www.vd.hu

forró drót

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

2019. JÚLIUS-AUGUSZTUS

25 . ÉVFOLYAM, 4. SZÁM

Több mint ötszázan voltunk a Seholszigeten!

Lezajlott az EVDSZ III. Családi napja

Családi nap ▶ 3. OLDAL
Focikupa ▶ 12. OLDAL

A TARTALOMBÓL

Kiszivárgott, hogy döntenek a magyar fizetésekről	2. oldal
Demonstráció közben döntött a parlament: elvették az MTA kutató-intézeteit és forrásait	4. oldal
Minden munkavállalónak joga van a szakszervezethez!	6. oldal
Ülésezett az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata	7. oldal
ADÉSZ Kirándulás	8. oldal
ENPOL 2000 hírek	8. oldal
Tagkártya szolgáltatások	9. oldal
Folyamatosan megvalósul a munkavédelmi projekt	10. oldal
Vitsport hírek	10-11. oldal
MÉSZ Horgászverseny	11. oldal
EVDSZ IV. Focikupa	12. oldal

Együtt Erősebbek Vagyunk!

Júliusban is demonstráltunk

▶ 4. OLDAL

www.vd.hu

KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

❖ Érdekvédelem ❖ Tagszakszervezeti Hírek ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok ❖ Online lapozható Forró Drót újság ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen

KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!

Kiszivárgott, hogy döntenek a magyar fizetésekről

A munkakör értékelési rendszerek előnyei és hátrányai

Mi alapján döntik el a cégek, hogy mekkora béremelést szükséges adniuk? Hogyan eshet meg gyakran, hogy ugyanabban munkakörökben még 100 kilométerrel arrébb is csak pár ezer forinttal magasabb fizetést lehet kialkudni? Az ehhez hasonló kérdésekre lelhetünk választ, ha megismerjük nagyvállalatoknál igen széles körben elterjedt munkakör értékelési és fizetésbesorolási rendszereket. Ezek a nyilvánosság számára „láthatatlan" szabályozók iránymutatást adnak a bérek meghatározásánál. Számos előnyük mellett komoly hátulütőik is lehetnek – olvasható a napi.hu-n.

Miközben a KSH kereseti és munkaerő-piaci jelentései hónapról hónapra óriási nyilvánosságot kapnak, a munka világának döntéshozói szinte egyáltalán nem hasznosítják ezeket az adatokat a gyakorlatban. E rendkívüli alapossággal és háttérmunkával összeállított statisztikák aligha alkalmazhatók életszerűen a munkapiac számára, ellenben a nagyobb vállalatok többségénél mégis szinte pontosan tudják, hogy a legalsó beosztotti szintektől a legfelsőbb menedzsment szintekig egy adott iparágban, régióban, mikrokörnyezetben a konkurenseik mekkora fizetést kínálnak munkatársaiknak.

Ebben a kulcsot a munkakör értékelési és besorolási rendszerek jelentik, amelyek csak az előfizetők számára teszik lehetővé, hogy egyes pozíciók és cégek aktuális béradatai nagyon széleskörű szűrési kategóriák mentén összehasonlíthatóak legyenek és iránymutatásként, igazodási pontként szolgáljanak a fizetések „belövésénél", vagy éppen a béremelések során, amikor az erre szánt teljes bértömeget el kell osztani az alkalmazottak között.

Magyarországon több hr-tanácsadó működtet ilyen rendszereket - viszonylag elterjedt például a Mercer és a Watson Wyatt megoldása - a leggyakrabban alkalmazott és legnagyobb figyelemnek örvendő szolgáltatás azonban a Hay Group Hay Guide Chart besorolási rendszere, illetve az erre épülő Pay Net fizetési adatbázis. ...

...Jelenleg csak becsléseink vannak arról, hogy a Hay-rendszer mennyire elterjedt a magyar cégek körében: úgy tudjuk, hogy a versenyszféra nagyvállalatai - ezen belül is főleg a multinacionális cégek - többsége alkalmazza, de a legnagyobb állami vállalatok között szintén ismert olyan, amelyik megrendelője a szolgáltatásnak. Nem megerősített értesülésünk szerint kormányzati szinten is számításba veszik a Hay-adatokat az országos minimálbértárgyalások során.

Ám hiába kiemelt e rendszerek jelentősége, a közvélemény előtt eléggé rejtve maradtak, nyilvános kutatás erről a piacról nem érhető el a Napi.hu ismeretei szerint.

A vélemények eléggé megosztottak

Szakszervezeti körökben - több oknál fogva is - negatív a Hay-módszer megítélése, míg hr-oldalról inkább a szolgáltatás hasznosságát, előnyeit emelték ki, bár itt is akadtak negatív vélemények, főképp a hibás, egyoldalú alkalmazás kapcsán.

A munkáltatók érdekeltek abban, hogy egy ilyen információs bázist összerakjanak, hiszen az megóvja őket attól, hogy indokolatlanul túlfizessék dolgozóikat. Ez egy nyomásgyakorló eszköz, amely leszűkíti az alternatíva lehetőségét arra, ha egy munkavállaló a lábával kíván szavazni, amennyiben elégedetlen a bérével. Nagy bérkülönbségek emiatt ritkán jöhetnek létre, ezért az iparvállalatoknál gyakori fluktuáció is inkább a munkahelyi közérzetről szól. Ha például összeülnek egy ipari parkban a cégek képviselői és közösen rögzítik, hogy egy targoncás alapbére nem lehet több bruttó 198 ezer forintnál, akkor az törvényileg kartellezésnek számít. Ám egy ilyen rendszerre, mint a Hay-é senki nem mond ilyet! A bértárgyalásoknál különösen probléma, hogy a szakszervezetek nem kaphatnak hozzáférési jogot a rendszer adataihoz - értékeltek az egyik munkavállalói képviseletnél.

Egy vezető hr-szolgáltató cég menedzsere szerint viszont éppen az ellenkező igaz: jelenleg olyan szintű verseny folyik a dolgozókért, hogy a cégek igenis igyekeznek egymás fölé licitálni, melyben sok segítséget nyújthat a Hay adatbázisa.

„Aki nem követi le a béremeléseket, annak előbb-utóbb nem lesz megfelelő emberállománya, sőt, lehet, hogy nem is lesznek emberei. Ezek a felmérések jó támpontot, benchmarkot adnak, akkor is, ha egy vállalat csak felületesen követi az eseményeket. A rendszer kizárja az egyéni alkukat, a "susmusolást", így nem lesznek bérarányatlanságok az egyes munkakörökön belül, hiszen egyértelműen meg van adva a bérsáv. Így az egyazon sávba tartozó, hasonló munkát végző emberek ugyanabban a szenioritásban, ugyanannyi fizetést kaphatnak. Persze később a teljesítmény függvényében a bérek eltérhetnek. Amennyiben egy multicégnek van motivációs politikája - például tudja hogyan akarja megtartani, fejleszteni az embereit-, akkor folyamatosan szondáznia kell a piacot, el kell térnie a kormányzat, a szakszervezetek által diktált megoldásoktól, mégpedig fölfelé" - magyarázta.

Hogyan működtetik a rendszert?

A módszer lényege, hogy megpróbálja az egyes cégeket és az ezeknél meglévő pozíciókat egymással összehasonlítható szintre hozni. A folyamat ott kezdődik, hogy számos kritérium mentén, interjúk segítségével alaposan fölmérik, majd elemzik a munkaköröket a szervezeteknél. Ez a folyamat egy nagyvállalat esetén merőben bonyolult és hónapokat vesz igénybe. Maga a szolgáltatás – hasonlóan a többi hasonló nemzetközi rendszerhez – jelentős kiadással jár a megrendelők részéről, ami persze függ a vállalatmérettől is. Az átfogó felmérés elvégzése több millió forintba kerülhet.

A cégek gyakran nem is évente, hanem két-háromévente végeznek ilyen nagy felmérést. Emellett folyamatosan futnak kisebb kutatások is, amelyek nem összességében a céget analizálják, hanem például általánosan megvizsgálják a munkaköröket iparági összevetésben. Ezek néhány százezer forintos kiadással járnak. Ha egy társaság kifejezetten néhány munkakörre szabva kér egy ilyen környezeti elemzést, az már 300-800 ezer forint körüli költség....

A munkáltatók feltöltik, hogy az ő területükön, különböző munkakörökben milyen bérsávok vannak - az összesítés során pedig kiderülhet például, hogy Vas megyében az autóipari beszállítóknál, milyen tól-ig határok léteznek a fizetéseknél. Az adatok feltöltésében akár fél év csúszás is megjelenhet. Jelenleg általában a cégek a magas fluktuáció miatt kénytelenek korrigálni, ám ez nem minden esetben történik meg.

Melyek a szisztéma erősségei?

Az információ hatalom elve szerint a rendszer nagy előnye az országos nagyvállalati lefedettség, a relatív pontosság és a nemzetközi szintű összehasonlíthatóság. A piac számára jóval relevánsabb adatokat közöl, mint a statisztikai hivatal, vagy bármely hatóság. Egyebek közt a vizsgált ágazati kategóriák is sokkal életszerűbbek, mint a TEÁOR-szerinti besorolások - lásd például „Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás".

A Hay-rendszert a kkv-szektorban jellemzően nem használják, amelynek oka nemcsak az lehet, hogy a kicsik számára aligha megfizethető, hanem az is, hogy ezek a vállalatok inkább a bérköltség minimumra szorítására törekszenek a hosszú távú bérpolitika helyett. Mindez előnyként is jelentkezhet, hiszen a KSH adatait jelentősen torzítja a szürkefoglalkoztatás: a kkv-szektorban több százezer minimálbéres dolgozó fizetése ténylegesen magasabb, mint a hivatalosan bejelentett bérük.

Beszámolóink szerint a hátrányok akkor jelentkezhetnek a használat során, ha egy vállalat rosszul lő be egy adott szakmakategóriát, vagy hibásan tölti fel az adatokat.

Nem tanácsos kizárólag rá támaszkodni.

Az elmúlt néhány évben teljesen megváltozott a munkaerőpiac, ám a Hay-féle kategóriák épp a békeidőkben hasznosak, amikor nincs ekkora munkaerőhiány, ilyen nagy árérzékenység, nincs ennyi hiány-, vagy egyenesen kihalófélben lévő szakma. Ma a piac sokkal szenzitívebben működik annál, minthogy statisztikai szintű összehasonlítások alapján keressünk embereket. Nem lehet mindent pénzben összehasonlítani! Létezik munkahely, ahová kevesebbért is elmennek dolgozni, mert például van home office, kutyabarát minősítés, vagy épp nagy figyelmet fordít a kismamákra. Amellett, hogy a rendszer alapvető benchmarknak alkalmas, rajta kívül érdemes más tényezőket is fontolóra venni.

A cikk forrása, ahol teljes terjedelmében olvasható: szakszervezetek.hu

Mit is mond a GKI!?

Derűs statisztika, borús várakozások

A magyar gazdaság növekedése az április-májusi adatok szerint a második negyedévben lassulni kezdett a rekordsebességű első negyedévhez képest. A fékeződés mértéke azonban a vártnál kisebb. Emellett a jelek szerint az időjárás is a korábbinál jobban segíti a mezőgazdaságot. Ezért a GKI 4%-ról 4,3%-ra emelte idei GDP-növekedési előrejelzését. Ezen belül azonban a második félévben markáns, 3,5% körülire történő lassulást valószínűsít. Ennek fontos oka, hogy a már tavaly is magas szint miatt csökken az EU-támogatások beruházásserkentő hatása, s csökken a lakosság vásárlóerejének emelkedése is. Emellett az EU konjunktúra-indexe csaknem hároméves, a magyar két és fél éves, a magyar szempontból fontos német ipari bizalmi index pedig ötéves mélypontján van.

Előrejelzés 2019-re (%)

	2019
GDP	4,3
Ipari termelés	4
Állóeszköz-felhalmozás	13
Bruttó kereset	10
Infláció	3,5

Több mint ötszázan voltunk a Seholsziget Élményparkban

EVDSZ III. Családi Nap - 2019. június 22. - Nőtincs

A Szövetségi Vezetőség az előző években sikerrel megrendezett EVDSZ Családi Nap tapasztalatai alapján úgy döntött, hogy 2019-ben is az iskolaidőszak vége után, de a nyári szabadságdömping időszak előtt rendezzük meg a harmadik családi napot. Igyekeztünk minél alaposabban előkészíteni a rendezvényt: plakátot és térképet készítettünk, a kiválasztott helyszínnel egyeztettünk, nagyon szorítottunk a jó időért és az előzetes jelentkezést igyekeztünk zökkenőmentessé tenni annak érdekében, hogy minél többen jól érezzük magunkat együtt 2019. június 22-én Budapesttől nem messze, Nőtincsen, a festői környezetben található Seholsziget Élményparkban.

Napsütéses szombat reggel virradt ránk, amikor lázas készülődéssel helyeztük ki a zászlókat, térképeket és programleírásokat a rendezvény helyszínének több pontján. Már 8 órától a szakszervezeti tagok is egyre többen érkeztek, regisztráltak és vették át a szolgáltatásokra jogosító kuponokat tartalmazó borítékjaikat az EVDSZ munkatársaitól, így szép számú közönség gyűlt össze a fedett lovardában. Az EVDSZ III. Családi napjának megnyitásaként először a nap műsorvezetője, Szikra László humorista lelkesítette a jelenlévőket, majd dr. Szilágyi József EVDSZ elnök családi napot megnyitó szavait, aztán Széll Barnabás, a Seholsziget Élménypark vezetőjének szolgáltatásokról szóló ismertetőjét hallhattuk. A megnyitó után megkezdődött a lópatkolás bemutató, valamint a focicsapatok átvonultak a Nőtincs SE pályájára, ahol megkezdődött az EVDSZ IV. focikupája (amelyről külön cikkben számolunk be részletesen).

Nagy népszerűségnek örvendtek az előre meghirdetett programok. Sok család ment végig a kincskereső útvonalakon, a nap folyamán egészen 16 óráig folyamatosan rótta a köröket a lovaskocsi, a festői környéket bemutató kisvonat, valamint a Pán Péter Mesesziget is egész nap gyermekzsivajtól volt hangos. Az íjászat és a kézműveskedés is sok résztvevőt vonzott, valamint az állat- és nyuszi-simogató, a mini állatpark, a madár-tanösvény és a 3 korosztályos játszótér is egész napos kikapcsolódásra adott lehetőséget. Két tagkártyaszolgáltató élt a bemutatkozás lehetőségével és kínálta kedvezményesen termékét, szolgáltatását.

A finom ebéd közben – amelyet nagyon gördülékenyen szervíroztak és a fedett lovardában sokan tudtunk egyszerre elfogyasztani – látványos díjugratás szórakoztatta a résztvevőket, amely már a bemelegítés alatt is vonzotta a nézőket. A rendezvény végén Szikra László megosztotta velünk a falusi élettel kapcsolatos tapasztalatait, majd a focikupa eredményhirdetése után Téglás József EVDSZ elnökhelyettes beszélt a program zárásaként.

Köszönet az EVDSZ apparátus hozzátartozóinak, akik segítették rendezvény lebonyolítását. Köszönet a Seholsziget Élménypark valamennyi munkatársának, akik az egész napos programok és az étkeztetés teljesen zökkenőmentes lebonyolításával az EVDSZ III. Családi napját – véleményem szerint – nagyon szép és boldog emlékké tették minden résztvevő számára. Végül, de nem utolsó sorban köszönjük a bizalmukkal bennünket megtisztelő, a rendezvényen résztvevő szakszervezeti tagoknak, hogy elfogadták meghívásunkat, és családjukkal együtt velünk töltötték ezt a június végi napot!

Bízunk benne, hogy a résztvevők szép élményekkel gazdagodtak, és ez a rendezvény is erősítette, hogy

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A rendezvényen készült fényképek megtekinthetőek a www.vd.hu oldalunk fotótárában.

T.A.T. -

Útlezárással tiltakozott a Suzukiból kizárt szakszervezet

2019. július 16.

FORRÁS: HTTPS://VASASOK.HU

Újabb demonstrációval igyekszik jelezni a Vasas Szakszervezet az esztergomi Suzuki gyár dolgozóinak és menedzsmentjének: igenis léteznek. Az EVDSZ vezetői is ott voltak.

Félpályás útlezárással tiltakozott az esztergomi Suzuki gyár körül 2019. július 15-én hétfő kora délután a Vasas Szakszervezeti Szövetség, véleményük szerint ugyanis a cég továbbra sem tartja be a munkavállalók jogait biztosító törvényeket. A szakszervezet nem először választja a tiltakozás ezen formáját. A Vasas és a cég menedzsmentje ugyanis hónapok óta vitában áll egymással: a Suzuki a Vasas helyi tagszervezetének februári megalakulása óta vitatja annak létezését, nem engedi be az érdekvédőket a gyárba, és tárgyalni is csak postai levelezés formájában hajlandó velük. A legutóbbi demonstráció alkalmával a gyár vezetősége a hátsó kapukon vitte ki a dolgozókat, hogy ne találkozzanak a szakszervezeti vezetőkkel. Hétfőn ezért már három gyár körüli útszakaszon szerveztük a „meglepetésszerű" a tiltakozó akciót – mondta a Népszava érdeklődésére László Zoltán, a Vasas alelnöke.

Az újabb demonstrációnak egyébként az adta az apropót, hogy a helyi tagszervezet vezetőjének választott, de a megalakulásnak másnapján kirúgott esztergomi dolgozó munkaügyi perében lezajlott a második forduló is. Itt is az érződött, hogy a Suzuki nem tudja megindokolni az elbocsátást – jegyezte meg László Zoltán. Szerinte a cégvezetés válogat, hogy mely munkaügyi jogszabályokat tart be és melyeket nem, aszerint, hogy az neki kedvező-e vagy sem. Fel kell tenni a kérdést: ugyanezen elv mentén zajlik-e a gyártás is a Suzukinál? – fűzte hozzá.

László Zoltán azt mondja: a szakszervezet létezését a Suzukinál szintén a bírósággal lesznek kénytelenek kimondatni, már ennek érdekében is megtették a szükséges lépéseket. A szakszervezeti vezető értetlenül áll a kialakult helyzet előtt, hiszen – mint mondta – ők párbeszédet szeretnének. A munkaadóknak meg kellene becsülniük azokat a dolgozókat, akik a szakszervezetbe lépve szeretnének javítani a munkakörülményeken, hiszen az azt jelenti, hogy az adott cégnél szeretnének dolgozni, ott képzelik el a jövőjüket - vélekedett.

A Vasas februárban megalakult esztergomi tagszervezetének már több száz tagja van, többeknek pedig a Suzuki vonja le a béréből és továbbítja a szakszervezeti tagdíjat – jegyezte meg a Vasas alelnöke. Ha pedig ezt megteszi, hogyan kérdőjelezheti meg a szakszervezet létezését? – vetette fel. Hangsúlyozta: ha egy munkahelyen egyetlen egy tagja is van egy szakszervezetnek, akkor a hatályos törvények szerint oda bemehetnek az érdekvédelmi vezetők. A Suzuki mégsem engedi be őket a gyár területére.

A fentiekkel kapcsolatban korábban Fejesné Gyurján Ildikó, a Suzuki Zrt. HR-ügyekért is felelős operatív igazgatója azt mondta a Népszavának: az érintett dolgozó elbocsátása a munkájával függött össze, ezt bíróságon is készek bizonyítani. Ennél többet a folyamatban lévő perre tekintettel nem kívánt közölni. Azt viszont - a cég korábbi kommunikációjának megfelelően - elismételte: ha a szakszervezet hitelt érdemlő dokumentumokkal bizonyítja a tagság létezését, akkor biztosítják számukra a törvényben

garantált működést. Ilyen dokumentumokat azonban szerinte mindeddig nem kaptak.

A Vasas ugyanakkor az alapszabályt és az alakuló jegyzőkönyvet – a tagok neveinek kitakarásával – már megküldte a Suzukinak. Hogy ez miért nem elég, illetve pontosan milyen dokumentumot szeretnének látni, arra az operatív igazgatótól nem kaptunk egyértelmű választ. Mint mondta: ez jogi kérdés, egy ilyen szervezet létrejöttének megvan a maga hivatalos dokumentációja. Szerinte az, hogy több szakszervezeti tagnak a Suzuki vonja le a béréből és továbbítja a tagdíjat a szakszervezetnek, még nem bizonyító erejű a tagság meglétére.

A Suzuki Zrt. a demonstrációra most egy közleményben reagált, amelyben azt írták: büszkék rá, hogy dolgozóik 71 százaléka több mint 10 éve a vállalatnál dolgozik. „Munkatársaink tiszteletet érdemelnek, ezért a Magyar Suzuki nagyon komolyan veszi a munkavállalóit. Ennek megfelelően a vállalat az elmúlt években számos olyan intézkedést hozott, amelyet a dolgozóinkkal és az Üzemi Tanáccsal folytatott állandó és fejlődő párbeszéd eredményezett. A vállalat 2018-ban és 2019-ben együttesen 30,5 százalékos bérfejlesztést hajtott végre a fizikai dolgozók körében." – írták.

A 27 éve Magyarországon működő vállalat eredményeit ecsetelve - 19 292 új Suzuki személyautó értékesítéssel harmadik éve uralják a hazai újautó-eladásokat - jelezték: mindezt csak egy szervezett, összetartó csapattal tudták elérni. A Suzuki Zrt. ezért visszautasítja az olyan megnyilvánulásokat, amelyek a vállalat hírnevét, a munkatársak teljesítményét valótlan állításokkal csorbítják. A szakszervezettel kapcsolatban továbbra is az kérésük: „hangulatkeltés helyett inkább teljesítsék az együttműködés rájuk eső részét, mely számukra könnyen elérhető dokumentumok beadásával kezdődik".

forrás: nepszava.hu

Döntött a parlament: elvették az MTA kutatóintézeteit és forrásait

Ismét tüntettek a megcsonkított Akadémia dolgozói

Jelentős nap volt 2019. 07. 02. a magyar törvényhozásban, fontosabbnál fontosabb törvények végszavazásai jöttek ugyanis futószalagon kedd délelőtt folyamán a Parlamentben. Ám ezek közül is kiemelkedik az egy éve húzódó MTA-ügy végére – egyelőre legalábbis – pontot tevő, az akadémiai kutatóintézetek kiszervezését is magában foglaló törvény, amelynek a kétharmados kormánypárti többség érvényt is szerzett. Noha a politikusok döntésére már nem tudtak hatni, délután 16 órától újabb tüntetést szervezett az MTA épületéhez az Akadémiai Dolgozók Fóruma a kormánypárti többség döntése ellen.

Forrás: mérce.hu

A nap folyamán a Mércén percről percre közvetítésben számoltak be a parlamenti szavazásról, de kinn voltak a délutáni demonstráción is.

Döntött a parlament: elvették az MTA kutatóintézeteit és forrásait

A parlament elfogadta a Magyar Tudományos Akadémia (MTA) kutatóintézeteinek egy új állami kutatási hálózathoz csatolásáról szóló törvényjavaslatot. A döntéssel létrehoztak egy miniszterelnöknek felelős Nemzeti Tudománypolitikai Tanácsot is – írja a napi.hu.

Az Országgyűlés új szervezeti és finanszírozási modellt hozott létre a kutatás-fejlesztési és innovációs ágazat számára - írta az MTI tudósítója az MTA kutatóhálózatának és a kutatások finanszírozásának átalakításáról szóló törvényjavaslat elfogadásakor.

A képviselők 131 igen szavazattal, 53 nem ellenében és három tartózkodás mellett fogadták el az innovációért és technológiáért felelős miniszter előterjesztését.

Az elfogadott törvénymódosítások eredményeként az MTA kutatóintézet-hálózatának működtetése átkerül az újonnan létrejövő Eötvös Loránd Kutatási Hálózathoz

MINDEN MUNKAVÁLLALÓNAK JOGA VAN SZAKSZERVEZETHEZ! A SZAKSZERVEZETI TAG ÉL EZZEL A JOGÁVAL!

Az EVDSZ segíteni kívánja a tárgyalásokhoz szükséges információk begyűjtését, a statisztikai adatokhoz való hozzáférést, az elemzések elkészítését és az együttgondolkodást. Lehetőséget kívánunk biztosítani a munkavállalók valós bér- és szociálishelyzetének mélyebb elemzésének, hogy a munkavállalók elvárásai, közös követelései megfogalmazódhassanak!

A 2019-ben a májusi KSH adatok szerint, a hazai munkavállalók havi bruttó átlagkeresete elérte a 364 400 forintot – gondolhatnánk, hogy akkor beköszöntött a „munkavállalói jólét”!??
A munkavállalói tapasztalatok megerősítik azt a szakszervezeti megállapítást, miszerint számos munkavállaló (Magyarországon a dolgozók többségének, körülbelül 70%-ának a nettó keresete, még az adó v. egyéb más kedvezmények figyelembe vételével sem éri el a 249 800 forintot.

A SZAKSZERVEZET LEHETŐSÉG ARRA IS, HOGY TUDATOS MUNKAVÁLLALÓKÉNT A RÉSZVÉTELI JOGAIDAT IS GYAKOROLHASD!

A **KSH** – a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a nemzetgazdaságban – **2018**-ra vonatkozó statisztikai adatai (Villamos-energia, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás) szerint **546 640,- Ft-os havi átlagkeresetek jellemezték az ágazatunkat. A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetségéhez tartozó munkáltatóknál foglalkoztatott munkavállalók súlyozott bruttó átlagkeresete a munkáltatói szövetség által biztosított adatok alapján 620 773 Ft/fő/hó volt 2018 évben.**

Az EVDSZ-hez (országos-, ágazati-, csoport- és helyi szinten) tartozó szakszervezetek tagjai és képviselői együtt dolgoznak, ha kell küzdenek azért, hogy **a szövetségünkhöz tartozó munkavállalók helyzete legyen kedvezőbb a magyarországi átlagnál!** A saját számításaink is azt igazolják vissza, hogy a KSH adatszolgáltatása – a merítéséből fakadóan – kissé torzíthatja a valóságot és a villamosenergia iparban dolgozók átlagkeresete csoportonként és cégenként is eltérő, de az biztos, hogy a KSH statisztikai adatainál kedvezőbbek.

A bérolló nyílásával azt tapasztalhatjuk, hogy az alkalmazottak egy szűk köre jóval az átlagfeletti jövedelemmel büszkélkedhet, ami tovább fokozza a társadalmi egyenlőtlenséget. Sajnos igaz lehet az állítás, miszerint a jövedelmek megoszlása alapján a felső jövedelemkategóriák 10 %-ba „áramlik” a kifizetett bérek kb. 50%-a.

Talán ezért is fontos, hogy a szakszervezeteink olyan bértárgyalásokat is folytassanak, ahol a nivellációs kérdések is meghatározó elemei a megállapodásoknak.

„ha áram van, minden van”
„ha áram nincs, semmi sincs”
Mi azt is tudjuk, hogy nekünk ez nem csak egy szlogen!

NYÁR VAN ÉS PIHEN A MAGYAR!?

Az Eurostat friss adatai szerint a magyarok 43 százalékának nem telik nyaralásra!
Az EVDSZ és tagszervezetei – számos egyéb szolgáltatáson túl – abban is megpróbálják segíteni pihenésre/üdülés vágyó a tagjaikat, hogy ezeket a szolgáltatásokat is a paci árakhoz képest, kedvezőbb feltételekkel vehessék igénybe!

Az általunk képviselt munkavállalók jelentős hányada – az állandó rendelkezésre állás és folytonos-, többműszakos és szezonális munkarendek miatt – **nem mindig teheti meg, hogy nyáron nyaraljon!**

Ők azok, aki a közösség érdekeit előtérbe helyezve az év minden napján helytállnak, becsülettel és kitartással végzi a munkájukat! Mi tudjuk, hogy az évszakoktól függetlenül – hóban, szélben, hőségben esetenként életveszélyes helyzetekben is – számíthatunk rátok!

Tudjuk, hogy a munkavállalónak 20 munkanap alapszabadság jár, ami - az Mt. szerint - az életkor előrehaladtával növekszik, a 45. életévétől 10 munkanapi pótszabadsággal egészül ki. (életkortól függően 25/+1, 28/+2, 31/+3, 33/+4, 35/+5, 37/+6, 39/+7, 41/+8, 43/+9 nappal)
A teljesség igénye nélkül említjük meg, hogy egyéb pótszabadságra is jogosult lehet a munkavállaló:
a 16 évesnél fiatalabb gyermek(ek) után (egy gyermek után 2, kettő gyermek után 4, kettőnél több gyermek után összesen 7, ami fogyatékos gyermekenként további két munkanappal nő), először a gyermek születésének évében, utoljára pedig a 16. életévének betöltéséig;
évenként 5 nap az állandó földalatti, vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen, ha naponta legalább 3 órát dolgozik ilyen munkakörülmény között;
18. életéve betöltéséig, évenként 5 nap jár a fiatal munkavállalónak;
akinél az arra jogosult szerv legalább 50 százalékos mértékű egészségkárosodást állapított meg, fogyatékossági támogatásra jogosult, annak pedig, aki vakok személyi járadékára jogosult, évenként 5 munkanap pótszabadság jár.

Az éves szabadságot további pótszabadságokkal meg lehet növelni a kollektív szerződésekben! Hogy ez elérhető legyen, kell a kollektíva, a szakszervezeti tagság támogatása.

A munkavállalók pihenéshez való jogát és a helyi tárgyalások eredményességét a VILLAMOSENERGIA-IPAR ÁGAZATI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS (VKSZ) néhány ideillő szabályozása is elősegíti:

- A többműszakos munkarendben foglalkoztatottak esetében is garantálja, hogy az éves ledolgozandó munkaórák száma azonos legyen az egyműszakos munkarendben dolgozókéval. (Ez szerepel az Mt.-ben is)
- Munkaidő keret alkalmazása esetén – eltérő rendelkezése hiányában a helyi kollektív szerződésben, továbbá az éves munkaidőrendben foglalkoztatottak kivételével – a munkarend szerint munkaidőnek 6 hónap átlagában kell a teljes munkaidőnek megfelelnie. 6 hónapos munkaidőkeret alkalmazása esetén a havi munkarend szerinti munkaidő – a készenléti jellegű munkakörök kivételével – **egyetlen hónapban sem haladhatja meg a 200 órát.**
- **Azokat a szakterületeket és/vagy munkaköröket, ahol a munkaidőkeret 4 hónapnál hosszabb időtartamra is megállapítható, a helyi kollektív szerződésben meg kell határozni.**
- **Évi öt munkanap pótszabadság** jár annak a munkavállalónak, aki egész évben megszakítás nélküli vagy több műszakos munkarendben dolgozik (tört év esetén időarányos része), kivéve a szénbányászatban föld alatt, valamint az egészségre ártalmas munkakörben dolgozókat.
- A szénbányászatban föld alatt, valamint az egészségre ártalmas munkakörben dolgozók a helyi kollektív szerződés rendelkezései szerint jogosultak pótszabadságra.
- **Évi 3 nap pótszabadság** jár annak a munkavállalónak, aki egész évben készenléti munkakörben dolgozik. A pótszabadság részletes feltételeit és a készenléti munkaköröket a helyi kollektív szerződésben javasolt meghatározni.
- **Az adott évben 1 nap pótszabadság jár annak a munkavállalónak, aki a 200 óra rendkívüli munkavégzést elérte és további 1 nap pótszabadság 250 óra rendkívüli munkavégzés teljesítése esetén.**
- **A munkavállalót pótszabadság illeti meg az alábbi események bekövetkezte esetén:**

házasságkötése esetén	**2 nap**
gyermeke születése esetén (az Mt.-n felül)	**3 nap.**

- A szabadságolási ütemterv elkészítése, illetőleg a szabadság kiadása tekintetében a munkavállalót meg kell hallgatni és méltányolható igényeit figyelembe kell venni. **Legalább 12 munkanap szabadságot a munkavállaló által igényelt időpontban kell kiadni.**
- A szabadságot a helyi kollektív szerződés eltérő szabályozása hiányában a 14 éven aluli gyermeket nevelő anya és az ilyen korú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében, kérésére, a nyári szünidőben kell kiadni.

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes

A Pannónia Nyugdíjpénztár hírei

Ügyfél-átvilágítási kérdések

Sok sajtócikkből, pénzügyi szolgáltatótól, a Pénztártól kapott levélből értesülhettek tagjaink, hogy az ügyfél-átvilágítási határidő 2019. október 31-éig meghosszabbításra került. Mit is jelent ez?

Mi is ez az új határidő?

A 2017-ben megjelent új pénzmosás elleni törvény alapján **2019. június 26-án járt volna le egy kétéves ügyfél-átvilágítási határidő, ez lett meghosszabbítva.** A meghosszabbítás oka, hogy más pénzügyi szolgáltatók (pl. bankok) ügyfelei esetében is nagy hányadban hiányoztak az ügyfél-átvilágítási adatok. Ez az általános határidő a napi pénzügyeket érintőn jelentett volna komoly problémát (pl. bankkártya használat). Ennek kezelésére szolgál a plusz 4 hónap. Az érintett tagjainknak június végén e-mailes értesítést küldtünk, amelyet július végén postai úton küldött levél követett.

Miért kell a korábban azonosított tagoknak új ügyfél-átvilágítás?

Az elmúlt években sok pénztártagunk oldotta meg ügyfél-átvilágítását, de még a 2007-es Törvény alapján. A 2017. júniusban hatályba lépett **új Törvény azonban új előírásokat is tartalmaz**, amelyek az ezt megelőző ügyfél-átvilágítások során értelemszerűen nem teljesültek, az adatok ezért nem állnak rendelkezésre teljes körűen.

Új előírás az azonosító okmányok kötelező lemásolása (ez korábban önkéntes alapon vagy megtörtént, vagy nem), továbbá az ún. kiemelt közszereplői nyilatkozat kötelező megtétele (nemleges jelleggel is). **Sok tagunknak ezért újabb eljárást kell lefolytatnia.**
A határidő 2019. október 31-e.

Mi történik a határidő lejártát követően

A határidő lejártát követően ügyfél-átvilágítás hiányában a számlára jóváírás történhet, de kifizetés nem történhet. Kifizetés ezt követően csak akkor lesz teljesíthető, amennyiben **az ügyfél-átvilágítás legkésőbb az igényléskor megtörténik.**

Erős gondoskodási szemlélet

A **villamosenergia-iparban** nagy hagyománya van az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarításnak. Ezért a kedvezőtlenül változó jogszabályi környezet ellenére is **a munkáltatók többsége** elkötelezett és **támogatja munkavállalói nyugdíjpénztári megtakarítását.** Ennek köszönhetően a negatív hatások Pénztárunkban csillapítottan érvényesülnek.

Az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás alacsony költségterhelésű, a befizetéseket érintően **rugalmas**, a kisebb összegű befizetéseket is **hatékony**an akkumulálja a hosszú évek alatt, a befizetések után **adóvisszatérítés** jár, amellyel a megtakarítás tovább növelhető.
Fentiek alapján javasoljuk a Pénztárunkba történő belépést minden új és régi villamosenergia-ipari munkavállalónak, és a munkavállalók családtagjai számára is.

Az adókedvezmény növeléséről

Az utóbbi években Pénztárunkban folyamatosan nőtt az egyéni tagdíjbefizetések összege, ezért 2018-2019-ben mintegy 430 millió forintra nőtt az egyéni számlára érkező adóvisszatérítések összege.
2019-től a munkáltatói tagdíjhozzájárulás és az adomány a munkabérrel azonos módon adózik, de **a munkáltatói befizetés után is jár a 20%-os adóvisszatérítés**. Az egyéni befizetés és a munkáltatói befizetés után együttesen legfeljebb 150 ezer forint adóvisszatérítés igényelhető. A 2019-es adóbevallás benyújtásakor tehát **a munkáltatói befizetések után is kell kalkulálni az adókedvezménnyel**, amely **újabb növelési lehetőség a nyugdíjpénztári számla egyenlegére nézve**. Az új szabályok alapján, elsőként 2020-ban (2019-re vonatkozóan) **az adóvisszatérítés a több milliárd forintnyi munkáltatói befizetés után** – több ezer tagunkat érintően – **jelentősen növelhető**.

Pannónia Nyugdíjpénztár

NYÁRI MAGAZIN
ELŐFIZETÉSI AKCIÓ

6450 FT HELYETT
A FÉLÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 5450 FT

4170 FT HELYETT
A FÉLÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 3170 FT

3420 FORINT HELYETT
AZ ÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 2420 FT

5160 FT HELYETT
AZ ÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 4160 FT

5940 FT HELYETT
AZ ÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 4940 FT

7560 FT HELYETT
AZ ÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 6560 FT

5880 FT HELYETT
AZ ÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 4900 FT

7080 FT HELYETT
AZ ÉVES ELŐFIZETÉS MOST
CSAK 6080 FT

ELŐFIZETÉSÉT MEGRENDELHETI:
Interneten: www.lapcentrum.hu
Telefonon: 06-46/998-800-as telefonszámon

Júniusban ülésezett az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata

Az értekezlet 2019. június 12-én, 10:00 órakor kezdődött az EVDSZ budapesti székhelyén. Részt vett az értekezleten az EVDSZ elnöke Dr. Szilágyi József, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnökasszonya Begitter Henrikné Hédike, az EVDSZ tagszakszervezeteinél működő nyugdíjas tagozatok vezetői és tisztségviselői, összesen tizenkét fő.

Begitter Henrikné Hédike köszöntötte a megjelenteket valamint az EVDSZ elnökét, majd ismertette a tervezett napirendi pontokat. Mivel voltak, akik első alkalommal vettek részt a tagozat munkájában, röviden bemutatkoztak a résztvevők.

A bemutatkozások után dr. Szilágyi József EVDSZ elnök először az EVDSZ elmúlt időszakban végzett tevékenységének történéseit ismertette. Elmondta, hogy a 2018-as év végén aktív érdekérvényesítő akciók zajlottak, amelyekre a béren kívüli juttatások adószabályainak durva szigorítása és a „rabszolgatörvény" bevezetése miatt került sor. Volt az erőfeszítéseknek eredménye is. A nyugdíjcélú megtakarításokra vonatkozó szabályok megváltoztatása lehetővé tette, hogy minimalizálható legyen a juttatás-csökkenés.

A legnagyobb probléma a módosításokkal kapcsolatos érdemi szociális párbeszéd hiánya! Ha volt is a munka törvénykönyvének megváltoztatása tárgyában egyeztetés a szakszervezetekkel, akkor a törvényalkotók nem vették figyelembe a szakszervezet követelését, de megesett az is, hogy az egyeztetés elmaradt. A munkaidő szabályozásának megváltoztatása négy millió ember munkavégzését érinti, mégis egy egyéni képviselői indítvány alapján fogadta el az Országgyűlés.

Az EVDSZ érdekvédelmi tevékenysége négy alaptémára fókuszál a következő időszakban:

- Az adótörvények kedvező irányú megváltoztatása
- A munkavégzésre vonatkozó törvényi rendelkezések pozitív irányú megváltoztatása
- Az anyagi eszközökkel való takarékos gazdálkodás
- Az EVDSZ-nek a LIGA konföderáció meghatározó tagjaként aktívan kell részt vennie a konföderációs célok kijelölésében, a határozathozatal során pedig markánsan, véleményének karakteres megfogalmazásával kell elérnie a villamos ágazati munkavállalók speciális érdekeinek érvényesülését.

Az EVDSZ elnöke beszélt még a szakszervezetek taglétszám változásáról, a módosított ágazati kollektív szerződést kiterjesztéséről, a GINOP pályázatról, az EVDSZ nemzetközi szakszervezeti kapcsolatairól és az elmúlt időszakban megvalósult találkozóiról, az EVDSZ tagdíjcsökkentéséről és ennek gazdálkodási, tagszervezetekre vonatkozó hatásairól. Tájékoztatója végén elmondta, hogy az EVDSZ továbbra is biztosítja a nyugdíjas tagozatok támogatását.

Begitter Henrikné Hédike megköszönte az igen részletes tájékoztatót és kérte a résztvevőket, hogy mondják el kérdéseiket és szóljanak hozzá az elhangzottakhoz, ami meg is történt.

A Nyugdíjas Tagozat elnökasszonya ezután tájékoztatást adott a tagozat aktuális helyzetéről.

Elnökasszonyunk a tagozati ülés előtt minden képviselőnek átadott két táblázatot. Ezek egyike a nyugdíjas tagozati tagszervezetek nevének felsorolását, a szervezetek képviselőinek nevét és elérhetőségeit tartalmazta, a másikon pedig az EVDSZ-tagszervezetek egyenkénti létszámadatainak összesítő kigyűjtése található, mégpedig a nyugdíjasokra vonatkozó, részletes statisztikai adatokkal kiegészítve. Az adatok a 2019. májusi állapotra vonatkoznak. A táblázat szerint huszonnégy tagszervezete van az EVDSZ-nek, amelyekben összesen 8933 fő az aktív munkavállalói taglétszám. Begitter Henrikné valamennyi tagszakszervezetnek megküldte a statisztikai adatkérő levelet, ezek közül mindösszesen tizenegy szervezet küldött választ. Nyugdíjas tagozat kilenc tagszakszervezetnél működik. Ezekben a tagozatokban összesen 1436 fő nyugdíjas tagot tartanak nyilván. Dr. Szilágyi József gratulált a táblázat elkészítéséhez. A taglétszámoknak az arányokat is jól érzékeltető összehasonlítására ennyire jól alkalmazható adat-nyilvántartó statisztika még soha nem készült. Sajnálatos, hogy az adatkérő levelekre kevés válasz érkezett. Indokoltnak tűnik, hogy közreadják a táblázatot az EVDSZ elnökség ill. a szövetségi vezetőség tagjainak is, ami „inspirációt" adhat azoknak is, akik eddig még nem válaszoltak.

Begitter Henrikné elnökasszony tájékoztatást adott a LIGA Szakszervezetekkel kapcsolatban is. Kritikát fogalmazott meg annak kapcsán, hogy a LIGA-nál történt felmérésre a 92 szakszervezet közül csak három szervezet reagált - ebből egy az EVDSZ nyugdíjas tagozata a nyugdíjasokra vonatkozó felmérésre. A LIGA nyugdíjas bizottságának vezetője –Bálint Zoltán – valamennyi LIGA tagszakszervezetnek kiküldte a nyugdíjasokra vonatkozó felmérést.

Az elnökasszony elmondta, hogy Dr. Mayer Lajos, aki a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) Nyugdíjas Választmányának elnöke, tájékoztatót tartott a FERPA munkájáról.

Bővebben: https://szef.hu/rovatok/93-nyugdijas/3176-mayer-lajos-a-ferpa-elen

Begitterné tájékoztata a tagozatot,hogy a NYOK ismételten megkereste az EVDSZ nyugdías tagozatát, hogy lépjünk be a NYOK-ba. A szervezetnek közel két évtizedig tagjai voltunk, de mint alapítók 2014-ben úgy döntöttünk, hogy érdemi képviselet hiányában kilépünk a NYOK-ból. Az EVDSZ éves szinten 100 eFt-ot fizetett támogatói tagdíjként a NYOK-nak, mely összeget most az EVDSZ NYT használ fel. A NYOK folyamatos megkeresése mögött egyébként az EVDSZ országos ismertsége, népszerüsége állhat. Tervezzük, hogy az őszi nyugdíjas tagozati ülésünkre meghívjuk a NYOK vezetőjét,dr. Papp Katalint.

Tájékoztatásként elhangzott még, hogy Népszavazást kezdeményezett Karácsony Mihály, az Országos Nyugdíjas Parlament elnöke, amelyet 2019. június 3-án egy TV-csatorna számára adott interjúban hozta nyilvánosságra. Mivel előzetesen semmilyen tájékoztatást vagy egyeztetési felkérést nem kapott az EVDSZ, csak annyit lehet tudni, hogy öt kérdésben kívánják kikérni a társadalom véleményét. Amennyiben őszre összegyűjtik az érvényes 200 000 db aláírást, meg is tarthatják a népszavazást Karácsony Mihály egyéni állampolgári kezdeményezése alapján. Az öt pont a következő témákat tárgyalja:

1. Differenciált legyen a nyugdíjemelés!
2. A legnagyobb és a legkisebb nyugdíj közötti arány kerüljön rögzítésre!
3. A nyugdíjak emelése egységes szabályozás szerint történjen!
4. Történjenek intézkedések a nyugdíjasok védelmében!
5. A túlóra legyen elismerve/beszámítva a nyugdíjalapként kiszámított szolgálati időbe!

Dr. Szilágyi József egyetért azzal a felvetéssel, hogy az EVDSZ összel hívja meg a NYOSZ elnökasszonyát. Ha szakmailag indokolt, kapjon támogatást a NYOK.

Az EVDSZ elnöke szerint van esély az európai minimál-nyugdíj bevezetésére, de azt nem a politikai pártok, hanem az Európai Bizottság fogja bevezetni a tagországok egyetértése esetén.

Fontosnak tartja, hogy ne a nyugdíjak nominálértéke legyen egyenlő európában, hanem a nyugdíjak vásárlóértéke legyen egységesítve.

A szakszervezeteknek megfontoltan kell megtenniük a lépéseiket, mert nem szabad túlterjeszkedni a kompetencia-határokon, ami esetükben azt jelenti, hogy az érdekvédelemre kell koncentrálniuk.

Kívánatos lenne, hogy az idősügyi ellátórendszer állami férőhelyeinek a számát arányosan emeljék a nyugdíjasok létszámának emelkedésével.

Begitter Henrikné értesülése szerint várható, hogy a rászoruló nyugdíjasok Erzsébet-kártyával történő támogatásának jelenlegi formáját meg fogják szüntetni, ugyanakkor az Alkotmánybíróság határozatban mondta ki, hogy nincs joga senkinek kéregetni, padon lakni stb. magyarul TILOS SZEGÉNYNEK LENNI, pedig nagyon sok nyugdíjas van nehéz helyzetben.

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnökasszonya megígérte, hogy segít elérni minden információt, ami a nyugdíjas szakszervezeti tagok számára segít a közösségi rendezvényeken való részvételben. A nyugdíjasok alanyi jogon vehetnek részt a szakszervezet által kezdeményezett megmozdulásokon, demonstrációkon, családi napokon és szabadidős rendezvényeken. Így még mi, szépkorúak is elmondhatjuk: ***„Együtt erősebbek vagyunk!".***

Miután további kérdés nem merült fel, az elnökasszony berekesztette a nyugdíjas tagozat ülését.

Stiglincz Ferenc
a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat tisztségviselője

ADÉSZ - KIRÁNDULÁS 2019

Egy szép családi nap Tapolcán és Balatonedericsen

Június 29-én kora reggel indult autóbuszunk Paksról, a gyermek, ifjú és „örökifjú” korosztályokat vegyesen képviselő vidám társasággal.

Tapolcára érkezve elsőként a Tavasbarlang fogadóépületében látható különleges kiállítás termeit jártuk végig. Vezetőnk szakszerű, ugyanakkor kedves humorral fűszerezett előadásával kísért 3D-s vetítéseken és őstörténeti ábrázolásokon tárult fel előttünk a karsztvidéki barlangok csodálatos világa. A gyerekek (és vállalkozó kedvű felnőttek is) kipróbálhatták ügyességüket a kúszóbarlangban, befejezésül pedig a barlangi tó tekervényes járatainak körbecsónakázása következett. Egy-egy csónak 2-3 fővel, egy szál evezővel, szűkebb helyeken az összeboruló mészkőfalakba kapaszkodó kezeink segítségével haladhatott előre, míg visszaérkeztünk a kiindulási pontra. Izgalmas perceket nyújtott a barlangi csónaktúra, annak tudatában is, hogy teljesen biztonságos körülmények között zajlott.

Ebédidőben a szép ligettel övezett Malom tó környékén, hangulatos vendéglátóhelyek széles kínálatából választhatott ki-ki ízlésének és tárcájának megfelelő falatoznivalót, majd a megbeszélt időben indultunk tovább Balatonedericsre, az Afrika Múzeumhoz.

Az évtizedeken át Tanzániában élt Dr. Nagy Endre (1913-1994) vadász és zoológus, Afrika-kutató 1984-ben költözött vissza Magyarországra balatonedericsi villájába, ahol megalapította saját trófea- és néprajzi gyűjteményéből a múzeumot. Órákat el lehet tölteni itt a szobrok, faragványok, rengeteg afrikai és európai trófea, preparátum nézegetésével. A kiállítás értékeit gyarapítja, hogy a gyűjtő otthonának Afrikából hozott, csodálatos faragott bútorait, egyéb berendezési és személyes tárgyait is megőrizte a múzeum. A birtokon elterülő vadasparkban legelésző zebrák, struccok, tevék, kafferbivalyok és sok más négylábú vad és madár látható, köztük a vadász kedves öreg uhuja, aki immár 50 éves. Színesíti a látványt néhány autentikus maszáj kunyhó is, melyek bejáratánál bennszülöttek életnagyságú fotókópiái állnak őrséget. Nagyon népszerű a vadaspark kisgyerekes családok körében is, ahol játszóteret, ajándékboltot és kávézót is találunk. Köszönet a szervezőknek, ez alkalommal is újabb szép élményekkel gazdagodtunk!

Szalai Zsófia

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

A következő programok:

191. 2019. szeptember 9.
Kóbor György: Az MVM stratégiája

192. 2019. október 14.
Csomai Kamilla: A rendszerirányítás és a villany-kereskedelem összefüggései

Erről szólt a legutóbbi előadás:

190. 2019. június 17.
Szarka László: Hazánk és a környezetbiztonság

Az előadás összefoglalása, következtetései:

- Magyarország - környezetbiztonsági döntései előtt – a kívülről jött „jótanácsok” megfogadása, és előírások bevezetése előtt mérlegelnie kell, hogy nem Advocacy Research-ről van-e szó.
- A hibás kiindulási alapokat, mindenekelőtt a CO2-dogmát, el kell vetni.
- A szubszidiaritási megközelítést célszerű követni minden környezeti kérdésben.

Belső nehézségek:

- A klasszikus fogalmakat (pl. megelégedettség) leváltó újak már a gondolkodást is befolyásolják.
- A hazai elitréteg (még a konzervatív bölcsészek is) készséggel magáévá teszi a globális eszméket. (Lásd képünket.)
- A fiatalságot folyamatosan mérgezik (pl. klímapéntek).

Energiapolitika 2000 Társulat

minden hónap második hétfőjén.
Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. I. em.
Információ:
Tel./Fax: 225-8780,
Mobil: 30/ 41 52 072.
E-mail: info@enpol2000.hu
Honlap: www.enpol2000.hu

Lehetőségek:

- 2019. májusában-júniusában lehullt a lepel sok mindenről, így a klímapolitikáról is.
- A természettudományi műveltséggel rendelkezőknek idehaza a korábbinál nagyobb tér nyílik.
- Számíthatunk a józan (zömmel vidéki) emberek támogatására.

... és nemzetközivé lesz holnapra a világ...

Azt mondják ilyen, de valójában ilyen

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján: www. enpol2000.hu

MOST JÁTSZIK VAGY TANUL?

JÁTSZVA TANUL PROGRAMOZNI.

Regisztrálj nyílt napunkra, és nézzetek bele a jövőbe!

www.logiscool.com

EVDSZ kedvezmény!

EVDSZ tagoknak 5% kedvezményt biztosítunk
Logiscool programozó és robotika kurzusainkon.

SAJÁT OKTATÁSI PLATFORM | AZONNALI SIKERÉLMÉNY | INSPIRÁLÓ KÖRNYEZET | LELKES EGYETEMISTA OKTATÓK | 6–12 FŐS CSOPORTOK | SAJÁT LAPTOP MINDENKINEK

logiscool Élmény. Alkotás. Programozás.

HELLO.LOGISCOOL
info@logiscool.com

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés
Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés
szabadidő hasznos eltöltésének támogatása
Vitsport

Egyéni és kollektív érdekvédelem

EGYMÁSÉRT EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

Segítségnyújtás
az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről
személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben

GENERALI — Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak

Vit

Öngondoskodás lehetőségének megteremtése
az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önsegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

PRAKTIKER Kft.
H-1095 Budapest, Mester u. 87., tel.: +36 1 476 6154
Telefonos ügyfélszolgálat: +36 1 323 2323, ingyenesen hívható: +36 80 32 32 32
E-mail: info@praktiker.hu, www.praktiker.hu

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker áruházban!

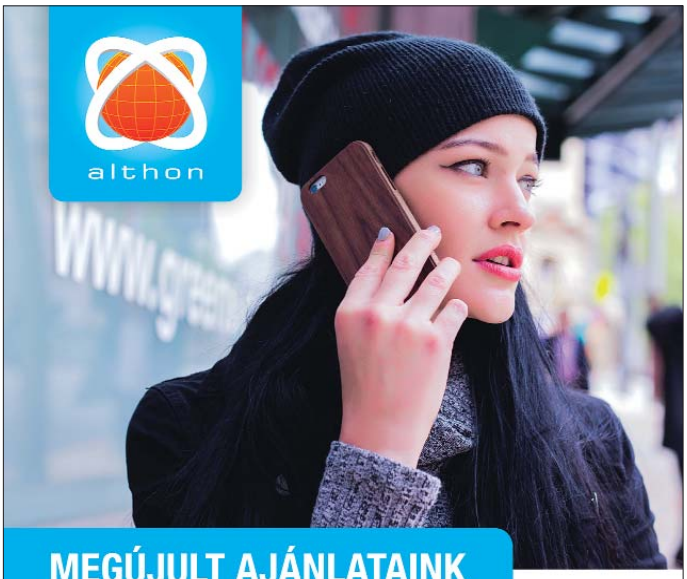
A Praktiker Kft-vel kötött partnercéges együttműködés keretében 2019-ben az alábbi napokon van lehetőség kedvezményes vásárlásra* az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének tagjai részére:

	csütörtök	péntek	szombat	vasárnap
Szeptember	12	13	14	15
Október	10	11	12	13
November	14	15	16	17

Praktiker Kft.

**kedvezményes vásárlási lehetőség: a Kedvezményezettek az Áruházban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából 10% kedvezményben részesülnek. Kedvezmény azonban nem vonatkozik az élelmiszerekre, az akciós termékekre, illetve „Kiárusítás" és a „Tartósan alacsony ár" megnevezéssel megjelölt leárazott termékekre.*

althon



MEGÚJULT AJÁNLATAINK

KORLÁTLAN CSOMAG 1GB mobilnettel már 4990 Ft
MINI CSOMAG 1GB, 60db SMS, 160 perc lebeszélhetőség 2490 Ft
NET CSOMAGOK 4GB-tól korlátlanig 1990 Ft-tól

- Csoporton belüli díjmenteség
- VIP ügyfélszolgálat
- Hűségidő nélkül
- Számhordozás költségek nélkül
- Burkolt költségek nélkül

ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:
1033 Budapest, Polgár utca 8-10. E épület Fsz. 4.
(Flórián Udvar Irodaház)
www.althon.hu
info@althon.hu
+36 20 212 34 56

Jubileumi asztalitenisz-találkozó: nemes versengés inspiratív környezetben és a fair play jegyében

Az asztalitenisz iparági krónikáskönyve újabb fejezettel gazdagodott: a 30. Villamosenergia-ipari Asztalitenisz Találkozó a Tatai Edzőtáborban került megrendezésre 2019. június 14-16. között.

A rendezői szerepkört az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport megbízásából a Budapesti Elektromos Sportegyesület munkatársai vállalták magukra, akik tökéletes felkészültségről és kreativitásról tettek tanúbizonyságot.

A helyszínválasztás telitalálatnak bizonyult: tökéletesen működött a „Négy az egyben"-elv, vagyis sikerült mindent egy komplexumba összeszervezni: a szállás, az étterem, a sportcsarnok és a rendezvényterem karnyújtásnyira helyezkedtek el egymástól. Ezzel gyakorlatilag a verseny közbeni üresjáratok megszűntek, nagymértékben elősegítve a gördülékeny lebonyolítást és a feszes időterv tartását.

A lépcsőházban olimpiai bajnokok fotói „köszöntötték" a sporttársakat, megfelelő inspirációt szolgáltatva a következő napok küzdelmeihez. Komfortos, kétágyas szobák biztosították a megfelelő pihenést, a szükséges regenerációt. Az épület belső udvara pedig hamar a társasági élet központjává nőtte ki magát. Az éttermi szolgáltatás pedig egy terülj-terült asztalkámhoz hasonlított, hiszen gazdag választék és korlátlan repetázási lehetőség várta a játékosokat.

Péntek este kapott helyet az első hivatalos esemény, a verseny előtti szokásos technikai értekezlet, amely most versenyszabályzati módosítások híján valójában a csapatsorsolások izgalmait rejtette magában.

Szombat reggel a megnyitó során igazi sporttörténelmi áttekintést kaphattunk az asztalitenisz „evolúciós" fejlődéséről, ezt követően pedig elhangzott a várt „gongszó".

A versenyzők komoly játéktudással felvértezve álltak az asztal mögé: 15 versenyszámban összesen 16 asztalon mérték össze tudásukat. A legtöbben már régi ismerősként, barátként köszöntötték egymást, mégha időnként egy-egy heroikus küzdelem során, látványos labdameneteket abszolválva egymást is kell kiejteni. A csarnokban a szó szoros értelmében felforrósodott hangulatban zajlottak a mérkőzések, megfelelő vízpótlásról a csarnok több pontján felállított vízgépek gondoskodtak, dea büfé hűtőjében is mindenféle, bonra is vásárolható nedű sorakozott.

BEKÜLDÖTT FOTÓK

A szombati napon sikerült a szoros időtervet betartani: befejeződtek a csapat, az igazolt és amatőr vegyes páros versenyszámok, valamint sikerült elindítani az egyes és páros küzdelmeket is. A tavaly módosított rendszer az idén is jelesre vizsgázott, a gördülékeny lebonyolítás nagyrészt a sok-sok éves tapasztalattal rendelkező versenybíróknak – Gulyás Vince és Márki Ernő uraknak – köszönhető.

A szombat esti kiadós vacsorát követően került sor a konferenciateremben a kissé formabontó eredményhirdetésre, a rendezőknek sikerült a pódiumra igazi sportünnepi hangulatot varázsolni. Rendkívül ötletes zenei aláfestés – ahol visszatérő motívum volt a „We are the champions" – mellett átadásra kerültek a csapatversenyek, valamint az igazolt és amatőr vegyes páros verseny serlegei, érmei. Az estét egy pazar hangulatú zenés-táncos „buli" koronázta meg, ahol a maradék energiák is mozgósításra kerültek, végre a táncparkett ördögei is megcsillanthatták tehetségüket.

Vasárnap még harangszó előtt véget ért a nemes versengés, vagyis közel két órával a kitűzött időpont előtt, így végül az ebéd előtt kerülhetett sor az eredményhirdetés második felvonására. A győztesek és helyezettek értékes kupákat és érmeket kaptak, illetve három különdíj is kiosztásra került: a legfiatalabb (Márkus Balázs) és a legidősebb versenyző (Korodi Mihály) személyében, valamint egy fair-play díj (Fenyőssy Rudolf).

Bátran kijelenthető, hogy ez a találkozó a jubileumi alkalomnak megfelelő módon és helyszínen, remek hangulatban és profi szervezéssel párosulva zajlott le. Az első visszajelzések rendkívül pozitívak voltak, a kiváló rendezésről és a sportélet szellemiségét magában hordozó helyszínről sokan csak superlativusokban beszéltek. Erre alapozva Brunczvik Géza – a Sportági Bizottság elnöke – „útravalóként" arról adott tájékoztatást, hogy a jövőbeni Asztalitenisz Találkozó Tatán történő megszervezése kérdésében egyeztet majd a csapatvezetőkkel. A szokásos búcsúzás pedig új formát öltött: „jövőre együtt, veletek, ugyanitt".

Budapesti Elektromos Sportegyesület
2019. július

FOLYAMATOSAN MEGVALÓSUL A MUNKAVÉDELMI PROJEKT

„A MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG FEJLESZTÉSE A „D" – VILLAMOSENERGIA-IPARI ÁGAZATBAN"

Készülünk a GINOP-5.3.4-16-2018-00040 PROJEKT záró konferenciájára és a projektben megvalósuló képzésre

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA Szakszervezetek) konzorcium GINOP-5.3.4-16-2018-00040 azonosító számú, Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló projektjének keretein belül folyamatosan zajlik a szakmai munka, amelynek részeként 2019. augusztus elsején projektmegbeszélésre került sor a projekt team tagok, a szakmai megvalósítók és szakértők részvételével az EVDSZ irodában, Budapesten.

Egyeztettünk az online pszichoszociális kérdőív és online tananyag, a tájékoztató kiadványok, szórólapok, plakát megvalósításával kapcsolatban, amelyek

bemutatására a 2019. október 17-én kerül sor Szegeden, a projekt 3. tájékoztató (záró) rendezvényén. Az engedélyezett munkavédelmi tananyag oktatására ugyancsak Szegeden kerül sor 2019. október 19-án, 8 órás ismeretmegújító képzés keretében. A rendezvények előkészítése folyamatban van.

A projektről részletes információ a www.vd.hu honlapunkon a Széchenyi 2020 logóra kattintással érhető el, ahol a projektrendezvények előadásai, a projekt keretében készülő szakmai anyagok megtekinthetőek.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

37. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozó

Paks, 2019. 06. 28-30.

Az év június utolsó hétvégéjén került megrendezésre a 37. Villamosenergia-ipari Horgász Találkozó a Paksi Atomerőmű Horgász Egyesület és az ASE közös szervezésében. A rendezvényre 16 társaság 45 3 fős csapata nevezett és ezt kiegészítve a kísérőkkel összesen 153 fő jelezte részvételét.

A résztvevőknek a szállást az ESZI Kollégium, míg az ellátást az ATOMIX Kft. biztosította.

Az időjárás is kegyes volt a versenyzőkhöz, hiszen a korábbi hőség a 28-ai hétvégére kicsit mérséklődött, ami a halak kapókedvét, cseppet sem befolyásolta.

A rendezvényt péntek este 18 órakor Kovács Antal MVM PA Zrt. kommunikációs igazgatója nyitotta meg, aki egyben az ASE elnöke is. A megnyitó után a vacsora, majd azt követően a technikai értekezlet következett. A technikai értekezlet első részében a sportági bizottság vezetője, Nagy Károly ismertette az alapítvány korábbi határozatát (4/2016), mely a találkozók részvételi díjának ésszerű csökkentésére irányul. A határozat megvitatása után a csapatvezetők szavazással döntötték el, hogy a találkozók a továbbiakban hogyan kerüljenek megrendezésre.

Ezt követően a verseny lebonyolításával kapcsolatos ismertető hangzott el, és megbeszélésre kerültek az alkalmazandó szabályok.

A szombati fordulót követően az esti műsor sem maradt el a banketten. A Dumaszínház két tagja szórakoztatta a részvevőket, majd egy pohár bor mellett volt idő a régi és új kollégákkal való beszélgetésre és a horgászélmények felidézésére is.

A vasárnapi eredményhirdetésen az összesített fogások alapján a két forduló alatt közel 10 mázsa halat fogott a mezőny, mely kiemelkedőnek mondható.

Az A osztályban a legjobbak egyéniben 20 kg feletti fogásokkal büszkélkedhettek, de a B osztály legjobbjai is 12 kg feletti átlaggal mérlegeltek.

BEKÜLDÖTT FOTÓK

A két nap fogásai alapján a következő eredmények születtek:

A osztály csapatverseny:

I. helyezett MVM PA Zrt 4. csapat
II. helyezett MVM PA Zrt 1. csapat
III. helyezett ELMŰ 1. CSAPAT

A osztály egyéni verseny:

I. helyezett	Krizer János	MVM PA Zrt 4. csapat	24610 gramm
II. helyezett	Kertész András	MVM PA Zrt 4. csapat	22650 gramm
III. helyezett	Sárosi Gábor	ELMŰ 1. csapat	21790 gramm
IV. helyezett	Szűcs Attila	NKM 1. csapat	22960 gramm
V. helyezett	Safranka Béla	Mátrai E. 1. csapat	18430 gramm
VI. helyezett	Komáromi Zoltán	MVM PA Zrt 3. csap.	19830 gramm

B osztály csapatverseny:

I. helyezett EON. Tiszai vagányok 2. csapat
II. helyezett OVIT Zrt 3. csapat
III. helyezett Tiszavíz Vízerőmű Kft. kiskörei csapata

B osztály egyéni verseny:

I. helyezett	Farkas István	EON Nagykanizsa csap.	13270 gramm
II. helyezett	Orbán Mihály	BETAFES AIR csap.	12700 gramm
III. helyezett	Vörös Viktor	OVIT 3. csapat	13380 gramm
IV. helyezett	Patkó András	Tiszavíz Kisköre csap.	13120 gramm
V. helyezett	Huszti Károly	E.ON. Tiszai vagányok 2. csapat	12780 gramm
VI. helyezett	Fazekas János	E.ON. Tiszai vagányok 2. csapat	14860 gramm

A társasági összesítésben a „MI VAGYUNK A LEGJOBBAK” vándorkupák 1000 fő alatti kategóriában 1 évre a Tiszavíz Vízerőmű Kft, míg az 1000 fő feletti társaságok esetében az NKM társaságcsoport birtokába került.

A Legeredményesebb Társaság díjat az MVM PA Zrt. csapatvezetője vehette át.

Összességében elmondható, hogy egy probléma mentes, jó hangulatú találkozón vagyunk túl, bízunk benne, hogy a részvevők jól érezték magukat, s amennyiben ez így volt, akkor a találkozó elérte célját.

MÉSZ HORGÁSZVERSENY 2019

A MÉSZ hagyományaihoz híven az idén is megtartotta horgászversenyét a PAHE Füzes tavaknál, mely 2019. június 1-jén került megrendezésre 19 fő részvételével.

A horgászverseny 7 órakor kezdődött a regisztrációval, a szabályok ismertetésével. A sorsolás alapján eldöntött horgászhelyeket a versenyzők a VI. sz. versenytónál foglalhatták el. Az időjárás nagyon jó volt, sok halat fogtak a versenyzők.

13 órakor ebéd várta a verseny résztvevőit.

A verseny sikeres volt, horgászaink eredménye is ezt igazolja:

1. helyezett	Krizer János	22590 gramm
2. helyezett	Tóth József	16720 gramm
3. helyezett	Kertész András	16000 gramm
4. helyezett	Szabó Géza	12110 gramm
5. helyezett	Kiss Gyula	10050 gramm

A versenyen egy fő gyermekversenyző is részt vett, őt különdíjban részesítette a versenybizottság.

Különdíj: Tóth Botond 3320 gramm

Ezúton köszönjük a versenybírók munkáját, valamint az Atomerőmű Horgászegyesületnek, hogy ismét biztosította a helyszínt.

Wolf Attila
MÉSZ alelnök

BEKÜLDÖTT FOTÓK

IV. EVDSZ Focikupa Nőtincs 2019. 06. 22.

Az EVDSZ III. Családi napjával egy időben került megrendezésre EVDSZ IV. Focikupa Nőtincsen.

A kupán 4 csapat vett részt: ÉMÁSZ Szakszervezet, MÉSZ, MVM DSZ, PADOSZ.

Napsütéses időben vette kezdetét az ünnepélyes megnyitó, a nőtincsi futballarénában. Dr. Szilágyi József elnök úr biztató szavai és az ajándéklabdák átadása után megtörtént a sorsolás, majd azonnal elkezdődtek a küzdelmek.

A torna körmérkőzéses rendszerben került lebonyolításra, így 6 mérkőzést láthatott a nagyérdemű közönség. A mérkőzéseket két füves pályán rendeztük, így három forduló elegendő volt a lebonyolításhoz. A kapuk, a kispályához mérten szokatlan mérete (5 m széles) is hozzájárult a mérkőzéseken tapasztalható góldömpinghez, 46 gól esett, a nézők nagy örömére. Retró környezetben, de csodálatos hangulatban játszottak a csapatok, és mint eddig valamennyi tornán, a fair play jegyében küzdöttek meg egymással.

A nézők között a legifjabb generáció is képviseltette magát. Többen meg is jegyezték, hogy nem lehet elég korán kezdeni a meccsre járást.

Az első három helyezett jutalma egy kupa volt, illetve valamennyi csapat oklevélben is részesült.

Eredmények:

I. helyezett: MÉSZ
II. helyezett: PADOSZ
III. helyezett: MVM DSZ
IV. helyezett: ÉMÁSZ Szakszervezet

ÉMÁSZ Szakszervezet

MÉSZ

MVM DSZ

PADOSZ

A MÉSZ csapata 100%-os teljesítménnyel nyerte meg a tornát, és hazavihették a vándorkupát is. Díjaztuk még a legjobb góllövőt, Tóth Györgyöt (PADOSZ), és a legjobb kapust, Zab Tamást (MVM DSZ) is.

A torna befejezése után az ünnepélyes eredményhirdetésre, a finom ebéd után, a nőtincsi Seholsziget Élményparkban, a családi nap helyszínén került sor. A díjakat Téglás József az EVDSZ elnökhelyettese adta át. A csapatok tagjai a délután további részében, megérdemelt pihenésüket töltötték az élményparkban.

Jövőre találkozunk az EVDSZ V. Focikupán, amely kibővül a külföldi csapatokkal is.

Káplár Sándor
EVDSZ IV. Focikupa szervező

BEKÜLDÖTT FOTÓK

Téglás József és a bajnok MÉSZ képviselője a kupákkal

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult
OBSERVER
www.observer.hu

forró drót
Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.
A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** EVDSZ elnök
dr. Liszkay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szerkesztőség címe:
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em. 134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu
honlap: www.vd.hu/forrodrot
Kiadó címe: EVDSZ Székhely:
1116 Budapest, Fehérvári út 108-112.
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:
1034 Budapest, Bécsi út 122-124.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 1785-699X