



ÁLLÁSFOGLALÁS

az EVDSZ szakszervezeti követeléseiről

Az EVDSZ - a nemzetközi szakszervezeti szövetségekkel és a társadalom, az állampolgárok, a munkavállalók jóléte mellett elkötelezett kormányokkal és munkáltatókkal, munkáltatói szövetségekkel megegyezően – meggyőződéssel vallja, hogy az érdemi szociális párbeszéd elengedhetetlen a szociális partnerek és a kormányzat között. Éppen ezért szövetségünk határozottan kiáll az érdemi szociális párbeszéd nélkül vagy a szociális partnerek véleményét teljesen figyelmen kívül hagyó, a munkavállalók jogait csorbító kormányzati intézkedések ellen!

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagság számos esetben fejezte ki tiltakozását és felháborodását, a munka világát negatívan érintő, az érdekeinket sértő kormányzati intézkedés ellen. Az EVDSZ számos szakszervezetpolitikai és szakmai kezdeményezéssel, állásfoglalással, demonstráció és tiltakozó akció szervezésével igyekezett szakszervezeti tagságának érdekeit érvényesíteni!

MI az EVDSZ VIII. Taggyűlés résztvevői, az általunk képviselt szakszervezeti tagság nevében „Tisztes munkát és tisztes bért” követelünk. Követeljük továbbá a magyar szakszervezeti mozgalom által négy pontban megfogalmazottakkal összhangban

- **a sztrájk törvény** újraszabályozását,
- **érdemi szociális párbeszédet** a szociális partnerek és a kormányzat között, a szociális párbeszéd intézményrendszerének érdemi működtetését,
- **a Munka Törvénykönyvének** a munkavállalói érdekeknek megfelelő módosításait,
- **a rabszolgatörvény** visszavonását, mert annak számos tartalmi eleme a munkavállalók számára kedvezőtlen; ezen felül a törvénymódosítás előterjesztése és elfogadásának módja minden demokratikus eljárást nélkülözött, ezzel is megkerülve az érdemi szociális párbeszédet!
- **a korhatár előtti ellátást** ellehetetlenítő szabályozás megszüntetését, (a korekedvezményes és a korengedményes nyugdíj intézményének visszaállítását), a rugalmas nyugdíjba vonulási rendszer bevezetését,
- **a béren kívüli juttatások** adózási rendjének újragondolását és módosítását!

Ezen követeléseink összhangban vannak az európai szakszervezeti tagság által megfogalmazott követelésekkel, melyek szerint

- **meg kell erősíteni a kollektív tárgyalási rendszereket** (mert ez a legjobb módja az egyenlőtlenségek megszüntetésének, a jó munkabérek és -körülmények biztosításának, amely nemcsak kevesek, hanem sokak javát szolgálja).
- **meg kell teremteni az egyenlő bérek, munkakörülmények garnciáit és az elfogadható életkorban történő méltányos és rugalmas nyugdíjrendszert** (különös tekintettel az iprágunkban is jellemzően megtalálható stresszes, nehéz, veszélyes, folyamatos és folytonos munkarendben munkát végző munkavállalók esetében).
- **meg kell erősíteni a munkavállalók tájékoztatásához, a döntésekben való részvételéhez és a konzultációhoz, továbbá a kollektív tárgyalásokhoz való munkavállalói jogokat!**

„Itt az ideje annak, hogy a munkavállalók érdekeit vegyék előre!”

„Meg akarjuk őrizni az európai integrációs folyamat eredményeit: a békét és demokráciát, a megfelelő színvonalú oktatáshoz való hozzáférést mindenki számára, a szociális biztonságot, az emberi jogok védelmét, a szabad véleménynyilvánítást... Ezeket az értékeket nem lehet veszélybe sodorni.”

(Idézetek az *industriAll Europe-manifesztum a 2019. évi EP-választásokra vonatkozóan c. dokumentumból*)

Kérjük és egyben elvárjuk a konföderációk testületeitől, hogy haladéktalanul vitassák meg követeléseinket, és azok elfogadása esetén – a követelések megvalósulása érdekében – kezdjenek hozzá egy közös stratégia és cselekvési program kialakításához és elfogadásához. Ezen közös munka ugyanolyan fontos része a határidőkhöz, felelősökhöz kötött cselekvési terv megalkotása, elfogadása és VÉGREHAJTÁSA a munkavállalói követelések teljesülésének kikényszerítése érdekében, mint a közös stratégia, a közös célok meghatározása!