Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének

ALAPSZABÁLYA

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

Elfogadva az EVDSZ VII. Taggyűlésén 2018. november 30-án Székesfehérváron.

EVDSZ ALAPSZABÁLYA

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

I. Általános meghatározások

A Szakszervezeti Szövetség neve:
Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Székhelye:
1116 Budapest, Fehérvári út 108 – 112.

Az EVDSZ a Vasas Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari tagozatának jogutódja. Az 1990. szeptember 15-én megtartott alakuló kongresszus határozatának értelmében jött létre.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége önálló, demokratikus, a szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviseleti és érdekvédelmi, valamint a szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviseleti szervezete.

Az EVDSZ önálló jogi személy. Tagja a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának. Az EVDSZ önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, az önkéntesség elve alapján felépülő szövetsége.

A tagszakszervezetek belső szervezeti felépítésüket, működésüket – ezen belül a tagjaik által fizetett tagdíjat – tagságuk akarata alapján, önállóan határozzák meg.

Az EVDSZ-t alkotó tagszakszervezetek:
Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek felsorolását az 1. számú melléklet tartalmazza. A melléklet módosítására minden esetben sor kerül, ha a Szövetségi Vezetőség tagsággal kapcsolatos döntést hoz.

II. Az EVDSZ működésének és tevékenységének alapelvei

Az EVDSZ működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választás és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják a szövetség tagszakszervezeteinek és ezen keresztül a tagságának érdekképviseletét és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.
Az EVDSZ működési területe kiterjed Magyarország egész területére.

Az EVDSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen Alapszabály értelmében fejti ki.

Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és a képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

Az EVDSZ működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek, különösen más szakszervezeti szövetségek, illetve szakszervezetek irányában. Az EVDSZ és a tagszakszervezetek, a tagság képviselete és érdekvédelme érdekében készek más – hazai és nemzetközi – szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Az erre vonatkozó dokumentumok – megállapodások, határozatok – minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

Az EVDSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

A szakszervezeti szövetség szervezeti felépítése és működése a jogszabályok keretei között – működési sajátosságaira figyelemmel – részben eltér a jogszabályi rendelkezésektől, ezen alapszabály rendelkezései szerint. A szakszervezeti szövetség szervezeti egységei önálló jogalanyisággal nem rendelkeznek.

III. Az EVDSZ célja és feladatai

Az EVDSZ célja

A szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselete és érdekvédelme. A szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselete, a szakszervezeti szövetség egységének megőrzése, a szolidaritás megjelenítése.

Az EVDSZ feladata

Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a szövetséghez tartozók munkavállalói érdekeit. Ennek érdekében él a szakszervezeteket megillető információhoz juttatási, véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti és sztrájkjoggal.

IV. A tagsági viszony

1. Az EVDSZ tagja lehet

Az EVDSZ tagjai lehetnek azok a villamosenergia-iparban működő, önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, valamint minden olyan önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezet, mely közösséget vállal az EVDSZ céljaival. Elfogadja annak Alapszabályát és működéséhez anyagilag is hozzájárul a jelen Alapszabályban meghatározott mértékben.

A szövetségi tagokkal szembeni követelmény, hogy feleljenek meg az önálló jogi személyiség feltételeinek. Legyen bírósági bejegyzésük, Alapszabályuk, mely tartalmazza a 4-5 éves ciklusonként történő tisztújító választásokat, és az önálló gazdálkodás tényeit.

2. Az EVDSZ szövetségi tagság létrejötte

- A szövetségi tagság létrejön az alapító tagsággal, illetve belépéssel.
- A szövetséget tagszakszervezetek alkotják.
- Belépési feltétel az Alapszabály elfogadása.
- A belépést írásbeli nyilatkozattal kell kérni az 1. pontban rögzített dokumentumok csatolásával.
- Új tag felvétele tárgyában a szövetségi vezetőség dönt.
- Új szervezet belépése esetén, a jelen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a felek külön megállapodást köthetnek, mely jelen Alapszabály mellékletét képezi.

3. Az EVDSZ szövetségi tagságának megszűnése

Az EVDSZ tagsági viszony megszűnik:

- Az EVDSZ-ből való kilépéssel.
- Az EVDSZ-ből való kizárással.
- Az EVDSZ jogutód nélküli megszűnésével.
- A tagszakszervezet megszűnésével.

A szövetségi tag a szövetségből való kilépési szándékot a kilépés előtt legalább három hónappal írásban köteles az EVDSZ elnökének bejelenteni. Ez alatt a szövetségi tag jogai és kötelezettségei fennállnak. A kilépés tényét a Szövetségi Vezetőség állapítja meg.
Kizárható az a szövetségi tag, amely az Alapszabállyal, a Taggyűlés és a Szövetségi Vezetőség döntéseivel ellentétes magatartást tanúsít és azt a következményekre történő írásbeli figyelmeztetés ellenére sem szünteti meg. A kizárást javasolhatja a szövetség bármely tagja és a Felügyelő Bizottság. A kizárás tárgyában a Szövetségi Vezetőség

dönt. A kizárás alá vont tagot az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató Szövetségi Vezetőség ülésére meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettnek, bizonyítható módon át kell adni. A kizárt szövetségi tag az EVDSZ legfőbb döntéshozó szervéhez fellebbezhet a határozat kézhezvételét követő 30 napon belül.

4. Az EVDSZ szövetségi tag jogai és kötelezettségei

4.1. Jogai

A tagszakszervezet tagot jelölhet a Szövetségi Vezetőségbe, létszámarányosan érvényesítheti tagsága érdekeit, adott kérdésekben a többségi elv érvényesülése mellett, az ezzel kapcsolatban felmerülő feladatok elvégzésére megbízhatja a szövetség választott vezetőit és munkaszervezetét.

Igénybe veheti a szövetségi szervezet szolgáltatásait.

A szövetség választott tisztségviselőire jelölhet és kezdeményezheti a szövetség választott tisztségviselőinek visszahívását. A szövetségi tag joga a legfőbb döntéshozó szerv rendkívüli összehívásának kezdeményezése. Kezdeményezheti más szövetségi tag felvételét, illetve a szövetségből való kizárását. A szövetségi tagok speciális érdekeik integrálására és egységes álláspont kialakításával történő képviseletére az EVDSZ-en belül tagozatokat, csoportokat hozhatnak létre.

A tagozat, csoport működése – Szervezeti és Működési Szabályzata – nem veszélyeztetheti az EVDSZ és testületei működésének hatékonyságát, valamint az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek közös érdekeinek hatékony képviseletét, érvényesítését.

Etikai panasz kivizsgálása érdekében a Szövetségi Vezetőségnél kezdeményezni ad hoc bizottság felállítását.

4.2. Kötelességei

A szövetségi tag kötelezettsége, hogy a szövetség munkájában részt vállaljon. Más szakszervezetek és munkavállalói érdekképviseleti szervezetek iránt szükség szerint szolidaritást tanúsítson.

A szövetségi tag köteles a Szövetségi Vezetőség határozatait végrehajtani és nem veszélyeztetheti a szövetség céljainak megvalósulását.

A szövetségi tag köteles a Felügyelő Bizottság által kért információkat és dokumentumokat a rendelkezésére bocsátani. Köteles a Felügyelő Bizottság ellenőrzései során velük együttműködni.

Az Alapszabályból fakadó jogok rendeltetésszerű gyakorlása és a kötelezettségek hiánytalan teljesítése. A szövetségi tag köteles – az SZMSZ-ben meghatározott módon, a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíjjal – a szövetség működéséhez hozzájárulni.

V. Az EVDSZ szervezeti felépítése

Általános rendező elv:
A szakszervezet a döntéshozói, ügyvezetési, ellenőrzői funkciók mentén döntéshozói, ügyvezetési és ellenőrzői intézményeket külön-külön létesít, azzal, hogy az ügyvezetési funkciót kettéválasztva stratégiai ügyvezetési és operatív ügyvezetési szervet is létesít.

Az EVDSZ szervei:

1. Taggyűlés
2. Szövetségi Vezetőség (28-33 tagú)
3. Elnökség (elnök, elnökhelyettes, 5-8 Elnökségi tag)
4. Felügyelő Bizottság (5 tagú)
5. Tagozatok

1. A Taggyűlés:

Az EVDSZ legfőbb döntéshozó szerve.
Delegálás útján jön létre, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai: A tagszakszervezetek egy-egy képviselője.

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek.

Állandó meghívottjai:

- EVDSZ elnök,
- EVDSZ elnökhelyettes,
- az Elnökség tagszakszervezeti képviselettel nem rendelkező tagja,
- a Szövetségi Vezetőség tagszakszervezeti képviselettel nem rendelkező tagjai,
- a Felügyelő Bizottság tagjai,
- tag-szakszervezetenként 1 fő nyugdíjas,
- tagozatok elnökei,

akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.

1.1. Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

a) Dönt a szövetség létrehozásáról, megszüntetéséről és vagyonáról.
b) Elfogadja, módosítja az EVDSZ Alapszabályát.
c) Meghatározza az EVDSZ programját.
d) Megvitatja a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság írásbeli jelentését a két Taggyűlés közötti időszakban végzett munkáról, dönt a jelentések elfogadásáról.
e) Elbírálja a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség döntései ellen benyújtott jogorvoslatokat.

f) Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szövetség elnökét, elnökhelyettesét, az Elnökségi tagokat, a Szövetségi Vezetőség tagjait, a Felügyelő Bizottság elnökét és négy tagját.
g) Elfogadja a Felügyelő Bizottság ügyrendjét.
h) Dönt az országos szakszervezeti konföderációhoz, szövetséghez való tartozásról.
i) Tudomásul veszi a vezető tisztségviselők lemondását.
j) Dönt más társadalmi szervezettel való egyesülés tárgyában.

Átruházható hatáskörrel:

k) Dönt más szakszervezetekkel kötendő megállapodásokról.
l) Meghatározza a szövetség pénzügyeivel, vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos feladatokat, a szövetségi tagok hozzájárulásával kapcsolatos elveket, a sztrájkalapra elkülönített összeg nagyságát.

1.2. A Taggyűlés működése

A Taggyűlés legalább évenként ülésezik. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. A nyilvánosság további biztosítására (pl. sajtó) az elnök jogosult. Rendkívüli vagy előre hozott Taggyűlést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben a Felügyelő Bizottság létszáma 3 fő alá csökken, illetve azt a szövetség vezetősége, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi. Továbbá abban az esetben, ha kizárt tag a kizárással szemben él a fellebbezési jogával és a fellebbezésben külön kéri a Taggyűlés rendkívüli összehívását. Az EVDSZ elnöke köteles összehívni a Taggyűlést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

1.3. A Taggyűlés határozatképessége

A Taggyűlés határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok legalább 2/3 része jelen van. Ha a Taggyűlés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Taggyűlés akkor határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok több mint fele jelen van.

1.4. A Taggyűlés döntéshozatala

A Taggyűlés a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok 2/3-os többségi szavazatával hozza meg. Kivéve az V. fejezet 1.1 a) pontját, mely esetben a szavazati joggal rendelkező tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes, illetve az V. fejezet 1.1 b) pontját, mely esetben a jelen lévő tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes többséggel hozott határozata szükséges. További kivételt képez az f) és az i) pontokban felsorolt ügycsoport. Ezekben és az átruházható hatáskörbe tartozó ügyekben a határozat érvényességéhez a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok 50%-a+1 szavazata szükséges.

Az V. fejezet 1.1/ f) pont vonatkozásában a szavazást addig kell folytatni, amíg a Szövetségi Vezetőségben nem rendelkezik minden jelöltállításra jogosult szervezet képviselettel.

2. Szövetségi Vezetőség

A Szövetségi Vezetőség (28-33 tag) az EVDSZ stratégiai ügyvezetési és képviseleti szerve.

Két Taggyűlés között a szövetség vezető szerve. Stratégiai, operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

2.1. *Tagjai:*

Tagjait 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a taggyűlési képviselők közvetlenül, titkosan, a szövetség választási szabályzata szerint választják.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az SZV tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás addig az időpontig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott Szövetségi Vezetőségi tagoké. Tag-szakszervezetenként 1 fő jelölhető tagnak,.

Továbbá minden olyan munkáltatónál jelölhető 1 fő tagnak, ahol a tagszakszervezet legalább 100 fő aktív tagsággal rendelkezik.

A Szövetségi Vezetőségben biztosítani kell mindazon szervezetek képviseletét, akik jelöltállítási joggal rendelkeznek. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg.

2.2. *A Szövetségi Vezetőségi tagok tagsága megszűnik:*

- A megbízási időtartam lejártával,
- Visszahívással,
- A tisztségről való lemondással,
- A tag halálával,
- A tagszervezetében való tagsági viszonya bármely okból történő megszűnésekor,
- Tagszervezetének EVDSZ tagsága bármely okból való megszűnésekor,
- A munkáltatónál a taglétszám 100 fő alá esik azon tagok esetében, akik ezen a jogon szerezték mandátumukat,
- A kizáró ok bekövetkeztével,
- Az összeférhetetlenségi ok bekövetkeztével, ha az erre felszólító FB határozatot követő 30 napon belül nem szünteti meg.

2.3. *A Szövetségi Vezetőségi tagok mandátuma:*

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek, kivéve a tagszakszervezetek által jelölt azon tagokat, ahol a tagszakszervezet munkáltatónál is bejelentett jelöltet. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg. A Szövetségi Vezetőség tagja

továbbá a szövetség elnöke és elnökhelyettese, kiknek személyenkénti szavazatát minden 1000 aktív tag után 1 mandátum képezi. Az összes mandátum egymás közötti megoszlása 50-50%. Ha az összes mandátum páratlan szám, az elnök szavazati aránya egyel több mint az elnökhelyettesé. A Szövetségi Vezetőség állandó meghívottjai, , (a nem Szövetségi Vezetőségi tag Elnökségi tag, a Felügyelő Bizottság elnöke, a Nyugdíjas Tagozat és az Ifjúsági Tagozat elnöke) tárgyalási joggal vesznek részt az üléseken.

2.4. *Kizáró és összeférhetetlenségi szabályok:*

2.4.1. *Kizáró szabályok:*

A Szövetségi Vezetőség tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítéltek, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

2.4.2. *Összeférhetetlenségi szabályok:*

A Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja nem lehet az FB vezetője és tagja.

Az EVDSZ tisztségviselője nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

2.5. *Működése:*

A Szövetségi Vezetőség határozatképességéhez a taglétszámarányos szavazatok több mint 50 %-ának jelenléte szükséges. Ha a Szövetségi Vezetőségi ülés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Szövetségi Vezetőség ugyancsak akkor határozatképes, ha a taglétszám arányos szavazatok több mint 50%-a jelen van.

A Szövetségi Vezetőségi ülés döntéseit egyszerű szótöbbséggel, azaz a jelenlévő tagok 50%+1 szavazatával hozza. Bármely tag kérésére súlyozott szavazással kell dönteni. Ebben az esetben az érvényes döntéshez a Szövetségi vezetőségi ülésen képviselettel rendelkező mandátumok 50%+1 mandátumának egybehangzó, együttes döntése szükséges.

Ágazati Bérmegállapodás, VKSZ, kedvezményes villamos energia vételezés, tagok felvétele és kizárása tekintetében az érvényes döntéshez a jelenlévő tagok 2/3-ának, súlyozott szavazás esetén, a képviselettel rendelkező mandátumok 2/3-ának egybehangzó együttes vélemény nyilvánítása szükséges.
A Szövetségi Vezetőség szükség szerint, de évenként legalább 4-szer ülésezik.

2.6. *Feladata és hatásköre:*

a) A Taggyűlés határozatainak végrehajtása.
b) Két Taggyűlés között gyakorolja a Taggyűlés átruházható hatásköreit.
c) A szövetségi elv alapján szervezi, koordinálja a szövetségi tagok munkáját.
d) A Taggyűlés összehívása, időpontjának, helyének és napirendi pontoknak a meghatározása.
e) Az Alapszabállyal összhangban meghatározza a Szövetség választott tisztségviselőinek feladatát, hatáskörét, valamint személyi javadalmazásukat az elfogadott munkaügyi szabályzat szerint.
f) A Szövetségi Vezetőség a napi (operatív) munkáltatói jogokat az elnök, illetve elnökhelyettes felett megbízottja útján érvényesíti. A megbízott személyét rotációs elv alapján a Szövetségi Vezetőség saját soraiból évente választja.
g) A Szövetségi Vezetőségi ülések levezető elnökét a szövetség saját soraiból választja.
h) Két Taggyűlés közötti időszakban ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
i) Elfogadja a Szövetség Választási, Munkaügyi és Sztrájkszabályzatát.
j) Az elnök előterjesztése alapján elfogadja a költségvetési beszámolót, az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról.
k) Elfogadja a Szövetség „Szervezeti és Működési Szabályzat"- át, amely nem lehet ellentétes az Alapszabállyal.
l) A Szövetségi Vezetőség egyes konkrét feladatok ellátására munka- és tárgyalóbizottságokat alakíthat, illetve bízhat meg.
m) Dönt a külföldi kapcsolatokról. A Szövetségi Vezetőség a munkájának segítése érdekében ad hoc bizottságokat hozhat létre, különösen az etikai kérdések kivizsgálására.

3. Elnökség

Az Elnökség (elnök, elnökhelyettes, 5-8 Elnökségi tag) az EVDSZ operatív ügyvezetési és képviseleti szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

Az Elnökség működtetéséért felelős vezetője: az EVDSZ elnöke.

Az Elnökség tagjai: az elnök, az elnökhelyettes, valamint a Taggyűlés által választott 5-8 Elnökségi tag. Az Elnökség tagjainak mandátuma 5 évre szól.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás

időtartama addig az időpontig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott Elnökségi tagoké.

A választás során a Taggyűlésnek törekednie kell arra, hogy az Elnökségben az iparágban meglévő nagyobb tulajdonosi érdekcsoportoknál működő tagszakszervezetek legalább 1 fő képviselettel rendelkezzenek.

Az Elnökség tagjainak elnökségi tagsága megszűnik az V. 2.2. pontban felsorolt esetekben.

Az Elnökség tagjaira vonatkozó kizáró és összeférhetetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontban leírtakkal.

Állandó meghívottjai:

- Felügyelő Bizottság elnöke,
- tagozatok elnökei,

akik tárgyalási joggal vesznek részt az Elnökség ülésein.

3.1. *Működése:*

Az Elnökség szükség szerint, de legalább évenként 6 alkalommal ülésezik. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. Rendkívüli Elnökségi ülést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt az SZV, az elnökségi tagok vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi.

Az EVDSZ elnöke köteles összehívni az Elnökségi ülést a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

Az Elnökség határozatképes, ha a tagjainak legalább 2/3-a jelen van. Ha az Elnökségi ülés határozatképtelen megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha a tagjainak több mint fele jelen van.

Az Elnökség a hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazatával hozza meg.

3.2. *Feladata és hatásköre:*

a) Állást foglalhat minden olyan előterjesztésről, amelyről az SZV-nek döntést kell hoznia.

b) Tagjai révén képviseli a Szövetséget a munkáltatói szervezeteknél, a más szakszervezetekkel kialakított szövetségi szinteken.

4. Felügyelő Bizottság

A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló Felügyelő Bizottságot választ.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az FB elnökének vagy tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama addig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott FB tagoké.

4.1. *A Felügyelő Bizottság tagjai:*

- Az Elnökségtől és az SZV-től függetlenek;
- Tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók;
- Ellenőrzési kötelességük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével az EVDSZ–nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felelnek az EVDSZ – el szemben.
- A Felügyelő Bizottság tagjainak mandátuma megszűnik az V. 2.2. pontban leírt esetekben.

4.2. *Kizáró és összeférhetetlenségi szabályok:*

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet Felügyelő Bizottság tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítéltek, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja, illetve az előzőek hozzátartozója.

A Felügyelő Bizottság tagja nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet az EVDSZ alkalmazottja.

4.3. *A Felügyelő Bizottság jogosult:*

- A szervezet nyilvántartásaiba, könyveibe betekinteni;
- A tisztségviselőktől és a szervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérni;
- Az EVDSZ fizetési számláját, pénztárát, befektetéseit, szerződéseit megvizsgálni, szakértővel megvizsgáltatni.

4.4. *A Felügyelő Bizottság köteles:*

- Az EVDSZ törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, az EVDSZ testületei által meghozott határozatok betartására és betartatására;
- A Taggyűlés elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a Taggyűlésen történő ismertetésére;
- Vizsgálni az Alapszabályban rögzített kizáró és összeférhetetlenségi szabályok betartását;
- Kizáró ok vagy összeférhetetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kitűzésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget.

4.5. *A Felügyelő Bizottság működése:*

- Az összehívására az FB elnök és a Taggyűlés, valamint legalább 3 FB tag jogosult, utóbbiak a cél, pontos megjelölésével.
- Munkáját az FB elnök irányításával végzi.
- A határozatképességhez legalább 3 tag jelenléte szükséges.
- Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.
- A határozatait írásba kell foglalni, az üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.
- A Felügyelő Bizottság az általa elkészített és a Taggyűlés által jóváhagyott ügyrendet alapján végzi tevékenységét.
- Éves munkaterv alapján tevékenykedik.
- A Felügyelő Bizottságot a Taggyűlés utasíthatja, illetve felkérheti, a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti a hatáskörébe tartozó ügyek kivizsgálására, tisztázására.

4.6. *A Felügyelő Bizottság feladata* és *hatásköre:*

A bizottság ellenőrzi az EVDSZ szerveinek, valamint a jogszabályok, az EVDSZ Alapszabályának betartását, mind a Szövetségi Vezetőség, mind pedig a Szövetséget alkotó tagszakszervezetek területén. Továbbá ellenőrzi az EVDSZ határozatok végrehajtását, betartását. A Felügyelő Bizottság

a) az Alapszabállyal ellentétes gyakorlatról kialakult tapasztalatát állásfoglalásban rögzíti, eljuttatva azt a Szövetségi Vezetőséghez és az Elnökséghez döntés előkészítő javaslattal, melyre intézkedést, döntést kér.

b) A Felügyelő Bizottság feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.
c) A Felügyelő Bizottság a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a – vizsgálathoz szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott - kért dokumentumokat és információkat, a bizottság által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a bizottság, írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során – az elnökkel vagy az elnökhelyettessel való előzetes egyeztetés alapján – igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.
d) Felügyelő Bizottság a Taggyűlésnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, a Szövetségi Vezetőséget pedig tájékoztatja a munkájáról.

5. Tagozatok

Az EVDSZ a fiatal és a nyugdíjas szakszervezeti tagok rétegérdekeinek ágazati szintű fokozottabb megjelenítése és képviselete érdekében a tagszakszervezetek delegáltjaiból álló Ifjúsági és Nyugdíjas Tagozatot működtet.

A Tagozatok elnökei – tárgyalási joggal – állandó meghívottjai az EVDSZ Taggyűlésének, Szövetségi Vezetőségi, Elnökségi üléseinek.

6. A Szövetség Tisztségviselői

A Szövetség Tisztségviselői: elnök, elnökhelyettes, Szövetségi Vezetőségi tagok (28-33), Elnökségi tagok (5-8), Felügyelő Bizottsági tagok (5), akiket 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a tagok közvetlenül titkosan, a szövetség Választási Szabályzata szerint választanak. A szövetség első számú vezetője az elnök. Az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes jár el teljes jogkörrel.
Mind az elnök, mind az elnökhelyettes beszámolási kötelezettséggel tartozik a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek. Munkájukat az EVDSZ Alapszabálya, Szervezeti és Működési Szabályzata alapján látják el.

Az elnök és az elnökhelyettes feladatai:
a) az EVDSZ képviselete,
b) a szövetség munkájának operatív irányítása,
c) a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség üléseinek szakmai előkészítése,
d) a költségvetés és a gazdálkodás tervezetének, a Szövetségi Vezetőség elé terjesztése évenként jóváhagyásra,

e) beszámoló készítése a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek a költségvetés és a gazdálkodási terv végrehajtásáról,
f) gondoskodás a Taggyűlés, a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség határozatainak végrehajtásáról,
g) a szociális- és bérkérdések iparági szintű összefogása,
h) a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződéssel kapcsolatos ügyek intézése,
i) kapcsolattartás az ágazati, önkormányzati, munkavédelmi szervezetekkel, az Európai Üzemi Tanács tagokkal és az EVDSZ érdekeltségi körébe tartozó társaságok munkavállalói felügyelő bizottsági tagjaival,
j) az EVDSZ nemzetközi kapcsolatainak koordinálása, irányítása,
k) a szövetség adminisztratív teendőinek koordinálása,
l) kapcsolattartás a Felügyelő Bizottsággal,
m) az EVDSZ kommunikációs tevékenységének koordinálása,
n) az EVDSZ oktatási tevékenységének szervezése.

Az elnök önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az alkalmazottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.

Az elnökhelyettes önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az elnök akadályoztatása esetén gyakorolja az elnök feladatait és hatáskörét.

Az elnök és az elnökhelyettesre vonatkozó kizáró és összeférhetetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontnál írtakkal.

7. A szövetség munkaszervezete

A szövetség adminisztratív ügyeit intézi. Alkalmazottjai elősegítik a szövetségen belül a szakszervezeti szakmai tevékenységet. Az alkalmazottak között lévő szakértő a szövetségi tagokat érintő problémák megoldásában tanácsadással, képviselettel, előzetes anyagok készítésével lehetőség szerint támogatja a tagszakszervezetek tevékenységét.

8. Az EVDSZ képviselete, aláírási jogosultság

Az EVDSZ általános képviseletét az elnök és az elnökhelyettes látja el. E tisztségükben önálló aláírási joggal rendelkeznek.
Konkrét ügyekben - egyedi megbízás alapján – az EVDSZ képviseletére jogosultak az Elnökség tagjai. E minőségükben a képviselettel megbízott személyek együttes (azaz két személy) aláírási joggal rendelkeznek.

VI. Az EVDSZ belső jogorvoslati rendje

1. Az EVDSZ működésével kapcsolatban felmerülő vitás ügyekben I. fokon a Szövetségi Vezetőség dönt. A Szövetségi Vezetőség döntése ellen 30 napon belül lehet jogorvoslatot benyújtani a Taggyűléshez.

2. A Taggyűlés jog- vagy Alapszabálysértő határozatának megsemmisítése iránt bármely tagszakszervezet, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

VII. A szövetség gazdálkodása

1. Források

a) A szövetség tagszakszervezetei tagdíjként – a szolidaritásra épülő egységes teherviselés alapján – a tagságuk főfoglalkozású munkaviszonyból származó havi bruttó keresetének 0,20%-ával járulnak hozzá a szövetség működéséhez.
b) A szövetség vagyonának hasznosításából származó jövedelmek.
c) Vállalkozások bevételei.
d) A szövetség vagyona.
e) Egyéb bevételek.

2. Felhasználások

A szövetségi Vezetőség a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően használhatja fel a következő célokra:

- a szövetség működtetése, fenntartása
- a szakszervezeti vagyon gyarapítása,
- sztrájkalap létrehozása,
- szociális támogatás,
- kulturális- és sporttámogatás,
- tisztségvelők képzése,
- felújítás, beruházás (a szövetség kezelésében, tulajdonában lévő intézmények esetében),
- szövetségi szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítése,
- nemzetközi kapcsolatok létesítése és fenntartása,
- a szövetség céljait szolgáló vállalkozások,
- a tagszakszervezetek érdekvédelmi, érdekképviseleti és mozgalmi munkájának támogatása.

3. A szövetség vagyona

A szövetség vagyona és vállalkozásaiból szerzett anyagi eszközei egységes szakszervezeti tulajdont képeznek.

4. A gazdálkodás szabályai

- A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért a Taggyűlése a Szövetségi Vezetőséget teszi felelőssé.
- A Szövetségi Vezetőség ez irányú munkáját a Felügyelő Bizottság folyamatosan ellenőrzi.

VIII. A szövetség megszűnése

A szövetség megszűnik, ha

- a szövetség egy másik civil szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
- a legfőbb szerve a feloszlásáról határoz,
- a bíróság feloszlatja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetésképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és az szövetséget a nyilvántartásból törlik.

A legfőbb szerv nem dönthet a szövetség feloszlásáról, ha a szövetséggel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szövetség fizetésképtelenségét a bíróság megállapította.

Székesfehérvár, 2018. november 30.

Záradék:
A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet az EVDSZ VII. Taggyűlése 2018. november 30-i ülésén fogadott el.

Székesfehérvár, 2018. november 30.

Dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

Jelen Alapszabály mellékletét képezi a szövetségi tagok listája.

1. sz. melléklet

EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek

	Név	Rövidített név	Székhely
1.)	Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete	AHMSZ	8401 Ajka Pf.: 134.
2.)	Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	ADÉSZ	7030 Paks 8803/17. HRSZ.
3.)	Budapesti Erőművek Szakszervezete	BESZ	1117 Budapest Budafoki út 52.
4.)	Dél-dunántúli Áramszolgáltató Dolgozóinak Szakszervezete	DÉDÁSZ Szakszervezet	7636 Pécs Malomvölgyi út 2.
5.)	DÉMÁSZ Szakszervezet		6724 Szeged, Kossuth L. sgt. 64-66.
6.)	Villamosenergia-ipari Dolgozók Dunántúli Alapítású Szakszervezete	VD-DUVISZ	2841 Oroszlány, Pf.: 23.
7.)	Elektromos Szakszervezet	E.SZ.	1132 Budapest Váci út 72-74.
8.)	Dunamenti Munkástanács Szakszervezet	DHV Munkástanács	2440 Százhalombatta, Erőmű u. 2.
9.)	Észak-dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	ÉVISZ	9027 Győr, Kandó K. u. 13.
10.)	Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet	MEVISZ	3271 Visonta, Erőmű u. 11.
11.)	Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete	PADOSZ	7030 Paks, 8803/17. HRSZ.
12.)	Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete Paksi Atomerőmű	MÉSZ	7030 Paks 8803/17. HRSZ
13.)	Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottsága	Pécsi Erőmű Szakszervezet	7630 Pécs, Edison u. 1.
14.)	Schneider Electric Villamossági Zrt. Szakszervezet	SCHNEIDER	1117 Budapest Hauszmann A. u. 3/b.
15.)	Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete	VIMÉSZ	2800 Tatabánya Vájár köz 2.
16.)	Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	TIVISZ	4024 Debrecen, Kossuth L. u. 41.
17.)	Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkavállalóinak Szakszervezete	TISZAVÍZ	4450 Tiszalök, Vízerőmű
18.)	Energiaipari Karbantartók Szakszervezete	EKSZ	1158 Bp., Késmárk u. 24-28.
19.)	Észak-Magyarországi Áramszolgáltató Dolgozóinak Szakszervezete	ÉMÁSZ. Szakszervezet	3525 Miskolc, Dózsa György út 13.
20.)	OVIT Szakszervezet	OVIT	1158 Budapest, Körvasútsor 105.
21.)	Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezete	VIRÜSZ	1031 Budapest, Anikó utca 4.
22.)	Miskolci Erőmű Szakszervezet		3531 Miskolc, Tatár u. 29/b
23.)	Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete		7300 Komló, Bem u. 24.
24.)	MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete	MVM DSZ	1031 Bp., Szentendrei út 207-209.