

Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma



Tájékoztató

a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi
Képviselők Fórumának tevékenységéről
az EVDSZ VII. (Tisztújító) Taggyűlés
számára
2013-2018. év

2018. november 29.

Bevezető

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és az iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők „Együttműködési megállapodás” keretében létre hozták és működtetik a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ).

A VIMFÓ általános célja:

- a) Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviseleti munkájukhoz.
- b) A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviseleti tevékenységüket.
- c) A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhessenek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- d) A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- e) Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- f) Épüljön ki olyan együttműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

A VIMFÓ általános feladatai

- 1. Tájékoztatót ad, információt biztosít tagjainak a munkavédelmet érintő kérdésekben.
- 2. Összehangolja tagjainak szakmai véleményeit, álláspontjait, illetve érdekeit.
- 3. Figyelemmel kíséri tagjai törvényben biztosított jogainak érvényesülését.

4. Véleményt alkot, észrevételt tesz, ajánlást alakít ki, javaslatot ad az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósításáról.
5. Igény szerint segítséget nyújt más, hivatalos szakmai egyeztetést végző fórumok munkájához.
6. A Fórum elé kerülő előterjesztések véleményezését, adat- és információszolgáltatással, szakvéleménnyel segíti.
7. Működésével elősegíti a munkavédelmi képviselők együttműködését a munkáltatókkal, munkahelyi szakszervezetekkel, Üzemi Tanácsokkal.
8. A Fórum tagjai tapasztalataikat megosztják egymással.
9. Felhívja tagjai figyelmét honlapján a munkavédelmet érintő főbb jogszabályi változásokra.
10. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetét évente értékeli.
11. Folyamatos kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével.
12. Minden munkavállaló számára elérhető <https://www.vd.hu/egyuttmukodo-szervezet/Villamosenergia-ipari-Munkavedelmi-Kepviselok-Foruma> honlapot működtet.

A VIMFÓ 2013. évi eseményei

IX. VIMFÓ 2013. május 9-10. Paks.

A VIMFÓ elnöke elmondta, hogy a jelenlegi Fórum fő témája az új vezetőség megválasztása, a működési szabályok módosítása.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Biztonsági igazgatóságának vezetője a Paksi Atomerőmű jelene és jövője című előadásának bevezetőjében kiemelte, hogy a munkavédelmet csak a munkáltató és a munkavállalók együttesen tudják eredményesen megvalósítani. A menedzsment úgy gondolja, hogy a munkavédelem az általános biztonság, jelentős szelete, ahol az emberi tényező is szerepet kap. Előadásában ismertette az atomerőmű eddigi tevékenysége során végrehajtott főbb biztonságnövelő intézkedéseket. A biztonság két érzékeny kérdése a radioaktív hulladékok kezelése, valamint azok végleges elhelyezése. Ezen feladatok biztonságos megoldása eredményezi a mintegy 70 %-os lakossági elfogadottságot. Az 1991 óta folyamatos biztonsági értékelések alapján megtett intézkedések következtében a Paksi Atomerőmű védettsége jó. A társaság jövőjét megalapozza a blokkok üzemidő hosszabbítása, illetve új blokkok építése.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Munka- és tűzvédelmi osztályának vezetője ismertette az erőmű munkabaleseti helyzetét. A legtöbb baleset az ellenőrzött zónán kívül történik. Az atomerőművek biztonsága három jelentős esemény következtében került a figyelem fókuszába, az amerikai Three Miles Island-i, a csernobili és a fukusimai események vezettek a biztonsági előírások szigorításához, melyeknek megfelel az erőmű. A biztonságnak szerves része a munkabiztonság.

Az EVDSZ elnökhelyettese előadásában ismertette a szakszervezetek aktuális feladatait, egyebek között a kormányzati lépések következtében az ágazatban jelentkező anyagi terheket, a bértárgyalások eredménytelenségét, amely tüntetéshez vezetett, valamint a szakszervezeteket sújtó bevételcsökkenést. A LIGA munkavédelmi konferenciáján beszámolt a VIMFÓ elmúlt 4 éves tevékenységéről. A szakszervezetben is választások lesznek ez évben, ezután új struktúrában fognak működni.

Sport- és munka szakpszichológus előadásában a pszichoszociális tényezők felméréséről, annak módszereiről tájékoztatta a résztvevőket.

A VIMFÓ koordinátorának levezetésével megtörtént a VIMFÓ elnökségének megválasztása. A módosított ügyrendnek megfelelően elnököt és három elnökhelyettest választott meg a szavazati joggal rendelkező tagság. Az elnökség tagjai a nagyobb társaságokat, társaság-csoportokat képviselik. Egyhangú szavazás alapján elnök Kovács János (EDF DÉMÁSZ), elnök-helyettesek: Bella Elek (ELMÜ-ÉMÁSZ), Horváth András (E-ON DÉDÁSZ), Leipniker László (MVM OVIT).

Az EVDSZ kommunikációval megbízott munkatársa gratulált a megválasztott tisztségviselőknek. Közreműködésével a Forródrót és az EVDSZ honlap is tájékoztatást ad a Fórum működéséről.

A VIMFÓ megválasztott elnöke megköszönte a választók bizalmát. Az elmúlt években is jól együtt dolgoztak a Fórum vezetésével. A jövőben is aktív együttműködést vár a Fórum résztvevőitől. Jó módszernek tartja, ha nem csak a problémát, hanem a megoldási javaslatot szállítjuk. Csak a munkáltatóval együttműködve lehet megoldani a problémákat.

A társelnök beszámolt a balesetekről szóló kérdőíves felmérésről. A felmérés célja, hogy ne elszigetelten, hanem átfogóan lássuk, milyen a munkavállalók helyzete. A felméréshez a munkáltatók nem szívesen szolgáltatottak adatot, több jogi akadályt kellett leküzdeni. Végül 5 nagy cégcsoport 6129 munkavállalóját érintően érkeztek be adatok. Az adatok alapján ágazati baleset nem sok volt, sok a végtagsérülés, továbbá a munkába közlekedés, gépjárműves közlekedés során történt baleset. Továbbiakban évente, közvetlenül a munkáltatót megkeresve kérnek adatokat. A tanulságos balesetek ismertetése fontos része az oktatásnak.

A VIMFÓ elnökének vezetésével kialakult beszélgetésben a résztvevők ismertették a munkahelyükön kialakult jó gyakorlatot, illetve a fennálló problémákat. Ahol például

jutalmazták a kvázi-balesetek bejelentőit, ott jelentősen nő a bejelentések száma, ezzel az intézkedések is. A baleset kivizsgálásba legtöbb munkahelyen nem vonják be a munkavédelmi képviselőket.

A PADOSZ elnöke a VÜTFÓ munkájáról, az MVM Vállalatcsoport-szintű Üzemi Tanács (VÜT) megalakulásáról tájékoztatta a résztvevőket. A VÜTFÓ és a VIMFÓ továbbra is tartja a kapcsolatot.

A Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldal ügyvivője az országos érdekegyeztetés, valamint a Munkavédelmi Bizottság feladatait ismertette. Az országos statisztikák alapján folyamatosan csökken a halálos balesetek száma. A munkavédelem felügyeletében sok a változás. A munkavédelmi felügyelők a kormányhivatalhoz telepítve működnek, az OMMF továbbképzéssel foglalkozik. Az országos Munkavédelmi Bizottság elveszítette legfontosabb jogkörét a jogszabályok előzetes felülvizsgálatára, jelenleg csak jogszabály koncepciókról mondanak véleményt. Megemlékezett a munkabalesetben elhunytakról. Kormányhatározat nyilvánítja április 28-t a munkabalesetben elhunytak emléknapjává.

A vendéglátó Paksi Atomerőműben az Atomenergetikai Múzeumban tettünk látogatást. Az élvezetes tárlatvezetés mellett megismerkedtünk az erőmű történetével. A tárgyi emlékek végigkísérik az eseményeket az építéstől napjainkig.

X. VIMFÓ 2013. november 07-08. Hajdúszoboszló

A X. jubileumi fórumot *Kovács János*, a VIMFÓ elnöke nyitotta meg. Köszöntötte a résztvevőket, az előadókat és az ünnepi fórumra meghívott korábbi VIMFÓ elnököket. Megköszönte a szervezésben résztvevők munkáját.

Kovács János, VIMFÓ elnök összefoglalta a Fórum történetének eddigi eseményeit, eredményeit. A Fórum a találkozóit az iparág egy-egy munkáltatójának bevonásával szervezte. Az EVDSZ anyagi és erkölcsi támogatása, a tagszakszervezetek vezetőinek segítsége és az üzemi tanácsok együttműködése segítette a VIMFÓ tevékenységét. A Fórum aktív munkájával elismertette magát az iparági szervezetekkel.

Bodnárné Daxner Szilvia, szervező az E-on csoport, a TIVISZ és Pinczés Ernő szervező üdvözlését tolmácsolta.

Oláh Attila, az E.ON Debreceni régióvezető a társaságcsoporthoz jelenéről beszélve a 2013. szeptember 30-i gázüzletág kiválásról szólt, valamint a 2012. évi adatok ismertetésével mutatta be az E.ON csoportot. A fenntartható fejlődés programjai közül az akadálymentes égbolt programot emelte ki. A HSE stratégia célja olyan egészség- és biztonsági kultúra kialakítása, ahol a biztonság prioritást élvez minden szintű döntésben, és ahol a saját és a társak védelme alapértékként működik. Az elmúlt évek munkavédelmi akciói és a biztonságtudatosság fejlesztése is hozzájárultak a baleseti mutatók javulásához.

Gráfel Sándor, az E.ON munkavédelmi szakreferense azokat a munkavédelmi tevékenységeket mutatta be, amelyek a balesetek számának csökkenéséhez, a kvázibalesetek és a feltárt nem biztonságos körülmények bejelentésének növekedéséhez vezettek. Fokozott hangsúlyt helyeznek a vezetők és a munkatársak rendszeres elméleti, technológiai és gyakorlati oktatására, az oktatási anyagok fejlesztésére. Továbbá prioritást élveznek a munkavédelmi ellenőrzések, az ellenőrzések, balesetek adatait feldolgozó informatikai rendszer. A munkavédelmi szervezet átszervezése következtében a központi intézkedések száma csökkent, mára már a helyi intézkedések jellemzők. A szabályozó dokumentáció racionalizálása során kialakították a társaságcsoporthoz villamos biztonsági szabályzatát, a szakterületi szabályozásokat, valamint azok végrehajtási szabályait.

Kálmán Lajos, az NHH NMI Munkavédelmi Főosztály szakmai koordinátora a 2013. szeptember-októberi hónapokban megtartott villamosság biztonságának célvizsgálatáról tartott tájékoztatást. Összességében megállapította, hogy az áramszolgáltató területén a munkavédelem magas színvonalon működik, munkáltatók és a munkavállalók is jól végzik munkájukat. A statisztikában is kedvezőbb képet mutatnak az országosnál. A munkavédelmi hatóság a balesetek megelőzéséhez vizsgálja az összefüggéseket a jellemző munkakörök és események között, a munkahelyek telepítettsége, a munkavégzési eljárások, a javítás, hibaelhárítás szempontjai szerint vizsgálták a biztonságot. A villamos biztonsági célvizsgálat számszerű adatait a hatóság honlapján közzéteszik.

Mandrik István, az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói oldalának ügyvivője a munkavédelem aktuális kérdéseit ismertette. A makro szintű munkavédelmi érdekképviselőt változott. Jelenleg az Országos Munkavédelmi Bizottság korlátozott jogokkal rendelkezik, a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács munkavédelmi kérdésekkel kevésbé foglalkozik, az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács és a Versenyszféra Konzultációs Fóruma is csak egy-egy szeletét fedi le a gazdaságnak. A mezzo szintű és a mikro szintű érdekképviselőben kisebb a változás. A munkavédelem új európai kihívásai: a tartósan meleg időszakok okozta megnövekedő igénybevétel megelőzése, az egészségellenőrzés megelőző hatékonyságának növelése, valamint a sérülékeny munkavállalói csoportok munkaerejének regenerálása és visszaillesztése a munka világába. Ehhez járul hazánkban az elhúzódó gazdasági válság, valamint a régi beidegződések továbbélése. Szükséges a rend és biztonság megteremtése társadalmi méretekben a munka tervezésében, irányításában, ellenőrzésében.

Wollner Pál, a Fórum korábbi elnöke bemutatásában a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma 2005-2008 közötti időszak munkáját tekintettük át, a 2004. évi megalakulástól.

Kovács János tájékoztatást adott az EDF DÉMÁSZ Csoportnál 2013. év I-X. időszakban történt munkavédelmi képviselők tapasztalatairól.

A vendéglátó E.ON hajdúszoboszlói oktatási központjában tettünk látogatást. Az iparág szerelői számára létrehozott képzési helyszínen profi oktatók tájékoztatták a fórum résztvevőit a FAM feszültség alatti munka beavatkozásokról a munkavédelmi mentési gyakorlatok lehetőségéig.

Dr. Váró György, a Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért kuratóriumának elnöke a munkavállalók felelősségét és kötelességét ismertette előadásában a biztonságos munkavégzés és a balesetek megelőzése érdekében. A munkavállaló jogát az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez az Alaptörvény biztosítja, valamint az Alaptörvény írja elő a kötelességeit.

Horváth András és Bella Elek társelnökök vezetésével konzultáció folyt a villamos hálózatokon, az alállomásokban és a villamos terekben történő egyszemélyes munkavégzés feltételeiről, valamint az aggregátorok üzemeltetésével, illetve a hálózattal való összekapcsolással kapcsolatos kérdésekről.

Kovács János zárszavában kiemelte a professzionális előadásokon és konzultációkon elhangzottak hasznosságát. A teljesség igénye nélkül a készülő E.ON Villamos Biztonságtechnikai Szabályzattal kapcsolatban kérte az E.ON képviselőit, hogy támogassák az elkészített VBSZ legyen elérhető iparágon belül.

A hatékonyabb munkavédelem megvalósításának érdekében indított „Fel a Gembára!” munkavédelmi akció jó gyakorlat az iparágban, támogatja a majdnem balesetek feltárását.

Az ellenőrzések szakmai színvonalának növelésére, az ellenőrzést végzők támogatása és a tudás szinten tartására használt munkavédelmi Ellenőrzések kézikönyv példaértékű.

A VIMFÓ elnöke megköszönte a Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért képviseletében részt vett dr. Ried Józsefnek és a Paksi Atomerőmű Zrt. Munkavédelmi és tűzvédelmi osztályvezetőjének Majkut Milánnak. Köszönetet mondott az E.ON képviselőinek a kitűnő előadásokért és az oktatási központban történő látogatásért, továbbá a TIVISZ-nek a támogatásért és a szervezésért.

A VIMFÓ 2014. évi eseményei

XI. VIMFÓ Pusztavám 2014. május 8-9. Malomerdő Panzió

Dr. Káldi Zoltán veszprémi bányakapitány „A bányafelügyelet szerepe a munkavédelemben” címmel tartott előadásában ismertette a bányakapitányságok munkavédelemben elfoglalt szerepét. A munkavédelmi és a bányászati törvények biztosítják a hatáskörét. Az ellenőrzések tapasztalata, hogy míg a mélyműveléses bányászatban a sokéves munkatapasztalat eredményeképpen megfelelnek az

előírásoknak, addig a külszíni ásványbányászatban a kockázatértékelések rendbetétele hosszú folyamat volt. A kőolaj- és földgázbányászat, a földalatti gáztárolás, a szénhidrogén szállítás területén szigorú szabályoknak megfelelően dolgoznak. A bányászati módszerekkel végzett autópálya építés is az ellenőrzések egyik célpontja. Az ellenőrzéseket országosan kb. 70 fő végzi.

A munkabalesetekkel kapcsolatban megállapította, hogy a szilárdásvány bányászatban sok a bejelentett baleset, a kőolaj- és földgázipar területén az előző évben nem volt baleset. A munkabalesetek kivizsgálása is a bányakapitányságok feladata.

A bányavállalkozók döntő része KKV, ahol a munkavállalók nem szervezettek, nincs munkavédelmi érdekképviselő. Az állami nagyvállalatoknál vannak megválasztott munkavédelmi képviselők.

Forisek István, a Vértesi Erőmű Zrt. bányászati igazgatója bemutatta a társaság tevékenységét, szervezeti felépítését. A társaság két telephelyen működik. A Márkushegyi Bányaüzem az eocén program utolsó bányája. A bánya éves termelése 6 PJ. A főbb bányaveszélyek: sújtólég-, szénporrobbanás-, bányatűz-, víz- és omlásveszély. A bányászati munkavégzés problémái: a légszennyezés, világítás, kényszertesthelyzet, teheremelés, egyetlen kapcsolat. A Márkushegyi Bányaüzem tulajdonosi döntés alapján 2014. december 31-én befejezi a termelést.

Az Oroszlányi Erőmű 1961-ben kezdte meg termelését a helyi bányatermeléshez kapcsolódóan. Az erőmű jelenleg már nem csak széntüzelésű kazánokkal működik, többféle biomasszát is eltüzelnek. Négy, egyenként 60 MW villamosenergia termelésére képes blokkal. A környezetvédelmi előírások miatt kéntelenítő tisztítja a füstgázt.

A Társaságnál 2018. december 31-ig működik a Rekultivációs projekt az erőműves zagyterek és a bezárásra kerülő bánya rekultivációjára.

Ácsi Péter, az Oroszlányi Erőmű munka- és tűzvédelmi vezetője a telephely munkavédelmi szervezetét, a munkavédelmi szervezet tevékenységét ismertette. A baleseti statisztika az utóbbi években csökkenő tendenciát mutatott. A Társaságnál az utóbbi években lezajlott stresszfelmérés eredménye, hogy a munkavállalók úgy érzik, a stressz egyre hatványozottabban van jelen életükben. Fő stresszorok a létbizonytalanság és a fokozott munkaterhelés. A társaság több intézkedést is

végrehajtott a stressz csökkentése érdekében. Ennek egyik lépése az Egészségnap megszervezése, amely a munkavállalók egészségi állapotának felmérésén túl hangsúlyt fektetett az egészségtudatosság fejlesztésére.

Tóth Zsolt, a Márkushegyi Bányaüzem bányabiztonsági vezetője a bányászati tevékenység során előforduló veszélyeket a megtörtént balesetek alapján készült szimulációk bemutatásával illusztrálta. A bányászat baleseti statisztikája az idők során folyamatosan javult, az utóbbi években már lassabban.

A rendezvény résztvevői egyperces néma felállással emlékezett meg a munkában megrokkantak és elhunytak április 28-i emléknapjáról.

A konzultáció során több beszámoló hangzott el a tagok által szerzett tapasztalatokról az egyes rendezvényeken.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a VAPB ülésről jó hírekkel érkezett. A munkáltatói oldal bevállalta, hogy az iparági balesetekről szóló kérdőíveket kitöltik, lehetővé téve az ágazat helyzetét bemutató baleseti statisztika készítését. A képzésekkel, munkavédelmi képzésekkel kapcsolatos anyagot átadták a munkáltatói félnek.

Részletesen bemutatta a TÁMOP projektet, melyet az EVDSZ nyert a Dél-Dunántúli régióban. A projektvezető Dr. Szilágyi József. A projekt kiterjed képzések, konferenciák megtartására, tanulmányok, felmérések készítésére. A képzések közül kiemelte a 2014. szeptember 8-át. A tervezett programok kapcsolódnak a VIMFÓ következő két fórumához is. Felkérte a VIMFÓ-t tanulmány készítésére: felmérni a villamosenergia-ipari ágazat területén dolgozó munkavállalók munkavédelmi, munkabiztonsági helyzetét, a munkahelyi egészségmegőrzést a munkavédelmi képviselő ágazati szintű erősítése érdekében.

Kiemelte, hogy a jelenlegi helyzetben a munkavédelmi képviselő az egyetlen olyan (érdekképviselői) ember, akinek joga van a munkahelyi helyzet ellenőrzésére.

A Fórum résztvevői az Oroszlányi Erőműben és a Márkushegyi Bányaüzemben tett üzemlátogatáson áttekintették a termelési folyamatokat. A bányában az elővájást tekintették meg, valamint az Európában egyedülállóan föld alá telepített szénosztályozó tevékenységét. Az erőműben a termelés teljes folyamatát, a tüzelőanyag beérkezésétől a vízelőkészítéssel, a hő- és villamosenergia-termelésen

keresztül a villamosenergia és a hőenergia kiadásáig, valamint a zagytér üzemeltetés, a füstgáz kintelenítés folyamatait.

Munkavédelmi fórum 2014. szeptember 8. Siófok, Hotel Vértes

Az EVDSZ és a VIMFÓ közös rendezvénye a Munkavédelmi fórum. A konferenciát dr. Szilágyi József EVDSZ elnök nyitotta meg. Üdvözlte a fórum résztvevőit. Beszédében kiemelte, hogy a rendezvény rendhagyó. Az iparágban első alkalommal került megrendezésre a munkavédelemmel kapcsolatos rendezvény ahol a tagszakszervezet képviselői és a munkavédelmi képviselők voltak jelen.

A megnyitást követően Tájékoztató a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsággal (VÁPB) megkötött megállapodásról, a LIGA által elfogadott korhatár előtti ellátásról.

Dr. Kiss Mihály munkajogász a „Munkavédelmi képviselők jogosultságai, a munkaidő-kedvezmény, a védettség” címmel tartott előadást.

Nemeskéri Gyula, Ergofit Kft. ügyvezető • „A munkavédelem helyzete a villamosenergia-iparágban belül” címmel tartott előadást.

Bella Elek VIMFÓ társelnök tájékoztatta a jelen lévőket az iparág "2011. évi" és 2013. évi baleseteinek statisztikájáról, a következő kérdőívekkel kapcsolatos 2015. év első negyedévében esedékes teendőkről, a Munkáltatók 2014. évi szervezeti és munkavédelmi felkészültségéről, a Munkavédelmi Bizottságok/Munkavédelmi képviselők 2014. évi működéséről.

Kovács János VIMFÓ elnök vezette a konzultációt, amelynek főtémája a „Tapasztalatcsere a munkavédelmi képviselők önálló ellenőrzéseiről” volt.

A rendezvény zárásaként dr. Szilágyi József EVDSZ elnök kiemelte, hogy mindenki elmondta saját tapasztalatát. Az előadók nagyon sok hasznos információt osztottak meg a résztvevőkkel.

XII. VIMFÓ Siófok 2014. november 6-7. Hotel Vértes

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében köszöntötte a XII: VIMFÓ résztvevőit és előadóit. A fórum programja A

munkavédelem, valamint a munkavállalói érdekképviselőt aktuális kérdései címmel került összeállításra. Fontosnak tartják az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség 2014-15. évi Egészséges munkahelyek – Kezeljük a stresszt! kampányát. A stressz volt a témája a kétnapos rendezvény előadásainak is.

A VIMFÓ résztvevői egyperces néma csenddel tisztelegtek a 2014. október 17-én, életének 74. évben elhunyt Péterfy Lajos előtt, aki a Főcze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért titkára és a Vegyipari Propaganda Központ Kft. ügyvezetője volt.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott az EVDSZ támogatásáért, hogy a TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 projektje keretében került megrendezésre a november 7-i program. Továbbá megköszönte a tagságnak és a partnereknek segítségét, amelyet a VIMFÓ Működési rendjében megfogalmazott célok és feladatok teljesítéséhez nyújtottak. Mindenkinek hasznos tanulást és jó kikapcsolódást kívánva megnyitotta a fórumot.

Dr. Kudász Ferenc foglalkozás-egészségügyi szakorvos, az Európai Munkavédelmi Ügynökség tevékenységéről szólva elmondta, hogy az Ügynökség projektmenedzseri funkciót lát el. A munkavállalókkal történő kapcsolattartás a honlapon történik. Ezen az érintkező felületen keresztül is felhívják a figyelmet arra, hogy Európa társadalmi és gazdasági stabilitása és növekedése szempontjából mennyire fontos a dolgozók egészsége és biztonsága. Helyi szerve a fókuszpont. A honlapon az elvégzett kutatásokról készült anyagok és a kis- és középvállalkozások kockázatértékelésére vonatkozó útmutatók a munkahelyi biztonság és egészségvédelem témakörben a hozzáférhető tudást és a helyes gyakorlatok megosztását szolgálják. Jól ismertek a Napo-filmek, melyek rövid, humoros történetei rávezetnek a biztonsággal kapcsolatos problémák megoldására.

A stressz kezelése az Ügynökség aktuális, 2014-15. évi kampányának témája. A stressz reakció Selye János szerint beépített mechanizmus, amely akkor lép működésbe, amikor követeléseket támasztanak velünk szemben, ezért a stressz, védekezési és alkalmazkodási funkciókkal bír. Munkavédelmi szempontból a munkavállalók komplex terhelése és igénybevétele jelentkezik, amikor alkalmazkodás révén kompenzálják a terhelést. Amikor túlzottan és hosszú ideig tart, azaz jelentős igénybevétel jelentkezik, már káros stresszről beszélhetünk, amely

pszichoszomatikus megbetegedésben jelentkezhet. „Így válik az élet sója a halál csókjává.”

A pszichoszociális kockázatok fő forrása a munkahelyen a nem megfelelően tervezett munkafeladat és munkafolyamat, a nem megfelelő munkaszervezet, a rossz munkafeltételek és -körülmények, valamint a fizikai és a szociális munkakörnyezet. A munkahelyi pszichoterror megnyilvánulásai a felnagyító, túlzó kommunikáció, a tekintélyből eredő sértegetés, rágalmozás, kigúnyolás, valamint a megalázó, egészséget károsító, elszigetelő, szabotáló munkafeladatok. Mindezek hosszú idő során azt eredményezik, hogy a munkavállaló kikerül a munka világából. A munkáltató teendője egyértelműen kinyilvánítani (kollektív megállapodásokban), hogy nem tűri a pszichoterror bármely formáját, valamint a megelőző intézkedések, mint a jó szociális klíma, a feladatok tervezése, a vezetők képzése, továbbá a beavatkozás: kockázatértékelés, eljárási rendek, rehabilitáció.

Biczó Zoltán, a Somogy megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerve munkavédelmi igazgató-helyettese tájékoztatta a résztvevőket a munkavédelemmel kapcsolatos hatósági és tanácsadási tevékenységről. Elsőként ismertette az elvégzett munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatait, a munkavédelmi felügyelők által észlelt eltéréseket és hiányosságokat. Az ellenőrzések által érintett munkáltatók és munkavállalók számához képest magas a szabálytalanságokban érintettek száma. A munkabalesetek száma az elmúlt években csökkent, többek között a termelés visszaesése miatt, a jelenlegi emelkedés oka lehet az építőipari tevékenység fellendülése. A súlyos balesetek száma is nőtt. A balesetek kivizsgálása után tett munkáltatói intézkedés főleg a munkavállalók oktatása. A jegyzőkönyvek alapján 90 %-ban a munkáltató felelős a baleset kialakulásában, ami nem biztos, hogy fedi a valóságot. Kitért az elvégzett célvizsgálatok és azok eredményeinek ismertetésére. A célvizsgálatokról készült jelentések, összefoglalók megtalálhatók a hatóság honlapján: ommf.gov.hu.

A Munkavédelmi Információs Szolgálat zöld száma: 80-204-292, e-mailcíme: munkaved-info@lab.gov.hu. A fenti elérhetőségeken ingyenes munkavédelmi tanácsadást működtet a hivatal.

Kovács János az elhangzott előadásokhoz kapcsolódva felhívta a figyelmet az EU-OSHA az év 43. hetében rendezett a Munkahelyi Biztonság és Egészségvédelem

Európai Hete programjára, amelyhez csatlakozva több cégnél is a munkavédelemnek kiemelt hete ez. Bemutatta az EDF által készített oktatófilmet a botlásos balesetekről.

Borhidi Gábor, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője előadásában ismertette a munkavédelem helyzetét a munkavállalók szemével. Az Országos Munkavédelmi Bizottság megkeresésére a munkaügyi szervezetrendszer átalakításával kapcsolatban a nemzetgazdasági miniszter kifejtette, hogy a kormányzati célok hatékonyabb megvalósítása érdekében a munkaügyi és munkavédelmi igazgatás szervezeti rendszere oly módon kerül racionalizálásra, hogy a jelenlegi hatósági és egyéb közfeladatok a továbbiakban is maradéktalanul ellátásra kerüljenek. A koncepció kidolgozása folyamatban van.

Borhidi Gábor részletesen ismertette a Munkavédelmi törvény módosítására tett munkabizottsági javaslatokat. Magyarországon az Országos Munkavédelmi Bizottság az egyetlen tripartit bizottság. A törvénymódosítási javaslatok többségével egyetértett a munkavállalói és a munkaadói oldal. Kulcsfontosságúnak tartja egy elkülönített balesetbiztosítási rendszer bevezetését.

A VIMFÓ elnöksége beszámolt az elmúlt időszakban végzett munkájáról. A tapasztalatcsere során nem csak a vezetők, hanem minden résztvevő megosztotta egymással a munkahelyén alkalmazott jó gyakorlatot. A legtöbb cégnél jó az együttműködés a munkavédelmi bizottságok és a munkáltatók között. Esetenként vészhelyzeti bejelentő rendszer segíti a munkát. A munkavédelmi képviselőknek szervezett egyéni védőeszköz börze is erősíti a kapcsolatot a munkáltató munkavédelmi szervezetével. A munkavédelem működését alapvetően meghatározza a vezetők hozzáállása. Mottó: Ha már egy munkatársat megmentünk, amikor figyelmeztetjük, akkor már jót tettünk.

A november 7-i program egyben az EVDSZ TÁMOP programjának második munkavédelmi konferenciája. Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke bevezetőjében bemutatta a projekt felépítését és ismertette a napi programot. Nyitó előadásában tájékoztatót a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsággal megkötött megállapodásról. A megállapodás két fő része a villamosenergia-ipari szakképzés és az ágazatban történő egészségbiztosítás. Alapja az EU szociális partnerek 2006. XII. 13-i Politikai Nyilatkozata. Ennek megtárgyalására, honosítására vállalkoznak a hazai szociális partnerek. Az előadás másik témája a korhatár előtti ellátások volt. Szilágyi

József ismertette a LIGA javaslatát, a szakszervezet e témában tett erőfeszítéseit. A koncepció több változatot tartalmaz a munkaköri lista alkalmazásával, illetve a munkakörök azonosítási eljárásával történő korhatár előtti ellátásra. Az ügyelet, készenlét figyelembe vétele is változtathat a rendszeren. A munkaköri kockázatértékelés egységesítése lehetne az azonosítási eljárás alapja.

Nemeskéri Gyula, Ergofit Kft. ügyvezetője A munkavédelem helyzetének javítási lehetősége a villamosenergia-iparágon belül című tanulmányt ismertette a fórum résztvevőivel. A munkavédelmi érdekképviselő jogosítványai az érdekegyeztetés, az érdekérvényesítés és az érdekvédelem. Az érdekképviselő célja a munkavédelmi szabályok betartását eredményező dolgozói magatartás erősítése. A munkavédelmi képviselők példamutatása nem elég a helyes viselkedés kialakításához. Többféle módszert alkalmaznak. Gyakori a tiltások hangsúlyozása, a kulcsemberek kinevelése. A média felelőssége nagy a negatív példák bemutatásában. A tanulmány adatelemzéséhez szükséges adatokat a VIMFÓ biztosította.

A fórum a munkáltatók által megküldött, a munkavédelemre és a balesetekre vonatkozó információk feldolgozását elvégezte. Az adatokat, az adatok elemzését Bella Elek ismertette a résztvevőkkel.

Somogyi Gyula előadásában részletesen ismertette a Munkavédelmi törvény módosítására tett munkabizottsági javaslatokat. Magyarországon az Országos Munkavédelmi Bizottság az egyetlen tripartit bizottság. A törvénymódosítási javaslatok többségével egyetértett a munkavállalói és a munkaadói oldal. Kulcsfontosságúnak tartja egy elkülönített balesetbiztosítási rendszer bevezetését

A konferencia zárásaként Kovács János moderálásával a tagok tapasztalatot cseréltek a munkavédelmi képviselők önálló ellenőrzéseiről.

Kovács János, VIMFÓ elnök a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XII. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

Fórum előadóinak véleménye: Borhidi Gábor: *„Nagyon szívesen voltam Veletek! Jó a "csapat"! Dr. Kudász Ferenc: „Úgy láttam, hogy érdekelte a kollégákat a téma, bízom benne, hogy tudtam valami hasznosat is nyújtani nekik.”*

A VIMFÓ 2015. évi eseményei

XIII. VIMFÓ 2015. április 21-22. Bikal Puchner Élménybirtok;

Kapás Zsolt munkavédelmi szakértő nagysikerű előadásában *„Ne görbítsd el, mert akkor nem kell kiegyenesítened”* címmel a kockázatértékeléssel, különösen a pszichoszociális kockázatokkal ismertette meg a hallgatókat. A munkavédelem arra keresi a választ, hogy az ember – gép – környezet kapcsolatában hogyan tudjuk megtalálni azt az egyensúlyt, amelyben az ember egészséges marad. Az embert érő megterheléseket és az igénybevételt kell egyensúlyban tartani. Az igénybe vehetőséget nagymértékben befolyásolja az életmód. A rekreációval növelni lehet az igénybe vehetőséget. Fontos a munkavédelmet rendszerben végiggondolni, komplexen kezelni. A munkavédelmi képviselők működéséről célszerű olyan képet kialakítani, hogy a munkavédelmi képviselő akkor jelez, amikor szükséges.

Mandrik István az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal (OMB) ügyvivője, a munkavédelmi érdekegyeztetés aktuális kérdései között kitért a 2014. évben elvégzett munkavédelmi célvizsgálat eredményeire, a munkavédelem országos szervezetében történt változásokra. A kormányhivatalba integrálódott a munkaügyi központ, a munkavédelem, bányakapitányság és a környezetvédelem szervezete is. Tájékoztatta a hallgatóságot a felső szintű érdekegyeztetésben folyó munkáról, például a fokozott egészségkárosításnak kitett munkavállalók kezelésének tervezett rendszeréről, a rendszerbe kerülés lehetőségeiről, tervekről. Az Országos Munkavédelmi Bizottság ügyrendjében is változást hozott az állami intézményrendszer változása. Pozitív jelzéseként értékelte, hogy az OMB ülésén személyesen részt vett dr. Czomba Sándor államtitkár, aki a megnyitójában kiemelte a munkavédelem fontosságát.

Orova Piroska a VIMFÓ koordinátora, a villamos-energia iparági munkavédelmi képviselők 2014. évi működéséről készített felmérést, a kiértékelés eredményeit ismertette. A felmérés kitért a munkavédelmi bizottságok működésére, az együttműködésükre a munkáltatóval, a munkavédelmi szervezettel, a szakszervezettel, illetve a foglalkozás-egészségüggyel, valamint a paritásos munkavédelmi testületek működésére. A 2009. évben elvégzett hasonló felméréssel összehasonlítva jelentős javulás mérhető az együttműködésben, a munkavédelem fontosságának és a munkavédelmi bizottságok munkájának megítélésében. A

válaszadók pozitívnak ítélték a VIMFÓ munkájának hatását is saját tevékenységükre. Az iparág jó gyakorlatainak bemutatása a napi munkában felhasználható példákat ad a résztvevőknek.

Bella Elek a VIMFÓ társelnöke, a „*Mi a helyzet nálatok?*” című konzultáció keretében ismertette az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoporthoz elvégzett pszichoszociális helyzet felmérés folyamatát, eredményeit. A megbízott külső cég elvégezte a kockázat-értékelést. Javasataikat a társaság beépítette a munkavédelmi programjába.

Horváth András VIMFÓ társelnök által vezetett konzultáció témája a munkavezetők felelősségének összehasonlítása az egyes társaságoknál. Megállapítható, hogy az áramszolgáltatóknál hasonló problémákkal küzdenek. Ez az azonos beosztásban és szakmai tapasztalattal rendelkező dolgozóknak köszönhető. Számítógépes munkairányítás használata esetén egyértelműen kijelölik a munkavezetőt. Az erőművekben munkakezdetkor az eligazításon és a hagyományos papír alapú munkautasításon is egyértelmű a munkavezető kijelölése. Az egyszemélyes munkavégzés egyes szolgáltatóknál pontosan meghatározott esetekben lehetséges, másoknál a szolgálatot ellátó felelőssége, hogy döntsön arról, hogy az adott munka elvégezhető-e egy személlyel. Az erőművekben a villamos üzemviteli előírások nem engedik az egyszemélyes munkavégzést.

A második napon (2015. április 22-én) az EVDSZ és a VIMFÓ közös rendezvénye a Munkavédelmi fórum. A konferenciát dr. Szilágyi József EVDSZ elnök nyitotta meg. Üdvözölte a fórum résztvevőit. Beszédében kiemelte, a TÁMOP -2.5.3.A-13/1-2013-0025 „*Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban*” projekt jelentősebb mérföldköveit. Az iparágban harmadik alkalommal került megrendezésre a munkavédelemmel kapcsolatos rendezvény ahol a tagszakszervezet képviselői és a munkavédelmi képviselők voltak jelen.

Dr. Nemeskéri Gyula az Ergofit Kft. ügyvezetője, „*A munkavédelem helyzetének javítási lehetősége a villamosenergia-iparágban belül*” című tanulmányt ismertette a fórum résztvevőivel. A tanulmány adatelemzéséhez szükséges adatokat a VIMFÓ biztosította. Mivel a munkáltatók általában nem szívesen osztanak meg munkavédelmi információkat, ezért jelentős eredmény, hogy a villamosenergia-ipari munkáltatóknál ezt sikerült elérni. A tanulmány foglalkozik a munkavédelmi

képviselők érdekérvényesítési tevékenységével, valamint a működésre vonatkozó adatokkal, véleményekkel. A munkavédelmi érdekképviselő területi az érdekegyeztetés, az érdekérvényesítés és az érdekvédelem. A munkavédelmi képviselők, bizottságok működésére vonatkozó információk alapján megállapította, hogy jelentős fejlődés történt a VIMFÓ első felméréseihez képest a munkavédelem elismertségében, a munkavédelmi képviselők munkájának elfogadottságában. Ajánlásként hangzott el a működés javítására a jó példák átvétele, például egy kézikönyv létrehozása az iparági munkavédelmi képviselők számára, vagy a vezetői bejárások rendszeressé tétele, a szankcionálás helyett a meglévő jó minták erősítése.

Spiegel István munkavédelmi szakértő, a *„Biztonságos munkavégzés személyemelővel, targoncával”* című előadásában, az iparágban gyakran végzett tevékenység jogszabályi hátterének és szabványokban rögzített előírásainak ismertetése mellett számos példával illusztrálta az emelőgépek helyes használatát. Az emelőgépek veszélyes munkaeszközök, így a használatukhoz szükséges az üzembe helyezés, az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzése, a tevékenység kockázatértékelése. Az emelőgépek kezelésére vonatkozó jogosultságok jogszabályi előírásait is ismertette.

Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke a munkavédelmi képviselők és a szakszervezeti jogok összevetéséről elmondta, hogy egyes esetekben átfedik egymást a szakszervezeti és a munkavédelmi jogosítványok, bizonyos esetekben kiegészítik egymást. Az előadásból megismerkedtünk a munkavédelem körére vonatkozó kötelezettségekkel, a két érdekképviselőre vonatkozó előírásokkal, jogosultságokkal a munkavédelem területén. Például a munkavédelmi képviselők tanácskozási joga erősebb, mint a szakszervezet egyeztetési joga.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke beszámolt a VIMFÓ vezetősége elmúlt időszakban végzett munkájáról. A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XIII. VIMFÓ, illetve a III. Munkavédelmi konferencia résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

XIV: VIMFÓ 2015. november 5-6, Budapest, ELMŰ Oktatóközpont, szálás a Vitta Hotel Superiorban

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott az ELMŰ Nyrt. támogatásáért. Továbbá megköszönte a tagságnak és a partnereknek a segítséget, amelyet a VIMFÓ Működési rendjében megfogalmazott célok és feladatok teljesítéséhez nyújtottak. Mindenkinek hasznos tanulást és jó kikapcsolódást kívánva megnyitotta a fórumot.

A VIMFÓ résztvevői egyperces néma csenddel emlékeztek a közelmúltban elhunyt Hartai Ferencről, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány munkatársáról.

Bella Elek, a VIMFÓ társelnöke köszönetet mondott az ELMŰ vezetésének a lehetőségért, a rendezvény lebonyolításához nyújtott támogatásért. Ismertette a rendezvény programját.

Molnár József, az ELMŰ és az ÉMÁSZ Hálózati Kft. ügyvezető igazgatója az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthelyzete az ország villamos energia ellátásában című előadásában bemutatta a cégcsoporthelyzete felépítését, tulajdonosi szerkezetét, a hazai áram- és gázpiacon elfoglalt helyét. A következő időben az egyetemes szolgáltatói piac változik, a cégek, szolgáltatások állami kézbe vétele folyamatban van. A társaságcsoporthelyzete innovációja az „okos” és környezetbarát megoldásokért több területen is működik: Elektromosság az utakon (e-Mobility), okos mérés (Smart Metering Multi Utility Project), elektromos autó töltőpontok felállítása (Decentralised Energy Solutions), a megújuló energiaforrások hasznosításának oktatása, népszerűsítése (az Élhető Jövő Parkja), a megújuló energiaforrások hasznosítása háztartási méretekben (En-Home), a Mátrai Erőmű naperőműve.

Várhelyi Géza, VTMSZ titkár a villamosenergia-iparági érdekegyeztetés 25. évfordulója kapcsán megállapította, hogy az iparág büszke lehet arra, hogy a rendszerváltás után az elsők között kezdte meg az érdekegyeztetést, melynek eredményeképpen megszületett például a bérmegállapodás, az ÁKSZ.

Az ad hoc Munkavédelmi Szakbizottság állásfoglalása a képzés területén létrejött EU-s megállapodások hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából 3 területen tartalmaz újdonságot, melyek a munkavédelem, a képzés, valamint az EU-s

megállapodások átvezetése. Várhelyi Géza ismertette a résztvevőkkel azt a folyamatot, amely során létrejött a jelenlegi állásfoglalás. Megállapodás született arról, hogy mit tud tenni az ÁPB annak érdekében, hogy az EU-s megállapodások érvényesüljenek nálunk. Így áttekintette a Politikai Nyilatkozatot, hogy változtatás nélkül alkalmas-e, hogy segítse a napi gyakorlatot, valamint létrehozott egy Szakbizottságot ennek elősegítésére. A XV. VIMFÓ feladata ennek kapcsán a létrejött dokumentum értékelése, illetve javaslatok alapján annak továbbfejlesztése. A megállapodás 3 pontját tárgyaljuk:

- ajánlások a munkavédelmi képviselők képzésére vonatkozóan
- ajánlások a munkavállalók képzésére vonatkozóan
- ajánlások a munkavédelmi szakemberek képzésére vonatkozóan

Kovács János, a VIMFÓ elnöke példaértékű dokumentumnak nevezte az Állásfoglalást. Miután az ÁPB elfogadja, az egyes társaságoknál a munkavédelmi bizottságok a Paritásos Munkavédelmi Testületen keresztül tudják beültetni a saját gyakorlatukba. Ismertette az Állásfoglalás tervezetét. A képzések a balesetek megelőzését szolgálják a veszélyes munkafolyamatokban. A munkavállalói oldal javasolja, hogy a munkavédelmi képviselők éves képzésének időtartamát 8 órától 16 emeljék, amit az iparág jelentős munkabiztonsági kockázata is indokol, valamint a gyakori jogszabályváltozások, jogértelmezési problémák is szükségessé tesznek.

A javasolt tematikához nem érkezett hozzászólás. A 4.3 pontban fogalmi pontosítást javasoltak. Mivel hatékony érdekképviselőt csak jól képzett képviselőkkel lehet csinálni, ezért egyes társaságok támogatják a munkavédelmi képviselők munkavédelmi technikai képzését. Ezt a jó gyakorlatot is érdemes lenne átvenni. A képzéshez javasolták központilag munkavédelmi oktatófilmek készítését, ahogy ez korábban az iparágban volt. Jelenleg csak néhány társaság rendelkezik saját oktatófilmekkel.

A 4.3 pontban történt módosítással a VIMFÓ résztvevői egyhangúan elfogadták az Állásfoglalást.

Várhelyi Géza elmondta, hogy ha az ÁPB elfogadja az Állásfoglalást, akkor minden munkáltató megkapja az ajánlást, majd bevezeti az újdonságot, remélhetőleg.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az adott év tevékenységéről, ebben az EVDSZ TÁMOP projektjéről és az országos, ill. területi rendezvényekről.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke bemutatta az országos munkabalesetek alakulását, összehasonlítva az országos és a villamosenergia-iparági baleseti statisztikát. Általánosan megállapítható, hogy az előző évek javulásával ellentétben romlott a helyzet.

Kovács János beszámolt az EDF-DÉMÁSZ Társaságcsoport munkavédelmi intézkedéseiről. Munkavédelmi napokat tartottak, ahol az egészséges életmód szekcióban többek között tornázni is lehetett. *Megtornáztatta a jelenlévőket is.* A munkavédelmi karikatúra kiállítás sok érdeklődőt vonzott. A stresszes munkahelyen dolgozók a „Nyugi szobában” pihenhettek. A társaságcsoport évente biztosítja a munkavállalóknak a regenerálási programban történő részvételt.

Karaba Tamás, az ELMŰ Nyrt. munkavédelmi és környezetvédelmi területi vezetője a „Munkabiztonsági tabuszabályok bevezetése az ELMŰ-ÉMÁSZ hálózatüzemeltetési gyakorlatában” című előadásában a megelőzési filozófiát emelte ki, amelynek megfelelően pozitív ösztönzéssel javították a megfelelő munkavédelmi szemlélet kialakítását a társaságcsoporthoz, a szankcionálás bevezetése előtt. A villamos hálózat üzemeltetése során kiemelkedő munkabiztonsági kockázatot jelent a magasban végzett munka és az áramütés veszélye. A kockázatok csökkentését, a baleseti statisztika javulását magas színvonalú technológia, eszközök használatával, munkaszervezési megoldásokkal és oktatással érték el. Ennek egyik eleme volt az a kampánysorozat, ami a tabuszabályok bevezetéséhez kapcsolódott. Elemei: biztonsági öv bekapcsolása a gépkocsiban, a feszültségmentesítés szabályai, alkoholfogyasztás tilalma, munkaterület átadás-átvételének szabályai, a magasban végzett munka szabályai, egyéni védőeszközök használata, munkavégzési jogosultság. Munkavégzés megkezdése előtt munkabiztonsági kérdés lehetséges, amely megválaszolása feltétele a munkakezdésnek.

Horváth Zsolt, az ELMŰ Nyrt. tűzvédelmi munkatársa a NAF/KÖF transzformátor kamrák tűzvédelmével kapcsolatban elmondta, hogy az ELMŰ-nél a hagyományos épületvédelmi spinklerek és a nagykockázatú terek habvédelme helyett vízköddel oltó rendszereket alkalmaznak. A vízköddel oltó rendszerek előnyei: nincs

üvegházhatást kiváltó hatása, füstelnyelés, gazdaságos üzemeltetés. A NAF/KÖF transzformátor kamrák standard szerinti tűzjelzésére vonalmenti hőérzékelőket használnak. A tűzoltás hatékonyságát egy tűzoltást bemutató videó bizonyította.

Dr. Kudász István foglalkozás-egészségügyi szakorvos, az EU-OSHA a munkahelyi stressz és a pszichoszociális kockázatok kezeléséről szóló kétéves Egészséges Munkahelyek kampányához kapcsolódva beszélt a stresszről. Az egyensúlytalanság sok káros hatást vált ki az emberi szervezetben. Azért kapott ekkora figyelmet, kampánytémának választották, mert hihetetlenül nagy kárt okoz a gazdaságnak, hihetetlenül sok szenvedést az embereknek. Azokon a helyeken lehet ezeket jól kezelni, ahol élethosszig tartó tanulási lehetőséget biztosítanak, és ahol megfelelő társadalmi kohézió van. Fő üzenete a kampánynak, hogy a stressz kezelhető. Vannak eszközök és ez meg is éri.

Az EU-OSHA új kampánya: Egészséges munkahelyet minden életkorban. Ennek területei:

- Munkahelyek, amelyekben egészségkárosodás nélkül lehet ledolgozni egy életet
- Munkahelyek, amelyek megfelelőek az idősödő munkavállalóknak is
- A munkahely kialakítása a dolgozók adottságaihoz.

Végül felhívta a figyelmet az EU-OSHA megújult honlapjára, ahol friss magyar nyelvű kiadványok is találhatók.

Tőkei Szabolcs bemutatta az EnHome-ot, melynek célja a decentralizált energiatermelés hazai elterjesztésére, amelyre komplex energetikai megoldásokat kínálnak. Magyarországon exponenciális növekedés van a megújuló, tiszta, helyi energia termelésben. A társaság az energia tanácsadástól, tervezéstől a kivitelezésig a teljes feladatot elvégzi az energiahatékonysági fejlesztésben. A fejlesztés megtérülési ideje 10-12 év. A telepítés munkavédelmi kérdéseket is felvetett. A speciális munkavégzéshez mára kialakult szabályok vannak, rendelkeznek saját dedikált eszközökkel, speciális egyéni védőeszközökkel.

Bánhegyesi Attila, személyzetfejlesztési munkatárs az ELMŰ Oktatási Központ működését ismertette, amely a rendezvénynek is helyet adott. A központ a villanyszerelő szakmunkástanulók gyakorlati képzésének, személyiségfejlesztési,

módszertani képzéseknek is a helyszíne. Az utánpótlás képzés mellett a mérnökképzésben is részt vállalnak több egyetemmel kötött szerződés alapján.

Dr. Németh Bálint, a BME Villamos Energetika Tanszékének laborvezetője a feszültség alatti munkavégzés bevezetésének szükségességét, előnyeit, veszélyforrásait mutatta be. A FAM munkamódszerei: a távolból végzett munka, érintéssel végzett munka, potenciálon végzett munka. 3 feszültségszinten dolgoznak, KiF, KÖF, NAF. A tevékenység jól szabályozott, jól dokumentált, megfelelő képzéssel működik. Jelenleg egyetlen problémás terület van, a mentés.

Lakatos Zoltán, FAM vezető ismertette a tanpályát, a tanpályán folyó képzést. A tanpályán KÖF-FAM folyik. A résztvevők egy bemutatón ismerkedtek meg a horgosrúd használatával.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a jelenlegi érdekképviselési feladatok között az áramszolgáltatók reprivatizációval kapcsolatos egyeztetéseket említette. Az előző bemutatóban látottak is bizonyították, hogy a villamosenergia-ipari tevékenységek milyen jelentős terheléssel járnak. Az EVDSZ arra törekszik, hogy lehetőség legyen az öregségi nyugdíjkorhatár előtti nyugdíjba menetelre a munkáltatók kockázatértékelése alapján. A tavasszal zárult TÁMOP projekt keretében 3 munkavédelmi konferencia volt. A munkavédelemről is készült egy kiadvány, amely a honlapról letölthető. A VÁPB szeretné az EU-s szabályozásokat adaptálni a magyar tevékenységekre, melynek első lépése a munkavédelmi képzésekről szóló ajánlás. Ez nem lesz kötelező érvényű a munkáltatókra, helyi szinten a MVB és PMT közreműködésével lehet elfogadtatni, bevezetni. Dr. Szilágyi József elismerését fejezte ki a VIMFÓ-nak a közreműködéséért. A Fórum nagyban hozzájárul, hogy a munkavédelem gyakorlata egységes legyen az iparágban.

A VIMFÓ 2016. évi eseményei

XV. VIMFÓ 2016. május 5-6. Szeged Novotel Hotel

A VIMFÓ résztvevői egyperces néma csenddel tisztelegtek a munkahelyi balesetben megsérült vagy elhunyt munkavállalók emlékének az április 28-i emléknap apropóján. Kovács János a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott az EDF DÉMÁSZ támogatásáért, valamint a résztvevők munkáltatójának a jó gyakorlatok megosztásáért, ami azt szolgálja, hogy megelőzzük a munkabaleseteket.

Eric Mansuy az EDF DÉMÁSZ elnök-vezérigazgatója „*A munkavédelmi kultúra fejlesztése az EDF DÉMÁSZ-nál*” című előadásában bemutatta, mennyire elkötelezett a munkavédelem iránt. Munkavédelmi politikájuk alapja a felelősség, elkötelezettség, folyamatos fejlődés és a tapasztalatok megosztása. A vezetés részt vesz a munkavédelmi kultúra fejlesztésében: minden felső vezetői értekezlet munkavédelmi témával kezdődik, gondoskodnak a munkairányítók képzéséről a kommunikáció javítására és a pozitív hozzáállás fejlesztésére. A munkavállalók motiválásával elérték, hogy magukénak érezzék a rendszert.

Szalma Péter IVR vezető az EDF DÉMÁSZ Csoport munkavédelmi tevékenységének bemutatása során kitért a baleseti kockázatok, veszélyek elemzésére. Leggyakoribb balesetek okai a közlekedési balesetek, elesés-elcsúszás és a téves kapcsolások. Az elemzések alapján végzett képzések, a motivációs rendszer fejlesztése, a szerződött partnerek fejlesztésének támogatása és az egészségvédelmi akciók egyaránt a balesetek megelőzését szolgálják.

Tóth József ügyvezető az EDF DHE Kft-nél végrehajtott munkavédelmi akciókról tájékoztatta a hallgatóságot. A 2016. évi munkavédelmi akciók témái: téves kapcsolások, leesés védelem, munkairányítók, tanpályák, szerszámok és védőeszközök, szerelői kommunikáció. Részletesen bemutatta a leesés védelemmel kapcsolatos akciót. Az EU-s csatlakozás okozta jogszabályváltozás miatt felülvizsgálták az alkalmazott módszereket, kialakították, bevezették az egységes módszereket, melyek uniós szinten is a legjobb megoldások. A vezetők elkötelezettsége mellett a szerelők meggyőzésével elfogadták az egységes megoldásokat. A biztonság és a hatékonyság nem ellentétes fogalmak.

Majláth Mihály a Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztály munkavédelmi szakügyintézője a hivatalban zajló szervezeti változások bemutatásával kezdte előadását. 2016. július 1-től újra változik a szervezet, a munkavédelmi ellenőrök a kormányhivatalokhoz kerülnek. Előadásában a megyei munkabaleseti statisztikát ismertette. A munkavállalók nem tulajdonítanak jelentőséget a munkabiztonságnak, ebben szemléletváltozás szükséges. A Partnerség a foglalkoztatás biztonságáért (http://www.ommf.gov.hu/index.html?akt_menu=225) program a foglalkoztatási kultúra fejlesztését szolgálja. A munkavédelem jövőképe: „A munkavédelmi tudatosság fejlesztése, szakmai tudás fejlesztése, újonnan jelentkező kockázatok kezelése”, a munkavédelem hatáskörzetének kiterjesztése, bejelentési fegyelem

növelése, hatósági szemléletváltás, idősödő munkavállalók, munkáltatók anyagi és adminisztratív terheinek csökkentése.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről, ebben a rendezvényekről, a statisztikai adatgyűjtésekről.

„*Mi a helyzet nálatok?*” címmel lefolytatott konzultáció során az egyes társaságok képviselői ismertették a munkavédelemben lezajlott változásokat, érdekes baleseteket. A villamosenergia-iparban is folyamatos az átszervezés. Javasolták az értékesített kiserőművek munkavédelmi képviselőinek központi támogatását, például a VIMFÓ rendezvényein történő részvétel biztosításához. Egyes helyeken szükség lenne a középvezetők képzésére az elkötelezettség javításához.

Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke az iparági munkavédelmi kérdésekről adott tájékoztatást. Az EVDSZ is nagyon lényegesnek tartja a munkavédelem kérdését, mindent megtesz a munkavédelmi szemléletváltásért. Az iparág példát mutat a nemzetközi tapasztalatok átvételében. Egyedülálló az oktatásról létrejött megállapodás, melyet a tervek szerint a stressz kezelésével kapcsolatos állásfoglalás követ. A rendszer műszakilag is összetartozik, ez is segíti, hogy azonos szabályrendszer legyen az iparágban. Ismertette a villamosenergia-iparban történt tulajdonosi és szervezeti változásokat, a bértárgyalások tapasztalatait. Új stratégia szükséges a tárgyalásokban. Dr. Szilágyi József elismerését fejezte ki a VIMFÓ-nak a közreműködéséért abban, hogy a munkavédelem gyakorlata egységes legyen az iparágban.

Orova Piroska VIMFÓ koordinátor a munkavédelmi képviselők és munkavédelmi bizottságok működéséről szóló adatgyűjtés eredményeit ismertette. A beérkezett adatok nehezen összehasonlíthatók az előzőekkel, mert a beküldők nem azonosak. Általánosan elmondható, hogy az iparágban fontosnak tartják a munkavédelmet, működtetik a munkavédelmi érdekképviselőket és a paritásos munkavédelmi testületeket is. A munkavédelmi képviselők tevékenysége elfogadott, partnerként kezelik a munkahelyeken.

Bella Elek VIMFÓ társelnök az iparági munkabalesetekről tartott beszámolót. A baleseti statisztika eredményét megkapja a VTMSZ és a VÁPB, tanulmány készül róla, melyet a honlapon közzétesznek. Bella Elek kiemelte, hogy jellemző okként tüntették fel a munkavállaló figyelmetlenségét. Az intézkedés is látszólagosak,

többnyire egyedi vagy csoportos oktatás, figyelemfelhívás követi a balesetkivizsgálást. Szükséges a szemléletváltás a társaságoknál.

Balogh Katalin EU OSHA Nemzeti Fókuszpont vezető bemutatta az EU OSHA tripartit szervezet működését. Az ügynökség kétévente új téma köré szervezi tevékenységét, a jelenlegi téma: Egészséges munkahelyet minden életkorban! A kampány célja a munkával töltött élet fenntarthatóságának népszerűsítése. A demográfiai változás egyike azoknak a jelentős problémáknak, amelyekkel Európa szembenéz. A biztonságos és egészséges munkahelyi környezetnek létfontosságú szerepe van a munkaerő potenciáljának és elkötelezettségének, valamint a vállalkozások versenyképességének növelésében. A vállalkozások támogatása létfontosságú ahhoz, hogy Európa meg tudjon küzdeni az idősödő munkaerővel kapcsolatos kihívásokkal, illetve kezelni tudja a hátrányos megkülönböztetést.

XVI. VIMFÓ 2016. november 3-4. Gyöngyös-Farkasmály Hotel Sziluett

Kovács János a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében köszöntötte a XVI. VIMFÓ résztvevőit és előadóit. A fórum programja Az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a munkavállalói érdekképviselőt aktuális kérdései alapján került összeállításra. Kovács János köszönetet mondott a Mátrai Erőmű Zrt. támogatásáért, valamint a résztvevők munkáltatójának a jó gyakorlatok megosztásáért, ami azt szolgálja, hogy megelőzzük a munkabaleseteket.

Bognár László a Mátrai Erőmű munkavédelmi vezetője röviden bemutatta a társaság tevékenységét. A Mátrai Erőmű az ország második legnagyobb erőműve, mely az ország villamos-energia termelésének 16 %-át adja. Az erőmű sok munkavédelmi intézkedésének eredményeképpen az utóbbi 10 évben folyamatosan javult a baleseti mutató (LTIF), a munkabalesetek számának csökkenése miatt. Ilyen munkavédelmi intézkedés volt az erőmű zónákra osztása, mely zónákban szabályozták az egyéni védőeszköz viselését. A munkavédelmi ösztönző programban évente jutalmazták az arra érdemes munkavállalókat. További intézkedések között megemlítjük a rendszeres munkahigiéniai méréseket, a szemlézés és a magatartás orientált ajánlás módszerét, a látni és láttatni programot, az egészségmegelőző program keretében sportolási lehetőség biztosítását, a biztonsági napok szervezését. A végrehajtott

intézkedések eredményesek voltak. A munkavédelmi szervezet jó kapcsolatokat ápol a munkavállalókkal és a munkavédelmi képviselőkkel is.

Bartus Imre a Mátrai Erőmű Munkavédelmi Bizottságának elnöke ismertette a bizottság tevékenységét. A társaságnál 2001 óta vannak munkavédelmi képviselők, jelenleg 13 fő. Aktívan részt vesznek az egyéni védőeszközök kiválasztásában, a munkavédelmi ösztönző programban. Az ösztönző programban maradás feltétele a balesetmentesség és a táppénzes napok 1 max 12 száma. A Munkavédelmi Bizottság képviselteti magát a Paritásos Munkavédelmi Testületben.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről, ebben a rendezvényekről, a statisztikai adatgyűjtésekről. A vezetőség egyes tagjai beszámoltak azon rendezvények tapasztalatairól, ahol képviselték a VIMFÓ-t. Orova Piroska ismertette az előző Fórum elégedettségi felmérésének eredményét. Kovács János az ipari munkabaleseti statisztikával kapcsolatban megállapította, hogy sokszor egy halálos baleset eredményeként erősödik meg a munkavédelmi tevékenység, a kampányok. Erre példa a MAVIR, ahol a 2011 évben történt két halálos baleset következtében végrehajtott munkavédelmi intézkedések sora, amelyeket Tar Nándor ismertetett.

Borhidi Gábor a LIGA Munkavédelmi Bizottsága képviselőjeként az országos munkavédelmi érdekegyeztetés aktuális kérdéseit ismertette. A közelmúltban fogadták el a Munkavédelem Nemzeti Politikája 2016-22. A munkavédelmi politika prioritásai meghatározásának az a közvetlen célja, hogy az általuk elérhető eredmények járuljanak hozzá a munkavédelem fejlesztéséhez valamint a munkavállalók munkavégző képességének megőrzéséhez, az egészség és a biztonság fenntartásához és az egészségben eltöltött életek növeléséhez. A dokumentumban meghatározott feladatok a következők:

1. A vállalkozások versenyképességének fejlesztése
 - 1.1. A munkavédelmi feladatokat támogató ingyenes online eszközök bevezetésének támogatása
 - 1.2. Hatékony munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer kialakításának ösztönzése
 - 1.3. A jól bevált gyakorlatok ismertetése, cseréjének ösztönzése
 - 1.4. A társadalombiztosítás baleset-biztosítási ágának kialakításáról koncepció kidolgozása
2. A munkavállalók munkavégző képességének megőrzése

- 2.1. A pszichoszociális kockázatokra visszavezethető munkahelyi hiányzások csökkentése
- 2.2. A foglalkozási eredetű mozgásszervi megbetegedések és daganatos megbetegedések foglalkozási eredetének megítélésére irányuló kutatások ösztönzése és a kutatási eredmények népszerűsítése
- 2.3. Új ergonómiai módszerek kidolgozásának ösztönzése és támogatása
3. Munkavédelmi képzés, oktatás
 - 3.1. A munkavédelmi szakemberek kötelező továbbképzési rendszerének kidolgozása
 - 3.2. A munkavédelemre a munkahelyek kémiai biztonságára vonatkozó ismeretek bővítése az oktatásban
 - 3.3. A sérülékeny csoportba tartozó, valamint az atipikus foglalkoztatási formákkal érintett munkavállalókat érintő foglalkozási kockázatok csökkentése
4. Tájékoztatás, kommunikáció
 - 4.1. A biztonságos és egészséget nem veszélyeztető foglalkoztatást segítő tájékoztatók és kiadványok készítése
 - 4.2. A munkavédelem állami tájékoztató rendszerének közreműködésével rendszeresen, időszerű és szakszerű információk eljuttatása különösen a mikro-, kis- és középvállalkozások részére
 - 4.3. Munkavédelmi tárgyú kutatási eredmények közzétételének támogatása
5. Munkavédelmi kutatás, fejlesztés
 - 5.1. Statisztikai adatgyűjtés és információs bázis fejlesztése
 - 5.2. A klímaváltozás munkavállalókat érintő hatásai kutatásának ösztönzése
 - 5.3. A munkavállalók átlagéletkorának emelkedése, az újonnan felmerülő kockázatok hatásainak elemzése
 - 5.4. Munkavédelmi szolgáltatók adatbázisának létrehozása
 - 5.5. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók adatbázisának létrehozása
 - 5.6. Az integrált munkavédelmi hatóság szakmai, működési feltételeinek erősítése
 - 5.7. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények és a jogszerű foglalkoztatás fenntartásában érdekelt szervezetek együttműködésének fejlesztése
 - 5.8. Kockázatalapú ellenőrzési stratégia alkalmazásának bevezetése és fejlesztése

5.9. A munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó, 24 irányelvet alkalmazó, teljes hazai joganyag átfogó értékelése, a meglévő jogszabályok egyszerűsítése

Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviselési kérdésekről adott tájékoztatást. Az Európai Unió a válságra a szociális juttatások leépítésével válaszolt. Ma már látszik, hogy ez nem volt jó lépés. Most az Európai Bizottság hitet tesz a szociális Európa mellett. Magyarországon a versenyszféra érdekegyeztetésben előrelépés történt, mert a kormány megígérte, hogy hajlandó tárgyalni. A sztrájk törvény előírja a megállapodást az elégséges szolgáltatásról, ami nem történik meg. Ezzel az érdekképviselés legerősebb nyomásgyakorló eszközétől fosztották meg az iparági érdekképviselőket. A LIGA gazdálkodási problémái rendeződtek. Az új elnök, Mészáros Melinda elfogadtatja magát a kormányzattal. Aláírták a villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződést. Az új ÁKSZ gyengébb, mint volt. Egyik fő pozitívuma, hogy helyi szinten rosszabb megállapodást nem lehet kötni. Több mint egy éves szünet után újra van kommunikáció a felek között.

A VIMFÓ elnöksége „*Mi a helyzet nálatok?*” címmel lefolytatott konzultáció során az egyes társaságok képviselői ismertették a társaságuk munkavédelmi helyzetét. Több társaságnál is készült egyéni védőeszköz katalógus. Az egészséges táplálkozás kampányban például egy almát kapott minden munkavállaló.

Pánczél László a Mátrai Erőmű Zrt. Látogató Központjának munkatársa először vetített képes előadásában, majd a helyszínen is bemutatta a társaság működését. A társaság jelenleg két külfejtéses lignitbányát működtet, a visontai 600 hektáron, a Bükkábrányi 400 hektáron terül el. Éves termelésük 9,3 tonna. Hét erőműves blokkban folyik a villamos energiatermelés, melyek beépített teljesítőképessége 966 MW, éves termelése 6126 GWh/év. A felhasznált tüzelőanyag összetétele: 85 % szén, 10 % bio, 5 % egyéb tüzelőanyag. Ezzel az erőmű az ország második legnagyobb erőműve. Jelenleg 2066 fő dolgozik a társaságnál. A kisvonattal történő erőmű látogatással kezdtük a helyszíni ismerkedést. Ezután módunk volt megtekinteni a 2015 októbertől óta üzemelő 16 MW teljesítményű naperőművet. A lignitbányászatot a visontai bányakülátóban tekintettük meg. Az üzemlátogatás felejthetetlen élmény volt a résztvevőknek.

A VIMFÓ 2017. évi eseményei

XVII. VIMFÓ 2017. május 4-5. Pakson a Duna Hotelben

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében köszöntötte a XVII. VIMFÓ résztvevőit és előadóit. A fórum programja Az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a munkavállalói érdekképviselet aktuális kérdései alapján került összeállításra.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. támogatásáért, valamint a résztvevők munkáltatójának a jó gyakorlatok megosztásáért, ami a munkabalesetek megelőzését szolgálja.

A résztvevők egyperces néma csenddel adóztak a munkabalesetben elhunytak, valamint megrokkantak emlékének.

Majkut Milán, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. munka és tűzvédelmi osztályvezetője röviden bemutatta a társaság munkavédelmi tevékenységét. A tevékenységet a Munka- és Tűzvédelmi Osztály koordinálja, mely közvetlenül a Biztonsági Igazgató irányítása alatt működik. A tevékenység bemutatása során kiemelte az állványok, pódiumok ellenőrzését. Az új Állványazonosító tábla segíti munkájukat. A mintegy 7500 munkavállaló $\frac{2}{3}$ -a képernyős munkahelyen dolgozik, mely hosszú távon problémát okozhat. Ezért foglalkoznak a munkahelyek ergonómiájával. Üzemi mentőszolgálattal rendelkeznek, az elsősegélyhelyek közül már 23 helyen van defibrillátor. Több munkavédelmi kiadványuk van, például Az ördög nem alszik című könyv, videók a munkavédelemről és a képernyős munkahelyek ergonómiájáról, valamint plakátok. Az erőműben rendszeres vizsgálatot tart a WANO és a NAÜ OSART. A munkabalesetek nagy része közlekedéssel összefüggő elcsúszás, megcsúszás. Ennek megelőzésére csúszásgátló szalagokat helyeztek el, például a létrákon is.

Szabó Béla, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Munkavédelmi Bizottságának elnöke beszámolt a 13 fős bizottság működéséről. A bizottság együttműködési megállapodást kötött a munkáltatóval kedvező feltételekkel. Legfontosabbnak tartja annak a szemléletnek a megváltoztatását, mely szerint minden munkavédelemmel kapcsolatos dolog rossz, a munkavállalók ellen irányul. Ebben nagy szerepe van a

középvezetőknek, akiknek a hozzáállásán még lehet javítani. Ebben is nagyon szerepe van a munkavédelmi képviselők aktivitásának. Munkavédelmi napot tartanak a munkavédelem népszerűsítésére.

Weisz Mátyás, ÜT elnök elmondása szerint szoros a kapcsolat az ÜT és az MVB között. Ezévi képzésük a munka- és egészségvédelemről szól.

Kettős Attila, a Zarges Kft. kereskedelmi vezetője a magasban történő munkavégzéshez használt létrák és állványokat mutatta be. A különböző helyeken és magasságban alkalmazható biztonságos munkavégzéshez megfelelő létrákat és állványokat nem csak képeken, hanem a helyszínen és megtekintették a résztvevők.

Hosszúné dr. Ágó Krisztina, a Tolna Megyei KH főosztályvezetője a munkavédelemmel kapcsolatos hatósági és tanácsadási tevékenységet mutatta be. Hatósági ellenőrzési tevékenységükre jellemző az intézkedési terv elrendelése és ellenőrzése, nem a bírság. Ez hatékonyabb eszköz a munkavédelmi szabálytalanságok megelőzésére. Az előző évben kiemelt feladatuk volt a fémfeldolgozók és a mezőgazdasági ellenőrzése. 2017 évben kiemelt feladat az építőipari kivitelezési tevékenység, a kereskedelem és a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkakörülményeinek ellenőrzése. Az Együttműködés a munkahelyek biztonságáért program a partnerséget vállaló munkáltatók és a munkavédelmi, valamint a munkaügyi hatósági feladatokat ellátó Nemzetgazdasági Minisztérium között jön létre, mely hozzájárul a foglalkoztatási kultúra értékeinek megőrzéséhez és továbbfejlesztéséhez. Közös érdek, hogy a munkaerőpiac szereplői között bizalom és kölcsönös tisztelet alakuljon ki.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről, ebben a rendezvényekről, a statisztikai adatgyűjtésekről.

A Fórum megtárgyalta és módosító javaslat nélkül egyhangúlag elfogadta a Tervezett Ajánlás a munkavédelmi képviselők választásához anyagot.

A Fórum megtárgyalta és módosító javaslat nélkül egyhangúlag elfogadta a Tervezett Ajánlás a munkáltató és a munkavédelmi bizottság együttműködéséhez anyagot. Az ajánlás tartalmazza például az éves 16 órás oktatást a képviselőknek, illetve a munkavédelmi technikai végzettség munkáltatói támogatását.

Kovács János a VIMFÓ 2017. évi munkatervét ismertette a résztvevőkkel. Beszámoló készült az EVDSZ taggyűlésére a VIMFÓ tevékenységéről.

2017. április 26-án a MAVIR vehette át az OSHA jó gyakorlat díját.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviselési kérdésekről adott tájékoztatást. A gazdaság makrogazdasági mutatóin keresztül vizsgálta a magyarországi foglalkoztatás helyzetét. Javultak a foglalkoztatási arányok, lemaradás mutatkozik a villamos-energiaipari munkavállalók jövedelmének %-os emelkedésében. A szakszervezet megállapodott a munkáltatókkal a 2017. évi tárgyalások témaköreiről. Megtörtént a VKSZ módosítása, amely még most is jobb a Munkatörvénykönyvnél. Megkötötték a 2017. évre vonatkozó bér- és szociális megállapodást, amely sok vitára adott okot. Ellentét van az állami és a külföldi tulajdonú cégek között. Az EVDSZ gazdálkodása stabil.

„Mi a helyzet nálatok?” címmel lefolytatott konzultáció során az egyes társaságok képviselői ismertették a társaságuk munkavédelmi helyzetét. Felvetődött a foglalkoztatás-egészségügyi szolgáltató, mint külső vállalkozó téma. Nagy vitát váltott ki a beszállítók minősítése témakör.

A fórum résztvevő látogatást tettek a Paksi Atomerőműben. Először a Látogató Központot tekintették meg. Az itt látható interaktív, ember- és természetközpontú kiállítás az atomenergiát a hétköznapi világában helyezi el, könnyen értelmezhető, játékos panelek, ábrák és makettek segítségével. Ezután látogatást tettünk az atomerőmű üzemi területén, megtekintettük az egyik atomreaktort, turbogenerátor-egységet.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XVII. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

XVIII. VIMFÓ 2017. október 19-20. Balatonföldvár a Jogar Hotel

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében köszöntötte a XVIII. VIMFÓ résztvevőit és előadóit. A fórum programja Az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a jó gyakorlat terjesztése jegyében került összeállításra.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott a MAVIR Zrt. támogatásáért, valamint elismerését fejezte ki a MAVIR Zrt. a közelmúltban az EU-OSHA pályázatán elért Egészséges Munkahelyek - Helyes Gyakorlatok Díj alkalmából.

A program első részében a házigazda MAVIR Zrt. mutatkozott be.

Kapás Mihály, a MAVIR Zrt. ODSZ vezetője nagyon szemléletesen ismertette a társaság tevékenységét, előadásában kiemelte, hogy *„A villamos energia nem szokványos termék, nem lehet tárolni, csak a fizika törvénye hat rá, sokszereplős az ellátás, de hálózat csak egy van; zavartalan ellátás szükséges, forrás ami megtermeli, szállító, rendszerirányító. A tevékenység összetett folyamat, sokszereplős, összehangolást igényel, szükséges az útbaigazítás, (VET, ÜSZ, KSZ, stb.) Erőművek; gőzerőmű, vízerőmű, szélerőmű (330 MW) naperőmű, (2000 MW terveznek 2020.ig.)”* Bemutatta MAVIR szervezeti felépítését: rendszerirányítás, átviteli hálózat, alállomások, létesítés, üzemeltetés, karbantartás, operatív üzemirányítás, események kezelése, teljesítmény egyensúlytartás: fogyasztás-termelés. A villamos energia felhasználást befolyásolja: időjárás, munkanap, hét eleje, közepe, vége. Részletesen ismertette az irányítási szinteket; operatív irányításra rendszerirányításra, hálózat üzemelésre, valamint a személyzet munkakörülményeinek biztosítására.

Mitől biztonságos az ellátás? *„A nagyon szabályozott folyamatoktól, a nemzetközi együttműködéstől és a fizikai kapcsolatoktól.” „Alapelv: amíg van energia, az jusson el a felhasználóhoz.”*

Dr. Cziva Oszkár, a MAVIR Zrt. biztonsági osztályvezetője részletesen ismertette az elmúlt évek munkái, eredményei. Kiemelte, hogy a 100 fő feletti kategóriában a MAVIR Zrt. az Egészséges Munkahelyek - Helyes Gyakorlatok Díjat megkapta. Beszélt a problémákról, a kihívásokról; a veszélyes tevékenység munkavédelmi kockázatairól és az utánpótlás hiányáról is.

Szólt a munkavédelmi stratégiáról, a kommunikációról, és a szakmai fejlődésről. Az elmúlt 3 évben: defibrillátorok minden alállomásban, szerelő autóban, GPS alapú személyvédelem, azt is tudja, milyen útvonalon ment oda. A leesés jelzés (hirtelen függőleges esést jelzi) a HÜK szolgálat rendszer képes megszólítani a bajbajutottat, ha nem mozdul 8 másodpercen belül, akkor is kap jelzést. Balon lámpák alkalmazása a munkaterület megvilágítására kiegészítve a fejlámpákkal. A magasban végzett munka során a védősisakba beépített csontmikrofon beépítésével a szerelők mind két keze szabadabbá vált és javult a kommunikálás (akár 9 km-en keresztül is). Mindezen tevékenységek célja a munkavállalók munkaképességének megőrzése. Az elért eredmények a táppénzes napok és a baleseti napok számának csökkenése.

Somogyi István, a MAVIR Zrt. üzemeltetés irányítási osztályvezető a társaság üzemviteli tevékenységét, az átviteli üzemeltetés folyamatát ismertette. Az üzemeltetésben lévő kezelési feladatok az állapotfigyelő bejárások, a helyszíni

kapcsolási műveletek végrehajtása, a munkaterület biztosítása. Távvezetési feladatok a feszültség közeli oszlopmászós állapotfelmérés, feszültség alatti munkavégzés, nyiladék karbantartás, stb. További feladatok az alállomás karbantartás, és az üzemzavar elhárítás. (Minden tr. rendelkezik leesés elleni védelemmel.)

Balogh Katalin, az EU-OSHA nemzeti fókuszpont vezetője az Egészséges munkahelyet minden életkorban kampány tapasztalatairól tartott részletes előadást. A felmérések alapján az emberek nem gondolják, hogy saját munkahelyükön fog dolgozni időszedő munkavállaló. Magyarországon mindössze az emberek 9 %-a gondolja, hogy van rá program. A cél a fenntartható fejlődés és az egészséges idősödés, a megelőzés a munkával töltött élet során. Érdekes adat, hogy amíg a fiatalok baleseti rátája magas, addig az idősök halálos baleseti rátája magas. A munkahelyi egészségfejlesztés fontos tevékenység, melynek nem csak munkahelyi, hanem népegészségügyi hatása is lehet. Végül az ügynökség eredményes tevékenysége, hogy 2016. évben 300 média megjelenésben pozitív módon beszéltek a munkavédelemről. A következő, 2018-19 évi kampány témája a veszélyes anyagok kezelése lesz.

Biczó Zoltán, a Somogy Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Osztályának vezetője a munkavédelmi hatósági tevékenységét, a munkavédelmi ellenőrzések országos és megyei tapasztalatait ismertette. Somogy megyében 718 ellenőrzést végeztek az elmúlt évben. Leggyakrabban előforduló mulasztások mind országos, mind megyei szinten a magas-mély építés, a védőburkolat nem megfelelése, gépkezelői szakképzettség hiánya, és a villamos berendezések érintésvédelmi hiányosságai voltak. A villamos energia ipar balesetei ágazati besorolásban a középmezőnyben vannak. A tanulságos balesetek bemutatása nagy érdeklődést váltott ki. A hatóság tanácsadói tevékenysége eredményes.

Péterfy Gabriella, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány képviselőjében az alapítvány megújulásáról szolt. A jövőben céljuk az együttműködést élővé tenni, minden információt átadni, új, dinamikus honlapot működtetni. A tagság egyöntetű támogatásával Kovács János a VIMFÓ képviselőjében és Péterfy Gabriella a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány képviselőjében együttműködési megállapodást írt alá.

Borhidi Gábor, a Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának képviselője az egyetlen tripartit szervezet tevékenységéről beszélt röviden. A munkavédelmi törvény változása miatt 20 fő fölött nem csak az Mt. alá tartozó, hanem minden munkahelyen kell munkavédelmi képviselőt választani. Ezzel már országosan jelentős tényező lesznek a munkavédelmi képviselők. Ismertette a munkavédelemben lévő kilátásokat. A tudatosság fejlesztése 20 év alatt nem sikerült. A szakszervezetek feladták a munkavédelmet. A tagság egyöntetű támogatásával Kovács János a VIMFÓ képviselőjében és Borhidi Gábor a Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának képviselőjében együttműködési megállapodást írt alá.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviselési kérdésekről adott tájékoztatást. Az idősekről szóló előadásban elhangzott, hogy a kormányzatnak az a szándéka, hogy minél tovább foglalkoztassa az embereket. Ez egyes munkakörökben azt a helyzetet hozhatja, hogy a foglalkozás-egészségügyi orvos megállapítja, hogy az idősödő munkavállaló nem alkalmas az adott munkakörre, akkor a munkáltató nem tehet mást, mint elküldi. A munkaerő piacon nehéz elhelyezkedni. Európában rugalmas nyugdíjrendszer van. Magyarországon csak a korhatáremelés várható. Komoly társadalmi feszültséget okozva. A korhatár előtti ellátások állandóan felmerülnek. A munkáltatók biztosítási jogviszonyban gondolkodnak, a munkavállalók mind állami, mind munkáltatói ellátásban. Nincs megegyezés. A válságkezelés alatt a munkavállalókra hárították a terheket, a válság elmúltával ideje visszaállítani a tőke- és bérjövödelmeket a válság előtti szintre. A szakszervezet célja az egyenlő munkáért egyenlő bért elérése. Az Unió energetikai tervei jelentősen megváltoztatják a villamos energia ipart. Például európai szintű rendszerirányítást terveznek kialakítani. A szakszervezet igazságos átmenetet szeretne, hogy ne csak a munkavállalók vállalják az ezzel járó terheket. A VÁPB napirendre tűzte a munkavédelemmel kapcsolatos anyagokat. A munkáltató nem fogadta el, mert nem volt teljes körű az adatgyűjtés. A munkáltató által szolgáltatott adatok a megtörtént balesetekről, nem volt elégséges. Ezért a szolgáltatott anyagból levont tanulságok, megállapítások nem reálisak, ezért abból nem lehet következtetéseket levonni.

Ezzel a munkavédelmi képviselőknek többet kell felvállalni, a Paritásos Munkavédelmi Testületekben kell elérni, hogy a munkáltató ígéretet tegyen az adatszolgáltatásra.

Az elmúlt időszak munkavédelmet környezetről tartott beszámolót.

Stresszel kapcsolatban tervezett ágazati szintű munkabizottság létrehozása folyamatban van.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről. Jövőre tisztújítás lesz a következő Fórumon.

A fórum résztvevői látogatást tettek a MAVIR Zrt. Hévízi alállomásán. A résztvevőknek alkalma volt megismerkedni az alállomáson folyó tevékenységgel. Megtekintették az alállomás irányító központját és a helyszíni berendezéseket.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XVIII. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

A VIMFÓ 2018. évi eseményei

XIX. VIMFÓ 2018. május 10-11. Balatongyörök Hotel Panoráma

Magas részvételi létszámmal tartotta meg rendezvényét a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, ahol egyhangú szavazással megválasztotta a régi-új vezetőséget a tagság. Kovács János, VIMFÓ elnök nyitotta meg a rendezvényt. Köszönetet mondott az MVM Zrt-nek a Fórum megrendezéséhez nyújtott támogatásért, valamint a Fórum tagjainak, hogy támogatják a Fórum működését azzal, hogy a munkavédelmi képviselőket elküldik a rendezvényre. A XIX. Fórum fő programja a vezetőség választás.

A Fórum résztvevői egyperces néma felállással adóztak a munkában megsérült és meghalt munkavállalóknak.

Csép Balázs, az MVM Zrt. osztályvezetője az MVM Csoport működését, valamint a társaságcsoporthoz munkavédelmi folyamatainak fejlesztését. Jó gyakorlatként kommunikációs példákat hozott, például a tudatformáló képernyőkímélő, az intraneten megjelenő negyedéves munkavédelmi jelentés, számítógépes felugró ablakokban megjelenő munkavédelmi tárgyú üzenetek. A társaságcsoporthoz egységes csoporthoz adatgyűjtés folyik, melyekből egységes mutatószámot képeznek.

Dávidné Gergál Rozália, a Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztálya főosztályvezető helyettese a megye munkavédelmi helyzetét ismertette. A munkavédelmi ellenőrzések teljesítménye nőtt az elmúlt évben. Több, 3,5 %-át ellenőrizték a terület munkavállalóinak. A fekete foglalkoztatás aránya 33 %. A munkavédelmi intézkedések között fontos a munkavállalók munkavédelmi oktatása, valamint az utóellenőrzés is eredményes lehet. A megelőzést nagyon fontosnak tartja. Az előző évben Zala megyében a baleseti táppénzes napok száma 17000 volt, amely több milliárd költséget jelentett, megelőzésre költhették volna.

Kovács János beszámolt a VIMFÓ vezetőségének elmúlt öt évben végzett munkájáról.

Kovács János röviden ismertette a tagságnak kiküldött kitüntetési szabályzat tervezetét. A tagság egyhangúan elfogadta a szabályzatot, valamint Szabó Béla jelölését a kitüntetésre.

A Fórum új Együttműködési megállapodást köt a Magyar Elektrotechnikai Egyesülettel, melyhez a megjelent tagság egyhangúan megadta a támogatást.

Kovács János a tagság elé terjesztette a VIMFÓ Működési rendjének módosítását. A tagság egyhangúan elfogadta a módosítást. A módosított Működési rend alapján a VIMFÓ új vezetőséget választott. Az elnök továbbra is Kovács János, társelnökök Bella Elek, Horváth András, Leipniker László, Prókai Gábor.

A VIMFÓ résztvevői konzultáció keretében megosztották egymással a társaságuknál alkalmazott jó gyakorlatokat és a felmerült problémákat. Továbbra is szükséges a gondolkodásmód megváltoztatására való törekvés, mikor a munkavállaló tudja, mit kell tennie, de nem így cselekszik. Jó gyakorlatként említették a nyári időszakban alkalmazott hangulatjavító intézkedéseket, valamint a baleset megtörténte után az érintett személyes élménymegosztását.

Borhidi Gábor, a Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője az aktuális munkavédelmi helyzetről számolt be. A minisztérium felkérte, hogy tegyenek javaslatot a munkavédelmi képviselők jogainak bővítésére. Az egyik javaslat szerint visszaállítanák a képviselőknek a munkavégzés leállítására való jogát. A Munkavédelmi bizottság ülésének témája volt a munkavédelmi vezetők továbbképzésére vonatkozó javaslat, a munkavédelmi képviselők szerepének megerősítése, a hőségriadó alatt kötelezően betartandó intézkedések és pihenőidőre vonatkozó ajánlás előkészítése. Továbbra is téma a balesetbiztosítási rendszer bevezetése.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az országos helyzetet elemezve elmondta, hogy nagyon sok fiatal hagyta el az országot és továbbiak is tervezik. Az elvándorlást a bérkiegyenlítés oldaná meg Európa szintjén. A megújuló energiák térnyerése és az átmenet kihívások elé állítja a villamosenergia ipart, akár a munkahelyek 50 %-át is érintheti az új munkakörök, munkahelyek megjelenése. Az országgyűlési választások után a villamosenergia iparnak továbbra sem lesz központi irányítása, az Innovációs és Technológiai Minisztérium alá fog tartozni. Az uniós források az energiaipar irányába fognak elmenni, ami bizakodásra ad okot. Az EVDSZ a LIGÁ-val együtt pályázott A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése című GINOP projektre. Ez lehetőséget biztosíthat a VIMFÓ támogatására: szakmai iparági oktatási anyag kidolgozására, pszichoszociális felmérés kidolgozására, az iparági balesetek elemzéséről és az idősödés kezeléséről szóló szakmai anyagok készítésére.

Balogh Katalin, az EU OSHA Nemzeti Fókuszpont vezető a közelmúltban indult kétéves kampánnyal kapcsolatban ismertette az Ügynökség szerteágazó feladatait. A veszélyes anyagok helyes kezelése a munkavállalók legalább negyedét, harmadát érinti az egyes felmérések szerint. A veszélyes anyag a kampányban szélesebben értelmezett, mint a REACH-ben. Az EU munkavédelmi stratégiája is kiemelten foglalkozik a rákkeltőkkel. A kampány célja növelni a munkahelyen előforduló vegyi anyagok ismertségét. Kiemelkedően fontos ebben is a megelőzés.

Péterfy Gabriella, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány elnöke a munkavédelmi képviselők képzéséről szólt. A munkahelyi stresszkeltő tényezők az egyszerre több munkacsoportban való tevékenykedés, a rossz kommunikáció a csoporton belül, a túl sok változás rövid időn belül, a teljesíthetetlennek tűnő feladatok, a pontosan körül nem határolt munkafeladatok, konfliktus a team többi tagjával, munkaerőhiány, az idősebb kollégák támogatásának hiánya, a munkával való egyedüli megbirkózás, a túl sok adminisztráció. Intézkedéseket kell tenni a

pszichoszociális kockázatok kezelésére. Minden nap egy kis nevetés csökkenti a stresszt.

XX. VIMFÓ 2018. november 8-9. Debrecen Hotel Panoráma Aquaticum

A jubileumi fórum az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (TIVISZ) és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) támogatásával valósul meg.

Tervezett program előadásai; „Az E.ON Csoport jelene és a távolabbi céljai”, „Az E.ON Csoport munkavédelmének helyzete, aktuális kérdések”, „Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Debreceni Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály Tájékoztatója”, „Munkavédelmi Bizottságok működéséről tájékoztatók”, „Mi a helyzet nálatok?”; Konzultáció a villamos-energia munkavédelmi képviselők jó gyakorlatairól. Második napon a GINOP-5.3.4.-16-2018-00040 azonosító számú projekt bemutatása, „A GINOP projekt pszichoszociális aspektusai a villamosenergia iparágon belül”, „Munkavédelmi képviselők feladatai”, „Tapasztalatcsere, konzultáció”.

A VIMFÓ értékelése

Az iparágban elismertette magát a VIMFÓ mind a munkáltatókkal, mind a munkavállalói szervezetekkel. A VIMFÓ elnöksége folyamatosan kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével.

A Fórum továbbra is számít az EVDSZ támogatására, a tagszakszervezetek vezetőinek segítségére és az üzemi tanácsok együttműködésére.

A társelnökökkel egyeztetve készítette:

Szegeden, 2018. november 06-án



Kovács János
elnök

