

# fórró drót



**EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE**

2010. DECEMBER

16. ÉVFOLYAM, 12. SZÁM



**Kissné Erdélyi Erzsébet, Szabó Zoltán és Borsodi Edina Újpesti Erőmű**



**Karadzsoz Nikosz és Rameczné Garas Katalin, Kelenföld Központ**

**Kovács Lajos Kelenföld Erőmű**



**Emons Györgyné és Bárány János Kispesti Erőmű**



*Kellemes karácsonyi ünnepeket és eredményekben gazdag új évet kíván a Budapesti Erőművek Szakszervezete a „fórró drót” olvasóinak!*

## Hogyan töltik az ünnepeket?

Riportok a 6-7. oldalon

## Minden gyereknek legyen szép karácsonya

Az villamosenergia-ipari cégek karácsony előtt különféle formában és módon ajándékokat gyűjtöttek a rászoruló gyerekeknek.

8. oldal

## Biztos alapokon az iparági sporttalálkozók

Tudósítás a 13. oldalon



## A jövő reménységei

16. oldal

## Egy szép család



Nagy csokor virág kíséretében december 7-én került átadásra az év babafotó-pályázat győztesének, Lázár Emma Erzsébetnek illetve szüleinek az 50 ezer forint összegű baba-holmi vásárlási utalvány. Háromszor küldtek be babafotót a „fórró drót”-nak, először a már négy és fél éves, óvodás Mátyás Róberttről, majd a májusban három évesse csepere-dő Abigél Rózáról. A fotón Lázár Róbert, a litéri MVM-GTER Zrt. vezető operátora, ÚT elnök és egyben VIMÉSZ titkár, Emma Erzsébet, Andrea asszony és Abigél Róza.

## Húsz éve alakult a szövetség

Rendkívül alkalmas és hangulatos helyszín volt Hajdúszoboszlón a Béke Hotel a háromszáz küldött és vendég részvételével lezajlott EVDSZ X. Országos Értekezletének, melynek kiemelkedő eseménye volt a szövetség húsz éves fennállásának évfordulója. Az ünnep kitüntetések átadásával, visszaemlékezéssel, a villamosenergia-ipari szakszervezetek kétévtizedes tevékenységének áttekintésével, az eltelt időszakról készült film megtekintésével és VD-törtéval, illetve meglepetésekkel zajlott. Az értekezlet második napján hangzult sor a beszámoló, a pénzügyi terv és a határozatok elfogadására, illetve az energiapolitika témájú konferencia megtartására. Számos hozzászólás és javaslat hangzott el a küldöttek és a vendégek részéről, melyek a következő esztendőre vonatkozóan meghatározták az elvárásokat és a feladatokat az érdekvédelem részéről.

Tudósítás 3-4-5. oldalon

## HÍRBLÖKK

### SZÖVETSÉGI VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Ebben az évben utolsó ülését tartja az EVDSZ Szövetségi Vezetősége december 15-én Budapesten, a Hotel Lido-ban. 13 napirendi pontot tárgyalnak meg, amelyet az állandó bizottság előzőleg már napirendre tűzött.

#### OÉT-ÜLÉSEK

Nem sikerült megállapodniuk a szociális partnereknek a jövő évi bérekről az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) november 26-i ülésén. A kormány minimum 5 százalékos minimálbér-emelést és 3,4 százalékos garantált bérminimum-növelést javasolt 2011-re. A munkavállalói oldal nyitóajánlata a minimálbér vonatkozásában 79 500 forint volt, garantált bérminimumra 96 500 forint, az országos bér-ajánlás pedig 4,5-6,5 százalék. A munkaadók ennél kevesebb összegre tették ajánlatot. Vita volt egyes nyugdíjakat érintő kérdések tekintetében, így többek között felmerült, hogy a kordedvezményes nyugdíj szabályait ugyan két évvel meghosszabbítaná a kormány, de valódi megoldás a kedvezményezett szakmák újratárgyalása lenne. Értelenséggel fogadták a szociális partnerek a korengedményes nyugdíj idén decemberben történő „csendes” megszüntetését is, hiszen az nem kerül pénzbe az államnak. Ráadásul ez a foglalkoztatási eszköz már régóta része a rendszernek, és számtalan kollektív szerződésbe beépült. Horváth Lajos, a LIGA Szakszervezetek elnöke a munkavállalói oldal álláspontját ismertette kitérve a magánnyugdíjpénztári rendszer átalakítására és kiemelte: Az oldal nyitott arra, hogy „kármentési szándékkal” egyeztetéseket folytasson a kormánnyal. A december 2-i OÉT-ülésen napirend előtt a munkavállalói oldal a kordedvezményes nyugdíj jövőjéről kérdezte a kormányoldalt. A válasz: Jövőre csak előrehozott nyugdíj lesz, amely 60 éves kortól 8,4 százalékkal kisebb a teljes nyugdíjnal. Az még nem dőlt el, hogy aki 60 éves korhatár elérése előtt 5 évvel korábban kéri az előrehozott nyugdíjazást, annak mennyi lesz a nyugdíja. Sikertörténet alá hozni a jövő évi bérmegállapodást, a minimálbér 78 ezer forintra, legalább középfokú végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltők esetén a garantált bérminimum 94 ezer forintra emelkedik, míg a bér-ajánlás 4 - 6% közötti. A vita után elfogadott záradék szerint a munkavállalók valamennyi munkavállalóra fenntartják a „reálpozíció megtartásának az igényét.”

#### ALÁÍRÁSGYŪJTÓ AKCIÓ

Az MSZOSZ konföderációhoz tartozó Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) aláírásgyűjtési akciót kezdeményezett - ennek támogatására az EVDSZ-t is felkérte, amely csatlakozott - a korengedményes nyugdíjrendszer intézményének megtartása és az új szabályozás kidolgozása érdekében. A korengedményes nyugdíj alkalmazása esetén érdemi rendelkezés maradhat a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) VII. fejezet 8. pontja, amely bizonyos feltételek esetén kötelezővé teszi a korengedményes nyugdíjazás intézményét a munkáltató számára. (Bővebben a vd.hu honlapon.)

#### 450 EZER TAG, 300 KÜLDÖTT

Megtartotta kongresszusát december 6-7-8-án a 451 ezer tagot számláló Összorosozsági Elektromos Szakszervezet. A tagokat 300 küldött képviselte. Valery Vakhrushkint választották meg elnöknek, aki megtartotta első elnöki beszédét. A kongresszuson hozzászólt Gál Rezső az EVDSZ képviseletében. A kétoldalú megbeszéléseken az orosz fél felajánlotta, hogy az orosz szakszervezeti ifjúsági programban vegyenek részt a magyar fiatalok is.

#### DÖNTÖTTEK A MARADÁS ÉS A VISSZATÉRÉS SZABÁLYAIRÓL

December 15-én döntött a kormány azokról az eljárási szabályokról, amelyek a nyugdíjrendszerbe való visszatéréshez, illetve maradáshoz kapcsolódnak. Nagy Anna szóvivő közölte: annak a magán-nyugdíjpénztári tagnak, aki vissza akar térni az állami nyugdíjrendszerbe, semmit nem kell tennie. Reálhozam esetén a nyugdíjpénztárnál írásban kell nyilatkoznia, hogy mit szeretne tenni azzal. Felveheti egy összegben, kérheti, hogy az egyéni számláján írják jóvá az állami nyugdíjbiztosítási alapban, illetve átutalhatja önkéntes magán-nyugdíjpénztári számlájára. Aki úgy dönt, hogy marad a magán-nyugdíjpénztárban, nyilatkozatot kell tennie 2011. január 31-ig bármely nyugdíjbiztosítási igazgatóságnál, a nyugdíjfolyósító igazgatóságnál, vagy az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóságnál.

#### ÚJRA 3 EV

Újra három évig járhat a gyermekgondozási segély (gyes), a rendelkezésre állási támogatást a bérpótló juttatás váltja fel - közölte Halász János, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium államtitkára december 7-én a parlamentben. A gyermeknevelési támogatást újra a legkisebb gyermek hároméves korától lehet majd igénybe venni. A javaslat heti 30 órára korlátozza a gyes melletti kereső tevékenységet.

#### Olvasói válasz egy, a forró drót szeptemberi számában megjelent kijelentésre

Olvastuk ...

... a forró drót-ban az ATOMIX Kft. ügyvezető igazgatójának nyilatkozatát, melyben büszkén számol be a kft. sikereiről. Mi, munkavállalók is szívesen osztoznánk vele a büszkeség érzésében, ha nem akadt volna meg a szemünk egy mondaton, amely mélységesen felháborít mindannyiunkat.

Szinger Úr szerint „nem célszerű”, hogy az ATOMIX Kft. dolgozói hasonló juttatásokban részesüljenek, mint a PA Zrt. dolgozói. Véleményünk szerint egy igazgatónak nem csak a lehető legnagyobb profit elérése a feladata, hanem, ha hosszabb távon akar eredményes lenni, jó apaként a dolgozói boldogulásával legalább ilyen szinten kellene törődni. A cikkben is írják, hogy az ATOMIX Kft. a PA Zrt. 100%-os tulajdonában van. Tehát, tulajdonképpen munka oldalról az ATOMIX-es dolgozók is PA Zrt.-sek, csak a juttatások oldaláról nem.

Szerintünk, az Ügyvezető Igazgató Úrnak kötelessége azon is fáradozni, hogy a munkavállalói juttatásaikban is PA Zrt.-snek vagy legalább MVM Célcsoporthoz tartozónak érezzék magukat.”

Név és cím a szerkesztőségben

# Az Orbán kormány első fél évének értékelése

A LIGA Szakszervezetek komoly önmérsékletet tanúsítva több mint fél évig türelmet mutatott az új kormánnyal szemben, azt várva, hogy az megkezdje a társadalmi egyeztetéseket.

Ehelyett azonban a LIGA Szakszervezetek folyamatos megkeresései ellenére, a kormány mellözte a társadalmi párbeszéd törvénybe is iktatott intézményeit, és sorozatosan egyeztetések nélkül hozott olyan törvényeket, melyek egyértelműen nem szolgálják a magyar állam adófizető munkavállalóinak az érdekeit. A LIGA Szakszervezetek eddig is minden olyan törvényes eszközzel élt, amely még a konfliktusok tárgyalásos megoldásához vezethetett volna, sajnos azonban a kormány egyértelműen nem hajlandó a legcsekélyebb kompromisszumra sem.

A kormány azon döntéseit, amelyek például ismét meghosszabbították a GYES idejét, az életkor helyett a szolgálati időhöz kötött öregségi nyugdíjazás felé mutatnak, a munkavállalókat terhelő adók csökkentésével járnak, vagy az állami nyugdíjrendszerbe történő visszalépés lehetőségét teremtik meg, a LIGA Szakszervezetek biztatónak találja.

A LIGA Szakszervezetek ugyanakkor sajnálatosnak és a demokratikus jogállamisággal összeegyeztethetetlennek tartja:

- az indokolás nélküli felmondást, mert az jogorvoslati lehetőség nélkül szünteti meg a jogviszonyt, ezáltal sérti a jogbiztonság elvét
- a 98%-os különadót, amely ráadásul nem éri el a kormány eredeti célját, ugyanakkor törvényes és erkölcsös munkavállalói jövedelmeket is sújt
- az évekre visszamenőleges törvényhozást, mert ez a gyakorlat súlyosan veszélyezteti a jogállamiságot Magyarországon
- a magánnyugdíjpénztári tagdíj befizetések államosítását
- a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány államosítását, mert az legnagyobb részt a munkavállalók vagyona volt, amiből a szociális üdültetést lehetett mindenki számára biztosítani
- az egykulcsos személyi jövedelemadót, mert az megszünteti a szolidaritás elvét az adórendszerben, ezzel együtt a havi bruttó 300.000 forint alatt keresőknek nettó elvonást jelent
- a társadalmi párbeszéd intézményeinek leértékelését, figyelmen kívül hagyását, ellehetetlenítését, ezzel pedig a munka világa szereplőinek drasztikusan csökkenő befolyását a törvényalkotásra
- az alkotmány átmeneti, kapkodó, pártérdekeket szolgáló módosítását
- az alkotmánybíró jogkörének szűkítését, ezáltal a jogi szakmai kontroll gyengítését
- a közszolgálati dolgozók jogainak és juttatásainak folytatólagos csökkentését, a párbeszédrendszer megszüntetésére tett kísérletét,



mányrendelet kérdésért (határozatlan időre). Ez a mai napig nem történt meg, bár az OÉT munkavállalói és munkáltatói oldala is ezt kérte.

Ezért a LIGA Szakszervezetek ismételt felhívja a kormány figyelmét, hogy a működése óta hozott elhibázott törvényeket és a még meg nem szavazott, de már betervezett javaslatokat gondolja át, ezekben a kérdésekben azonnal kezdjen érdemi tárgyalásokat. Amennyiben erre nem kerül sor, vagy a tárgyalások nem vezetnek eredményre, a kormány arra kényszeríti a LIGA Szakszervezeteket, hogy 2011. januárjától a rendelkezésére álló minden törvényes eszközt vesse latba céljai elérése - a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek megvédése - érdekében.

#### Sajtótájékoztató

Sajtótájékoztatót tartott a LIGA Szakszervezetek 2010. december 2-án. Gaskó István elnök elmondta, hogy az indokolás nélküli felmondás, a végkielégítések visszamenőleges megadóztatása, a magánnyugdíjpénztári tagdíj államosítása, az egykulcsos adórendszer csupán néhány azon döntések közül, amelyek ellen tiltakozik a LIGA. A szövetség éppen ezért tárgyalni szeretne a kormánnyal és a miniszterelnökkel, hogy „társadalmi konszenzust” érjenek el ezekben az ügyekben. A LIGA bízik abban, hogy a döntéseket módosítja a kormány. A december 4-i tüntetésen csak azért nem vesznek részt, mert nem volt idő erről egyeztetni minden tagszakszervezettel. Gál Rezső, az EVDSZ elnöke, a LIGA társelnöke arról beszélt, hogy a végkielégítéseket sújtó különadó olyan embereknek is kárt okoz, akik becsületesen dolgoztak több évtizeden keresztül az energiaszektorban. Megemlítette, hogy a Vértesi Erőműnél most készülnek elbocsátásokra, őket is várhatóan igazságtalanul sújtja a különadó. Bejelentette, az EVDSZ ott lesz a tüntetésen. Pongó Géza, az FRSZ főtírkára, a LIGA társelnöke a közszférában dolgozók béreinek befagyasztása és a reálbérszint csökkenése ellen szövegt.

#### Demonstráció

Három szakszervezeti konföderáció demonstrációt tartott Budapesten, a Roosevelttéren 2010. december 4-én, hogy érdemi egyeztetést követeljenek a munkavállalókat érintő kérdésekről. Tiltakoztak a kormány egyes intézkedései ellen, közöttük az egykulcsos szja, a 98%-os különadó és a magánnyugdíjpénztárak megszüntetése ellen. Petíciót fogalmaztak meg a demonstrációt szervező szakszervezetek, az MSZOSZ, az Autonóm SZSZ és a SZEF a kormánynak, tiltakozással a tavasz óta zajló jogalkotási folyamat és a kormányzati intézkedéssorozat ellen.

A demonstráción részt vett az EVDSZ közel 60 fővel (lásd a fotókon), és a nemrég alakult Állandó Ágazati Szakszervezeti Fórum többi tagszervezetének képviselői is. (F)

mert ezzel az új kormány folytatja az elmúlt kormányok gyakorlatát, csökkent a fizetéseket és a létszámot, intézkedéseivel pedig nem a szakmai közszolgá-

lati réteg kialakulását segíti, hanem épp ellene hat

- hogy előzetes megállapodás volt arról, hogy az OÉT napirendre tűzi a korengedményes nyugdíj kor-

# Ünnepi megemlékezéssel kezdődött az EVDSZ 10. Országos Értekezlete

Hajdúszoboszlón, a Béke Hotel dísztermében november 18-án. Az ízlésesen díszített emelvény méltó keretet adott az emelkedett hangulatú rendezvénynek



Először a résztvevők, mintegy 250 fő megtekintette az EVDSZ 20 éves történetéről szóló kisfilmet. Majd kitüntetések átadására került sor. Gál Rezső EVDSZ elnök és dr. Szilágyi József elnökhelyettes adta át a kitüntetéseket, az okleveleket és a tárgyjutalmakat a kimagasló érdekképviseleti munkát végző szakszervezeti tisztségviselőknek, akik hosszú időn át, kitartóan képviselték a dolgozók érdekeit.

VD emblémájú aranygyűrű kitüntetésben részesült Bocsor István, a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete (PADOSZ) elnökhelyettese.

Az atomerőmű dolgozójaként 1989-ben kapcsolódott be a szakszervezeti mozgalomba.

Az Energetikai Szakképző Intézet gépészeti vezetőjeként a munkája mellett bizalmiként, később főbizalmiként tevékenykedett az új munkahelyi környezetbe, segítő és kollegiális kapcsolata mindenkiel harmonikusan alakult.

Akik ismerik és együtt dolgoznak vele, mondják, sokat és önzetlenül tevékenykedik az érdekvédelemben, a kérések, melyeket a munkavállalók hozzájárultak, nem maradnak elintézetlenül. Időt és fáradságot nem kímélve dolgozik, tekintélyes nyugalommal tárgyal, szívesen vesz részt továbbképzéseken, hogy évtizedes tapasztalatát elméletben is csiszolja tovább. Kiemelkedő szerepet vállalt 2007-ben a C-tarifa megtartásáért vívott küzdelemben, irányította és szervezte a Dinamót Kóknak! akciót, felelős és segítő munkája hozzájárult ahhoz, hogy megmaradt a villamosenergia-ipari áramdíj-kedvezmény. Elnökhelyettesként a hosszú évek alatt bizonyított, munkájával maradéktalanul megtartotta a dolgozók iránta megnyilvánuló bizalmát.

VD emblémájú aranygyűrű kitüntetésben részesült Gembiczki Tibor, az EVDSZ



Bocsor István és Gembiczki Tibor

Észak-magyarországi Áramszolgáltató NyRt. Tagszakszervezet elnöke

Gembiczki Tibor 1999-től végzi elnöki feladatait, emellett az EMÁSZ Központ Üzemi Tanács elnöke, a társaság-csoport üzemi tanács tagja, az EMÁSZ Nyrt. Felügyelő Bizottság tagja. A széleskörű és szerteágazó tevékenységet magától értetődően vállalta el, azért, hogy az érdekvédelmi munka hatékonyabb és erőteljesebb legyen.

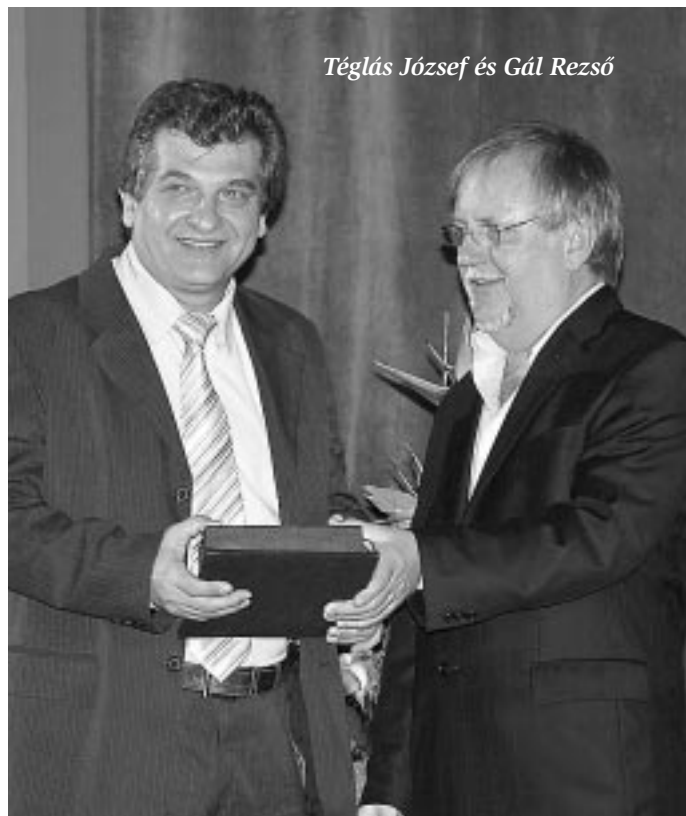
Komoly feladatot jelentett az érdekvédelemnek az áramszolgáltató által 2001-ben meghirdetett Kihívás projekt, mely során szervezetátalakítás ment végbe. Két különálló cég számos tevékenységének összevonását követni kellett, úgymint a szakszervezeti struktúrában, mint a munkahelyi tevékenységek átalakításában és a kiszervezések során. Tapasztalata segített abban, hogy zökkenőmentesen létrejöjjen az ELMŰ-EMÁSZ Kollektív Szerződés harmonizációja, mely azóta is jól működik. Fontos tevékenységet végzett az energiatörvény által előírt hálózat és értékesítés különválasztása során

végbement, a munkavállalókat is érintő folyamatban.

Felelősségteljes munkával, fáradtságot nem kímélve, komolyan vette a feladatot, a munkavállalók több alkalommal újraválasztották bizalmuk és elégedettségük jeléül.

Közvetlen munkatársai tudják a legjobban, milyen pontosság, higgadtság, segítőkészség jellemzi. Feleslegesen nem szól, intelligenciájával nem kérkedik, ám ha segítséget kérnek tőle, tudja merre induljon, hogyan oldja meg a feladatot. Logikus gondolkodása a villamos üzemmérnök jellemzője, szakszervezeti munkáját elhivatottnak érzi, olyan elhivatottnak, melyet már tanulmányai ideje alatt is érzett magában, melyet környezete is látott és hitelesnek tart.

Különös figyelemmel vett részt az ágazati és helyi bértárgyalásokon, a lehetőségeket és szakszervezeti eszközöket megfontoltan, de határozottan alkalmazta. Kész volt kiállni a demonstráció és sztrájk eszköze mellett, a tagság támogatta törekvéseit, melynek érezhető eredményei lettek, mind a szociális



Téglás József és Gál Rezső

juttatások, mind a jövedelemnövekedés esetén. Megbízása idején sikerült tető alá hozni egy olyan komplex bérkategória-rendszert, mely a munkakörök és személyes kompetenciák összegzett értékelésén alapul. Közreműködésével sikerült olyan tradíciókat megőriznie és erősítenie a szakszervezetnek, mint az EMÁSZ Sportnap és a Villamos Nap. Gembiczki Tibor immár harmadik alkalommal tölti be az EMÁSZ Tagszakszervezet elnöki tisztségét. A sokoldalú tevékenység, melyet minden nap végez, a tagokkal való kapcsolattartás, a munkáltatóval való tárgyalások, a nemzetközi szociális párbeszédben és az üzemi tanácsok munkájában való részvétel sok áldozatot kíván. Sokat kell munkájából adódóan utaznia, sokat van távol családjától, de nem panaszkodik, teszi a dolgát, melyhez lelkiismeretesen és hozzáértéssel, körültekintően, nagy tapasztalattal és az emberek iránt empátiával közeledik minden időben.

A számos nehéz, de sikeres év alatt kivívta kollégái tiszteletét, megőrizte a munkavállalók bizalmát.

Elismerő oklevelet és emelvényt kaptak:

Ácsi Péter (DUVISZ),  
Bakai Lehel (VIRÜSZ),  
Bartos Imre (MEVISZ),  
Beszedik József (AHMSZ),  
Domina József (TIVISZ),  
Egyed Ferenc (LIGA-VHSZ),  
Gál Rezső (EVDSZ),  
Jan Willem Goudriaan (EPSU),  
dr. Kiss Mihály (EVDSZ),  
Kovács Attiláné (ÉVISZ),  
Kovács Ferenc (VIMÉSZ),  
Lőrincz László (PADOSZ),  
Major Gábor (EVDSZ),  
Masa Imre Lászlóné (Démász Szakszervezet),  
Medveczki Zsolt (MEVISZ),  
Nagy Károly (AHMSZ),  
Nagy Lajosné (TIVISZ),  
Nagy Sándor (Démász Szakszervezet),  
Németh Lajos (Elektromos Szakszervezet),  
Polgár Tibor (EVDSZ Nyugdíjas tagozat),  
Rajki Sándorné (MEVISZ),  
Réffy Péter (ÉVISZ),  
Szalai Miklós (ÉVISZ),  
dr. Szilágyi József (EVDSZ),  
Téglás József (DUVISZ),  
Weisz Máttyás (PADOSZ).

Felállva, hosszan tapsoltak a résztvevők egy-egy név elhangzása után, amelyet az est háziasszonya, Petrovicsné Skuczai Ági olvasott fel. A gratulációk, a baráti beszélgetések, visszaemlékezések fehér asztal mellett tovább folytatódtak.

## Érdemi munka az országos értekezleten

Réffy Péter elnökletével kezdődött meg másnap, november 19-én az EVDSZ 10. Országos Értekezlete.

Az értekezlet a mandátumvizsgáló és a szavazatszámoló bizottság, illetve a jegyzőkönyvvezetők megválasztása után elsőként tárgyalta az elmúlt országos értekezlet óta eltelt egy év alatt végzett munkát. A beszámolóhoz Gál Rezső EVDSZ elnök tett szóbeli kiegészítést. Elmondta, hogy a munka a legutóbbi kongresszuson elhatározottaknak megfelelően folyt és időarányosan teljesült. A szövetségben csapatmunka folyik, a feladatokat vállalók tudásuk legjavát adva dolgoztak.

(Folytatás a 4. oldalon)

# EVDSZ 10. Országos Értekezletéről



(Folytatás a 3. oldalról)

Fontos számunkra a LIGA Konföderáció, amelynek 2007 óta tagjai vagyunk - mondta az elnök. - A szövetség szeretné, ha a hat konföderáció összehangolná a tevékenységét, az össztársadalmat érintő kérdésekben együttes álláspontot képviselne és azonos célokat tűzne ki. Az ágazati szintet érintve üdvözölte a VÁPB újbóli megerősítését, amely továbbra is terepe a bérmegeállapodásoknak. Ugyanakkor bírálta az OÉT munkáját és általában az országos érdekegyeztetést. Sok szinten vannak sérelmeink - mondta -, a kormány sorozatban hoz munkavállalókat hátrányosan érintő törvényeket, rendeleteket.

Gál Rezső a jövő, a 2011-es év kihívásait három fő pont-



ban foglalta össze, melyet a vélemények alapján határozati javaslatként javasolt elfogadni.

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke a hallgatóságához kedves szavakkal szökölt. - Remek hangulatú ünnepe megemlékezést tartottatok, amely méltó a szövetséghez! Gratulálok az egész csapatnak! - mondta, majd kissé lehangolón állapította meg, hogy a Liga nehéz helyzetben van, mert az érdekegyeztetés több sebből vérzik. Majd ezt követően változott az okok, részletesen elemezte a korábbi időszakokat, a különböző formát öltött harcokat, amelyet az előző kormány igazságtalan intézkedései ellen szerveztek. Megszorító, juttatásokat megszüntető vagy megkurtító intézkedések sorozatát szenvedték el a munkavállalók, akik a tavaszi országgyűlési választásokon a szavazófülkékben mondták el véleményeiket. Az azóta eltelt fél év várakozásai nem teljesültek, a kormány intézkedéseivel nem értettek egyet, a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek, jövedelmeinek a megkurtításához „nem lehet békésen asszisztálni” ezért a LIGA jogorvos-

latért az Alkotmánybírósághoz fordult. A következő időben minden törvényes eszközt felhasználnak a dolgozók jogos igényeinek érvényesítéséhez, és a reálpozíció csökkenésének megakadályozása érdekében. A hozzászólások során dr. Szilágyi József az ágazati pénztárak helyzetéről, a magánnyugdíjpénztár körül kialakult problémákról beszélt. Major Gábor az EVDSZ Etikai Bizottság munkájáról és a feladatokról szökölt. A tag-szakszervezetek közötti szolidaritásról beszélt Kiss Mihály. Pinczés Ernő az ágazati besorolás - a TEAOR 30.1 problémáit változtatta, pontosabban azt, hogy a cégek „helytelen” besorolása miatt a munkavállalók elesnek a ksz. juttatásaitól. Berkes Sándor a váltóműszakosok érdekében tett már jórészt előrehaladott intézkedésekről beszélt, Hegedűs Zoltán a tagtoborzás jelentőségét emelte ki, be kell vonni a fiatalokat a közösségi munkába. A váltóműszakosok körülményeinek javításával kapcsolatban vannak javaslataik, amelyet ismertetni fognak a váltóműszakos bizottsággal. Tóth István a taglétszám megtartásáról és arról beszélt, hogy ne

engedjük lanyhulni demonstrációs akaratainkat, hiszen az ágazatban már vannak jó példák az összefogásra.

Nagy Sándor szerint át kell gondolni a VÜTFŐ működését, új működési modellt kell megalkotni, cél a megújulás, mert az üzemi tanácsok sokat segíthetnek a szociális és jóléti ellátások megtartásában, javításában.

Németh Lajos a munkavédelem szerepéről és az EVDSZ-VIMFŐ együttműködési megállapodás jelentőségéről beszélt. Nemrég alakult meg a LIGA Esélyegyenlőségi tagozata és máris számos eredményt tudhatnak magukénak - ezeket ismertette Kaposvári Tiborné régiós képviselő.

Téglás József a Vértesi Erőmű nehéz, problémás helyzetéről beszélt, megköszönve a szolidaritást azoknak, akik hallatták szavukat az erőmű életben tartása érdekében. „Az utolsó emberig fogunk harcolni, nem fogjuk feladni, ehhez kell a ti segítségetek is” - hangsúlyozta a DUVISZ elnök. Majoros János a PADOSZ Nyugdíjas tagozatáról beszélt, Medveczki Zoltán a magyar energiapolitikáról szökölt.

(Folytatás az 5. oldalon)

## ŐSZI-TÉLI FELTÖLTŐDÉS KESZTHELYEN Hétköznapokon 3-at fizet 4-et kap!



Csomag tartalma:

3, ill. 4 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlő uzsonna, 1 alkalom masszázsa, 1 alkalom infrakabin, szauna-, fürdőköpeny-, biliárd-, asztalitenisz használat; ingyenes parkolás

Egyéb szolgáltatások: pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekebarát szolgáltatások: étteremben etetés, szobákban gyermekágy

Csomagár:

32.500 Ft/fő kétágyas szobában  
36.500 Ft/fő kétágyas apartmanban

Ajánlatunk 2010.12.22-ig érvényes. Az árak az áfát tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön térítendő.

Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel 6.000,-Ft/fő/3, ill. 4 éj!

Üdülési csekket elfogadunk!

Egészségpénztári fizetési lehetőség!

További információ és jelentkezés:

**HOTELOVIT**  
\*\*\*

8360 Keszthely, Alsópáhoki út  
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131  
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu





# Elismerték munkájukat

## Hiányoznak a volt kollégák

**Nagy Lajosné, Évának sikerült szeptemberben elmennie nyugdíjba. Élt a lehetőséggel, hogy a legújabb rendelkezések szerint a nők 40 év szolgálati idő után - korra tekintet nélkül - kérhetik nyugdíjazásukat.**

- A munka nem annyira, inkább a kollégák, kolléganők hiányoznak - mondja Éva, aki még alig kóstolt bele a „kötetlen munkaidőbe.” Ugyanolyan aktív otthon, mint amilyen a beszerzési referens munkakörében volt. Jó visszaemlékezni azokra az időkre is, amikor lányai iskolába jártak, szerencsére közel a céghez, és bemehettek anyuhoz, így szorosabb kapcsolat alakulhatott ki közöttük.

Éva Debrecenben egyedül él, de nem magányosan. Lányai, Éva és Valéria, valamint fiúunokái gyakran látogatják, közös programokat csinálnak. Készülődik karácsonyra, nagy sütés-főzés rendezés és az Éva napot is megünnepelik egyben. És nagy eseménynek néznek elébe.

- Éva lányom kismama. A 21 és a 18 éves fiúknak most leánytestvérük születik. Már alig várjuk a februárt.



**Nagy Lajosné, az EVDSZ 20 éves ünnepén elismerésben részesült.**

**Funkciói: TIVISZ képviselőtestületi tag, közreműködött a TIVISZ alapításában. 1966-ban kezdte pályafutását az Élelmiszer Kiskereskedelmi Vállalatnál. Munkakezdése óta szakszervezeti tag. Pár év múltán, 1976-ban belép a TITÁSZ munkavállalói körébe. Még ebben az évben megválasztják szakszervezeti bizalmi-nak. 2001-től főbizalmi, s egyben titkár a debreceni Titász központban. 2007-től az E.ON Gazdasági Szolgáltató Kft. debreceni szakszervezeti titkára. Üzemi tanács tagként 2004-től 2007-ig képviseli a munkavállalókat. Az összes EVDSZ kongresszuson és országos értekezleten részt vett. Legutóbbi munkaköre beszerzési referens Debrecenben, a hálózati és beszerzési osztályon.**

**A TIVISZ véleménye: Éva önzetlen, mások problémáját előtérbe helyező személy. Társadalmi munkában mindig élen járt. 20 éven keresztül a sikeres gyermektáboroztatás szervezője. Az anyukák, apukák nyugodtan bízták csemetéiket Évára, mert tudták, hogy gondoskodik róluk. Őszinte, "ami szíven, az a száján" típusú személy, aki legjobb tudása szerint képviselte a szakszervezeti tagok érdekeit a hosszú évek során. (-F-)**

## Karácsonykor már nem ment be műszakozni

**Pénzes János, az AES-Tisza Erőmű Kft. blokkgépésze családjával az idén egy kicsit másképpen ünnepli a karácsonyt, mint eddig. Októbertől nyugdíjba ment és már nem kell néznie a műszakbeosztást.**



János 1991 óta dolgozott az erőműben. A munkatársak sokszor fordultak hozzá ügyesbajos dolgaikkal és ő szívesen segített nekik. Szakszervezeti bizalmi tisztséget vállalt, majd főbizalmi és bizottsági tag lett, végül a tag-szakszervezet elnökének választották. Úgy hírlík, hamarosan választást tartanak és már megvan a jelölt is.

**- Hogyan emlékszel vissza a munkában töltött évekre?**

- Szerettem az erőművet. Izgalmas, komoly munkákat csináltunk mindig. Eleinte, majd később is nagy érdeklődéssel voltam az új gépek, berendezések, az irányítástechnika iránt. Nagy kihívás volt számomra a korszerű gépek kezelése.

Nehéz ma szakszervezeti vezetőnek lenni. A szakszervezeti munkát társadalmi megbízhatósággal végeztem, mellette a műszakozás, szóval nem volt egyszerű. A munkáltató képviselővel történt tárgyalások eredményeképpen volt bér- és szociális megállapodásunk és számos egyéb juttatás a dolgozóknak.

**- Hol töltöd az ünnepeket?**

- Mazócsáton nagy családi házból lakom, feleségemmel és anyósommal. Fiunk, János, nem él velünk, a Debreceni Egyetemen tanársegéd, nemrég lett a földrajztudományok doktora. Karácsonykor mindannyian együtt leszünk a szépen terített asztalnál és a névnapokat is megünnepeljük. Szilveszterkor - már nem is emlékszem mikor tudtam munka nélkül tölteni -, viszont barátainkkal együtt köszöntjük az új évet, jó kis halászlé fogyasztása közben.

(János még egy ideig nem szakad el az erőműtől, ünnepekre, búcsúztatókra hívják a volt kollégák.) (F. E.)

## Ma is aktív, közösségi ember

**Beszédk József három évtizedet töltött el az Ajkai Erőműben, legutóbb diszpenzermunkakörben. Sikerült korendgymentes nyugdíjba mennie két évvel ezelőtt.**

- Jó volt ott dolgozni, tapasztaltam a kollégáim felém irányuló kedvességét, amit szívesen viszonoztam, sőt a mai napig is gyakran találkozom velük - mondja. - A 12 évi délelőtti, majd főleg a 24 évig tartó folyamatos műszakozás nagyon kimerítő és fárasztó volt. Nehéz szívvel hagytam ott a munkatársaimat, de életem a lehetőséggel.

**- Kérem, beszéljen a családjáról!**

- Ajkán nagy, kertés házból lakom, most már csak feleségemmel, Máriával. De a városban itt élnek a lányaim, Beáta - aki büntetőbíró - családjával és Csilla lányom is, aki a MOL-nál vezető beosztásban dolgozik. A házunkat, a kertét úgy alakítottuk ki, hogy amikor összejön a család, jól és kellemesen érezzék magukat. Építettem kemencét, az udvarban medence is van. Gyümölcsfák, díszbokrok, pihenősarkok ékesítik a telket.

**- A felesége süti-főz az ünnepek alkalmával?**

- Csak annyit mondok, hogy az én specialitásom a különleges ételek elkészítése. Imádok főzni. Spéci vadételeket tudok. De jöhet a kacska, a liba is. Tudja, a kényszer is vitt rá régebben a főzésre, hiszen a műszakba járás kicsit felborította az életrendet, feleségem dél előtt dolgozott, így kézbe fogtam a fakanalat.

**- Van unoka?**

- A négyéves Eszter bearanyozza az életünket. Mindannyian imádjuk. Peló papához megyek - mondja, - az én vagyok, a név még gyerekkoromból maradt rám, és sokan csak így ismernek.

**Beszédk József is ott volt Inotán 20 évvel ezelőtt, a VDSZSZ megalakulásánál. Mint Nagy Károly titkár helyettese azóta is derekasan kivette a részét a munkából, az üzemi tanácsnak is tagja volt - mindannyiuk megelégedésére. Nyugdíjba vonulása után sem szakadt el a közösségtől, ott van minden megmozduláson. Nyugdíjas kirándulásokon, a családi és a szakszervezeti sportnapokon és más rendezvényeken mint szervezőre vagy rendezőre mindig számíthatnak.**



Beszédk Józsefnek Gál Rezső adta át az elismerést

## Reméljük, terveink sikerülnek a jövőben is

**Bartus Imre 1976 óta dolgozik a Mátrai Erőműben, jelenleg főgépészként. Emellett munkavédelmi képviselő is, és részt vesz a szakszervezet munkájában.**



Bartus Imrével együtt örültek a kollégák

**ban. Kollégái szerint mindig lehet rá számítani, fordulni hozzá a helyi munkavállaló kollektíva ügyeiben. Az EVDSZ X. Országos Értekezletén a szövetség elismerte eddigi áldozatos tevékenységét.**

Az év végének közeledtével Imre is készül az ünnepekre, egy kis pihenésre családi körben. Az abasári családi ház három generációnak ad otthont, van tehát kire gondolni, kivel megosztani az örömeiket és visszatekinteni az esztendő történéseire.

- A 2010-es évet nem mondanám sem rossznak, sem jónak, az aktualitások hozzák magukkal a tennivalókat. Két nagyfiunk útját egyengetjük, ez most a fő dolog. Végzősök lesznek jövőre, bizakodunk abban, sikerül a családhoz közel elhelyezkedni és munkát találni. Összetartó család vagyunk, a fiúk sem vágnak el messzire.

**- Miként telnek az ünnepek, kinek mi a feladata?**

- Az ünnepi menü elkészítése a ház asszonyának feladata, ebben az ő döntése a mérvadó. Természetesen kikéri a véleményünket és figyelembe veszi a kívánságokat is, sőt több fajta menüből lehet választani. Feleségem is szereti a változatosságot a konyha ügyeiben, emellett mindig van kész ötlete, de rendkívül tájékozott is, figyeli a főzőműsorokat és abból meríti a legújabb trendeket. Nem aggodunk tehát soha az ünnepi étet illetően, nekünk férfiaknak igen szerencsés helyzet. A fenyőfa választása inkább az enyém, de kihasználjuk azt is, milyen gyönyörű környezet vesz körül. A településen sokszor adódik, egy-egy rokon, barát kertjében találunk éppen ki-

vágandó fát, vagy cserébe ültethető kisebb fenyőt. A Mátra vidéke adja számunkra a jó levegőt, változatos tájképet. Mielőtt megkérdeznék, válaszolok, a síelés nem az erősségünk. Inkább a csendes sétákat részesítjük előnyben, remek kikapcsolódásként a közeli Sárhegyre látogatunk el, illetve én minden hét végén teszek kisebb túrákat. Persze az ünnep közeledtével az ajándékozás kellemes feladatával is foglalkozunk, észrevétlen kérdezz-felelek szintjén. Nem kapkodjuk el azonban, ráérősen, mi a tipikus utolsó pillanatban szétnéző és vásárló emberek közé tartozunk, de legalább az ötletnek hagyunk időt megérlelni és a határozott körvonalat kapni.

**- Az erőműben is megváltozik a hangulat?**

- Szokás egy kisebb fenyőt feldíszíteni, a környezetet szebbé tenni. Kis figyelmesség egymás iránt, az fontos számunkra. Meg kell mondanom, jó, hogy hölgyek is vannak az üzemben, hiszen ők jobban értenek a dekorációhoz, rendben tartják a dolgokat és szívesen teszik. Így könnyebb a dolgozók számára személyesen és lélekben is áthangolódni az ünnepekre.

- Lóczy -



# Munka, érdekvédelem, család, egészség

Beszélgetés Garai Andrással, az ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottságának gyöngyösi tagjával

**- Mikor és hogyan lett émászos?**

- Szóval a kezdetek? Harmincnyolc esztendeje, 1972-ben a szakközépiskolai érettségi után a végiglógott nyár végén a szüleim valahogy így noszogattak: „Jó lenne végre, ha rendes munkát, munkahelyet találnál magadnak fiam!” Erre aztán körülnéztem a „fronton”, az ismerősök, a barátok és a volt iskolatársak révén kerestem a helyem, majd betévedtem a gyöngyösi Gyár utca 7-ben lévő telephelyre, ahová azóta is járok. Akkor még aligha gondoltam, hogy ez a „házasság” ilyen hosszú lesz.

**- Milyen funkciókat töltött már be a cégnél?**

- Először a fogyasztói csoportban voltam szerelő, aztán két évet töltöttem a seregben, majd elvégeztem a villamosipari technikumot és az üzemviteli osztályon lettem technikus, később a nyugdíjba vonult idősebb munkatársak után üzemirányító diszpécsernek neveztek ki. 1980 óta ebben a munkakörben szolgálom a villamosenergia-ipart és felügyelem az ÉMÁSZ Hálózati Kft. Gyöngyösi Üzemirányítási Központ területén a szolgáltatást. Munkatársaimmal együtt folyamatos változószolgálatban dolgozom.

**- Hogy érzi magát?**

(Tréfásan kezdte választát):  
- Hol jól, hol még jobban! Annak ellenére, hogy mindvégig ugyanazon a helyen teszem a dolgom, ebben a munkakörben is megtalál a változás szele, hiába, ez már csak egy ilyen világ. A privatizáció, a szakmai kihívások, a technológiai fejlesztések, a telemechanika, a kommunikációs és általános tényezők, az átszervezések, az összevonások és így tovább, vég nélkül. Összességében nem panaszkodom arra, hogy unalmas az életem... Az elvárások a munkámmal szemben mind nagyobbak, egyre jobban kell figyelni, mert a megterhelés fokozatosan növekszik. A fogyasztók is egyre érzékenyebbek a villamosenergia-szolgáltatás minőségére,

esetleges hiányára - de ez így van jól! Ez a dolgom, amelyet a legjobb tudásom szerint igyekszem elvégezni.

**Alkatából adódik**

**- Mikor lett szakszervezeti tisztségviselő?**

- A „sima” szakszervezeti tagság mellett eleinte csak mellékesen figyeltem a szervezet tevékenységét, majd amikor már munkahelyi és általános élettapasztalatra is szert tettem, akkor alkatomból adódóan is véleményt formáltam és nyilvánítottam. Ez tetszett munkatársaimnak és a főnökeim is respektálták, ezért a kollégáim bizalmasan választottak. 1983-tól üzemi szakszervezeti bizottsági elnök is voltam egy ciklusban. A kilencvenes évek elején ugyan kissé visszavonultam a szakszervezeti munkától, majd később beválasztottak az üzemi tanácsba, így megint én képviseltem érdekeinket a lehetséges fórumokon. A vállalat átszervezését követően az érdekképviselet delegáltjaként az ÉMÁSZ Hálózati Kft. felügyelőbizottságának tagja is vagyok.

**- Magánnyugdíjpénztár... Mi a véleménye a fejleményekről?**

(Felemelte a hangját).  
- A jelenkor társadalmi viszonyaira jellemző módon a választásokon nyertesek nekiestek a társadalmi rend pilléreinek lebontásához. Azt mondták, hogy nekik erre felhatalmazásuk van, az érdekképviseletnek meg nincs... Közben elértek a nyugdíj intézményéhez is, úgy találták, hogy a benne rejlő pénznek jobb gazdái lennének, mint a jelenleg működő magánnyugdíjpénztárak és szépen betömökdéne vele a költségvetési réseket, felélve ezzel a megoldással a következő generációk jövőbeni nyugdíjalapjának jelentős részét, a szép állami nyugdíj képét begyerve. Erre a helyzetre kellene valamilyen érdekképviseleti összefogást, demonstrációt szervezni, hogy lásák, mégsem lehet drótkéfével tehenet fejni. Önkéntes magán-



nyugdíjpénztári tag vagyok és nem örülnék neki, ha a megtakarításomat a politikások más célokra fordítanák.

**- Miképpen tudja összeegyeztetni az érdekvédelmet a hivatali teendőivel?**

- A folyamatos váltóműszakos besorolásból adódóan vannak nehézségeim az együttműködésben, a kommunikációban, de ezeket a gondokat az évtizedek alatt kialakult rutinnal, kollégáim segítségével még mindig megoldottuk a műszakok cseréjével, vagy azok átvállalásával.

Számomra fontos, hogy a főnökeim is támogatnak a tevékenységemben.

**- Milyen elvárásai, tervei vannak?**

- Ez nehéz kérdés... Mert az utóbbi hónapokban történt átszervezések, összevonások, új szoftverek és technológiák bevezetéséből adódó "diszharmonikus" jelenségeket kell feldolgozni, ha úgy tetszik, gombot varrni rá - a munkahelyi és az érdekképviseleti szinten az egyre bonyolultabb, egymásnak időnként ellentmondó érdekvizonyok között.

**Kiterjedt rokonsága van**

**- Kérem, mutassa be a családját!**  
- Feleséggel, aki óvónő és egy nagy intézmény vezetője, középiskolás korunk óta ismerjük egymást. Mindketten nagy családból származunk, több testvérel, kiterjedt rokonsággal, élvezve ennek minden örömeit és gondjait. Két felnőtt gyermekünk már elrepült otthonról. A nagyobb fiam családos, van két gyönyörű és okos kisunokánk tőlük. A lányom még családalapítás előtt áll.

**- Mik a hobbijai, kedvenc szórakozásai?**

- Fiatal koromban aktívan sportoltam, a második vonalban röplabdáztam sok éven át, de a „futóművem” már megkopott, kíméltre szorul, ezért csak időnként járok be a srácokhoz sípot fújni. Néha kirándulok a Mátrába, otthon pedig a főzésben vagyok jó, a feleségemnek így tudok a legtöbbet besegíteni a házimunkába.

**- Hogy telnek az ünnepnapjai?**

(Felcsillant a szeme).  
- Huszonöt évig én voltam a gyöngyösi régió „házimikulása”, de elfogytak a gyerekek, így sajnos már nem volt szükség rám. Karácsonykor nem leszek szolgálatban, ezért ahogy más is, családi körben töltöm a szeretet ünnepét. A szenteste a gyertyagyújtás, az ajándékozás, az ünnepi vacsoráé. Mik kerülnek az asztalra? Kocsonya, töltött káposzta, hal, sütemények. És minden percemet a gyerekeimmel és kiváltóképp az unokáimmal töltöm... Roknlátogatásokat is tervezünk, ha pedig lesz hó, akkor szánkózunk a gyerekekkel. A karácsonyi meglepetésről nem beszélhetek, egyébként sem tudok, hiszen eddig engem is megleptek mindenféleképpen, remélem, most is így lesz.

**- Hamarosan vége az esztendőnek... Mít remél 2011-től?**

- Minden vágyam az, hogy egészségben lássam felnőni az unokáimat! Azt is szeretném, ha még több fiatal kerülne a szakmánkba, mert ők a jövő letéteményesei. Ha még nyugdíj is lesz akkor, amikor én sora kerülök, az már csak hab lesz a tortán. Addig persze még szeretnék egy kicsit dolgozni magamért, a családomért és másokért is. Végül pedig, ha már nálam van a szó, mindenkinek boldog új esztendőt kívánok!

Győri István

## AJKÁN VÁLASZTOTTAK

A szavazóurnák felbontására 2010. november 18-án reggel 7 órakor került sor a Bakonyi Erőmű Zrt. Ajkai Hőerőmű szakszervezeti irodájában, az ÚT Választási Bizottság valamennyi tagjának jelenlétében.

328 munkavállaló volt jogosult az üzemi tanács tagjainak kiválasztására, a szavazásra. A kétnapos választás a társaság telephelyeinek kijelölt helyiségeiben történt és a szavazatszedő bizottság megállapítása szerint a szavazáson 257 munkavállaló, a jogosultak 78,59 százaléka vett részt.

A megválasztott hét üzemi tanács tag mindegyike az EVDSZ tagszakszervezeteként működő Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezetének tagjai, név szerint Baracska Kálmán, Vnoncsek Emil, Nagy Károly, Sikos Zoltánné, Kolontári Tivadár, Németh Istvánné, Hartinger Ottó.

Póttagok: Marton Lajos, Vághy Zsolt, Szladovics Csongor, Polt Zoltán Csaba, Nemes Tiborné, Gombár Balázs, Wágner Károly, Buzás Zoltán.

A Bakonyi Erőmű Zrt. Üzemi Tanácsának elnökévé ismét Nagy Károlyt választották, helyettesének Baracska Kálmánt, aki

nem mellékesként a munkavédelmi bizottság elnöke a cégnél.

Az egyes szakszervezetek jelöltjeire adott szavazatok számának megoszlása:

Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete	64,03%
Üzemviteli és Erőművi Dolgozók Szakszervezete	32,86%
Jedlik Ányos Független Szakszervezet	3,11%

A választás érvényes volt, a jelöltállítás, a szavazás lebonyolításával és általában a választással kapcsolatban észrevétel, kifogás, panasz nem merült fel.

A választások után a forró drót kérdésére Nagy Károly elnök elmondta:

- A választási eredményekből egyértelműen kitűnik, hogy a cégnél meglévő három érdekképviselet közül melyik a domináns. A 15 jelölt közül a mi szakszervezetünk által indított 7 fő „csont nélkül” jutott be az ÚT-be. Ez is mutatja, hogy nemcsak létrehozni kell egy szervezetet, hanem a munkavállalók érdekében tenni is kell. (T-s)

## Ajánlat szakszervezeti tagok számára Vitamin Egészségpénztári elszámolás lehetséges

**1. Karácsonyi 3 napos ajánlat**

3 éjszaka félpanzióval (büféasztalos reggeli + 3 fogásos vacsora) + 3 napos sибerlet  
Időpont: 2010. dec. 25-28.  
Ár: 199,- Euró/fő

**2. Januári 4 napos ajánlat**

4 éjszaka félpanzióval (büféasztalos reggeli + 3 fogásos vacsora) + 4 napos sибerlet  
Időpont: 2011. jan. 8-12.  
Ár: 265,- Euró/fő

**3. Februári 3 napos ajánlat**

3 éjszaka félpanzióval (büféasztalos reggeli + 3 fogásos vacsora) + 3 napos sибerlet  
Időpont: 2011. febr. 16-19.  
Ár: 222,- Euró/fő

Lesznek még nagyon kedvezményes egyhetes utak is ingyenes oktatással, ezeket a közeljövőben hamarosan közöljük...



Hotel Berghof Tauplitzalm  
Tauplitzalm 19. 8982 Tauplitz  
Tel: +43/3688-2325  
Mobil: +43/664-385-9773  
Web: [www.berghof.at/berghof](http://www.berghof.at/berghof)

## Mikulás-parti az árvíz- és vörösiszap-károsult gyermekeknek az E.ON támogatásával

15. alkalommal nyitotta meg kapuit az Országos Mikulás Fesztivál Nagykarácsonyban. A megnyitó alkalmából a Baptista Szeretetszolgálat az E.ON Hungáriával közösen 250 árvíz- és vörösiszap-károsult gyermeket látott vendégül a nagyszabású „Cipősdoboz” Mikulás-partira.

A Mikulás-partin a gyermekek egész napos programsorozaton vehettek részt, melynek keretében ellátogattak például a Mikulásházhoz, és személyesen találkoztak a magyar Mikulással. Emellett a szervezők bohóc- és varázslóműsorral, bábjátékkal, játszóházzal, szalmalabirintussal, manókiállításal és meglepetés előadással kedveskedtek a résztvevőknek.

Az E.ON Hungária összesen 5 millió forinttal járul hozzá a Baptista Szeretetszolgálat munkájához, mellyel a szervezet hagyományos, karácsonyi „cipősdoboz” akcióját támogatja.

Károlyi Zsuzsanna, az E.ON Hungária kommunikációs vezetője elmondta:

– Felelős hazai vállalként kiemelten fontosnak tartjuk, hogy minél több formában hozzájáruljunk a vörösiszap-károsult családok megsegítéséhez. Társaságunk az érintett ügyfeleknek a már kiszámlázott gáz- és áramdíjakra kamatmentes részletfizetési lehetőséget biztosított, valamint a katasztrófa által sújtott településeken jövő márciusig fizetési haladékot adtunk. Emellett a devecseri lakosoktól a gázszolgáltatás helyreállításának költségeit is átvállaltuk, hogy minél hamarabb fűteni lehessen az érintett háztartásokban. Az anyagi támogatásokon túl vállalatunk munkatársai önkéntes adományként élelmiszercsomagokat állítottak össze a devecseri és kolontári lakosoknak, valamint pótoltuk a Devecser SE focicsapat megsemmisült sporteszközeit. A november 5-i esemény támogatásával pedig ahhoz próbáltunk hozzájárulni, hogy a gyermekek mielőbb elfeledjék a katasztrófa során átélt borzalmakat és önfeledten szórakozhassanak.

## Minden gyereknek legyen szép karácsonya!

Karácsonyi ajándékgyűjtési akció volt az MVM Csoport Szentendrei úti székházában

Az MVM meghirdette a „Minden gyereknek legyen szép karácsonya” ajándékgyűjtési akcióját, amelyet a cégcsoport munkavállalói mellett a székháznak otthont adó kerület, Óbuda lakosai felé is nyitották. Annál is inkább, hiszen az összegyűjtött ajándékokat a III. kerületi Családok és Gyermekek Átmeneti Otthonának szánták.

Az MVM Csoport karácsonyi jótékonyági akciójához csatlakozott a Baptista Szeretetszolgálat is, akik „cipősdobozba” csomagolt ajándékokat várták, amelyeket a székház előtt felállított sátorban is lehetett adni. Az így összegyűjtött dobozokat a Szeretetszolgálat juttatja majd el a rászoruló gyerekekhez. A cipősdoboz akcióról bővebben a [www.ciposdoboz.hu](http://www.ciposdoboz.hu) oldalon olvashatnak.

Kedves ajándékozó, amikor majd otthonaikban kigyúlnak a karácsonyi fények biztos jó lesz arra gondolni, hogy egy kisgyermek nagyon örül az ajándékunknak. (MVM infó)

# Pónya József Prima-díjat kapott

**A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Tolna megyei szervezete 2010. november 18-án Prima díjat adományozott Pónya Józsefnek, a paksi atomerómű nyugalmazott vezérigazgatójának, elismerve az erómű üzemeltetése által a tudomány és technika területén kifejtett munkásságát.**

A díj kapcsán Pónya Józseffel az életművét kiteljesítő atomeróműves éveiről beszélgettünk.

**– Hogyan vezetett az útja az atomeróműbe?**

– 1974 tavaszán Szabó Benjamin, az erómű akkori kormánybiztosa megkeresett a tatabányai eróműnél, ahol igazgató voltam, hogy szeretné, ha Paksra jönnék. A felkérés váratlanul ért, nehezen döntöttem, mert ott már bedolgoztam magam, családom is jól érezte magát, és szüleimnek is sokat tudtam segíteni. Végül is 1974 szeptemberében jöttem Paksra. Előbb a miniszteri biztos helyettese, majd 1976-ban műszaki igazgató lettem. 1978-tól 1991-ig, nyugdíjba vonulásomig a vezérigazgató posztot töltöttem be. Úgy gondolom, azzal, hogy hosszú ideig voltam az erómű vezetője, egyfajta stabilitást is közvetítettem a munkatársak felé.

**– Mi jelentette Önnek a legnagyobb kihívást, legnagyobb felelősséget?**

– Aprólékosan, részleteiben tanultuk meg az atomerómű működtetését, és vállaltuk az üzembe helyezését. Tekintve, hogy szakembereink különböző országok atomeróműveiben tanultak, gyakorolták be munkájukat, nem tudtam felmérni, hogy mennyire mély, alapos a tudásuk. Mikor már túl voltunk az első leálláson, üzemzavaron, és sikerült újraindítani a blokkot, akkor már nem tartottam semmitől, és láttam, hogy ezek a fiatalok képesek kézben tartani az atomeróművet. A legkritikusabb időszakot számomra a blokkok üzemanyagtöltéssel való élessé válása jelentette. Az első párhuzamos kapcsolás után szépen haladtunk előre, és egyértelműen megmutatkozott a szakemberek hozzáértése.

**– Milyennek látta a dolgozók munkához való hozzáállását?**

– Az összes ember, aki itt dolgozott, mindenki lelkes volt és mindenki magáénak érezte az eróművet. Számomra nagy öröm, hogy a közös munkánk jól sikerült. Hazánkban mi építettünk először atomeróművet, ami mindenkinek új volt, éppen ezért rajtunk volt az ország szepe.



**– A blokkok üzembe lépését követő munkások alatt is voltak kihívások?**

– Amikor 1987-ben mind a négy blokk működni kezdett, akkor arra törekedtünk, hogy minél nagyobb teljesítményt érjünk el. Csúcsokat döntöttünk, és tekintélyünk lett az iparágban. Aztán nekikezdünk az 1000 megawattos blokkok beruházási munkáinak, ami a rendszerváltás és az igények visszaesése miatt abbamaradt.

**– Nyugdíjba vonulásával nem fejeződött be az eróművel való kapcsolata. Ez miben teljesedett ki?**

– Szinte egész mostanáig betöltöttem valamilyen funkciót az iparágban. Előbb az MVM Zrt.-nél voltam igazgatósági tag, majd az Ovitnál és a Mavirnál, és így mindig volt rálátásom az iparágra, az atomeróműre. Sokan felkerestek otthonomban is, például a kívülről érkező vezetők még mielőtt elfoglalták volna helyüket, már bejelentkeztek hozzám beszélgetésre.

**– Sokan úgy emlékeznek, hogy mint Mátyás király járta az üzem.**

– Gyakran állítanak meg még ma is, és felidézik, hogy ott ültem közöttük, és beszélgettünk. Én azért mentem mindig a dolgozók közé, mert meg akartam tudni, hogy mi a dolguk, mi a véleményük, hogyan érzik magukat, és családjukban minden rendben van.

e. A munkától nem lehet elválasztani a családot, hiszen a családi probléma hat az emberre és kihat a munkájára. Én legtöbbször éjjel mentem bejárásra, mégpedig azért, hogy ne találkozzam vezetőikkel, és a munkások elmondhassák a gondjaikat. Ennek jó hozama lett, mert a vezetők is szembesültek a problémákkal, és kénytelenek voltak beszélgetni a munkásokkal.

**– Hogy érzi magát nyugdíjasként?**

– Nagyon élvezem a nyugdíjasságomat. Nem vagyok időhöz kötve, gondokkal terhelve. Élezem a pihenést, olvasgatást, a kerti munkát. Amíg dolgoztam, minden tőlem telhető megtettem. Ha itthon megszólalt a telefon, bizony erősebben dobogott a szívem. Az eróműben jó érzéssel köszöntünk el egymástól, most pedig örömmel mondhatom, hogy nagyon jó egyensúlyban van az életem.

**– Mit üzen az erómű jelenlegi dolgozóinak?**

– Becsüljék meg ezt a munkahelyet. Néha csak akkor veszik észre, hogy milyen jó helyen dolgoznak, amikor valami miatt megintog a helyük. Becsüljék meg ezt a munkát, hisz a bővítés által, az új blokkok építésével az atomerómű még 60 évig stabil munkahelyet biztosít. Figyeljenek oda, hogy ne hibázzanak, mert ha egyszer vétenek, akkor minden addigi bizalom elveszik.

Lovásziné Anna

## Véradóbarát munkahely az atomerómű



Az Atomerómű lapban többször hírt adtak az eróműben szervezett véradásokról. Beszámoltak arról is, hogy a munkahelyi véradó napok tekintetében az atomerómű az élen jár, és a dolgozók részvétele jelentős. Most örömmel tesszük közzé, hogy a Magyar Vöröskereszt a Magyar Véradók Napja alkalmából a Paksi Atomerómű Zrt.-t Véradóbarát Munkahely Díjjal részesítette.

A díjat a Parlamentben november 26-án tartott ünnepségen Habsburg György, a Magyar Vöröskereszt elnöke adta át Bognár Péter humán igazgatónak. A rendezvényen jelen volt Ferencziné Vesztergombi Klára, a Vöröskereszt paksi városi titkára, az eróműben zajló véradások főszervezője.

**A Véradóbarát Munkahely Díjat idén először adták át, mégpedig annak a 20 munkahelynek, amelyek kiemelkedő támogatással segítették a munkahelyi véradások szervezését, a véradó mozgalmat. Tolna megyéből egyedül a Paksi Atomerómű Zrt. részesült ebben a díjban.**



## Röviden

### IEA: KOMOLY JAVULÁS

Komoly javulást ért el a magyar energetika az elmúlt négy évben a Nemzetközi Energia Ügynökség (IEA) előzetes megállapítása szerint - közölte Fatih Birol, az IEA egyik vezetője, aki részt vett a magyar energiastratégia felülvizsgálatában is. Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium energetikai helyettes államtitkára a világ energetikai kilátásairól IEA által készített kiadvány, a „World Energy Outlook 2010” november 26-i budapesti bemutatója alkalmából tartott tájékoztatón a felülvizsgálattal kapcsolatban elmondta, hogy az IEA szakértői tanácsot és irányt is adnak a készülő új magyar energiastratégiához.



Kovács Pál

### SZERZŐDÉST KÖTNEK

Iveta Radicova szlovák és Orbán Viktor magyar miniszterelnök december 14-én megállapodott Pozsonyban az észak-déli gázvezeték létrehozásáról, és erről kétoldalú szerződést kötnek. A magyar kormányfő kijelentette: Közép-Európa sorsa függ a gázvezeték megépítésétől.

### MEGALAKULT

A Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban megalakult a klíma- és energiaügyi államtitkárság, melynek vezetője Bencsik János államtitkár. Az államtitkárság munkáját Kovács Pál energiaügyekért felelős helyettes államtitkár és Olajos Péter zöldgazdaság-fejlesztésért és klímaügyekért felelős helyettes államtitkár segíti.

### KÁT-MORATÓRIUM

A kormányzat szándéka nem változott, szét kívánja választani a valódi megújuló energiaforrások támogatását a kapcsolt energia-termelőktől, de a valódi szétválasztás csak 2012 végén történik meg - közölte Bencsik János államtitkár egy budapesti konferencián. Addig egy KÁT-moratóriumot hirdet a kormány, a mostanihoz képest változó szabályokkal és támogatási összegekkel, melyet még ebben az évben kihirdetnek. Két évben belül a zöld és a kapcsolt bizonyítványrendszert kidolgozzák, majd 2012 után implementálják. A kisebb megújuló erőművek elsősorban a hőellátásban játszhatnak szerepet.

### MÓDOSULT

Módosult a biztonsági gázkészletezésről és a gázellátásról (GET) szóló 2006-os, illetve 2008-as törvény. A december 4-én hatályba lépett változások nyomán a biztonsági gázkészletezésben és az egyetemes szolgáltatásban hatósági árképzés lép életbe. Az árakat a szakminiszter fogja meghatározni a Magyar Energia Hivatal (MEH) javaslatainak figyelembevételével. Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszter bejelentése szerint évi 1 200 köbméter fogyasztásig nem emelik a fölgáz árát 2011. január elsején, e felett 1500 köbméterig 0,7 százalékos, a következő kategóriában, ami további 500 köbmétert jelent, az áremelés mértéke 4,5 százalékos. Az utolsó előtti sávban 3 000 és 3 500 köbméter között 7,8, a 3500 köbméter meghaladó fogyasztás esetén 9,3 százalékos lesz az áremelés mértéke.

### MEGNYITJÁK

Borbála, a bányászok védőszentjének napján, december 4-én jelképesen megnyitották a nagymányoki szénbányát. Korábbi kutatások adatai alapján a Tolna megyei település mellett 42 hektáron, 2-100 méteres mélységben mintegy 2,3 millió tonna, kilogrammonként 19,8 megajoule fűtőértékű feketeszen rejlik. A bánya műszaki engedélyének jogerőre emelkedéséig várhatóan két hónap telik el. Karl Béla, Nagymányok független polgármestere a bányanyitás kapcsán úgy vélte, hogy a szénbányában és a szintén 2011-ben nyíló, önkormányzati tulajdonú mészkőbányában kezdetben közel százán dolgozhatnak, később azonban a foglalkoztatottak száma megközelítheti az ezret.

### HATÓSÁGI ÉRTÉKELÉS

Az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) Nukleáris Biztonsági Igazgatósága a korábbi évekhez hasonlóan értékelte a Paks-i Atomerőmű, a Kiegészítő Kazeták Átmeneti Tárolója (KKÁT), a BME Oktatóreaktor és a Budapesti Kutatóreaktor 2009. évi biztonsági teljesítményét. Az értékelés legfontosabb megállapítása, hogy a létesítmények 2009-ben is az előírások szerint működtek. (OAH Hírlevél - 2010. október.)

### IRÁN BEINDÍTOTTA

Beindította első atomerőművét Irán az ország déli részén lévő Busehr városában. Az 1000 megawatt beépített teljesítményű létesítményt 2011 elején kapcsolják rá az ország villamosenergia-hálózatára. Az erőmű építését még Német Szövetségi Köztársaság kezdte el 1975-ben, de az 1979-es iszlám forradalom miatt abbamaradt, és nem folytatódhatott az 1980-tól 88-ig tartó iraki-iráni háború miatt sem. Oroszország 1995-ben kezdte meg a munkálatokat. (MR 1.hu)

### ENERGIAPOLITIKA 2000 TÁRSULAT 2011. ELSŐ NEGYEDÉVI PROGRAMJA

- 105. előadás, 2011. január 10. Bencsik János: A kormány energiapolitikája
  - 106. előadás, 2010. február 14. Dr. Bihari Péter: Energetikai oktatás és kutatás a Műegyetemen
  - 107. előadás, 2010. március 14. Dr. Magyar Dániel: A földgázellátás helyzete
- Az Energiapolitikai Hétfő Esték minden hónap második hétfőjén, 17 és 19 óra között a Budapest V., Veres Pálné utca 10. szám alatt, az első emeleti helyiségben kerül megtartásra.

## Üzembe helyezésre került a Pécs-Országhatár-Ernestinovo 400 kV-os összeköttetés

A 2010. november 17-én, az év májusában megkezdődött próbaüzemet követően hivatalosan is megtörtént a Pécs-Országhatár - (Ernestinovo) 400 kV-os távvezeték ünnepélyes üzembe helyezése.

A dél-dunántúli térség ellátásbiztonságának javítása érdekében még a Paks-Pécs 400 kV-os összeköttetés előkészítése kapcsán felmerült Pécs második alátámasztásaként a Pécs-Ernestinovo távvezeték megépítésének szükségessége, melynek megvalósításáról a horvát féllel (HEP) már a 90-es évek végén tárgyalásokat kezdtünk.

A HEP-OPS-sel kialakított kiemelkedően jó kapcsolatnak köszönhetően 2007-ben - a horvát gazdasági miniszter jelenlétében Eszéken - aláírásra került a Pécs - Ernestinovo 400 kV-os távvezetékre vonatkozó szerződés és a munkák gyakorlatilag azonnal megkezdődtek.

A kivitelezés során felmerült problémák megoldását követően mind hazánkban, mind Horvátországban elkészültek a szükséges távvezetési szakaszok (magyar oldalon 42,1 km) és végezetül ez év májusának elején a határkeresztesz kialakításával teljessé vált a távvezeték. Az új távvezeték azon túl,



Bencsik János klíma és energiaügyekért felelős államtitkár (NEM), Baji Csaba vezérigazgató (MVM Zrt.), Tari Gábor vezérigazgató (MAVIR Zrt.)



hogy mind magyar, mind horvát oldalon növeli a fogyasztók villamos energia ellátásának biztonságát, a villamos energia rendszerek nemzetközi kapcsolatát is erősíti.

A projekt során hazánkban mintegy 5,5 Mrd Ft értékű beruházást hajtott végre a MAVIR Zrt., melyet az Európai Unió a TEN-E program keretében várhatóan több mint 2 M EUR értékben támogat.

Az ünnepélyes üzembe helyezésre a magyar oldalról Bencsik János klíma és energiaügyekért felelős államtitkár, Baji Csaba vezérigazgató (MVM Zrt.), Tari Gábor vezérigazgató (MAVIR Zrt.), valamint az MVM Csoport tagjainak felsővezetői, szakemberei, hatóságok felsővezetői, polgármesterek részvételével került sor. A horvát oldalról Natasa Vujec horvát energiaügyi államtitkár, a horvát Villamos Művek (HEP) és a horvát Rendszerirányító (HEP-OPS) felsővezetői tisztelték meg jelenlétükkel az eseményt.

Az országos és a regionális média képviselői is szép számban jelen voltak.

Az ünnepség a nagykozári nemzetiségi óvodások magyar és horvát nyelvű műsorával kezdődött.

Az esemény kapcsán a MAVIR Zrt. a Dél-Dunántúli Regionális Mentőszervezet részére 90 db Autósatlatst adományozott.

A rendezvény „Lakossági Nyílt Nappal” zárult, amelynek során a látogatók (közel 160 fő) szakmai vezetővel bejárhatták az alállomást, és választ kaphattak a feltehető kérdéseikre. A látogatók között voltak többek között a MEE Pécsi szervezetének tagjai, pécsi szakközépiskolások és egyetemisták.

MAVIR Zrt. Kommunikációs Osztály

## Sikeres áramárverés, az árampiaci trendeket tükröző moderált árak az MVM Trade idei harmadik aukcióján is

Az MVM Trade Villamosenergia Kereskedelmi Zrt. nagy érdeklődés mellett 2010. november 17-én megtartotta a 2011. évre vonatkozó harmadik áramárverését. Az aukción a jelenlegi nagykereskedelmi piac ártrendjeit tükröző árak alakultak ki.

Az aukció előzménye, hogy az MVM Csoport áram-nagykereskedelmi társasága, az MVM Trade a hektikus áringadozások okozta kereskedői és fogyasztói kockázat csökkentése érdekében idén is, a múlt évben bevezetett eljárásrend szerint értékesítette a rendelkezésére álló villamos energiát. A jogszabályokban és a Magyar Energia Hivatal határozatában előírt értékesítési kötelezettségét 2011. évre vonatkozóan is nem egyszerre, hanem három, különböző időpontban megtartott aukcióval teljesítette. A november 17-én megrendezett árverés eredménye - az előzőek-

hez hasonlóan - igazolta az MVM döntésének helyességét, a több aukció megtartásának kedvező hatását.

Az MVM Trade 2011-re vonatkozó első áramárverést 2010. július 7-én tartotta, ahol 12 licitáló részvétele mellett több mint 2,2 TWh villamos energiát értékesített. Ekkor az ún. zsinór termék ára, ami egyben a piaci árviszonyokat is jellemzi, 14,80 Ft/kWh volt.

A második árverésre 2010. szeptember 29-én került sor. Az érdeklődést mutatja, hogy az aukcióra 20 villamosenergia-nagykereskedő regisztrált sikeresen. Az aukció közel 2,5 TWh villamos energia értékesítésével zárult. A piaci árát leginkább jellemző zsinórtermék záró ára - 13,90 Ft/kWh - elmaradt a júliusi árverésen elért ártól.

A harmadik árverést a megelőzőkhöz hasonlóan nagy érdeklődés várta. Az árverésen 24 villamosenergia-nagykereskedő és

egy nagyfogyasztó vett részt. Az MVM Trade 11 terméket bocsátott árverésre, többek között a következő év egészére vonatkozó 150 MW teljesítményű ún. zsinór terméket. A többi termék 2011. évi I. negyedéves, illetve havi többségében zsinór termék volt. A felkínált termékek közül mindegyik teljes mértékben elkel, összességében 2,5 TWh villamos energia cserélt gazdát. A leginkább jellemző éves zsinór termék ezen az árverésen 13,42 Ft/kWh áron kelt el, míg a többi, rövidebb időszakra szóló zsinór termékek átlagára 13,55 Ft/kWh lett. A többi termék ára is a várakozásoknak, a jelenlegi piaci viszonyoknak megfelelően alakult, az elért árak jól tükrözik a régiós árszintet.

A három árverésen az MVM Trade összességében 7,2 TWh villamos energiát értékesített, ami a 2011. évre tervezett összes eladásának, nem számítva az egyetemes szolgáltatók felé történő értékesítést, mintegy 70%-a.

Az MVM Trade a három, jövő évre szóló idei árverésén együttesen a hazai végfogyasztók által 2011-ben várhatóan átvételre kerülő villamos energia több mint 20%-a talált gazdára.

Az MVM aukciót rendező villamosenergia-nagykereskedő leányvállalata jelentős mennyiséget, több mint 10 TWh-t (az összes villamosenergia-értékesítés 50%-a) ad el a lakosságot villamos energiával ellátó Egyetemes Szolgáltatóknak, megalapozva a biztonságos villamosenergia-ellátást.

Az idei harmadik árverés is a megelőzőkhöz hasonlóan - a Powerforum által biztosított, már bizonyítottan jól működő - elektronikus felületen történt.

Az MVM Trade további negyedéves aukciók megtartását tervezi 2011. II., III. és IV. negyedévére, valamint transzparens módon értékesít a Powerforumon.

(MVM sajtóinфо)

A Nemzetközi Atomenergia Ügynökség (NAÜ) 54. Közgyűlésén - melyet Bécsben tartottak - Magyarországot az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) és a Külügyminisztérium munkatársai képviselték, a delegációt Rónaky József, az OAH főigazgatója vezette. A NAÜ Közgyűlés nyitó napján jelen volt Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium energetikai ügyekért felelős helyettes államtitkára.

A tavaly megválasztott NAÜ főigazgató, Yukiya Amano első hivatali évét értékelő beszédében hangsúlyozta, szeretné megszabadítani az ügynökséget a „world's nuclear watchdog” (a világ nukleáris jelzőkutyája) címkétől, ami hamis fénybe állítja a szervezetet, s eltereli a figyelmet a nukleáris energia békés és tudományos célú felhasználásával kapcsolatos széles körű tevékenységéről. Elmondta, mintegy 60 ország tervezi nukleárisenergia-program kidolgozását, és ebből 10-25 ország jó eséllyel 2030-ig be is üzemelteti első reaktorát. A főigazgató kiemelte,

## NAÜ KÖZGYŰLÉS

hogy az Ügynökség alapító okiratában foglalt minden területen szeretnének előrelépést elérni - ezeket részletezte is, megjelölve a célokat és eszközöket -, és tájékoztatást adott az Orosz Föderációval kötött megállapodásról. Oroszország saját területén, saját költségére létrehoz egy kisdúsítású urán tároló „üzemanyag-bankot”, melyet az Ügynökség fennhatósága alá helyez. Ezzel biztosítja, hogy azok az országok, amelyek a szabadpiacon politikai okok miatt nem tudnak nukleáris üzemanyagot beszerezni, az Ügynökségen keresztül bármikor megtehessek azt.

Yukiya Amano beszámolójában személyes ügyének tekintette a NAÜ rák elleni programját, mert szerinte a fejlődő országoknak ez jelenti az egyetlen reményt a rák okozta magas halálozási arány csökkentésére.

A magyar felszólalásban Rónaky József a delegáció vezetőjeként elmondta, hogy az új paksi reaktorblokk illetve reaktorblokkok

előkészítéséről tavaly hozott parlamenti döntéssel összhangban az OAH a kibővített erőműre szabott új biztonsági keretszabályozást dolgozott ki. Tájékoztatót adott arról, hogy a busheri atomerőmű biztonságos üzemeltetésének elősegítésére az ügynökségi projekt keretében az iráni hatóság szakembereit fogadták továbbképzés céljából. A NAÜ biztosíték ellenőreinek képzéséhez is rendszeresen hozzájárul a Hivatal. Fontos fejlemény ezen a téren az MTA Izotópkutató Intézet Nukleáris Anyagok Analitikai Laboratóriumának folyamatban lévő csatlakozása a NAÜ analitikai laborhálózatához. Az OAH főigazgatója megköszönte az Ügynökség Műszaki Együttműködési Programjának hozzájárulását a Magyar Nukleáris Tudásbázis létrehozásához.

A NAÜ Közgyűlésen elhangzottak a viták ellenére ismét megmutatták, hogy a Nemzetközi Atomenergia Ügynökség olyan tevékenységet végez, amelyre szükségük van a tagországoknak, és amely valóban a békét és a népek felemelkedését szolgálja.

(OAH Hírlevél nyomán) - k -

## A Stabilitás Pénztárszövetség megvédi a pénztártagokat

Az új törvénymódosítások súlyosan sértik a pénztártagok jogait - nagyjából így lehetne összefoglalni a jelenlegi helyzetet. A kormány nem prezentált konkrét terveket, nem adott átmeneti időt sem a tagok, sem a pénztárak számára.

A kormány - sarkítva a problémát - a jelenlegi nyilatkozataival azt mondja: megtartja a munkavállalók nyugdíjárulékait mintegy 14 hónapig, ráadásul lehetőséget teremt rá, hogy mindenki visszatérjen az állami nyugdíjrendszerbe, ugyanakkor nem árulja el, mit fog kezdeni a pénzzel, és milyen módon kívánja felépíteni az új rendszert.

Olyan ez, mintha az állam arra kérné a magánpénztári tagokat, hogy vásároljanak egy nyugdíj-lottószelvényt, anélkül, hogy megmondaná, mikor húzzák a nyerőszámokat, és mennyi lesz a nyeremény. A VIT Nyugdíjpénztár tagjainál átlagosan 2,5 millió forint megtakarítás gyűlt össze - egy kicsit sok pénz egy lottószelvényért!



A Stabilitás Pénztárszövetség álláspontja szerint az elfogadott törvény több szempontból is ellentétes az alkotmánnyal. Korábbi alkotmánybírói döntésekből ugyanis egyértelműen következik, hogy „a szolgáltatásokat és a hozzájuk fűződő várományokat nem lehet sem alkotmányosan megfelelő indok nélkül, sem pedig egyik napról a másikra lényegesen megváltoztatni”. Erre alapozva már 1995-ben is kimondták, hogy „a jogbiztonság, mint a jogállamiság leglényegesebb fogalmi eleme és a szerzett jogok védelmének elvi alapja, a szociális rendszerek stabilitása szempontjából különös jelentőségű”.

Szintén a jogállamiság elvéből folyó alkotmányos követelmény, hogy „a jogszabályok olyan időpontban kerüljenek elfogadásra és kihirdetésre, amely megfelelő felkészülési időt biztosít az érintetteknek a jogszabály szövegének a megismerésére, az új szabályokhoz való alkalmazkodásra”.

Mindezek alapján a Stabilitás Pénztárszövetség levélben fordult Schmitt Pálhoz, amelyben kérték a köztársasági elnököt, hogy küldje alkotmánybírói normakontrollra a most elfogadott törvényt. Legnagyobb sajnálatunkra ez nem történt meg, így az Alkotmánybírósnál közvetlenül kérelmezte a Pénztárszövetség, hogy haladéktalanul helyezze hatályon kívül a jogszabályt.

(www.ferlingpr.com)

## Pénztár küldöttközgyűlés

A VITAMIN Egészségpénztár megtartotta idei utolsó küldöttgyűlését december 9-én, Budapesten, az MVM Zrt. székházában. A küldötteket köszöntötte Sós Lajos, a VITAMIN Egészségpénztár Ellenőrző Bizottságának elnöke, majd általános tájékoztatót mondott Bolvári László, a VITAMIN Egészségpénztár ügyvezetője.

Napirendi pontok voltak az egészségpénztár tájékoztatója a 2010. évi működésről, illetve a 2011. évi és hosszú távú pénzügyi terve a 2010-2012. évekre. A pénztár küldöttgyűlése egyhangúlag megszavazta az alapszabály módosítást, jóváhagyta a munkáltatói szerződéseket. A pénztár szolgáltatásainak köre folyamatosan bővül, jelenleg több mint hétezer szolgáltatási telephely található ország-szerte, ebből több mint négyezer kártyaelfogadóként működik. Az egészségpénztár tagok figyelmét felhívják, figyeljék a következő évben a jogszabály-változásokat, melyek a 2012. évi adóbevallás során lesznek fontosak.



Bolvári László ügyvezető tájékoztatót tart

# VÁPB-ÜLÉS



Munkavállalói oldal

**A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2010. november 25-én az MVM Székházban négy napirendi pontot tárgyalta, a munkáltatói oldal szövegét, dr. Janka Mária és a munkavállalói oldal szövegét, Gál Rezső előterjesztésében.**

Napirend előtt dr. Janka Mária bejelentette, hogy a munkáltatói szövetség döntése alapján az MVM csoportot a VÁPB munkaadói oldalán - a következő üléstől kezdődően - Kóbor György képviseli.

A bér- és szociális megállapodás teljesítésére vonatkozó adatszolgáltatás napirendi pontban a munkáltatói oldal szövegét közölte, az oldal átadta javaslatát a villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás teljesítésének vizsgálatához szükséges adatszolgáltatásról. Gál Rezső elmondta, hogy azt megkapták, a munkavállalói oldal jóváhagyta, és a megállapodást készkéské aláírni a következő VÁPB ülésen.

Felek nem állapodtak meg az ágazati sztrájk eljárásrendjére vonatkozó szabályok témájában. Az eljárási szabályok 4.2 pontjával kapcsolatban Gál Rezső kifejtette, az eljárásrend érinti az elégséges szolgáltatás rendjét, melynek személyi hatálya van, ez nem a cégre, hanem a funkcióra vonatkozik. Akik nem az elégséges szolgáltatás hatálya alá tartoznak, eldönthetik, hogy sztrájkolnak vagy sem. Nem kérhető el előzetesen a sztrájkolók listája, a munkaadói munkaügyi nyilvántartásából ez utólag kimutatható.



Munkáltatói oldal

Dr. Janka Mária az elégséges szolgáltatás személyi hatályát nem tartotta értelmezhetőnek, azt javasolta, tartsák meg a 4.2 pont szövegét azzal az eltéréssel, hogy nem 48, hanem 24 órával korábban kell átadni a sztrájkban részt vevő munkavállalók névsorát. A munkavállalói oldalon helyet foglaló dr. Szilágyi József azonban emlékeztetett Péterfalvi Attila adatvédelmi biztos állásfoglalására, mely szerint csak akkor lehet adatátadás, ha ehhez a munkavállaló hozzájárul.

A tárgyaló felek rögzítették, ebben a napirendi pontban egy pont kivételével az álláspontok azonosak. A vitatott pontra (4.2) a munkavállalói oldal előterjesztést tesz. A 3. napirendi pontban az áramdíj-kedvezményre jogosító listával kapcsolatos előterjesztést tárgyalta meg a VÁPB.

A munkavállalói oldal átadta azon cégek listáját, amelyek kérték felvételüket a villamosenergia-vásárlási kedvezményről szóló 116/2007 (12.29.) GKM rendelet 2. sz. mellékletébe. A munkáltatói oldalnak négy céggel kapcsolatban van kifogása. E cégek nem tartoznak az iparágba, tevékenységük nem kötődik a villamosenergia-iparhoz.

A munkavállalói oldalon a munkáltatói véleménnyel kapcsolatban fenntartásai vannak - közölte Gál Rezső. A kérdésről dr. Szilágyi József összefoglaló tájékoztatót adott. Többek között elmondta, az év során lezajlott egy miniszteri rendeletmódosítás előkészítése, jogosultságra vonatkozó új rendszer kidolgozása (kapacitás, vállalatnagyság, munkavállalói létszámkorlát), - de a jogszabály-módosítás nem történt meg. Nincs jogszabályi felhatalmazás mérlegelésre, csak

véleményt fogalmazhatunk meg. Dr. Janka Mária szerint felelős hozzáállás és a minisztérium felé partneri megerősítés lenne, ha a munkavállalói oldal jelezné: előírás szerint ide tartoznak a cégek, de véleményük szerint nem részei az ágazatnak. Gál Rezső rögzítette, szakmai alapon nyugvó előterjesztés készült. A munkavállalói oldal az oldaláspont kialakítására időt kért.

Az „egyebek” napirendi pontban megállapodtak a felek, hogy mindkét oldal aláírja a VKSZ módosítás kiterjesztésére irányuló kérelmet. A VÁPB következő ülésének időpontja: 2010. december 16., Budapesten, az E.ON Hungária Zrt. Roosevelt téri székházában.

(Ez a cikk a jegyzőkönyv-tervezet alapján készült, amely módosul(hat) a december 16-i VÁPB-n elhangzottak alapján - A szerk.)

## Rendőrnő a LIGA Önsegélyező Pénztárban

A LIGA Önsegélyező Pénztár vezetői és a LIGA társelnöke - egyben a Független Rendőr Szakszervezet főtákará - valamint az FRSZ ügyvivője, virággal, édességgel köszöntötték a pénztár első rendőrhölgy tagját.

Gelencsér László, az Igazgatótanács elnöke elmondta, reméli, hogy sok rendőrkolléga és kollégánő fogja követni Bakos Katalint.

Kérdésre Katalin elmondta, hogy neki ezidáig nem sok ismerete volt a LIGA ÖSP-ről, de úgy általában az önkéntes pénztárakról és az ezzel járó előnyökről, igénylési lehetőségekről igen. De a család pénzügyi szakértője - aki történetesen unokahűg és naprakész ismeretekkel rendelkezik a pénzügyi szférában - határozottan ajánlotta a belépést ebbe a pénztárba. Hiszen az önsegélyező pénztár nem csak örömben és bánatban segít, de egy ilyen gazdasági válságokkal sújtott világban is biztos befektetést jelent megtakarításaink számára.



Ratkóczi Árpád, Gelencsér László (LIGA ÖSP), Bakos Katalin, Pongó Géza (LIGA/FRSZ)

## Fénylő színfolt az Energiapolitika 2000 Társulat

Nagy érdeklődés mellett tartotta meg az Energiapolitika 2000 Társulat 10. Energiapolitikai Fórumát A nemzeti energiapolitikáért címmel 2010. november 30-án.

A Dunamelléki Református Egyházkerület Székházának dísztermében már meggyújtották az első adventi gyertyát, és a halk orgonaszót követően (Szőnyi Zoltán alelnök orgonált, az est alatt többször is) dr. Járosi Márton, a Társulat elnöke kedves szavakkal üdvözölte a megjelenteket.

Ruttkay Laura előadásában hallhatuk Wass Albert Előhang, majd később A láthatatlan lobogó című versét.

A fórumon előadások hangzottak el az energia és a civilizáció, a megújuló energiák hasznosítása, az atomenergetika helyzete és a Lévai Projekt, a szénhidrogének szerepe a 21. században témakörökben.

Dr. Járosi Márton az Energiapolitika 2000 Társulat elmúlt 10 év történetét vázolta, a generációváltásokat, a fordulópontokat: azt, hogy milyen körülmények és okok vezettek a megalakulá-



Dr. Járosi Márton dedikálja könyvét

Társulatot, kiadták a Lévai Emlékkönyvet, kezdeményezésükre szobrot állítottak az MVM Székház aulájában is. A jubileum alkalmából emlékrmet alapítottak.

Ez alkalommal mutatta be dr. Járosi Márton legújabb könyvét, Életem a magyar energetikáért címmel. Dr. Bogár László professzor laudációjában „megértő kegyeikbe” ajánlotta a könyvet. A könyv - furcsa mód - regény és dráma egyaránt, szól az elmúlt 50 év elmentmondásos korszakáról is. A szerzőt új oldaláról ismerhettük meg, olvashatjuk gyönyörű verseit is a lapok között. Ami viszont nem újság számunkra, az az őszintesége, az igazság kimondása, és az ellenfél (ellen-ség?) megértése.

(A könyv megvásárolható: Püski Könyvesház, Budapest, I. ker. Krisztina körút 26. Telefon: 06-1-375-7763. Ára: DVD melléklettel 4000 Ft.)

Előadók: Dr. Szergényi István szakértő: Energia és civilizáció, Süli János, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgató-helyettese: Az atomenergetika helyzete és a Lévai Projekt, dr. Büki Gergely egyetemi tanár: Megújuló energiák hasznosítása, dr. Lakatos István egyetemi tanár: Szénhidrogének szerepe a 21. században. - F.E. -



sukhoz. Elemezte a szakma és a politika kapcsolatát. Az energiapolitika felelősségvállalás a közösség energiaellátásáért - jelentette ki. Hitvallásuk a nemzet szolgálata, majd felsorolta azokat az eredményeket, amelyeket az elmúlt évtizedben magukénak tudhatnak. Ezek közül néhány: Enpol Hétfő esték, enpol Hírlevél, Energiapolitikai Fórum, állásfoglalások. Lévai András professzor szellemi örökösének tekintik a

## Évfordulót ünnepelt a látogatóközpont

A Paksi Atomerőmű Zrt. látogatóközpontja fennállásának 15. évfordulójához érkezett az idén, és ebből az alkalomból november 24-én ünnepséget tartottak.

A rendezvényen Hamvas István vezérigazgató mondott köszöntőt, majd Mittler István (fotón) kommunikációs igazgató vetített képsorok kíséretében idézte fel az elmúlt 15 év történéseit, és beszámolt az utóbbi évek fejlesztéseiről, változásairól. Ezt követően a résztvevők megtekintették a tájékoztató kamion látogatói számára készített videofilmet. Az ünnepség nem mulhatott el születésnap torta nélkül, amelyet Süli János vezérigazgató-helyettes vágott fel, és invitálta asztalhoz a vendégeket.

Az évforduló kapcsán Mittler István igazgató a következőképp nyilatkozott:

- A kommunikációs szervezet története 1989. szeptember 1-jég nyúlik vissza, amikor is megalakult a Tájékoztatási Iroda. A szakembereket már akkor is foglalkoztatta egy látogatóközpont megépítése, hiszen erre rövid időn belül terv is készült. Tekintettel azonban a költségcsökkentési szempontokra, és arra, hogy időközben a 3500 adagos konyha-étterem kihasználtsága lecsökkent (át kellett alakítani 1000 adagosra), így a szabadbáda területen ki lehetett úgy alakítani a látogatóközpontot, mely az üzemi területen kívülre esett. Az átalakítási munkák 1993-ban kezdődtek, majd 1995. szeptember 18-án



megnyílt a központ, de az ünneplés felavatására a „Paksi disputa” szoborparkkal együtt szeptember 28-án került sor.

- Az eltelt idő alatt miként változott a szervezet működése?

- A központ fő célja volt a látogatók fogadása mellett, hogy a kommunikációs szervezet különböző egységeit összehozza, egy helyen működtesse. A Tájékoztató és Látogatóközpont (TLK) feladatköre folyamatosan bővült, technikai ellátottsága, műszaki színvonala korszerűsödött. Az elmúlt években a társaság életében nagy mértékben megnőtt a kommunikációs terület

szerepe és súlya. Jelentős feladat hárul mind a kommunikációs, mind pedig a látogatókat fogadó csoportra. Évente 25-30 ezer látogatót fogadunk. Egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk a külső és belső kommunikációra annak érdekében, hogy a dolgozók gyorsan értesüljenek az eseményekről, és a lakosság is hiteles információhoz jusson.

A társasági portárendszer naponta, a Heti Hírlevél hetente ad tájékoztatást munkatársaink számára, míg az Atomerőmű újság havonta jelenik meg. Az újság a kezdeti negyedéves és negyoldalas kiadványból színes, 14 oldalas regionális lappá vált, amely eljut az atomerőmű körzetében lévő 22 településre, több mint 30 ezer példányban.

Egy rendkívüli esemény következtében, mint például a vörösiszap-katasztrófa, a portákon tájékoztató, figyelemfelhívó anyagokat helyezünk el, ezzel is bővítve az információs rendszerünk lehetőségeit. Nagyon fontosnak tartom az igazgatóságokkal és a különböző szervezetekkel közösen végzett akcióinkat, hiszen a hiteles tájékoztatás nagyon fontos pillére az atomerőműben dol-

gozók közel ötezer fős serege, akik hiteles közvetítői az erőműben történekm, amennyiben a feljük iránuló tájékoztatás is hiteles.

Szólnom kell a lakosság körében rendkívül jó hatékonysággal működő tájékoztató kamionról, amelyet a bővítés kapcsán indítottunk múlt év októberében. Célunk, hogy az interaktív alakított kamiont 2013 nyaráig minden 5000 főnél nagyobb lélekszámú magyarországi településre eljuttassuk. Közben megújult a látogatóközpont kiállítótere, interaktívabbá vált, a kor kihívásaihoz igazodott.

Ez év júliusában megtörtént az új múzeumi épület műszaki átadása, amelyben az Atomenergetikai Múzeum mint országos szakmúzeum kap helyet. Megragadva az alkalmat, köszönetemet fejezem ki mindazon szervezeteknek, az aktív és nyugalmazott kollégáknak, akik segítettek és segítik a múzeumi gyűjtemény gyarapodását, a régi berendezések összegyűjtését, az információ átadását, a különböző régi tárgyak és eszközök leírását.

- A TLK elfogadottságáról számos visszajelzés tanúsodik, amelyben a szervezet hozzájárulását értékelik is megjelenik.

- Elismerem munkámat egy díjjal a szakújságírók és a Szóvivők Egyesülete is, amiről azt gondolom, ez a dicséret nemcsak engem illet, hanem munkatársaimat is.

Lovásziné Anna

## Munkajogi konferencia

Munkajogi Konferenciát rendeztek Budapesten, a Vegyipar Házában 2010. november 22-én, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) közös szervezésében, melyet nagy érdeklődés kísér.



A Munkatörvénykönyve (Mt.) változásának, változtatásának lehetséges koncepciójáról, általában a munkajogi kapcsolatokról hallhattunk előadást dr. Kiss Györgytől és dr. Berke Gyulától. Mindketten a Pécsi Tudományegyetem Állam és Jogtudományi Kar professzorai. A két éves Jogpont hálózat tapasztalatairól dr. Horváth-Lénárt Szilvia (VDSZ jogi előadó) beszélt, Szabóné dr. Dénes Éva ügyvéd speciális esetekről tájékoztatót.

A konferencián részt vett az EVDSZ néhány szakszervezetének vezetője, illetve képviselője is.

Kiss György előljáróban elmondta, hogy 2006-ban Visegrádon megtartott jogi konferencián az akkori munkajogi miniszterrel felkérés kaptak, hogy készítsék el az Mt. felülvizsgálatát, amely el is készült 2007-ben. Az anyag további sorsa ismeretlen, ezt követően felkérés nem történt, ám egy hattagú szakértői csoport tovább foglalkozik az Mt. felülvizsgálatával, ezzel mintegy 80%-ban már el is készülték.

Csak reménykedni lehet és bizni, hogy a kormány a törvény módosítása előtt megkérdezi a szakszervezetek véleményét is.

Az előadó elmondta, hogy az Mt. felülvizsgálatával, módosításával a jogalkotó eredeti elképzelése az volt, hogy az feleljen meg a szociális piacgazdaságnak, to-



vább egyensúlyban legyen a vállalkozás szabadsága és a munkavállalók szociális biztonsága, ezenkívül legyenek törvényi minimumstandardok: a kollektív szerződés a munkavállalóra kedvezőbb feltételeket tartalmazzon. Igen ám, de fentiek teljesülése számos ellentmondást tartalmaz, például, megváltozott a munkáltató struktúrája, a gazdasági környezet, a társadalmi attitűd. A munkajognak nincs kontraktuális forrása - ezt a jogalkotónak kell pótolnia - így a rendszer nem rugalmas.

Az Mt. felülvizsgálatának célja, többek között: az új munkajogi eszközrendszer kialakítása, a differenciált szabályozás alkalmazása, a teleologikus - a célokságnak megfelelő - fogalomrendszer bevezetése, a kockázatteljesítés átalakítása.

A munkajogi szakemberek arra a következtetésre jutottak, hogy új Munkatörvénykönyvet kell alkotni. Ezután a szabályozás jellegének különböző aspektusait ismerhettük meg - kögens, relatív diszpozitív, diszpozitív szabályok pontos meghatározása, vagy a tvr. nem minimálstandardokat, hanem középarányost határoz meg. Ezek célja, a kollektív szerződés regulatív funkciójának megerősítése.

A munkajogi jogviszonyokra vonatkozó szabályt tekintve a törvény a mérvadó, ill. a törvény felhatalmazása alapján egyéb jogszabály. A ksz. - a jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - a jogszabály rendelkezéseitől eltérhet.

A tvr. hatálya - eltérő rendelkezés hiányában - arra a munkaviszonyra terjed ki, amelynek alap-

ján a munkavégzés helye a Magyar Köztársaság területén van. Pontosán meg kell határozni kik minősülnek és milyen kritériumok alapján munkavállalónak és munkaadónak.

Foglalkozni kell a tvr.-nek a munkavállalóhoz hasonló jogállású munkavégzőkkel is, az ún. atipikus munkajogviszonyt létesítőkkel. A munkaszerződés és a munkajogviszony témakörben a munkavégzés helyének pontos meghatározásáról hallottunk, a munkajogviszony teljesítésének szabályainál a munkáltató jogairól és kötelezségeiről, továbbá a munkavállaló jogairól és kötelezségeiről. Az előadás további témája volt a munkajogviszony módosítása, megszüntetése, munkaidő, a munka díjazása és a felelősségi jogviszonyok.

A kollektív munkajog szerepe a munkajogi szabályozás érvényesülésében tervezett fejezet kiindulópontja az individuális és a kollektív munkajog korrelatív egysége, a munkajog struktúrája a tradicionális munkaszerződésre épült, ez a hagyományos bázis minőségében alakult át, az új típusú védelem nem kizárólag jogalkotási feladat. Ahhoz, hogy a kollektív munkajog érvényesülhessen a következő feladat: átrendezni a kollektív munkajog duális (kettős, állam mellett a munkavállalóra kedvező) rendszerét, újraszabályozni a kollektív szerződésalkotói képességet, változtatni a kollektív szerződések tartalmán és rendszerén, ki dolgozni az üzemi tanácsok jogkörének kritériumkatalogusát, megerősíteni az üzemi megállapodások megkötésének lehetőségét, meghatározni bizonyos egyedi munkáltatói döntések befolyásolási módját. „Ezeket mind leírtuk és részletesen kifejtettük. De ki fogadja majd el?” - tette fel a költői kérdést Kiss György professzor.

Az Mt. munkajogi kapcsolatrendszeréről - a hazai intézményrendszer és tételes jogi sza-

Székely Tamás és dr. Berke Gyula



bályozás áttekintése - dr. Berke Gyula XV. fejezetet ismertetett. A munkajogi kapcsolat körében a cél az áttekintés (önálló intézményei) és jogalkalmazási kérdések.

Az országos érdekegyeztetést a 2009. évi LXXIII. törvény írja elő. Az OÉT háromoldalú érdekegyeztető fórum (konzultáció, véleményezés). A munkáltatói és a munkavállalói érdekképviseletek (szakszervezetek) jogállását (szervezete, működése, hatáskörei) az 1989. évi II. tvr., a szakszervezetek jogait az Mt. II. rész II. fejezet, a szakszervezeti vagyon védelmét pedig az 1991. évi XXVIII tvr. tartalmazza. Igen fontos az ágazati párbeszéd, melynek célja például az ágazati kollektív szerződések elterjesztése, a munkafeltételek javítása. ÁPB-ke (alágazati PB-ke) kell létrehozni. Ez idő szerint 21 ÁPB, négy alágazati PB van.

Ezután részletesen kifejtette az előadó a szakszervezetek munkahelyi szervei (Mt. 18. és a következő §) - de jure: rendkívül erős jogok -, és a magyar sztrájkjogi szabályozás és a (jog) gyakorlat kérdéseit. (A „dolgozókat” illeti meg a sztrájk joga.)

Több javaslatot hallottunk az EUÚT vagy a munkavállalók tájékoztatását és a velük konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról is. (2003. évi XXI. tvr. (EUÚTtv. alapja a 94/45/EK és a 2009/38/EK irányelv.)

Az előadó példálózó adatokat ismertetett a kollektív szerződéses gyakorlatról a regisztrációk alapján. Közel 200 érintett szakszervezet - valójában részben szakszervezeti szövetség -, közel 300 regisztrált munkáltatói érdekképviselet - szakmai, ágazati, területi, regionális stb - van. Mintegy 400 kollektív szerződés lehet a versenyszférában, az általános lefedettség 20%-os. Ágazati ksz. 23 létezik, benne négy a kiterjesztett. Kiterjesztett hatályú kollektív szerződés van az építőiparban (ágazati 2009, részben kiterjesztett), a sütőiparban (szakágazati 2009) a vendéglátó és idegenforgalomban (ágazati 2001, 2006), és a villamosenergia-iparban (ágazati 2008, bér- és szociális megállapodás 2009).

Dr. Horváth-Lénárt Szilvia a Jogpont hálózatról elmondta, hogy két éves működésük alatt több ezren keresték fel és kérték a segítségüket a munkavégzéssel, a munkaviszonnyal és egyéb, a munka világát érintő vitás kérdésekkel kapcsolatban. 2010-ben 14 000-en, ebből 56% alkalmazásban lévő munkavállaló volt, az energiaiparból 133-an (2%) fordultak hozzájuk segítségért. Ez év végén megszűnik működésük, a pályázat eddig szült. „Az a tapasztalatunk, hogy a magyar munkavállaló nagyon kiszolgáltatott” - hangsúlyozta a jogtanácsos.

Kolosváry F. Erzsébet

# Amit nem tudunk, azt nem kérhetjük számon

A munkavédelemről beszélni, ha érdekel valakit is ez a téma, sokat lehet. Az viszont tény, hogy meghatározó szerepet tölt be az életünkben, legyen az munkahely, otthon, avagy szabadidős elfoglaltság. Sokan azt vallják, hogy túlszabályozottá vált ez a terület és szinte gátolja a munkavégzést. Ezzel ellentétben az OMMF által közzétett éves munkavédelmi statisztikai adatok azt bizonyítják, hogy igazán kiugró változás, javulás nem történt sem a munkavédelmet, sem a munkaiügyet érintően. Maguk a szabályok ezen a helyzeten nem is változtatnak.

Sokkal fontosabb szerepe van a tájékozottságnak, tudatosságnak és a párbeszédnek. A munkahelyeken a munkáltatók vezetői és munkavédelmi szakemberei mellett a munkavállalóknak is partneri szerepük van. Hiszen ahhoz, hogy jobbá váljon valami,

matosan erősödjön a párbeszéd. Végezetül hangsúlyozta, hogy az ágazati munkavédelmi helyzet javításához a munkáltatók és a munkavállalók, illetve azok képviselőinek együttműködése elengedhetetlen.

A kétnapos fórumon az érdeklődők különböző szakmai előadások mellett a hatóság ellenőrzéseinek tapasztalatairól is hallhattak és bemutatásra került több súlyos munkabaleset is.

Péli Balázs, az E.ON Hungária EDE Pécsi Régió igazgatója ismertette a társaságcsoporthelyét és szerepét a magyar energiaellátásban. A Munkavédelmi stratégia és annak aprópénzre váltása címmel bemutatta a társaságcsoporthelyét és szerepét a magyar energiaellátásban. A Munkavédelmi stratégia és annak aprópénzre váltása címmel bemutatta a társaságcsoporthelyét és szerepét a magyar energiaellátásban. A Munkavédelmi stratégia és annak aprópénzre váltása címmel bemutatta a társaságcsoporthelyét és szerepét a magyar energiaellátásban.

- Az E.ON Hungária csoport hosszú távú sikeres működésének feltétele, hogy minden

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese vázolta az ágazati érdekképviseletek hazai és nemzetközi kapcsolódásait. Előadásában szövegezte az együttműködés formáiról és tapasztalatairól. A szakszervezetek is fontosnak ítélik a munkáltatókkal történő együttműködést a munkakultúra javítása érdekében. A VIMFÓ működésének az EVDSZ is hangsúlyt kíván adni az „Együttműködési Megállapodás” megkötésével és az anyagi támogatással.

Hartai Ferenc a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány képviselőjében ismertette a munkavédelmi érdekképviselet jogszabályi környezetét. Felhívta a munkavédelmi képviselők figyelmét az őket illető jogi védelemre. Általános tapasztalatként megállapítható, hogy a munkavédelmi érdekképviselet ott működik hatékonyan, ahol a szakszervezetek aktívak.

Wágner Béla, az OMMF Dél-Dunántúli Regionális Igazgatóság igazgatója a munkavédelmi felügyelőség ellenőrző és irányító tevékenységét ismertette. Bevezetőjében az általánosítható megállapításokat ismertette: - Az elmúlt közel két évben összességében nem alakult ki kedvezőbb kép a munkáltatók munkavédelmi tevékenységéről. - A munkáltatók számottevő része csak látszólag tett eleget kötelezettségeinek. - A munkavédelmi tevékenységet ellátó vállalkozások szakmai színvonala továbbra is változó, gyakran kifogásolható a munkájuk.



szembe kell nézni a problémákkal. Csak így lehet elindulni a változáshoz vezető úton.

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMFÓ) novemberben Pécsen, a Hotel Palatinus konferenciatermében tartotta meg a munkavédelmi képviselők ismereteit bővítő soros rendezvényét. A fórum támogatója és főszereplője ebben az esetben az E.ON Hungária Zrt. volt. A mintegy 50 fő jelenlétében a fórumot Szabó Béla VIMFÓ elnök nyitotta meg.

Megnyitójában tájékoztatást adott az elmúlt időszak fórumot érintő eseményeiről. Fontos eredményként értékelte, hogy a meghívásnak eleget téve a résztvevők között több munkavédelmi vezető is szerepel. Kiemelte a fórumnak az EVDSZ-szel és a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvánnyal kötött együttműködési megállapodásokat. A fórum fontos feladatának tartja, hogy a munkáltatókat képviselő szakemberekkel folya-



érintett partnere érdekeit figyelembe véve biztonságos és hatékony energiaszolgáltatást nyújtson.

- A célunk olyan munkakörnyezet kialakítása, mely munkatársaink számára biztosítja a biztonságos és egészséges munkavégzés feltételeit.

- Törekszünk arra, hogy a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság a vállalati kultúra részévé váljon.

A balesetvizsgálati tevékenység kapcsán elmondta, hogy sajnálatos módon folytatódott az a törekvés, miszerint a sérülésekkel járó munkabaleseteknél igyekeznek mindent elkövetni annak érdekében, hogy a munkáltatói mulasztás megállapítására ne kerülhessen sor, vélhetően abból a megfontolásból kiindulva, hogy a jelenlegi Regionális Egészségbiztosítási Pénztár ne élhessen a visszakövetelés jogintézményével.

(Folytatás a 14. oldalon)

# Jubiláló nyugdíjasok köszöntése



**A PANNONPOWER Társaság-csoport Munkavállalóinak Villamosenergia-ipari Szakszervezete és nyugdíjas Szakozata a hagyományoknak megfelelően bensőséges ünnepség keretében köszöntötte a 40-50-60 éves szakszervezeti tagsággal rendelkező nyugdíjasait.**

**CZIBOLYA PÁLNÉ  
KÁROLY JÓZSEF  
KÓSA FERENC  
LAISZ PÁL  
PERGER DEZSŐ  
PINTÁR JÁNOS  
POCSAI PÉTERNÉ  
STRACK JÁNOS  
SOMOGYI MIHÁLY**

40 éves szakszervezeti tagság után oklevélben és jutalomban részesült **DOMONKOS GYÖRGY**, **HALMOS GÁBOR**, **IVÁNKOVICS GYÖRGY**, **JÓNÁS JÁNOSNÉ**, **JUHÁSZ GYULA**, **KOLLER ISTVÁNNÉ**, **OROVICZA MÁRTONNÉ**, **PISZÉR JÓZSEFNÉ**

Az oklevelek és jutalmak átadása utáni vendégfogadást követően kellemes hangulatú, az eltöltött éveket felidéző beszélgetésekre került sor. Az ünnepség kedélyes, vidám hangulatban zárult.

Bacsó László  
Nyugdíjas tagozat

Az oklevelek és jutalmak átadása előtt Kovács István elnök úr tájékoztatást adott a cégcsoport helyzetéről, az elindult fejlesztésről, valamint az időszerű szakszervezeti feladatokról. Oklevelek, jutalmak átadása: 60 éves szakszervezeti tagság után oklevélben és jutalomban részesült

**BODÁN FERENC  
BODÁN FERENCNÉ  
KECSKÉS MIKLÓS  
MISZLAY LÁSZLÓ**

50 éves szakszervezeti tagság után oklevélben és jutalomban részesült

## NYOK Tanácsülés

**A Nyugdíjasok Országos Képviselő (NYOK) 2010. november 24-én Tanácsülést tartott a Pedagógus Szakszervezet székházában. A kilenc napirend közül három emelnék ki:**

1. Elsőként „Javaslat a nyugellátással összefüggő aktuális feladatokra” témakört, mellyel kapcsolatban az alábbi határozatot fogadtuk el:

„A Nyugdíjasok Országos Képviselőlete megerősíti a korábbi állásfoglalását és kezdeményezi az illetékes kormányzati szerveknél, hogy a nyugellátások évenkénti emelése a tervezett nettó átlagkereset növekedéséhez igazodjon.

A jelenlegi ismeretek szerint a 2012. december 31. napját követően érvényes törvényi szabályozás végrehajtásának feltételei hiányoznak, ezért szükségesnek tartja a feltételek megteremtését vagy a vonatkozó törvényi szakaszok törlését.

Kezdeményezi, hogy az illetékes kormányzati szervek értékeljék a több szakaszban végrehajtott nyugdíjkorrekció, illetve a nyugdíj megállapítás szabályai változásának hatását, a nyugdíj korrekcióval nem érintettek helyzetét. A testület továbbra is javasolja, hogy a szakmai értékelés figyelembevételével folytassák a nyugdíjak korrekciós célú emelését.

Továbbra is szükségesnek tartja a rokkantakat érintő nyugdíjkorrekció teljesítését. Fontosnak tartja, hogy a rokkantak szolgálati idejét fokozatosan hozzáigazítsák az öregségi nyugdíjrendszerhez, és a fiatalon megrokkantak ügyét törvényi szabályozás rendezze.

Támogatja, hogy a NYOK kezdeményezzen szakértői megbeszéléseket a kormányzati szervekkel, az előterjesztés javaslataiban foglaltakról, a nyugellátással összefüggő egyéb kérdésekről, kiemelten a korendevezményes és a korendevezményes nyugdíjazás várható szabályozásáról, a nyugdíjmeléshez kapcsolódó, illetve a nyugdíjasokra vonatkozó fogyasztói árnyokekedés számítási módszeréről.

2. Másodikként a NYOK gazdasági helyzetéről beszéltünk. A 2010. évi bevételeket szeptember végéig több, mint 3,2 millió Ft-tal meghaladták a kiadások, a hiányt az év elején rendelkezésre álló - alapvetően pályázati forrásból származó - kb. 9,1 millió Ft fedezte. A gazdálkodás jellemzője, hogy a működési kiadások finanszírozása szinte teljes egészében pályázati forrásokból történt, a tagdíjbevitel és a külső szervezetek támogatásának aránya nagyon alacsony.

3. Végezetül a NYOK 2011-es tisztújító tanácsüléséről beszéltünk, amely 2011. június 29-én lesz. Ezt a fontos eseményt azonban megelőzi a megyei szervezetek, régiós szervezetek és tagszervezetek tisztviselőinek megválasztása. A helyi választások után kerül sor a jelölőbizottság javaslatainak egyeztetésére a tagszervezetekkel, majd a vélemények és javaslatok figyelembe vételével a végleges jelölő lista elkészítésére.

Volly Tamás elnöklétével megalkult a 11 fős jelölőbizottság, mellyel kapcsolatban 2011. januárban adunk bővebb tájékoztatást.

Polgár Tibor  
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

## Siófok télen is gyönyörű!

A hűvös téli napokon is érdemes ellátogatni Siófokra, mert a máskor oly pezsgő élet, forgatásos üdülőváros ilyenkor a téli Balaton semmi másra nem hasonlítható különleges hangulattal várja a csendes, nyugodt kikapcsolódásra, pihenésre vágyó vendégeket.

A négycsillagos hotel 58 standard, kétágyas, LCD tv-vel, minibárral, telefonnal, hajszárítóval felszerelt, klimatizált, zuhanyzó szobával és két exkluzív berendezésű lakosztállyal, valamint a megvételkorlátozott vendégek részére két speciálisan kialakított szobával várja vendégeit az év minden napján.

A szálloda hangulatosan berendezett, igény szerint összenyitható vagy szétválasztható, egykétlejtűleg 160-180 fő befogadására alkalmas Krúdy Gyula étterme és 250 fő befogadására alkalmas Kálmán Imre konferenciaterme ideális helyszín a karácsonyi partik, évzáró céges rendezvények, hálók megrendezésére, illetéki fogadás esetén 150-180 főig, állatfogadás esetén 250 főig. Menüválasztás, büfé vagy állatfogadásos étkezés, koktélparti megrendezés, esetleg ezek kombinációja egyaránt megoldható.

A szálloda wellness-csenterében 8-mes L'Élan mely, kör alakú termálvízes medence; prozódium, szauna világ, jégkút, kondicionáló-árcím, hagyományos és keleti masszázsek, fodrászat, manikűrpedikűr, szaunium, sókamra segíti az ellátást.

## Egy kis izelítő téli ajánlatainkból: Melegedjen szaunavilágunkban és ismerkedjen a téli Balatonnal!

**A csomag tartalma:**

- Szállás félpanziós ellátással Standard kétágyas szobában.
- Érkezéskor vendégünk egy finom forró italra (forróalt bor/forró csoki/habos kakao/kávé/tea).
- Egyeser szaunium vagy sókamra használat
- Wellness részlegünk használat
- Termálvízes medence
- Pezsgőfürdő
- Szaunavilág (Finn -Bio -Infra szauna, gőzkabin, jégkút)
- Kondicionáló termálvíz teljes körű használat
- Zárt parkoló használat
- Ingyenes WIFI
- ÁFA

Utazási költséget elfizetendő!  
IFA: Az életheték élethetési utalvánnyal is fizethető!  
Vitamin Egészségközponttal szerződésben állunk!

Kétágyas szobában	10.900 Ft / fő / éj
Egyágyas felár	3.500 Ft / fő / éj Nyugdíjasoknak felár nélkül
Vértés Lakosztály	16.900 Ft / fő / éj
Gyerektér 0-4 éves korig	1500 Ft / fő / éj
Gyerektér 4-10 éves korig	5900 Ft / fő / éj
Gyerektér 10-12 éves korig	8400 Ft / fő / éj

**mym VÉRTÉS**  
KONFERENCIA ÉS WELLNESS HOTEL

Vértés\*\*\*\* Konferencia és Wellness Hotel  
8600 Siófok, Batthyány u.24.  
Tel: +36 84 312 42; Fax: +36 84 310 457;  
E-mail: info@hotelvertes.hu  
Web: www.hotelvertes.hu

# Biztos alapokon a sporttalálkozók

**Kellemes környezetben, jó hangulatban tartották meg az ez évi Villamosenergia-ipari Sportértekezlet Várhelyi Géza sportbizottsági elnök vezetésével 2010. november 26-án, a Budapesti Erőmű tanácstermében. A sportértekezlet lebonyolításában az elnök munkáját segítette Horváth Tibor és dr. Szilágyi József, a sportbizottság tagjai.**



Horváth Tibor



Dr. Szilágyi József és Várhelyi Géza

A jelen lévő sportkoordinátorok, sportági bizottsági elnökök, mintegy 35 fő, hét napirendi pontot tárgyaltak meg. Mindegyik napirendhez több hozzászólás, vélemény hangzott el, tapasztalható volt a sportvezetők elkötelezettsége, felkészültsége. A sportbizottság a megannyi dokumentumot, a különféle határozati javaslat- és egyéb tervezeteket és kimutatásokat időben az érintettek rendelkezésére bocsátotta, valamint a vitsport.hu honlapra is feltette.

Valójában elmondható, hogy a sportkoordinátorok, a sportbizottsági elnökök, és maga a Vitsport Alapítvány folyamatosan egész évben dolgozott annak érdekében, hogy az iparág sportot szerető munkavállalói több mint 10 sportágban versenyezzenek. Megmutathassák a munkavállalók maguknak és sporttársaiknak, mire képesek egy-egy kedvelt sportágukban, és egyúttal a találkozók során kikapcsolódjanak, feltöltődjenek.

Az értekezlet a 2010. évi hagyományos sporttalálkozót minősítve - a sportági bizottságok értékelései és az elégedettségi felmérések alapján - megállapította, hogy a találkozók a sportnapról szerint mind megrendezésre kerültek, több esetben kiváló színvonalon egyre növekvő érdeklődés, illetve részvétel mellett.

Jó kezdeményezés volt a sportágankénti elégedettségi felmérés bevezetése ebben az évben. A sportvezetők ebből tájékozódhatnak a versenyek megrendezésének színvonaláról no és persze arról is, mit, hogyan, és kinek kell (még)jobban csinálniuk a jövőben.

Örvendtes, hogy idén az elmúlt évihez képest nőtt a sporttalálkozókra részt vevők száma. A hagyományos sportágakban 35 társaságból 2369-en, a két kísérleti sportággal együtt 2714-en vettek részt a sporteseményeken. Az értekezlet a vélemények alapján úgy ítélte meg, hogy a sárkányhajó és streetball (egy kosárra játszás) kísérleti sportág találkozói sikeresek voltak, és jövőre is szerepeljenek a sportágak között. Törekedni kell azonban arra, hogy minél több társaság, társaságcsoporthoz vegyenek részt. Többen elmondták, hogy nagy lenne az igény egy iparági futóversenyen való részvételre. A sportértekezlet egyetértett azzal, hogy 2011-ben kísérletként meg szervezzük egy Villamosenergia-ipari Futó Fesztivált. Arról később születik döntés, hogy önállóan, vagy valamelyik nagyobb, ismertebb futóversenyhez csatlakozzanak, és reméljük akad majd a rendezésre vállalkozó társaság is.

A 2011-es versenynaptár elkészült, egy-két időpont egyeztetésére is hamarosan sor kerül.



A 2012. és a 2013. versenynaptár is 90%-os készültséget mutat.

Tárgyalták az Általános Versenyszabályzat módosítására érkezett javaslatokat és a vélemények, majd a szavazás alapján került sor annak pontosítására, csakúgy mint a Sportági Versenyszabályzatok esetében.

A sportértekezlet jónak ítélte meg a honlap működését és látogatottságát, ugyanakkor annak bővítésére, aktualizálására nagyobb gondot kell fordítani.

Elhatározták, hogy az alapítvány javára az adó 1%-ának felajánlására tett felhívást minél szélesebb körben kell megjeleníteni.

Szép színfoltja volt a sportértekezletnek az az esemény, amelyben egy sporttársnak, Albert Zoltánnak megköszönték az eddigi eredményes munkáját. Zoltán megvált a Vitsport Alapítvány kuratóriumának tagságától, de otthon, Győrben és az E.ON Északdunántúli Áramhálózati Zrt.-ben továbbra is betölti tisztségeit néhány sportágban.

## A sportmozgalom motorja az alapítvány

A Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány kuratóriumi ülését is november 25-én tartotta.

A jóváhagyott napirendi pontok szerint megtárgyalták a 2010. évi költségvetés várható teljesítését, a 2011. évi előzetes költségvetést, a sportágankénti rendezési hozzájárulást, a vándorkupák értékelését, a 2011. évi kitüntetésekre és a kuratóriumi feladatok megosztására, a részortfelelősök megbízására tett javaslatokat.

Az alapítványt jelenleg a sporttalálkozókra részt vevő iparági vagy iparágához kötődő társaságok támogatják az Általános Versenyszabályzat szerinti kötelező módon és mértékben. Az önkéntes adományok mértéke nem jelentős. A sporttalálkozók rendezésének finanszírozása elsősorban a nevezési díjakból történik, kisebb részben pedig alapítványi támogatásokból. Jelenleg az iparágon kívülről jövő szponzoráció kevés. A kuratórium több javaslatot terjesztett elő a támogatói kör szélesítésére, az iparágon kívüli támogatók felkutatására.

## Elismerés és köszönet a sporttársaknak

A Villamosenergia-ipari Sportértekezlet megállapította, hogy ebben az évben is siker koronázta a megrendezett sporttalálkozók. A rendezők és a munkálta-tók által biztosított volt az anyagi és tárgyi feltétel, az iparág dolgozói jókedvűen és együttérzéssel, mélyen tisztelve az „ellenfelet”, vettek részt 12 sportág rendezvényein. A legjobbak által elnyert kupáknak, érmeeknek nemcsak a díjazott, de az egész társaság örült.

Elismerés és köszönet illeti a sportbizottság és a sportági bizottságok tagjait, a sportkoordinátorokat, a kuratórium és a felügyelőbizottság tagjait önzetlen - társadalmi - munkájukért. Ők azok, akik sokszor névtelenül teljesítik megbízatásukat, egyszerűen „csak” a közösségért, a sport szeretetéből fakadóan.

## Szívesen sportolnak a munkavállalók



Nemesházi László az ELMŰ/ÉMÁSZ társaságcsoporthoz képviselte az értekezleten Scheller Katalin személyes megbízottjaként. Véleménye szerint annak, hogy működik és jól az iparági sportrendezvények hagyomány, két igazi oka van. Egyrészt a munkavállalók szívesen vesznek részt, igénylik, másrészt létezik a csapat, mely összefogja és koordinálja a tevékenységeket, illetve a munkaadók mindig partnerek a sportrendezvények támogatásában. Fontos kiemelni, nem csupán sport, hanem kulturális, zenés események ezek, ahol a dolgozók szabadidejüket családias és baráti környezetben tölthetik el, erősítve az iparág összetartó szellemét.

**- Sok javaslata, határozott véleménye volt a mai értekezleten. Hogyan fogadják a kollégák az észrevételeit?**

- Alapvetően pozitív oldaláról közelíttem meg a dolgokat, ahogy minden kuratóriumi koordinátor

is teszi. A kritikák megfogalmazásakor, mint mindenkit, engem is a jobbító szándék vezérel, és úgy tapasztalom, ezt értékelik is a kollégák. Jó a sportbizottságban a csapatszellem. Mindenkinek fő célja a versenyek és rendezvénysorozatok jobbá tétele.

**- Az iparági rendezvényeken kívül szükség van külön sportprogramokra társaságokként is?**

- A dolgozók minden olyan eseményen szívesen vesznek részt, ahol aktívan tölthetik el idejüket. Nálunk az ELMŰ/ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz éves eseménynaptár összeállításánál és a saját magunk által rendezett programokat, hogy időben ne ütközzenek egymással. Nagy hagyománya van társaságcsoporthoz az idén már 47. alkalommal megrendezett ÉMÁSZ/ELMŰ Sportnapoknak, az évi két vitorlás nyílt napnak, valamint az ELMŰ/ÉMÁSZ Napnak.

**- Ön sportol?**

- Igen, a tájékozódási futást űzöm már jó ideje, aktívan. Alkalmanként utcai futóversenyeken is indulok, de az aszfaltot nem igazán szeretem. Erdőben, természetes környezetben szívesebben futok. A koncentrációval és a tájfürtésre jellemző pontok közötti legoptimálisabb útkereséssel pedig sokkal érdekesebbé, izgalmasabbá válik a versenyzés. Véleményem szerint mindenki számára fontos a rendszeres mozgást, ezért nagyon hasznosnak tartom a villamosenergia-iparban rendezett hagyományos sportprogramokat.

## Cél a paletta szélesebbé tétele



Szabó Zsolt, a Paksi Atomerőmű Zrt. sportkoordinátorával, a kuratórium tagjával beszélgetek.

**- Új sportágakkal találkoztak az idén a sportbarátok.**

- A két kísérleti sportág, melyet a sportbizottság felvett programjába, mindenképpen előnyös. Hiszen nevel az egészséges életmódra, növekszik a résztvevői kör, illetve a sportágak szélesebb palettája jelenik meg a jövőben - mondja Zsolt. - Kiemelném azt a célt is, hogy a sárkányhajó és a streetball megjelenése új társaságokat von be a körbe és több munkavállalónak hozza meg a sportolási és aktívizálódási kedvét. Ezek viszonylag újabb sportágak, a fiatalok körében népszerűek és nem utolsósorban a hölgyek körében is kedvelt. Nem titkolt szándékunk volt a szabályozás kialakításakor, hogy vegyes összetételű csapatok alakulhassanak a versenyekre, sőt, egyes rendezvényeken már kizárólag női csapatok is indulhatnak. Ez igazán örömdet, az arányokat egyenlítő ki az iparági versenyek során.

**- Sok hozzászólás hangzott el a mai plénumon. Hogy értékelhető a sportbizottság működése?**

- Nincs könnyű feladata, de véleményem szerint jól kézben tudja tartani az események menetét. Várhelyi Géza elnök odafigyel minden részletre és a koordinátorok mindig megkapják a hozzászólási és véleményezési, ajánlattételi lehetőséget. Elmondható, konszenzusos megoldások és tervek készülnek el, minden részt vevő iparági társaságot figyelembe véve.

**- Akkor az alapítványi forma is megfelelő keret a működéshez?**

- Mindenképpen. Az elmúlt húsz évben átalakult a sportfinanszírozás rendszere, emellett, vagy éppen ezért megmaradt az iparági sporttalálkozók hagyománya is. Az alapítvány ma elfogadott mind a jogi, mind a pénzügyi formát tekintve, azaz biztos háttérrel nyújtja annak, hogy hosszú távon továbbra is fennmaradjon ez a szép tradíció a villamosenergia-iparágban.

## Egy igazi sportember



Amikor Albert Zoltánnak Várhelyi Géza, a sportbizottság elnöke dicsérettel szavak közepette átadta a tárgyi jutalmat, a jelenlévők nagy tapsal fogadták.

Zoltántól az iránt érdeklődöm, hogy milyen funkciói voltak a közelmúltban és milyenek vannak jelenleg is a sport területén. Válaszát nem győztem leírni. Merthogy nagyon sok maradt azt követően is, hogy a VIT-SPORT kuratóriumi tagságáról és a teniszbizottság elnökségéről lemondott. Munkahelyén, az E.ON Északdunántúli Áramhálózati Zrt.-nél sportkoordinátor. Sok eddigi és remélhetően jövőbeni iparági találkozó főrendezője, az EED tenisz, pingpong csapatkapitánya, a Győri Elektromos SC elnöke, a Raketlon Országos Szövetség elnöke, szövetségi kapitány. Húsz éve kötelezte el magát véglegesen a sportnak.

**- Véleményed szerint mennyire szeretnek a munkavállalók sportolni?**

- Ha lehetőségük és alkalmuk van rá, nagyon. Ehhez viszont kell a kezdeményezés és valaki vagy valakik, akik megszervezik a sporteseményt. Aktív, agilis szervezőkből viszont több kellene...

**- Mi a jelentősége az iparági sporttalálkozók számára?**

- Egy korszakokon átívelő híd, amely a piaci viszonyok között küzdő cégek dolgozóit összekapcsolja. Baráti, békés találkozási lehetőség a mai rohanó világunkban. Stabilitást tükröző rendezvények ezek, rendszert tudnak vinni az egyén sportéletébe. Motivál, és nemcsak azon a bizonyos hétvégén. (E.)

**NEMZET SPORTOLÓI**  
Az Országgyűlés december 6-án 327 szavazattal támogatja azt az előterjesztést, hogy a nemzet sportolójának keretszáma 13 legyen, így mindketten, Grosics Gyula és Buzánszky Jenő, az Aranycsapat legvadabb sportolói e címre megválaszthatóvá váltak.

**Amit nem tudunk, azt nem kérhetjük számon**

(Folytatás a 12. oldalról)

Továbbra is sajnálattal tapasztalható, hogy nem következett be pozitívnak mondható változás a munkavédelmi képviselők balasztvizsgálati tevékenységében. A beküldött jegyzőkönyvekben továbbra sem jelennek meg a képviselői észrevételek, annak ellenére, hogy a munkáltatók mintegy felénél választottak már munkavédelmi képviselőt. Záró témaként ismertette a felügyelőség elmúlt évi tevékenységét a számadatok tükrében.

Dr. Plette Richárd, az OMFI osztályvezetője a munkahelyi stresszt okozó pszichoszociális kockázatok felméréséről és értékeléséről tartott előadást. Részletesen beszélt a munkahelyi stressz okairól, a kóros tényezők vizsgálatáról és a kockázatok csökkentésének lehetőségeiről és jogszabályi háttéréről. A munkahelyi stressz elleni küzdelem a munkáltatók és a munkavállalók közös felelőssége.

Arató Zoltán, az OMMF szakmai tanácsadója konzultatív előadásában konkrét munkabaleseteket ismertetett és azok tanulságait adta át a hallgatónak.

Darázs Henrietta, az E.ON Hungária MBO vezetője a társaságcsoporthoz tartozó munkavédelmi stratégiájáról és munkavédelmi helyzetéről elmondta, hogy a felsővezetés szerint a vállalat akkor lehet sikeres, ha biztonságos is. A munkabiztonság elsőbbséget élvez minden szintű döntésben. A munkavédelmi kultúrát folyamatosan fejlesztik a társaságnál. A tudatosabb munkavégzést különböző kezdeményezésekkel teszik megfoghatóvá a munkavállalók és a beszállítók részére. Pl. helyszíni kockázateértékelő kártyák, munkavédelmi plakátok, munkabiztonsági szórólapok.

Az előadásokat követően szabadidős program keretében a résztvevők egy kulturális programon vettek részt az E.ON szervezésében. Pécs 2010 Európa Kulturális Fővárosa adta a lehetőséget egy rövid idejű, de látványban gazdag belvárosi sétához. A fórum résztvevői idegenvezető kíséretében megtekintették a világorökség részeként nyilvántartott ókori keresztény sírkamrákat (Cella Sheptichora), a megújult Szent Péter Bazilikát valamint a püspöki pincét.

A második napon konzultáció keretében a munkavédelmi képviselőket érintő kérdések kerültek tárgyalásra. A hozzászólók és a kérdezők aktivitása igazolja, hogy a fórum működtetésének jogosultsága van az iparágban. Hosszú távon pedig jó példát nyújthat más iparágak részére is. Hozzájárulhat a balesetek megelőzéséhez, a munkabaleseti mutatók javításához. A konzultáció zárásaként meghatározásra került a következő fórum helyszíne, valamint az elnökség feladatai a 2011-es évre vonatkozóan. A résztvevők tájékoztató- és oktatóanyagokat vihetnek magukkal haza a Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány és a Nemzeti Munkavédelmi Fókuszpont jóvoltából.

A munkavédelemről lehet sokat beszélni, de számon kérni csak azt lehet, amit tudunk. Ha a munkáltatók részéről nincs kellő tájékoztatás és a munkavállalók részéről nem merül fel az igény az egészség és biztonság iránt, akkor munkabiztonság ide, munkaegészségügy oda, a munkabaleseteket, foglalkozási ártalmakat nem lehet elkerülni.

Vigyázz magadra, figyelj másokra!

Szabó Béla VIMFŐ elnök

# Több mint száz résztvevő a MAVIR madárvédelmi konferenciáján

**Immár második alkalommal gyűltek össze környezetvédők, hivatali képviselők, érdeklődők és természetesen a villamosenergia-ipari társaságok képviselői, hogy felmérjék és megvitassák, megnyit haladt előre és hol tart most a hálózati madárvédelem ügye.**

A résztvevők között voltak többek között a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület (MME), a Vidékfejlesztési Minisztérium (VM), a Magyar Energetikai Hivatal, a nemzeti parkok, a környezetvédelmi természetvédelmi és vízügyi felügyelőségek és igazgatóságok, valamint az iparág szereplői. Nagy előrelépést jelentett a konferenciák rövid történelmében, hogy immár a határon túlról is érkeztek vendégek, hiszen jelen volt a Szlovák Ragadozómadár-védelmi egyesület (RPS) elnöke és kollégája.

A köszöntők után Fidlóczy József, a LIFE projekt vezetője és az RPS nevében Lucia Deutchová tartott beszámolót. Külön ismertették a kerencesólyom-védelmi program jelenlegi állását - a vendégek számára új információt jelentett, hogy Szlovákiában valamennyi kerences műfészékben fészkel, de érdeklődve hallgatták a madarak immár dokumentált vándorlási szokásairól valamint a szlovák



energiapiar és madárvédők együttműködésének történetéről szóló részt is. Bórá György, a MAVIR természetvédelmi főmunkatársa és Bagyura János, az MME ragadozómadár-védelmi programjának vezetője a nagyfeszültségű hálózati madárvédelem eredményeit

ismertette, a szünet után pedig Bodrogi István, az EDF DEMÁSZ Hálózati Elosztó Kft., Kocsis Csaba, az E.ON Hungária Zrt., Marcz László pedig az ELMŰ Hálózati Kft. képviseletében a kis- és közepfeszültségen történt új fejlesztéseket, eredményeket, ja-

vaslatokat mutatták be. Zárásként Schmidt András, a VM főosztályvezető-helyettese a pár évvel ezelőtti kezdeményezés, az Akadálymentes Égbolt helyzetéről és jövőbeli feladatairól beszélt. Ez a madárvédők és villamosenergia-ipari hálózati társaságok

együttműködésében létrejött, az Európai Unió támogatását élvező projekt nem kevesebbet tűzött ki célul, minthogy 2020-ig madárbaráttá teszik a teljes magyar villamosenergia-hálózatot.

Zárszavában Halmos Gergő, az MME elnöke kiemelte, hogy a madárvédelem területén Magyarország Európán belül is élenjár és az európai uniós elnökség időszakát szeretnék az eddig összegyűjtött tapasztalatok átadására és megismertetésére felhasználni, ezzel is öregítve hazánk jó hírnevét. Végül házigazdaként Tari Gábor, a MAVIR vezérigazgatója fontosnak tartotta kiemelni, az évtizedes együttműködésnek köszönhetően ma már madárvédők és villamos szakemberek kollegaként tekintenek egymásra és egyben meghívta a résztvevőket a 2011-re tervezett harmadik madárvédelmi konferenciára, hogy ezzel a hagyománnyal tovább erősödhessen ez a partneri viszony, és a hazai madárvédelem szereplői még többet tanulhassanak egymástól.

A konferencia kezdete előtt a sajtó képviselőinek részvételével a MAVIR kollégái sikeres műfészék-kihelyezést végeztek a Göd-Léva 400 kV-os vezetéken.

Kovács Krisztina  
MAVIR Zrt.  
Kommunikációs Osztály

## Szálloda négy csillaggal

**A várost és a szépet szerető ember már hónapok óta gyönyörködhetett a felújított paksi Erzsébet Nagyszálló Impozáns épületének látványában, és december első napján elérkezett a nagyvárta pillanat, megnyílt a szálloda kapuja.**

A megnyitóra összegyűlt vendégeket - tervezők, kivitelezők, önkormányzati képviselők és a média - Hajdú János polgármester, Süli János PA Zrt. vezérigazgató-helyettes és Szinger Csaba, az Atomix Kft. ügyvezetője köszöntötte.

A beszédekben szó esett a szálloda



történetének és felújításának néhány jellemző vonásáról, és elhangzott: a szálloda nemcsak az atomerőmű, hanem a városé is. A köszöntők után a vendégek megtekinthették a teljes épületkomplexumot.

Az Erzsébet Nagyszálló emeletének nyugati szárnyában elnöki lakosztály és négy, igen elegáns szoba lett kialakítva, amelyeket híres paksi családoktól neveztek el. Az emelet többi részén egy nagy és két kisebb konferen-

ciaterem található. A földszinten ismét két konferenciaterem, több helyiségből álló étterem, valamint a konyha nyert elhelyezést. A bor kultusza is megjelent a kialakított pincében, illetve ezen a szinten van a vizesblokk és a hatalmas mélygarázs.

Az eredeti szállodai épülethez - amely 1844-ben nyerte el eredeti formáját - új szárnyat építettek, amelyben 18 szoba és a wellness-rész található. Van úszómedence, szauna, törölköző, masszázs és konditerem. A volt nyugdíjház helyén pedig kiemeltan a paksiak számára egy különleges kávézóval rendelkező kávézó nyílt meg.

Az atomerőműnek a nemzetközi kapcsolataiból fakadóan sok a külföldi vendég, akiket már nem kell Pakstól távol lévő nívósabb szállodákba vinni, hanem Pakson maradnak, a várossal ismerkedhetnek, mondta Süli János.

Másnap már vendégektől nyüzsgött az épület, ugyanis a Magyar Nukleáris Társaság tartotta kétnapos konferenciáját és közgyűlését.

A tervezőknek és kivitelezőknek gratulálunk, az üzemeltetőknek telt házas éveket kívánunk!



## E.ON Családi Foci pályázat

- önkormányzatoknak is!

Összesen 30 millió forintra pályázhattak önkormányzatok és futballegyesületek

A tavaly elindított Családi Foci Program eddigi sikereire alapozva az E.ON Hungária újabb 30 millió forintos pályázatot hirdetett, ezúttal az önkormányzatok számára. A Vincze Ottó labdarúgó, a program nagykövete szakmai támogatásával, valamint Puskás Ferencné védnökségével indított új pályázat a futballegyesületek mellett immár az önkormányzatoknak is segített abban, hogy minél több lehetőséget biztosítsanak a foci révén a családoknak a közös sportolásra és az együtt eltöltött szabadidőre.

Véleményem szerint az E.ON-nak érdemes volt elindítania a programot. Azt látom, hogy az emberek pontosan megértették, hogy mit szeretnénk, és nagy örömmel valósítják meg az elképzeléseiket, csak kell valaki, aki megadja a „kezdőútgást” - tartja Vincze Ottó labdarúgó, a Családi Foci program nagykövete, aki szakértőként is segítette a pályázatot.

- Nagy öröm számomra, hogy a családi programban nyertes egyesületek és az általuk megrendezett rendezvények résztvevői egyértelműen pozitív visszajelzést adtak a támogatás fontosságáról. Úgy gondolom, nagyon jó úton járunk, amikor ahhoz adunk támogatást, hogy a családok ingyenesen focizhassanak szabadidejükben, szakmai konferencián vehessenek részt, eszközöket vásároljanak a gyerekeknek vagy felújítsanak egy öltözőt, mosdót, és így tovább. Véleményem szerint ez a lényeg: az emberek számára kezelhető a támogatás - véli Konrad Kreuzer, az E.ON igazgatóságának elnöke, a program egyik megálmodója.

A megvalósult programokról a [http://www.nemzetisport.hu/csaladi\\_foci](http://www.nemzetisport.hu/csaladi_foci) oldalon színes tudósítások olvashatóak.

## 6. ELES-MAVIR Sportnap

2010. november 19-20. között Keszthelyen került megrendezésre a 6. ELES-MAVIR Sportnap



**A szlovén és magyar rendszerirányító közötti sportkapcsolatok története 2007-ben kezdődött, amikor a társaságok vezérigazgatói - a vállalatok közötti együttműködés elmélyítése céljából - rendszeres sporttalálkozók megtartásában állapodtak meg.**

A szlovén rendszerirányító sportegyesülete tagjainak péntek kora délutáni érkezését követően Magyarország egyik legnagyobb barokk kastélyát, a több, mint 250 éves Festetics Kastélyt tekintettük meg.

A sporteseményt szombat reggel Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója nyitotta

meg, majd Milan Jevšenak, az ELES vezérigazgatója mondta el üdvözlőbeszédét.

Az egész napos küzdelem a következő eredményekkel zárult:

A sporttalálkozók történetében először sikerült a MAVIR futbalcsapatának a szlovén ellenfelénél többször a kapuba találnia, a gólesőt követő végeredmény 7:4 lett a javunkra. A focimeccset kosárlabdameccs követte, ebben a csapatjátékban már nem bizonyultunk ennyire „hálászagatónak”, a mérkőzést az ELES tudhatta magáénak, de az állás végig nagyon szoros volt. Eközben sakkozónk hozták a szokásos, magas színvonalat, így ebben a sport-

ágban mi bizonyultunk jobbnak. Idén a tekepálya helyett a bowlingpályán folytattuk a napot. Szintén történelmi eseményként először sikerült mind a női, mind a férfi ELES csapatnak több fát eltalálnia.

Egyéni gurítások tekintetében azért sikerült a becsületünket megmenteni, Nagy Regina a nők között - az első helyezettől négy fával lemaradva - a 3. helyen végzett. Asztaliteniszben csak a női csapatunk tudott nyerni - Ziegler Teri egyéniben az 1. helyezést érte el, - azonban kiemelendő, hogy a férfiak egyéni győztes helyét ismét Makkai Kati szerezte meg (aki versenyzői múltjára tekintettel a nőikkel szembeni fair play jegyében

vállalta az erősebb nemmel szembeni megmérettetést). Darts-ban mindkét nemet jobban képviselték az ELES tagjai, de egyéniben így is sikerült a 3. helyen végeznie a nőknél Végh Ágának, a férfiaknál Balogh Istvánnak.

Az aktív nap után kiosztásra kerültek a kupák, érmek, amelyeket Tihanyi Zoltán, a MAVIR SE elnökségi tagja és Srečko Lesjak, az ELES sportegyesületének elnöke adott át. Az összesített eredmények alapján az abszolút kupát az ELES vihette haza.

Reméljük, jövőre visszavághatunk!

Petkov Orsolya  
részvevő

## 7. WONUC Atomsport Futsal Cup

Madrid - Spanyolország

Tudósító: Szabadi Adrián

2010-ben Madrid adott otthon a 7. WONUC Atomsport Futsal Cup rendezvénysorozatnak, mely megrendezésének igazi apropóját az adta, hogy együtt került megrendezésre a 15. Wonuc Maximaronnal annak okán, hogy az összefogás jegyében közösen demonstráljunk a Garonai Aromerómú tervezett bezárása ellen. Ez az összevont rendezvény - a résztvevők számát figyelembe véve - az eddigi legmozgalmasabb sportprogram volt az Atomsport futsal kupák 7 éves történetében.

Az első két nap a futsal jegyében telt. Két négyfős csoportban zajlottak a mérkőzések. A Paksi Atomerómúvet képviselve a kirgizekkel, az oroszok második csapatával és a házigazda spanyolok első csapatával kerültünk egy csoportba. Az ellenfeleket látva ismét megállapíthatjuk, hogy az idén sem „sör virsli” kupa lesz, hanem az elmúlt évekhez hasonlóan vére menő küzdelmekre számíthatunk. Jólátunk beigazolódtott, minden tudásunkra szükség volt, hogy a továbbjutást érő csoport második helyet megszerezzük, és ezzel életben tartjuk a dobogós reményeinket. Nem volt könnyű dolgunk, hisz a rivális spanyolokkal döntetlent játszottunk és az utolsó csoportmeccsen az orosz csapat - akik egyébként 4. éve nyerik a tornát - volt az ellenfelünk, akiktől kikapunk, de gólaránnyal így is a

házigazdák első csapata előtt végeztünk, megszerezve ezzel a kitűzött célunkat, a csoport második helyét.

Az első kitűzött célunkat elérve nem dőlhetünk hátra, ugyanis a másik csoportot toronymagasan nyerő orosz csapattal kellett játszunk az elődöntőben. Ahogy azt előre sejteni lehetett, magabiztosan jutott a döntőbe az oroszok első csapata, nem sikerült a bravúr részünkről. A másik elődöntőben a spanyolok második és az oroszok második csapata mérte össze tudását, amiből szintén az oroszok kerültek ki győztesen, ezzel kialakítva a helyosztók párosításait (3. helyért: Spanyol II.-Paksi Atomerómú, 1. helyért: Orosz I.- Orosz II.). A bronzmeccset magabiztos és helyenként látványos játékkal kezdtük, ennek megfelelően 2:0-ra vezettünk a szünetig. A második félidőben már nem tudtuk azt a játékot nyújtani, mint az első játékrészben és a házigazdák lassan fölénk kerekedtek, ami gólokban is megmutatkozott, végül az utolsó percben rúgott szerencsés góllal 3:2-re fordítani tudtak és megszerezték a harmadik helyet. A döntőben trónfosztás történt, ugyanis a 4. éve bajnok orosz II-t 5:2 arányban megverte az 1. számú orosz csapat, ezzel elhódítva az aranyérmeket.

A futsallal eltöltött első két nap után a következő két nap a Garonai Atomerómú tervezett bezárása elleni demonstrációval telt. A többi ország futsal- és futócsapataival kö-

zösen látogattuk a demonstrációs helyszíneket (Garonna, Burgos, Madrid) és a garonai erőmű dolgozóival együtt képviseltük a bezárás elleni mozgalmat.

Madrid megismerésében nagy segítséget nyújtott nekünk dr. Baller Barbara madridi konzul, aki szabadidejét feláldozva mutatta be nekünk a város nevezetességeit. A rendezvény nagy publicitást kapott, ezt támasztja alá az is, hogy Bucsi Szabó Edit madridi nagykövet asszony is időről időre szaktitott ránk, és egy kötetlen beszélgetés erejéig meglátogatt minket szálláshelyünkön, ahol személyében egy közvetlen, barátságos embert ismerhettünk meg.

Sporttelményekben gazdagon tértünk haza Madridból és reméljük, hogy a nemes ügy, mely a Garonai Atomerómú tervezett bezárása ellen irányul - és melynek aktív részesei lehettünk mi magunk is - eléri a célját, és az atomerómú az ott dolgozó embereknek és családjaiknak még további évekre biztosítja a megélhetését.



2010/09/20

Lapunkat rendszeresen szemlézi  
Magyarország legnagyobb  
médiafigyelője az  
»OBSERVER«  
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.  
1084 Budapest, Auróra u. 11.  
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744  
E-mail: marketing@observer.hu  
<http://www.observer.hu>

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
Főszerkesztő: Fábrián Erzsébet  
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet  
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534  
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu  
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre  
ISSN 1785-699X

**ELMŰ - ÉMÁSZ - MÁSZ**

**Boldog ünnepeket kívánunk!**

Az Ön áramszolgáltatói.

**KARIKATÚRA**

**Influenzás a kritikus**



**Páternosztér 2011**



**Szilveszteri fogadalom**



- Lemondok a piáról, a cigiről, a kávéról és rólad, szívem...

**B. Ű. É. K. 2011!**



**Abszolút show-business**



**A jövő reménységei**



Nagy Anita Mira Budapesten született 2010. július 19-én. Édesanyja Sándor Júlia, édesapja Nagy Dénes. A nagypapa, Nagy Zoltán Sándor, a BESZ elnöke mondja: A villamosenergia-szektor legszébb első unokája, aki ezt vitatja, annak szemorvoshoz kell fordulni!



**BOLDOG KARÁCSONYT ÉS SIKEREKBEK GAZDAG, RAGYOGÓ ÚJ ÉVET KÍVÁN A MAVIR ZRT.!**

A MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. - a National Geographic Kids-szel közösen - 2009 novemberében országos rajzpályázatot hirdet alkalmas iskolások számára. A pályázat célja az volt, hogy a gyerekek alkotásokkal meséljék el, mi gondolják a hétköznapi világban egy természeti és észrevehető villamos energiáról, annak szállításáról, felhasználásáról.

A pályázati felhívásra 160 iskolából mintegy 1300 pályamű érkezett, így a zsűrinek nem volt könnyű dolga, amikor dönteni kellett. A rendkívül színvonalas alkotásokból több közülük több zsűri-választotta ki a nyerteseket, melyek alkotói egyeztetés magyarszöveg kiindulást nyertek esztélyák számára.

