

# Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma



## Tájékoztató

---

a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi  
Képviselők Fórumának tevékenységéről  
2018. év

2019. április 25.

## **Bevezető**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és az iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők „Együttműködési megállapodás” keretében létre hozták és működtetik a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ).

### **A VIMFÓ általános célja:**

- a) Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviseleti munkájukhoz.
- b) A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviseleti tevékenységüket.
- c) A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhessenek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- d) A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- e) Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- f) Épüljön ki olyan együttműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

### **A VIMFÓ általános feladatai**

- 1. Tájékoztatást ad, információt biztosít tagjainak a munkavédelmet érintő kérdésekben.
- 2. Összehangolja tagjainak szakmai véleményeit, álláspontjait, illetve érdekeit.
- 3. Figyelemmel kíséri tagjai törvényben biztosított jogainak érvényesülését.
- 4. Véleményt alkot, észrevételt tesz, ajánlást alakít ki, javaslatot ad az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósításáról.
- 5. Igény szerint segítséget nyújt más, hivatalos szakmai egyeztetést végző fórumok munkájához.

6. A Fórum elé kerülő előterjesztések véleményezését, adat- és információszolgáltatással, szakvéleménnyel segíti.
7. Működésével elősegíti a munkavédelmi képviselők együttműködését a munkáltatókkal, munkahelyi szakszervezetekkel, Üzemi Tanácsokkal.
8. A Fórum tagjai tapasztalataikat megosztják egymással.
9. Felhívja tagjai figyelmét honlapján a munkavédelmet érintő főbb jogszabályi változásokra.
10. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetét évente értékeli.
11. Folyamatos kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével.
12. Minden munkavállaló számára elérhető <https://www.vd.hu/egyuttmukodo-szervezet/Villamosenergia-ipari-Munkavedelmi-Kepviselok-Foruma> honlapot működtet.

### **A VIMFÓ működés feltételei**

A VIMFÓ 2018. évben a működési rendjében meghatározott elvek mentén működött. A Fórum elnöksége 2018. év február 08-án elfogadta a Fórum 2018. éves munkaprogramját, amelynek megtárgyalásán részt vett dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke is.

A Fórumra jelentkező munkavédelmi képviselők részvételét a munkáltatók támogatták. Az elnökséghez olyan visszajelzés nem érkezett, mely annak akadályoztatásáról tájékoztatott. A Fórum tagjaival a kapcsolattartás elektronikus vagy telefonos megkeresés útján történik. Az EVDSZ honlapján <https://www.vd.hu/egyuttmukodo-szervezet/Villamosenergia-ipari-Munkavedelmi-Kepviselok-Foruma> Fórummal kapcsolatos események megjelenése biztosított.

### **A VIMFÓ 2018. év eseményei**

A Fórum 2018. évben két rendezvényt szervezett, melynek programja igazodott a működési rendben kitűzött célokhoz. A programban szereplő előadások a VIMFÓ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/> ) olyan ismeretanyagot és információt nyújtanak tagjaink részére, melyek segítséget adnak a munkavédelmi érdekképviselési tevékenység ellátásához. Valamint a honlapunkra látogatók is tájékozódhatnak a munkavállalók munkakörülményeit jobbító és a munkavédelmi előírások betartását ösztönző tapasztalatokról, amelyekből nem csak a munkavállalók, hanem a munkáltatók is profitálhatnak.

A Fórum a találkozóit az iparág munkáltatóinak bevonásával, és az EVDSZ támogatásával szervezte.

### **XIX. VIMFÓ 2018. május 10-11. Balatongyörök Hotel Panoráma**

Magas részvételi létszámmal tartotta meg rendezvényét a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, ahol egyhangú szavazással megválasztotta a régi-új vezetőséget a tagság. Kovács János, VIMFÓ elnök nyitotta meg a rendezvényt. Köszönetet mondott az MVM Zrt-nek a Fórum megrendezéséhez nyújtott támogatásért, valamint a Fórum tagjainak, hogy támogatják a Fórum működését azzal, hogy a munkavédelmi képviselőket elküldik a rendezvényre. A XIX. Fórum fő programja a vezetőség választás.

A Fórum résztvevői egyperces néma felállással adóztak a munkában megsérült és meghalt munkavállalóknak.

Csép Balázs, az MVM Zrt. osztályvezetője az MVM Csoport működését, valamint a társaságcsoporthoz munkavédelmi folyamatainak fejlesztését. Jó gyakorlatként kommunikációs példákat hozott, például a tudatformáló képernyőkímélő, az intraneten megjelenő negyedéves munkavédelmi jelentés, számítógépes felugró ablakokban megjelenő munkavédelmi tárgyú üzenetek. A társaságcsoporthoz egységes csoportszintű adatgyűjtés folyik, melyekből egységes mutatószámot képeznek.

Dávidné Gergál Rozália, a Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztálya főosztályvezető helyettese a megye munkavédelmi helyzetét ismertette. A munkavédelmi ellenőrzések teljesítménye nőtt az elmúlt évben. Több, 3,5 %-át ellenőrizték a terület munkavállalóinak. A fekete foglalkoztatás aránya 33 %. A munkavédelmi intézkedések között fontos a munkavállalók munkavédelmi oktatása, valamint az utóellenőrzés is eredményes lehet. A megelőzést nagyon fontosnak tartja. Az előző évben Zala megyében a baleseti táppénzes napok száma 17000 volt, amely több milliárd költséget jelentett, megelőzésre költhették volna.

Kovács János beszámolt a VIMFÓ vezetőségének elmúlt öt évben végzett munkájáról.

Kovács János röviden ismertette a tagságnak kiküldött kitüntetési szabályzat tervezetét. A tagság egyhangúan elfogadta a szabályzatot, valamint Szabó Béla jelölését a kitüntetésre.

A Fórum új Együttműködési megállapodást köt a Magyar Elektrotechnikai Egyesülettel, melyhez a megjelent tagság egyhangúan megadta a támogatást.

Kovács János a tagság elé terjesztette a VIMFÓ Működési rendjének módosítását. A tagság egyhangúan elfogadta a módosítást. A módosított Működési rend alapján a VIMFÓ új vezetőséget választott. Az elnök továbbra is Kovács János, társelnökök Bella Elek, Horváth András, Leipniker László, Prókai Gábor.

A VIMFÓ résztvevői konzultáció keretében megosztották egymással a társaságuknál alkalmazott jó gyakorlatokat és a felmerült problémákat. Továbbra is szükséges a gondolkodásmód megváltoztatására való törekvés, mikor a munkavállaló tudja, mit kell tennie, de nem így cselekszik. Jó gyakorlatként említették a nyári időszakban alkalmazott hangulatjavító intézkedéseket, valamint a baleset megtörténte után az érintett személyes élménymegosztását.

Borhidi Gábor, a Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivője az aktuális munkavédelmi helyzetről számolt be. A minisztérium felkérte, hogy tegyenek javaslatot a munkavédelmi képviselők jogainak bővítésére. Az egyik javaslat szerint visszaállítanák a képviselőknek a munkavégzés leállítására való jogát. A Munkavédelmi bizottság ülésének témája volt a munkavédelmi vezetők továbbképzésére vonatkozó javaslat, a munkavédelmi képviselők szerepének megerősítése, a hőségriadó alatt kötelezően betartandó intézkedések és pihenőidőre vonatkozó ajánlás előkészítése. Továbbra is téma a balesetbiztosítási rendszer bevezetése.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az országos helyzetet elemezve elmondta, hogy nagyon sok fiatal hagyta el az országot és továbbiak is tervezik. Az elvándorlást a bérkiegyenlítés oldaná meg Európa szintjén. A megújuló energiák térnyerése és az átmenet kihívások elé állítja a villamosenergia-ipart, akár a munkahelyek 50 %-át is érintheti az új munkakörök, munkahelyek megjelenése. Az országgyűlési választások után a villamosenergia-iparnak továbbra sem lesz központi irányítása, az Innovációs

és Technológiai Minisztérium alá fog tartozni. Az uniós források az energiaipar irányába fognak elmenni, ami bizakodásra ad okot. Az EVDSZ a LIGA-val együtt pályázott A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése című GINOP projektre. Ez lehetőséget biztosíthat a VIMFÓ támogatására: szakmai iparági oktatási anyag kidolgozására, pszichoszociális felmérés kidolgozására, az iparági balesetek elemzéséről és az idősödés kezeléséről szóló szakmai anyagok készítésére.

Balogh Katalin, az EU OSHA Nemzeti Fókuszpont vezető a közelmúltban indult kétéves kampánnyal kapcsolatban ismertette az Ügynökség szerteágazó feladatait. A veszélyes anyagok helyes kezelése a munkavállalók legalább negyedét, harmadát érinti az egyes felmérések szerint. A veszélyes anyag a kampányban szélesebben értelmezett, mint a REACH-ben. Az EU munkavédelmi stratégiája is kiemelten foglalkozik a rákkeltőkkel. A kampány célja növelni a munkahelyen előforduló vegyi anyagok ismertségét. Kiemelkedően fontos ebben is a megelőzés.

Péterfy Gabriella, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány elnöke a munkavédelmi képviselők képzéséről szólt. A munkahelyi stresszkeltő tényezők az egyszerre több munkacsoportban való tevékenykedés, a rossz kommunikáció a csoporton belül, a túl sok változás rövid időn belül, a teljesíthetetlennek tűnő feladatok, a pontosan körül nem határolt munkafeladatok, konfliktus a team többi tagjával, munkaerőhiány, az idősebb kollégák támogatásának hiánya, a munkával való egyedüli megbirkózás, a túl sok adminisztráció. Intézkedéseket kell tenni a pszichoszociális kockázatok kezelésére. Minden nap egy kis nevetés csökkenti a stresszt.

## **XX. VIMFÓ 2018. november 8-9. Debrecen Hotel Panoráma Aquaticum**

A jubileumi fórum az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (TIVISZ) és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) támogatásával valósult meg.

Napirendi pontok; „Az E.ON Csoport jelene és a távolabbi céljai”, „Az E.ON Csoport munkavédelmének helyzete, aktuális kérdések”, „Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Debreceni Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály Tájékoztatója”,

„Munkavédelmi Bizottságok működéséről tájékoztatók”, „Mi a helyzet nálatok?”; Konzultáció a villamos-energia munkavédelmi képviselők jó gyakorlatairól. Második napon a GINOP-5.3.4.-16-2018-00040 azonosító számú projekt bemutatása, „A GINOP projekt pszichoszociális aspektusai a villamosenergia-iparágon belül”, „Munkavédelmi képviselők feladatai”, „Tapasztalatcsere, konzultáció”.

A VIMFÓ elnöksége két alkalommal tartott ülést. Itt került előkészítésre a Fórum programjai és a Fórum feladataihoz kapcsolódó szakmai anyagok; GINOP-5.3.4-16 projekt megvalósítása.

### **A VIMFÓ 2018. évi tevékenységének értékelése**

Az elnökség 2018. évi tevékenységét a Fórum továbbfejlesztésére mind az együttműködésre, mind a munkavédelmi képviselők szakmai képességeik fejlesztésére fordította. Az elnökség folyamatosan kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével, a tagszakszervezetek vezetőivel és az együttműködő partnerekkel.

- a) 2018-ban IXX. VIMFÓ (2018. május 10-11.), XX. VIMFÓ (2018. november 8-9.), 2 elnökségi ülés,
  - b) a két együttműködési megállapodás fenntartása, (EVDSZ, Főcze Lajos Alapítvány a munkavédelmi képviselőkért)
  - c) a Magyar Elektrotechnikai Egyesület Villamos Hálózat Tervező és Szerelő és Üzemeltető (VHTSZÜ) Szakosztállyal kapcsolat kelvétel és együttműködési megállapodás előkészítése
  - d) önálló arculat megtartása,
  - e) honlap folyamatos aktualizálása,
  - f) évenként munkaprogram, rendezvényeit megelőző költségvetés
  - g) 10 fő előadó,
  - h) 12 db előadás,
  - i) 5 db szakmai konzultáció a munkavédelmi képviselőkkel,
  - j) egy szakmai anyag,
  - k) 78 fő munkavédelmi képviselő,
  - l) 23 fő munkavédelmi szakértő
  - m) 3 fő munkáltató
- volt jelen a 2018. évi Fórumon.

## A VIMFÓ 2018. évi előadói

1. Csép Balázs, az MVM Zrt. osztályvezető,
2. Dávidné Gergál Rozália, a Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztálya főosztályvezető helyettes,
3. Borhidi Gábor ügyvivő, Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldal,
4. Dr. Szilágyi József elnök, EVDSZ,
5. Balogh Katalin vezető, EU OSHA Nemzeti Fókuszpont,
6. Péterfy Gabriella elnök, Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány,
7. Gráfel Sándor munkavédelmi szakreferens, E.ON munkavédelmi szakterület,
8. Kiss János felügyelő, Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Debreceni Járási Hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály,
9. Pósalaki László elnök, E.ON KMT
10. Kovács János elnök, VIMFÓ

A Fórum továbbra is számít az EVDSZ támogatására, a tagszakszervezetek vezetőinek segítségére és az üzemi tanácsok együttműködésére.

Az elnökség 2018. évi tevékenységét a Fórum továbbfejlesztésére mind az együttműködésre, mind a munkavédelmi képviselők szakmai képességeik fejlesztésére fordította.

A Fórum továbbra is számít az EVDSZ támogatására, a tagszakszervezetek vezetőinek segítségére és az üzemi tanácsok együttműködésére.

Szeged, 2019. március 31.

A társelnökökkel egyeztetve készítette:



Kovács János  
elnök