

www.vd.hu

forró drót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
21. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

2015. MÁJUS-JÚNIUS

Az ágazati szakszervezeti szövetség **25** éves!

El a kezekkel az Atomerőműtől!



Tiltakozó aláírásgyűjtés indult a paksi Atomerőmű munkavállalói körében „El a kezekkel az Atomerőműtől!” címmel.

A Paksi Atomerőműben dolgozó munkavállalók nyilatkozat aláírásával tiltakoznak az ellen, hogy elbocsátások, kiszervezések legyenek, és aggódnak a nukleáris biztonság szintjének csökkenése miatt is.

A nyilatkozta szövege:

Tiltakozunk az ellen, hogy az Atomerőműben 800 fős elbocsátásra, kiszervezésre kerüljön sor!

Tiltakozunk az ellen, hogy első lépésként személycserét hajtsanak végre, mert a nukleáris biztonság szempontjából azt az erőműre nézve veszélyesnek ítéljük!

Haladéktalan tárgyalást sürgetünk a szakszervezetek és a döntéshozók között.



BRÜSSZELI DEMONSTRÁCIÓ Szakszervezeti demonstráció volt Brüsszelben. A demonstráció az Európai Parlament főbejáratánál május 22-én 12 óra és 12³⁰ között zajlott le, és egy petíció átadásával zárult. **2. OLDAL**

STOP TTIP

Globális akciónap volt a nemzetközi helyszínekkel együtt Magyarországon is, az EU-USA szabadkereskedelmi egyezmény (TTIP) és az EU-Kanada szabadkereskedelmi egyezmény (CETA) ellen.



4. OLDAL

Mit nyújt
a szakszervezet?
Tagkártya
szolgáltatók
aktuális
ajánlatai
a 8-9. oldalon

VIFI hírek

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata 2015. április 22-én üzemlátogatást szervezett a Kis-körei Vízerőműbe, és elnökségi ülést is tartottak, amelyen a júniusi Ifjúsági Találkozó részleteit beszéltek meg.



15. OLDAL

Vitsport hírek

Iparági sakk találkozót és fallabda találkozót is rendeztek a közelmúltban.



BESZÁMOLÓ EZEKRŐL A 16. OLDALON.

Biztonságra, átláthatóságra van szükség a magyar atomerőműnél Pakson

A sajtóban olyan hírek kerültek napvilágra, melyek szerint Pakson nagymértékű létszámleépítésre kerül sor. További hírek szerint menesztik a cég vezetését, mert az elbocsátásokat a biztonság üzemre veszélyesnek tartják.

A kormány a magyar menedzsment helyére külföldi menedzsereket kereset fejvadász cégekkel, jelentette be Lázár János, a Miniszterelnökséget vezető miniszter 2015. április 23-i sajtótájékoztatóján. A külföldi menedzserek alkalmazásától az átláthatóság növekedését várják.

Az Energiapolitika 2000 Társulat állásfoglalást adott ki, amelyben elmondták:

„A szándék megvalósulása károsan hatna az üzembiztonságra. A magyar nyelvet nem ismerő felsővezető kinevezése esetén a felsővezető a jogszabályi rendelkezések alapján, a magyar nyelven zajló eljárásokért viselne korlátlan és át nem ruházható felelősséget. Mivel ez a kipróbált magyar üzemeltetőket is indokolatlanul sértené, bizonytalanságot és egzisztenciális félelmet keltené a dolgozóknál, pszichikai terhet jelentene, ami károsan hatna az üzembiztonságra.”

Többek szerint, mindezek hátterében a Brüsszel által követelt „átláthatósági kényszer” valószínűsíthető.

A szakszervezetek osztják azon szakértők nyilvánosságra került véleményét, miszerint az intézkedés veszélyeztetheti az erőmű biztonságát.

Ebben a helyzetben a szakszervezet a következő lépéseket teszi:

1. Kéri az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatóját, Baji Csaba urat, hogy e témában az MVM csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumát soron kívül hívja össze, hivatalos tájékoztatás céljából.
 2. Az MVM csoportnál működő szakszervezet (MVM TSZSZ), valamint a paksi atomerőműnél működő két szakszervezet (PADOSZ, MÉSZ) közös levelet írt Orbán Viktor miniszterelnök úrnak, melyben segítséget kértek a miniszterelnöktől, valamint egyeztető tárgyalást javasolnak.
 3. A szakszervezetek a nemzetközi vonatkozások miatt demonstrációt szerveznek Brüsszelben. Erre 2015. május 22-én 12 órai kezdettel kerül sor az európai parlament előtt. A szakszervezetek konzultációt kezdeményeznek az EU Energia Biztosával, illetve képviselőivel. A szakszervezetek határozott segítséget kértek és kapnak az EPSU-tól, (az európai közüzemi, közszolgálati szakszervezettől), melynek főtítkárával a demonstrációt követően egyeztető tárgyalásra is sor kerül.
 4. Amennyiben érdemi és megnyugtató válasz nem érkezik a döntéshozóktól, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. dolgozóinak körében május 26-tól aláírás gyűjtési akció indul, melyben a munkavállalók kifejezik elégedetlenségüket, továbbá sürgetik a tárgyalások megkezdését. Az aláírásgyűjtéssel párhuzamosan a szakszervezetek szolidaritást fognak kérni a villamosenergia-ipar valamennyi szakszervezetétől és annak szövetségétől az EVDSZ-től, valamint szolidaritást fognak kérni a LIGA valamennyi tagszakszervezetétől és annak vezetőitől.
- Ezen pontok mentén haladva tettük meg lépéseinket.

2015. május 22.: Demonstráció és tárgyalás Brüsszelben

A demonstráció az Európai Parlament főbejáratánál május 22-én 12:00-12:30 között lezajlott. Egy petíció

átadására került sor, mely honlapunkon olvasható. (<http://www.vd.hu/mvmtszz/>)

Tárgyalás Dominique Ristorival az Európai Unió Energia Bizottságának főigazgatójával

A demonstrációt követően a delegáció értesült arról, hogy Dominique Ristori, az EU Energia Bizottság főigazgatója 2015. május 22-én 16:00 órakor az irodájában fogadja a szakszervezeti delegációt. Ezen a tárgyaláson részt vett a főigazgatón kívül a főigazgatóság négy szakértője, az EPSU főtítkára, Jan Willem Goudriaan és a magyar delegáció: Téglás József EVDSZ elnökhelyettes, Lőrincz László PADOSZ elnök, Hatvani Jácint MÉSZ elnök, Bocsor István PADOSZ elnökhelyettes, Pinczés Ernő TIVVISZ elnök, dr. Óvári Katalin EVDSZ nemzetközi munkatárs és Gál Rezső MVM TSZSZ elnök.



Tárgyalás Dominique Ristorival (jobb oldalon) az irodájában

A tárgyalás közel egy órában keresztül zajlott és négy pontja volt:

1. Konzultáció az átláthatósági irányelvről:
A Főigazgató úr ismertette az Európai Közösségek Bizottságának 2006/111/EK Irányelvet, mely 2006. november 16-i keltezésű. Ennek címe: A tagállamok és közvállalkozások közötti pénzügyi kapcsolatok átláthatóságáról, illetve egyes vállalkozások pénzügyi átláthatóságáról.

A Főigazgató úr beszélt az irányelv fő kérdéseiről, mely a közvállalkozások vonatkozásában a pénzügyi átláthatóságról és a támogatásokról szól. Ugyanakkor kifejtette, hogy az irányelv nem szól bele egyes nemzeteknél alkalmazott modellekbe, nem szól a struktúrákról és főleg nem szól az egyes tagállamok munkahelyi politikájába. Ez tehát nemzeti hatáskör és az átláthatósági követelménynek nincs köze, pl. az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. létszámleépítéséhez. Kategorikusan elzárkózott attól, hogy nemzetközi menedzsment alkalmazása az átláthatóság okán brüsszeli elvárás volna.

2. Dominique Ristori főigazgató köszönetet adott a tárgyaló delegáció dokumentumát és ígéretet tett arra, hogy felveszi a kapcsolatot Magyarországgal állandó európai uniós képviselővel.

3. A szociális párbeszéd kérdésköre.
Főigazgató úr kifejtette: kiemelten támogatja és elvárja a nemzeti szintű szociális párbeszéd megvalósulását. A vitákat, nehéz kérdéseket a szociális párbeszéd keretében kell megvitatni, ez a demokrácia lényege. Úgy véli, hogy a konkrétan felvetett paksi ügy is szociális párbeszédet igényel.

4. A magyar delegáció átadott egy

dokumentumot a Főigazgató úr számára, mely már egy átfogó nemzetközi problémát érintett, egy javaslatot az európai atomerőművek szociális környezetének vizsgálatára. E kérdéskörben a MÉSZ, PADOSZ, az EVDSZ és az MVM TSZSZ és a francia CGT szakszervezet egy projektet indított, mely várhatóan 2016. év elején közel száz fő részvételével rendezendő konferencián áttekinti a fukushimai atomkatasztrófa utáni Stressz Teszt témát, hiányolva a humán következmények taglalását.

Dominique Ristori megerősítette a szakszervezeti vezetők előtt, hogy az, amit az Európai Bizottság elvár, az a pontos tájékoztatás és konzultáció a munkavállalókkal és érdekképviselőikkel, és a Bizottság hangsúlyozottan képviseli azt az Európai Szociális Modellt, amelynek része a szociális párbeszéd. A Bizottság nem kérte a magyar kormánytól, hogy bocsásson el 800 főt. A Bizottság tájékoztatni fogja a magyar képviselőket a találkozóról és a találkozó témájáról.

Biztonságra, átláthatóságra van szükség a magyar atomerőműnél Pakson, olvasható az EPSU honlapján is a találkozóról szóló cikk angol nyelven: <http://www.epsu.org/a/11425>



A brüsszeli eseményeket követően 2015. május 26-án napvilágra került a Nemzetközi Atomenergia Ügynökség (NAÜ) jelentése: A nukleáris biztonság és az erőmű is elkötelezett a biztonság iránt, mely megerősítette a brüsszeli demonstrációk álláspontját.

2015. május 26-án levél érkezett az MVM Zrt-től, melynek lényege, hogy az MVM Zrt. nem hozott döntést a munkavállalók nagyobb csoportját érintően, a sajtóban közzétett 800 fős leépítés nem szerepel az MVM IG napirendjén. A levélből kiderül az is, hogy amennyiben ilyen döntésre netán sor kerülne, akkor – a Mt-ben rögzítetteknek megfelelően – egyeztetésre kerül sor.

Ugyanakkor tiltakozó aláírásgyűjtés indult a paksi Atomerőmű munkavállalói körében „El a kezekkel az Atomerőműtől!” címmel.

A Paksi Atomerőműben dolgozó munkavállalók a nyilatkozat aláírásával tiltakoznak az ellen, hogy elbocsátások, kiszervezések legyenek. Aggódnak a nukleáris biztonság szintjének csökkenése miatt, illetve tárgyalásos úton kívánják a problémákat a döntéshozókkal rendezni.

TILTAKOZÓ NYILATKOZAT

Tiltakozunk az ellen, hogy az Atomerőműben 800 fős elbocsátásra, kiszervezésre kerüljön sor!
Tiltakozunk az ellen, hogy első lépésként személycserét hajtsanak végre, mert a nukleáris biztonság szempontjából azt az erőműre nézve veszélyesnek ítéljük!
Haladéktalan tárgyalást sürgetünk a szakszervezetek és a döntéshozók között!

S.sz.:	Név	T.sz.:	Aláírás.:
1.			
2.			
3.			
4.			

EVDSZ rendkívüli Szövetségi Vezetőség (SZV) 2015. április 13.

Készítette: Téglás József

A Szövetségi Vezetőség elfogadta:

- az előző SZV ülés jegyzőkönyvét,
- az EVDSZ 2014. évi „Pénzügyi beszámolóját” és a **2015. évi pénzügyi tervét**, ezen belül kiemelten fontosságú feladatnak tartva az ifjúsági ügyek kezelését, az SZV korábbi döntését

- 16-22/2015. (03.24.) számú határozatok** elfogadásával az alábbiakról döntött az SZV az előző ülésén:
- Ifjúsági Tagozat költségvetésének emelése
 - Nyugdíjas Tagozat működésének finanszírozására az előző évi keret biztosítása
 - Tagozatok vezetőinek költségtérítése: 2015. évben (március 26-ától) a központi költségvetésből;
 - Energiapolitika 2000 Társaság és a Jog az Energiáért Társulat támogatása;
 - EVDSZ honlap finanszírozása: a 2014. évben elfogadott módon azzal a kiegészítéssel, hogy a 2016. évi költségek tervezéséhez az EVDSZ vezetése előterjesztést készít;
 - Alapbér-fejlesztés az apparátus részére;
 - Forró Dróttal kapcsolatos költségek finanszírozása: a 2014. évi elveknek megfelelően - egyes felosztásban -, amely a lapban történő hirdetéssel továbbra is kiváltható.

A Rendkívüli ülés egy ponton megvitatta az Ifjúsági Tagozat kérését, és azt elfogadva módosította az előző ülés határozatát.

A rendkívüli SZV ülésen résztvevők tájékoztódtak az ágazatban folyó és lefolytatott 2015. évi bértárgyalásokról:

ÉMÁSZ Szakszervezet:

- > 200.000 Ft-ig 3%-os, a felett 2%-os alapbér-emelés,
- > juttatásként egészségbiztosítás,
- > a Cafeteria összege 2 évre befagyaszta.

TIVISZ Szakszervezet:

- > továbbra sincs megállapodás,
- > az infláció mértékében nincs megegyezés,
- > ha nem sikerül megállapodni a munkáltatói oldallal, mennek tovább a vezérigazgatóhoz, illetve az EÜT segítségét kérik.

DÉMÁSZ Szakszervezet:

- > továbbra sincs megállapodás,
- > csak differenciált bérfelvezetésben gondolkodik a munkáltató - alap bérfelvezetést nem akar,
- > az egészségügyi biztosítás költségeit csak részben akarja finanszírozni a munkáltató,
- > halogató taktikát alkalmaz (lsd. Nemzeti Közműszolgáltató).

Pécsi MÉSZ:

- > a rendkívüli SZV időpontjában még nem volt megállapodás, a Forró Drót megjelenésekor érkezett a hír:
Pécsett megszűletett a bérmegállapodás:
- > 2% egységes alapbér-emelés, külön ettől függetlenül a minimálbér és a bérminimum emelése,
- > 2% kafeéria, szociális juttatások emelése,
- > apartman bérlete az Adrián 20 turnusban.

Schneider Electric Szakszervezet:

- > március elején aláírták a megállapodást a 4%-os emelésről.

MVM DSZ:

- > MVM csoportnál aláírták az inflációkövető megállapodást 0,8+1,7%-os emelésről,



- > a helyi szintű megállapodások tárgyalása még folyamatban van.

MÉSZ:

- > a rendkívüli SZV napján írták alá a megállapodást 2% + 0,5%-os differenciált emelésről
- > a helyi szintű megállapodások tárgyalása még folyamatban van.

Budapesti Erőmű Szakszervezet (BESZ):

- > A Budapesti Erőműnél az ideai bértárgyalások április elején lezárultak - erről tájékoztatta a Forró Drót olvasóit Fazekas Tibor BESZ titkár:
- > A bérmegállapodásuk két részből áll: a tavalyi év lezárásából és az ideai béremelés megállapításából. A munkáltató csak így akart megállapodni, amit végül elfogadtak. 2015-ben január elsejétől:
- > 1%-os átlagos differenciált alapbér-emelésben (ezen belül 0,5%-ot mindenki megkapott),
- > egy, a bértömeg 0,4%-os részének megfelelő csoportos életbiztosítás megkötésében,
- > egyösszegű, azóta már kifizetett 70 ezer Ft-os prémiumban állapodtak meg, automatikus inflációt követő alapbér-emelés mellett.
- > A bérmegállapodás - a csoportos biztosítás kivételével - bizonyos vezetői körre és a velük azonos alapbérű munkatársra nem vonatkozik (de ez nem jelenti az éves béremelés elmaradását számukra, csak nem "automatikus").
- > Természetesen ennél jobb éves bérmegállapodást szerettek volna kötni, de több olyan körülmény volt, amely alapján vég eredményben mégis a munkáltató ajánlatának elfogadása mellett döntöttek.

PADOSZ, DUVISZ és a VIRÜSZ:

- > már aláírták a megállapodást.

Dr. Szilágyi József elmondta az SZV jelenlévő tagjainak, hogy a Munkavállalói oldal tárgyalódelegációja még nem nyilatkozott a Munkáltatói Szövetség felé arról, hogy a 2014. évi bérmegállapodás teljesülése megtörtént-e. Előzetesen az látható, hogy EDF DÉMÁSZ Zrt. és a Mátrai Erőmű Zrt. vonatkozásában várhatóan nem teljesül az ágazati ajánlás.

Javasolni fogjuk, hogy a témát a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) a sora-n következő ülésén vegye fel napirendjére.

Egyúttal jelezte, hogy - amennyiben igény van rá -, az EVDSZ kész közreműködni, illetve segíteni az E.ON Hungaria Zrt. és az EDF DÉMÁSZ Zrt. bérmegállapodással kapcsolatos tárgyalási folyamatában.



Az SZV tagjai döntöttek arról, hogy az EVDSZ 2015. április 18-án vegyen részt a globális akció napon szervezett tiltakozáson, amelyen dr. Szilágyi József az EVDSZ álláspontját elmondta a résztvevőknek. (Erről külön cikk olvasható a 4. oldalon. a szerk.)

Az SZV elfogadta a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 „Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban” projektről adott beszámolót.

Résztvevők tájékoztódtak a LIGA Elnökségi ülésen elhangzottakról és megvitatták a majd döntöttek a Május elsejei programban történő részvétéről.

VILLKESZ Kft. felszámolása során a helyi szakszervezet elnöke is távozott, melynek során az EVDSZ elnöke segítette a munkaviszony megszűnésének - minkét fél számára elfogadható - megegyezés létrejöttének kialakítását.

A közelmúlt eseményeihez igazodóan szó esett:

- belső szakszervezeti ügyekről
- a CGT delegációjának fogadásáról
- a VÁPB-ben (Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban) történetekről is.

EU és az Egyesült Államok közötti szabadkereskedelmi megállapodásról (TTIP) Budapest, 2015. május 21.

Nagy Gábertől, a Külügyminisztérium (KKM) kereskedelem-politikai főosztályának vezetőjétől megtudhattuk, hogy „van értelme tárgyalni a szabadkereskedelmi egyezményről” (TTIP).

Az elhangzó bírálatokkal szemben elmondta, hogy a KKM elemzése szerint (igaz, hogy ezt Mi sem ismerjük) összességében pozitívak lesznek az egyezmény hatásai – persze azt is hozzátette, hogy azt „nem tudjuk, mennyire fogják tudni kiaknázni a felek” – a szerinte pozitív lehetőségeket! **Még szerencse, hogy legalább s z e r i n t e (ük) van értelme tárgyalni róla.**

Ne feleljük azt a meggyőző érvet sem megemlíteni, miszerint „a Koreai Köztársasággal kötött hasonló megállapodás eredményeként az EU nettó importából nettó exporttá vált.” Ezt az érvet erősíti az is, hogy „minden ötödik munkavállaló jövedelme származik exportból”.

A TTIP aláírását vitatók (*Magyar Természetvédők Szövetsége, a Greenpeace és a Védegyelet Egyesület, vagy éppen az EVDSZ*) ellenérveire – miszerint a TTIP a nagyvállalatok előjogait biztosító megállapodás – azt mondják: vita esetén a kijelölt választott bíróságon beperelhetővé teszi a szerződést aláíró országokat.

A szerződést ellenzők hiába példálózhatnak:

- az emberi egészség, a fogyasztók vagy a környezet védelmével,
- a génmódosított növények becsempészésének veszélyével,
- a környezetre ártalmas palagáz kitermeléssel,
- a nemzeti szabályozásokba, törvénytervezetbe történő beleszólás veszélyével,

Ezek az érvek nem hatották meg a döntéselőkészítőket.

Számtalanszor felhívtuk a figyelmet az európai fogyasztóvédelmi, környezetvédelmi és munkaügyi szabályok, a szigorú európai szabványokat veszélyeztetésére, a tárgyalási folyamatok átláthatóságnak hiányára és arra, hogy az Európai Bizottság „titokban” folytatott tárgyalásai sértik a demokratikus alapjogokat.

Nagy Gábertől megtudhattuk azt is, hogy „az Európai Bizottság az Európai Tanácstól, vagyis a tagállamoktól kapott mandátum alapján tárgyal, és ez a mandátum nyilvános, elérhető az Európai Bizottság honlapján.” Hozzátette: a tárgyalásokon az a cél, hogy az amerikai fogyasztóvédelmi, környezetvédelmi, munkajogi szabályozást közelítsék a szigorúbb európai szabályokhoz, és nem az, hogy Európa lazítson ezeken.

Bencsik Jánostól (Fidesz), az Országgyűlés fenntartható fejlődés bizottságának alelnökétől meg azt olvashattuk: „tartani lehet tőle, hogy elsősorban a multinacionális vállalatok profitálnak majd a megállapodásból.”

A szerződést támogatók érvei között szerepel legalább egy megfontolandó állítás, miszerint bürokratikus akadályok lebontását is segítheti a megegyezés.

Ezek után azt is mondhatnánk, hogy minek felhívni a figyelmet a világméretű munkaerő-túlkínálat gondjaira, a gazdasági hatalom átstrukturálódásának (menedzser világ) veszélyeire, avagy fenntartható fejlődés gondolatát veszélyeztető elképzelésekre, a profitot maximalizálás szükségességére, avagy a globális felmelegedésre.

De Mi nem adjuk fel! Még akkor sem, ha most úgy tetszik ... nem a megoldás keresése vezérli az Európa Bizottság tagjait!

(Nagy Gábor és Bencsik János által mondottak forrása: MTI)

STOP TTIP – 2015. április 18.

Globális akciónap volt a nemzetközi helyszínekkel együtt Magyarországon is, az EU-USA szabadkereskedelmi egyezmény (TTIP) és az EU-Kanada szabadkereskedelmi egyezmény (CETA) ellen.

Összhangban a nemzetközi tiltakozásokkal, hazai helyszínek voltak: Pécs, Nyíregyháza, Szeged és Budapest. A budapesti Deák téren megtartott tüntetésen felszólalt:

- Lányi András szociológus,
- Simon Gergely Greenpeace CEE regionális vegyi szakértő,
- Fidrich Róbert MTVSZ programvezető,
- Tamás Gáspár Miklós filozófus és beszédet mondott még:

Dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök, aki beszélt az EVDSZ konferenciákon való részvétel során szerzett tapasztalatokról és a megállapodáshoz igazodó információk és tanulmányok ismeretében tett szakszervezet-politikai megállapításokról.

Megosztotta véleményét – a két szerződésből fakadó: munkavállalókra, állampolgárokra, nemzetre és kormányokra nézve – a lehetséges hátrányokról:

- Más szabadkereskedelmi megállapodásokhoz hasonlóan a TTIP, illetve a CETA életbe lépése elhúzódó és jelentős létszámleépítésekhez és munkahely megszűnésekhez vezethet.
- Beszédében előre vetítette a munkajövedelmek csökkenését, ami egyben a GDP tőkejövedelem előnyére történő átrendeződés veszélyét is magában hordozhatja.
- Felhívta a figyelmet arra is, hogy **sérülhetnek az Európai és a tagállami munkaügyi szabályok, előírások, és veszélybe kerülhet a legtöbb ILO egyezmény is.**
- Ráirányította a hallgatóság figyelmét arra is, hogy eddig még senkinek sem sikerült bemutatni azt, hogy a CETA, illetve a TTIP milyen előnyökkel járna az állampolgárokra nézve.
- Az aláírt egyezmények hátrányt is jelenthetnek a nemzeti kormányokra nézve, hiszen a **vitarendezési mechanizmusa (ISDS) révén korlátozhatja a nemzeti kormányok mozgásterét** – ezzel akadályozva meg, hogy a kormányok a közérdekében lépjenek fel, vagy hozzanak törvényeket. Nehezen vitatható állítás, hogy az egyezmény aláírását követően a választott bírósági eljárás bevezetése gyengítheti a nemzetállami bíráskodás kompetenciáját is.



EVDSZ részvétel a globális akciónap budapesti helyszínén

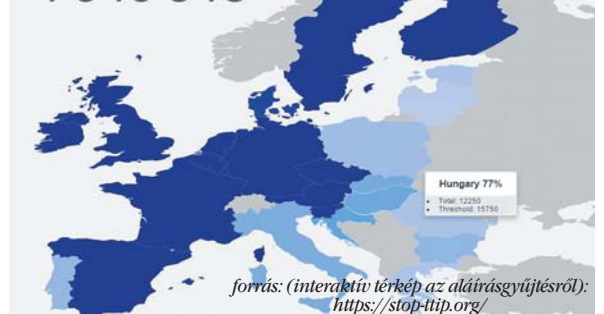
Dr. Szilágyi József rávilágított, hogy az általa elmondottakból egyértelműen következik, hogy ezen szerződések döntően a befektetők, a tőke érdekeit védik a társadalom egésze ellenében, ez által veszélyeztetik a demokráciát, a demokratikus jogelveket is. Ezt valószínűsíti, hogy a tárgyalások teljes titokban folynak.

Az EVDSZ-t ezen felismerések vezették oda, hogy a szakszervezet szervezettel is csatlakozott az Európai Bizottság által elutasított európai polgári kezdeményezéshez, a CETA és a TTIP ellen kibontakozott aláírási kampányhoz.

Végül Elnök Úr felolvasta az EVDSZ követeléseit:

1. A CETA-t a jelenlegi formájában ne ratifikálják!
2. A TTIP tárgyalásokat függeszték fel!
3. Az eddigi tárgyalások dokumentumai legyenek nyilvánosak, hozzáférhetőek és a tárgyalási folyamat egésze, illetve annak dokumentumai is legyenek transzparenszek, és átláthatóak!
4. A szerződéseket ismerjék el „vegyes” szerződéseknek és ennek révén azokat a demokratikus döntéshozatali mechanizmus útján léptessék életbe, nevezetesen a szerződésekről az EU tagállamainak parlamenti vagy tagállami népszavazások mondják ki a végső szót!
5. Ha a szerződések mégis aláírásra kerülnek, a szerződéseknek mindenképpen legyen munkajogi és szociális fejezete, melyek garanciális szabályokat tartalmazzanak a munkavállalók és az állampolgárok érdekében!
6. Az ISDS, a vitarendezési mechanizmus, nem lehet a szerződések része!

1'949'348



forrás: (interaktív térkép az aláírásgyűjtésről):
<https://stop-ttip.org/>

Szerkesztette: Téglás József

Határozottabb fellépésre készülnek a vizes munkavállalók

A nemzetgazdaságban stratégiai jelentőségű víziközmű-szolgáltatás területén dolgozó, mintegy 20 ezer munkavállaló képviselőt ellátó, 8500 szakszervezeti taggal rendelkező országos Vízügyi Közszolgálati Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége /VKDSZ/ május 22.-én Tatán, „a vizek városában” tartotta Országos Választmányi Értekezletét.

Az értekezleten, napirenden szerepelt a víziközmű-ágazat helyzete, az ott dolgozó munkavállalók bér-és foglalkoztatási kérdései.

Az elmúlt 3 évben gyökeresen átalakult a hazai víziközmű-szolgáltatás üzemeltetői struktúrája. A korábbi közel 400 vízmű helyett ma már csak 42 rendelkezik működési engedéllyel. A megvalósult integrációval együtt járó többletkiadások, az ágazatot érintő különböző adóterhek nehéz helyzetbe sodorták az üzemeltetők döntő többségét. A növekvő terhek, és a csökkenő árbevétel miatt egyre több vízmű-társaság küzd pénzügyi nehézséggel. A likviditási problémák miatt nem biztosított kellő forrás a szükséges karbantartásokra és fejlesztésekre, elmaradnak a tervezett beruházások, melyek később veszélyeztethetik a vízellátást, a szennyvizek szakszerű elvezetését és tisztítását.

Az elmaradó árbevételek és a növekvő kiadások miatt több munkáltatónál felfüggesztésre, és csökkentésre kerültek a dolgozók béren kívüli juttatásai. Az alacsony ágazati átlagkereset hosszú távon nem biztosítja a felkészült szakemberek foglalkoztatását, megtartását.

A VKDSZ vezető tisztségviselői az elmúlt két évben több alkalommal jelezték a döntéshozók felé az ágazat nehéz helyzetét, egyeztetéseket folytattak a munkavállalók béremeléséről, bérfelzárkóztatásáról, az integráció miatt kialakuló bérfeszültségek megszüntetéséről, eddig eredménytelenül.

A szakszervezeti vezetők kihangsúlyozták, hogy a víziközmű-ágazatban dolgozó munkavállalók elégedetlenek helyzetükkkel, egyre türelmetlenebbek, és a szakmai megbeszéléseken, és tárgyalásokon túl már határozottabb fellépést sürgetnek az ágazati szakszervezeti szövetségtől.

Az Országos Választmány a kialakult helyzetet értékelve határozatlan rögzítette, hogy az eddig megkezdett egyeztetések folytatása mellett, egy szervező bizottság kezdje el az elkerülhetetlennek látszó országos demonstráció előkészítését.

VKDSZ Országos Választmány

Magyarország Konvergencia programjáról 2015-2018

„Hazánk gazdasága a válság előtti szintet 2014-re érte el, de társadalmi struktúra erősen megváltozott, azaz a vagyon és jövedelem koncentráció tovább erősödött és ennek következtében a GDP eloszlás egyenetlenebb lett, azaz többen lettek szegények, akik nem részesültek a GDP növekedésből.” (Bajor Tamás)

A LIGA szerint:

	2014	2015	2016	2017	2018
GDP	3,6	3,1	2,5	3,1	2,9
Bruttó államadósság	76,9	74,9	73,9	71,3	68,9

- statisztikai tervezmények ellenére a 2015-ös, 2016-os GDP növekedési üteme erősen túlbecsült;

- Magyarország érdemben nem tudta csökkenteni adósságállományát, sőt tovább növelte azt; Továbbra is érvényben van az közgazdasági tény, hogy „adósságot csak kinőni lehet és nem visszatörleszteni.”

Aggodalmaink szerint hazánkban várhatóan a jövő évben is tovább nő a szegénység!

Jelen konvergencia program hatásmechanizmusát tekintve alapos megtakarítást eredményez és az amúgy is jó makró sárokszámokat megőrzi, és a növekedés hangsúlyait a fogyasztásra helyezi, amely továbbra sem fog teljesülni, mert olyan áron teszi mindezt, hogy a nem piaci társadalmi felzárkózás, továbbra sem lesz, azaz a leszakadó társadalmi rétegek helyzete továbbra sem javul, sőt erősebb infláció esetén tovább romlik és beteljesíti a szétszakadó társadalmi folyamatokat és azok véglegességét. Azaz a növekvő szegénység mellett nem lehet majd érdemben fogyasztást bővíteni!

A LIGA szolidáris az egészségügyi ágazat munkavállalóival

A LIGA Szakszervezetek (ezen belül a LIGA Egészségügyi és Szociális szférában Dolgozók Szakszervezete) támogatja az egészségügyi ágazat munkavállalóinak törekvéseit, hogy az ágazatban minden egészségügyi és szociális dolgozónak azonnal és komoly mértékben emelkedjen a munkabére, számukra is bevezetésre



kerüljön a kiszámíthatóságot és megbecsülést jelentő életpályamodell alapján történő bérezés.

A LIGA Szakszervezetek úgy látja, hogy jelenleg a magyarországi egészségügyi ellátórendszer olyan súlyos problémákkal küzd, amelyek már rövidtávon is veszélyeztetik az ellátást.

„... szükséges, hogy az egészségügyi kormányzat végre komolyan vegye a társadalmi párbeszédet, partnerként kezelje az ágazati szervezeteket, és felelős szakmai döntéseket hozzon”

„Értetek, Értünk, Veletek”

2015. május 12-én Egészségügyi demonstráció megtartására került sor Gyülekező 16.30 órától volt Budapesten a Clark Ádám téren, és onnan vonultunk fel a Kossuth térre majd az Arany János utcába. **Te is ott voltál?**

LIGA Tanács 2015. 04. 27-én elfogadta a konföderáció 2014. évi beszámolóját és a 2015. évi költségvetését

Összegző beszédében Gaskó István beszámolt a magyarországi szakszervezeti mozgalom jelentős átalakulásáról, az MSZOSZ és az Autonómak összeolvadásáról, a tagszervezetek mobilításáról. Elmondta, hogy 2005 óta 95 szervezet választotta a LIGA Szakszervezeteket konföderációjául. Ez közel 150.000 embert jelent. Elmondta, hogy nem csak ez, de a jogi szabályozás is egyre szorosabbra húzza a szíjat a konföderációknál, hiszen idén újra meg kell állapítani az országos reprezentativitást az NGTT-ben való részvétellel.

Gaskó István kiemelte: Nem legyőzni akarjuk őket, hanem leszorítani az országos szakszervezeti központok számát kettőre, és elérni, hogy ez a két pólus együttműködjön a magyarországi munkavállalók érdekében.

A LIGA Tanács ezek után megvitatta majd elfogadta a 2015. évi költségvetést.

PDSZ - Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete

„A népek értelmi emelésében fekszik legbenső meggyőződésünk szerint ezen hazánk egész jövője.” – így Eötvös József. A tankötelezettségi korhatár csökkentése, a szegregáció, a pedagógus béremelés elhalasztása, a tankönyvpiac megsemmisítése, a valódi koncepció hiánya pont az ellenkező irányba vezet.



Követelések

- Ne lépjen ki senki az iskolarendszerről hasznosítható végzettség nélkül! Állítsák vissza a tankötelezettségi korhatárt 18 évre!
- Senkit ne különíthessenek el neme, származása, vallása, bőrszíne alapján! Ne szegregáljon az állam, teremtsék meg a valódi integráció megvalósításához elengedhetetlen feltételeket!
- Teremtsék meg a valódi feltételeit annak, hogy a munkavállalók itthon tudják megteremteni azt az egzisztenciális biztonságot, mely mindenkinek jár!
- A röhöghöz kötést töröljék el! Ez csak álmegoldás, kizárólag a társadalmi csoportok megosztását szolgálja!
- Propaganda-életpályamodell helyett valódi előrelépést biztosító feltételeket! Azonnali és értékálló bérintézkedéseket az oktatási rendszer robotosainak!
- Tegyék lehetővé a sokszor bizonyított – méltán népszerű – tankönyvek ismételt rendelkezésére!
- A felsőoktatási reformkapkodás befejezését!
- Érdemi és nyílt párbeszédet az oktatási szakmával, résztvevőivel, intézményeivel!
- Ne bocsássanak el dolgozókat, hogy azután közmunkásként visszafoglalkoztatva lényegesen kevesebb bérért kelljen dolgozniuk! Ez becstelenség!
- Ne korlátozzák súlyosan etikátlannul az alapvető munkavállalói jogok, így a sztrájkjog, alkalmazását!

Április 28-án volt a Munkahelyi Balesetben Megsérültek és Elhunytak Nemzetközi Emléknapja

Az elmúlt évek csökkenő tendenciáját megtörve tavaly mind halálos kimenetelű, mind a három napon túl gyógyuló sérülést okozó munkahelyi balesetek száma emelkedett. A 2013-as 53 halálos áldozat helyett 2014-ben 69-en szenvedtek halálos munkahelyi balesetet. A bejelentett balesetek száma pedig 17.222-ről 19.661-re emelkedett. (LIGA)

forrás: www.liganet.hu





A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



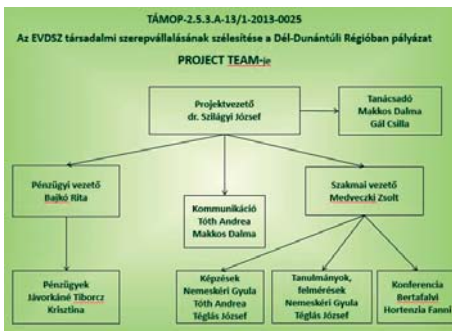
ÚJ SZÉCHENYI TERV

Véget ért „Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban” projekt TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 49.616.329,- forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (a továbbiakban: TÁMOP) keretén belül „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” tárgyú kiírásra benyújtott pályázatával.

A projekt időtartama 2014. 02.01. – 2015. 05. 31.

A PROJEKT TEAM:



A PROJEKT

Céljainak megvalósulása:

I. Az EVDSZ beágyazottságának, elfogadottságának erősítése mind nemzetközi, mind országos, mind ágazati, mind regionális, mind munkahelyi szinten a szociális párbeszéd rendszerében, pozícióinak megerősítése, mind a kormányzat, mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon résztvevő szervezetek irányába, mind a villamosenergia-ipari munkavállalók, mind a tagsága körében.

Erősítettük:

- a szervezet működési hatékonyságát, szervezettségét, kommunikációját,
- a munkavállalói oldalon lévő szervezetekkel az új partneri, illetve a régi partneri együttműködést,
- a közszférás érdekegyeztetés kialakításában való részvétel, elősegítve a munkavállalói oldal megszerveződését az érdekegyeztetési fórumrendszer beindításának érdekében,
- az EVDSZ szervezettségét és a mozgósítási képességét a jobb tárgyalási pozíciók elérése, a tagság érdekképviseleti lehetőségeinek szélesítése érdekében.

II. A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés aktualizálása az új Mt-re is tekintettel:

- felülvizsgáltuk az ágazati megállapodás tartalmát,
- megvizsgáltuk a VKSZ kiterjesztésének problémáit.

III. A kollektív szerződésekkel való lefedettség növelése:

- megvizsgáltuk az új MT módosításával kapcsolatos KSZ módosítás lehetőségeit, és ezekre javaslatok kidolgozására került sor.

IV. A szakszervezet újfajta szerepvállalásának erősítése a villamosenergia-ipari ágazatban:

- A foglalkoztatás, valamint a munkaerő-piaci helyzet javításához akként járultunk hozzá, hogy rendezvényeinket döntően a dél-dunántúli régióban tartottuk a villamosenergia-iparhoz tartozó létesítményekben.
- a munkabiztonság, munkahelyi egészségmegőrzés,

valamint a munka-, és életfeltételének javításához akként járultunk hozzá, hogy 3 konferencián is foglalkoztunk az ezzel kapcsolatos kérdésekkel a villamosenergia-ipar vonatkozásában.

A projekt célcsoportjai:

- Szakszervezeti tagok
- Tisztviselők: bizalmiak, főbizalmiak, tagszakszervezeti vezetők, testületi tagok, SZV, elnökségi-, bizottsági tagok, ágazati tisztviselők, tagozatok tisztviselői, VÜTFÓ, üzemi tanács tagok, VIMFÓ, munkavédelmi képviselők.

A projekt érintettjei:

- A még nem szervezett munkavállalók
- Munkáltatók és szövetségeik: VTMSZ
- Más nemzeti szakszervezet: CGT
- Szakszervezeti konföderáció: Liga Szakszervezetek
- Más ágazati szakszervezetek: BDSZ, VKDSZ, VDSZ,
- Gázipari Szakszervezeti Szövetség

A projekt értékelése, nyomon követése:

Az értékelés, nyomon követés feladatait az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (továbbiakban SZV), a projektmenedzser és a szakmai vezető végezte.

A projekt kommunikációja:

A projekt kapcsán az EVDSZ kommunikációs stratégiája felülvizsgálatra került, amelyhez az eszközeink:

- Projektben megvalósult
 - kompetenciafejlesztő képzések,
 - hatékony szervezeti belső és külső kommunikáció szemináriumok
 - tanulmány készült az ágazaton belüli tájékozódás, belső kommunikáció módjairól, hatékonyságáról
- Projekttel egy időben, folyamatosan történt:
 - Egységes kommunikációs arculati elemek kialakítása
 - Honlap fejlesztése
 - Forró Drót kéthavonta
 - Facebook csoport(ok) látogatottságának, tagjainak növelése
- Folyamatosan fejlesztés alatt van az EVDSZ „kommunikációs hálója” a helyi szinten kommunikációval foglalkozó tagjainkkal, a kommunikációs munkatárssal és a vezetőséggel.

A projektben használt kommunikációs csatornák:

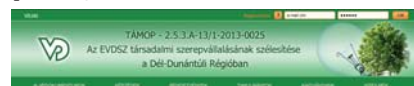
1. A projekt rendezvényeinek, képzéseinek meghívóit, dokumentumait, ütemterveit elsődlegesen a szervezeti felépítésnek megfelelő információs csatornán keresztül e-mailben és személyesen juttattuk el tagjainknak.

2. Minden projekt eseményről beszámoltunk a Forró Drótban.



3. A projekt rendezvényeinek meghívóját, az eseményeken készült fényképeket közzétettük az EVDSZ facebook oldalán, ezzel oldalunk látogatottsága és népszerűsége emelkedett, valamint több tagszakszervezetünk is elkezdte használni ezt az információs csatornát.

4. Honlapunkon (www.vd.hu) létrehoztunk egy aloldalt, amelyen közzétettük a projekt alapinformációit, valamennyi eseményét, dokumentumait, rendezvényeinek meghívóját, előadásainak anyagát, az elkészült kiadványokat, kisfilmet és animációs filmet, ezzel oldalunk látogatottsága és népszerűsége emelkedett.



A PROJEKT BEN MEGVALÓSULT RENDEZVÉNYEK:

KÉPZÉSEK:

A képzések célja:

A gazdasági-társadalmi környezetben végbemenő változások új kihívásokat hoznak a szakszervezeti munkában. Ehhez alkalmazkodást segítette a képzés!

Milyen hatást, célt kívántunk elérni a képzéssel?

- a képzésen résztvevők praktikus, és a feladatukhoz szükséges ismeretek biztosítása,
- készségek fejlesztése a sikeres érveléshez, a határozott fellépés,
- az érdekvédelmi munkában a tekintély, a hitelesség növelése,
- hatékonyabban feladatellátás,
- mások jó példáinak megismerése, amit be tudnak építeni saját viselkedési eszköztárukba.
- A 3 szintű képzési rendszer:
 - minden szint a munkájának megfelelő tartalmú és mélységű ismeretekhez jusson,
 - ebből adódóan a résztvevő azokat az ismereteket kapja meg, amelyek a szakszervezeti munkáját leginkább segítik,
 - a későbbi képzésekhez mintát adjon.

A képzések célcsoportjai:

Bizalmiak, bizalmi utánpótlás: alapszervezeti szakszervezeti tagok, akik bizalmi tisztségre választhatók, bizalmiak, ifjúsági tagozat tisztviselői, üzemi tanács tagok, egyéb tisztviselők

- Tisztviselő I.: Alapszervezeti titkárok, vezetőségi tagok. Ágazati tisztviselők
- Tisztviselő II.: Tagszervezeti vezetők, elnökök, ágazati szakszervezeti tisztviselők

A KÉPZÉSEK INDIKÁTORAI, VÁLLALÁSOK ÉS AZOK TELJESÜLÉSE:		
Indikátorok:	Céltértek	Tény
• Képzésben részt vevő személyek száma	80 fő	216 fő
• Képzést eredményesen elvégzett személyek száma	60 fő	329 fő
Vállalások:		
• Képzésen résztvevő különféle személyek száma	185 fő	216 fő
• Képzések résztvevői mindösszesen	310 fő	329 fő

Tapasztalatok:

- felszínre jöttek a jó gyakorlatok, megoldások, amelyek megismerésével, megbeszélésével gazdagodott a résztvevők eszköztára a bizalmi munkához
- a résztvevők nagy érdeklődéssel, aktívan és motiváltan vettek részt a programon
- tapasztalható a résztvevők nagy szakszervezeti tapasztalata, ezt bizonyítja, ahogyan kapcsolatba tudták hozni a tréningen történeteket a tapasztalataikkal
- a 2 napos képzések kellő időt biztosítottak a témakörök mélyebb kifejtésére.
- az eredményes feladatmegoldások során előjött és megerősödött az információk megosztásának, az együttműködésnek a fontossága.
- a gyakorlatok feldolgozása során a résztvevők kipróbálhatták kommunikációs és meggyőzői képességeiket. A feladatokból levonható következtetések megbeszélése is igényelte a jó kommunikációs készséget.
- a gyakorlatok feldolgozása során a résztvevők kipróbálhatták meggyőzői képességeiket.
- a résztvevők visszajelzést kaptak saját konfliktuskezelési taktikáik megválasztásához, saját és mások viselkedése mögötti személyes jellemzőkről
- egymást segítve, vitatkozva keresték a felhasználás lehetőségeit a szakszervezeti munkájukhoz, vállalták a következtetést levonása során a vélemények ütköztetését, a nyitottságot a másik véleménye iránt
- a kialakult jó hangulat is elősegítette, hogy a résztvevők aktívan, nyíltan vállalták a témakörök közös megbeszélését, a vélemények ütköztetését, tanulságok levonását
- a résztvevők megismerték egymás jó tapasztalatait, felszínre jöttek a különböző lehetőségek és gyakorlatok
- a tréninget hasznosnak tartották. Kifejezték igényüket hasonló képzésekre a jövőben, szívesen fejlesztenék tudásukat a hatékonyabb feladatellátásuk érdekében.
- A trénernek elérték céljukat, vagyis azt, hogy maguk a résztvevők átéljék az együttműködés során közös problémamegoldás sikerét.

2015. július 1-től bővült az EVDSZ Tagkártyával igénybe vehető szolgáltatások köre
Bővebb információ:
www.vd.hu/szolgáltatások/EVDSZszolgáltatók

H-LINE TRÉNINGEK

„Mit találjak ki, hogy a csapat ne a megszokott programot kapja?”

Különleges outdoor és indoor tréningek.
 Kreatív élmény és kalandprogramok.

Kapcsolat: Nagy Amarilla nagy.amarilla@h-line.hu
www.h-line.hu +36 30 693 3074

Papírhajó regatta, autópépítés és verseny, tűzönjárás...
 10 éve a kalandok és élmények végtelen sora.



ARC TÜNDÉR
 SZABÓ MELINDA MAKE UP ARTIST

facebook/arctunder
 arctunder.hu

+36209553426
 kapcsolat@arctunder.hu

10%
 KEDVEZMÉNY



**GYEREKZSÚRT SZERVEZEL?
 HÍVD AZ ARCTÜNDÉRT!**

A TERMÉSZETES SZÉPSÉG ÉS ÖNBIZALOM HÍRŰÖKE



testfestés

henna

pocakfestés

gyerekarcfestés

smink

Bővebb információ a www.vd.hu honlapon a szolgáltatások menüpontban olvasható.



Nyár eleji felüdülés Keszthelyen!

24 400 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas szobában
 28 000 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas apartmanban
 Érvényes: 2015. május 27 - június 26-ig.

Nyári örömeik!

27 100 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas szobában
 30 700 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas apartmanban
 Érvényes: 2015. június 27 - augusztus 31.



Vakáció a Hotel***+Ovitban

7 éjszaka pihenés 6 éjszaka árán

54 600 Ft/fő/7 éjszaka kétágyas szobában
 61 800 Ft/fő/7 éjszaka kétágyas apartmanban
 Érvényes: 2015. június 27 - augusztus 31.

**Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP)
 Étkezési- és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadunk!**

További információ és szobafoglalás:

HOTEL OVIT
 SUPERIOR

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
 Telefon/Fax: 06 83 515-130 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

További részletek az EVDSZ honlapján találhatóak.

sungarden ****
 AVAGY EGY ÚJ FOGALOM SIÓFOK ÉLETÉBEN



KEDVES EVDSZ TAGOK!

Biztosan sok emlék köti Önöket a Balatonhoz, esetleg Siófokhoz. Családi nyaralások, hétvégi kiruccanások, kellemes séták a parton, esti mulatozások és még sorolhatnánk. Eddig, mint **Hotel Vértes** igyekeztünk kielégíteni igényeiket, 2015. júniustól azonban új néven, új lendülettel, folyamatosan bővülő szolgáltatáskínálattal, de a megszokott vendégszeretettel várjuk Önöket vissza! Sőt, az EVDSZ tagjainak természetesen továbbra is kedvező ajánlatokkal szolgálhatunk, melyek részleteiről pontos információt a www.vd.hu oldalon találhat.

Ne feledje! Június 1-től tárt kapukkal várja Önt a SunGarden Hotel****, Siófok napsütötte élménykertje!

WWW.HOTELSUNGARDEN.HU



SunGarden Wellness & Conference Hotel ****
 8600 Siófok Batthyány Lajos u. 24.
 06 30 407 6444
reservation@hotelsungarden.hu

sungarden ****
 WELLNESS & CONFERENCE HOTEL

SPÓROLJON AKÁR ÉVI 100.000 FT-OT TÖBB MINT 1000 EDC ELFOGADÓHELYEN!



Tisztelt Tagkártya-tulajdonos!
 Ön már 1065 helyen használhatja **EDC logós** kártyáját.

Az elmúlt héten csatlakozott - **MAGAS** kedvezményt biztosító - webáruház és szolgáltató:
xMAG - KIEMELT PARTNER - Webáruház



Kedvezmények a Facebookon is!

Basic	Light	Classic	Silver	Gold
30 %	60 %	60 %	60 %	60 %

Az xMAG az egyik legdinamikusabban fejlődő webshop. Miért? Mert a kitűnő minőségű termékeinket óriási kedvezménnyel kínáljuk az EDC tagok számára. Termékínálatunk rendkívül széleskörű, nézz be hozzánk, érdemes!

Dinó és Kalandpark Rezi



A tudomány és a szórakozás kedvelőinek ajánljuk Parkunkat. A legkisebektől a legtapasztaltabb élet-szakaszukban járókat is sok szeretettel várjuk.

Basic	Light	Classic	Silver	Gold
-	-	25 %	25 %	25 %



10% kedvezmény!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a
Praktiker valamennyi magyarországi áruházában
 az EVDSZ részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2015-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Április: 23-24-25.
 Május: 28-29-30.
 Június: 25-26-27.
 Július: 23-24-25.
 Augusztus: 27-28-29.
 Szeptember: 24-25-26.
 Október: 29-30-31.
 November: 26-27-28.
 December: 17-18-19.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!
 A 10% kedvezmény nem vonatkozik az élelmiszerekre, a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

Vitsport

Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára
 Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

Duális képzés a Siemensnél: piacképes szaktudás és kiszámítható jövő

SIEMENS

Hazánkban is egyre népszerűbb a duális képzés, amelynek lényege, hogy a vállalatok oktatják olyan hiányszakmákra a diákokat, amelyekre jelenleg a legnagyobb kereslet mutatkozik a munkaerőpiacon. A képzésekben résztvevő felek mindegyike nyer: a vállalatok hozzáértő munkaeőre, a diákok pedig értékes és naprakész szaktudásra tesznek szert.

A hagyományos szakiskolák mellett néhány éve megnyílt a lehetőség arra, hogy a kellő tőkével és tudással rendelkező vállalatok is beléphessenek a szakképzési rendszerbe. A duális képzés terén Németországban több mint 120 éves múlttal bíró Siemens itthon is a kezdeményezés élére állt: az elsők között indított hegesztő és ipari gépész szak mellett idén szeptembertől már gépi forgácsoló is tanulnak majd a német vállalat tavaly felújított és modernizált képzési központjában. Az akár 100 fő oktatására is alkalmas, a mai kor követelményeinek megfelelő, modern gépparkkal felszerelt Siemens Képzési Központban a vállalat biztosítani tudja a szakképzett munkaeő utánpótlását.

A képzés előnye, hogy az iskolapadból kikerülő tanulók keresett szakmákban szerzett több éves munkatapasztal-



lattal, így piaci versenylőnnyel és idegen nyelvi ismerettel lépnek be a munkaerőpiacra, ahol a Siemens vagy partnerei által kínált állás várhatja őket. A cégek ezáltal valós körülmények között megszerzett, friss gyakorlati és elméleti tudással rendelkező kollégákhoz juthatnak.

A gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal együttműködve kialakított duális képzésben a diákok a szakmai ismeretek mellett nyelvoktatásban is részesülnek, ösztöndíjat kapnak, a legjobbak számára pedig külföldi tanulmányutat is biztosít a vállalat.

A Siemensnél idén szeptemberben induló hegesztő, ipari gépész és gépi forgácsoló szakokra augusztus 31-ig várják a 16-21 év közötti, első szakmájukat megszerezni kívánó fiatalok jelentkezését.

További információ:
www.siemens.hu/spe

Ismét LIGA Családi Majális a BVSC pályán!

A szemünk káprázik, vagy ez talán mégis a valóság? A BVSC pálya megváltozott, és mindez pozitív értelemben. Új műfüves kispályák épültek, méltó helyszínt adva a labdarúgó tornának. Az úszók számára is épült egy csodálatos új medence.

Az égiek a kegyeikbe fogadtak bennünket az esős előjelezésnek elmentmondva, kimondottan napos szép időben volt részünk.

A welcome drink után mindenki

kiválaszhatta a számára érdekes programot. A színvonalas színpadi műsor mellett, a sport szerelmesei is megtalálhatták a kikapcsolódást, a kispályás focitornán, vagy a medencében, játékosként, úszóként, nézőként egyaránt. A gyerekek kedvence ismét a légvár volt.

Az EVDSZ labdarúgó csapata hőiesen küzdött. Sajnos a körbeveréseknek köszönhetően, két győzelemmel és egy vereséggel nem jutottunk az

elődöntőbe. Sebaj, majd jövőre! Fő, hogy jól éreztük magunkat.

Szemünk-szánk tátva maradt az ételek sokszínűségétől, halételek, grillesirke, retró hamburger, debreceni és még sorolhatnám. A frissen sülték inycsiklandozó illatot árasztottak, cserébe viszont sokat kellett sorban állni értük. A kitaróan várakozók, jutalmul finom falatokhoz jutottak. Nem maradtunk szomjasak sem, szomjunktól olthattuk ásványvízzel, üdítővel, a bátrabbak pedig sörrel, borral.

A nap koronázásaként a Beatrice együttes koncertjén együtt énekeltük a Ferőval, hogy „Nyolc óra munka, Nyolc óra pihenés, Nyolc óra szórakozás”

Összegzésként elmondhatjuk, aki kijött a majálisra jól érezte magát, gyerekek felnőttek egyaránt. Igazi családi majális volt.

Hogy is köszönhetnék el más-
képpen, mint jövőre, ugyanitt!

A majálison Kádi Tünde által készített fotók megtekinthetők honlapunkon:

<http://www.vd.hu/galeria/>

Káplár Sándor
MVM DSZ ügyvivő



PADOSZ
CSALÁDI HORGÁSZNAP
Ideje: 2015. május 30.
Helye: Vörösmalom tó



A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet és a Mátrai Erőmű Zrt. közös rendezésében Gyöngyösön a Kálváriaparti Általános Iskola sportpályáján ismét megrendezésre kerül a

VILLAMOSNAP

2015. június 6-án, szombaton
Szeretettel várjuk munkatársainkat,
nyugdíjasainkat és családjaikat!

14:00 Garagulya Gólyalásbas kompánia
15:00 100 Folk Celsius country koncert
17:30 Bruti stand up comedy
18:00 Csengeri Áttila és Gregor Bernadett operett és musical
19:00 Hajnóczy Soma bűvész
19:45 Unique koncert
20:30 Abrakazabra koncert Vastag Csabával
22:30 Tűzijáték

Délelőtt kispályás labdarúgó-bajnokságot és tenisz bajnokságot rendezünk.

Játszópark 12-19 óráig:
Ugráló vár és trambulín
Népi játékok, Segway
Tombola

Buszok indulása haza tűzijáték után:
1-es vonal: Gyöngyös (Kécsag út 40.) – Abasár – Markaz – Domoszló – Kiszána – Vács
2-es vonal: Gyöngyös (Kécsag út 40.) – Halmajugra – Datk – Ludas – Nagyfűged – Tarnaméra – Boconád – Heves



TÜNTETÉS BERLINBEN

2015. április 25-én nagyszabású tüntetést szerveztek Németország fővárosában a német energiaszektor munkavállalói, a gazdasági miniszter által előkészített törvényjavaslat ellen.

Sigmar Gabriel (gazdasági miniszter) Németország környezetvédelmi vállalatának teljesítése érdekében, jelentős adóval (15 - 18%) terhelné, javarészt a barnaszén erőművek széndioxid kibocsátását.

Ez a döntés több erőmű, és ezzel együtt szénbánya bezárásához vezet, ami jelentős létszám, egyes források szerint, akár 100 000 fő elbocsátásával fog együtt járni.

A munkahely megszűnésekkel azok a tartományok, ahol a barnaszén kitermelése adja a gazdaság jelentős részét, gyakorlatilag ellehetetlenülnek.

Az RWE Európai Üzemi Tanácsának azon tagjai között, akiknek hazájában van szénbázisú villamosenergia termelés, egyfajta szolidaritás bontakozott ki a német munkavállalókkal.

Így a Mátrai Erőmű központi üzemi tanácsa is átérzeve azt, hogy egy ilyen politikai döntés hazánkban hasonló hatással lenne munkahelyeinkre, teljes létszámmal volt jelen a kb. 12 000 fős tüntetésen.

Visonta, 2015. május 5.

Medveczki Zsolt
MEVISZ



Szakszervezeti Majális a Mátra alján

A Mátra alján 5 térségi szakszervezet (konföderáció hovatartozás nélkül), Gyöngyös város önkormányzatának segítségével, együttesen igyekezett egy üdítő családi programot szervezni.

Joggal merül fel bennünk is a kérdés: mit is jelent nekünk május 1. (majális)?

A népi hagyományokat őrző fiatalok májusfa állítása, vagy Szinyei Merse Pál csodálatos festménye, esetleg hazánk EU csatlakozásának évfordulója, netán hogy végre egy hosszú hétvége, ahol ráadásul indul a strandszezon?

Nos, nekünk szakszervezeti tisztviselőknél ez a naptári nap elsősorban jelenti a mozgalmi május 1-i megemlékezést, melyet tiszteletből vagyunk kötelesek elődeink iránt teljesíteni.

Azok előtt, akik véraldozatot, vagy üldöztetést vállalva (1886 Chicago, 1891 Orosháza) küzdöttek a munkakörülmények javításáért, ezzel a napi 10-14 órás munkaidő 8 órára való csökkentéséért.

Ki hinné - aki nem jár utána - hogy ezt a követelést egy angol gyáros (Robert Owen) szerkesztette és fogalmazta meg, már 1817-ben. Jó példával elől járva, saját gyáraiban bizonyította, hogy 8 órás munkával is lehet nyereségesen működtetni az üzemet.

Másodsorban jelenti nekünk, szakszervezetiseknek az összefogás, a szolidaritás ünnepét.

Nem árulunk el vele titkot, hogy a jövőben szándékunkban áll együttműködésünket szorosabbá tenni, melynek eredményeképp befolyásolási tényezők akarunk lenni a térség foglalkoztatási körülményeire, erőforrásainkat figyelembe véve létre kívánunk hozni egy szolgáltatási rendszert a meglévő és később hozzánk csatlakozó szakszervezeti tagok számára.

Szakszervezeti Majális

Május 1. péntek Gyöngyös, Fő tér

Programok

- 09:00 Szakszervezeti főzőverseny
- 09:00 Focikupa (Batthyány tér)
- 10:00 Megnyitó
- 10:15 „Verőke” gyermek néptáncsoport
- 10:30 Fortuna akrobatikus rock'n'roll
- 11:00 Hastánc
- 11:30 Irigy Hónaljmirigy
- 12:00 Habparti
- 12:15 Szücsi Évgyűrűk Nyugdíjas Kult. Egy.
- 13:00 Diagnózis koncert
- 14:00 Szuperfánk koncert
- 14:45 Zumba
- 15:15 Eredményhirdetések
- 15:45 Köhalmi Ferenc bűvészmsóra
- 16:45 Várhegyi Lucas Palmira fellépése
- 17:45 Sramlikings mulatók produkciója
- 18:45 Bereczki Zoltán előadása

Haverok, buli, sör-virslí

A belépés díjtalán. A programváltozás jogát fenntartjuk.



MVM Csoport Érdekképviselési Fórum

Az MVM csoport szintű Érdekegyeztető Konzultációs Fórum keretén belül már hagyománnyá vált az elmúlt évet értékelő, a jövő évet megalapozó kibővített fórum megtartása, melyen április 24-én közel százán – az üzemi tanács és a szakszervezeti tisztségviselők, valamint a tagvállalatok HR vezetői – vettünk részt.

Az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója, *Baji Csaba Sándor* úr és *Simon Csilla* az MVM Zrt. mb. humán erőforrás igazgatója, előadásokat tartottak és válaszoltak a munkavállalói kérdésekre.

A programot *Gál Rezső*, az MVM TSZSZ elnöke nyitotta meg, aki egyben a rendezvény moderátora is volt. Ezt követően *Baji Csaba* elnök-vezérigazgató tartott előadást az MVM csoport 2014-es eredményeiről és a 2015-ös évben a cégcsoport előtt álló kihívásokról.

Előadásában áttekintette 2010 óta eltelt időszak eredményeit, az MVM növekedési pályáját, ezzel kapcsolatosan a szabályozói környezet változását és a regionális energiapiacok alakulását.

Előadásának egyik fő gondolata volt, hogy az MVM csoportnak a gyorsan változó környezetben is meg kell őriznie az alkalmazkodó képességét, rugalmasságát és folyamatos megújulásra való törekvését.

Ismertette a 2010-2014-es évekre vonatkozó pénzügyi mutatókat és a 2015. évi fő tervezési számokat, kiemelve azt, hogy a 2010-2014-es időszakban az MVM csoport 622 milliárd forinttal járult hozzá a költségvetés bevételeihez. Az eredmények is igazolják a cégcsoport üzleti stratégiájának megalapozottságát.

Bemutatta a 2015. évre vonatkozó kiemelt stratégiai és szervezeti feladatokat, valamint az emberi erőforrás feladatok legfontosabb célkitűzéseit és a humán



Gál Rezső és Baji Csaba Sándor

erőforrás fejlesztés, motiválás és javadalmazás terén elért eredményeket.

Elmondta, hogy az MVM Csoport versenyképes javadalmazási csomagot biztosít a munkavállalóinak, melynek kiemelt elemeiről és azok mértékéről, évről-évre csoport szintű bér- és szociális megállapodást köt az érdekképviselőkkel.

Kiemelte, hogy a munkáltatói és a munkavállalói oldal képviselői között kiegyensúlyozott és jó az együttműködés, a Kollektív Szerződésben rögzített jogosultságok kiszámítható viszonyokat teremtenek mindkét fél számára, megőrizve a munkavállalók számára fontos értékeket.

Ezt követően bemutatta az MVM csoport leányvállalatainak 2014-es év főbb eredményeit és a 2015. évi üzleti célkitűzéseit, majd előadása bejezését követően a fórumon felvetett kérdésekre adott részletes választ.

Szünet után *Simon Csilla* az MVM Zrt. mb. humán erőforrás igazgatója tartott előadást, melynek keretében bemutatta a csoport szintű javadalmazási rendszer kialakításának folyamatát és az elért eredményeket.

Elmondta, hogy a csoport szintű egyetemes munkavállalói besorolási- és javadalmazási rendszer bevezetésével a munkakörök racionalizálására kerültek, a munkavállalók besorolása megtörtént az

egy-egy munkaköri kategóriákba, illetve kialakításra került a csoport szinten egységes fizetési sáv rendszer és a munkavállalók felzárkóztatására kerültek a besorolási kategóriák minimum értékeire.

Tételesen ismertette az egyes kategóriákba besorolt munkavállalói létszámot, kiemelve, hogy a munkavállalók kétharmada a magasabb kategóriákba (HAY 12-15) került besorolásra, mely azt bizonyítja, hogy az MVM csoport munkavállalói magasán kvalifikáltak, jól felkészült szak-

gálatásokkal kapcsolatos véleményeket gyűjtik össze és az eredmények ismeretében teszik meg a szükséges intézkedéseket. Hangsúlyozta annak fontosságát, hogy a munkavállalók minél többen vegyenek részt éves szűréseken, hogy a juttatás bevezetésével összefüggő preventív cselekvések megvalósuljanak.

Előadásának további részében szolt a csoport szintű kollektív szerződés bevezetésével kapcsolatosan eddig elvégzett munkáról a tárgyalások státuszáról.

A jelenleg zajló elkötelezettség mérés



emberek. Beszélt a munkavállalók megtartásával, ösztönzésével kapcsolatos célkitűzésekről és a munkakör értékelési és besorolási rendszer karbantartásáról.

Előadásának következő részében összegezte az újonnan bevezetett egészségbiztosítási rendszer tapasztalatait, az egészségbiztosítási juttatásba beléptettek létszámát és a lebonyolított vizitszámokat, melyek azt mutatják, hogy a munkavállalók nagy számban veszik igénybe az egészségügyi szolgáltatásokat, elmondta azt is, hogy több mint ezer kolléga döntött úgy, hogy a szolgáltatásba közeli hozzátartozóit is bevonja.

Tájékoztatást nyújtott arról, hogy május hónap folyamán a HR terület valamennyi munkavállalóhoz eljuttat egy kérdőívet, melyben az egészségügyi szol-

kapsán bemutatta a felmérés ütemezését, a kitöltési arányokat és szolt az elkötelezettséget befolyásoló tényezőkről és a felmérés eredményeivel összefüggő akciótervezés és megvalósítás szükségességéről és annak folyamatáról.

Végezetül az írásban és szóban feltett kérdésekre válaszolt.

Véleményem szerint, a fórum betöltötte a hozzáfűzött reményeket és jó hangulatban, széles körű információt adott a cégcsoport előtt álló kihívásokról, ahol lehetőség volt a partneri párbeszédre, melynek során számos fontos kérdésre választ kaptunk.

Végezetül az MVM vezetősége a megjelenteket egy állófogadásra hívta, mely alkalmat adott az ebéd közbeni beszélgetésekre.

A VIMÉSZ 2015. április 23-án ÜVT ülést és Küldött Közgyűlést tartott

A VIMÉSZ 2015. április 23-án, Tatabányán a TE Kft. telephelyén tartotta ÜVT ülést és a 2015. évi Küldött Közgyűlést. A rendezvény ÜVT ülésén a testület megvitatta az előkészített 2014. évi beszámoló és az 2015. évre tervezett anyagokat, melyeket a Küldött Közgyűlés elé terjesztettek. A Küldött Közgyűlés napirendi pontjai a következők voltak:

- 2014. évi ÜVT Beszámoló,
- 2014. évi Gazdasági Beszámoló,
- 2013. évi Felügyelő Bizottsági Beszámoló,
- 2015. évi Program és Feladatterv,
- 2015. évi Költségvetés,
- Egyebek.

Kovács Ferenc elnök úr az első napirendi pontban beszámolt a tavalyi év eseményeiről. Többek között az MVM GTER Zrt-ben és a TE Kft-ben a 2013. évi Bér- és szociális megállapodások lezárásáról, valamint a 2014. évi megállapodások részleteiről és eredményeiről. Beszámolt a szakszervezet társaságokénti szerveztségéről (MVM GTER Zrt-ben 57,5%, TE Kft-ben 90%), mely a tavalyi évben is átlag 2,5 %-os javuló tendenciát mutatott. Ismertette a konföderációs és ágazati szin-



teken, a LIGA és az EVDSZ éves eseményeit. Beszélt a helyi hagyományörző rendezvények sikeres lebonyolításáról - a tavalyi évben az MVM GTER Zrt-ben három, a TE Kft-ben pedig öt helyi rendezvényt szerveztünk. Szakszervezeti ülések számát tekintve négy KTÜ és két ÜVT ülést és egy Küldött Közgyűlést tartottunk. A 2014. évre meghatározott Munkaprogram és Feladatterv szerveztségünk teljesítette. Elnök úr megköszönte a rendezvények szervezésében és lebonyolításában résztvevőknek, valamint a tisztségviselők-

nek egész évben végzett munkájukat. A Küldött Közgyűlés az éves beszámoló elfogadta.

A Küldött Közgyűlés a további napirendi pontokban szereplő beszámoló anyagokat és a 2015. évi Munkaprogram és Feladatterv, valamint a 2015. évi Költségvetést megtárgyalta és azokat szintén elfogadta.

A Küldött Közgyűlés úgy döntött, hogy fiatal szakszervezeti tagjai számára a VIMÉSZ szervezetén belül Ifjúsági Tagozatot hoz létre. A Küldött Közgyűlés a VIMÉSZ Ifjúsági Tagozatának vezetésével, valamint helyi és felsőbb szintű képviselével *Tóth Tamást* bízta meg.

Egyebek napirendi pontban *Sűrűs István* gazdasági vezető az elnök úrtól és a Küldött Közgyűléstől tisztségéből való felmentését kérte, melyet a képviselők elfogadtak. Az elnök úr a gazdasági vezető hosszú kitaró munkáját megköszönve, további jó egészséget kívánt *Sűrűs Istvánnak*. A Küldött Közgyűlés Választói Értekezletén új gazdasági vezetőnek *Vargáné Balsai Juditot* választotta. Az elnök úr gratulált az újonnan választott gazdasági vezetőnek, munkájához jó egészséget és sok sikert kívánt.

KF



ADÉSZ Közgyűlés 2015. május 20.

Az ADÉSZ éves Közgyűlését – a korábbiakhoz hasonlóan – idén is májusban tartottuk, az MVM PA Zrt. Tűzoltóaktanya előadótermében.

Napirendje az alábbi volt:

1. Beszámoló az ADÉSZ 2014. évi munkájáról
2. Az ADÉSZ 2014. évi pénzügyi teljesítése (Mérleg elfogadása)
3. A Felügyelő Bizottság (FB) tájékoztatója
4. Egyebek



Néber Tibor, az ADÉSZ elnöke részletes tájékoztatást adott az elmúlt évi szervezeti, érdekvédelmi tevékenységről, a programokról, rendezvényekről és kapcsolatokról.

Elmondta, hogy a jogszabályi változásokhoz igazodóan elkészült, és a múlt évi Közgyűlésünk által elfogadott új Alapszabályunkat a Szekszárdi Törvényszék – az észrevételeik nyomán elvégzett apróbb hiánypótlást követően – jóváhagyta, majd a cégbírósi bejegyzés is megtörtént. Ismertette a társasági szabályozások módosításai során egész évben gondos munkát igénylő véleményezések eredményét. Szó esett az ADÉSZ tisztségviselőinek képzéseiről, az ismeretek hasznosításáról a szakszervezeti munkában, a Nemzetközi Nőnap megünnepléséről, a jól sikerült családi kirándulásról. Megköszönte tagjaink részvételét a korkedvezményes nyugdíjazási lehetőség elvesztése ellen tiltakozó demonstrációkon. A szakszervezetek fontos célkitűzései közé tartozik továbbra is, hogy megmaradjon a veszélyeztetett munkakörökben dol-

gozók jogosultsága a korhatár előtti ellátásokra.

Decemberben vezető tisztségviselőink jelen voltak az EVDSZ évvértékelő taggyűlésén. A LIGA Nyugdíjas Bizottsága szervezésében tartott Fórumon két nyugdíjas tagunk vett részt. Évzáró összefoglalónkon az egész évi munkánk, tapasztalataink értékelése mellett, Céggyűléssel kitüntetett munkatársunkat is köszönhetjük.

A második napirendi pontban elnökünk tételen bemutatva az elmúlt évi bevételek és kiadások alakulását. Hangsúlyozta, hogy kötelezettségeink teljesítése mellett, folyamatosan keressük a megoldást a bevételek növelésére és a kiadások csökkentésére.

Ezután az FB vezetője számolt be a bizottság éves tevékenységéről. Megállapította, hogy rendszeres és eseti ellenőrzéseik során az előírásoktól való eltérést, hiányosságot nem tapasztaltak.

Végül az egyéb kérdések, az ez évi célok és programok szervezésének megtárgyalásával zárult a Közgyűlés napirendje.

Szalai Zsófia



Elektromos Szakszervezet Családi nap



Egy igazán szép nappal lettünk gazdagabbak! Az időjárás is kegyes volt hozzánk, mert egy igazán kellemes, sétára alkalmas napos idővel jutalmazta meg azt az 1300 főt, aki az ESZ már hagyományos állatkerti programját választotta hétvégi programjának.

A legnagyobb elégedéssel az volt, amikor az unokám – aki közudottan nem szeret enni – csak úgy falta a kolbászt! Jó volt látni a mosolygós kollegákat családjaik körében!

Úgy érzem szakszervezetünknek sikerült egy kellemes napot szervezni a résztvevőknek. Akivel találkoztam most nem a sérelmeivel bombáztam, ami a munkahelyén éri, hanem önfeláldan poénkodva társalogtunk családjaik körében.

Köszönöm, hogy ilyen szép számmal vettek részt tagjaink a programunkon, ezzel is igazolva, hogy egy jó helyszín a Fővárosi állat- és növénykert!

Németh Lajos ESZ Elnök



Tisztelt Pénztártagjaink! Kedves Olvasó!

Engedjék meg, hogy röviden tájékoztassuk Önöket Pénztárunk 2014. éves munkájáról és elért eredményeiről. A VITAMIN Egészségpénztár taglétszáma jelenleg 23 004 fő, a pénztári tartalékok 2014. évi együttes záró egyenlege, azaz a Pénztár vagyona 2,9 Mrd Ft. Elmondhatjuk, hogy a működési tartalékaink, abban az esetben, ha a Pénztárnak nem keletkezne bevétele, további 2 éves zavartalan működést tenne lehetővé, mely a maximálisan költséghatékony működésnek köszönhető.

Kiemelkedő eredményünknek tartjuk, hogy Pénztárunk 2014. évben 61,6 Ft működési költség ráfordítással nyújtott 1.000 Ft szolgáltatást tagjai részére, míg a pénzügyi Felügyelet adatai szerint az egészségpénztári szektorban ennek átlaga 84,86 Ft. A konzervatív befektetési politikánknak köszönhetően tagjaink megtakarításai nem veszítettek értékükből, a Pénztár 2,1 %-os hozamot realizált.

A szerződött szolgáltatásaink és munkáltatóink köre évről évre bővül, mára közel 10 ezer szolgáltatói telephellyel állunk kapcsolatban, melyből 8 349 kártyaelfogadó-hely is egyben. Szerződött munkáltatói partnereink száma 2014. év végén 799.

Pénztártagjaink 2014. évben 2,8 milliárd Ft értékben vettek igénybe szolgáltatást, melyek döntő többsége gyógyszer és gyógyászati segédeszköz vásárlás árának támogatása, illetve magánorvosi szolgáltatások igénybe vétele volt.

A 2015. május 26-án megtartott Küldöttközgyűlés határozataiban egyhangúan fogadta el az

- Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság beszámolóját a testületek 2014. évi tevékenységéről,
- a Pénztár 2014. évi Beszámolóját,
- a Pénztár 2015. évi és a 2015-2017. évekre vonatkozó hosszú távú pénzügyi tervét,
- az Alapszabály javasolt módosításait,
- jóváhagyta az előző Küldöttközgyűlés óta kötött munkáltatói szerződéseket, valamint döntött a Ptk. szerinti továbbműködéséről.

Büszkén mondhatjuk, hogy a VITAMIN Egészségpénztár a változó gazdasági és jogszabályi körülmények ellenére 2014-ben is eredményes évet zárt, mely nagy részben köszönhető tagjaink, valamint a szerződött munkáltatók és szolgáltatók töretlen bizalmának és együttműködésének.

A Pénztár vezetésének kiemelt célja a működési feltételek folyamatos fejlesztése, az informatikai rendszer biztonságos üzemeltetése, a belső szabályozás megfeleltetése a törvényi és felügyeleti elvárásoknak. Ennek érdekében a Pénztár független külső szakértők bevonásával felülvizsgálta szabályzatait, informatikai rendszerét. Az évváltással egy időben – biztonságnövelő intézkedés keretében – megtörtént a szerverek szerverparki kihelyezése. 2014-től a Pénztár új ügyviteli szoftvert használ. Az átállás zökkenőmentesen valósult meg, amely jól példázza az informatikai megbízott hozzáértését, a helyi és központi ügyintézők felkészültségét. A fejlesztés második, a szabályzatok aktualizálását célzó szakasza a pénztár Alapszabályának küldöttközgyűlési jóváhagyásával 2014. májusban zárult le.

A pénztár 27 szabályzatot aktualizált, illetve dolgozott ki a mellékletekkel együtt, ezzel egy időben megújította és online kitölthetővé tette az összes nyomtatványát. A minőségi működés fenntartása érdekében az Igazgatótanács visszatérően auditálni tervezi az informatikai rendszert, a szabályzatok megfeleltetését és a szabályszerű működést. Mindezen intézkedések nem titkolt célja a hagyományosan jó, bírságmentes működés- és a pénztári szolgáltatások bővítési lehetőségeinek biztosítása, melyet reményeink szerint az MNB Felügyelet augusztusban esedékes átfogó ellenőrzése is visszaigazol majd.

Ezúton szeretnénk a Vezetőség és a Munkatársaink nevében megköszönni, hogy 2014. évben is Pénztárunkat választották.

A Pénztár vezető testületei és alkalmazottai továbbra is - a tagi érdekeket maximálisan szem előtt tartva - azon dolgoznak, hogy a Pénztár az elkövetkezendő években is zavartalanul működhesse és megőrizze tagjaink elégedettségét.

További bizalmuk reményében kívánunk Önöknek és Kedves Családjuknak kellemes nyári pihenést!

XIII. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma



A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma 2015. április 21-22-én tartotta XIII. fórumát. A bikali Puchner-birtok adott otthont a rendezvénynek, amely az EVDSZ TÁMOP projektjéhez is kapcsolódott.

A VIMFÓ célja a villamosenergia-iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők és munkavédelmi bizottságok szakmai fejlődésének támogatása a hatékonyabb érdekképviseleti és baleset megelőzési tevékenységeik megvalósításában, valamint az együttműködés erősítése a munkáltatók munkavédelmi szakembereivel az ágazat munkavédelmi helyzetének javítása érdekében.

A résztvevő munkavédelmi képviselők megvitatták a munkavédelmi helyzet állapotát az egyes társaságoknál, közte a pszichoszociális felmérések eredményét és



A munkában
társak vagyunk!

a villamos üzemvitel során az egyszemélyes munkavégzés lehetőségét és a munkavezetők felelősségének összehasonlítását.

Nagyszerű előadásokat hangzottak el Kapás Zsoltól a pszichoszociális kockázatokról, Mandrik Istvántól az országos munkavédelmi érdekegyeztetésről, Nemeskéri Gyulától az iparágban végzett munkavédelmi helyzetfelmérésről készült tanulmányról, Spiegel Istvántól a személyemelővel, tárgoncával történő munkavégzésről, valamint dr. Szilágyi Józseftől a szakszervezeti és a munkavédelmi képviselői érdekképviseleti jogosultságok összevetéséről.

Az utóbbi évek legnagyobb részvételi arányával megrendezett találkozók kellemes hangulatban telt.

Orova Piroksa

Nyugdíjas találkozó a Pécsi Hőerőműben

A korábbi hagyományoknak megfelelően a PANNON HŐERŐMŰ Zrt. és a Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezet közös szervezésében 2015. május 8-án megrendezésre került a Nyugdíjas Találkozó.

Mindannyiunk örömeire szolgált, hogy a találkozón mintegy 150 fő vett részt. A rendezvényen Péterffy Attila elnök-vezérigazgató és Rudolf Péter vezérigazgató helyettes a cég jelenéről, jövőbeni feladatokról tájékoztatta a nyugdíjasainkat. A továbbiakban kellemes vendéglátás mellett vidám beszélgetések, régi események felelevenítésével, jó hangulatban telt a találkozó.

Bacsó László – Csuri Andrea



Szomorú szívvel tudatjuk mindazokkal,
akik ismerték és szerették, hogy

Moskovszky Ernőné, Ágika

az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának munkatársa
2015. április 26-án elhunyt.



Ágika tizenhét éven át a Nyugdíjas Tagozaton belül az iparági vezetőket és a VITÉV nyugdíjasait fogta össze. Nyugdíjas találkozók, összejöveteleket, beszélgetéseket, kirándulásokat szervezett, melyek a résztvevők számára örök emlékeket idéznek, hiszen Ági egyszerű szervező munkája lehetővé tette ezeket a baráti-szakmai találkozókot. Számos egykori vezető az iparágban belül ezeken a kirándulásokon, összejöveteleken találkozott egymással és idézték fel a korábbi éveket és cserélték ki tapasztalataikat.

Nehézipari Minisztériumban kezdte meg pályáját, majd az 1963-ban megalakult MVM Trössthöz került, ahol hosszú éveken át volt személyzeti vezető. Az MVM munkavállalók beléptetésével foglalkozott. Emberismerete és szakmai hozzáértése nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a nagyvállalat munkavállalói megismerjék kedvességét és nagy empátiás képességét.

Akik közelebbi munkakapcsolatban voltak vele, tudják, Ági sosem panaszkodott, mindig kollégái kívánságait tekintette elsődlegesnek. A munkakörében eltöltött hosszú évek is mutatják, hogy Ágika egyéniségéhez, kedves személyiségéhez ez a feladat állt legközelebb, melyet kitűnő adottságainak köszönhetően tökéletesen tudott végezni.

Kollégái mindig nagy szeretettel beszéltek és beszélnek róla. A közel ötven éves iparági múlttal Ágika rengeteg baráti és munkatársi kapcsolatot ápolt. Az iparágban kedves és csendes megjelenése nyugalmat és odaadást jelentett, mindenhol szívesen látott vendég és kolléga volt.

Búcsúztatására 2015. május 18-án 10 óra 30 perckor került sor a Farkasréti temető ravatalozójában.

Mély fájdalommal
tudatjuk, hogy
méltósággal viselt hosszú,
súlyos betegség után
május 13-án, életének
62. évében elhunyt
Maszlavér István,

aki 2011-től a Tatabánya Erőmű Kft.
ügyvezetőjeként töltött be felelős
beosztást a társaságunknál.



Munkásságának meghatározó szerepe volt a Tatabánya város távhőenergiáját termelő társaság fejlesztésében, korszerűsítésében. Maszlavér István a közéletben eltöltött évtizedek alatt több társadalmi megbízatást is vállalt. 1990 óta Naszály község polgármestere volt, 2001 óta vezette a „Polgármesterek a Falukért” Egyesületet. Tagja volt a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlésnek. A Közgyűlés 2013-ban „Komárom-Esztergom Megyéért” díjjal ismerte el tevékenységét.

A Tatabánya Erőmű Kft. vezetősége és minden dolgozója mély megrendüléssel értesült Maszlavér István haláláról.

Emlékét megőrizzük.

VIFI HÍREK



Üzemlátogatás

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata 2015. 04. 22-én üzemlátogatást szervezett a Kiskörei Vízerőműbe, melyen az EDF DÉMÁSZ, E.ON, Mátrai Erőmű, ELMŰ, ÉMÁSZ, OVIT szakszervezetei is részt vettek.

A nap, az ilyen jellegű programokon már megszokott balesetvédelmi oktatással, majd a részletes program ismertetésével kezdődött. Délről a szabadban töltöttük az időt, elsétáltunk a Kiskörei Vízlépcsőhöz, melynek megépítése a Tisza-völgyben a folyóvíz komplex hasznosításának első lépése volt 1973-ban. Láthatuk a halfolyósót, mely a halak átkelését segíti a felváz és az alváz között, ahogyan a vízügy munkatársa is mondta, ezzel a halak biztonságban meglátogathatják a túloldalon élő rokonaikat. Ezután következett a nap legizgalmasabb része, mikor is bemutatták az erőművet töviről-hegyire. A 4 db 4,3 m átmérőjű 107 ford/perc fordulatszámon üzemelő csőturbínák közül a hármas számú szívócsövébe mászhattunk be és fényképeket készíthettünk a járókerék lapátjai előtt. A négy turbina



Lovász Sándor a fiatalok gyűrűjében

összes víznyelése 560 m³/sec, melyek meghajtják a közös tengelyeken lévő, egyenként 7000 kVA teljesítményű generátorokat, amiket szintén testközelből szemlélhettünk meg, miután a 4-5 m hosszú függőleges létrán lemásztunk a generátor térbe. Az erőmű évente átlagosan 88 millió kWh villamos energiát termel, melyet a szabadtéri kapcsolóállomáson keresztül a 20 és a 120 kV-os országos hálózatba juttat.

Mindannyian nagyon jól éreztük magunkat sok érdekes és hasznos információt tudhattunk meg a villamos energia előállításának ezen módjáról.

Külön köszönet illeti Lovász Sándort, a Kiskörei Vízerőmű villamosüzemi művezetőjét, aki nagy segítségünkre volt a szervezésben, és kérdéseinkre minden igényt kielégítő válaszokat adott.

Elnökségi ülés

Tavasszal ismét összeült az IT vezetősége, hogy többek között pontosítsa az Ifjúsági Találkozó részleteit, melynek megrendezésére 2015. 06. 12-14 időpontban kerül sor, Tiszafüreden. A találkozó helyszínének kiválasztására és a programtervezet előkészítésére nagy figyelmet szenteltünk, hogy a találkozó a már megszokott jó hangulatban teljen.

A délelőtti folyamán Téglás József, az EVDSZ elnökhelyettese beszámolt az elmúlt időszakban történt szakszervezeti, és a villamosenergia-ipart érintő változásokról, jövőbeni lehetőségekről, tervekről. Felhívását a Szövetség által készített kisfilmmel zárta, melyben az Ifjúsági Tagozat aktivistái is részt vettek.

A találkozó résztvevőinek kívánunk hasznos és kellemes időtöltést a Tisza-tó partján! **Deák Dóra**

Vakáció a Hotel***+Ovitban

7 éjszaka pihenés 6 éjszaka árán



Csomag tartalma:

7 éjszaka szállás svédasztalos reggelivel és vacsorával (megfelelő vendégelszám esetén), belépő a keszthelyi Pálmaházba vagy 1 óras balatoni sétahajózás*, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, gyermekmedence-, biliárd-, asztalitenisz-, pétanque-pálya-, játszótér-, WiFi-, parkoló használat

*Az 1 óras balatoni sétahajózás helyett főszélesben kisgyermekes családok részére gyerekhajó kalózprogrammal választható.

Gyermekbarát szolgáltatások:

Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedence

Csomagár

54 600 Ft/fő/7 éjszaka kétágyas szobában
61 800 Ft/fő/7 éjszaka kétágyas apartmanban

Érvényes: 2015. június 27 - augusztus 31.

Egy gyermek szállása svédasztalos reggelivel és vacsorával 2 (nagy-) szülővel egy szobában 4 éves korig ingyenes, 15 éves korig kedvezménnyel!

Programajánló:

Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Híntómúzeum, Balatoni Múzeum, július és augusztus hónapokban éjszakai Kastélylátogatás, valamint Keszthelyi Nyári Játékok

Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) Étkezési-és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadunk!

Az árak az ÁFA-t tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

Háziállat (kutyá, macska) behozható 2 500 Ft/kisállat/éj.

További információ és szobafoglalás:

HOTEL OVIT
SUPERIOR

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-130 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft. Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** elnök és **Póré László** kiadóvezető Szerkeszti a szerkesztőbizottság, Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112.

1. em. 134-136. sz. iroda.

Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: atoth@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Véghe Petra ISSN 1785-699X

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult



www.observer.hu



46. Iparági Sakk Találkozó

2015. május 08-10. között Berekfürdőn került megrendezésre a 46. Iparági Sakk Találkozó, melynek házigazda szerepét az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. látta el, s a Tiszántúli Villamosenergia-Ipari Sportklub (TVSC) ill. a Tiszántúli Villamosenergia - Ipari Szakszervezet (TIVISZ) voltak a lebonyolítói.



Országosan több cégtől vettek részt versenyzők - E.ON ETI, Pannon Hőerőmű, MEKH, MAVIR, Schneider Electric, ELMŰ-ÉMÁSZ, E.ON EED, MVM Paks, MVM Budapest.

Május 8-án megérkeztek a résztvevő csapattagok, átvették az ajándékukat, majd miután mindenki elfoglalta szálláshelyét s megvacsoráztak, megkezdődtek a bemelegítő sakk - játszmák. Egészen késő estig tartottak a sakk - partik. Volt, aki inkább a termálfürdő részlegben pihente ki az utazás fáradalmait, s lélekben próbált ráhangolódni a másnapi versenyre.

Másnap reggel az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. vezérigazgató asszonya *Haraszti Judit* megnyitotta a rendezvényt, s elmondta, hogy nagy öröm, hogy most a házigazda szerepét látjuk el, mivel nagy hagyománya van az iparágban a sakkversenynek. Kívánt a résztvevőknek jó eredményeket, s hogy érezzék jól magukat.

A versenybíró elindította az egyéni versenyt, ahol mindenki erősen koncentrált a leendő győzelem elérése érdekében. Ebéd után a poroszlói Tisza-tavi Ökocentrumba szervezett kiránduláson vehettek részt a

vendégek. Megtekinthették az édesvízi akvárium őshonos vízi élővilágát is. Majd a Tisza-tavon tett kb. 1 órás hajókázás tette még szebbé a délutánt. Az esti borkóstolóval egybekötött vacsorán garantált volt a jó hangulat.

Másnap reggel a csapatversenyek következtek. A csapatok kidolgozott taktikai lépésekkel készültek, s igyekeztek a legjobb eredményt elérni. A versenyek szünetiben a csapattársak megbeszélhették a tapasztalataikat.

A csapatversenyek végével az eredményhirdetésre, díjátadásra került sor.

Eredmények:
Egyéni verseny amatőr kategóriában: 3. helyezett: *Csirke István* (Pannon Hőerőmű), 2. helyezett: *Komlódi Ferenc* (Schneider Electric), 1. helyezett: *Dudás Martin* (ELMŰ-ÉMÁSZ) lettek.

Egyéni verseny minősített kategóriában: 3. helyezett: *Kovács Milán* (E.ON EED), 2. helyezett: *Juhász Márk* (MVM Budapest), 1. helyezett: *Solymosi István* (E.ON EED) lettek.

Csapatverseny amatőr kategóriában: 3. helyezett: ELMŰ - ÉMÁSZ csapata, 2. helyezett: Pannon Hőerőmű csapata, 1. helyezett: MVM Paks csapata lett.

Csapatverseny minősített kategóriában: 3. helyezett: MAVIR csapata, 2. helyezett: E.ON ETI csapata, 1. helyezett: E.ON EED 1. csapata lett.

Tábladíjasok:

Amatőr kategória:		
1. tábla 1. helyezett:	Dudás Martin	(ELMŰ-ÉMÁSZ)
2. tábla 1. helyezett:	Tuza József	(MAVIR)
3. tábla 1. helyezett:	György Gergely	(Pannon Hőerőmű)
4. tábla 1. helyezett:	Mészáros János	(Schneider Electric)
Minősített kategória:		
1. tábla 1. helyezett:	Juhász Márk	(MVM Budapest)
2. tábla 1. helyezett:	Egri László	(E.ON ETI)
3. tábla 1. helyezett:	Zöldi Zoltán	(E.ON EED)
4. tábla 1. helyezett:	Bors Sándor	(E.ON EED)

Összességül elmondható, hogy sikerült egy nagyon jó hangulatú, sportszerű iparági találkozót szerveznünk, s beigazolódott az, hogy a sakk egy nemes játék, ahol lélek és szellem egyaránt karban van tartva.

OVIT - VITSPORT KUPA'15 Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó Tolna, 2014. 05. 15-17.

A Találkozó mérlege számokban a következő: 54 fő nevezett versenyző és 11 iparági társaság! Egy női és három férfi korcsoportban került sor a nívós serlegek átadására a dobogós helyen végzetek részére. A távolabbról érkezők közül 36 fő kért elhelyezést a HOTEL MEROPS-ban, 12 fő a SIO MOTELBAN, míg 8 - elsősorban paksi, illetve környékbeli - versenyző szállás igénybe vétel nélkül nevezett a találkozóra. A résztvevők köre azzal a 10 fő családtaggal egészült ki, akik - számos versenyzőhöz hasonlóan - a saját költségükön csatlakoznak a rendezvényhez - mondta el *Makó Attila*, a Szervező Bizottság elnöke.

A selejtezőkkel pénteken kezdődött a vasárnap délben eredményhirdetéssel záruló versenysorozat. A hétfőn közel 150 mérkőzésre került sor a tolnai Fallabda Centrumban. A legnépesebb korosztályokban 16-17 fő induló versengett 2*8 fős csoportokban a döntőbe jutásért. A sorsolás lebonyolítás minden résztvevőnek garantálta az azonos indulási feltételeket, illetve a korosztályonként váltott időbeosztás kellő pihenőidőt biztosított a továbbjutott versenyzőknek - adott tájékoztatást *Markó György*, a Sportági Bizottság tagja.



A Találkozó pénteki napján harmadik alkalommal ülésezett a Fallabda Sportági Értekezlet, amely egyhangúan úgy döntött: kezdeményezi, hogy a Fallabda sportág is a „hagyományos” iparági találkozók sorába léphessen! A kötelező tisztújítás keretében újabb 3 évre bizalmat kapott a tavaly négytagúra bővült testület (*Májér-Mező Mária* MAVIR, *Markó György* OVIT, *Popp Szilárd* E.ON EED, *Szabó Zsolt* OVIT). A Sportági Versenyszabályzathoz előzetesen nem érkezett változtatási javaslat, de igény szerinti módosítására november végéig még adott a lehetőség - tájékoztatott *Popp Szilárd*, a Sportági Bizottság újjáválasztott elnöke.

Az E.ON EED által alapított „Torna Bajnoka” vándordíj - elnevezéséhez méltóan idén is új helyre vándorolt. Az egyes kategóriák egyéni győztesének személyes felkészültségét az utolsó versenynapon összemérő „rájátszás” idén *Markó György* (M40 kategória) győzelmét hozta.

Makó Attila úrnak, az OVIT SE elnökének a tájékoztatása szerint a Szervező Bizottsághoz a szálláshelyek minőségével, az ellátás színvonalával és a Találkozó lebonyolításának szerveztségével kapcsolatban több pozitív visszajelzés is érkezett, ill. a rendező egyesület áldozatvállalása révén egy színvonalas rendezvénysátor szolgálhatta a résztvevők kényelmét.

A jövőre nézve az a legfontosabb törekvésünk, hogy a fiatalabb korcsoportokhoz tartozó kollégákkal és a hölgyek bevonásával kerüljön kibővítésre az Iparági Fallabda Találkozókra benevezettek köre - fogalmazta meg *Májér-Mező Mária*, a Sportági Bizottság tagja.

Az II. Iparági Fallabda Találkozó OVIT SE - VITSPORT KUPA '15 legemlékezetesebb pillanatai és a részletes eredmények megtekinthetőek az Alapítvány honlapján, ill. a Facebookon is:

<http://vitsport.hu/~vitsportadmin/index.php?a1=gallery>
<https://www.facebook.com/>

