szolárium, szauna-, fürdőköpeny-, biliárd-, asztalitenisz használat, ingyenes parkolás, időjárás függvényében pezsgőfürdő - és medencehasználat

Egyéb szolgáltatások: pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekbarát szolgáltatások: étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy

Csomagár:

32.500 Ft/fő kétágyas szobában
36.500 Ft/fő kétágyas apartmanban

Ajánlatunk 2011.12.31-ig érvényes kivéve főszezon és ünnepnapok. Az árak az áfát tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön térítendő.

Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel 6.000,-Ft/fő/3éj!

Üdülési csekket elfogadunk!

Egészségpénztári fizetési lehetőség!

További információ és jelentkezés:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

Köszönjük tagjaink bizalmát!



Villamosenergia-ipari
Társaságok
Nyugdíjpénztára

A VIT Nyugdíjpénztárnál kiemelkedően magas (a 2. legjobb!) lett a maradási arány. Tagjaink bizalma biztosít minket arról, hogy van létjogosultságunk a piacon - egyben mindent meg fogunk tenni a 2000 tag elérése érdekében.

Ismét bebizonyítottuk, hogy a VIT Nyugdíjpénztár nem csak, hogy fel tudja venni a versenyt a nagyobb taglétszámú pénztárakkal, de ki is tűnik közülük: pénztárunknál kiemelkedően magas, az országos arány háromszorosa (!), 9,8% lett a maradási arány, az összes nyilatkozó arányában pedig a vagyon szerint mért piaci részesedésünknek megfelelő, illetve annál kicsit jobb. (Az ONYF tájékoztató adatai a vitnyp.hu oldalon olvasható.)

Éppen ezért az igazgatótanács, az ellenőrző bizottság és az ügyvezetés nevében köszönjük azon tagjainknak, akik pénztárunkat a bizalmukkal tüntették ki. Köszönjük, hogy tagjaink maradtak!

Együttal biztosíthatjuk is őket arról, hogy mindent meg fogunk tenni a fennmaradáshoz szükséges 2000 fős taglétszám eléréséhez. A működés fenntartása eltökélt szándékunk - erre több lehetőség is kínálkozik, az ezzel kapcsolatos stratégiai egyeztetések folynak, ezek lezárultáig nem tudunk több információt adni. Egyvalamit ígérhetünk: maradó tagjainkat folyamatosan tájékoztatni fogjuk a fejleményekről.

Ne feledjék: még nincs vége! A pénztár megszűnése egyáltalán nincs napirenden és márciustól számított 6 hónap áll rendelkezésére, hogy megtaláljuk a megoldást; és ígérhetjük, hogy minden munkatársunkkal ezen leszünk. Ennek elérésében Ön is segítségünkre lehet, amennyiben továbbra is kitart mellettünk és ismerősei, családtagjai körében felhívja a figyelmet a VIT jó teljesítményeire, alacsony költségeire, és javasolja számukra a pénztárunkba történő átlépés lehetőségét.

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a magánpénztár jövője és az ezzel kapcsolatos történések semmilyen formában nem érintik az önkéntes pénztári ágazatunkat! Önkéntes pénztárunk stabil háttérrel, közel 40 ezer tag megelégedettségére működik immár 16 éve és a jövőben is kiemelkedő hozamokat kínálunk meglévő és jövőbeni tagjainknak.

Üdvözlettel

A VIT Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsa, Ellenőrző Bizottsága és ügyvezetése

Rendhagyó fizika és környezetvédelmi órák Tolna megye második legnagyobb településén, nagy érdeklődés fogadta a MAVIR-t Dombóváron



taikat, észrevételeiket a MAVIR-os szakértővel.

Az interaktív előadások a „Karmester” című film vetítésével kezdődtek - ez az oktatófilm kifejezetten a laikusok számára készült: közérthető formában mutatja be az elektromos áram termelését, útját a konnektorig és irányítását, szállítását.

A filmet *dr. Tombor Antal* előadása követte, amelynek során a diákok - az ő „saját” nyelvükre lefordítva - érdekes és fontos információkra tettek szert a rendszerirányítás területéről. (A MAVIR honlapján történő barangolás során nagy érdeklődést váltott ki az energiaáramlás aktuális eseményeinek közös megismerése, elemzése, kiértékelése - hogy pl. mennyire követik a szélerőművek a tervezett termelést vagy épp mennyire nem...)

dárvédelmi programjait. FAM-ruhát öltve modellezheték az igazi műfészkek telepítését és felhelyezhették a nagyfeszültségű oszlopok vezetékdarabjaira a madáreltérítő szerelvényeket. Az interaktív program végeztével a diákok úgy érezték, maguk is a hálózati madárvédelmi munka aktív részeseivé váltak.

Az előadásokat követően több fizika-fakultációra járó diák is érdeklődött arról, hogyan és hol kell továbbtanulnia ahhoz, hogy egyszer ő is maviros mérnök lehessen...

A résztvevők és a múzeum



A program harmadik felvonása az átviteli hálózati madárvédelemről szólt. *Bíró György* előadásával, vetítéssel és a kitömött madarakból, marárvédelmi eszközökből készített kiállítás segítségével a látogatók részletesen is megismerhették a MAVIR ma-

vezetése által egyöntetűen sikeresnek ítélt kétnapos dombóvári programot *Gyimesi Ildikó* koordinálta, az előadások menetét *Kotán Attila* és a dombóvári helytörténeti múzeum munkatársai segítették.

Gyimesi Ildikó - Bíró György

Rendkívüli irodalomóra az ESZI-ben



Fotó:
Tibay
László

Február 4-én, pénteken a Pakson állampolgársági igényt benyújtó székely vendégek egy csoportja látogatást tett az Energetikai Szakközépiskolában (ESZI).

A Tamási Áron Gimnázium tanárai részére *Szabó Béla* igazgató adott tájékoztatást az ESZI munkájáról, majd *Horváthné Szűcs Marianna* alapítványi ügyvezetővel együtt körsetát tettek az iskolában.

Ezalatt a nagyelőadóban több, mint 200 diák - a paksi középiskolák képviselőitében -

előtt tartotta meg rendkívüli irodalomóráját *Szakács István Péter* székelyudvarhelyi író, tanár. Előadásának címe: Csempészárú - ez egyben megjelent könyvének címe is.

A zsűfólásig megtelt előadóban a diáksereg nagy érdeklődéssel hallgatta az előadást, melyben párbeszéd is kialakult az előadó és a kérdező diákok között.

A rendkívüli óra után a küldöttség vezetője székely zászlót adott át az iskola részére.

(M. F.)



Felhívás

az iparág munkavállalóihoz, nyugdíjasaihoz és családtagjaikhoz

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma azzal a kéréssel fordul az iparági aktív és nyugdíjas kollégákhoz és családtagjaikhoz, hogy - ha más irányú elkötelezettsége ebben nem gátolja - ajánlja fel személyi jövedelemadója 1%-át az Alapítvány számára, a több évtizedes múltra visszatekintő, évi több mint 2000 főt "megmozgató" villamosenergia-ipari sporttalálkozókat támogatására!

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány adószáma: 18475537-1-06

A befolyt támogatásról - amelyet előre is köszönünk - és annak felhasználásáról a Forró Drót hasábjain az iparág közvéleményét részletesen tájékoztatni fogjuk.

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma

Tájékoztató a HUPX Zrt. új elérhetőségeiről

A HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zrt.

új címe: 1031 Budapest, Záhony utca 7. "C" épület (Graphisoft Park)
új levelezési címe: 1302 Budapest Pf. 46

A Társaság további elérhetőségei változatlanok maradtak:

Tel: +36 1 304 1090
Fax: +36 1 304 1099
Honlap: www.hupx.hu
E-mail: info@hupx.hu

A HUPX 2010. évi tevékenységével kapcsolatban az alábbi rövid tájékoztatást adjuk:

A 2010. július 20-án indult HUPX-en a napi átlagos forgalom hónapról hónapra 515,75 megawattóra mennyiséggel emelkedett, decemberben a napi átlagos forgalom pedig már elérte a 3 654,7 megawattórát. Az indulástól 2010. december 31-ig tartó időszak összforgalma 418 293,2 megawattóra volt, ami az adott időszakban az egész ország áramfelhasználásának kb. 2,5 százalékát jelentette.

A nyitó kereskedési nap 2 278,2 megawattórás forgalmával szemben az év utolsó napján 3 979,2 megawattóra villamos energia cserélt gazdát a magyar áramtőzsdén - de volt olyan nap is (december 16-i szállítási nap), amikor 6 541,1 MWh cserélt gazdát a hazai börzén.

A HUPX tevékenységét bemutató, havonta készülő nyilvános jelentések az alábbi címen érhetők el: http://hupx.hu/market/publikus_riportok/index.html

Üdvözlettel,

HUPX Kommunikáció

Átadták az OVIT fővállalkozásában létesített körmendi 120/25 kV-os transzformátorállomást

Európai színvonalú pályaszakasz a GYSEV-é



40 nappal a határidő lejárta előtt készült el a körmendi transzformátorállomás. Február 1-jén ünnepélyesen átadták a 48,6 milliárd forintos összértékű beruházás részeként kialakított 25 kV feszültséget biztosító körmendi 120/25 kV-os transzformátorállomást.

A transzformátorállomás a decemberben átadott, villamosított Sopron-Szombathely-Szentgotthárd vasúti pályaszakaszt szolgálja ki.

Ha a wifi hálózat kiépül a GYSEV Zrt. vonalán, akkor nem csak műszakilag, de az utazóknak nyújtott szolgálatá-

saiban is az érintett pályaszakasz lesz Magyarország egyik legkorszerűbb vasútvonala.

A 16 MVA transzformátor kapacitással rendelkező állomás vállalkozói szerződése 2010 áprilisában került csak aláírásra, a terület építés előtti rendezése 2010 júliusában kezdődött meg.

Az alállomás 2010 decemberében már biztosította a villamos vontatáshoz szükséges energiát. A GYSEV Zrt. soproni központjából távkezelt alállomása hiánypótlás nélkül, a szerződött áron készült el OVIT Zrt. fővállalkozásában. A

vezérlést biztosító korszerű, digitális integrált irányítási rendszert a PROLAN Zrt. tervezte és valósította meg saját gyártású eszközeivel. A kivitelezés során 7500 méter kábel, 40 tonna acél és 450 m3 beton került beépítésre. Az összehangolt munkának köszönhetően 40 nappal a szerződésben rögzített határidő lejárta előtt készült el a beruházás.

„Az OVIT ZRt. stratégiai célja, hogy a vasúti projektekben az eddiginél is aktívabb szerepet vállaljon. A szolgáltatási palettáját szélesíteni kívánja a felsővezeték építéssel, a biztosító-

berendezések telepítésébe és egyéb villamos munkákba való bekapcsolódásával, illetve az acélszerkezetek területén meghatározó beszállítójává válhat a vasúti iparágnak.” – mondta *Gopcsa Péter*, az OVIT ZRt. vezérigazgatója

A körmendi állomás üzembevételével a GYSEV Zrt. Ausztria területén, Graz irányába, akár Gleisdorfing képes lenne egy esetlegesen megépülő villamos felsővezetéket vontatási energiával ellátni és ezzel a vasúti szolgáltatások minőségét megemelni.

(Sajtóközlemény nyomán)

A Magyar Energia Hivatal döntése alapján az E.ON biztosítja szolgáltatási területén az Emfesz Kft. egyetemes szolgáltatásra jogosult ügyfeleinek ellátását

A Magyar Energia Hivatal 2011. január 5-én függesztette az Emfesz Kft. kereskedelmi engedélyét, a határozat értelmében a társaság kilencven napig nem folytathat gázkereskedelmi tevékenységet. Azonban az Emfesz Kft. ügyfeleinek ellátása továbbra is biztosított marad.

A Hivatal az Emfesz Kft. valamennyi felhasználója ellátásának érdekében más földgázkereskedőt, illetve egyetemes szolgáltatói engedélyest (ún. végső menedékest) jelölt ki a kellő földgázforrással rendelkező engedélyesek közül. A Hivatal döntése értelmében 2011. január 13-án 6 órakor kezdődő gáznaptól 90 napra az E.ON veszi át a szolgáltatási területén vételező, egyetemes szolgáltatásra jogosult Emfesz ügyfelek ellátását.

Pál Norbert, az E.ON Energiaszolgáltató ügyvezető igazgatója elmondta: „A magyar gázpiac régi, stabil szereplőjeként továbbra is törekszünk ügyfeleink magas színvonalú ellátására, a lehető legalacsonyabb, de hosszú távon is fenntartható áron. Felelős földgázszolgáltatóként fontosnak tartjuk, hogy szolgáltatási területünk érintett fogyasztóit gyors, stabil és gördülékeny kiszolgálásban részesítsük. Az E.ON újonnan átveendő ügyfelei számára is többi ügyfelével megegyező színvonalon és azonos áron biztosítja a földgázszolgáltatást a kijelölés időpontjától kezdődően.”

2011. február 4-ig megtörtént az érintett ügyfelek mérőórájának leolvasása, a leolvasott óraállás képezi az elszámolás alapját.

Adminisztratív teendőjük az érintetteknek egyelőre nincs, a szolgáltatást megszakítás nélkül, a megszokott módon vehetik igénybe.

A Magyar Energia Hivatal munkatársaival jelenleg is zajlanak egyeztetések a folyamatok pontosításáról, amelynek ügyfeleket érintő részleteiről az www.eonhungaria.hu-n tájékozódhatnak.

Sikeres csődegyezség a Vértesi Erőműnél

Közlemény, VÉRT, 2011. január 31.

A mai napon a Vértesi Erőmű ZRt. „cs. a.” megtartott hitelezői egyezségi tárgyalásán a Hitelezők elfogadták a vállalat megtérülési ajánlatát. Ennek megfelelően a Vértesi Erőmű ZRt. "cs.a." haladéktalanul benyújtja az elfogadott megállapodási dokumentumot a Komárom-Esztergom Megyei Bíróság számára, amelynek jóváhagyása után a Társaság csődeljárása, hitelezői egyezséggel lezárul. Az egyeztető tárgyaláson a biztosított hitelezők 100%-a, a nem biztosított hitelezők közel 90%-a fogadta el a VÉRT ajánlatát és szavazta meg a hitelezői megegyezést.

A Vértesi Erőmű Zrt. korábbi vezetése 2008-ban, több mint 10 milliárd forint értékben kötött áramvásárlási szerződéseket, amelyek hátterében a System Consulting Zrt. vásárlási szándéka állt. A villamosenergia-árak időközben bekövetkezett esése és a vevői elállás miatt piacképtelené vált szerződéseket a Vértesi Erőmű Zrt. kénytelen volt felmondani. Emiatt azonban az áramkereskedők egy része pert indított.

Ez idáig több bírósági döntés született, mely az áramkereskedők igényét jogosnak ismerte el. Az erőmű által tartozásának egy részét kifizette, de a további, bíróság által megítélt összegeket a vállalat nem volt képes önerőből finanszírozni, hiszen majdnem 20 milliárd

forintnyi adósság halmozódott fel. A Vértesi Erőműnek nem maradt más lehetősége, mint a csődvédelmi eljárás kérvényezése 2010 augusztusában. Ez időt adott a hitelezőkkel való tárgyalásokhoz, a követelések csökkentéséhez.

A mostani megegyezés alapján a Vértesi Erőmű ZRt. mintegy 5,6 milliárdot fizet ki egy összegben hitelezőinek. A Társaság ezt az összeget csak az anyavállalata, az Magyar Villamos Művek által nyújtott mintegy 4 milliárd forintos hitelével képes kifizetni, amelyet a korábbi sikertelen hitelezői egyezségek után az MVM közgyűlése szavazott meg. A tervek szerint ezt az összeget az erőmű 2014-ig visszafizeti az MVM Zrt. számára.

Az egyezség és a hitel megnyitja a lehetőséget, hogy a Vértesi Erőmű ZRt. hatékony reorganizációs tervet hajtson végre, így helyreállítva az erőmű gazdaságilag önálló működését. Amennyiben ez sikeresen megvalósul, úgy az eredeti terveknek megfelelően a VÉRT bányászati tevékenysége 2012. év végéig, az erőmű működése pedig 2014. év végéig fennmaradhat, további támogatások nélkül.

A Komárom-Esztergom Megyei Bíróság számára benyújtott egyezségi megállapodás bírósági jóváhagyása után a Vértesi Erőmű ZRt. folytathatja rendes tevékenységét, a reorganizációs program végrehajtása mellett.

Hír: A Vértesi Ermű ZRt. „cs.a” hitelezői egyezségi tárgyalásán a hitelezői elfogadták a cég megtérülési ajánlatát 2011. január 31-én.

A cég a csődegyezség jogerőre emelkedésével hitelek és veszteségek nélkül folytathatja működését, miután 12,5 milliárd forinttal csökkennek a cég kötelezettségei. A VÉRT bányászati tevékenysége 2012. év végéig, az erőmű működése pedig 2014. év végéig fennmaradhat.

Új időszámítás kezdődik

Téglás József, a DUVISZ elnöke az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülésen köszönte meg a szövetség tagjainak a szolidaritást, amelyet előszóban, írásban, a média számos területén tettek a Vértesi Erőmű „megmentése” érdekében. A szebb idők 5-6000 dolgozója-hoz képest mára már a bányászok-erőművesek összesen kb. ezren vannak.

– Új, másfajta időszámítás kezdődik az erőműben a csődegyezség megkötésével – mondta az elnök. – Az elmúlt két év alatt sok munkahelyet veszítettünk, de sikerül megmentenünk még további fontosakat és talán újak is lesznek. A munka tehát nem fejeződött be, rengeteg a tennivaló, intéznivaló és sok-sok tárgyalás, érdekérvényesítés és érdekképviselet vár még ránk.

Baji Csaba, az MVM Zrt. vezérigazgatója a médiának nyilatkozva elmondta, hogy a csődegyezséget sikernek tartja, mert megmaradnak a munkahelyek, és így már nincs veszélyben Oroszlány és Bokod távhőszolgáltatása. Így elkerülhetővé vált, hogy a térségben válság alakuljon ki. A továbbiakban a VÉRT nullszaldós gazdálkodást folytathat, és a dolgozók felkészülhetnek arra, ha 2014 után a tevékenység megváltozik. A vezérigazgató elmondta azt is, hogy a szakszervezetekkel kifejezetten jó az együttműködés, és ez volt a jellemző a csődvédelem időszaka alatt is.

(E)



Bizakodnak ők is. Ácsi Péter és Téglás József érdekképviseleti vezetők

EGYSÉGES ENERGIAPIAC
2014-IG

A február 4-én megtartott rendkívüli brüsszeli EU-csúcson elhangzott: négy-öt év alatt el kell érni, hogy az unió területén ne maradjanak az energiaellátás szempontjából elszigetelt területek. A tárgyalások során leszögezték, hogy egységes uniós energiapiacot kell létrehozni 2014-ig, biztosítva a gáz és az áram akadálytalan áramlását. A záradokumentum szerint az összeköttetések megteremtéséhez szükséges infrastrukturális beruházásokat a piaci szereplőknek, a magántőkének célszerű finanszíroznia, de szó lehet a közpénzek korlátozott mértékű felhasználásáról is.

BIZTONSÁGOS
GÁZELLÁTÁSÉRT

Pozsonyban, január 28-án Iveta Radicová szlovák és Orbán Viktor magyar kormányfő a sajtó képviselői előtt aláírták a szlovák és a magyar gázvezeték összekapcsolásáról valamint közös üzemeltetéséről szóló kormányközi szerződést. A gázvezeték Nagykürtös (Velky Krtis) és Vecsés között épül meg.

EU-MOTOR

„A Balti-tengertől az Adriai-tengerig tartó sáv lesz az európai gazdasági növekedés motorja, a válság előtti évekhez hasonlóan” - fogalmazott a magyar miniszterelnök a horvát kormányfővel, Jadranka Kosorral február 8-án tartott közös zágrábi sajtótájékoztatón. Bejelentették, három együttműködési megállapodást írtak alá, az energiaellátás biztonságának megerősítéséről, a határ menti szénhidrogénmezők közös kutatásáról és kiaknázásáról, továbbá az olajkészletek tárolásáról.

AGRI-PROJEKT

Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszter február 14-én Bukarestben aláírta azt a közös nyilatkozatot, melyben rögzítették, hogy a Magyar Villamos Művek Zrt.-n keresztül Magyarország is részt vesz az azerbajdzsáni földgázút Közép-Európába szállító vegyesvállalatban. Azerbajdzsán, Grúzia, Románia és Magyarország tagvállalatai azonos, 25 százalékos részvételi arányban és anyagi kötelezettségekkel rendelkezik a projekt előkészítésére létrehozott cégben.

„NEM” A VÍZERŐMŰVEKRE
ÉS „IGEN” PAKSRA

Martonyi János külügyminiszter Johannes Hahn regionális politikáért felelős EU-biztossal tartott közös sajtótájékoztatójukon kérdésre válaszolva kijelentette, a kormány nem tervezi vízerőművek építését. Mint mondta, nem a Dunát kell a hajókhoz igazítani, a környezetbarát hajózás a cél. Nem lesz duzzasztás. A stratégia egyik feladata a látszólag ütköző szempontok egyeztetése - jegyezte meg. Az eseményen kiosztott tájékoztató szerint Magyarország a Cseh Köztársasággal közösen a fenntartható energia használatáért, továbbá hazánk Szlovákiával együtt a vizek minőségének helyreállításáért és védelméért, valamint Romániával a környezeti kockázatok kezeléséért felel. A vízi közlekedés, illetve más közlekedési eszközök kombinációjának fejlesztéséért a belvízi hajóutak esetében Ausztria és Románia felel.



Támogatja a paksi atomerőmű bővítését a parlament fenntartható fejlődés bizottsága tagjainak többsége. A testület LMP-s elnöke egyúttal hangsúlyozta, hogy gondos és alapos elemzés nélkül nem szabad dönteni az új blokkokról.
(Forrás:MR1.hu)

MÁTRÁRA
SZÁMÍTANAK

A kormányzat és a magyar energiapolitika a következő másfél-két évtizedben is számít az elsősorban lignit alapon villamos energiát termelő Mátrai Erőmű működésére - jelentette ki Visontán, február 3-án Bencsik János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium energetikáért és klímapolitikáért felelős államtitkára.
(energiainfo.hu)

ÁTÁLLÁS VEGYESRE

Várhatóan még ebben a hónapban meghirdetik azt a programot, amellyel a kormány támogatja az átállást gáztüzelésről vegyes tüzelésre. A támogatást nemcsak közintézmények, hanem lakosok is igényelhetnek majd. Nagy Anna kormányzóvivő elmondta, új munkahelyeket is teremt a program, hiszen elősegíti az energetikai gyártást, annak az ágazatnak a fellendülését, amely az utóbbi években eléggé leépült.

SEMMIKÉPPEN

Semmiképpen sem szabad megépíteni Szerencsen a tervezett szalmatüzelésű erőművet - így foglalt állást az UNESCO. Az ENSZ kulturális szervezete szerint súlyos, negatív hatást gyakorolhat a világörökség részeként nyilvántartott Tokaj-hegyaljai borvidékre, ha megépítenék a szalmatüzelésű erőművet. Az UNESCO szakértői szerint mindent meg kell tenni a beruházás leállítására, meg kell erősíteni és javítani kell a világörökség helyszínének védelmét és kezelését - írta az Észak-Magyarország c. lap.

CSEH MINIERŐMŰ-
TERVEK, NAPENERGIA

Kis - maximum 5 megawatt teljesítményű - villamos- és hőenergia termelésére alkalmas erőműveket kíván építeni és működtetni a következő néhány évben a Cseh Energetikai Művek. A több száz mini-erőművel számoló projektet a CEZ Energo, a CEZ új leányvállalata menedzseli.

Több mint 1650 megawattot tesz ki együttesen a csehországi naperőművek beépített teljesítménye. Ezek a naperőművek még a korábban megállapított, állam által támogatott magasabb áron fogják értékesíteni a megtermelt villanyáramot, de a január elseje után üzembe helyezett új naperőművek állami támogatása jóval alacsonyabb, a tavalyinak mintegy 50 százaléka. (Energiainfó nyomán)

SZAKEMBERHIÁNY
VÁRHATÓ

Chris Huhne energetikáért felelős brit miniszter egy előadásában elmondta, hogy nukleáris iparuk jelenlegi munkavállalóinak 70 százaléka 2025-ig nyugdíjba megy. Ez komoly kihívás, mert 16 GW-nyi új nukleáris kapacitást terveznek építeni az energetikai cégek 2025-ig, ami harmincezer új munkahelyet jelentene.

TENGERENTÚLRÓL:
B. OBAMA AZ ENERGIÁRÓL

Az amerikai elnök január végi, washingtoni kongresszusban elmondott éves beszédében többek között célul tűzte ki, hogy az Egyesült Államok a villamosenergia-fogyasztást 2035-re 80 százalékban tiszta-energiaforrásokból fedezze, ezek között a szél-, a nap-, a nukleáris-, a tiszta szén (White Coal) - és a földgázenergiát nevezte meg.

ENERGIAPOLITIKAI
HÉTFŐ ESTÉK

Az Energiapolitika 200 Társulat március 21-én tartja következő havi, 107. előadását 17 órai kezdettel, a Budapest V., Veres Pálné u 10. sz. alatt. Az előadás témája: A földgázellátás helyzete. Előadó: Dr. Magyarai Dániel.

Munkavállalói fórum

Baji Csaba, a Magyar Villamos Művek Zrt. vezérigazgatója, dr. Gerse Károly, az MVM törzskari vezérigazgató-helyettese és Kóbor György, az MVM gazdasági vezérigazgató-helyettese tartott színvonalas tájékoztató fórumot az MVM Társaság-csoport cégeinek érdekvédelmi képviselői részére a cég-csoport székházában január 26-án, az érdekvédelmi szervezet kezdeményezésére. A megjelent munkavállalókat köszöntötte Gál Rezső, az EVDSZ elnöke, ismertette a fórum létrejöttének okait és körülményeit, miért fontos a dolgozók tájékoztatása a cég terveiről, akár a termelésről, kereskedelemről, vagy humánpolitikáról legyen is szó.

Elsőként Baji Csaba ismertette a társaságcsoporthoz tartozásában a közeljövő eseményeit a kiszámítható jövőkép és az energiaforrások hatékony felhasználása tükrében, a fenntartható fejlődés útján. Ebbe a körbe tartozik az atomerőmű bővítése, erőműberuházási projektek indítása - különös tekintettel a gáztüzelés felé való nyitásra. Kihívásként jelentkezik a jövőben a stabil gazdálkodás fenntartása, és a növekvő energiaigények biztonságos kiszolgálása. Mindezt úgy kell megoldani, hogy a társaságcsoporthoz csatlakozik a tulajdonos által meghirdetett takarékosági programhoz, mely által eredményesebb lesz a hosszú távon való tervezhetőség.

Ezt követően az elmúlt fél évben leállított projektek hátterét világította meg és a közép- és hosszú távú stratégiát ismertette a Magyar Villamos Művek vonatkozásában dr. Gerse Károly. A stratégia növekedési szaka-

Dr. Gerse Károly,
Baji Csaba
és Gál Rezső



szainak megalapozása a legfontosabb soron következő feladat, ez előrevetíti, hogy a társaságcsoporthoz regionális szinten is meghatározó, integrált energetikai vállalatcsoporthoz legyen. Mindehhez elengedhetetlen a megfelelő képzettségű és szervezetszerű humán erőforrás rendelkezésre állása.

Tájékoztató hangzott el a központi irányítás, a kereskedelem, a termelés, a rendszerirányítás vonatkozásában, milyen változások várhatók és milyen kihívásoknak kell megfelelnie a cégcsoportnak. A feladatok meghatározásakor előtérbe kerülnek a központi irányításra, a kereskedelemre és termelésre, valamint a rendszerirányításra vonatkozó intézkedések, mint például az értéklánc alapú működés, az ösztönzési rendszer a humán erőforrás-stratégián belül. Utóbbi is társaságcsoporthoz szinten megy végbe, a képviselő fog szorosabb kapcsolatot tartani a villamosenergia-ipari szakszervezettel is. Kiemelt témák a jövőben a kormányzati kapcsolatok osztály létrehozása



a központi irányítás felől, a lakossági ellátás hátterének erősítése a kereskedelem vonatkozásában, a nukleáris pénzügyi alap felhasználásának fokozott nyomon követése a termelés oldalán, a rendszerirányító teljes függetlenítése, illetve a tudásmenedzsment és a stratégiai menedzsment megújítása.

Miként a vezérigazgató, a vezérigazgató-helyettes is reményét fejezte ki a hatékony és folyamatos kapcsolattartásra a szakszervezetekkel. A munkavállalók javaslataikkal is hozzájárulhatnak a tervek megvalósításához az eredményes működés érdekében.

kinti a folyamatban levő projekteket hasznossági szempontból. Rendezi a még nyitott ügyeket, különös tekintettel a Vértesi Erőműre, a Kárpát Energo-projektre és a Mátra-projektre.

Ezt követően a hallgatóság soraiból kérdéseket tettek fel, amelyekre a vezérigazgató úr válaszolt.

Gál Rezső hangsúlyozta, hogy a januári tájékoztató fórum létrejötte remélhetőleg csak kezdet az új menedzsment és az érdekképviselők között, hiszen a kölcsönös kommunikáció a munkavállalók jövőképét javítja, illetve számos kérdésre kaphatnak választ. **-Lóczy -**

PAKS TÖRTÉNETÉNEK LEGJOBB TERMELÉSI
EREDMÉNYÉVEL ZÁRTA A 2010. ÉVET

A Paksi Atomerőmű Zrt. január végi, a Magyar Tudományos Akadémián tartott sajtótájékoztatóján elhangzott, a társaság minden eddiginél sikeresebb gazdasági évet tudhat maga mögött, mind a rendelkezésre állás, mind a termelés tekintetében. Tavaly a paksi atomerőmű villamosenergia-termelése 15.761 GWh volt, ez az atomerőmű eddigi történetének legjobb termelési eredménye.

Baji Csaba, a társaság igazgatóságának elnöke, a Magyar Villamos Művek Zrt. vezérigazgatója kiemelte, a paksi atomerőmű továbbra is hazánkban az energiaellátás meghatározó, legolcsóbban termelő egysége, - az 1 kWh-ra jutó villamosenergia-bevétele 11,16 forint. 2010-ben a vállalat árbevétele 165,2 Mrd forint volt, s az erőmű részesedése a hazai villamosenergia-termelésből 42,1 százalék.

- A biztonságos üzemeltetés továbbra is elsődleges szempont - mondta *Hamvas István*, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója. Hozzátette, nem csupán a termelés

terén, hanem a rendelkezésre állás tekintetében is rekordévnak számít a tavalyi. Az atomerőmű átlagos teljesítmény-kihasználási tényezője közel 90 százalék. A 2011. év kihívásai között a biztonságos és gazdaságos üzemeltetés mellett az üzemidő-hosszabbítás és a bővítés előkészítő feladatait említette. Az üzemidő-hosszabbítás szempontjából 2011 kulcsév, az 1. blokk eredeti, 30 éves üzemideje ugyanis 2012-ben járna le, így annak meghosszabbítására az engedélykérelmet ez évben be kell nyújtani az Országos Atomenergia Hivatal Nukleáris Biztonsági Igazgatóságához. Az ideai termelési terv kisebb a tavalyinál, az üzemidő-hosszabbításra való felkészülés miatt ugyanis olyan átalakításokat kell végrehajtani, amely hosszabb üzemzsinetet igényel a blokkon.

A bővítés előkészítését célzó Lévai-projekt keretében a zrt. elindította a telephely- és környezetvédelmi engedély megszerzését célzó munkafolyamatot, a lehetséges vállalkozók körének és a szükséges munkaerő nagyságának felmérését. Hamvas István emlékeztetett, 2009-ben országjá-

rásra indult egy tájékoztató kamion, melynek eddig 60 ezer látogatója volt. A tervek szerint az ország valamennyi területére el fog jutni és részben ennek köszönhetően a nukleáris energiatermelés társadalmi támogatottsága változatlanul megmarad. Az elmúlt évben ez 78 százalékos volt.

Baji Csaba elmondta, az MVM Zrt. határozott szándéka, hogy a készülő kormányhatározat szerint fogja az atomerőmű bővítését végrehajtani. A projekt társaságot a kormánydöntés után hozzák létre, vezetőjéről akkor fognak dönteni. A szállítói tender nyitott lesz, 2012 végére várható, az értékelés 2013-ban zárulhat le.

Egy, a fűtőanyag alternatív beszerzésével kapcsolatos kérdésre Hamvas István azt válaszolta, nemzetközileg elfogadott tény, hogy az orosz üzemanyag a legjobb minőségű. Felmerült ugyan az alternatív beszerzés lehetőségének a vizsgálata, ezzel a lehetőséggel azonban a paksi atomerőmű nem élt. Két évre elegendő üzemanyagot raktároznak Pakson, ez megfelelő rugalmasságot biztosít egy esetleges alternatív beszerzés előkészítésére. **T. A.**

MVMT Nyugdíjas Alapítvány

1031 Budapest, Szentendrei út 207 - 209. Postacím: 1255 Budapest, Pf. 77.

Tisztelt Munkatársaink!

Ebben az évben is lehetőség van arra, hogy a személyi jövedelemadó (SZJA) 1 %-át felajánljuk a törvényben meghatározott alapítványok és társadalmi szervezetek javára. Kérjük, hogy akik a személyi jövedelemadó 1%-ával rászoruló nyugdíjasainkat kívánják támogatni, rendelkező nyilatkozatukon az

MVMT Nyugdíjas Alapítvány

nevét és adószámát: **1801 4785 - 1 - 41** szíveskedjenek feltüntetni.

További felvilágosítást *Kőrössi Attila* kuratóriumi titkár ad az (1) 304 - 2421-es telefonszámon.

Ajánlja fel adója 1%-át

A Zeneszalon Alapítvány évek óta szolgálja a komolyzene kedvelőit koncertekkel, élő szalonzenével, beszélgetésekkel és egyéb programokkal. Kérjük, amennyiben megteheti, ajánlja fel adója 1%-át alapítványunk számára.

Adószám: 18189773-2-42

Zeneszalon Alapítvány



Kádár Zsuzsa

Zeneszalon Alapítvány Kuratórium elnöke



Ifjúsági tagozat üléséről

Idei első összejövetelét tartotta az EVDSZ Ifjúsági Tagozata, melyen részt vett és tájékoztatót tartott Gál Rezső EVDSZ elnök.

A Budapesten február 8-án tartott ülés fő napirendi pontja a tagozat 2011-re szóló éves munkaterve volt, melyben a fiatalok meghatározták az elkövetkezendő feladatokat és programokat. Továbbképzés, ifjúsági találkozó, üzemplátogatások, tagszervezés, kommunikációs projekt, sportnapon való részvétel is szerepelnek az előirányzott tervben.

Elsőként Gál Rezső ismertette az aktuális, az idei évre vonatkozó bér- és szociális megállapodásra vonatkozó munkavállalói és munkáltatói oldalról beterjesztett tervezeteket, és beszélt az előző évek ehhez kapcsolódó tárgyalásainak folyamatáról. Kifejtette a fiatal képviselők számára, hogy fontos tisztázni egyes fogalmakat, úgymint a reálbér, reálkereset és kiemelten ügyelni kell az állásfoglalásokban és véleményezésekben használt terminológiára. A beszélgetés hasznosnak bizonyult a fiatalok számára, hiszen in medias res szembesülhettek a bértárgyalások bonyolultságával, a bértáblázatok tartalmával, a bértarifarendszer hazai megvalósításának szükségességével.

- A tarifarendszer meglétét minden nemzetközi érdekképviselőt megalapozott érvrendszerrel véleményezi, hiszen megvalósítja, hogy ne legyenek bérkülönbségek ugyanab-



Gál Rezső számít a fiatalokra

ban a munkakörben iparágon és társaságokon belül. Világos elveken alapulva önbizalmat kölcsönöz a munkavállalók számára, és nagy mértékben csökken kiszolgáltatottságuk a munkáltatóval szemben. Az érdekegyeztetésnek több lépéscsoja van - jelentette ki az elnök - illetve több szintje is. „Elsőként a főfalak és alapok letétele történik meg, ezt követi a belsőépítészet, hogy hasonlaltal éljek. A cél a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartása, a számukra legkedvezőbb megállapodás megkötése.”

Az elnök úr ismertette a hazai adórendszer változásainak a bértárgyalásokra gyakorolt hatásait, az érdekképviselők

által igazságtalannak tartott 98%-os adó következményeit, és a sztrájk törvénnyel kapcsolatos állásfoglalását és tervezett lépéseit. (Az EVDSZ a 98%-os különadóval kapcsolatban törvénymódosítási javaslatot nyújtott be - a szerk.)

Végül méltatta a fiatalok tevékenységét, a tagozat erőfeszítéseit arra nézve, hogy minél több fiatal munkavállalót vonjanak be az érdekvédelmi munkába és a programokba. Fontos a szövetség számára az ifjúsági tagozat, ezt minden tagszakszervezetnek be kell látnia, hiszen amelyik nem foglalkozik az utánpótlással, nincs jövője.

Második napirendi pontként tárgyalta meg a tagozat

az idei éves munkatervét. Főbb pontjai voltak a tagszervezéssel kapcsolatos stratégia pontosítása, az iparági fiatalokkal való folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció - ez első helyen szerepel a feladatok között, igazodva a szövetség feladataihoz. Ehhez kapcsolódik a tagozati képviselő szélesítése, mert van olyan tagszakszervezet, ahol nem működik ifjúsági tagozat és nincs fiatal képviselő. A tagszervezetek szélesebb körű tájékoztatása céljából, a társaságoknál dolgozó fiatalokkal való hatékonyabb kapcsolatfelvétel érdekében az EVDSZ Ifjúsági Tagozata egy bemutatkozó kisfilmet készít. A rövid üzenetben megjelennek a sikeres programok és rendezvények, illetve megszólal a tagozat vezetője és bemutatja a szervezetet könnyed hangvételben, a komoly célok és a fiatalos hangulat montázsával. A tagozat célja a további arcu-

latfejlesztés, hiszen a tavalyi évben kialakult az egységes megjelenéshez szükséges kellő alapot. Tervek között szerepel egy határon túli villamosenergia-ipari érdekvédelmi szervezet fiataljaival való kapcsolatfelvétel és meghatározott témájú programalkotás, különös tekintettel egymás szervezetének és tevékenységének megismerésére, a kölcsönös tapasztalatcserére. Üzemplátogatás lesz a tavasz folyamán - Mátrai Erőmű, - és ősszel a Márkushegyi Bányászati üzem -, melynek megvalósításához a tagozat kijelölte a szervezők személyét, a tovább-

biakban ők illetékesek felvenni a kapcsolatot a cégekkel és képviselőikkel. Az EVDSZ Ifjúsági Találkozó idejét és helyét illetően még nincs határozat, a szervezés folyamatban van. A tagozat szándéka szerint, képviselteti magát a paksi Strandpartin a nyár közepén, az EVDSZ fókuszán, illetve a sportnapon külön csapattal indulva. A szakszervezeti ismeretek, munkaügy, munkajog, érdekképviselők feladatai témában továbbképzést is igényel a tagozat, melyre szakértőket kérnek fel.

A tagozati ülésen *Majer István* (EDF DÉMÁSZ), az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának társelnöke tájékoztatót a Fiatalok Ligája aktuális tevékenységéről, ahol tavaly decemberben a szervezet alelnöki tisztségére választották meg. A Liga Ifjúsági Tagozata részt kíván venni az idei évben a Tisztes Munka Világnapjára szervezett demonstráción, az Egyetemisták és Főiskolások Turisztikai Találkozásánál (EFOTT), a Friedrich Ebert Alapítvány által rendezett konferenciákon, továbbá idén is megszervezi a Fiatalok Ligája Nyári Táborát. Terveik szerint több tagszakszervezetnél és oktatási intézményben tartanak tájékoztató előadásokat a hazai érdekvédelemről és a fiatalok itt végzett tevékenységéről. A

munkavállalóknak tartott jogi tanácsadás folyamatos. A Fiatalok Ligája programjaiban való részvételt erősíteni szükséges - mondta *Majer István* -, hiszen a két országos szervezet együttműködése és kapcsolata hatékonyabb érdekvé-



Petrovicsné Skuczai Ágnes nagy lelkesedéssel végzi munkáját

delmet eredményez a továbbiakban is.

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának következő ülése egy hónappal múlva, március elején esedékes.



Papp Róbert, Keindl Zoltán. A fiatalokat megkérdezték terveikről



Nagy Gábor, Bajnok Viktor, Szűcs József. Mindenki vállalt feladatot

„Örülök a felém irányuló bizalomnak”

Majer Istvánt az EVDSZ Ifjúsági Tagozata 2010 decemberében választotta meg társelnökének. A DÉMÁSZ Tagszakszervezet munkájában már évek óta tevékenyen részt vesz, ezen kívül üzemi tanács tag is. A Liga Szakszervezetek ifjúsági tagozatában a Fiatalok Ligája alelnökének választották meg tavaly év végén.

Az ifjúsági tagozat társelnöke már több éves tapasztalattal végzi az érdekvédelmi feladatokat. Munkahelyén vele beszélgettem szakmai pályafutásáról, és érdekképviselői munkájáról.

- A Kandó Kálmán Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola elvégzése után, 2003-ban jelentkeztem első munkahelyemre a DÉMÁSZ-hoz.

Jelenleg az EDF DÉMÁSZ Partner Kft. Kecskeméti Üzemelnökségén hálózati munka-előkészítőként dolgozom. Az érdekképviselővel nem sokkal a belépésem után kezdtem foglalkozni, mikor megválasztottak szakszervezeti bizalminak. Nagy lelkesedéssel kezdtem ellátni az új tisztséggel járó feladatokat. Eleinte csak cégen belül, később a vállalat berkein kívül is: Először mint VIT Nyugdíjpénztár küldöttje lettem, majd elvállaltam a Démász Tagszakszervezet Ifjúsági Tagozatának elnökségét. 2010 decemberében megválasztottak az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának társelnökévé, és a Fiatalok Ligája alelnökévé. Nagyon örülök a felém irányuló bizalomnak, igyekszem a feladatokat ehhez méltóan precízen és odaadással elvégezni. Az előbbieken felsorolt

tisztségek ellátása mellett aktívan részt veszek az EDF Démász Áramhálózati Zrt.-nél működő üzemi tanácsok munkájában is. Az EDF DÉMÁSZ Partner Kft.-ben mint üzemi tanács elnök, és a társaságcsoporthoz tartozó üzemi tanácsban tag vagyok - számol be István az eddig végzett érdekvédelmi tevékenységéről.

Az évek során végzett programszervezések, demonstrációkon való részvétel, véleménynyilvánítás, a fiatal munkavállalók tájékoztatása, továbbképzések során tanúsított hozzáállása és lelkesedése során István kivívta a tagok elismerését és bizalmát. A fórumokon és viták során csendesen, csak rá jellemző sajátos érvekkel nyilvánítja ki véleményét, határozott elképzeléseit, terveit és saját cselekvési programját.



Majer István, az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának társelnöke Kecskemét belvárosában lakik, a városhoz közeli településen élő szüleit hétvégenként látogatja meg. Egyik szenvedélye a sportautók szeretete és főleg azok vezetése, nem mindegy számára, milyen gépjárművel közlekedik, hiszen az autó saját megjelenésének a része is. Ezen kívül az is fontos, milyen gyorsan ér el céljához. Kikapcsolódásként szeret színházba és moziba járni, leginkább a vidám hangulatú darabokat és filmeket kedveli.

Majer István a tagozati üléseken egyéni ötletekkel és tervekkel jeleskedik, a szervezet életének fontos végrehajtója, a kitűzött feladatokat lelkesedéssel végzi el. Mások véleményét nem téveszti szem elől, sajátjával próbálja összehangba hozni. A jövő tekintetében ambíciózus társelnök, az együttműködés és a csapatmunka híve, a szolidaritást és segítségnyújtást, a pályakezdők és fiatal munkavállalók körülményeinek figyelembevételét, az azok jobbá tételére irányuló cselekvést alapvető érdekvédelmi tulajdonságoknak tekinti.

A közösség iránti figyelme, emberi tulajdonsága, eredményes együttműködést, jó munkakapcsolatot biztosít az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke, *Petrovicsné Skuczai Ágnes* és a társelnök között.

Oldal és fotó: L. E.



Tanácsülés a KKDSZ-nél

A Nyugdíjasok Országos Képviselte (NYOK) 2011. január 26-án tanácsulést tartott a Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezetének (KKDSZ) tanácsstermében.

A napirendi pontok közül elfogadták a NYOK 2011. évi Munkaprogramját és az I. félévi ülés tervét, valamint NYOK Alapszabályára és az SZMSZ módosítására tett javaslatokat. Tájékoztató hangzott el a NYOK tisztségviselői választás tartalmi és szervezeti előkészületeiről. E szerint az elnökség 25 tagú lesz (elnök, 10 bizottsági, 14 tagszervezeti és megyei képviseleti tag)

Végezetül a CIG Pannónia Életbiztosító Zrt. tevékenységéről hangzott el tájékoztató.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

VITÉV nyugdíjasainak találkozója

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata szervezésében 2011. január 26-án találkozta a volt VITÉV vállalat nyugdíjasainak csoportja az MVM Zrt. tanácsstermében. Polgár Tibor elnök köszöntötte a nyugdíjasokat és levetítésre került az EVDSZ 20. évfordulójára készített DVD. Ezután tájékoztatta őket a szakszervezet időszerű feladatairól és a NYOK 2011 júniusában esedékes tisztújító tanácsulésről. A jelölőbizottság működik és folyamatban van a tagszervezetekkel való egyeztetés.

Ezután baráti beszélgetés következett majd ebéddel fejeződött be a jól sikerült találkozó.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

A LIGA oktatási programról

A LIGA Szakszervezetek minden évben egy aktuális tematika köré építi fel az oktatási programját, valamint az ehhez kapcsolódó kiadványait és konferenciáit.

2011-ben javaslatuk a munkaügyi szabályozás rugalmassága az Európai Unióban és Magyarországon, valamint a munkaügyi ellenőrzés kérdésköre.

A LIGA Szakszervezetek 2011. év oktatási tevékenysége szempontjából meghatározó az oktatási munkára biztosított források csökkenése. Ugyanakkor a tagszervezetek részére, mint ez a LIGA

Szakszervezetek célkitűzési között szerepel, biztosítani kell mindazokat az ismereteket, amelyek a munkájuk végzéséhez szükségesek. Ezért az idei oktatási program megpróbálja a tavalyi színvonalas képzési munkát, hozzáigazítva a megváltozott feltételekhez, fenntartani, több esetben a korábbi kétnapos programokat egynaposá téve. A LIGA konferenciákat és központi tanfolyamokat szervez, nemzetközi projekteken vesz részt, tájékoztató kiadványokat ad ki. Bővebb információval szolgál *Kozák László* oktatási osztályvezető.

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány
2800. Tatabánya Gál István lakótelep 803.3/8.
Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért.

Ez az összeg 2010. évben 723.259,- Ft volt.

Köszönetet mondunk további támogatóknak (Dr. Szabó Pál úr, Tatabánya Erőmű Kft., Tatabánya Város Önkormányzata).

Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjasaink szociális segélyezését 683.630.- forinttal.

Kegyeleti segélyre 155.000.- Ft-ot adtunk. Nyugdíjas klubtámogatásra 524.280,- Ft-ot fordítottunk.

Az alapítvány bérjellegű juttatást senkinek nem adott.

Feladatunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasok szociális helyzetének javítása.

Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, és a személyi jövedelem adójuk 1%-ának felajánlásával.

A rendelkezésnél az alábbi adószámot használják: 19148793-1-11

Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Molnár Miklós
elnök

Fermann József
titkár



Megjelent a Magyar Villamos Művek Sportegyesülete Természetbarát és Tájékoztató Futó Szakosztály 2011. évi túra- és versenyprogramja. A hagyományosan szép erdőt, mezőt, jó levegőt kívánó programban 49 túra szerepel, melyből 9 többnapos - utóbbiakra a jelentkezések már most esedékesek. A szakosztály a túrákról részletes tájékoztatást tesz közzé az MVM Zrt. intranet hálózatan és e-mailben megküldik mindazoknak, akik ezt kéri és megadják elérhetőségüket.

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X



Pihenjen Balatongyörökön a Hotel**** Panorámában!



Egy távoli, nyugodt vidéken szeretettel várja Önt a családbarát, vendégeközpontú, wellness Hotel**** Panoráma , ahol a vendégek pozitív feltöltődést kapnak, és jó szívvel emlékeznek vissza az itt töltött napokra.

Ha pihenésre, regenerálódásra vágnak látogassanak el hozzánk! Wellness részünkben uszoda-élményfürdő, szauna, infrasauna, gőzkabin, fitnessterem található. Masszázsok széles választéka, állószolárium

Vendégeinket forralt borral köszöntjük!
A félpanziós ellátást büférendszerben biztosítjuk
A drink bár 0-24 óráig áll vendégeink rendelkezésére.



Áraink az MVM csoport dolgozói és családtagjaik részére:

Két éjszakától már **7000.- / fő / éjszaka félpanziós ellátással**
Idegenforgalmi adó : +350.- / fő / éjszaka (18 év felett fizetendő)

A szobaár tartalmazza a bőséges büféasztalos reggelit , a széles választékú büfévacsorát, az uszoda - élményfürdő, a szaunák, a gőzkabin, a kardiofitness gépekkel felszerelt fitnessterem, a belső parkoló a széf használatát.

Egészségpénztári fizetési lehetőség, Üdülési csekk elfogadás,
Étkezési utalvány beváltás , Gyermek kedvezmények!



Hotel**** Panoráma

H-8313 Balatongyörök Petőfi u.5 Tel./ Fax : 83-349-524
www.hotelpanorama.hu E-mail: info@hotelpanorama.hu

A toponári citromfa, avagy egy kis mediterrán hangulat a MAVIR-ban

Zima István, a MAVIR ZRt. munkatársa, a Toponár Üzemviteli Regionális Központ vezető elektrikusa 5 évvel ezelőtt egy sajnálatos kórházi tartózkodása alatt sokat beszélgetett szobatársával a citrusokról, a citrom szaporításáról, annak nehézségeiről. A szobatárs - akkori ígéretéhez híven - egy szál vesszőből bújtatott István részére egy kis citromfát. 5 év alatt ebből a kis vesszőből nőtt ki magát a képeken is látható citromfa. A látványosság nyáron gazdája kertjét díszíti, télen pedig átköltözik az ÜRK épületének folyosójára, ahol a 10-15 fokos hőmérsékletben láthatóan jól érzi magát. A vízigényes citromfa kizárólagos ápolója István, aki akkor is bejár gondozni a növényt, ha éppen nincs szolgálatban. A folyamatosan virágzó és gazdagon termő növénynek ma már jó néhány "kisgyereke" is van, amelyeket szintén maviros munkavállalók nevelnek.

Váradi Veronika
MAVIR Kommunikáció



Ady Endre: Farsangi dal (részlet)
Szép úri nép, ez itt egy más világ,
Az időből kitépett ez az óra,
Sírász e hely, hull reánk a virág,
A mult s jövő jöttek találkozára
S nagy Pán vigyáz e szép találkozára!...

Rostaforgató asszonyok

- Isten éltesen bennünket nevünk naptyán! - kiáltotta a tizedikként érkezett komaasszony, átlépve a ház küszöbén. - Hoztam sonkát kövesztve, kenyeret és fánkot, de nem hiányzik a jó paprikás és zsíros pogácsa sem!

- Kedves szomszédasszonyunk is megérkezett már, amint látja, férjeurának gúnyájában pompázik. Jön a tavasz, megy a tél, akkor jó a multság, ha mi asszonyok is megemlékezünk róla. Induljunk is a faluvégére, borotválni.

A népes és vidám garmada már le is tört néhány jégcsapot és nagy hanggal vonulnak a házak között.

- Ott a Jóska, kapd el gyorsan! - kiáltja futtában a csapat, már el is fogták, jégcsappal, faforgáccsal próbálják megszabadítani arcán viselt szakállától. Aztán következett Pista és János, de mosollyal kevert színlelt ijedelemmel állták ki a próbát. Miután az asszonyok végeztek a borbélyhoz méltó művelettel, közösen elindultak a szőlőshegyre a borospincébe nagyevős, nagyívós mulatságra. Ide nem jöhet senki ember, csak az asszonyok vigadalma ez. Nem hiba és nem való szájra venni ezeket a fehérnépeket, akik pogácsával teli fonott kosárral a fejükön hamar elérkeztek a háziasszony pincéjéhez. Egyetlen kivétel a vendégséget illetően a falumuzsikusokat illeti meg: Három hegedűs és egy nagybőgővel érkező parasztszenekar lehet csak szem és fültanúja a nagy evésnek, ivásnak, féktelen mulatozásnak, a fejre fordult világnak, a hordólovaglásnak.

- Hétfő az asszonyoké, kedd az embereké! - kiáltották összekapaszkodva az éneklő asszonyok, táncuk körbe-körbe járt, egyre gyorsult és egyre hangosabb lett, vigalmuk inkább ugráláshoz és kusza mozgáshoz hasonlított. Nagy beszélgetések zajlottak, melyik menyecske kinek adott bokrétát, elfogadta-e a legény azt, kitűzve kalapjára, kölcsönösen viszonozva a szimpátiát.

Estébe hajlott már az idő, fáradtak a mulatozók, poharuk so-

hasem volt üres. Tánctól tűzben, forgástól hevülten szaladtak a zsúphoz, hogy néhány szálát húzzanak belőle. Ez hazaviszik és a tyúkok alá teszik, hogy minél több tojás legyen az évben.

- Hej, raposkai asszonyok józanok-e? - kérdezte fennhangon az egyik hegedűs.
- Az-e? Na lássuk!

Az én szoknyám száz ráncú,
Száz-száz ráncú, de száz ráncú.

- Mivel háromszor sikerült elhadarni mondókatokat, hazamehettek békében, asszonyok. Készül-jetek a bőjtre, óvakodjatok a rossztól, viseljétek magatokat továbbra is.

Györki

Asszonyfarsang

A falvakban lakók már évszázadok óta tisztelik és ápolják a tavaszváró hagyományt, mely összekapcsolódik a negyvennapos böjtire való felkészüléssel. Negyven nap sok idő, annál is inkább, mivel a többség nagyon komolyan is gondolta a „negyvenelést” és szigorú penitenciát fogadott: Naponta csak egy alkalommal vesz magához ételt. Az önmegtartóztató hetek előtt azonban még eljött a féktelen mulatozás ideje is.



FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Alapítvány 2010. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2009. évi személyi jövedelemadójának 1%-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ennek következtében 2010. évi felajánlasként az alapítvány részére az APEH várhatóan 4,5 millió Ft-ot utal át, mely nagymértékben elősegíti kitűzött céljaink elérését.

Az adományok és az 1%-ából befolyt összeg teszik lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi támogatásban 12 fő részére járulékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft ráfordítással. 3 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft értékben.

Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 35 fő részére 2.310.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 107 fő részére - az Ovit Zrt. keszthelyi rehabilitációs központjában 9.523.800,- Ft-ot, az EDF DÉMÁSZ Zrt. gyulai rehabilitációs központjában 9.646.178,-,- Ft-ot használtunk fel. A "Georg Weber Rákkutató Alapítvány" támogatására 800.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2010. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyek teljesítését az Önök 1%-os felajánlása nagymértékben elősegítette.

Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2010. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1%-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT Alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendők szükségesek:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen. Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma: 19677000-1-41

KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma



Bakai Lehel,
a kuratórium elnöke



A jövő reménységei

Örömmel értesítem a kedves olvasókat, hogy 2011. január 4-én megszületett első kisunokám, Kun Petra. Nagy boldogságot jelent az egész család számára érkezése, igazán megfénysítette életünket. Születésekor 3080 gramm és 48 cm volt, és szerencsére az eltelt másfél hónap alatt szépen növekedett. Mint nagymama, nagyon büszke vagyok a kis jövevényre, amennyire lehetőségem engedi, minél több időt töltök vele és még büszkébb szüleivel. Egy boldog nagymama: Juhász Edina controller, Vértesi Erőmű ZRt., fejlesztési és controlling osztály.

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2011-ben is!

A Praktiker a megadott napokon 10%-os kedvezményt biztosít minden termék árából, beleértve az akciós termékeket is (kivéve dohányáru, élelmiszer, téglá, cserép). A kedvezmény bizonyos időközönként elérhető minden magyarországi Praktiker áruházban, minden hónap egy hétvégéjén (péntek-sombat-vasárnap).

Időpontok:

Március	25-26-27
Április	15-16-17
Május	13-14-15
Június	24-25-26
Július	15-16-17
Augusztus	12-13-14
Szeptember	16-17-18
Október	28-29-30
November	25-26-27
December	16-17-18

PRAKTIKER