

# www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE

2019. MÁJUS-JÚNIUS

25. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

## A TARTALOMBÓL

Tájékoztató EVDSZ vezetőségi ülésekről	2. oldal
Az EVDSZ VIII. Taggyűlésén történt...	3. oldal
Állásfoglalás az EVDSZ szakszervezeti követeléseiről	3. oldal
Bizalmi testületi ülés az ÉMÁSZ Szakszervezetnél	4. oldal
Bérmegállapodás és tisztújítás a BESZ-nél	4. oldal
XXI. VIMFÓ Fórum Zamárdiban	6. oldal
Beszámoló a GINOP-5.3.4-16-2018-00040 projekt 2. tájékoztató konferenciájáról	6. oldal
MVM DSZ: Szlovénia, egy falat mennyország!	8. oldal
ADÉSZ Közgyűlés 2019.	8. oldal
Riport Járosi Mártonnal	10. oldal
ENPOL 2000 hírek	10. oldal
MVM TSZSZ, PADOSZ hírek	12. oldal
Weisz Máttyás nyugdíjban is szakszervezeti vonalon	13. oldal
Tagkártya szolgáltatások	14. oldal
Vitsport hírek	15-16. oldal

AN ILO FOR THE 21ST CENTURY

TIME FOR  
A NEW SOCIAL CONTRACT



#ChangeTheRules  
#ILCDemo

ITUC Demonstráció az Egyesületi szabadságért és a munkahelyi erőszak ellen  
Genf, 2019. június 17.

► 5. OLDAL

Demonstráltunk, majálisoztunk

2019.  
május 1.

► 5. OLDAL



► 6. OLDAL

Miért van szükség a Magyar Nemzeti Energia- és Klímaterv kidolgozására?



► 9. OLDAL



www.vd.hu  
KERESD FEL!  
OLVASD!  
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem ❖ Tagszakszervezeti Hírek
  - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
  - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
  - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

## Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatózik a



VÍZÉRŐMŰ KFT.  
Munkavállalóinak  
Szakszervezete

Riportsorozatunk 14. része: ► 11. OLDAL

# AKTUALITÁSOK AZ EVDSZ VEZETŐ TESTÜLETEINEK MUNKÁJÁBAN



## Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV) 2019. április 3-4-én ülésezett.

Téglás József levezetőelnök az SZV határozatképességének megállapítása után elfogadásra ajánlotta a meghívóban szereplő napirendi pontokat, amelyet a testület az előterjesztés alapján elfogadott. Az előző, 2019. február 7-i rendkívüli SZV ülés emlékeztetőjének elfogadását követően az EVDSZ VIII. Taggyűlés dokumentumainak tartalmát vitatták meg a jelenlévők.

A Szövetségi Vezetőség döntött arról, hogy az EVDSZ VIII. Taggyűlése a Budapesti ALFA Art Hotelben 2019. április 25-én kerül összehívására, majd megtárgyalta és a módosításokkal együtt elfogadásra ajánlotta a VIII. Taggyűlés számára az előterjesztett Napirend és Ügyrend, valamint a részletes program tervezetét. Dr. Szilágyi József előterjesztése alapján az SZV elfogadta, hogy a VII. Taggyűlés óta elvégzett munkáról szóló beszámoló szóbeli előterjesztésként, prezentációval kiegészítve kerüljön bemutatásra, amely az elmúlt időszak érdekérvényesítési eseményeire és ezen belül a LIGA Szakszervezetek szerepére fókuszál.

Megvitatásra került, az EVDSZ 2018. évről készített pénzügyi beszámolója, mely 3 részből állt (az EVDSZ pénzügyi beszámolójából, a GINOP projekt pénzügyi beszámolójából, valamint az ezek összességéből elkészült és a konszolidált pénzügyi beszámoló). Következett az EVDSZ 2019. évi Pénzügyi Tervének vitája, amely a 2018. évi terv-, a 2018. évi tény-, illetve a 2019. évi tervszámokat tartalmazta. A vitában kialakított beszámolót és tervszámokat az SZV szinten elfogadásra ajánlotta a VIII. Taggyűlés számára.

Élénk vita folyt a LIGA Szakszervezetekkel kapcsolatos aktualitásokról!

A hozzászólásokban helye volt:

- a rendkívüli SZV ülés emlékeztetőjében megfogalmazott EVDSZ-t ért kritikának,
- a szakszervezeti rendezvényeken megjelenő párt-politikai részvétel értelmezésének és
- a LIGA Szakszervezetek sajátos szakértői vélemény értelmezésének, melynek olvasása során sokaknak feltűnt, hogy sajnos nem ismerteti az olvasóval a témában megfogalmazható szakszervezet politikai elvárásokat. (szerk.: talán az EVDSZ kifogásainak ismeretében jelent meg egy újabb cikk, amit sajnos a Magyar Nemzet már nem vett át)

Az utóbbi hónapok eseményeinek tükrében számos kritika fogalmazódott meg a LIGA szakszervezetek nevében képviselt szervezet-politikai értékrendekkel kapcsolatban. Felvetődött, hogy a LIGA Szakszervezetek határozza meg újra a működési modelljét, a céljait és vizsgálja felül a konföderációk közötti konszenzus hiányának okait. Egyetértés alakult ki abban, hogy a problémák megoldásának elősegítése érdekében, készüljön az EVDSZ szakszervezeti követeléseiről, valamint az országos érdekegyeztetés helyzetéről és a LIGA Szakszervezetek szerepéről szóló Állásfoglalás, amelyet előkészítése után

a VIII. Taggyűlés el is fogadott, és amely honlapunkon olvasható a taggyűlési dokumentumok között.

A Szövetségi Vezetőség tagjai az ülés második napján a GINOP pályázattal kapcsolatos aktualitásokról kaptak tájékoztatást. A pályázattal összefüggésben számos költségvetési és szakmai információ túl a tájékoztatás kitért a 2019. május 10-én, az SZV ülés óta már lezajlott rendezvény részleteire is, amelyről a 6. oldalon olvasható bővebb információ.

Egyebekben azt is megtudhattuk, hogy a VII. Taggyűlést követően

- a Fővárosi Törvényszék részére beadásra került a szövetség változásbejegyzésre vonatkozó kérelme,
- a VAPB munkavállalói oldal kezdeményezte a VKSZ módosítás bejelentését annak érdekében, hogy a 2019. évi ágazati bérmegállapodás kiterjesztése megtörténjen,
- kérdésre válaszolva beszéltünk az alkalmazotti tífia rendelet módosításának helyzetéről,
- szó esett még az OSZD céljainak megvalósulásáról, további sorsáról, működésének későbbi formalizálásáról, az együttműködés fórumrendszerként történő átalakításának lehetőségéről és az akcióképességről.

Az EVDSZ döntött közös majálison való részvételéről – a felvonulásról és a Városligetbe történő kitelepülésről, ami a tisztességes munka, tisztességes bér téma köré szerveződött és amely rendezvényről ugyancsak külön cikkben, az 5. oldalon számolunk be.

A Szövetségi Vezetőség egyetértett abban, hogy nem csak részt vesz a 2019. május 1-jére szervezett szakszervezeti felvonuláson, hozzászólásában megerősíti a szakszervezetek követeléseit. Továbbá arról is döntött, hogy az EVDSZ – mint ágazati szövetség – állásfoglalásaiban is csatlakozik a nemzetközi szervezetek – industriAll, EPSU – által a 2019. évi EP-választásokra megfogalmazott munkavállalói követelések teljesülését segítő, szervezett akciójához.

## Az EVDSZ Elnöksége is dolgozik közös érdekeink érvényesítésén

2019. április 3-i elnökségi ülés elsősorban a Szövetségi Vezetőség és a Taggyűlés munkáját készítette elő, ezt követően 2019. május 22-én folytatta munkáját az EVDSZ Elnöksége. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök az ülés résztvevőinek köszöntése és a határozatképesség megállapítását követően, ismertette a meghívóban szereplő napirendi pontokat. Az Elnökség egyetértésével elsőként az 2019. április 3-i ülés emlékeztetője került elfogadásra. A munka folytatásában, az EVDSZ Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) módosítását vitatták meg a résztvevők. Az EVDSZ utoljára 2017-ben módosította SZMSZ-ét, ezért az előterjesztés elkészítésére elsősorban a két utolsó taggyűlés által elfogadott alapszabályi módosítások ismeretében került sor. Az Elnökségi megtárgyalta és az elhangzottak szerint előkészítette az SZMSZ módosítását azzal, hogy azt az EVDSZ elnöke terjeszti a Szövetségi Vezetőség elé.

A harmadik napirendi pont keretében az EVDSZ útidővel kapcsolatos állásfoglalásáról tárgyaltak. Az EVDSZ elnöke tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy a 2015-ben megjelent az útidővel kapcsolatos EU bírósági határozat, melyet a magyar jogrendszer is adaptált. Az útidő elszámolása azonban eltérő gyakorlatot hozott a hálózati társaságok között.

Az Elnökség az SZV munkájának elősegítése és megalapozott döntés érdekében megtárgyalta az EVDSZ útidővel kapcsolatos állásfoglalás tervezetét és egyetértett azzal, hogy a soron következő Szövetségi Vezetőség ülés napirendjeként tárgyalja a témát, de ezt megelőzően mind a szövetség érintett tagjai, mind az EVDSZ által megbízott munkajogász részére kerüljön megküldésre a dokumentum véleményezés céljából.

Az Egyebekben tárgyalt az Elnökség

- a költségvetést érintő tagszervezeti kötelezettségek mentesítésére vonatkozó kérelmekről (elhangzott, hogy erősen vizsgálандó, miért ad be a tagszakszervezet ilyen jellegű kérelmet, amikor a tagdíj megtakarítás mértéke ezt nem indokolja. (szerk.: a 2018. évhez képest, 2019-ben az ágazati tagdíj csökkentés mértéke 20 %)
- Dr. Szilágyi József tájékoztatta az Elnökséget, hogy 2019. június 28-án lesz a soron következő VAPB ülés (várható témái: a 2018. évi bér és szociális adatok teljesülése, a folyamatban lévő VKSZ kiterjesztés ügyintézés, „c”-tariffával kapcsolatos kérdések és korábbiakban kezdeményezések áttekintése, végül az útidővel kapcsolatos EVDSZ állásfoglalás ismertetése),
- az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának Elnöke továbbra is azt kérte az Elnökségtől, hogy delegáljanak tagokat a tagozatba,
- egyeztetés kezdeményezése az MVM-NKM működésével, az esetleges összeolvadásból fakadó változások és összefüggések megértésének elősegítése és hatásainak elemzése céljából

a testületi ülések jegyzőkönyve alapján szerkesztette:

Téglás József  
EVDSZ Elnök helyettes



Az EVDSZ Felügyelő Bizottsága is folyamatosan végzi munkáját, legutóbbi ülésén az áprilisi Taggyűlésre készítette elő az elmúlt időszak tevékenységéről szóló beszámolóját, valamint meghatározta a 2019. évben szükséges feladatait.



## Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége VIII. Taggyűlése Budapest, 2019. április 25.

Rendszeres olvasóink már pontosan tudják, hogy minden taggyűlésnek megvannak azok a formai és tartalmi kellékei melyek hiánya nyilvánvalóan ellehetetlenítene a törvényi előírások, a szervezet saját alapszabályának és szabályzatainak való megfelelést. Ezért is olyan fontos az, hogy mindenki számára elérhetővé váljanak a taggyűlés legfontosabb dokumentumai, többek között a VII. Taggyűlés óta eltelt időszakot bemutató prezentáció



és annak szerves részét képező egyéb anyagok is, mint a Szövetségi Vezetőségi üléseken hozott határozatok, a Felügyelő Bizottság, az Ifjúsági és a Nyugdíjas Tagozat munkáját bemutató tájékoztatók, stb. Mindezek honlapunkon a vd.hu-n elérhetőek, itt a Forró Drótban szeretnénk egy rövid összefoglaló írásban ismertetni az olvasókkal, mi is történt a legutóbbi EVDSZ Taggyűlésen:

Dr. Szilágyi József VIII. Taggyűlést megnyitó szavai után a Taggyűlés tisztségviselői és jegyzőkönyv vezetője megválasztásra került, majd a résztvevők az Ügyrendet és a munkaprogramot is elfogadták.

Következőkben, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök által bemutatott prezentáció (beszámoló) – számos szóbeli kiegészítéssel színesítve – hangzott el. A Taggyűlés, a tájékoztatóból részletesen megismerhette a közelmúlt eseményeit (béren kívüli juttatások, túlóratörvény, OSZD, megmozdulások, stb.), az EVDSZ szerepét és a LIGA tevékenységét, amelyet **az EVDSZ VIII. Taggyűlése megvitatott, és az elhangzott szóbeli kiegészítésekkel együtt elfogadta azt.**

A Parlament által, 2012-ben elfogadott Munka törvénykönyv előírásai miatt, a szakszervezetünk komoly pénzügyi bevételektől estek el. Többségében ezeknek a hatásoknak köszönhetően az elmúlt 5 éves ciklusban, az EVDSZ bevételei közel 50%-al estek vissza. A gazdálkodás stabilitását igazolta az a tény, hogy az utóbbi években a központi költségvetés újra át tudta vállalni a korábban kiírt – ágazati működést segítő – tagszervezeti költségek nagy részét. A Taggyűlés számára készített **2018. évi Pénzügyi Beszámolóban bemutatott 12 millió Ft-os eredmény és a Szövetségi Vezetőség munkáját alátámasztó FB jelentés ismeretében a Taggyűlés is elfogadta beszámolót, majd a Felügyelő Bizottság 2018. évi tevékenységéről készült beszámolóját is.** Tekintettel az előző, VII. Taggyűlés által elfoga-

dott ágazati tagdíj mértékének mérséklésére vonatkozó döntésre, várhatóan a tagdíj bevételek – korábbi évekhez gyakorlatához képest – 20% ágazati bevétel csökkenéssel járhatnak együtt. Tudatában annak, hogy minden döntésnek ára van és ez esetben a szövetség gazdálkodása kerülhet negatívba, a javaslat szerint ennek elkerülése érdekében a tagszakszervezeti költségeket – pl. rendezvényeken való részvétel, honlap, FD, EDC-és tagkártya, családi nap, stb. – 2019. évtől ismét a tagszakszervezetek fogják finanszírozni. Az EVDSZ taggyűlése és a szövetség vezetése szerint, az intézkedés segíteni fogja a tagszervezetek gazdálkodását, amihez a jelenlegi tagdíj mértékből helyben megmaradt különbözet is hozzájárulhat. **A 2019. évi pénzügyi terv elfogadását támogató Felügyelő Bizottság javaslat ismeretében az EVDSZ VIII. Taggyűlése elfogadta az EVDSZ 2019. évi Pénzügyi Tervét.**

A Taggyűlés számára, a Fővárosi Törvényszék az EVDSZ Alapszabályának módosítását írta elő azzal, hogy néhány hiánypótlásra kötelezte a Szövetséget, amit a döntéshez szükséges mandátummal bíró taggyűlés el is végzett.

VIII. Taggyűlés, két nagyon fontos kérdésben – számos hozzászólással elősegített – állásfoglalást is elfogadott, melyek az **országos érdekegyeztetés helyzetéről és a LIGA Szakszervezetek szerepéről, továbbá az EVDSZ szakszervezeti követeléseiről** szólnak. Az utóbbi állásfoglalás ezen cikk mellett is olvasható.

Végezetül dr. Szilágyi József EVDSZ elnök összegzésében megköszönte az EVDSZ VIII. Taggyűlésének résztvevőinek és tisztég viselőinek a munkáját.

*A jegyzőkönyv alapján szerkesztette:  
Téglás József EVDSZ Elnök helyettes*

*A taggyűlés dokumentumai, képei: [www.vd.hu](http://www.vd.hu)*



### ÁLLÁSFOGLALÁS az EVDSZ szakszervezeti követeléseiről

Az EVDSZ - a nemzetközi szakszervezeti szövetségekkel és a társadalom, az állampolgárok, a munkavállalók jóléte mellett elkötelezett kormányokkal és munkáltatókkal, munkáltatói szövetségekkel megegyezően – meggyőződéssel vallja, hogy az érdemi szociális párbeszéd elengedhetetlen a szociális partnerek és a kormányzat között. Éppen ezért szövetségünk határozottan kiáll az érdemi szociális párbeszéd nélkül vagy a szociális partnerek véleményét teljesen figyelmen kívül hagyó, a munkavállalók jogait csorbító kormányzati intézkedések ellen! Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagság számos esetben fejezte ki tiltakozását és felháborodását, a munka világát negatívan érintő, az érdekeinket sértő kormányzati intézkedés ellen. Az EVDSZ számos szakszervezetpolitikai és szakmai kezdeményezéssel, állásfoglalással, demonstráció és tiltakozó akció szervezésével igyekezett szakszervezeti tagságának érdekeit érvényesíteni!

**MI az EVDSZ VIII. Taggyűlés résztvevői, az általunk képviselt szakszervezeti tagság nevében „Tisztes munkát és tisztes bért” követelünk. Követeljük továbbá a magyar szakszervezeti mozgalom által négy pontban megfogalmazottakkal összhangban**

- a sztrájtörvény újraszabályozását,
- érdemi szociális párbeszédet a szociális partnerek és a kormányzat között, a szociális párbeszéd intézményrendszerének érdemi működtetését,
- a Munka Törvénykönyvének a munkavállalói érdekeknek megfelelő módosításait,
- a rabszolgatörvény visszavonását, mert annak számos tartalmi eleme a munkavállalók számára kedvezőtlen; ezen felül a törvénymódosítás előterjesztése és elfogadásának módja minden demokratikus eljárást nélkülözött, ezzel is megkerülve az érdemi szociális párbeszédet!
- a korhatár előtti ellátást ellehetetlenítő szabályozás megszüntetését, (a korkezdvezményes és a korengedményes nyugdíj intézményének visszaállítását), a rugalmas nyugdíjba vonulási rendszer bevezetését, - a béren kívüli juttatások adózási rendjének újragondolását és módosítását!

**Ezen követeléseink összhangban vannak az európai szakszervezeti tagság által megfogalmazott követelésekkel, melyek szerint**

- meg kell erősíteni a kollektív tárgyalási rendszereket (mert ez a legjobb módja az egyenlőtlenségek megszüntetésének, a jó munkabérek és -körülmények biztosításának, amely nemcsak kevesek, hanem sokak javát szolgálja).
- meg kell teremteni az egyenlő bérek, munkakörülmények garanciáit és az elfogadható életkorban történő méltányos és rugalmas nyugdíjrendszert (különös tekintettel az ipárgunkban is jellemzően megtalálható stresszes, nehéz, veszélyes, folyamatos és folytonos munkarendben munkát végző munkavállalók esetében).
- meg kell erősíteni a munkavállalók tájékoztatásához, a döntésekben való részvételéhez és a konzultációhoz, továbbá a kollektív tárgyalásokhoz való munkavállalói jogokat!

**„Itt az ideje annak, hogy a munkavállalók érdekeit vegyék előre!”**

**„Meg akarjuk őrizni az európai integrációs folyamat eredményeit: a békét és demokráciát, a megfelelő színvonalú oktatáshoz való hozzáférést mindenki számára, a szociális biztonságot, az emberi jogok védelmét, a szabad véleménynyilvánítást... Ezeket az értékeket nem lehet veszélybe sodorni.”**

**(Idézetek az *industrialAll Europe-manifesztum* a 2019. évi EP-választásokra vonatkozóan c. dokumentumból)**

Kérjük és egyben elvárjuk a konföderációk testületeitől, hogy haladéktalanul vitassák meg követeléseinket, és azok elfogadása esetén – a követelések megvalósulása érdekében – kezdjenek hozzá egy közös stratégia és cselekvési program kialakításához és elfogadásához. Ezen közös munka ugyanolyan fontos része a határidőkhöz, felelősökhöz kötött cselekvési terv megalkotása, elfogadása és VÉGREHAJTÁSA a munkavállalói követelések teljesülésének kikényszerítése érdekében, mint a közös stratégia, a közös célok meghatározása!





## Bizalmi Testületi Ülés az EMÁSZ Szakszervezetnél

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően az EMÁSZ Szakszervezet 2019. április 5-6-án Bizalmi Testületi Ülést tartott az alapszabályunkban rögzítetteknek megfelelően.

A Bizalmi Testületi Ülésen a testületi tagok, illetve tanácskozási joggal rendelkező személyek, valamint a meghívottak vehettek részt.

Stork Joachim Gábor levezető elnök megnyitotta a testületi ülést és felkérte Juhász Gyuláné szakszervezeti elnököt beszámolójának megtartására.

Első napirendi pontként a 2018. évi költségvetés megtárgyalására került sor.

A felügyelő bizottság elnöke Kocsisné Kecskés Zsuzsanna tájékoztatást nyújtott az előző évben végzett munkájáról, majd a költségvetés elfogadására tett javaslatot, mely a testület részéről elfogadásra került.

Következő napirendi pontként a 2019. évi költségvetés megtárgyalására, majd későbbiekben annak elfogadására került sor.

A beszámolóban társaságcsoporthaték érintő feladatokkal foglalkoztunk, valamint a 2019. évi bérfelajánlás eredményének a megtárgyalására került sor.

Társaságunknál a 2019. évi bérfelajánlás 8%-os alapbérfelajánlást jelent, melyből 4% kötelező és 4% differenciáltan adható alapbéremelés végrehajtását tette lehetővé.

A kormány év elején elhangzott ígéretének megvalósulása esetén 2019. július 1-től újabb 2% kötelező alapbérfelajánlásra kerül sor.

A megállapodás részét képezi a munkavállalók részére 6 nap rendkívüli szabadnap biztosítása a munkáltató részéről.

A bizottsági ülésen elhangzott a taglétszámunk alakulása, mely szerint növekedés tekintetében előrelépés nem tapasztalható, az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló, valamint a társaságunkat érintő fluktuáció következtében. Szakszervezeti bizottságunk véleménye alapján szervezetségünk mindezekről függetlenül jólak mondható, de ez nem jelen-



ti azt, hogy a későbbiekben nem kell mindent megtennünk azért, hogy eredményes, növekvő és családias szakszervezet legyünk a továbbiakban is.

Az érdekvédelem területén még adódnak hiányosságok, de törekszünk ennek javítására.

A későbbiekben meghallgattuk az EVDSZ-től Tóth Andrea kommunikációért felelős vezetőjének ismertetőjét a Vd honlap működéséről és a kedvezmények felhasználásának módjáról, mely a jelenlévők véleménye alapján nagyon hasznosnak bizonyult.

Roppantó Orsolya az ELMŰ-EMÁSZ Solutions Kft. tevékenységéről tartott tájékoztatást a jelenlévőknek.

Érdekképviseletünk részéről a meghívásunknak eleget téve az ELMŰ-EMÁSZ Társaságcsoporthaték elnöke dr. Kovács Csaba bemutatkozását követően a jelenlévők részéről feltett kérdésekre adott választ.

A testületi ülés befejező programjaként Takács János TŰT elnökhelyettes közlegő nyugdíjba vonulása alkalmából az eltelt hosszú évek érdekképviseleti munkájáért mondtunk köszönetet.

A jelenlévő bizalmi munkatársak számos megoldásra való feladattal hagyták el a bizalmi testületi ülés helyszínét.

EMÁSZ Szakszervezeti Bizottsága

## Bérmegállapodás és tisztújítás a BESZ-nél

2019. április 29-én aláírásra került a 2019-2020. évre vonatkozó bérmegállapodás.

**BESZ**

A bértárgyalásokat formabontó módon a BESZ indította meg bérkövetelésének február végén történő átadásával, majd március közepétől elindultak a plenáris tárgyalások is. A konstruktív módon folytatott alku során nehézséget jelentett, hogy nem született jogszabály vagy törvény az év közepére tervezett járuléksökkentésről, valamint az inflációs prognózisok is meglehetősen vegyes képet mutatnak. Voltak további nehézségek is, elsősorban a munkaerőpiaci hatások miatt, a menedzsment ugyanis már előre rögzítette azt az álláspontját, hogy egyes állománycsoporthaték az átlagnál magasabb bérfelajánlást kíván adni.

Fentiek figyelembevételével is kezdeményeztük egy kétéves bérmegállapodás lehetőségének átgondolását, amely a menedzsmentnél is kedvező fogadtatásra talált. A bérmegállapodásban további munkáltatói javaslatok is elfogadásra kerültek – figyelembe véve a változó adózási környezetet is.

Tekintettel arra, hogy időközben a lassan másfél éve tartó KSZ tárgyalások is befejeződtek, amelynek során a távolléti díjszámítás is megváltoztatásra került, így egy komplett béremelési csomag került végrehajtásra.

A bérmegállapodásban az idei évben január 1-től minden munkavállaló egységesen 10000 Ft plusz 5%-os fix alapbéremelést kapott, ezenfelül további 2,25%-os differenciált alapbéremelés került végrehajtásra, amely összességében és átlagosan több mint 9,2%-os alapbérfelajánlást jelent. Ez egyben a munkavállalók egy részének készpénzjegyű alapbérfelajánlást is jelentett. Az egyösszegű elemnek köszönhetően pedig – ha kis mértékben is –, de az átlaghoz képest magasabb fix alapbérfelajánlást kaptak az alacsonyabb besorolású dolgozók.

A bérmegállapodás szerint a következő évben 2020. január 1-től az alapbérek egységesen, differenciálás nélkül és automatikusan legalább 4,5%-kal emelkednek. Ehhez jön a várható járuléksökkentés 50%-nak a szétosztása, differenciáltan, illetve magasabb járuléksökkentés esetén differenciálás nélkül. Az éves keresetfejlesztés mértéke ennél magasabb lesz, mivel további plusz bértömeg fordítódik a humán erőforrás pótlására felvettek bérrendezésére is.

A bérmegállapodásban rögzítésre került, hogy a 6%-os ÖNYP tagdíj-hozzájárulásból a munkáltató 1,5%-ot alapbéremelést hajt végre a munkáltató, a munkavállalóknak ezen túl évente egyszer nyilatkozniuk kell a saját árutalándó tagdíjrészükről mértékéről.

A távolléti díj számításának megváltozásából eredeztethető bérmegtakarítást a munkáltató teljes egészében alapbér- és bonusz emelés formájában visszajuttatja a dolgozóknak egy külön megállapodás szerint. Mindenki egy alapkompenzációt kap, akinek ez nem orvosolja a veszteségeit, az külön egyéni bérrendezésben részesül. Természetesen mindkét elem (ÖNYP, távolléti díj kompenzáció) az éves bérmegállapodásban szereplő bérfelajánlás feletti plusz alapbéremelést jelentenek.

A bértárgyalások lezárását követően tartotta a BESZ Bizalmi Testülete az éves rendes közgyűlést, amelynek során teljes tisztújítást tartottunk. A testület tagjai egyhangúan erősítették meg a BESZ eddigi tisztségviselőit tisztségükben a következő 4 éves ciklusra és amelynek ellátásához sok sikert és legfőképpen jó egészséget kívánok!

Fazekas Tibor BESZ titkár

## EMÁSZ 125 éves évfordulója

Az EMÁSZ idén ünnepelte fennállásának 125. évfordulóját: 1894-ben gyulladtak fel a villanyvilágítás első fényei Észak-Magyarországon. A Társaság és Miskolc, illetve az észak-magyarországi régió története és élete szorosan összefonódik: együtt éltek át az elmúlt 125 év minden változását. Ezen időszakban az EMÁSZ folyamatosan biztosítja a villamosenergia-ellátást az igen eltérő és változó politikai, gazdasági és piaci körülmények között. Egy dolog azonban soha nem változott: az EMÁSZ célja, vagyis hogy a régió és annak fogyasztói számára megbízható villamosenergiát, valamint az ehhez kapcsolódó innovatív szolgáltatásokat nyújtson.

A rendezvényre jelenlegi és volt munkatársak is meghívást kaptak.



BEKÜLDÖTT FOTÓ



# DEMONSTRÁLTUNK, MAJÁLISOZTUNK

2019. május 1.

**A munkások jogaiért folytatott küzdelem napját Magyarországon is először 1890-ben tömegdemonstrációval tartották meg, 2019-ben mi is demonstrációval indítottuk a napot Budapesten.**

A menet alaphangulatát a Rhythm of Resistance csapata adta meg dobokkal, talpunkkal is vertük az ütemet, sípoltak a szakszervezeti felvonulás résztvevői amikor 11 órakor indultunk a Kodály köröndről a Városligetbe, a Koós Károly sétányon felállított nagyszínpadhoz. A városligeti nagyszínpadon háromnegyed 12-től mondtak beszédet a hazai és nemzetközi szakszervezeti vezetők.

A beszédek sorát **Thiébaud Weber**, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) szövetségi titkára kezdte. Kiemeltnek nevezte a nemzetközi szintű szolidaritás erejét, amely a legfontosabb értéke a szakszervezeti mozgalmaknak. „Kollégák, büszke vagyok, hogy ma veletek lehetek! Számíthatok az ESZSZ szilárd támogatására és szövetségére. Eljen a munkásszolidaritás!”

**Jan Willem Goudriaan**, az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség (EPSU) főtitkára - aki meghívásunkra az EVDSZ vendégeként érkezett és vett részt a rendezvényen - a szakszervezeti vívmányok közül kiemelte az ötnapos munkahetet, a szabad hétvégét és a fizetett szabadságot is, megerősítve azt, hogy az eddigi közösen elért eredményeket is ünnepeljük ezen a napon.

A nemzetközi szakszervezeti vezetők hangsúlyozták, hogy az egységes fellépés és párbeszéd fontossága elengedhetetlen az érdekük képviseletében, érvényesítésében. Az erő mindig az összetartásban van.

Hazai szakszervezeti vezetők közül

**Kordás László** (MASZSZ elnök) a kiharcolt eredmények megvédéséről beszélt és arról, hogy a további kiállítás és küzdelem nem állhat meg.

**Dr. Kuti László**, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés elnöke az országból történő elvándorlás súlyosságát emelte ki.

A Szakszervezetek együttműködési Fórumának (SZEF) elnöke, **Földiák András** beszédében kiemelte a közszol-



gák bérhelyzetének súlyos problémáját, valamint az egyre növekvő kiszolgáltatottságukat.

**Kiss Nikolett**a, a MASSZSZ Ifjúsági tagozatának elnöke beszédében kiemelte, hogy jelen pillanatban hazánkban a fiatalok jövője kilátástalan.

**Dr. Szilágyi József**, az EVDSZ elnöke a munkavállalók kizsákmányolásának a megállítását, kitartó összefogással és kiállással gondolja megfékezni.

**Szűcs Tamás**, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) elnöke ágazati sztrájkot hirdetett meg május 29-re.

A felszólalók sorát **Boros Péterné**, a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazot-



megkezdett - beszélgetést az EVDSZ sátrában további szakszervezeti kérdésekről.

A beszélgetés és eszmecsere mellett bőven volt lehetősége minden korosztálynak, hogy a színes forgatagban megtalálja a neki tetsző kikapcsolódási, szórakozási lehetőséget, az EVDSZ sátrában is sok szakszervezeti taggal találkoztunk, beszélgettünk.

A budapesti rendezvény mellett országwide több helyszínen rendeztek szakszervezetek helyi szintű megmozdulást, majálisot.

**Sokan voltak, de nem elegendő...** Az EVDSZ Vezetősége köszöni minden résztvevő tagszervezetnek, szakszervezeti tagnak, hogy magának érezve a szakszervezeti megmozdulások, rendezvények célját, a munka ünnepi szabadnapját rááldozva velünk volt, és részvételével is erősítette az EVDSZ jelmondatát: **EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

*A rendezvényekről képek, videók: <https://www.vd.hu/mediatar-foto-adatlap/Szakszervezeti-Demonstracio-es-Majalis-2019/>*

## ITUC Demonstráció az egyesületi szabadságért és a munkahelyi erőszak ellen

**A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) demonstrációt és gyűlést tart 2019. június 17-én Genfben, a nemzetközi munkaügyi konferencia második hetének elején. A felvonulás célja, hogy ráirányítsa a figyelmet az egyesületi szabadságra, a kollektív tárgyalások és a sztrájkjog fontosságára, a munkavédelemre, a tisztességes minimális bére; valamint hogy az ILO újabb egyezményt fogadjon el a munkahelyi erőszak és zaklatás ellen.**

A tiltakozásról a 2018. decemberi koppenhágai ITUC-kongresszuson állapodtak meg a szakszervezetek. A tervet szerint (lásd itt) a tüntető a Parc Mon Repos-ba történő gyülekezés után az Avenue de France mentén fognak felvonulni. A felszólalók között lesz Sharan Burrow, ITUC főtitkár, Ayuba Wabba, az ITUC elnöke és a nigériai munkaügyi kongresszus elnöke.

A gyűlés célja, hogy

- megvédje az egyesületi szabadságot, a kollektív tárgyalásokat és a sztrájkjogot;
- centenárium nyilatkozatot fogadjon el a munka jövőjéről, amely lehetővé teszi a dolgozó emberek számára, hogy visszavegyék az irányítást a munkaidő, az egészség és a biztonság fölött, valamint tisztességes minimális bért;
- fogadjanak el egy újabb egyezményt az erő-

szak és zaklatás elleni küzdelemről a munka világában.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet ebben az évben 100 éves, amely alkalomra egy bizottsága jelentést dolgozott ki „Dolgozunk egy a fényesebb jövőért!” címmel. A jelentés ambiciózus javaslatokat fogalmaz meg a jövőbeni kihívások kezelésére, ideértve egy egyetemes munkaerő-garanciavállaláson alapuló szociális szerződést is. Ez az egyetemes munkaerő-garanciavállalás minden munkavállaló számára - a foglalkoztatási megállapodásoktól függetlenül - garantálná az ILO alapelveinek megfelelő alapvető jogokat (szabadságjog a gyermek- és kényszermunka ellen, a munkahelyi megkülönböztetés ellen, valamint az egyesületi és kollektív tárgyalási szabadságjog), valamint jogot a munkahelyi egészség és biztonság, valamint a munkaidő ellenőrzéséhez.

Az egyesületi szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot - beleértve a sztrájkjogot is - a kizsákmányoló munkáltatók és a jobboldali és a neoliberális politikások is támadják. A szakszervezeti mozgalom ezen jogok védelmében jár el, és biztosítja, hogy a jogok a munkavállalók számára nemcsak papíron, hanem a valóságban is elérhető legyenek.

Az szakszervezetek azt várják a századik évet megünneplő konferenciától, hogy ambiciózus nyilatkozatot fogadjon el a munka jövőjéről, amelyre további bizottsági javaslatok épülhetnek, továbbá, hogy további lépéseket tegyen a globális ellátási láncokban foglalkoztatott munkavállalók (nemzetközi kereskedelmi megállapodásokban is foglalt) jogainak biztosítására. Mindez a nemzetközi politika koherenciáját eredményezheti, és megerősítheti a jobboldali populisták által támadott többoldalú rendszert. Az ITUC ebben az évben azt is követeli, hogy a Kongresszus zárja le a második éve folyó vitát a munka világában történt erőszakról és zaklatásról szóló egyezmény elfogadásával, amely lehetővé tenné, hogy a nők felelőtlenül és a viszályoktól mentesen dolgozhassanak.

**Mit ér el a tiltakozásunk?**  
A konferencia munkatársai a háromoldalú tárgyalásokon fognak részt venni az alapvető jogaink védelmében; megtárgyalják a munka jövőjéről szóló nyilatkozatot, és tárgyalnak azért, hogy sikeresen zárják le a munka világában történő erőszakról és zaklatásról szóló egyezményt. Segíteni fognak, hogy a munkavállalók véleményét a konferencián kívüli is nyilvánosságra hozzák, de akkor tudják befolyásolni a konferencia környezetét, ha megmutatják, hogy tömeges támogatással rendelkeznek. A tiltakozás konferencián kívül hangot ad a szakszervezeti képviselők-

nek, a konferencián belül pedig bizalmat és befolyást a küldöttünknek.

A tiltakozás nyilvános teret biztosít a hagyományos nyomtatott és sugárzott médiában, valamint a közösségi médiában, hogy nézeteinket egy még szélesebb közönséggel ismertessük meg - beleértve a munkáltatókat és a munkáltatók és a kormányok képviselőit a konferencián.

**Hogyan tudsz segíteni?**

- Csatlakozz a felvonuláshoz - oszd meg velünk, hogy részt veszel a Facebook Event oldalunkra való bejelentkezéssel: (<https://www.facebook.com/events/2157838457840179/>),
- Segíts a tiltakozás finanszírozásában - a szakszervezeti mozgalom tagjaink finanszírozásától függ, így jól jön minden olyan hozzájárulás, amit megtehetsz - különösen, ha nem tudsz részt venni a felvonuláson, de szeretnéd megmutatni, hogy támogatsz az ügyünket - segíts nekünk a jobb munkavállalói jogok kampányában.
- Oszd meg a felvonulás hírért a közösségi médiában vagy akár a barátaid körében, hogy nyomást gyakorolhassunk a társadalomra és a kormányokra a céljaink elfogadására érdekében.

*magyar szöveg forrása: [liganet.hu](http://liganet.hu)*





## XXI. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma Zamárdiban

2019. május 09-én Zamárdiban a XXI. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumának programja a munkavédelem, a munkavédelmi képviselők munkájának aktuális kérdései és a helyes munkavédelmi gyakorlatok megosztása volt.

Kovács János VIMFÓ elnök köszöntötte a résztvevőket. A 45 fős fórum mécses gyújtással és egy perces néma felállással emlékezett meg a munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak emléknapjáról. A fórum tagsága egyhangúlag megszavazta a Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Munkavédelmi Bizottságának csatlakozását a VIMFÓ-hoz.

Szünet után dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke előadásában kiemelte, hogy az EU-s felmérés alapján a munkahelyi stressz a dolgozók 1/4-ét érinti, a GDP 4%-a kiesik a betegállományok miatt. Ezen felmérés ismeretében döntött úgy a VIMFÓ tagsága, hogy szükség van egy ajánlásra, így a munkahelyi stresszkezelés ágazati ajánlásának munkaanyagán is dolgoztunk. A fórum felhatalmazta a VIMFÓ elnökséget a munkaanyag, az ágazati ajánlás véglegesítésére.

Biczó Zoltán munkavédelmi szakügyintéző előadásában ismertette a Somogy megyében azonosított veszélyforrások



BEKÜLDÖTT FOTO

kat, kockázatokat. Beszélt a munkavédelemről, a veszélyhelyzetről, a balesetekről és az egészségkárosodásokról. Kiemelte, hogy a munkáltatók, munkavállalók, állam (hatóság) összefogása szükséges a biztonságos munkavégzéshez. Elmondta, hogy a 2018. évben mintegy ötezer szabálytalanság történt Somogy megyében. A továbbiakban beszélt a munkavédelmi intézkedések hatásairól, a balesetek okairól (előírások súlyos megsértése, lecsúszás, csönkolásos) a foglalkozási megbetegedésekről, a munkabalesetek kivizsgálásairól, a munkakör-

nyezeti tényezőkről, a munkáltatói intézkedésekről munkabaleseteknél és sok más munkavédelmi területről. Biczó Zoltán egy idézettel zárta előadását: „aki nem tud szembenézni a múltjával, arra van ítélve, hogy újra átélje azt”.

Ebéd után Kovács János VIMFÓ elnök vezetésével konzultációra, tapasztalatcserére került sor. A fórum résztvevői jó gyakorlatokat osztottak meg a munkavédelmi oktatások bővítéséről és színvonalának emeléséről. Ugyancsak jó gyakorlatokat hallgattunk az egyéni védőeszközök használatának ellenőrzé-

séről, az egyéni védőeszközök részleges cseréjéről, az egészségvédelmi szűrővizsgálatok bővítéséről és a munkabalesetek és a kvázi balesetek kivizsgálásáról. Tapasztalatcserére került sor a fokozott ellenőrzésekről saját személyzetnél és alvállalkozóknál, a veszélyhelyzetek bejelentéséről, a munkavédelmi ösztönző programokról, a munkavédelmi kockázatok kezeléséről, a Paritásos Munkavédelmi Testület működéséről és a munkavédelmi képviselők önálló ellenőrzéseiről témakörökben.

Kovács János VIMFÓ elnök

## „A MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG FEJLESZTÉSE A „D” – VILLAMOSENERGIA-IPARI ÁGAZATBAN”

A GINOP-5.3.4-16-2018-00040 PROJEKT MÁSODIK TÁJÉKOZTATÓ KONFERENCIÁJÁT ZAMÁRDIBAN TARTOTTUNK

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA Szakszervezetek) konzorcium GINOP-5.3.4-16-2018-00040 azonosító számú, Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló projektjének tájékoztató rendezvényére nagy érdeklődés mellett 2019. május 10-én került sor a Hotel Wellamarinban, Zamárdiban.

A konferenciát megnyitó előadásában dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke, a projekt menedzsere részletesen beszélt az elmúlt időszakban megvalósult és a projekt végéig elérni kívánt eredményekről, valamint bemutatva a szakmai munkát végző kollégákat, akiknek megköszönte a magas színvonalú munkát, majd átadta a szót az előadóknak.

A délelőtti folyamán először Péterfy Gabriella, a Vegyipar Kft. ügyvezetője a projektben kidolgozott tananyagról beszélt részletesen, amely a villamosenergia-iparra specializált képzési anyag munkavédelmi képviselőknek. A képzés anyagainak online elérhetőségét biztosító fejlesztések kialakítása jelenleg is folyamatban van. Őt követően Dr. Nagy Imre a projekt szakmai anyagainak lektora is összefoglalta és elmondta a megvalósítás során tapasztaltakat.

Kovács András munkavédelmi szakértő a villamosenergia-iparban jellemző munkabalesetek, kockázatok felméréséről és lehetséges megelőzéséről tájékoztatta nagy részletességgel a résztvevőket, majd Kovács János szakmai megvalósító beszélt az eddigi iparági felmérésekről, tapasztalatokról.

Az ebédet követően dr. Erősné dr. Bereczki Edit munkaegészségügyi szakértő tartott nagyon jó hangulatú előadást, amelyben a villamosenergia-ipar területén dolgozó idősebb munkavállalók foglalkoztatásának elősegítésével kapcsolatos egészségügyi és munkavédelmi feladatokról hallhattunk. A témához igazodóan Kovács János osztott meg pár gondolatot a résztvevőkkel. Az előadásokat követően konzultációra és tapasztalatcserére került sor, majd dr. Szilágyi József zárta a rendezvényt.



A projektről részletes információ a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) honlapunkon a Széchenyi 2020 logóra kattintással érhető el, ahol a 2. tájékoztató rendezvény valamennyi előadása és fotója megtekinthető és letölthető.





**EVDSZ III. CSALÁDI NAP és FOCIKUPA**  
NÓTINCS, 2019. 06. 22. SZOMBAT

Eljünk át egy felejthetetlen kalandot, festői környezetben, az egyedülálló stílusú Seholsziget Élmenyparkban!

Helyszín: Nőtincs, Diófa utca 41.

**TERVEZETT PROGRAM:**

9:00- Erkezés, regisztráció  
9:45-10:00 III. EVDSZ Családi Nap megnyitó  
10:00-12:00 Lópatkolás bemutató  
10:30-14:00 IV. EVDSZ Focikupa (helyszíne a Nőtincs SE foci pályája, 900 m-re a parktól)  
12:00-13:00 Ebéd  
13:00-13:30 Lovas díjugratás bemutató  
14:30-15:00 Díjátadás

A családi nap műsorvezetőjeként Szikra László, a Rádiókabaré és a Showder Klub humoristája is szórakoztatja a közönséget. A műsorváltás jogát fenntartjuk!

**TÉRÍTÉSMENTES PROGRAMOK EGÉSZ NAP:**  
szakszervezeti tagoknak és családtagjaiknak:

fogatozás, élményvonatozás a környéken, íjászat, kézműves foglalkozások, kincskeresés, Pán Péter Mesesziget korlátlan használata, 3 db korosztályos játszótér, interaktív madár-tanösvényen túrázási lehetőség, állatsimogató és mini állatpark, nyuszi-labirintus (simogató), apakka bemutató, stb.

## KEDVES SZAKSZERVEZETI TAGOK!

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének döntése alapján az EVDSZ személyenként 1 db belépésre és a programokon való részvételre jogosító karszalagot, 1 db étkezési jegyet és 1 db italjegyet csomagot biztosít 70%-os kedvezménnyel tagjainknak és családtagjainknak, a 18 év alatti résztvevőknek pedig jelképes összegért. **Jelentkezésre a Tagszakszervezeteknél van lehetőség, amelynek az EVDSZ-hez legkésőbb 2019. június 12-én 16 óráig szükséges beérkeznie!**

Az étel és italjegyek a részvételi karszalagokkal együtt a szakszervezeti tagoknak név szerint kerülnek átadásra a rendezvény helyszínén, amelyek átvételét ott aláírásukkal igazolják. Csak annyi étkezési jegy és karszalag kerül átadásra, amennyien személyesen megjelennek a regisztrációs pultnál.

A rendezvényre több EVDSZ és LIGA Tagkártya szolgáltatást is jelezte részvételét, így bemutatja szolgáltatásait, valamint egyedi, csak a rendezvényen érvényes kedvezményekkel lesz lehetőség vásárlásra is. A [www.vd.hu](http://www.vd.hu) honlapunkon megtalálható a részletes program, a térképen a programok, látványok helyszíne.

Rossz idő esetén is, zárt térben szinte minden használható, a programok is megvalósításra kerülnek!

**Töltsünk együtt egy kellemes napot, szurkoljunk mindannyian a focicsapatoknak június 22-én!**

## A Pannónia Nyugdíjpénztár hírei

### Küldöttközgyűlési beszámoló

A Pannónia Nyugdíjpénztár 2019. május 24-én tartotta az éves beszámoló elfogadó Küldöttközgyűlését, amely a küldöttek nagyarányú részvételével és számos pótküldött jelenlétében zajlott.

**A fő napirend a Pénztár 2018. évi beszámolójának elfogadása volt.** A küldöttek meghallgatták az előterjesztőket, az Ellenőrző Bizottságot, a könyvvizsgálót, az ingatlanszakértőt és az aktuáriust, majd megvitatták és elfogadták a Pénztár beszámolóját.

2018-ban a záró tagi megtakarítási volumen és az éves tagdíjbevétel az utóbbi évek növekedési tendenciájának köszönhetően **újabb rekord értékeket** jelentenek. A 2018-as üzleti év fontosabb gazdálkodási adatai igen kedvezően alakultak:

- jelentősen nőttek a **tagdíj és adomány bevételek: 9,6 milliárd forintban realizálódtak**
- a tagi megtakarítások értéke 111 milliárd forintot meghaladó értékre nőtt, **a szektor vagyonának mintegy 8%-a pannóniás tagoké**
- az egy főre jutó átlagos megtakarítás értéke **3 millió 226 ezer forintra** nőtt, amely a szektor-átlag mintegy 2,5-szerese
- tovább nőtt a működési tevékenység eredménye: 155,3 millió forint lett a nyereség

Az év során a tagok, kedvezményezettek részére történő kifizetés 9,2 milliárd forintot tett ki, az év végén a Pénztárnak 34.748 fő tagja volt.

A Küldöttközgyűlés meghallgatta és elfogadta az Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság 2018. évi tevékenységéről és az előző Küldöttközgyűlés óta végzett munkájáról szóló beszámolóját, továbbá megismerte az előző Küldöttközgyűlés óta végrehajtott ingat-

lan-tranzakciókat. Az ingatlanok, befektetések területén cél a **hozamtermelő ingatlanok súlyának növelése**, a spekulációs célú ingatlanok értékesítése.

Az ingatlanok között nagy súlyt képviselnek az országos kiskereskedelmi láncoknak hosszú távra bérbeadott ingatlanok, továbbá a Budapest, VI. kerület Benczúr utca 11-ben végrehajtott lakóingatlan és iroda beruházás (<http://www.benczur11.hu>). A Benczúr utcai ingatlanberuházás 2019 végén lezárul: a lakóingatlanok értékesítése folyamatos (a 38 lakásból mindössze 8 lakás vár még tulajdonosára), az irodaterület bérbeadása is biztosított (részben a Pénztár által, mivel a Pénztár és ide költözik).

### Munkáltatói hozzájárulás=adókedvezmény

**2019-től a munkáltatói tagdíj-hozzájárulás és az adomány a munkabérral azonos módon adózik, de a munkáltatói befizetés után is jár a 20%-os adóvisszatérítés.** Az egyéni befizetés és a munkáltatói befizetés után együttesen legfeljebb 150 ezer forint adóvisszatérítés igényelhető.

A villamosenergia-ipari munkáltatók többsége 2019-től is elkötelezett az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás iránt, a hozzájárulások nettó értéke csak kisebb mértékben esett vissza 2018-hoz képest (sok munkáltatótól már megérkeztek a január-március hónapra szóló különbözetek is).

A 2019-es adóbevallás benyújtásakor tehát a **munkáltatói befizetések után is kell kalkulálni az adókedvezményt, amely újabb növelési lehetőség a nyugdíjpénztári számla egyenlegére nézve.** 2018-ban 5%-kal, 434 millió forintra nőtt az egyéni számlára érkező adóvisszatérítések összege. Az új szabályok

alapján, elsőként 2020-ban (2019-re vonatkozóan) az **adóvisszatérítés a több milliárd forintnyi munkáltatói befizetés után - több ezer tagunkat érintően - jelentősen növelhető.**

### Csökken a SZOCHO adó

A Kormány által május 30-án bejelentett gazdaságvédelmi akcióterv része a szociális hozzájárulási adó 19,5%-ról 17,5%-ra történő csökkentése. A SZOCHO 2019. július 1-jével bekövetkező csökkentésével nem csak a munkabér munkáltatói adóterhe enyhül, az adóköteles pénztári kifizetések adóterhe is csökken. Aki adóköteles nyugdíjpénztári kifizetés igénylésére készül, célszerű olyan időben benyújtani, hogy a kifizetés már csak júliusban történjen meg.

### Újszerű önszegélyező pénztári szolgáltatás: kegyeleti célú szolgáltatás

A Magyar Orvosi Kamara kezdeményezésére, a Pannónia Nyugdíjpénztár és a Pannónia Pénztárszolgáltató Zrt. szakmai támogatásával működő pénztár újszerű szolgáltatást nyújt a pénztári piacon: a pénztártag elhalálása esetén a közeli hozzátartozók számára nyújt kegyeleti szolgáltatást. A Pénztár szolgáltatása kegyeleti célú szolgáltatások finanszírozása, közösségi szolgáltatás formájában.

Bővebb információk a [www.mokpenztar.hu](http://www.mokpenztar.hu) oldalon.

Pannónia Nyugdíjpénztár





# Szlovénia, egy falat mennyország!

Az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezetének tagjai Szlovénia szépségeivel ismerkedtek.

Budapestről indultunk csütörtök reggel és ide is érkezünk vissza vasárnap este. A négy napos utazás során csodálatos élményekkel lettünk gazdagabbak, nézük is sorjában.

Szép időben léptük át a magyar szlovén határt, azaz szinte észre sem vettük, hogy átléptük, ugyanis ez a határátkelő már a schengeni övezethez történő csatlakozásunk után épült, így fizikai határállomás nem létezik. Ezt is jelenti számunkra az Európai Unióhoz való csatlakozásunk. Hurrá, részed vagyunk EUROPA!

Első állomásunk Maribor volt, a jellegzetes szlovén város, a volt olasz és az osztrák területek határvonalánál. Szlovénia második legnagyobb városában tett sétánk során, megtekintettük a főteret, a Drávát, amelyen több vízi erőmű is üzemel, és a világ legrégebbi ma is termő szőlőtőkéjét (500 éves). Megkóstoltuk Maribor új nevezettségét a zöld sört is. Délután rövid sétát tettünk Skofja-lokában, amely Szlovénia legrégebbi városa. A krónikában 973-ban említik először. A várból csodálatos kilátás nyílik a városra. Meglepődve tapasztaltuk, hogy a tájház eresz csatornája fából készült, persze azért azt is láttuk, hogy fából nem szenvednek hiányt.

Este érkezünk a szállásunkra, a Jagodic családi panzióba, ahol szeretettel, bőséges vacsorával, és szlovén esttel vártak bennünket. Roptuk is a táncot rendezés. Másnap reggel felébredve láttuk csak igazán, hogy milyen gyönyörű helyen vagyunk. Elvárásolt bennünket a számunkra különös látvány, a zöld erdők, mezők fölött a havas alpesi hegycsúcsok, vagyis a Júlia-Alpok. Szlovénia legmagasabb pontja 2864 m. Reggeli után, irány a Postojnai cseppkőbarlang, a földalatti csoda. Idegenvezetőnknek köszönhetően, már a buszon felkészültünk a látványokra, illetve arra is, hogy az első 5 kilométert barlangvasúttal kell megtennünk. A barlangban élénk táru látvány szinte leírhatatlan, az évezredek alatt kialakult cseppkőképződmények nagysága, alakja és színes kavalkádja. Láttuk a barlangi vakgótét (emberhal) is, amely Európában az egyetlen gerinces, amely kizárólag barlangban él. Akár 100 évig is elél és több évig is kibírja élelem nélkül. Innen a Predjamai kőfalba épített várhoz mentünk, majd következett a várva várt tengerpart, Piran. Az itthoni májusi időjárásban edződve, nem akartuk elhinni, de lehetett fürödni a tengerben, amit egyes utastársaink meg is tettek. Itt ismerkedtünk meg a szlovén sós csokival is. A csokiimádók nem csalódtak ebben az érdekes ízvilágban.



BEKÜLDÖTT FOTÓ

Harmadik nap a vadregényes Bohinji-tóhoz utaztunk. A látvány lenyűgöző volt, rabul ejtett bennünket. Itt készült a csoportképünk is.

Délután képeslap szépségű tájakon keresztül érkezünk meg Bledbe, a Bledi-tóhoz. A Bledi-szigetre, pletnával (helyi bárka), jutottunk át. Ezt némi késéssel tettük meg a 2 órás felhőszakadás miatt. Tényleg igaz az Alpok időjárására, hogy bármikor leszakadhat az ég, és percekkel később, szinte hógutát lehet kapni, a hirtelen meleg és a magas páratartalom miatt. A szigeten megkongattuk a harangot, amely a legenda szerint szerencsét hoz. Volt, aki többször is megette, hátha nagyobb szerencséje lesz. Szerintem már azzal szerencsénk volt, hogy közelről láthattuk ezt a csodálatos országot és ehhez nagy segítségünkre volt az idegenvezetőnk és a buszsofőrünk, akik nagyszerűen végezték a dolgukat. Megnéztük a bledi várat, ahonnan gyönyörű kilátás nyílik a tóra és a környező hegyekre.

Vasárnap reggel elbúcsúztunk a szállásadónktól és indultunk Ljubljana-ba, ahol röpké 4 órát töltöttünk el. Megismerkedtünk a főváros nevezettségével, a folyón átívelő hármass híddal, a piaccal, a várral, az ódon épületekkel, de nem maradtunk ki a gasztronómiai élvezet sem. A városnézés után, hazaindultunk. Elcsigázottan, de élményekkel telve az esti órákban meg is érkezünk Budapestre.

Csodálatos négy napot töltöttünk együtt. Jobban megismertük egymást, új barátságok születtek.

Jövőre folytatjuk.

Káplár Sándor  
MVM DSZ elnökhelyettes



## ADÉSZ Közgyűlés 2019

Idei közgyűlésünket május 15-én tartottuk az MVM Paksi Atomerőmű Tájékoztatói és Látogató Központ Nagyerőműben

Az ADÉSZ előző évi tevékenységéhez kapcsolódó, meghatározott tárgykörök szerinti napirenden kívül egyéb, kiegészítő indítvány nem volt. A közgyűlés levezető elnöki teendőit az ADÉSZ elnökhelyettese, Raksányi Gábor látta el, a következő napirend szerint:

1. Beszámoló az ADÉSZ 2018. évi munkájáról.
2. Előterjesztés az ADÉSZ 2018. évi pénzügyi teljesítéséről
3. A Felügyelő Bizottság beszámolója
4. Egyebek.



Szervezetünk elnöke, Néber Tibor beszámolójában tájékoztatta a tagságot az ADÉSZ 2018 évi szervezeti, érdekvédelmi munkájáról, az év során lezajlott programokról, rendezvényekről. Az érdekvédelmi tevékenységek közül kiemelte, hogy az év során a Kollektív Szerződés módosításának véleményezése és elfogadása, valamint az év közbeni Szabályzatok véleményezése komoly feladatot rótt az Elnökség tagjaira. A szabaddíós programok



BEKÜLDÖTT FOTÓK

közül a visszajelzések alapján jónak ítélte a szervezet Nónapi rendezvényét a Majálison történt főzést és a hagyományos családi kirándulást Kecelre. Az ADÉSZ is részt vett az EVDSZ által szervezett programokon, mint a 2018. november 6-i országos demonstráció Budapesten, valamint a Szövetség november végén lezajlott Taggyűlésén. A Szervezet munkájának elismerésének köszönhetően hogy Ozner Józsefet szervezetünk elnökhelyettesét az EVDSZ Elnökségébe is beválasztották.

Néber Tibor ezt követően kivetített táblázaton részletesen bemutatta az elmúlt évi bevételek és kiadások alakulását, a pénzügyi teljesítés mérlegét.

Schiffler Zoltán, a Felügyelő Bizottság elnöke beszámolt az FB által végzett ellenőrzésekről, melyek során hiányosságot nem tapasztaltak.

A Közgyűlés egyhangú szavazással elfogadta a beszámolókat és az előterjesztést.

Egyebekben szó esett az idén eddig lezajlott rendezvényekről, ill. a várható programokról, többek közt a nyári családi kirándulásról, melynek úti célja a Tapolcai Tavasbarlang és Balatonedericsen az Afrika Múzeum és Állatkert, tervezett időpontja június 29. Ezt követően Néber Tibor, a szervezet elnöke tájékoztatót adott az ez évi célcsoportos és helyi bértárgyalásokról. Sajnálattal állapította meg, hogy a Célcsoportos bérmegeállapodás és a másik 2 megállapodás során szervezetünk egyedül maradt azok nem elfogadásának tekintetében. A helyi bérmegeállapodásoknál (PA Zrt. és Atomix Kft.) sem volt olyan munkáltatók ajánlata, ami elfogadható lett volna. Több év után ismét az történt a PA Zrt.-nél hogy a munkáltató egyoldalúan hajtott végre a béremelést. Az Atomix Kft.-nél folyamatosan van egy egyeztetés a tárgonyás munkavállalók béremelése ügyében. Reméli, eredménnyel fog zárulni.

Szalai Zsófia



# A TISZTA, OKOS ÉS MEGFIZETHETŐ ENERGIABIZTOSÍTÁSÁRA ÉPÜL AZ ÚJ NEMZETI ENERGIASZTRATÉGIA

Kaderják Péter, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) energiaügyekért és klímapolitikáért felelős államtitkára ismertette, a Nemzeti Energia- és Klímaterv (NEKT) tervezetét, amelyet benyújtottak az Európai Bizottságnak. A végleges terv benyújtásának határideje december 31.



Kaderják Péter

kép: <https://www.mmsz.hu>

Az államtitkár kifejtette, hogy az új energiasztratégiában a fogyasztó számára alacsony rezsit, erősödő energiatartósságot kívánnak biztosítani, valamint a megújult választási lehetőségeket mérés-okosítással és digitalizált ügyintéssel. Az ellátásbiztonság további erősítése érdekében ösztönöznék a hatékonyabb energiafelhasználást, növelnék a hazai megújuló energia és szénhidrogén források felhasználását. Mindezek mellett fontos az ország régiós áram- és gázpiaci integrációja, de kiemelt feladat a 2020-2021. évi gázellátás megoldása is. Hangsúlyt fektetnek az energiaszektor klímabarát átalakítására is. Példaként említette a közlekedés zöldítését. Magyarország elkötelezett a nukleáris energia hasznosítás mellett, amely klímabarát villamosenergia forrást jelent – sorolta.

Kiemelte, hogy a nemzeti energia- és klímaterv tervezetben az unió célkitűzéseihez összhangban Magyarország vállalta, hogy 2030-ra legalább 40 százalékkal csökkenti az üvegházhatású gázok kibocsátását 1990-hez képest. A megújuló energia részarányát tekintve 2020-ra Magyarország 14,65 százalékat vállalt, 2030-ra pedig legalább a 20 százalékos részarányt tűzte ki célul. Jelenleg a villamosenergia-termelés mintegy 60 százaléka szén-dioxid-kibocsátás mentesen történik, ennek 50 százalékát a paksi atomerőmű állítja elő és 10 százalékát a megújuló energiák teszik ki.”

Forrás: <https://www.kormany.hu/>

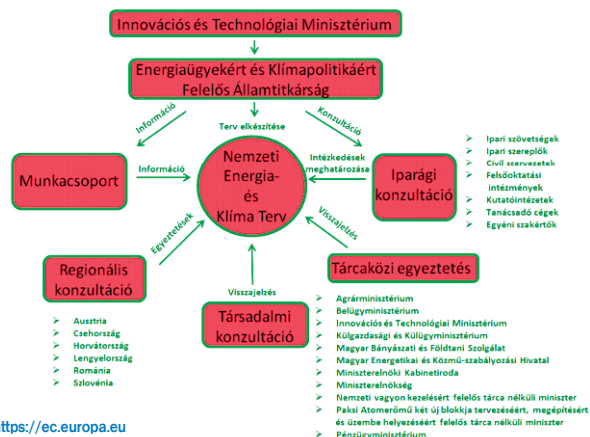
A májusban közzétett Nemzeti energia és klímaterv tervezet honlapunkon a [www.vd.hu](http://www.vd.hu)-n a földalton található Tudásbázisban a szakpolitikai dokumentumok között teljes terjedelmében tanulmányozható.

## MIÉRT VAN SZÜKSÉG A MAGYAR NEMZETI ENERGIÁ- ÉS KLÍMATERV (RÖVIDEN: NEKT) KIDOLGOZÁSÁRA?

- **mert** az Európai Bizottság javaslatára elkészült „Téli Energia Csomag” (Energy Winter Package), ami a tagállamokra nézve, számos fontos javaslatot, elvárást fogalmaz meg (erre a Kormány a „TISZTA ENERGIÁ MINDEN EURÓPAIÉNAK” c. nyilvános anyagában is rámutat);
- **mert** a nemzetállamok klíma- és energiapolitikai szabályozásának EU szintű összehangolása, hatékonyabbá teheti a nemzeti stratégiák és cselekvési tervek megvalósítását;
- **mert** a Párizsi Megállapodásban rögzített üvegházhatás mérséklésének legfontosabb célja (amit a közös érdekeket felismerő országok, a világ szintjén is támogattak), a CO2 kibocsátás csökkentés biztosítása;
- **mert** a népeink közös célja: a globális felmelegedés lassítása és a visszafordíthatatlan károkat jelentő klímaváltozás drasztikus hatásainak elkerülése!

kép forrása: [www.aspeera.it](http://www.aspeera.it)

### A NEKT-konzultáció folyamata:

<https://ec.europa.eu>

Nem szokatlan, hogy a korábbi ígéretektől eltérően, most is kikerülte a kormányzat szakszervezetekkel folytatandó egyeztetéseket, megkezdte és várhatóan decemberig be is fejezi az integrált tervezést, melynek során vizsgálja az Energiaunió dekarbonizációs-, energiahatékonyság-, energiabiztonság-, belső energiapiac-, kutatás, az innováció és a versenyképesség kérdéseit is.

A NEKT – a Makrogazdasági és a megvalósíthatóság határain belül – vizsgálja a tervezett intézkedések szakpolitikai, egészségügyi, környezeti, foglalkoztatási, oktatási készségekre gyakorolt és társadalmi hatását, beleértve az átmeneti aspektusokat is (a költségek és az elért haszon, valamint a költséghatékonyság tekintetében) legalább a terv által felölelt időszak utolsó évéig, beleértve a meglévő szakpolitikákon és intézkedéseken alapuló előrejelzésekkel való összehasonlítást is.

A 2019-ben benyújtandó végleges Nemzeti Energia- és Klímaterv, tartalmazni fogja az előzőekben leírt hatásvizsgálatát is, ezért akár még sor kerülhet a hiányolt egyeztetésekre is, melynek célja lehet munkavállalókat érintő problémák feltárása és annak megoldását szolgáló intézkedések kimunkálása.

Téglás József  
EVDSZ elnökhelyettes



# Járosi Márton: jelenleg nem garantált az áramellátás biztonsága

– A szövetségünk által rendezett „Az igazságos átmenetről az energiaiparban a kelet-közép európai régióban” című nemzetközi konferenciánkon 2017-ben Járosi Márton kritizálta az uniós energiapolitikát, különösen a villamosenergia-piacnak a klímapolitika alá rendelését, a megújuló energiatermelés lehetőségeinek túlértékelését. Változott-e a helyzet azóta?

– Sajnos nem. A voluntarista uniós tervek változatlanul irreálisak, ha nem teljesülnek, akkor nem csökkentik az előirányzatokat, hanem növelik. A szén- és atomerőművek leállítása politikai indíttatású, nem piaci alapú, erőltetett és mesterséges. A megújuló energiaforrások terjedésével egyre nagyobb arányban szabályozhatatlan áram érkezik a piacra. A villamos energia nem tárolható, ennek köszönhetően a rövid távú határköltés aránytalanul nagy hatással van a rendszer működésére és a termék árára. A rövid távú határköltésre viszont a bankok nem adnak hitelt a túlzott megtérülési kockázat miatt, így a beruházások ellehetetlenülnek. Szükséges lenne egyfajta kapacitás piaci elem beépítése az energetikai beruházások megtérülésének biztosítása érdekében. Az EU energiapolitikájának a tagországok szuverén energiapolitikáira kellene épülnie és nem fordítva.



– Hogyan látja a villamosenergia-rendszer helyzetét?

– Hazánkban a villamos energetika fő kérdése ma a kapacitáshiány, jelenleg nem garantált az ellátás biztonsága, ami szuverenitásunkat is veszélyezteti. Kiszolgáltatottságunkat ma már elsősorban a villanyimport okozza. Az ellátásbiztonság saját kapacitásokkal, és importból származó, de tárolható energiahordozókkal, saját tulajdonú erőművekkel

valósítható meg. Ebből a szempontból az atomerőmű üzemanyaga kvázi hazának tekinthető, mert elvileg több helyről beszerezhető, kis helyen hosszú ideig tárolható. A gázfüggőség a jelentős hazai tárolókapacitás létrehozásával lecsökkent. A legsérülékenyebb import energiahordozó a villany maradt, amely nem tárolható és az importáló által legkönnyebben kikapcsolható. Az import egy látszólagos kapacitás, amivel nem mi rendelkezünk. Ahhoz tényleges, általunk szabályozható erőmű kapacitás kell. Az import rendelkezésre állását – egyéb szándékoktól függetlenül – az importálók exportalapjai határozzák meg. Erre azért sem lehet alapozni, mert az erőműpark előregedése és a hagyományos erőműépítés – klímapolitikai szempontok miatti – elmaradása következtében régióinkban már középtávon is kapacitáshiány alakul ki.

– Az új Nemzeti Energia Stratégia nyilvánosságra hozott tervezetében 3000-4000 MW teljesítményű naperőmű kapacitásokról esik szó. Ez nem oldja meg a kapacitáshiányt?

– A hagyományos szabályozható és az időjárásfüggő megújuló (nap, szél) erőművek beépített teljesítménye nem összeadható. Ugyanakkora teljesítményű megújuló erőműben csak ötödannyi villany termelhető, mint a hagyományosban, s nem akkor, amikor szükség van rá. Az ellátásbiztonság követelménye akkor teljesülne, ha minden ilyen „erőművel” egyidejűleg mintegy négyszer akkora teljesítményű szabályozható, ún. „hiányerőmű” is létesülne. Jól szemlélteti ezt a Pakson átadott 20,6 MW beépített kapacitású naperőmű, amely átlagosan évi 22,2 GWh villamos energia termelésére képes. Az erről szóló újsághír szerint 8500 háztartás, azaz több mint 20 ezer ember villamosenergia-ellátását biztosítja. Egy egyszerű osztással azonban kiderül, hogy 1078 h/év lesz a „naperőmű” üzemideje, vagyis a 8760 órából 12,3 %-ban üzemel. A 8500 lakás villanyellátását összesen ennyi ideig biztosítja, de azt sem folyamatosan. És a többi, 7000 órában honnan jön a villany? A szabályozható hagyományos erőművekből csak akkor, ha azok megépülnek. Vagyis az ellátásbiztonsághoz a hazai forrásokra való támaszkodás nem nélkülözhető. Virtuális erőművel (megtakarítással) és naperőművekkel az ellátásbiztonság nem biztosítható, csak tényleges, általunk üzemeltetett, szabályozható, erőművekkel, amelyek az időjárástól függetlenül, éjjel-nappal képesek villamos energia előállítására. Paks kettő mellett, még annak üzembe helyezése előtt, szükséges lenne erőműépítés; nem mondhatunk le a hazai lignit hasznosításáról, és/vagy a gázerőművek létesítéséről.

## ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

A következő program:

190. 2019. június 17.

Szarka László: Hazánk és a környezetbiztonság

Erről szoltak a legutóbbi előadások:

188. 2019. április 8.

Bogár László: Energetikai háttérkép

**A zöld ideológia** nemcsak, hogy nem tárja fel a környezetpusztítás okainak valóságos mélyszerkezetét, hanem inkább elleplezni törekszik.

**Migráció és klíma.** Az éghajlatváltozás miatt lakhelyüket elhagyó emberek számára klímaútvél bevezetését szorgalmazták a katowicei klímacsúcson az ENSZ szakértői, akik szerint 2050-ig mintegy 143 millió ember kényszerülhet otthona elhagyására. Az éghajlati okokból útra kelők a legnagyobb szén-dioxid-kibocsátást jegyző országokban telepedhetnek le, többek között Kínában és az USA-ban, de Európában is.

**A klímaváltozás hatása: soha nem látott hajózási útvonalak.** Évszázadokon keresztül expedíciók indultak el, és tértek haza eredménytelenül az Atlanti- és a Csendes-óceán közötti, Kanada északi szigetvilágán keresztül vezetett átjárót keresve. Manapság már évente több mint száz hajó kel át a kiolvadó átjárón. (Lásd a képet.) A hajózási cégeknek,



minden hónap második hétfőjén.

**Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. 1. em.**

Információ:

Tel/Fax: 225-8780,

Mobil: 30/ 41 52 072.

E-mail: [info@enpol2000.hu](mailto:info@enpol2000.hu)

Honlap: [www.enpol2000.hu](http://www.enpol2000.hu)

amelyek a világ áruforgalmának 80 százalékát bonyolítják le, hatalmas költségsökkenést jelentene, ha az Északnyugati-átjáró végérvényesen megnyílna a nagy teherszállók előtt.

**Északi-sarkkörön túli kőolaj- és földgázbányászati tervek.** Valószínűleg 47 billió köbméter gáz várja a kőolaj mellett, hogy felszínre hozzák. Ez a Föld feltételezett készleteinek 24 százaléka.

189. 2019. május 13.

**Pethő Sándor: Geotermikus erőművek**

- Magyarország világviszonylatban számon tartott kedvező geotermikus adottságokkal rendelkezik.
- Az elsődleges cél a hazai energiahordozók és ásványi nyersanyagok magyarországi kitermelése és hasznosítása, ezáltal az importfüggőség csökkentése.
- Termálfelhasználás számtalan ágán túl a zsinór teljesítményt biztosító geotermikus alapú áram termelésnek is létjogosultsága van.
- Tudományos és üzleti alapon összevethető nagyságrendben geotermikus alapú elektromos áram termelő projekteket lehetne generálni.
- Kezdeti magas földtani kockázat kezelésére állami fűrészi kockázati alap létrehozása javasolt.

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján: [www.enpol2000.hu](http://www.enpol2000.hu)



# Köztünk szólva...

## Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutkozik a Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkavállalóinak Szakszervezete



Az EVDSZ közel tízezer tagsága él és dolgozik országsszerte a villamosenergia-iparban. 25 Tagszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel a tagsági érdekek megjelenítésén és érdekeinek érvényesülésén dolgoznak. Minden szervezetben egyre nagyobb kihívás a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb feladat az érdekvédelem.

*De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?*

*Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?*

*Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?*

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között. **Ismerjük meg egymást!**

**Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk tizenegyedik állomása a Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkavállalóinak Szakszervezete**

Varga Zoltán invitálására az EVDSZ elnökével együtt érkezünk a Tiszavíz Vízerőmű Kft. kiskörei telephelyére, ahol egy Bizalmi Testületi Ülés keretében ismerhettük meg tagszervezetünk tisztségviselőit és kaptunk tájékoztatást a szakszervezet működéséről, valamint dr. Szilágyi József mondta el gondolatait az EVDSZ érdekvédelmi tevékenységének aktualitásairól, Tóth Andrea pedig a szakszervezeti információk, tájékoztatók lehetőségeiről, tagkártya szolgáltatásokról beszélt a jelenlévőknek.



A Tiszavíz Vízerőmű Energetikai Kft.-t 1996. augusztusában alapították. Fő tevékenysége a villamosenergia-termelés, amelyet két telephelyen, Kiskörén 4, Tiszalőkön 3 blokkal, 98 fős alkalmazotti létszámmal végez. A cég tulajdonosa 100%-ban a Magyar Állam (a tulajdonosi jogokat az MNV Zrt. gyakorolja). Az Üzemi Tanács munkájában is részt vesz szakszervezetünk több tisztségviselője. A Tiszavíz Vízerőmű Energetikai Kft. 98 fő munkavállalójának több, mint 76 %-a szakszervezeti tag.

A Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkavállalóinak Szakszervezete 1997-ben alakult 43 alapító taggal. Alapszabályunkat is igyekszünk folyamatosan aktualizálni, legutóbb 2016-ban tettük ezt meg. Taglétszámunk a két telephelyen közel azonos. Szakszervezetünk Bizalmi Testülete az Elnök, Elnökhelyettes, Gazdasági Vezető mellett telephelyenként 3 bizalmiból (üzemvitel, üzemfenntartás, ügyvitel) és

1-1 főbizalmiból áll, aki a telephely tagjának képviselője, és aki betölthet bizalmi tisztséget is. Az elnöki feladatokat 2013-tól Varga Zoltán látja el, aki 2016. márciusától nem a cég alkalmazottjaként végzi munkáját, ami az érdekvédelemben előny és hátrány egyaránt.

Bihari Tibor elnökhelyettes 2016-tól, Aranyosné Boross Enikó gazdasági vezető 2018-tól tevékenykedik munkahelyi feladatai mellett a szakszervezetben. A TVMSZ-nek nincs szakszervezeti irodája, minden tisztségviselőt a munkahelyén kereshetnek fel a tagok szakszervezeti ügyekben is. A Testület egy évben kétszer, de a feladatoktól függően többször is ülésezik. A szakszervezet munkáját az Ellenőrző Bizottság felügyeli, amely egy elnökből és két tagból áll, valamint egy pénztárelőőr is részt vesz az operatív feladatok végrehajtásában.

A szociális juttatások körét a 2018-as törvényi és jogszabályi változások

igencsak megnyirbálták a Tiszavíznél is, az átalakítással többé-kevésbé sikerült megőrizni a juttatási színvonalat, de szükség van még további egyeztetésekre ebben a témakörben. 2012-ben került legutóbb aktualizálásra a helyi Kollektív Szerződés, amelyet 2017-ben kiegészítettünk az öregségi nyugdíjkorhatár előtti közvetlen időszakra vonatkozó munkavégzés alóli felmentés szabályozásával. Tervezzük a KSZ felülvizsgálatát az ágazati KSZ tükrében. Évente bérmegállapodást kötünk, amelyben igyekszünk képviselni a tagjaink által megfogalmazott elvárásokat.

Ugyan magas a szervezettségünk, de szeretnénk telephelyeinken további munkavállalókat is tagjaink között üdvözölni, érdekképviseletükben részt venni, hisz valljuk mi is az EVDSZ szlogenjének üzenetét:

**EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**  
-TAT-

## Nemzetközi munkajogi konferencia a munkaidőszabályozás tapasztalatairól

Nemzetközi munkajogi konferenciát szervezett a BDSZ a munkaidő szabályozás bolgár, magyarországi, szlovák tapasztalatairól, ellentmondásairól 2019. április 8-án, Budapesten.

Előadást tartott a témakörben Kordás László MASZSZ elnök, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök, dr. Kornelia Alexieava PODKREPA munkajogász, dr. Monika Benedekova (OZ KOVO alelnök), valamint dr. Bajusz Gergely és dr. Demeter Andrea. Meghívásunkat elfogadta és rész vett a rendezvényen Vladimir Topalov elnök (PODKREPA) bolgár és szlovák (OZ KOVO, KOZ IOZ) szakszervezeti kollégák is.

### Az előadások témái:

1. Nyitóelőadás: *A munkaidő szabályozás magyarországi tapasztalatai, ellentmondásai a Munka törvényköny-*



*ve módosítása után.* Előadó: Kordás László MASZSZ elnök.

2. *A munkaidő és pihenőidő szabályozása a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés alapján.* Előadó: dr. Szilágyi József LIGA társelnök, EVDSZ elnök.

3. *A bolgár munkaidőre vonatkozó jogi normák, irányelvek bemutatása.*

Előadó: dr. Kornelia Alexieava jogász, ügyvéd, PODKREPA Bolgár Bányász Szakszervezet.

4. *Szlovákiai tapasztalatok bemutatá-*

*sa.* Előadó: JUDr. Monika Benedekova OZ KOVO alelnök.

5. *A munkaidő szabályozás jogi problémái Magyarországon.* Előadó: dr. Bajusz Gergely és dr. Demeter Andrea BDSZ ügyvédek



## Újabb csoport csatlakozott a PADOSZ-hoz

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. (NÜSZ) munkavállalói ez év márciusában keresték meg a PADOSZ vezetését, hogy van-e lehetőségük a szakszervezethez csatlakozni.



A kérést elsőként a Közös Szakszervezeti Bizottság (KSZB) vitatta meg, és úgy döntött, hogy támogatja a csatlakozási szándékot.

Ezt követően felgyorsultak az események, április elejére 50 fő munkavállaló töltötte ki a belépési nyilatkozatát.

Április 3-án a szakszervezeti kollektíva taggyűlést tartott, ahol a tagok több mint 2/3-a megjelent, és megválasztotta főbizalmiját, Pásztor Bélát és helyettesét Jakab Andrásné.

Pásztor Béla a soron következő Közös Bizalmi Testület ülésén válhat – megválasztása esetén – a KSZB tagjává.

Április 16-án került sor a NÜSZ vezérigazgatójával és vezető társaival történő találkozóra. A konzultáción a vezérigazgató tudomásul vette a PADOSZ szerepvállalását a vállalatnál, s egyben visszacsatolta azt a szakszervezeti igényt, hogy az együttműködésről kezdődjenek el a tárgyalások.

Szakszervezetünk ezzel komoly kihívás elé néz. A tagsági körből megfogalmazott igényeknek a legjobb tudása és nem utolsósorban a tagok részéről történő kiállással szinkronban kell megfelelni.

**B. I.**

## MVM ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM



2019. május 9-én megrendezésre került az MVM elnök-vezérigazgatói Érdekképviseleti Fóruma

A rendezvényt Gál Rezső MVM TSZSZ elnök, mint a nap moderátora nyitotta meg. Bevezetőjében – többek között – elmondta, hogy előzetesen több mint negyven kérdés került írásban átadásra. Ezt követően felkérte az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatóját tájékoztatójának megtartására.

Kóbor György elnök-vezérigazgató úr részletes tájékoztatást adott az MVM társaságcsoporthoz 2018. évi eredményeiről és a 2019. évben előttünk álló kihívásokról.

Ezen belül a közép- és rövid távú tervek, a tevékenységek átszervezése, az MVM-NKM kapcsolatrendszerének fejlődése, várható beolvadások, fúziók kerültek napirendre. Ismertetésre kerültek a kiemelt projektek és az azokkal kapcsolatos elvárások.

A tájékoztató után „pódiumbeszélgetésre” került sor.

Ennek keretén belül a Gál Rezső - tematizált formában - a beküldött kérdések alapján kérdezte mind Kóbor György elnök-vezérigazgató urat, mind Fluck Benedek humán erőforrás vezérigazgató-helyettes urat.

A kérdések részben az előadáson elhangzott témákkal voltak kapcsolatban, részben azt kiegészítve a HR terület aktuális kérdéseit érintették (TÉRKŐ, HAY besorolás, stb.)

Lehetőség volt a résztvevők számára helyben is kérdezni. Két óra intenzív párbeszéd nem volt elegendő valamennyi kérdés részletes megbeszélésére, ezért várhatóan a közeljövőben helyi fórumok megszervezésére kerül sor.

- mumtszsz -



BEKÜLDÖTT FOTÓK

## Gondolatok, vélemények ...



A szolidaritás, az összefogás a legfontosabb eszköz a munkáltatóval szemben. A Szakszervezet hivatott a munkavállalók érdekeit képviselni!

Szerencsés az, aki jól érzi magát a saját bőrében, akinek nincs megélhetési problémája, van munkahelye, erkölcsi, anyagi megbecsülésben részesül. Úgy is lehet mondani, hogy mindenkinek ez lenne az óhajtott vágya.

Sajnos a gyakorlati életben teljesen más a helyzet. Kiszolgáltatottság, létbizonytalanság. Végezd a munkád! Hallgass, ha jót akarsz! Ha elégedetlen vagy, ha véleményednek hangot

adsz, könnyen az utcára kerülhetsz! Kiszervezés, átszervezés. Félelem, hogy Te ilyen esetben hova kerülsz? Törődj bele a sorsodba, akkor talán nem kerülsz bajba. Ha bajban vagyok, ha igazságtalanság ér, ki segít? Kihez fordulhatok? Az utóbbi időben egyre több helyen a munkavállalók és munkáltatók között konfliktus helyzet alakult ki! Béremelési és egyéb munkahelyi problémák miatt. Párbeszéd hiányában megoldás lehet a demonstráció, végső esetben a sztrájk! A siker záloga a munkavállalók érdekeinek képviselője a Szakszervezet. A szolidaritás, az összefogás a legfontosabb eszköz a munkáltatóval szemben. A Szakszervezet hivatott a munkavállalók érdekeit képviselni!

Egyre több helyen sikerrel végződnek a munkavállalók követelése. Mennyivel egyszerűbb lenne, ha a munkáltató, tulajdonos figyelembe venné a munkavállalók véleményét, meghallgatná őket. Ha a felmerült problémákra, közösen keresnék a megoldást.

Nem lehet egyetérteni azon vezetői

véleménnyel, hogy a Szakszervezet nem partner! A munkafolyamatokba, irányításba az érdekképviselet nem kíván beleszólni. Amennyiben a munkavállalókat érintő problémák adódnak, akkor abban az esetben szót emel. Ilyenkor a munkáltató partnerként kell, hogy tekintse a Szakszervezetet. Mellőzve a különböző negatív megjegyzéseket, mivel azok nem oldják meg a problémákat.

Valamennyien tudjuk, ott ahol munkahelyi béke biztosítva van, ott a munkavállalók jól érzik magukat. A termelési eredmény is az elvárásnak megfelelően alakul.

Milyen jó lenne, nyugodt körülmények között dolgozni ember számba venni a munkavállalókat! Ha a Munka-törvénykönyv módosítás következtében egyértelműen biztosítva lenne a munkavállalók jogai. Bizzunk a jövőben, az egyetértésben, hogy elkerüljük a konfliktus-helyzeteket.



Majoros János  
PADOSZ  
Nyugdíjas Tagozat  
vezető

## Weisz Mátyás nyugdíjban is szakszervezeti vonalon

Több mint negyven éve kezdett dolgozni a Paksi Atomerőműben, és már a kezdetektől elhivatott munkavállalói képviselő lett.

Weisz Mátyás a nyugdíjba vonulásával sem szakítja meg kapcsolatát a PADOSZ-szal, csupán annyit változtat, hogy az aktív tagok sorából átlép a nyugdíjas tagozat körébe.

**– Mondhatni, hogy a tavaszt a nyugdíjas élet kóstogatásával kezdted, hisz utoljára február végén dolgoztál, és június végéig „sétalón” vagy. Miként telnek napjaid, a szíved visszahúz PADOSZ-irodába?**

– Alkalmanként „belsőtagok”, de itthonról is segítők, amiben tudok. Rendszeresen ugyan nem járok vissza, de van még néhány olyan ügy, ami miatt bemegek. Szívesen teszem. Itthon igyekszem az eddig félretett dolgaimat elvégezni, befejezni. Már egy ideje terveztem a nagyobb tennivalóknál, hogy majd, ha nyugdíjas leszek, sorra kerülnek. Sok a segíteni való a gyerekeinknél is, mint házépítés, költözés, és egyelőre csak én számolhatok a nyugdíjas idővel, feleségem még dolgozik. Három felnőtt gyermekünk és öt unokánk van. Budapesten élnek, de Pakson is nagyon szeretnek lenni. Szinte minden hétvégén jön valamelyikük a kis családjával.

**– Miként alakult atomerőműves pályád?**

– Helyi lévén, figyelemmel kísértem az építkezést, és úgy választottam középiskolát, hogy utána majd az atomerőműben dolgozhassak. Amikor megkaptam a műszerész bizonyítványomat, még nem volt felvétel a Paksi Atomerőmű Vállalathoz, ezért a konzervgyárban kezdtem. Két év múlva, 1978. október 2-án vettem fel az erőműbe, az akkor alakuló Folyamatirányítási Osztályra (FIO). A több mint negyvenéves munkaviszonyomból 25 évig dolgoztam ugyanazon a helyen, ahol csoportvezető, majd művezető is voltam. Ahogy beléptem az erőműbe, tagja lettem a szakszervezetnek. Azóta folyamatosan részt vettem a szakszervezeti életben, különböző tisztségekben dolgoztam. Az érdekképviseleti munkából több területen is kivettem a részem. Nemcsak szakszervezeti tisztségviselő voltam, hanem az Üzemi Tanácsnak tagja és elnöke is. A munkavédelmi képviselői feladatot több cikluson keresztül végeztem. A szakszervezeti munka tekintetében iparági szinten is egyre több feladatot kaptam, bekerültem az akkori EVDSZ életébe is. Mondhatom, mire elnökhelyettes lettem, nagyon aktív szakszervezeti háttérrel rendelkeztem. 2003-ban választottak meg a PADOSZ elnökhelyettesének, és nyugdíjba vonulásomig dolgoztam ebben a tisztségben.



**– Elnökhelyettesként mire terjedt ki a feladatköröd?**

– A helyi munkamegosztás alapján elsősorban a tagszervezés, a megmozdulások, demonstrációk, a sportesemények, a közösségi események szervezése és az információterjesztés volt a feladatom, ezen belül a Mi újság a PADOSZ-nál című lap szerkesztése is. Mindemellett a mai napig vezetője vagyok a PADOSZ - Kékvirág Alapítványnak, amely a nehéz helyzetbe került szakszervezeti tagok segítésére alakult. Az alapítvány neve azért „Kékvirág”, mert egy kék színű virág a PADOSZ jelképe, és a kék a szolidaritás színe. Az elnöki posztomat az év befejeztéig igyekszem átadni.

**– Miként tekintesz vissza az elnökhelyettesi időszakra?**

– Természetesen váltották egymást a hullámhegyek és a hullámvölgyek. Hosszú idő volt, pontosan 16 év. Négy cikluson át végeztem az elnökhelyettesi feladatot, 2003. februártól 2019. februárjáig. Jó érzéssel tölt el, hogy nagy sikereket értünk el a különböző megálapodásokkal. A tagság nagy létszáma, a közösség érdekeinek képviselete, a szakszervezeti élet

mozgalmassága hozzájárult ahhoz, hogy egy eseménydús időszakra és jó közösségre lehessen visszaemlékezni.

**– Ez a 16 év azt igazolja vissza, hogy a tagság elégedett volt a munkáddal.**

– Már korábban is felmerült, hogy jelölnének. Nem váltam, mert tudtam jobb javaslatot tenni. Nagyon jól éreztem magam a szakmai munkahelyemen, a kollégáim körében, szerettem a munkámat. Amikor aztán a szakszervezet egyik meghatározó egyénisége, Szigeti József nyugdíjba vonult, és megkerestek, elvállaltam.

**– Szakmai munkáddal és közösségi tevékenységeddel is kiérdemelted a kollektív elismerését, kitüntetéséid ezt bizonyítják.**

– 2000-ben Céggyűri kitüntetésben részesültem. Ennek fényét az emeli, hogy munkatársaim javaslata alapján nyertem el. A szakszervezettől is magas elismerést kaptam, VD aranygyűrűvel díjazták a munkám.

**– Milyen volt a szakszervezettől való elbúcsúzásod?**

– Én is mondtam és kollégáim is hangsúlyozták, hogy szó nincs búcsúzásról, búcsúztatásról, hiszen nem válok meg a PADOSZ-tól. Jelezték felém, hogy valamilyen szinten a továbbiakban is szükség van a munkámra. Magam is úgy gondoltam, hogy amiben tudok, segítek, hiszen bőven van tapasztalatom, amit szívesen átadok. A nyugdíjazás apropójából egy jó hangulatú beszélgetést folytattunk. Nagyon sok szöveget hallottam a kollégáktól, igazán kedvesek voltak. Fényképek tömegével idéztük fel az elmúlt időszakot.

**– Útravalónak mit üzensz az utódoknak, az erőmű munkavállalóknak?**

– Most éppen egy olyan időszakot élünk, amikor a munkavállalók egyre inkább megértik, hogy miért van szükség a szakszervezetre. A munkaadók szövetségeibe tömörülve, egységesen lépnek fel a munkabérek és más fontos témák tekintetében. Az összefogást a munkavállalóknak is meg kell tenni annak érdekében, hogy a megélhetést segítő körülmények – a bérek és béren kívüli juttatások, a munkavédelmi szabályok és azok ellenőrzése – kedvezően alakuljanak. Csak erős szakszervezeti konföderációk tudják elérni, hogy a mindenkori kormány is odafigyeljen erre. Úgy gondolom, a mi szakszervezetünk ezt mindig következetesen támogatta és képviselte. Nem hagyjuk magunkat eltéríteni üres egyezségek ígéretével. Azt kívánom, hogy a szakszervezeti tagság és jövőbeni vezetőik se kényszerüljenek ennek feladására.

Lovásziné Anna



**Amtmann Jenőné Éva – a PADOSZ -nál volt kolléganőnk – 67 éves korában, méltósággal viselt, hosszantartó betegségben elhunyt.**

**A család fájdalmában, mint barátok, mint kollégák, mint jó ismerősök osztozunk, együtt érzünk.**

Évike a PADOSZ-nak ikonikus személyisége volt. A szakszervezet munkájából több évtizeden keresztül kivette részét egészen a jól megérdemelt nyugdíjazásig. Személyiségéből fakadó derűje, együttérző képessége, segíteni akarása meghatározta tevékenységét, s az tiszteletet és megbecsülést szült környezetében. Munkáját az EVDSZ 2008-ban aranygyűrűvel ismerte el, szervezetünkől az idén vehette át az „Öt Évtizedes Szakszervezeti Tagságot” elismerő kitüntetését.

Emlékét megőrizzük, életútját, a családjához, a barátaihoz, a kollégáihoz fűződő, a szűkebb és tágabb környezetével kialakított kapcsolatát példaként állítjuk magunk elé.

**Évike, nyugodj békében!**



HASZNÁLD TE IS AZ EVDSZ TAGKÁRTYA NYÚJTOTTA ELŐNYÖKET!



Összesen több, mint 1300 elfogadóhely országSZerte, amelyből közel 150 helyen egyedi EVDSZ tagkártya kedvezmények!

A szolgáltatók részletes, egyedi ajánlatai a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) honlapunkon a TAGKÁRTYA menüpontban áttekinthetőek, kereshetőek.

**Ágazati Kollektív Szerződés**  
Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

**Képzések**  
érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

**Közösségteremtés**  
szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

**Mit nyújt a szakszervezet?**

**Vitsport**

**Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről**  
személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben

**Egyéni és kollektív érdekvédelem**

**Segítségnyújtás**  
az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

**Öngondoskodás lehetőségének megteremtése**  
az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önségélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

**Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak**




## MEGÚJULT AJÁNLATAINK

**KORLÁTLAN CSOMAG** 1GB mobilnettel már 4990 Ft  
**MINI CSOMAG** 1GB, 60db SMS, 160 perc lebeszélhetőség 2490 Ft  
**NET CSOMAGOK** 4GB-tól korlátlanig 1990 Ft-tól

- Csoporton belüli díjmentesség
- VIP ügyfélszolgálat
- Hűségidő nélkül
- Számhordozás költségek nélkül
- Burkolt költségek nélkül

**ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:**  
 1033 Budapest, Polgár utca 8-10. E épület Fsz. 4. (Flórián Udvar Irodaház)  
[www.althon.hu](http://www.althon.hu)  
[info@althon.hu](mailto:info@althon.hu)  
 +36 20 212 34 56

Áraink az ÁFÁ-t tartalmazzák!



**Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker áruházban!**

A Praktiker Kft-vel kötött partnerséges együttműködés keretében 2019-ben az alábbi napokon van lehetőség kedvezményes vásárlásra\* az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének tagjai részére:

	csütörtök	péntek	szombat	vasárnap
Június	13	14	15	16
Július	11	12	13	14
Augusztus	8	9	10	11

**Praktiker Kft.**

\*kedvezményes vásárlási lehetőség: a Kedvezményezett az Áruházban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából 10% kedvezményben részesülnek. Kedvezmény azonban nem vonatkozik az élelmiszerekre, az akciós termékekre, illetve „Károsítás” és a „Tartósan alacsony ár” megnevezéssel megjelölt leárazott termékekre.

## KEDVEZMÉNYES ÁRON TANKOLHATSZ ORSZÁGSZERTE 200+ SHELL ÉS SHELL PARTNER TÖLTŐÁLLOMÁSON FIX KEDVEZMÉNNYEL!

Regisztrálj és igényeld az Ampego Üzemanyagkártyát! Az üzemanyagárak megint emelkedtek, de Te is tankolhatsz minőségi üzemanyagot, kedvezményes áron országSZerte 200+ töltőállomáson, ráadásul az autópályákon is fix kedvezmény. Mivel az EVDSZ Tagkártya egyben EDC kártya is, ezért egy regisztráció után az EVDSZ tagok térítésmentesen juthatnak Ampego üzemanyagkártyához. Ez a kártya bármelyik Shell vagy Shell partner töltőállomáson fix kedvezményes árat biztosít, a prémium üzemanyagokra is.

A kártyához jár egy egész Európára kiterjedő gépjármű-asszisztencia szolgáltatás, díjmentes autóségerszolgáltatással és baleset-biztosítással. Shell asszisztencia, gépjárműmentés: baleset, meghibásodás,



elvesztett indítókulcs. Útiokmány, útipoggyász, baleset, egészségügyi segítségnyújtás.

Bővebb információt az üzemanyagkártyáról itt találsz: <https://www.ampego.com/ampego-uzemanyagkartya/>

A kártyarendeléshez nem kell más tenned, mint a tájékoztató oldalon található bejelentkezés gombra kattintva a regisztrációt választani (<https://www.ampego.com/registertpak/>), majd a magánszemély opciót választva az EDC kártyával rendelkezem lehetőségre kattintva megadni az adataid.

Bővebb információért, további kedvezményes lehetőségeért keress fel a [www.ampego.com](http://www.ampego.com) oldalunkat!





# A XIII. ULTRABALATON mottója: a CSAPAT!

Az MVM NET Zrt. csapata az „Ultra NET” ötödik alkalommal is teljesítette az Ultrabalaton!

A verseny egyre népszerűbb Európában és Magyarországon is, amit az is bizonyít, hogy kevesebb, mint fél óra alatt annyian jelentkeztek, hogy le is zárták a nevezést. A szerencse mellénk szegődött, így ismét ott lehetünk a versenyen. A táv 221 km, amit futva kell megtenni.

A szervezést és a megvalósítást most is az MVM NET Zrt. Üzemi Tanácsa vállalta fel. Támogatott bennünket az MVM NET Zrt. és az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete.

A csapat megújult, több új tag is került a futóink közé. A felkészülés egyénileg történt, de természetesen tanácsokkal segítettek egymást a kollégák. Megfelelő felkészülésnek köszönhetően, nagyszerű időt futottunk, függetlenül a mostoha időjárási körülményektől.

Sajnálatos módon, a verseny előestéjén, pénteken a balatonfüredi „tésztaparti” a részünkről elmaradt, mert lehetetlen volt kivárni a hosszú sort, hogy versenyzőink hozzájussanak az ételhez. Ezen a rendezőknek még javítaniuk kell. Versenyzőink ettől függetlenül nem maradtak tézta nélkül, hiszen kiváló szakácsaink megoldották ezt a problémát is, a szálláson elkészítették a saját tésztaapartinkat, mégpedig milánói makaróni formájában. Csak halkán jegyzem meg, hogy még másnapra is maradt bőséggel.

## Start!

A rajt új helyszínén, Balatonfüreden az Annagora Aquaparknál volt. Versenyzőink ott kezdték meg a versenyt és ott is fejezték be. 2019. 05. 11-én 12.45 óra körül indultunk. A közös rajtra megérkezett a Vezérigazgató úr is, ezzel is erőt adva a csapatnak a nagy feladat teljesítéséhez.



A csapat tagjai (futók, kiszolgálók):

Csicsely Péter, Góczáné Somodi Krisztina, Göllner Tamás, Káplár Sándor, Katona Péter, Lapis Zoltán, Méhes Zoltán, Mester Richárd, Nádi Bendegúz, Nagy Dorottya, Návay Zsolt, Nestor Andrea, Pataki Csaba, Sarkadi-Nagy Dóra, Szabó Zsolt, Szijjártó Krisztián.

A futóink most is kitétek magukért. A délutáni indulásnak köszönhetően, kellemes időben indultunk, akkor még az időjárásra sem lehetett panaszunk. Örülünk az időjárás előrejelzésnek is, hiszen vasárnap délutánra jelezték a vihart. Gondoltuk, hogy ez nagyszerű, hiszen mi addigra már úgy is befutunk. Sajnos az előrejelzés tévesnek bizonyult, mert szombat este 9 óra körül leszakadt az ég, szakadó esőben, viharban kellett teljesíteni a távot. Ekkor mutatkozott meg igazán a csapatszellem, az egy mindenkiért, mindenki

egyért. Valójában, ha egyéni futás lett volna, ki sem szálltak volna futóink az autóból a váltópontoknál, így viszont a csapatért megtették annak tudatában is, hogy percekben belül bőrig ázva kell teljesíteniük a távot. Azt elhíhetitek, hogy kilométereken át futni szakadó esőben nem leányálom, az eső pedig csak pirka-datok csendesült.

Fontos eleme volt ennek a három napnak a háttértámogatás. A bázisról a modern kommunikációs technológiának köszönhetően az interneten is nyomon követhettük a futóink helyzetét, ami nagy segítséget jelentett a váltások megszervezésében. Nagyszerű sofőrjeink is állták a sarat. Az ellátás is remek és zökkenőmentes volt, így a futóknak „csak” a futásra kellett koncentrálniuk. Örömteli volt látni az igazi csapatszellemet. Itt is teljesült az EVDSZ szlogenje: „Együtt erősebbek vagyunk”. Folyamatosan segítettek, ösztönlőztük egymást.

2019. 05. 12-én 11 óra 16 perckor érkeztünk célba, a befutónk Návay Zsolt volt. Az utolsó métereken, csatlakoztunk hozzá, közösen szakítottuk át a képzeletbeli célszalagot. Ismét sikerült!

Zárásként egy finom ebéd elfogyasztása közben beszéltek át a történéseket. Hosszú volt, nehéz volt, de megérte végigcsinálni.

Gratuláció és köszönet a csapatnak. Ismét öregbítették az MVM NET hírnevét!

Egy nemes gesztusként, a „csippantós” óra kaucióját jótékony célra ajánlottuk fel.

Találkozunk jövőre ugyanitt!

*Káplár Sándor*  
MVM NET ÜT elnök  
MVM DSZ elnökhelyettes

## Történelmi találkozó a sakkozónál!

A VITSPORT Alapítvány szervezésében, kellemes körülmények között, Mezőkövesden került megrendezésre a jubileumi, 50. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozó.

A rendezők jól sikerült kiegészítő programokkal igyekeztek emlékeztetni a jubileumot: szombat délután idegenvezető által kalauzolt egri városnézés szerepelt a programban, majd az esti finom vacsora után a környék boraival kerültek közelebbi ismeretségbe a résztvevők.

Sajnos, a versenyzők száma jelentősen elmaradt a megszokottól, a korábbi években állandó résztvevőnek számító társaságok közül ezúttal hiányzott az MVM Zrt., a Pannonpower Zrt. és a MEKH csapata.

A 43 sakkozóval, sakkozni szerető sportolóval megrendezett találkozón a korábbi 3 egyéni győztest is felváltotta MVM-Paksi Atomerőmű Zrt. dominált.

A versenyszabályzat szerint megrendezett 4 verseny közül hármat is megnyertek, csak az amatőr csapatok versengésének első helyét engedték át a Schneider-OVIT vegyescsapatnak.

Eredmények:

### Egyéni, minősített:

1. Straubinger Dániel (MVM-Paksi Atomerőmű Zrt.)
2. Benedeczy Lehel (MVM-Paksi Atomerőmű Zrt.)
3. Zöldi Zoltán (E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.)



### Egyéni, amatőr:

1. Nagy Lajos (MVM-Paksi Atomerőmű Zrt.)
2. Bak Tamás (MVM-Vértesi Erőmű Zrt.)
3. Major Norbert (E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.)

### Csapat, minősített:

1. MVM-Paksi Atomerőmű Zrt. I.
2. E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. I.
3. MVM-Vértesi Erőmű Zrt.

### Csapat, amatőr:

1. Schneider-Electric - MVM-OVIT Zrt. vegyes
2. MVM-Paksi Atomerőmű Zrt. II.
3. Budapesti Erőmű Zrt.

### Tábladíjasok:

#### Minősített kategória:

1. tábla: Straubinger Dániel
2. tábla: Egri László
3. tábla: Tóth Gergely (MVM-Paksi Atomerőmű Zrt.)
4. tábla: Berta Tibor (MVM-Paksi Atomerőmű Zrt.)

#### Amatőr kategória:

1. tábla: Nagy Lajos
2. tábla: Mészáros János (Schneider-Electric)
3. tábla: Major Norbert
4. tábla: Németh Lajos (MVM-Vértesi Erőmű Zrt.)

A legsportosabb társaságok vándorkupáit idén a E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. és a Budapesti Erőmű Zrt. csapatai vehették át.

Összeállította: Berta Tibor, a Sportági Bizottság elnöke



# VII. Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó

Győr, 2019. április 13-14.



**A Találkozó mérlege számokban:  
90 fő nevezett versenyző  
és 12 iparági társaság!**

A résztvevők elhelyezése a Széchenyi István Egyetem kollégiumában (Multifunkcionális Épület) történt, ami nagyon jó ár-érték arányú helyszínnek bizonyult a visszajelzések alapján. A versenyzők köre 10 fő kísérről egészült ki, ami némileg csökkent a tavalyi évhez képest, szemben a versenyzői létszámmal, ami örömteli növekedést mutatott – mondta el Popp Szilárd, a Szervező Bizottság, illetve a Sportági Bizottság tagja.

- A verseny - a költségsökkentési céllal kipróbált egy éjszakai lebonyolítás miatt - idén szombaton del-

előtt kezdődött és vasárnap délelőtt ért véget. A két helyszínen (Marcal Tenisz Centrum és Golden Ball Club) rendelkezésre álló 3-3 pálya miatt a rövidített hétvégébe a 144 lejátszott mérkőzésen felül a Torna Bajnoka küzdelmei is belefértek (6 lejátszott mérkőzéssel) – adott tájékoztatást Markó György, a Sportági Bizottság tagja.

- Nagy örömmel szolgált a 90 fős népes versenyzői létszám, valamint a 10 fő kísérről kiegészülve 100 fős összlétszám, ami az egyre növekvő érdeklődést mutatja a sportág irányában.

Jó volt látni, hogy az idősebb, tapasztalt korosztály is képviselte magát, csakúgy, mint a legfiatalabbak. Sportszakmai szempontból a H (hölgy) kategória 17 főre bővült mezőnye és az „X” kategória („nem amatőrök”) létszámának növekedése tovább emelte a Találkozó értékét! – hangsúlyozta Popp Szilárd, a Találkozó főrendezője és a Sportági Bizottság elnöke.

A Találkozó első napjának estéjén immár hetedik alkalommal ülésezett a Fallabda Sportági Értekezlet, ahol konstruktív légkörben tárgyaltuk meg az aktuálisan felmerült kérdéseket, javaslatokat. Összességében megáll-

píthatjuk, hogy a Szervező Bizottság eredményes munkát végzett, kiemelten figyelt a VITSPORT által kitűzött célok és keretek betartására, és Győr egy jó hangulatú Találkozóval debütált. – adott tájékoztatást János Ferenc, a Sportági Bizottság tagja.

Már alig várjuk, hogy 2020-ban újra találkozzunk az NKM Társaságcsoporthoz rendezésében sorra kerülő Csongrád megyei versenyen!

### A versenykategóriák győztesei:

„H” kategória	Májer-Mező Mária	MAVIR ZRt.
„H40” kategória	Szilágyi Adél	E.ON Észak
„M” kategória	Szalay Tamás	E.ON Észak
„M30” kategória	Markó György	MVM OVIT Zrt.
„M40” kategória	Szemes Pál	NKM Társaság-csoport
„M50” kategória	Albert Zoltán	E.ON Észak
„X” kategória	Kohlrusz Balázs	NKM Társaság-csoport
A „Torna Bajnoka”	János Ferenc	MAVIR ZRt.

### A csapatverseny végeredménye:

1.	E.ON Észak	72 pont
2.	MAVIR ZRt.	60 pont
3.	NKM Társaságcsoporthoz	38 pont

A „Mi vagyunk a legjobbak” társaságok közötti versenyt kis- és középvállalatok kategóriában a MAVIR ZRt., nagyvállalati kategóriában az E.ON Észak nyerte.



Lapunkat rendszeresen  
szemléli a megújult

 OBSERVER

[www.observer.hu](http://www.observer.hu)

**forró drót**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök  
dr. Liszakay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia  
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
Szerkesztőség címe:  
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em.  
134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,  
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu  
honlap: [www.vd.hu/forrodrot](http://www.vd.hu/forrodrot)  
Kiadó címe: EVDSZ Székhely:  
1116 Budapest, Fehérvári út 108-112.  
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:  
1034 Budapest, Bécsi út 122-124.  
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.  
ISSN 1785-699X