

## „Itt az ideje annak, hogy a munkavállalók érdekeit vegyék előre!”

Így kezdődik a 2019. évi EP-választásokra kiadott IndustriAll Europe-manifesztum. Az IndustriAll Europe szerint - amely a fém, energia, bányászati, textil, ruha-, cipő- és vegyipari szektorok és kapcsolódó iparágakban szerveződik és 38 európai ország 177 nemzeti szakszervezetének mintegy 7 millió férfi és női munkavállalóját tömöríti, köztük az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagokat is - Európai Unió választóúthoz ért: vagy újriformálódik egy befogadóbb és szociálisabb Európává, vagy összeomlik.

Meg kell őrizni az európai integrációs folyamat eredményeit: a békét és demokráciát, a megfelelő színvonalú oktatáshoz való hozzáférést mindenki számára, a szociális biztonságot, az emberi jogok védelmét, a szabad véleménynyilvánítást... Ezeket az értékeket nem lehet veszélybe sodorni.

Ennek érdekében a szervezet felhívást intézett az Európai Unió összes munkavállalójához, hogy 2019 májusában menjen el szavazni, és szavazzon egy olyan Európára, amely elősegíti a társadalmi fejlődést, a szolidaritást, tisztességes munkahelyeket, és jó életminőséget teremt mindenki számára.

A szervezet szerint olyan Európára van szükség, amely

- kiáll a munkavállalók jogaiért és garantálja a foglalkoztatás biztonságát,
- elősegíti a tisztességes és befogadó társadalmak kialakulását, melyek nyitottak, tiszteletteljesek, sokszínűek és küzdenek a szegénység ellen,
- megvédi polgárait és küzd a szegénység ellen,
- megőrzi az Európai Unió alapvető értékeit: az emberi méltóságot és az emberi jogok tiszteletben tartását, a demokráciát, a szabadságot és egyenlőséget,
- biztosítja az európai intézmények demokratikus és átlátható döntéshozatali folyamatát, továbbá az európai politikai döntéshozók elszámoltathatóságát,
- garantálja a független igazságszolgáltatást, harcol a korrupció ellen és biztosítja a jogállamiságot,
- támogatja az európai szociális modellt, melyet világszerte irányadónak tekintenek, és amelyet a II. világháború utáni generációk építettek fel,
- foglalkoztatási kilátásokat és fényes jövőt kínál a fiatalok számára,
- az ENSZ Fenntartható Fejlesztési Céljainak végrehajtásán keresztül foglalkozik az éghajlatváltozással, továbbá a párizsi megállapodásban kitűzött "nettó zéró CO<sub>2</sub>-kibocsátással",
- arra törekszik, hogy virágzó ipart tartson fenn határain belül.

Erre tekintettel az IndustriAll Europe az alábbiakért kampányol:

### 1. MINŐSÉGI MUNKAHELY MINDENKI SZÁMÁRA

Minőségi munkahelyekre van szükségünk jó fizetéssel, biztos foglalkoztatással, biztonságos és egészséges munkafeltételekkel és magas szintű szociális védelemmel. A jelenlegi fellendülés különleges lehetőséget kínál arra, hogy "a bármely munka jobb, mint a munkanélküliség" c. neoliberális mantrát leváltsa a "több, de jobb munkahelyre" irányuló európai stratégia. Fontos cél a bérversenyt és a régóta fennálló bérszakadékok megszüntetése az EU-n belül. Szükség esetén tisztességes megélhetést biztosító minimálbér bevezetése. A kollektív tárgyalási rendszerek megerősítése a legjobb módja az egyenlőtlenségek megszüntetésének, a jó munkabérek és -körülmények biztosításának, amely nemcsak kevesek, hanem sokak javát szolgálja.

### 2. A SZOCIÁLIS IRÁNYBA TÖRTÉNŐ ELMOZDULÁS IDEJE

Az elmúlt évtizedek folyamán nőtt a jövedelmi és társadalmi egyenlőtlenség. Ezt a trendet meg kell állítani. Az európai projekt iránti bizalom csak akkor fog visszatérni, ha Európa hozzájárul egy igazságosabb és egyenlőbb társadalom megteremtéséhez. Az EU-nak támogatnia kell a javak és a lehetőségek hatékony és tisztességes újraelosztását, és a szociális jogokat a gazdasági szabadságokkal azonos szintre kell emelnie. Egyenlő bérek és munkakörülmények kellene és az elfogadható életkorban történő méltányos nyugdíjazás, különös tekintettel a nehéz és veszélyes munkát végző munkavállalókra.

### 3. MUNKAHELYI DEMOKRÁCIA

Az általunk megvédendő európai szociális modell részeként a munkavállalókat be kell vonni minden olyan döntéshozatali folyamatba, amely hatással lehet a vállalat jövőjére, a munkahelyekre, és ezáltal az életükre. Ehhez erős szakszervezeteknek kell támogatniuk őket, amelyekre szükség van a javak elosztásához, a jó munkakörülmények garantálásához és a munkavállalói jogok megvédéséhez. A munkahelyi demokráciára még inkább szükség van akkor, amikor iparágaink hatalmas átalakuláson mennek keresztül az egyre fokozódó globalizáció, a digitalizáció, valamint a társadalmak zölddebbé válása és előregedése következtében. Várhatóan európai emberek ezreinek munkahelyei fog drasztikus változáson átmenni a következő években. **Nemzeti és európai szinten is érvényesíteni és erősíteni kell a munkavállalók tájékoztatáshoz, döntéseikben való részvételhez és konzultációhoz, továbbá a kollektív tárgyalásokhoz való jogát.**

### 4. FORMÁLJUK MI A JÖVŐNKET!

A válság folyamán 4 millió ipari munkavállaló veszítette el a munkáját a pénzügyi szektor felelőtlen magatartása következtében. **Itt az ideje az ipari kapacitások helyreállításának, és a "Made in Europe 2030" c. közös és ambiciózus program elindításának, az égetően szükséges ipari munkahelyek megteremtéséért.** Az iparnak a pozitív társadalmi, ipari és környezeti változás motorjává kell válnia. A kutatást és fejlesztést fokozottan támogatni kell annak érdekében, hogy az ipar a technológiai fejlődés élvonalában maradjon. Az energiaigényes ágazatok átfogó szén-dioxid-mentesítését támogatni kell. A körkörös gazdaságot fejleszteni kell, mert ez további munkahelyeket teremt az újrafeldolgozás, a karbantartás, a javítás, az újrahasznosítás és az újragyártás területén. A digitális gazdaság által generált kihívásokat kezelni kell és a munkavállalók fel kell készíteni a változásokra.

### 5. A FENNTARTHATÓ IPARBA TÖRTÉNŐ ÁTMENETI, AMELY SENKIT NEM HAGY HÁTRA

A fenntartható, körkörös és alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felépítése átfogó társadalmi célkitűzés. Ugyanakkor nagy kihívásokat is okoz, amelyekkel foglalkozni kell, a társadalmi elégedetlenség elkerülése érdekében. Ezért tevékenységeink középpontjában az "igazságos átmenet" megszervezése áll. Szintén ezt támogatja a párizsi megállapodás preambuluma, amely felkéri a feleket arra, hogy "legyenek tekintettel az igazságos átmenet munkaerőjéről megkívánt követelményeire". Ezért környezetvédelmi törekvéseinkhez ugyanolyan szintű szociálpolitikai törekvések kell kapcsolódjanak. Fontos a szakmai oktatás és képzés, valamint az élethosszig tartó tanuláshoz való jog megerősítése a munkavállalók tovább- és átképzésének biztosításához. **Szükségesek regionális átképzési tervek, a változásokat előrejelző szociális párbeszéd, a vállalatok értéklánc-áthelyezésének támogatása. Mindehhez komoly pénzügyi támogatásra és európai koordinációra lesz szükség. Az energiarendszer tisztességes átalakításának megszervezéséhez olyan ambiciózus célkitűzésekre van szükség az energiahatékonyság és a megújuló energia területén, amelyek biztos, elegendő mennyiségű és áru energiaellátást garantálnak mind a polgárok, mind pedig a vállalatok számára.**

### AZ EURÓPAI JÖVŐÉRT

Az európai projekt a szociális és gazdasági haladás legjobb biztosítója az egész kontinensen. Ez egy egyedülálló modell, amely kombinálni tudja a gazdasági fejlődést a szociális védelemmel, és amely jólétet és társadalmi kohéziót hozott magával. A neoliberális megszorító és deregulációs politikák, továbbá a populista és nacionalista erők által azonban meggyengült és veszélybe került. Szakszervezetként azt akarjuk, hogy az európai projekt újra a társadalmi fejlődés motorja legyen. Az együttműködésen, szolidaritáson és méltányosságon alapuló közös piac, továbbá a minden polgára számára elérhető Európa megteremtéséhez ki kell álljunk és fel kell emeljük hangunkat. **Az IndustriAll Europe ezért felhív titeket, hogy - a munkavállalói jogok és a tisztességes munka támogatása érdekében - 2019 májusában szavazzatok egy erős, befogadó és demokratikus Európára!**

**NE FELEDJÉTEK: CSAK AZOKNAK VAN BELESZÓLÁSUK, AKIK SZAVAZNAK!**

