

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
24. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

2018. SZEPTEMBER-OKTÓBER



▶ 2.-3. OLDAL



Egyesült
Villamosenergia-ipari
Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége

VII. (TISZTÚJÍTÓ) TAGGYÜLÉS

2018. november 29-30.

Best Western Plus Lakeside Hotel****

8000 Székesfehérvár, Ligetsor 50.

Közeledik a VII (Tisztújító) Taggyűlés,
folyik az előkészítő munka ▶ 5.-6. OLDAL

A TARTALOMBÓL

EVDSZ Kongresszus, SZV ülés beszámoló	4. oldal
Dél-Csehország a VIRÜSZ-szel	8. oldal
Tagkártya szolgáltatók ajánlatai	8-9. oldal
LIGA álláspont a bértárgyalásokról	10. oldal
ENPOL 2000 Hírek	10. oldal
Új időszak kezdődik – interjú Hamvas Istvánnal	11-12. oldal
TIVISZ IT kirándulás Erdélyben	12. oldal
EVDSZ IFI Találkozó	13. oldal
PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának hírei	14. oldal
Új fejlesztéspolitikai a Mátrai Erőműnél	15. oldal
VITSPORT Hírek	15-16. oldal

Köztünk szólva...



Tagszakszervezeti irodák működése
a mindennapokban

Bemutatók az EKSZ

Riportsorozatunk 13. része: ▶ 7. OLDAL

Ismét megmérettetés – elvonják az adókedvezményeket!

A munka világába, a jövedelmi viszonyokba – érdemi párbeszéd nélkül – újra durván beavatkozik a kormány! Hasonlóan, ahogy tette ezt az Mt., a sztrájk törvény módosítása vagy a korkedvezményes, korengedményes nyugdíjazás lehetőségének megszüntetése során!

A jelenlegi beavatkozás célja: jobb bérstatisztikai adatok elérése többletköltségek nélkül, a hazai turizmus támogatása...

A beavatkozás fókusza: a társadalompolitikai célok megvalósítása miatt – eddig – adókedvezményben részesülő, a kollektív alkukban létrejött, többnyire a Kollektív Szerződésben rögzített béren kívüli juttatások rendszere.

A beavatkozás eszköze: az adótörvények módosítása!

A beavatkozás közvetlen eredménye: az eddig adómentes vagy a bérnél kedvezőbbben adózó juttatások többsége a bérral megegyezően adózik.

A beavatkozás közvetett eredménye lehet:

- változatlan juttatások mellett nettó jövedelemcsökkenést szenvedhetünk el;
- a béren kívüli juttatásokkal megegyező mértékű béremelés esetén nettó jövedelemcsökkenést szenvedhetünk el;
- a nyugdíjas években esetleg kevesebb juttatással kell beérnünk;
- esetleg alacsonyabb színvonalú egészségügyi ellátással kell beérnünk;
- esetleg le kell mondanunk egy baleset esetén eddig kapott juttatásról;
- nem kapunk esetleg lakhatási támogatást, helyi közlekedési bérletet, iskolakezdési támogatást;
- esetleg nem fizethetjük a diákhitelt cafetériából;
- megszűnhetnek béren kívüli juttatások, különösen igaz ez azon juttatásokra, amelyek valamilyen élethelyzethez kapcsolódnak (pl. iskolakezdési és lakhatási támogatás);
- megszűnik, illetve lecsökken a választás lehetősége a cafetéria rendszerben;
- ágazati és helyi Kollektív Szerződésben rögzített vívmányok kerülhetnek veszélybe;
- csökkenhet a szociális párbeszéd tartalma, a megállapodások köre, terjedelme;
- a bérfelzárkóztatás eddigi eredményei megsemmisülhetnek;
- veszélybe kerülhet a munkabéke, komoly konfliktusokkal, munkaharcral kell számolnia a kormányzatnak különösen a bértárgyalások időszakában;
- a társadalompolitikai célok nem vagy kevésbé valósulnak meg.

Szerintünk költői a kérdés: **A beavatkozás céljának teljesülése megéri ezeket a lehetséges következményeket?**

Az EVDSZ képviseli mindazokat, akik biztosítják Magyarország számára a biztonságos és folyamatos villamosenergia-ellátást, akik azon erőművekben dolgoznak, ahol termelik a villamos-energiát, akik olyan hálózati társaságoknál dolgoznak, ahol biztosítják, hogy a megtermelt villamos-energia a fogyasztókhöz eljusson, olyan kereskedő cégeknél, ahol az ügyfeleknek biztosítják a villamosenergia-ellátást. És képviseljük azokat is, akik a villamos-energia közüzemi szolgáltatásában egyéb módon vesznek részt, illetve azokat, akik beszállítói a villamosenergia-iparnak.

A villamosenergia-iparban felelősségteljes, döntően nehéz munkakörülmények között dolgozó munkavállalók vannak. Ezért – és a béralkuknak köszönhetően – alukult úgy a villamosenergia-ipar javadalmazási rendszere, hogy a munkájukért járó béren túl béren kívüli juttatásokat is kapnak a munkavállalók. Erre azért is szükség van, hogy legyenek, akik vállalják a nehéz munkafeltételeket, műszakosításokat, és a folyamatos, folytonos villamosenergia-szolgáltatással kapcsolatos felelősséget.

A villamosenergia-iparban dolgozók – és természetesen más ágazatok munkavállalói is – megérdemlik a bértárgyalások során elért béren kívüli juttatásokat! Mert ne feledjük: a kedvezményesen adózó béren kívüli juttatások adása mindig csak egy lehetőség volt! Azt el kellett érni, ki kellett harcolni!

Most pedig meg kell védeni az elért vívmányokat!

Ezért megmérettetés a szakszervezetek számára a mostani helyzet is. Megmérettetés úgy konföderációs, ágazati, mint helyi szinten. Ha a szakszervezetek, a szakszervezeti tagok hagyják, hogy a kormányzat egy tollvonással megsemmisítse a hosszú évtizedek alatt elért vívmányaikat, nem lehet tagadni: Magyarországon bármit meg lehet tenni a munkavállalókkal! Ennek mind nyilvánvalóbbá válása pedig további súlyos következményekkel fog járni mind a munkavállalókra, mind a szakszervezeti tagságra, mind pedig magukra a szakszervezetekre!

Az EVDSZ mindent meg fog tenni annak érdekében, hogy megvédje tagsága érdekeit! Fogjunk össze, ne engedjünk az önkénynek: **Együtt erősebbek vagyunk!**

dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök



FELHÍVÁS!

Tisztelt Szakszervezeti Tagok!
Tisztelt Munkavállalók!

Az EVDSZ VIII. Kongresszusa megerősítette a szervezet legfőbb fóruma által – a béren kívüli juttatások 2019. évi adójával összefüggésben – elfogadott „Állásfoglalás”-át. Közös cselekvési terv alapján történő összefogást hirdetett a munkahelyi szakszervezetek felé és megbízta az EVDSZ elnökét, hogy tegye meg a szükséges lépéseket!

Az EVDSZ tiltakozik és fellép

- az érdemi szociális párbeszéd teljes mellőzésével elfogadott,
- a munkavállalói érdekeket súlyosan sértő, a béren kívüli juttatási rendszer adókedvezményeinek többségét felszámolni szándékozó és
- a munkavállalóknak nettó jövedelemcsökkenést okozó,

jövő évi adó törvények elfogadása és végrehajtása ellen!

Felkérjük a várható jövedelemvesztésben érintett vagy érték szolidaritást vállaló szakszervezeti tagokat, munkavállalókat és az őket képviselő szervezeteket, hogy támogassák követeléseinket. Követeljük a kormányzat által korábban felvállalt adókedvezmények és támogatások fenntartását, azokat, amelyek segítik a(z)

- öngondoskodást és egészségmegőrzést,
- család és lakhatási támogatást,
- munkaerőhiány kezelését,
- bérfelzárkóztatást, stb.

Kérjük, támogassatok minden akciót, amelyet a szakszervezet(ek) az adójogszabályok megváltoztatásáért, a jövedelmek megőrzéséért, illetve annak növeléséért érdekében hirdetnek meg! Vegyetek részt minél nagyobb létszámmal az akciókban, az aláírásgyűjtésekben és a megmozdulásokban, mert ezekre a munkavállalói és részben munkáltatói érdekek érvényesítése miatt kerül sor!

Juttassátok el követeléseinket és a véleményeket a szakszervezet tagjaihoz, minden munkavállalóhoz, családtagokhoz és az ismerősökhoz! Keressétek meg a környezetetekben élő és tevékenykedő országgyűlési és önkormányzati képviselőket vagy bármely döntéshozót és a parlamentbe jutott pártokat, bízva abban, hogy a „józan ész” és a korábban is megfogalmazott kormányzati szándékok győzzenek a rövid távú napi politikai érdekek felett.

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

dr. Szilágyi József s.k.
EVDSZ elnök



NEM ADJUK FEL!

Szakszervezeti performansz a lengyel Nagykövetség előtt

A béren kívüli juttatások 2019-ben várható megadóztatása ellen szervezett tüntetést 2018. szeptember 20-án a szakszervezetek által létrehozott Varga Mihály Baráti Kör, amelynek szövívjője Gál Rezső, az MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ) elnöke.

A szakszervezeti performansz egyben szimpátiatüntetés is volt a lengyel kormány önkéntes nyugdíjprogramja mellett, ezért az eseményre a Városligeti fasor Lengyel Nagykövetség előtti részén került sor.

A szimpátiatüntetés célja nem nagy tömegű demonstráció volt, hanem a figyelemfelhívás, a szakszervezeti összefogás elindítása a béren kívül juttatások adókedvezményének megtartása érdekében.

A Varga Mihály Baráti Kör szövívjőjének hívó szavára a performansz szervezésében több szervezet is aktív szerepet vállalt: Az MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ) tagjai a lengyel-magyar barátságot szimbolizáló zászlókat, az átadásra kerülő zászlókon elhelyezett szakszervezeti szalagokat vásárolták meg. Az Egyesült Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) a színpadként szolgáló teherautót, és a szimpátiatüntetést összefoglaló videó elkészítését finanszírozta. A Magyar Vegyipari, Energiaipari, és rokon szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) a hangosítást biztosította. A Paksi Atomerőmű Dolgozói

képviselő PADOSZ és MÉSZ a rendezvény hangulatát megalapozó dobosokat hozták. Jelentős létszámmal vett részt a rendezvényen a BDSZ szakszervezet.

Felszólalásukban a lengyel kormány döntését üdvözlötték, a magyar kormány döntésére vonatkozóan, az általuk képviseltek nevében felháborodásunknak adtak hangot:

Gál Rezső (MVM TSZSZ), Rabi Ferenc (Bánya-Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete, BDSZ), dr. Szilágyi József (EVDSZ), valamint Lőrincz László (Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete, PADOSZ). Nyilatkozatban adott hangot támogatásának az Audi Hungária és a Vasas Szakszervezet. A több, mint 100 résztvevő 22 szakszervezetet, 3 konföderációt képviselt. A tüntetésen személyesen részt vett Dr. Mészáros Melinda a LIGA elnöke, Kordás László a MASZSZ elnöke, és Földiák András a SZEF elnöke.

A beszédek végétével a felszólalók a lengyel Miniszterelnöknek írt levelet – melyet a jelenlévő szakszervezeti képviselők kéjgyűléssel elláttak – átadták a Lengyel Nagykövetség képviselőjének.



Ez volt az első lépés, NEM ADJUK FEL!

Utalva az EVDSZ és az MVM TSZSZ felhívásában foglaltakra összefogásra és aktivitásra szólítunk fel mindenkit:

„Hisszük, hogy a magyar konföderációk közösen szeptemberben eredményes tárgyalást tudnak folytatni és az adórendszer pozitívan fog megváltozni. És mi lesz, ha mégsem segítenek az érzérvék? Akkor lépjétek a hívó szóra! Írjátok alá a tiltakozó jegyzéket, ha azt kéri tőletek a szakszervezet, álljatok ki az igaztokért, ha kell, menjétek tüntetni, ha kell, sztrájkoljatok!

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A „gondoskodó” állam?

Szakszervezeti vezetőként a fenti kérdés fogalmazódott meg bennem, amire nem tudom a választ! Szakszervezeti szempontból az öngondoskodást, a szociális párbeszédet kiemelten fontosnak tartom. Koromnál fogva megéltém az egy párt rendszert, ahol sok mindent láttam, tapasztaltam. Boldog voltam a rendszerváltástól. Azt hittem, hogy most jobb lesz, demokrácia, szabadság, ezek fontosak voltak számomra.

Megalakultak a konföderációk, jöttek az öngondoskodás elemei, volt szociális párbeszéd a felek közt. Külföldi tulajdonosok jelentek meg, ahol komoly múltja volt már az érdekképviseletekkel történő együttműködésnek, majd beléptünk az EU-ba. Ezek örömmel töltötték el. Végre mi is Európához tartozunk, most már hivatalosan is. Képviselőink

ott lehetnek minden európai intézményben. Végképp kitért a világ számunkra is. Megnézhettük, hogy hogyan is működik a szociális párbeszéd intézménye Európában.

Ezek után villámcsapásként értek a magán nyugdíjpénztárakkal kapcsolatos változások. Azzal a hivatkozással, hogy az állam jobb gazda, mert nem tőzsdézi el a nyugdíjpénztári befizetők pénztét.

2012. fekete éve a szakszervezeteknek, a magyar munkavállalóknak! Megkérdésünk nélkül módosították a Munka Törvénykönyvét. Diszkriminálták a munkavállalókat aszerint, hogy magántulajdonú, vagy köztulajdonban, ill. önkormányzati tulajdonban lévő társaságnál dolgoznak-e, azzal az érvel, hogy ez biztosítja a versenyképességünket. Érdekes, én más tapasztaltam más országokban, Európában. Ott komoly jogosítványai vannak a szakszervezeteknek, az érdekképviseleteknek, és köszönik, jól vannak. Mi sem bizonyítja ezt jobban, mint, hogy a sok magyar munkavállaló ott vállal munkát, ott adózik, ott fizet tb-t!

Majd jött a következő sokk a kormány direkt beavatkozása a béralku folyamatába. Tette ezt az egykulcsos adó kapcsán bevezetett kormányzati intézkedésekkel, majd a minimálbér, ill. bérminimum kormányzat által történő drasztikus emelésével. Most pedig a béren kívüli juttatások nagy részének bérként történő adóztatásával. Ezzel lyukat ütve a szociális párbeszéd fontosságára, ugyanakkor a jogbiztonság is sérül: ami idén megéri, az jövőre már nincs, vagy nem éri meg. Eltűnt a kiszámíthatóság, a tervezhetőség. Az öngondoskodás, mint fogalom létezik, csak tartalommal már nehezen megölthető. Felteszem újból a kérdést:

Gondoskodó-e az állam?

Mindenkinek magának kell, kellene erre válaszolnia!

Én már tudom a választ! ?

Németh Lajos



EVDSZ VIII. (Rendkívüli) Kongresszus

2018. szeptember 07, Zamárdi

A Mandátum és Szavazatszámoló Bizottság (MSZB) elnöke, Kovács Ferenc tájékoztatta a VIII. Kongresszust, hogy a rendezvényen a 24 tagszakszervezetből 22 képviselteti magát, így a **117 fő jelenlévő kongresszusi taggal, a megismételt kongresszus határozatképes, így a Kongresszus megkezdhetette munkáját.**

Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök köszöntötte a VIII. Kongresszus tagjait és résztvevőit. Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a Kongresszus összehívására az EVDSZ Alapszabály módosítás bejelentéssel kapcsolatos törvényszéki végzés miatt volt szükség, tekintettel arra, hogy a végzés az Alapszabály bizo-



nyos pontjainak módosításához kongresszusi határozat meghozatalát szabta feltételül. Ezen Kongresszus célja, hogy a szövetség a törvényszék által jelzett hiányosságokat beépítse az Alapszabályába.

A Kongresszus megválasztotta:

- Medveczki Zsolt MEVISZ elnököt, levezető elnöknek,
- a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottságot: elnökének Kovács Ferenc VIMÉSZ elnököt és tagjainak Skuczai Ágnes OVIT Szakszervezet, Damm István Elektromos Szakszervezet és Bán Sándor TIVISZ képviselőit,
- kongresszusi jegyzőkönyvvezetőnek Bertafalvi Hortenzia Fanni EVDSZ titkárságvezetőt.

Az EVDSZ VIII. Kongresszusa saját Ügyrendjének elfogadásával, döntött a napirendjéről is, és elvégezte az Alapszabály módosításhoz szükséges munkáját.

Egyebekben:

Ezt követően az EVDSZ VIII. Kongresszusa határozatot hozott a béren kívüli juttatások adójának változásával kapcsolatban. Egyrészt megerősítette az EVDSZ legfőbb fóruma által 2018. július 31-én, a béren kívüli juttatások 2019. évi adójával kapcsolatos Állásfoglalását. Ezen túl a Kongresszus rögzítette, hogy az előzetes

információk alapján, országos szinten esélyt lát arra, hogy a szociális partnerek (szakszervezeti konföderációk, országos munkáltatói szövetségek, kormányképviselők) sikeresen újratárgyalják a béren kívüli új adók kérdéskörét. Az EVDSZ bízik benne, hogy ez elvezet egy kedvező törvénymódosításhoz, amely szinkronba kerül az EVDSZ Állásfoglalásával.

Az EVDSZ VIII. Kongresszusa mindamellett úgy ítélte meg, hogy a sikeres törvénymódosításhoz (konföderációs hovatartozástól függetlenül) elengedhetetlen a közvetlenül érintett, cselekvőképes és aktív szerepet vállaló munkahelyi szakszervezetek összefogása.

Ennek céljából szükségesnek ítélte meg egy felhívás közzétételét ezen szervezetek közös cselekvési programjának létrehozására és véghezvitelére!

Az EVDSZ VIII. Kongresszusa felhatalmazta és megbízta az EVDSZ elnököt, hogy a szükséges lépéseket tegye meg.

Az EVDSZ VIII. Kongresszusának állásfoglalása, az itt is olvasható felhívás és bővebb információ honlapunkon (www.vd.hu) elérhető.

*Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes*

A Tisztújító Taggyűlés előkészítésén dolgozik az EVDSZ Szövetségi Vezetősége

Zamárdi, 2018. szeptember 06.

Németh Lajos, az Elektromos Szakszervezet elnöke Zamárdiba hívta az SZV tagjait, akik közül többen már délelőtt megkezdtek a munkájukat a XII. Műhelymunka keretében. Az SZV a munkáját magas részvétel mellett (111-ből 102 mandátummal) kezdhetette meg.

A testületi ülés kiemelt feladata a Tisztújító Taggyűlés előkészítése. A résztvevők - első olvasatban - megtárgyalták az EVDSZ VII. taggyűlés anyagait (ügyrend, beszámoló, program, Alapszabály, választási anyagok, elismerések, tagtoborzás stb.). Határozatban fogadták el a taggyűlés 2018. november 29-30-i időpontját és várható helyszínét.

Az SZV határozatban tett javaslatot a VII. Taggyűlésnek, melyben a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló, egyúttal a Választási Bizottság elnökének Kovács Ferencet (VIMÉSZ), és tagjainak Skuczai Ágnes (OVIT), Bán Sándor (TIVISZ), Damm István (ELMŰ) és Hor-



váth László (Paksi-MÉSZ) szakszervezeti jelöltek személyét támogatta. A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és döntött a külföldi és a belföldi szervezetek képviselőinek, az elmúlt időszakban leköszönő szervezeti vezetők meghívásáról.

Újra komoly vitát generált és számos szakmai észrevételt hozott felszínre, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök tájékoztatója az adótörvény módosítással kapcsolatos fejleményekről. A Szövetségi Vezetőség tagjai be-

széltek a VI. Taggyűlésen elfogadott állásfoglalásról, a LIGA Elnökségi ülés határozati javaslatáról - melyben kezdeményezik a törvénymódosítás VKF ülés napirendjére történő felvételét, szóba került a szimpátiatüntetés lehetősége, és beszámoló hangzott el az elmúlt időszakban a döntéshozók irányában lefolytatott levelezésekről és szakszervezeti felhívásokról.

*jegyzőkönyv alapján szerkesztette:
Téglás József EVDSZ elnökhelyettes*

2018.11.29. PROGRAM

Egyesült
Villamosenergia-ipari
Dolgozók
Szakszervezeti
Szövetsége



VII. (TISZTÚJÍTÓ)

TAGGYÜLÉS

2018. november 29-30.

SZÉKESFEHÉRVÁR

9.00 - 10.00	Regisztráció
9.30 - 10.00	Vendégköszöntő kérészet
10.00 - 10.05	Dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök köszönti a résztvevőket és megnyitja a Taggyűlést.
10.05 - 10.10	A VII. Taggyűlés levezető elnökének, a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló, egyúttal Választási Bizottság, az Ügyrendi Bizottság és a jegyzőkönyv vezetőjének megválasztása Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök, a megválasztott levezető elnök
10.10 - 10.15	Levezető elnök ismerteti a napirendeket.
10.15 - 10.20	A Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése a határozatképességről. Előterjesztő: az MSZB elnöke
10.20 - 10.30	A VII. Taggyűlés Ügyrendjének elfogadása Előterjesztő: az Ügyrendi Bizottság elnöke
10.30 - 11.30	Beszámoló az EVDSZ 2013-2018. évek alatti végzett munkájáról (Beszámoló az EVDSZ tevékenységéről, a beszámolási időszakban hozott határozatokról és a pénzgazdálkodásról.) Előterjesztő: dr. Szilágyi József
11.30 - 11.45	Kávészünet
11.45 - 13.00	Hozzászólások, vita
13.00 - 14.00	Ebédészünet
14.00 - 16.00	Hozzászólások, vita, határozathozatal (közben a Pannónia Nyugdíjpénztár, Pannónia Onkológiai Pénztár és a Vitamin Egészségpénztár tájékoztatója. Egymásért Együtt Alapítvány és a Vitsport Alapítvány tájékoztatója)
16.00 - 16.15	Kávészünet
16.15 - 16.30	A Felügyelő Bizottság beszámolója Előterjesztő: Ácsi Péter FB elnök
16.30 - 17.00	Hozzászólások, vita, határozathozatal Kifütelések átadása
19.00 -	Kifütelések átadása, vacsora

2018.11.30. PROGRAM

8.00 - 9.00	Regisztráció
9.00 - 9.05	A Taggyűlés 2. napjának megnyitása, a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése a határozatképességről Előterjesztő: az MSZB elnöke
9.05 - 9.30	Az EVDSZ programjának előterjesztése Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
9.30 - 10.45	Az EVDSZ programjának vitája, határozathozatal
10.45 - 11.15	Kávészünet
11.15 - 12.15	Az Alapszabály módosítása Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
12.15 - 12.30	Választás (elnök, elnökhelyettes SZV tagok, elnökségi tagok, FB elnök és FB tagok). A Választási Bizottság tájékoztatója Előterjesztő: Választási Bizottság elnöke
12.30 - 13.00	Tisztségviselők megválasztása
13.00 - 13.15	Zárszó, összegzés
13.15 - 14.00	Ebéd

dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS
2018-2023

XII. Összegző műhelymunka



„A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett azzal, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében a fent meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett.”
A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SZV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni. A rendezvények tervezetten (január kivételével), minden hónap első hetében, szerdai napon (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.



Medveczki Zsolt MEVISZ elnök kezdeményezése alapján, az EVDSZ szervezésében 2017. június 14. indult a programozat melynek utolsó helyszíne Zámárdi volt.

A XII. (záró) programalkotó ülés 2018. szeptember 06. 10 órától, összegző elnökségi ülés keretében került megtartásra.



Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a programalkotás mottójával köszöntötte a jelenlévőket:

„Csak erős érdekvédelemmel rendelkező vállalati szakszervezetekkel lehet erős az ágazati szakszervezet, ugyanakkor minél erősebb az ágazati szakszervezet, annál hatékonyabb lehet a vállalati szakszervezeti munka, az érdekvédelem, az érdekvédelem, az érdekvédelem!”

Megtartotta összefoglalóját, melyben összegezte a közel másfél éves munkában elhangzottakat és javaslatot tett a jelenlévők számára a következő választási ciklus programjaira.

A résztvevők részletes vitát folytattak a korábbi ülésekről készített összefoglaló alapján, amelyben a kisebbségben maradt vélemények is átbeszélésre kerültek. Az áttekintés, az összefoglalás, a vita célja az volt, hogy az EVDSZ 2018-2023 időszakának alapvető programjaira vonatkozó javaslat elkészüljön az SZV számára. A rendezvény végére a résztvevők az SZV számára előterjesztésre alkalmasnak találták a 17 pontban összegzett programjavaslatot.

Lezárult egy igen sokszínű, vitákban gazdag és részletes előkészítő munkát igénylő folyamat, melynek a végén a munkában résztvevők elmondhatják, hogy hozzá segítettek a Tisztújító Taggyűlés résztvevőit az ágazati szakszervezet következő 5 éves programjának megalkotásához és elfogadásához.

Köszönet a munkában résztvevőknek, akik – ha kellett – vállalták a konfliktusokat is és véleményükkel formálták az EVDSZ jövőjét, erősítették a szövetség egységét. Ez a munka elősegítette az EVDSZ szlogenjének megvalósulását. Büszkén hirdethetjük:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

*jegyzőkönyv alapján szerkesztette:
Téglás József EVDSZ elnökhelyettes*

Egyesült
Villamosenergia-ipari
Dolgozók
Szakszervezeti
Szövetsége



VII. (TISZTÚJÍTÓ) TAGGYŰLÉS

2018. november 29-30.

SZÉKESFEHÉRVÁR



EVDSZ Választási Bizottság Tájékoztatója

Tisztelt Szakszervezetek! Tisztelt Szakszervezeti Tagok!

Az EVDSZ 2018. szeptember 06-i Szövetségi Vezetőségi ülésén megválasztotta az EVDSZ Választási Bizottság (VB) tagjait. Javasolta a VB-nek, hogy tagjai közül Kovács Ferenc VIMÉSZ elnököt válassza meg a bizottság elnökének. Az SZV felkérte a Választási Bizottságot az EVDSZ teljes körű tisztújításának előkészítésére és lebonyolítására.

Az EVDSZ elnöksége által felkért és az SZV által megválasztott Választási Bizottság tagjai:

Bán Sándor (TIVISZ), Damm István (ELMŰ), Horváth László (MÉSZ Paksi Atomerőmű), Kovács Ferenc (VIMÉSZ), Skuczi Ágnes (OVIT).

Az EVDSZ Választási Bizottsága 2018. szeptember 20-án tartotta alakuló ülését. A Választási Bizottság tagjai Kovács Ferencet választották a bizottság elnökének. A bizottság az alakuló ülésén áttekintette az EVDSZ Alapszabályát és Választási Szabályzatát. Ugyancsak áttekintette és elfogadta a VB Ügyrendjét. Elfogadta a 2018. évi választás feladattervét és időütemezését, melyet mellékelteként csatolunk tájékoztatónkhoz.

Az EVDSZ Választási Bizottság tagjainak elérhetőségei:

NÉV	Telefonszám	E-mail
Bán Sándor	06-30-466-9392	sandor.ban@eon-hungaria.com
Damm István	06-20-441-3792	istvan.damm@elmu.hu
Horváth László	06-20-350-9104	59hlaszlo@gmail.com
Kovács Ferenc	06-20-353-4244	kovfer@tber.hu
Skuczi Ágnes	06-20-227-9660	skuczi.agnes@ovit.hu

Az elérhetőségeinken túl, létrehozunk egy külön levelezési címet, mely mostantól a választás időszakában él (evdsz.valasztas@vd.hu). Szívesen várjuk a választással kapcsolatosan felmerülő kérdéseiteket, melyekkel a VB bármely tagjához fordulhatok.

Kovács Ferenc
EVDSZ VB elnök

Budapest, 2018. szeptember 24.

AZ EVDSZ 2018. ÉVI TISZTSÉGVISELŐ VÁLASZTÁSÁNAK FELADATTERVE ÉS IDŐBENI ÜTEMEZÉSE

2018. szeptember 6.	„Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV) a választásra jogosult EVDSZ tagok közül megválasztja az ötfős Választási Bizottság (VB) tagjait.
2018. szeptember 30.	A Választási Bizottság alakuló ülése, a VB elnökének megválasztása, a VB Ügyrendjének elfogadása, a választás feladattervének és időütemezésének elfogadása. Felelősei: SZV által megválasztott bizottsági tagok.
2018. szeptember 30.	A Választási Bizottság tájékoztatja a tagságot a tisztségviselő választás megkezdéséről, a VB megalakulásáról, a választás feladattervéről és annak időütemezéséről. Felelőse: VB.
2018. október 7-8.	A Választási Szabályzat módosításának véglegesítése. Tájékoztatás. Felelőse: SZV.
2018. október 10-től november 14-ig	Jelöltállítási Munka. A VB október 10-én közzé teszi az EVDSZ hatályos Alapszabályát, Választási Szabályzatát, a Választási Bizottság Ügyrendjét, valamint az érvényes jelöltállításához szükséges dokumentumokat. A VB Felhívást tesz közzé a tagság felé a választási aktivitás növelése és a jelöltállítás sikeressége érdekében. Felelőse: VB
2018. október 30.	Választói névjegyzék átadása a VB-nek Felelőse: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök A választói névjegyzék - választásra jogosultak számának, névsorának és mandátumának - közzététele legkésőbb okt. 30-án. Felelőse: VB „Szavazólap minta” elkészítése. Felelőse: VB
2018. október 30.	EVDSZ SZV e-mail-es tájékoztatása a jelölési munkáról. Felelőse: VB
2018. november 14. 10:00	A jelölési szakasz lezárása. Felelőse: VB
2018. november 15. 14:00	A jelöltek közzététele. (Nem megfelelő számú jelölt esetén a jelölési időszak meghosszabbításáról való döntés, erről és a szükséges információkról, az új határidőkről tájékoztatás kiküldése a tagság részére. VB ülés. Felelőse: VB
2018. november 30.	A választás lebonyolítása Felelőse: VB

Végrehajtásért felelős: Kovács Ferenc VB elnök
Budapest, 2018. szeptember 24.

Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutkozik az Energiaipari Karbantartók Szakszervezete (EKSZ)



Az EVDSZ közel tízezer tagja él és dolgozik országwide a villamosenergia-iparban. 25 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvédelem.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között. Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk tizenharmadik állomása a Siemens Zrt.-nél működő Energiaipari Karbantartók Szakszervezete (EKSZ).

Kisfalvi István invitálására az EVDSZ elnökevel együtt érkezünk az EKSZ irodájába, a Siemens budapesti, Késmárk utcai telephelyére. Miután az EKSZ Alapszabályának és vezetőségváltásának bírói bejelentéséhez kapcsolódó bejelentést, és dokumentum csatolási kötelezettségek egyeztetése megtörtént, kértük Istvánt, hogy beszéljen az érdekvédelmi szervezetükről és aktuális feladatokról.

A Siemens Magyarországon több, mint 130 éve, az első budapesti villamos-vonal megépítésével kezdte meg hivatalosan tevékenységét, amint az a cég honlapján is olvasható. Napjainkban a hazai Siemens csoport az energiatermelés, feldolgozás és továbbítás, az ipari automatizálás, az épülettechnológia, a közlekedés és infrastruktúra, az egészségügy, valamint a szoftverfejlesztés területén tevékenykedik.

A Siemens Zrt. több mint 1400 fő munkavállalójának több, mint 10%-a szakszervezeti tag. Sajnos egyre kevesebben vagyunk, de az augusztusban megújult szakszervezeti vezetőség az elődeink munkáját folytatva, megújítva célul tűzte ki a szervezet újraszervezését, a taglétszám növelését, az információáramlás és a tagok elégedettségének javítását. Érdekvédelmi munkánkban jelenleg az elsődleges feladatunknak tekintjük a munkáltatóval a kapcsolatunk javítását, valamint a cafeteria rendezését. Az EVDSZ-től ezen munkánk sikerességéhez elsősorban jogi segítséget kérünk, és kapunk is, amelyet ezúton is köszönünk! Természetesen szorosan együttműködünk a helyi üzemi tanáccsal, mivel közösek az érdekek. Az Üzemi Tanács tagjai szinte valamennyien szakszervezeti tagok is.

Jómagam a Siemens cégnél történt munkavállalásom óta szakszervezeti tag vagyok, az Üzemi Tanácsban 10-12 éve képviselem a munkavállalók érdekeit. Az EKSZ Ellenőrző Bizottságának 2016. áprilisától voltam tagja, ezen tisztségemről a mostani ügyvivő-választásom okán mondtam le, összeférhetetlenség miatt.

Az Energiaipari Karbantartók Szakszervezete 15 fős testülettel végzi munkáját, amelynek jelenlegi összetétele: Ügyvivő, Ügyvivő-helyettes, 5 főbizalmi és Bizalmiak. A 3 telephely között a távolság miatt nehézkes a kommunikáció.

Jelenleg a Siemens Zrt. munkavállalói közül 3 telephelyen vannak tagjaink, Budapesten a Késmárk utcai és a csepeli telephelyen, valamint Kecskeméten. Mivel a Siemens csoport tagvállalatai összességében mintegy 3500 főt foglalkoztatnak és külső cégek is jelen vannak telephelyeinken, szeretnénk ezen munkavállalókat is tagjaink között üdvözölni, érdekképviseletükben részt venni, hisz valljuk mi is az EVDSZ szlogenjének üzenetét:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!



www.vd.hu

KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ **Érdekvédelem** ❖ **Tagszakszervezeti Hírek**
- ❖ **Hasznos, ingyenes képzési anyagok**
- ❖ **Online lapozható Forró Drót újság**
- ❖ **Tagkártya Szolgáltatások részletesen**

KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!

A paksi atomerőmű a legkisebb eddig mért vízállás mellett is biztonságosan üzemelt

A paksi atomerőmű a legkisebb eddig mért extrém vízállás mellett is biztonságosan üzemeltethető volt – mondta az atomerőmű kapacitásának fenntartásáért felelős államtitkár szeptember 13-án Visegrádon, a Magyar Elektrotechnikai Egyesület 65. vándorgyűlésén.

Aszódi Attila hozzátette, hogy az épülő Paks II. esetében a hűtővizet biztosító szivattyúk a jelenlegi – szintén biztonságos szinten épült – berendezésekhez képest is két méterrel mélyebben lesznek kiépítve a Dunában. Mindkét erőmű az igen kis vízhozam, 300 köbméter/másodperc esetében is biztonságosan üzemeltethető. Kitért arra, hogy az atomerőmű olyan magasra épült, hogy az áradások nem fenyegetik.

Az államtitkár arról is beszélt, hogy az idén tapasztalható kirívóan meleg időjárás milyen feladatok elé állította az



FOTÓ: MARTONFAI DÉNES

energetikai szektor európai szolgáltatóit. Példaként említette, hogy a német nagy atomerőművek nagyon jól teljesít-

tek, míg az időjárásfüggő energiatermelés visszaesett. Az európai vízerőművek termelése csökkent, a szélenergia

termelése meghaladta a 80 százalékos kihasználtságot.

Grabner Péter a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal energetikáért felelős elnökhelyettese előadásában arról beszélt, hogy hol tart az egyes európai villamosenergia-rendszerek kiépítése, és milyen utat kell még bejárni a teljes megvalósulásig. Kitért arra is, hogy Magyarországon 2010-ben még csak két kis naperőmű volt, 2017-ben viszont már 304.

Kaderják Péter, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) energiaügyekért és klímapolitikáért felelős államtitkára azokról a törekvésekről beszélt, amelyek a tiszta, okos és megfizethető energia megvalósulását szorgalmazzák.

Dél-Csehországi mesevilág a VIRÜSZ-szel

A VIRÜSZ szakszervezeti tagokkal szeptember közepén 3 napos kiránduláson vettünk részt Dél-Csehországban. Nagyon vártuk már az utazást, mint később kiderült, nem véletlenül. Csehország legszebb és leghangulatosabb tájegységét sikerült felfedeznünk.

A kirándulásunk korán reggel, még nagyon fáradtan indult Budapestről. Az első megállónk az ausztriai Melk volt. Megtekintettük az UNESCO világörökség részeként számontartott wachau kultúrtáj egyik leglátványosabb nevezettségét, a melki bencés apátságot, ami 1000 éve Alsó-Ausztria szellemi és kulturális központja. A már messziről látható, várként emelt pompás barokk stílusú épületegyüttes a Duna mentén, csodálatos természeti tájba ágyazva fekszik. Világhírű kolostori könyvtárral, pompás díszítésű templommal, felbecsülhetetlen egyházi kincsekkel és hatalmas angolparkkal rendelkezik, ahol egy rövid sétát tettünk, miközben kívülről is megcsodáltuk az impozáns épületegyüttest. Majd folytattuk utunkat Dél-Csehország fővárosába, a Moldva és a Malše összefolyásánál fekvő Ceské Budejovicebe, amely meg tudta őrizni kisvárosi hangulatát, minden bájával



Beküldött fotók



egyetemben. Az irodalomban kicsit jártasoknak Svejket, a derék katonát idézi, míg a sörkultúra tudósainak a mára világhírű Budvar (Budweiser) sört juttatja eszébe, melyet máig itt gyártanak. Városnéző sétát tettünk a hangulatos óvárosban, majd elfoglaltuk szállásunkat Hlubokán.

Egy gyors reggelivel indult második napunk, majd mire mindenki kezdett magához térni már folytattuk is mesebeli utazásunkat. Elsőként Dél-Csehország egyik festői kastélyát, Hlubokát kerestük fel, melyet a Windsori kastély mintájára építettek. Az óriási vadászkastély, 140 gazdagon és gyönyörűen berendezett szobájával, 11 tornyával a Moldva felett uralja a környéket. A kastély megtekintése után folytattuk utunkat Dél-Csehország legfestőibb hangulatú kisvárosába, Cesky Krumlovba, melynek történelmi városa 1992 óta az UNESCO világörökség része. A városka egyszerűen olyan, mintha egy mesekönyv lapjai keltek volna életre. Ennél szebbet rajzolni sem lehet. Dombokkal ölelt völgyben, kanyargó folyó partján piros tetős házikók, karszű templomtorony, szűk, girbe-gurba utcáskák, város fölé magasodó hatalmas várkastély. Olyan, mintha a középkorban megállt volna az idő. És egyszerűen mesés. A vállalkozó kedvű utasársainknak lehetőségük volt egy rövid rafting túra keretében a Moldva közepéről is megtekinteni a várost. A nap

végén rendkívül fáradtan, de annál több élménnyel tértünk nyugovóra.

Kirándulásunk utolsó napján Csehország egyik felfedezetlen gyöngyszeméhez, a Trebon régióhoz vezetett utunk. E régió legfőbb jellegzetességei az ősi csatornák, halastavak, a békés erdők és a hagyományos építészet minden szépségét magukban őrző falvak. Az itt élők több évszázados erőfeszítésének eredményeként a táj ma 6000 halastavat, sok kis szigetet és titkos víz élőhelyet, mocsarakat, tőzeglápokot foglal magában. Sétát tettünk Trebon hangulatos városközpontjában (Fótér, Városháza, Várkastély), majd a buszhoz visszatérve visszaindultunk Magyarországra.

Rendkívül tartalmas, élményekkel teli 3 napot tudhattunk magunk mögött, mely végig jó hangulatban telt, és az élmények gyűjtésén kívül a résztvevők közötti baráti kapcsolatok építését is szolgálta.

Balogh István
 VIRÜSZ elnök

10% kedvezmény!

Praktiker
 Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ézúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Október 11 12 13 14

November 8 9 10 11

December 13 14 15 16

**Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!
 A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.**



OROSZLÁNOS
BORHOTEL & ÉTTEREM

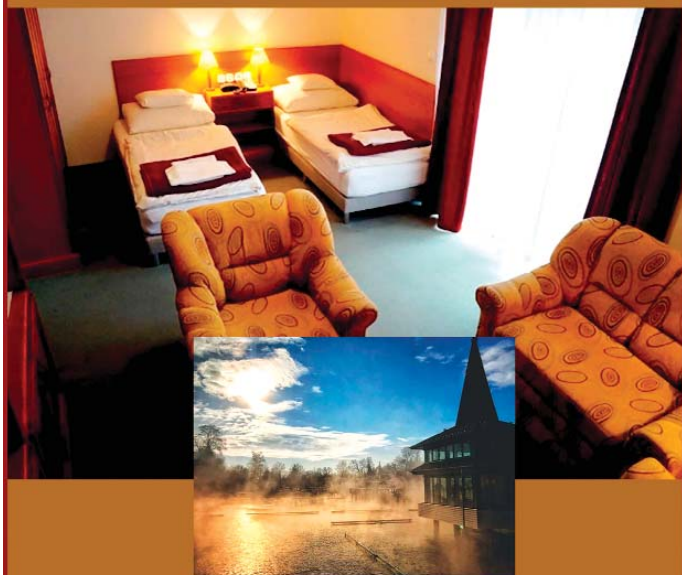
BORÉLMÉNYEK
TOKAJ-HEGYALJA SZÍVÉBEN

EVDSZ tagkártyával
10 % kedvezménnyel foglalható

(A) ACCENT HOTELS

oroszlanos.hu

**Szeretettel várjuk Önöket Keszthelyen,
már 9 700 Ft/fő/éj ártól kétágyas
szobában, félpanziós ellátással!**



Várjuk érdeklődését elérhetőségeinken!
8360 Keszthely, Alsópáhoki út
hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu
tel.: +36 83 515 130

HOTEL OVIT
★★★ SUPERIOR

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Öngyelemező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.



KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa

MINI CSOMAG 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa

NET CSOMAGOK 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségdíj nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:

1033 Budapest, Polgár utca
8-10. E épület Fsz. 4.
(Flórián Udvar Irodaház).
www.althon.hu
info@althon.hu
+36 202 123456



Hamarosan megkezdődnek a bértárgyalások?

A sajtóban megjelent hírekkel ellentétben ezidáig a szociális partnerek között a minimálbér emelése és a garantált bérminimum kérdésében semmiféle egyeztetés nem történt. A LIGA Szakszervezetek fenntartja a jelentős béremelésre és egy két éves megállapodás megkötésére vonatkozó követelését.

A minimálbér tárgyalásoknak kizárólagos terepe a VKF Monitoring Bizottsága, amelynek ülést 2018. október 9-ére hívta össze a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) Monitoring Bizottsága következő ülést Bodó Sándor, a Pénzügyminisztérium foglalkoztatáspolitikáért és vállalati kapcsolatokért felelős államtitkára. Ekkor veszi kezdetét a 2019. évi minimálbérré és garantált bérminimumra vonatkozó tárgyalássorozat.

A LIGA Szakszervezetek két éves bérmegállapodás megkötését kezdeményezi annak érdekében, hogy a magyar minimálbér nettó értéke érje el Csehország 2018-as 126 500 Ft-os szintjét. Ennek végrehajtására 2019-ben 164 000 Ft-ra 2020-ban pedig 186 000 Ft-ra kell emelni a minimálbért, amennyiben a szociális partnerek elfogadják azt a további LIGA-javaslatot, miszerint a 1,5%-os munkaerőpiaci járulék 2019. január 1-ével eltörlésre kerüljön. Változatlan közterhek mellett a minimálbért 2020-ra 190 000 forintra javasoljuk emelni.

Javasolni fogjuk továbbá a garantált bérminimum 2019-ben 225 000 Ft-ra, 2020-ban pedig 254 000 Ft-ra való emelését a munkavállalók által fizetett 1,5%-os munkaerőpiaci járulék 2019. január 1-ével történő eltörlése mellett. Ha marad a munkaerőpiaci járulék, álláspontunk szerint 2020-ra a garantált bérminimumot 260 000 forintra szükséges emelni.

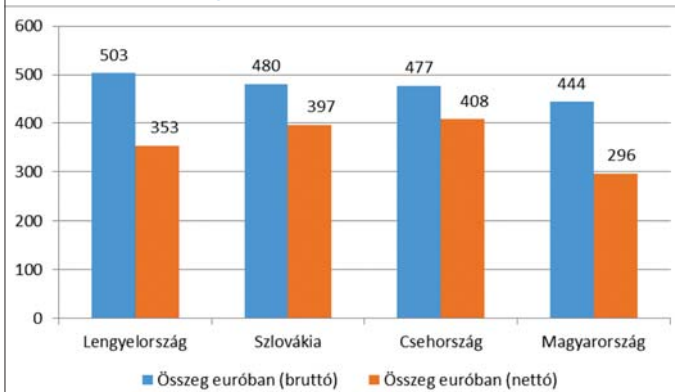
A LIGA Szakszervezetek a fentiekben kívül javasolja a 2020-ban esedékes kötelező minimálbér és garantált bérminimum emelésének megkönnyítése valamint az általános bérszínvonal növelése érdekében a személyi jövedelemadó eltörlését a garantált bérminimum mértékéig.

További javaslatunk, hogy a bérmegállapodás tartalmazza ajánlásként azt, hogy a minimálbér és a garantált bérminimum emelése mellett a bérszínvonal legalább a GDP növekedési üteme és az inflációs ráta együttes százalékos mértékével, +2 százalékponttal növekedjen.

A munkaerőpiaci folyamatokat és a kötelező bérelemek várható 2019-es emelését is figyelembe véve kezdeményezzük *(társelnöki megjegyzés: az MVM csoport kivételével)* az állami vállalatokra vonatkozó bérmegállapodás újratárgyalását.

Végül, fontos megemlíteni, hogy a VKF-tárgyalások alkalmával a munkavállalói oldal, a kialakított közös álláspont alapján, a béren kívüli juttatások rendszerét átalakító 2019. évi adótörvények újratárgyalását is kezdeményezni fogja. *forrás, és bővebb információ: www.liganet.hu*

Minimálbérek bruttó és nettó összege a visegrádi országokban 2018-ban, euróban



Forrás: Eurofound, Eurostat

Minimálbérek összege a visegrádi országokban 2017-ben és 2018-ban

Ország	2018. január 1.			2017. január 1.			
	Minimálbér	Összeg euróban (bruttó)	Összeg euróban (nettó)	Adó	Minimálbér euróban (bruttó)	Változás (bruttó)	
Lengyelország	2 100 PLN	502,6	353	29,82%	2 000 PLN	454,52	7,63%
Szlovákia	480 EUR	480	397	17,29%	435 EUR	435	9,38%
Csehország	CZK 12 200	477,3	408	15,00%	11 000 CZK	407,64	15,21%
Magyarország	138 000 Ft	444,1	296	33,48%	127 500 Ft	412,91	7,64%

Forrás: Eurofound, Eurostat

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

A következő programok:

182. 2018. október 8.
Kimpján Aladár: Kanada és Alaszka villamosenergia-rendszerei

183. 2018. november 12.
Hárfás Zsolt: A követendő európai példa Paks II.

Erről szövege a szeptemberi előadás:

181. 2018. szeptember 10.
Cserhádi András: Kis moduláris (SMR) atomerőművek

- A kompakt atomerőművek (SMR) működési módja, kifejlesztése a nagyokból.
- Előnyök és hátrányok részletes elemzése.
- Hol működnek, hol építenek, hol fejlesztenek a világban.
- A technikai megoldás az integrált kialakítás: a reaktor és az egész primer kör egy tartályban.
- Gazdasági kérdések, kihívások az SMR-el szemben.
- Épülő típusok bemutatása, elemzése.



minden hónap második hétfőjén.
Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. I. em.
Információ:
Tel./Fax: 225-8780,
Mobil: 30/ 41 52 072.
E-mail: info@enpol2000.hu
Honlap: www.enpol2000.hu

- Az úszó orosz atomerőmű ismertetése, bemutatása. *(Lásd a képen.)*



Az orosz úszó atomerőmű elrendezése.

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján: www.enpol2000.hu

„Új időszak kezdődik”

Negyvenegy, a Paksi Atomerőműben eltöltött év után nyugdíjba vonul Hamvas István vezérigazgató. A 66 éves szakember pályáját fizikusként kezdte, majd osztályvezetői, főosztályvezetői és műszaki vezérigazgató-helyettesi pozíciókat töltött be, míg 2010-ben kinevezték a vállalat vezérigazgatójának. Tagja a legendás „csikócsapatnak”, annak az elkötelezettségéről híres hazai atomenergetikai szakembergárdának, amely elsőként tanult meg atomerőművet üzemeltetni az országban, és kezdetektől bábáskodott az erőmű üzembe helyezése fölött. Vezérigazgatói időszakát nyugodt üzemeltetés, termelési és biztonsági rekordok, műszaki fejlesztések jellemezték. Búcsúzása alkalmából a kezdeti évekről és arról a korszakváltásról beszélgettünk, amelynek határára 2017 végére érkezett el a Paksi Atomerőmű.

– Mi lesz az első dolgod az első nyugdíjnapodon?

– Nem is tudom, nem gondoltam még át. Szeretek kertészkedni, azt biztosan csinálom majd. De minden nyugdíjas ismerősöm azt mondja, hogy a szellemi tevékenység hiányát nem pótolja a fizikai munka, szóval arra is gondolnom kell, hogy ne kerüljek „szellemi ürbe”. De ezt lerendezem magammal.

– Marad kapcsolatod az erőművel, a korábbi munkáddal?

Azt, hogy mit hoz a jövő, most még nem tudom. De az természetesen szándékom, hogy a személyes kapcsolatokat megtartsam, és ezen keresztül, ahol csak tudom, segítsen eddigi kollégáim munkáját.

– Negyvenegy évet dolgoztál a cégnél. Emlékszel még az első napra?

– Az első napom 1977. augusztus 1-jén volt. Akkor még a központ Pesten volt, a Nehézipari Minisztériumban. Szabó Benjamin, Béni bácsi – aki akkoriban még igazgatóként dolgozott – minden felvett diplomással elbeszélgetett, így velem is azon az első napon. Én már a százhuszonnyolcadik ember voltam. Ez csak azért érdekes, mert az 1. blokk üzembe állásának tízéves évfordulóján, 1992-ben találkoztunk újra, és ő ennek a rövid beszélgetésnek szinte minden szavára emlékezett. A Paksi Atomerőmű Vállalat-hoz történő felvételemet követően rögtön két és fél évre a Központi Fizikai Kutatóintézetbe kerültem betanulásra. Ott volt már akkor is két kísérleti reaktor, és voltak szakemberek, akiktől én is, az akkori kollégáim is rengeteget tanulhattunk. Meghatározó időszak volt ez sokaknak, nekem is. Rendszeresen lejártunk Paksra, figyelemmel kísértük az építkezést, ami nekem – mint pályakezdő fizikusnak – sok remek mérnöki megoldást tanított meg. Sokat mentünk külföldre tanulni, zömében Oroszországba, Novovoronyezsbe, de többször jártunk a Bohunyci Atomerőműben és a Greifswaldi Atomerőműben, ahol az üzembe helyezésével és az üzemeltetéssel kapcsolatos munkákkal ismerkedhettünk meg.



FOTÓ: BODAJKI ÁKOS

– Sokan mondják, hogy részt vettek már egy atomerőmű-építkezésen – én ezt így nem jelenteném ki. Az egykori „csikócsapat” nem az építkezés végrehajtásában vált vezetővé, hanem az üzembe helyezés, az üzemeltetésre való felkészülés során. Elképesztő motivációnk volt, minden megismerhetőre fogékonyak voltunk. Az akkori átlagéletkor 32-33 év volt az erőműben. Hajtott a belső lelkesedés, többet csináltunk, mint amit kellett volna, nem foglalkoztunk a munkaidővel. Szerintem ugyanez lesz majd az új blokkok megépítésén dolgozó fiatalok hozzáállása is.

– Azt hiszem, láttalak egy fotón az indításnál.

– Igen. Nem szoktam arról beszélni, hogy milyen szerepem volt az 1. blokk reaktor legelső indításánál. Az indítás ugye egy elég összetett, több mint 8 órás folyamat volt. Az akkori sajtó a kezdeti műveleteket örököltette meg: az lehetett látni, amint Nagy Sanyi felhúzza a rudat, és Beier Matyi, mint indításvezető fizikus, ott van mellette. Az indítási folyamat elkezdését követően volt egy műszakváltás, és én kerültem az indításvezető fizikus munkakörbe. Végül azt a folyamatot, amikor a reaktor kritikussá vált, én irányítottam. Szerencsém volt csak persze, semmi egyéb, hogy a reaktor első kritikussá válása az én műszakomban következett be. Történhetett volna ez bármelyik másik, arra felkészült kollégám műszakjában is. Közös munka volt, és együtt örült a csapat. A kritikussá válást aztán úgy ünnepeztük, ahogy ma a legszigorúbban tilos lenne, Pónya József vezérigazgató meghívott minket egy pezsgős koccintásra a tartózkodóba. Előtte odajött hozzám a Népszabadság újságírója egy riport készítésére, de engem az esemény megünneplése jobban érdekelt, így erről a történetről nem született cikk.

– Voltál fizikus, osztályvezető, főosztályvezető, műszaki vezérigazgató-helyettes és persze vezérigazgató is az erőműben. Melyik időszak volt a legjobb? Melyik munkát szeretted leginkább?

– Szokták mondani, hogy szerencsés vagy, ha a hobbid a munkád is. Nálam kicsit fordítva van, a munkám vált a hobbimmá. Bármit csinálok, szeretem azt a lehető legjobbban csinálni. Éppen ezért a teljes időszakra – a tanulmányaimat is beleértve – azt mondom, hogy ha újra kezdhethetném,

ugyanígy csinálnám. Fizikusként, vezetőként, vezérigazgatóként – ahol a szakmától már ugyancsak eltávolodtam – is meg tudtam találni a munka szépségeit, és kezelni tudtam a nehézségeit. Mondják, hogy néhány évente kell az embernek a váltás, mert addigra kijön belőle, amire képes volt az adott területen, és újat akar. Ez velem is így volt, de ez szerencsére egy hatalmas cég, nagyon sok területtel: 41 év alatt többször válhattam úgy, hogy a munkahelyem változatlanul az atomerőmű maradt. A kezdetekben az üzembe helyezésre való felkészülés, majd maga az üzembe helyezés volt óriási újdonság – és ez nagy sikerélményt adott.

– Utána kezdődött az üzemeltetés, amire sokan azt hiszik, hogy innentől minden egyszerű, pedig dehogyan! Ismét tanulni kellett, ki kellett alakítanunk a folyamatokat, a működést, a munkaszervezést. Erre nem kaptunk mintát. Jártuk a külföldi erőműveket, tanultunk, hoztuk haza a megoldásokat, és együtt, csapatként találtuk meg a saját utunkat. A közös munkából kiforrott egy olyan üzemeltetési gyakorlat, amely a mai napig meghatározó, és amit később, az időközben létrejött WANO és egyéb nemzetközi szervezetek is megfelelőnek minősítettek.

– Ezt követően is jöttek új szakmai kihívások, és a maga módján mindegyik szép volt. Például a reaktorok teljesítményét kezdetben nem tudtuk a garantált névleges értékre felvinni. Nem azért, mert műszaki problémánk lett volna, hanem mert hamarabb elértük a garantált 440 MW villamos teljesítményt. Ez azt jelentette, hogy a reaktoraink hatásfoka jobb volt, mint ahogy az a tervekben szerepelt. 1991-92 környékén aztán ezt is megoldottuk, minden szükséges engedélyt megszerezve felterhelhettük a reaktorokat névleges teljesítményre, ami a több évig tartó teljesítménynövelési munkánk első sikeres lépése volt.

– Melyik időszak volt a legnehezebb?

– Nyilván a 2003-as üzemzavar, bár inkább az előtte, mint az utána lévő időszak. Az 1994–2003 közötti időszakot az atomerőmű történetében semmiképpen sem lehet sikeresnek tekinteni. A termelési és biztonsági szempontokat tekintve a prioritások elsődleges és másodlagos sorrendjében a rövid időszakban gyakorlatilag mindkét szélsőség eljutott. Eleinte a termelés szorította háttérbe a biztonság szempontjait, majd amikor látszott, hogy ez nem mű-

ködhöz, akkor a biztonság olyan érvényre jutása lett jellemző, ami nem számolt a negatív ható egyéb hatásokkal. 2003 után kiábrakunk ebből, sikerült egészséges összhangot teremteni biztonság és termelés között. A biztonság elsődlegességét minden esetben, de csakis átgondoltan szabad érvényesíteni. Megtanultuk, hogy csak biztonságosan lehet gazdaságosan és hatékonyan termelni. Ennek a szemléletnek az eredményei az erőmű elmúlt több mint tízéves eredményeiben egyértelműen látszanak.

– Mire vagy a legbüszkébb?

– Ezt elég nehéz összeszedni. Magamban érzek büszkeséget arra, hogy a 2003 után lelkileg megviselt szakembergárda önbizalmának helyreállításában szerepem volt. Sikerült levetkőzni azokat a hibákat, amelyek az üzemzavarhoz vezettek. Olyannyira, hogy képes volt a csapat megvalósítani a közelmúlt nagy fejlesztéseit, a teljesítménynövelést, az üzemidő-hosszabbítást, a 15 hónapos üzemanyagciklusra történő átállást. Az én szerepem ebben annyira volt talán, hogy katalizáltam a folyamatot, motiváltam a csapatot. Ami miatt ezen túl még büszkeséget érzek, az az, hogy gondoltunk a jövőre is. Az erre vonatkozó tulajdonosi döntést követve sikerült mind a négy blokk üzemidő-hosszabbítását engedélyeztetni. Túl ezen, az új blokkok építésére vonatkozó ötletet az ún. Teller-projekt végrehajtásával megvalósítottuk engedélyezésre előkészítettük. Büszkék lehetünk arra, hogy 2009-ben az országgyűlés 95%-nál magasabb arányú „igen” szavazattal megadta az új blokkok létesítésére szóló elvi engedélyt. A 2003-tól 2017-ig tartó időszakra azt tudom mondani, hogy a prioritások a helyükre kerültek, a nagy célok, a hatékonyságjavítás, biztonság-növelés és a jövőépítési eredményeit látjuk mostanra. Mindenki büszke lehet erre, aki ezekben részt vett, és úgy látom, a külvilág is egyértelműen elismeri az eredményeinket.

– Miért pont most döntöttél a nyugdíjba vonulás mellett?

– 2017 vége mérőföldkének számít az erőmű történetében. Lezárultak az üzemidő-hosszabbítással kapcsolatos munkák mind a négy blokkon. Az elmúlt években elért termelési és biztonsági mutatók rekordokkal igazoltuk, hogy gazdasági és biztonsági szempontból is megvan az alapja a hosszú távú üzemelésnek és az új blokkok építésének. Ezen túl pedig az idén betöltöm a 66. évemet. Idén új időszak kezdődött erőművön kívül és belül egyaránt, olyan új feladatok jelentkeztek, amelyek megoldása fiatalabb, hosszabb időtávban aktív embert igényel.

– Milyen új feladatokat lesznek? Hogy látod, mivel kell majd leginkább foglalkoznia az utódoknak?

– Amit az első nagy kihívásnak látok, az az új blokkok építésével, az erőmű szakembergárdája meglévő tudásának hasznosításával kapcsolatos. Amit sajnos vezérigazgatói szerepemben nem tudtam elérni, az az, hogy a Paksi Atomerőmű Zrt. és Paks II. viszonyát úgy alakítsuk, hogy a tudás, a hajtóerő, a belső akarat, ami ehhez a hatalmas munkához az emberekben rejlik, az tényleg hasznosuljon.

Folytatás a 12. oldalon

Új időszak kezdődik

Folytatás a 11. oldalról

A brüsszeli döntés miatti értelmetlen szeparáció ezt majdnem lehetetlenné teszi: ahelyett, hogy a két cég válllatve segítené egymást, ezt bürokratikus döntések akadályozzák. Az életben a józan ész végül mindig feloldja az ilyen problémákat. Ennek elősegítése egy olyan kihívás lesz a közeljövőben, amin dolgoznia kell az utódoknak.

- A másik, ami nagy odafigyelést igényel majd, az a humán erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos kérdéskör. 20 év van hátra az üzemeltetésből, illetve az 1. blokknak már csak 15. Ez idő alatt a társaság több mint 54%-a eléri a nyugdíjkorhatárt, ők innen fognak nyugdíjba menni. Amikor ez megtörténik, problémát jelent majd, hogy helyükre korlátos időre valakit fel kell venni. Ugyanígy a mostani csapat fiatalabb része már nem innen fog nyugdíjba menni. Nyilván ők az életüket igyekeznek majd úgy rendezni, hogy ne a nyugdíjhoz közeledve kényserüljenek váltani. Hosszú távon ezt a humán erőforrás-problémát meg kell oldani úgy, hogy mindig legyen elegendő szakember. Ha ehhez hozzáteszem, hogy az új blokkok építése miatt is szakemberhiány van, akkor még inkább látszik ennek a kihívásnak a nagysága. Megoldani ezt pedig csak akkor lehet, ha a két vállalat ugyanúgy és együtt gazdálkodik, ha egy kézben marad a humán erőforrás felelőssége, mert semmiképpen nem engedhető meg az, hogy a két cég egymással vetélkedjen.

- Most megállapodás van közöttünk, nem Paks II. szíva el az embereket, hanem akik átmentek, azokat támogattuk ebben, hiszen tudjuk jól, hogy oda is kell szakember, és per pillanat mi könnyebben pótoljuk őket. Probléma rövid távon inkább azzal van, hogy a következő három évben közel 350 ember, tapasztalt munkavállaló megy el nyugdíjba. A munkaerőpiacot figyelve nem lesz egyszerű feladat pótolni őket néhány éven belül valószínűleg egy nagyon erős átgondolást és paradigmaváltást igényel majd a humán erőforrás-gazdálkodás területén ez a helyzet. Ezzel az utódoknak és a tulajdonosnak foglalkoznia kell.

- A harmadik kihívás, amivel múlt évben már szembeütköztünk, hogy a villamos energia piaci árának alakulása miatt nagyon oda kell figyelni az önköltségek szintjére. Még nem volt úgymond elemi erejű ez a tendencia, de a stratégiánkban már célként tűztük ki az önköltségesökkentést, mert ha nem tesszük, akkor elveszítjük azt az alapítélt, hogy az atomenergia a legokosabb. A munkaerőpiac irányából pluszterhek jelentkeznek majd ezen a területen - a munkaerőhiány miatt megemelt bérek, az Y generáció munkával kapcsolatos igényei. A csökkentés három területen történhet: az egyik, amikor a hatékonyságunkat javítjuk mi magunk - azonos költségintenzitén nő a termelési képességünk. Ez sok mindent takarhat a szervezettebb munkavégzéstől a költségtakarékos viselkedésig. A második a tulajdonos kompetenciájába tartozó költségek, mint például a menedzsmentdíj, a támogatások vagy a csoporton belüli leányvállalatoktól vásárolt szolgáltatások díja - ez is a tulajdonos racionalizálási szándékától függ. A harmadik pedig a külső tényezőktől, jogszabályoktól függő költségek, például a Központi Nukleáris Pénzügyi Alap vagy a vízkészlethasználati díj, az adókat nem is említve. Mindhárom területre figyelni kell majd a jövőben.

- Mit üzennél annak, aki most kezdi a munkát az atomerőműben?

- Régebben mindig köszöntöttem az új belépőket, és most is azt mondanám, amit nekik szoktam: nagyon szerencsések, amiért itt dolgozhatnak. De a szerencse csak annak jó, aki tesz is azért, hogy kihasználja a lehetőségeket. Itt, ha valaki dolgozik, jó munkahelye lesz, jó közösségben, látható eredményekkel. Ez a lehetőség azonban egyben felelősség is: működtetnünk kell az atomerőművet, mégpedig biztonságosan és hatékonyan. Kérek tehát mindenkit, hogy elkötelezzen, a vállalati kultúránkat megőrizve, a nukleáris biztonság szempontjait figyelembe véve felelősséggel tegye a dolgát.

Torma Dóra

forrás: Atoeromü magazin

Ifjúsági Kirándulás Erdélyben

2018. szeptember 14-15-16.



Mindig is úgy gondoltam, hogy a TIVISZ-en belül az egység nagyon fontos, a csapatszellemet és az összetartozást pedig semmi más nem erősíti jobban, mint a közös érdeklődési kör, az együtt töltött idő minőségi eltöltése. Ennek okán merült fel annak az ötlete, hogy a csapatépítést egy jó hangulatú Erdélyi túrával kapcsoljuk össze, amihez a TIVISZ részéről pozitív visszajelzést kaptunk. A Nyíregyházi üzemigazgatóság keretein belül összegyűlt egy 18 fős vidám csapat, amely összetételét tekintve átölelte cégcsoport szinte valamennyi ágát. Az ügyfélszolgálaton keresztül az alálomási osztályon át, az ellenőrzési és hálózati üzemből is voltak résztvevők.

A kirándulás célja Erdély, kisebb szegmensének a Partium szép tájainak megismerése volt. Péntek reggel nap-sütésben indult a vidám csapat, Debrecenben Csatlakozott hozzánk Pinczés Ernő, majd Ártánd felé hagytuk el kis házainkat. A Király-hágón eltöltött pihenő után vittük célba a Tordai hasadékot. Ahol egy csendes patak medrét követve értünk ki a hasadék végéhez, itt derült ki, hogy a szót tetteknek kell követnie és nagy levegővétél után a csapat jelentős része döntött úgy, hogy nekivág a bal oldali sziklaszírtnek. A Szind-tetőre érve az 1939-ben állított vaskezeszt lábánál elégedett mosoly társaságában pihentük ki fáradalmainkat, majd lassú ereszkedés után buszunkhoz érve indult tovább a kis csapat szálláshelyünkre Torockóra, ahol Demeter Béla szállásadónk már finom vacsorával és egy kis vendégváróval kedveskedett. A vacsora után a Forrás borozó évszázados falai között, kötetlen beszélgetés és gyönyörű borok mellett oldódott a hangulat, ismerkedett egymással mindaz, aki eddig esetleg csak telefonon keresztül ismerte a másikat.

Szombat reggel újult erővel vittük célba a Székelykő orrát, a függőleges mészkőfalak között, lassan de töretlen jókedvvel haladt célja felé a társaság, hogy a hegy tetejére érve a hajdan volt Székely vár romjain megpihenjen megrengjen kicsit, majd tovább haladva a csúcs felé közös fotózás és egy kis ebéd mellett döntson az út folytatásáról. Szerencsére a közös érdek és a túra okozta öröm ismét arra sarkalt szinte mindenkit, hogy a Székely-kő gerincén végig túrázva, Torockószentgyörgy felől érkezünk vissza Torockóra.

A jól megérdemelt pihenés és lángos evés után ismerkedhettünk a híres UNESCO világörökség részét képező faluval, majd térhettünk egy újabb könnyed vacsora és beszélgetés után nyugovóra.

Vasárnap reggel mindenki jókedvvel, bár vegyes érzelmekekkel ébredt és vette tudomásul, hogy elérkezett a haza indulás. Gyors reggeli után buszra ülve a Tordai sóbányát látogattunk meg, ahol mindenki saját belátása szerint töltötte az időt: pingpong, vagy épp óriáskerék társaságában, gyönyörködve a bánya szépségeiben élvezve a tiszta levegőt.

A bánya látogatás után tovább indulva már csak Kőrösfőn a kirakodó vásárral álltunk meg, majd töretlen lendülettel indultunk haza.



Nyíregyházára érkezve mindenki jóleső fáradtsággal és számos élménnyel gazdagodva vett búcsút útítársaitól, és indult haza. Azt hiszem ez a hétvége és a csapat is bizonyítja, hogy a közös cél és az érdeklődés, legyen az szabadidős, vagy épp munkahelyi. Erősíti a kapcsolatokat és a szakszervezetben belüli jobb együttműködést, információ áramlást. Mindenki ugyanolyan fontos egy csapatban, és igen, együtt erősebbek vagyunk!

A TIVISZ ezen kirándulást egy hagyomány megteremtésének ELSŐ lépcsőfokaként tekinti. A közeljövőben valamennyi telephelyünkön szeretnénk hasonló kirándulásokat szervezni az ifjúsági tagozat közreműködésével.

Seregi Szabolcs
TIVISZ Ifjúsági Tagozat

VIFI HÍREK

EVDSZ ifjúsági találkozó és MVM Paksi Atomerőmű Zrt. üzemlátogatás



Idén az EVDSZ Ifjúsági Tagozata két fontosabb rendezvényét összevonva, egy hosszú hétvégén tartotta meg találkozóját 2018. szeptember 21-23-án.

Üzemlátogatás keretében a Paksi Atomerőművet nézhettük meg. Az idegenvezetés során olyan érdekes kérdésekre kaphattunk választ, hogy másodpercenként mennyi víz halad át a Dunán és ebből az erőmű mennyit használ fel, a sugárzást milyen módon mérik és mihez hasonlítják, mennyi az egyes blokkok élettartama és hogy a villamosenergia miként kerül előállításra és hogyan jut el a lakossághoz felhasználásra.

Péntek délután a tengelici Hotel Orchideában Nagy Gábor (PADOSZ; EVDSZ IT elnökségi tag) köszöntötte az ifjúsági találkozón résztvevő érdeklődő fiatalokat, ismertette a hétvége programját. A megnyitót követően a szót átadta dr. Szilágyi Józsefnek, az EVDSZ elnökének, és Téglás Józsefnek, az EVDSZ elnökhelyettesének.

Először Téglás József EVDSZ elnökhelyettes köszöntötte a fiatalokat és örömménekként adott hangot a sok fiatal arc látán. Röviden kitért az EVDSZ néhány, a fiatalokat is érintő fontos nemzetközi kapcsolatára és mondott néhány gondolatot a szövetség elmúlt időszakban végzett munkájáról. Kiemelt fontossággal bíró eseményként említette meg az EVDSZ novemberi tisztújító Taggyűlésére való felkészülést! Az elnökhelyettes az Ifjúsági Tagozat megalakulásáról és kezdeti működéséről is beszélt, majd a jelenére áttérve, érintette Keindl Zoltán IT elnök távozását az iparágból. Végezetül megköszönte az IT elnökségének tevékenységét, melynek egyik eredménye, ez a találkozó is.

Keindl Zoltánnak ezúton szeretnénk megköszönni a sok éves, kitartó és elhivatott munkát, melyet a fiatalok érdekében végzett a villamos energia iparágban. Új munkájához sok sikert kíván az EVDSZ IT.

Dr. Szilágyi József elnök fontosnak tartja az ifjúsági találkozót, amelye-



ken a vezetőség is találkozhat a fiatalokkal és megismerkedhet problémáikkal, igényeikkel. Érdeklődött, hogy a fiataloknak mi a véleménye a béren kívüli juttatások megadóztatásáról, hiszen több pontban is érintettek. Főként a fiatalokat érinti a diákhitel törlesztés támogatás, a kamatmentes lakáshitel támogatás, az óvodai, bölcsődei támogatások adómentességének illetve kedvezményes adóztatásának megszüntetése. Ebben a témában is fontos az összefogás, hogy a szakszervezeti tagok, a munkavállalók nyomást tudjanak gyakorolni a törvényhozókra és a munkáltatókra. Az elnök úr ismertette, hogy eddig az EVDSZ milyen lépéseket tett a béren kívüli juttatások adó jogszabályainak változása ellen.

Meghívott vendégként felszólalt dr. Kerekes Edit, a LIGA Szakszervezetek Dél-Dunántúli régió referense, aki átadta Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnökszónyának üdvözlését. Megköszönte és örömet fejezte ki a fiataloknak, hogy a Dél-Dunántúli régiót választották a találkozó helyszínéül, hi-

szén a munkaügyi helyzetet tekintve Baranya megyében található a legtöbb álláskereső az országban. A kis és középvállalkozások munkavállalói számára a villamosenergia-ipar szakszervezeti tevékenysége példaértékű, hiszen láthatják, van lehetőség arra, hogy egy kollektíva összeálljon és meg tudja védeni az érdekeit. A régióvezető asszony, munkánkat segítve különböző nyomtatványokat hozott, melyeket a fiatalok magukkal vihettek.

A felszólalásokat követően 1 órás interaktív beszélgetés következett, melyben a fiatalok kifejtették véleményüket, feltették kérdéseiket és azokra választ kaptak.

Szombat reggel Lőrincz László, a PADOSZ elnöke és Hatvani Jácint, a MÉSZ elnöke tartott fórumot. Lőrincz László elmondta, a mai fiatalok teljesen más szemléletűek, ezért meg kell gondolni, hogy továbbra is tagozati formában kell-e működni az EVDSZ Ifjúsági tagozatának. Ismertette a PADOSZ történetét, hogy a Paksi Atomerőműben hogyan alakult ki a szakszervezet és jelenleg hogyan működik.

Hatvani Jácint a paksi Műszakos Dolgozók Szakszervezete (MÉSZ) elnökeként a PAKS II beruházásról adott tájékoztatást. Az elmúlt időszakban a médiában megjelent hírekkel szemben ismertette a valós tényeket az építkezésről és a működéssel kapcsolatban. Erről a fiataloknak részben már volt ismeret-



anyaguk, amelyet a pénteki üzemlátogatás során szereztek.

A délutáni folyamán meglepetés programokkal készült az IT vezetősége: a fiatalok kipróbálhatták milyen a levegőben egy hőlégballonból szemlélni a földet a Gemenc Hőlégballon Egyesületnek és az időjárás kegyességének köszönhetően. A vacsorát követően meglepetés vendégünk Csenki Attila a Dumasínház előadója volt, aki megalapozta az este jó hangulatát.

A fiatalok nevében köszönjük minden meghívott vendégnek a részvételt, hogy előadásukkal hasznossá és érdekessé tették a találkozót! Külön köszönjük az EVDSZ-nek, a szervezőknek, Nagy Gábornak, a PADOSZ-nak és az MVM Paksi Atomerőmű Zrt-nek, hogy lehetővé tették a 2018-as EVDSZ IT találkozót.

Deák Dóra
EVDSZ IT elnökhelyettes



BEKÜLDÖTT FOTÓK

További négy évre a tagozat élén

Majoros János és Vida György újra tisztségviselő

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának 2018. szeptember 13-i közgyűlésén ismét a korábbi vezetőket választották a tisztségekre, így továbbra is Majoros János a tagozatvezető és Vida György a helyettese.

A PADOSZ 2006-ban alapította Nyugdíjas Tagozatát. Majoros János és Vida György a kezdetektől áll a tagozat élén, és lelkesen, körültekintően képviseli a tagság érdekeit. Mindkettejük tevékeny munkájának, valamint a folyamatos kapcsolattartásnak, a töretlen tájékoztatás- és segítségnyújtásnak köszönhetően a tagság ismét bizalmat szavazott feléjük. A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának 2018. szeptember 13-i közgyűlésén ugyanis ismét a korábbi vezetőket választották a tisztségekre, így továbbra is Majoros János a tagozatvezető és Vida György a helyettese.

A két vezető most kezdi a negyedik négyéves ciklust a tagozat élén. Az eltelt 12 év alatt nagy tapasztalatra tettek szert különböző ügyek intézésében. Nemcsak a feladataik nőttek és változtak, hanem a tagság létszáma is összetétele is. A 2006. szeptember 12-i alakuláskor még 111 tagot számláltak, jelenleg viszont 334 tagja van a tagozatnak.

Majoros János elmondta, hogy az alakuláskor semmiféle példa nem volt előttük, ezért maguk alakították ki működésük rendjét, módját. Tevékenyen vesznek részt azóta is a PADOSZ munkájában, és eredményesen lépnek fel nyugdíjas társaik érdekében. Aktívan közreműködnek többek között a tagság



Majoros János



tájékoztatását szolgáló Információs Bizottságban, valamint a rászorultak támogatásáért munkálkodó Segélyezési Bizottságban, de a kft-k aktív és nyugdíjas tagjainak támogatására alakult Kékvirág Alapítványban is. A Nyugdíjas Tagozat vezetőinek közbenjárására került sor a céges nyugdíjas találkozó megszervezésére. Az elsőt 2006-ban tartották. A nyugdíjba kerülők a szakszervezeti tagságuk meghosszabbításával és az éves 2000 Ft-os tagsági díj befizetésével lehetnek tagjai a Nyugdíjas Tagozatnak. Pakson 16, Paks környékén 12 önkéntes csoportot hoztak létre. Az ország 24 településén (Pápától Budapestig), különböző helyeken élő nyugdíjasainak ügyevezett vegyes csoportot alakítottak ki. A tagok közül - szakszervezeti tagságuk és munkájuk elismeréséül - eddig 99 fő vehette át a PADOSZ által alapított 50 éves jubileumi plakettet. A tagok teljes joggal vehetnek részt a PADOSZ életében. Hatással vannak a bértárgyalások, a szociális juttatások eredményességére, de erősítik a demonstrációkat is. Majoros János említést tett a 2007-es évről,

amikor is veszélybe került a nyugdíjasok áramdíj-kedvezménye, de tiltakozásuk és a mellőlük állt támogatók révén meg tudták őrizni azt.

Majoros János nem csak a szakszervezeti nyugdíjasok érdekében jár el. Másik tisztségére is felkérték, és így Germán Endrével együtt az összes, azaz több mint 1800 eróműves nyugdíjas képviselőt is ellátja. Évente kétszer megbeszélést folytatnak az atomerómű humán igazgatójával, és bár vannak még megoldandó feladataik, a tárgyalások során sok kedvező lehetőséget, eredményt sikerült elérniük.

Vida György amellett, hogy a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat tagozatvezető-helyettese, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának is elnökhelyettese. Ez utóbbi tisztsége kapcsán számolt be az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat tevékenységéről. Elmondta, hogy ott zászlóshajóként tekintenek a paksi tagozatra, amely mintát mutat számukra. Az iparágban tízezerre tehető a nyugdíjasok száma, ezért lenne fontos a magasabb szintű szerveződés. Sajnos a többi szervezet nem olyan rendezett, mint a



Vida György

BEKÜLDÖTT FOTÓK

paksi, és tagsága sem annyira aktív, pedig lenne lehetőségük véleményük nyilvánítására. Vida György elmondta, hogy az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke egyben tagja a Liga Nyugdíjas Bizottságának, és a felvetéseik általa bekerülhetnek a Ligába, onnan pedig a Kormány elé.

A közgyűlésen Lőrincz László, a PADOSZ elnöke, amellett, hogy ellátta a levezető elnök feladatát, tájékoztatta a tagságot a szakszervezeti eseményekről, a soron következő tisztújításokról, és választotta a felmerült kérdésekre. Megemlítette, hogy Kiss Mihály korábbi elnök és Weisz Máttyás elnökhelyettes a tervezettől eltérően nem tudott részt venni a gyűlésen.

Bocsor István, a PADOSZ elnökhelyettese az MVM TSZSZ felhívásáról és a Humán Alapítvány támogatásáról adott ismertetést. Germán Endre, aki a Jelölő, Választó és Szavazatszámoló Bizottságot vezette, a választás menetéről szólván kiemelte, hogy Majoros Jánoson és Vida Györgyön kívül más személyre nem érkezett javaslat. Elismerően nyilatkozott az előkészítésben és lebonyolításban résztvevő önkéntesekről, Homoki Sándor és Vida Károly munkájáról.

A két újra megválasztott tisztségviselő, Majoros János és Vida György tisztelettel fogadta a tagság bizalmát, és mint mondták, magas életkorukat tekintve, ha egészségük engedi, töretlen lelkesedéssel, igyekeznek dolgozni tovább, képviselik társaik érdekeit. A tagság egyhangú elégedettségét fejezte ki eddigi munkájuk iránt, és a továbbiakhoz jó egészséget, sok sikert kívánt.

Lotásziné Anna

MEE Életpálya Díjat kapott Vida György

A Magyar Elektrotechnikai Egyesület életpálya díjat adományozott Vida Györgynek, a Paksi Atomerómű nyugdíjasának, az EVDSZ és a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat aktív tagjának.

Az Elektrotechnika magazin 2018. augusztusi számában Vida György beszélt életpályájáról:

„Munkahelyeim: Ganz Hajó- és Darugyár 1959-1967 villanyszerelő, erőátviteli szerelő. 1967-1970 a cég tervezőirodáján villamos szerkesztő technikus.

1970-ben a a Vízügyi Építő Vállalatnál pályázat útján művezető, majd elektromos építésvezető voltam 12 évig. Az MEE-ben 1970 óta tag vagyok.

1982-ben Pakson lakást vásároltunk, és odaköltözve az épülő, indítás előtt álló atomeróműbe felvételiztem, itt villamos szerelő, illetve villamos műszaki ellenőr

munkakört töltöttem be egészen a 2000. évi nyugdíjazásomig.

Életemben csak a villamos szakmát műveltem, és elkötelezett MEE tag vagyok. A paksi szervezet vezetőségi tagja vagyok, a Hajó- és Darugyárban (később MHD) Kiváló Dolgozó voltam. A Vízügynél kétszeres kiváló, és miniszteri dicséretes voltam, az Atomeróműnél kétszeres Kiváló Dolgozó, és miniszteri dicséretes voltam, az erómű Aranygyűrűjét is odaítélték részemre. Az MEE tagságon kívül az EVDSZ-nek vagyok elkötelezett tagja. Jelenleg a FAM-os oktatásban, és villanyszerelő képzésben veszek részt, igyekszem a szakmai tudást átadni a tanulóknak. A díjat nagyon köszönöm!”

GRATULÁLUNK VIDA GYÖRGYNEKI!



ÚJ FEJLESZTÉSPOLITIKA A MÁTRAI ERŐMŰNÉL

Elfogadta a Mátrai Erőmű Zrt. hosszú távú fejlesztési stratégiáját a társaság közgyűlése 2018. szeptember 19-én. A hazai áramtermelés ötödét adó vállalat célja a stabil piaci pozíció és a garantált foglalkoztatás.

Az MTI-hez eljuttatott közlemény szerint a következő évtized kihívásaira készül fel Mátrai Erőmű Zrt. 2030-ig szóló fejlesztési stratégiájával, amely a hagyományos lignit-biomassza-gáz alapú termelési szegmens eredménytermelő képességének helyreállítására és megőrzésére irányul. Mivel a szénkorszak a következő évtizedben véget ér, az Opus Global Nyrt. érdekltségébe tartozó vállalat elsősorban a megújuló energiatermelésben, a rendszerszabályozásban és az energiátárolásban tervez komoly beruházásokat a közeljövőben, hogy megőrizze stratégiai szerepét a hazai piacon, és megővja a munkahelyeket a térségben – közölték.

Az elfogadott fejlesztéspolitika értelmében a vállalat két, összesen 40 megawatt teljesítményű naperóművet létesít a közeljövőben. A bükkábrányi létesítmény alapkövét szerdán tették le, de már készílik elő a halmajugrai fotovoltaiikus erőmű-beruházást is. Emellett tervezik egy, a települési hulladékból előállított hazai tüzelőanyag kétharmadának hasznosítására alkalmas, ezért nemzetgazdasági szempontból is kiemelt jelentőségű termelőegység megépítését.

A közgyűlés döntött arról is, hogy az előző tulajdonos által felhalmozott, tavalyi 9 milliárd forint veszteség miatt, a fejlesztési projektek finanszírozása érdekében a Mátrai Erőmű eladja 16 megawattos viszonti naperóművét az MVM Hungarowind Kft.-nek.

A tervezett beruházások megvalósításához alaptőkeemelés nem szükséges – jelezte a társaság. A részvényesek emellett felhatalmazták az igazgatóságot



Valaska József
Fotó: Kallus György



Fotó: MTI/H. Szabó Sándor

a Mátrai Erőmű ipari parkjában, a gyárral közvetlen összeköttetésben működő Geosol Kft. megvásárlására a Status Geo Invest Kft. kivásárlása útján a Status Capital Magántőke alapító.

A közlemény szerint ez a konstrukció sokkal nagyobb értéket teremt az Opus Global Nyrt.-nél zajló tőkeemelés lezárását követően a tőzsdéi társaság részvényesi számára, mert az ország legnagyobb biomassza-előállítójának eredményét így a Mátra konszolidálja, és nem a tulajdonosoknak kell a tőkét a vállalat számára biztosítani, illetve a Geosol hozzáadott értéke megjelenik majd a Mátrai Erőmű Zrt. eredményében is.

A közlemény idézi Valaska Józsefet, a cég igazgatósági elnökét, aki szerint új korszakot nyitott a Mátrai Erőmű Zrt., miután a közgyűlés elfogadta a vállalat fejlesztési stratégiáját, amely szorosan kapcsolódik a

jelenlegi nemzeti energiapolitika célkitűzéseivel. A térség jövőjének és az ott élő családok megélhetésének kulcsa a Mátra stabil működése, amelyet a fejlesztéspolitika elemei hosszú távon garantálnak – hangsúlyozta.

Valaska József augusztusi nyilatkozata szerint a Mátrai Erőmű a tavalyi 9,1 milliárd forint veszteség után az idén egymilliárdos nyereséget vár.

Az Opus Global Nyrt. május elején jelentette be, hogy az Opus-csoport kizárólagos irányítást szerzett a Mátrai Erőmű fölött. A vállalatcsoport a Gazdasági Versenyhivatal (GVH) és a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) hozzájárulását követően 85 százalékra növelte tulajdonrészét a Mátrai Erőmű többségi (72,66 százalékos) részvény-csomagját birtokló Mátra Energy Holding Zrt.-ben.

Forrás: MTI

A 33. VILAMOSENERGIA-IPARI TENISZTALÁLKOZÓ

Székesfehérvár

A 33. Villamosenergia-ipari tenisztalálkozó új helyszínen, Székesfehérváron került megrendezésre az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. és a Győri Elektromos Vasas Sportkör szervezésében, 2018. augusztus 9–12. között.

A résztvevők elszállásolása a történelmi városmagtól pár perc sétára levő modern tóparti szállodában a Best Western Plus Lakeside Hotelben történt. A szálloda kitűnő lehetőséget adott a zavartalan pihenésre. Itt került lebonyolításra a verseny előtti szokásos csapatvezetői értekezlet is.

A mérkőzések két helyszínen, a Kiskút Tenisz klub pályáin és a Videoton tenispályáin kerültek megrendezésre.

Sajnos a Kiskút Tenisz Klub területén létesülő 5 új fedett pályát nem tudták a verseny időpontjára átadni, ezért a körülmények a tervezettnél mostohábbak voltak. Itt volt kialakítva a versenyigazgatás, és itt voltak megrendezve – a reggelik kivételével – az étkezések és a bankett is.

A szervezők az épülő és félig kész csarnokban igyekeztek lelkesedésükkel feledtetni a körülményeket. A verseny közben ásványvizet, gyümölcsöt, müzlit, kávé, zsíros kenyeret valamint limonádét és csapolt sört biztosítottak. A helyszínek közti közlekedést buszokkal segítették. Főétkezésekkor egy csákvári gazdálkodó jóvoltából szürkemarha- és bivalyhúsból készült igazi különlegességeket fogyaszthattunk.



Az előző évi találkozóhoz képest újdonság volt, hogy a vegyespárosok két korosztályban versenghettek. A lebonyolítást szinte meghiúsította a péntek éjjel a városra törő vihar és esőzés. A másnap reggeli kezdőkor a pályákat sík víz borította. A szervezők gyors döntéssel és jó kapcsolatok révén a mérkőzéseket és a versenyzőket Győrbe szállították, ahol szintén két helyszínen délután 2 órától folytatódhattak a küzdelmek. A bravúros megoldás tette lehetővé, hogy vasárnap kora délutánig lehesse játszani az összes mérkőzést. (Köszönet a szervezőknek!) Az időjárás miatt a pályák állapota nem tette lehetővé a vigaszversenyek lebonyolítását, ezért a jelentkezők közül sorolással döntöttek a végeredményről.

A szervezők felkészültségét bizonyította, hogy az eredményhirdetés, az utolsó mérkőzés befejezése után, szinte azonnal kezdődhetett!

A győztesek és helyezettek üveglapokot kaptak, 2 különdíj is gazdára talált, a legfiatalabb és a legidősebb versenyző személyében.

Kiegészítő programként csatlakozni lehetett a városban zajló „Király napok” programhoz, ahol koncertek és nemzetközi néptánc találkozó zajlott. Vasárnap lehetőség volt sétárepülésen részt venni a Kecskédi Repülőtéren.

Összességében a 33. Villamosenergia-ipari tenisztalálkozó jó hangulatban, nagyon jó mérkőzésekkel, és jó szervezéssel párosulva zajlott le. A szállás, a verseny közbeni ellátás, a szervezés, és a kiegészítő programok nagyszerűek voltak.

Tenisz Sportági Bizottság

XLVII. Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozó

Az idén is az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. szervezésében zajlott a Koloska Kikötőben a 3 napos Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozó. Már az előnevezéseknél látszott, hogy minden idők egyik legnagyobb létszámú rendezvényére készülhettünk. 240 fő jelezte 20 társaságtól, hogy részt kívánnak venni az eseményen. Végül a szokásoknak megfelelően kalóz és nagyhajós, nyílt és iparági kategóriában, valamint delfin hajóosztályban hirdettünk eredményt.

A kétnapos verseny első napján a Balaton fantasztikusan szép oldaláról mutatkozott be. Az őszi fényekben úszó magyar tenger árasztotta magából a nyugalmat és a csendet. A nappali hőmérséklet elérte a 30 fokot és a víz is még 23 fokos volt. Az egyetlen szépséghibája a pénteki napnak, hogy szél... az pont nem volt. A kalóz mezőny így majdnem az egész napot a parton töltötte, s habár délután valami reménysugar látszott arra, hogy futamot indítsunk, de sajnos, amire a pályát esélyünk lett volna letenni, a gyenge szél, amilyen hirtelen jött, el is illant. A nagyhajóknak meghirdetett Téren István Emlékfutamat habár elrajtoltattuk 15 hajó nevezésével, de emberpróbáló volt a tükörsima vízen órákon keresztül szinte „analógva” haladni.

Végül a Balatonfüred-Siófok-Alsóörs-



BEKÜLDÖTT FOTÓK

Balatonfüred távot nem sikerült teljesíteni, pályarövidítéssel Siófokon befuttattuk a még hősiessé küzdő egységeket. A rövidített szakaszt így is 7 óra kemény küzdelemmel tudták csak megtenni.

A parton aztán a rekessz munkát erősítettük egy fergeteges stand-up előadással, majd a csocsóbajnokság következett, mely a sok nevezett csapatnak köszönhetően éjjel fél 1-ig tartott.

Ami pedig a szelet illeti estére már látványt, hogy valami változás bontakozik ki és bizony előkerültek a pulóverek, átmeneti kabátok. Feltámadt az északi szél, mely egész éjszaka, sőt még másnap is kitartott. A szombati napon már 12-15 csomó erővel fújt, időnként 20 csomó befújással. A nagy hajók így fél 10-kor el tudtak indulni, száguldvá a Siófoki bója felé kezdték meg a versenyt. Fél órával később

a kalózok „csatája” is elindult és az amatőr csapatok végül 3 futam megrendezése után, fáradtan, de tele élménnyel tértek vissza a kikötőbe, miközben a nagyhajók is teljesítve a távot lassan befutottak. A rendezvény hivatalos záró programján így a következő kategóriákban hirdettünk eredményt:

- Kalóz nyílt és iparági
- Kalóz iparági csapat
- Nagyhajós nyílt és iparági
- Delfin hajóosztály
- Legjobb kalóz női egység
- legfiatalabb kormányos és legénység
- legidősebb kormányos és legénység
- A MI VAGYUNK A LEGJOBBAK pedig az idén az NKM csapata lett!!!
- A vándorkupák is gazdára találtak, vagyis
- a nyílt és iparági vándorkupák
- delfin vándorkupa

- vizescsiga díj
- technósbéka díj, valamint
- a Tigres Zrt. TIGRES Kupája is!

Levezetéképpen a résztvevők a Szent Miklós rendezvényhajón egy galavacsorán elemezheték ki a 2 nap eseményeit, megköszönhetik a RENESZÁNSZ Pálinkához készítményeit, valamint disco zenére ropthatták a táncot.

Összességében reméljük, hogy mindenki kellemesen érezte magát, és ha egy kicsit fáradtan is, de jó hangulatú 3 nap után tértek a csapatok haza. A rendezői gárdának meg ezúton is köszönöm, hogy László Zoli/Kollár Karcsi/Bernát Magdi és az általam megálmodott rendezvényt valóra váltották. Számítunk Rátok jövőre is!

Koppány Emese
Atomerőmű SE VSC

XXXVI. Villamosenergia-ipari Horgász Találkozó

Immáron XXXVI. alkalommal került megrendezésre az Iparági Horgász Találkozó Pakson, a Füzes-tavakon.

A találkozó – eltérően az előző rendezvényektől – kétnaposra lett tervezve a sportági Bizottság szervezésében.

Vártaknak megfelelően szép számmal jelentkezték és érkeztek a versenyzők. Szombati nap így kissé húzósrá sikerült, de a résztvevők nagyon rugalmasan kezelték a változásokat. Ezúton is köszönjük mindenkinek a nyugodt és rendkívül rugalmas hozzáállást.

Az első forduló szombat délután kettő órakor a tervek szerint kezdődött meg. Az első halak igen hamar a horgászok szájában kerültek, mind a két „A” illetve „B” osztályban egyaránt. Az első forduló négy órás időtartamán szép mennyiségeket sikerült mind két osztályban a szájokba terelni. Az első forduló lefújását követően megtörténtek a mérlegelések és a résztvevőket már a terített asztalok várták a finom vacsorával, majd a részeredmények kifüggesztését követően, azt áttekintve

egy borkostoló mellett már a holnapi stratégiát lehetett átbeszélni. Vasárnap reggel, kissé korai kelést követően egy finom reggeli közben egy gyors rajthelyhúzás után megkezdődött a második forduló. Ezen fordulóban is hamar elkezdődött a halak szájba terelése. Itt már akadtak kapitális méretek is. Igaz ez a forduló fél órával rövidebb ideig tartott. Lefújást követően aránylag hamar sikerült a végeredményt kihirdetni. Ezúton gratulálunk a kitartó versenyzésért minden résztvevőnek és természetesen a helyezéseket elért horgásztársaknak. A végeredmény a következőképpen alakult:

A osztály – egyéni:

1. Czimmer Péter – PA Zrt. II.
2. Horváth István – E.ON Keszthely Team
3. Sárosi Gábor – ELMŰ I.
4. Fogler Péter – E.ON Szekszárd
5. Bartha László – E.ON Szekszárd
6. Bohner József – NKM IV.

A osztály – csapat:

1. E.ON Keszthely Team



A osztály, csapat



B osztály, csapat

2. NKM IV.
 3. Mátrai Erőmű Zrt. I.
- B osztály – egyéni:**
1. Kertész András – PA Zrt. IV.
 2. Fauszt Gábor – PA Zrt. IV.
 3. Fazekas János – Réti-Csík
 4. Meixner Zsolt – ATOMIX
 5. Holecz Adrián – Mátrai Erőmű Zrt. II.
 6. Klusóczki Béla – ELMŰ II.
- B osztály – csapat:**
1. PA Zrt. IV.
 2. OVIT 4.
 3. ATOMIX
- A „Mi vagyunk a legjobbak” kategória-

ban az NKM Társaságcsoporthoz (nagyvállalati kategória) és az EKS Service Kft. (középvállalati kategória) végzett az első helyen. A „Legeredményesebb társaság” kategóriában az ATOMIX Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. végzett az élen.

A találkozó jó hangulatban zajlott, reméljük jövőre egy új helyszínnel ismerkedhet meg iparágunk horgásztársadalmá. Addig is a legjobbakat kívánva a Villamosenergia-iparági Horgász Bizottság:

Nagy Károly, Rácz István,
Huffler Szabolcs, Vincze István

Lapunkat rendszeresen
szemléli a megújult

 OBSERVER

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
dr. Liszakay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szerkesztőség címe:
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em.
134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu
honlap: www.vd.hu/forrodrot
Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest,
Kossuth Lajos üdülőlpart 108.
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:
1034 Budapest, Bécsi út 122-124.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 1785-699X